

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

2 0 2 5



H. CONSEJO DIRECTIVO UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931
Hgo. del Parral Chih., a 17 de febrero de 2025



1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Mtra. Marlene Johvana Mendoza González
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Lic. Ulises García Soto
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Ing. Salvador Calderón Aguirre
Sector Productivo de la Región	Fundación del Empresariado Chihuahuense (FECHAC) Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP L.C.P. Aurelio Mejía Guerra





2. Designación del secretario del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

De conformidad con lo establecido en los artículos 6, 9 y demás relativos y aplicables a la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral; artículo 61 fracción X y demás relativos y aplicables de la Ley de Entidades Paraestatales del estado de Chihuahua se designa a la Lic. Karen Rubí Ávila Náñez, abogada general de la Universidad como secretaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral.





3. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación del quorum legal.
2. Designación del secretario del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral
3. Lectura, y en su caso, aprobación del orden del día.
4. Presentación, y en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior.
5. Seguimiento de acuerdos.
6. Informe de actividades.
Informe estadístico (cierre sep-dic 2024 e inicio ene-abr 2025)
Informe de actividades del 01/12/2024 al 31/01/2025
7. Informe financiero.
Informe del 1° de enero al 31 de octubre de 2024.
8. Solicitud de acuerdos.
9. Resumen de acuerdos.
10. Asuntos generales.
11. Clausura de la sesión.





4. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Acta de la 6ª Sesión Ordinaria 2024:



ACTA DE LA SEXTA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2024 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL.

Celebrada el once de diciembre del mismo año, a las 09:00 horas, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Parral, ubicada en Avenida General Jesús Lozoya Solís km. 0.931 Col. Paseos del Almanceña, Hgo. del Parral Chih., de manera virtual, bajo el siguiente orden del día:

1. Lista de asistencia y comprobación del quorum legal.
2. Lectura y aprobación en su caso del orden del día.
3. Presentación y en su caso aprobación de las actas de las sesiones anteriores.
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión.

1.- LISTA DE ASISTENCIA, VERIFICACIÓN DEL QUORUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA REUNIÓN CON LOS MIEMBROS ASISTENTES.

La Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, rectora de la Universidad Tecnológica de Parral, les da la más cordial bienvenida a las y los consejeros e invitados especiales que se encuentran presentes para celebrar la Sexta Sesión Ordinaria 2024, menciona que para la UTP es un honor el poder contar con el acompañamiento de todos los consejeros durante todo el año 2024, a continuación, le cede la palabra al Lic. Gustavo Eduardo Zabre Ochoa para que dé inicio de manera oficial de la presente sesión.

El Lic. Gustavo Eduardo Zabre Ochoa también les da una cordial bienvenida a todos los asistentes, así mismo, envía un cordial y afectuoso saludo por parte del secretario de Educación y Deporte, el Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila, comenta que con la finalidad de que se quede asentado en el acta, y comprobar que existe quorum legal, realiza el pase de lista, encontrándose presentes:



Sexta Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral
11 de diciembre de 2024
Pág. 1 de 55



Sexta Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral
11 de diciembre de 2024
Pág. 53 de 55



Sexta Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral
11 de diciembre de 2024
Pág. 54 de 55



10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.

El Lic. Gustavo Eduardo Zabre Ochoa agradece a todas y todos los presentes su presencia y participación en esta Sexta Sesión Ordinaria de la Universidad Tecnológica de Parral, por compartir sus conocimientos y su valioso tiempo en este Consejo Directivo, deseándoles un provechoso y exitoso día.

No habiendo otros asuntos que tratar y dando cumplimiento al orden del día, el Lic. Gustavo Eduardo Zabre Ochoa declara formalmente concluidos los trabajos de la 6ª Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral del año 2024, siendo las 11:27 horas del día 11 de diciembre de 2024, levantándose para constancia la presente acta y firmándose de acuerdo por los miembros del consejo e invitados especiales que a ella asistieron.

LIC. GUSTAVO EDUARDO ZABRE OCHOA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN SECTORIAL Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y SUPLENTE DEL

LIC. FRANCISCO HUGO GUTIÉRREZ DÁVILA
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y DEPORTE DEL ESTADO DE CHIHUAHUA Y PRESIDENTE DEL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL.¹

LIC. EDGAR MIGUEL SÁNCHEZ GARCÍA
SUBDIRECTOR DE FINANZAS DE LA DGTyP Y REPRESENTANTE DE LA

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS.²

LIC. SOÉ VILLA SOLÍS
ANALISTA ADMINISTRATIVO Y REPRESENTANTE DEL
MTR. JOSÉ DE JESÚS GRANILLO VÁZQUEZ
SECRETARIO DE HACIENDA

LIC. ULISES GARCÍA SOTO
TITULAR DE LA OFICINA DE ANLACE EDUCATIVO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA

ING. JESÚS BENITO FRANCO GRAJEDA.
CONSEJERO DE LA FUNDACIÓN DEL EMPRESARIADO CHIHUAHUENSE (FECHAC)

C.P. MANUEL GUILLERMO VALDES BACA.
INTEGRANTE DE LA CÁMARA NACIONAL DE COMERCIO (CANACO)



El acta de la 6ª Sesión Ordinaria 2024 se encuentra debidamente firmada por todos los que en ella estuvieron presentes.



5. Seguimiento de Acuerdos 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.</p> <p>Se envió nuevamente oficio no. 1/068/2024, con fecha del 22 de enero de 2024, al Secretario de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez, solicitándole detalles sobre el estado actual del proceso de regulación.</p> <p>El pasado 11 de junio de 2024 mediante oficio RPE/482/2024 el Departamento del Registro de la Propiedad Estatal, solicitó a la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología el estatus en que se encuentra el Acuerdo de Destino.</p>	80%	En Seguimiento	<p>Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo I

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaría de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	<p>Se envió oficio no. 1/002/2024 con fecha 03 de enero de 2024, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole información relacionada a si se puede recuperar las cantidades de los Convenios pendientes de ministrar por un total de \$10,743,955.00 pesos de ejercicios anteriores.</p> <p>Finalmente, se obtuvo respuesta a través del oficio No. SSE/SH-0059/2024 con fecha 22 de enero de 2024, en el que se informa que la SH se sujeta a lo establecido en el Art 22 del Presupuesto de Egresos del Ejercicio Fiscal 2024 aprobado por el H. Congreso del Estado de Chihuahua, publicado en el periódico Oficial del Estado bajo decreto N° LXVII/APPEE/0803/2023 el cual establece:</p> <p>Art 22.- Las contrapartes estatales comprometidas en los Convenios Federales que anualmente firma la Secretaría, las Entidades y las Dependencias de la Administración Pública Federal, que no hayan sido transferidas a las Entidades al 31 de diciembre de 2023 , serán ajustadas atendiendo a las necesidades y posibilidades financieras del Gobierno del Estado, por lo que no serán consideradas como adeudos y/o pasivos ni contarán con suficiencia presupuestaria durante el ejercicio fiscal 2024 para esos conceptos.</p>	90%	En Seguimiento	Se solicita la opinión del H. Consejo Directivo	Admón / Rectoría	Anexo II

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	<p>Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007 • FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011 • DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 <p>La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad.</p> <p>Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.</p>	Desincorporación de vehículos	<p>Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.</p> <p>A través del oficio No. 9/036/2024, el Presidente del Comité de Desincorporación de Bienes Muebles de la UTP, informó a Rectoría que a pesar de los esfuerzos por todos los miembros del Comité, no se ha logrado la desincorporación de los vehículos, donde los intentos de venta no han generado respuestas favorables, principalmente debido a las condiciones en las que se encuentran dichos bienes, lo cual es un factor determinante en la resistencia de los posibles compradores.</p>	20%	En Seguimiento	El Comité de Desincorporación de Bienes Muebles continuará explorando opciones alternativas y estrategias para mejorar las posibilidades de desincorporación.	Comité de Desincorporación de bienes muebles	Anexo III

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/I/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la instalación de la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico, en espera de la autorización del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) por las instancias correspondientes.	RIPPPA	<p>El Proyecto de Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) fue enviado a la DGUTyP desde 18 de septiembre de 2023 para su VoBo, mediante oficio no. 1/583/2023, en el cual se informa que se atendieron los comentarios y sugerencias de la Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de la DGUTyP.</p> <p>El pasado 20 de mayo de 2024, se envió nuevamente oficio a la DGUTyP no. 1/314/2024 solicitando el estatus de la validación de la versión definitiva del RIPPPA, a la fecha no se ha recibido respuesta.</p> <p>El Director de Planeación, Programación y Evaluación de la UTP, se integró al grupo de trabajo 602 Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA), a través del TIUTyP.</p>	90%	En Seguimiento	Se solicita el apoyo de la DGUTyP para que a través de sus gestiones se agilicen los trámites, ya que desde septiembre de 2023 se envió la solicitud de Visto Bueno al RIPPPA, sin embargo, no se ha tenido respuesta.	Dirección de Planeación / Área Jurídica	Anexo IV

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/IV/O/2024	<p>Con fundamento en el artículo 7 fracciones IX y XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación de la apertura de los siguientes programas educativos, atendidos en la convocatoria 2024 para la actualización de la oferta educativa del Nuevo Modelo Educativo en el marco de la Ley General de Educación Superior:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura en Administración. • Técnico Superior Universitario en Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos. • Licenciatura en ingeniería en Agricultura Sustentable y Protegida. • Técnico Superior Universitario en Agricultura Sustentable y Protegida. • Licenciatura en Ingeniería en Mantenimiento Industrial. • Técnico Superior Universitario en Mantenimiento a Maquinaria Pesada. • Licenciatura en Ingeniería en Minería. • Técnico Superior Universitario en Beneficio Minero. • Licenciatura en Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital. • Técnico Superior Universitario en Infraestructura de Redes Digitales. • Licenciatura en Ingeniería Industrial. • Técnico Superior Universitario en Procesos Productivos. <p>Los programas educativos fueron autorizados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para aperturarse, de acuerdo a la solicitud que la Universidad Tecnológica de Parral realizó para la actualización de la oferta educativa de conformidad con los Planes y programas que fueron actualizados en el 2024. Todos ellos en modalidad escolarizada, con periodicidad cuatrimestral y con inicio de autorización en septiembre de 2024.</p> <p>Quedando a la espera de realizar el trámite de adición de cada una de las carreras ante la Dirección General de Profesiones.</p>	Oferta del Nuevo Modelo Educativo.	<p>La DGUTyP realizó la gestión de la asignación de calves de carrera ante la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa para los Programas Educativos que conforman la Nueva Oferta Educativa 2024 de la UTP, dando aviso a esta institución en el oficio núm. 514.1.2456-33/2024.</p> <p>El pasado 03 de diciembre se entregó en la Dirección General de Profesiones (DGP) la documentación para la adición de carrera, referente al nuevo Modelo Educativo entregando comprobantes de pago de derechos federales, oficio de autorización de los programas educativos emitidos por la DGUTyP y la solicitud SIREP de alta de carreras.</p>	90%	En seguimiento.	Se está a la espera del dictamen oficial por parte de la Dirección General de Profesiones para dar por finalizado el trámite.	Dirección Académica	Anexo V



6. Informe de Actividades 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

6.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral (Nuevo Modelo Educativo)

- | | | | | |
|--|--|---|--|---|
| • TSU en Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos | | ➔ | | • Lic. en Administración |
| • TSU en Mantenimiento a Maquinaria Pesada | | ➔ | | • Ing. en Mantenimiento Industrial |
| • TSU en Beneficio Minero | | ➔ | | • Ing. en Minería |
| • TSU en Procesos Productivos | | ➔ | | • Ing. Industrial |
| • TSU en Infraestructura de Redes Digitales | | ➔ | | • Ing. en Tecnologías de la Información e Innovación Digital. |
| • TSU en Agricultura Sustentable y Protegida | | ➔ | | • Ing. en Agricultura Sustentable y Protegida. |

6. Informe de Actividades 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

6.1 OFERTA EDUCATIVA

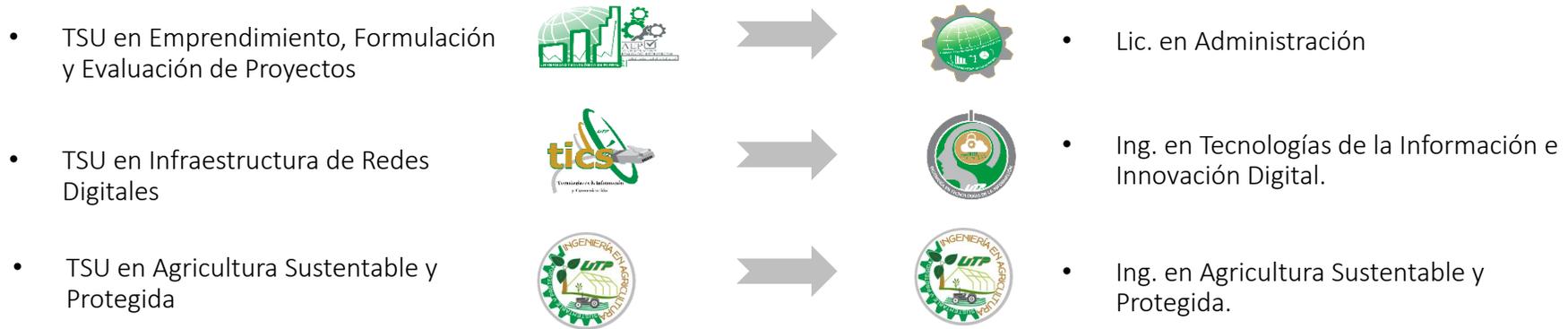
Campus Parral Modelo anterior

<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Ing. en Mantenimiento Industrial
<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Minería área Beneficio Minero 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Ing. en Minería
<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Procesos Industriales área Manufactura 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Ing. Industrial
<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad
<ul style="list-style-type: none"> • TSU en Agricultura Sustentable y Protegida 		→		<ul style="list-style-type: none"> • Ing. en Agricultura Sustentable y Protegida

6. Informe de Actividades
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

6.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza
(Nuevo Modelo Educativo)



6.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza
Modelo anterior

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos

- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



- Ing. en Agricultura Sustentable y Protegida

6.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida Enero – Abril 2024



Matrícula Total:



572



403

Matrícula Total de Parral TSU,				
Carrera	Ene-abr 2025			
	H	M	Total	
TSU				
Agricultura	41	16	57	
Administración	24	46	70	
Mantenimiento	117	9	126	
Minería	61	72	133	
Procesos	35	27	62	
Tecnologías	39	16	55	
Total	317	186	503	

Matrícula Total de Balleza TSU				
Carrera	Ene-abr 2025			
	H	M	Total	
TSU				
Administración	21	32	53	
Tecnologías	15	18	33	
Total	36	50	86	

Matrícula Total de Parral Licenciatura				
Carrera	Ene-abr 2025			
	H	M	Total	
Ingeniería/Licenciatura				
Gestión de Negocios y Proyectos	9	26	35	
Mantenimiento Industrial	59	2	61	
Minería	60	56	116	
Industrial	24	29	53	
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	38	12	50	
Total	190	125	315	

Matrícula Total de Balleza Licenciatura				
Carrera	Ene-abr 2025			
	H	M	Total	
Ingeniería/Licenciatura				
Ing, en Agricultura Sustentable y Protegida	10	11	21	
Gestión de Negocios y Proyectos	11	19	30	
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	8	12	20	
Total	29	42	71	

Total Parral (TSU y LIC)	507	311	818	Total UARB (TSU y LIC)	65	92	157
---------------------------------	------------	------------	------------	-------------------------------	-----------	-----------	------------

Matrícula Total de la UT de Parral	572	403	975
---	------------	------------	------------

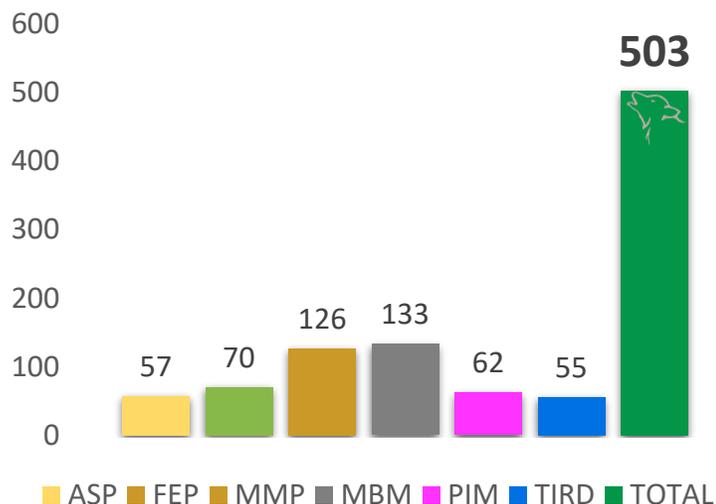
En el cuatrimestre ENERO-ABRIL 2025 se atiende una matrícula total de 975 estudiantes, de los cuales 818 son del Campus Parral y 157 de la UARB.



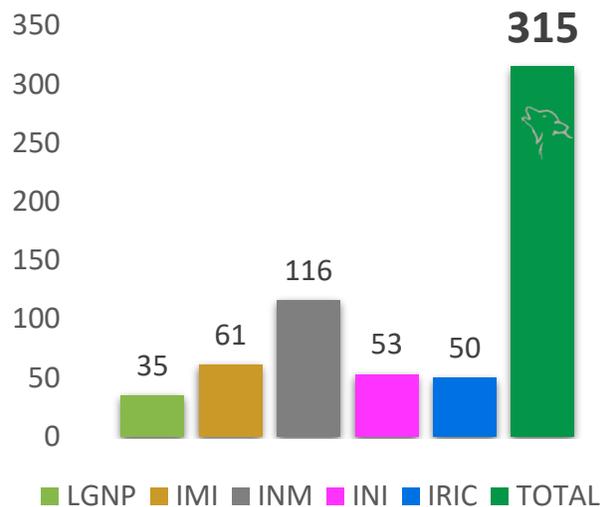


Matrícula Campus Parral Ene-abr 2025 por carrera

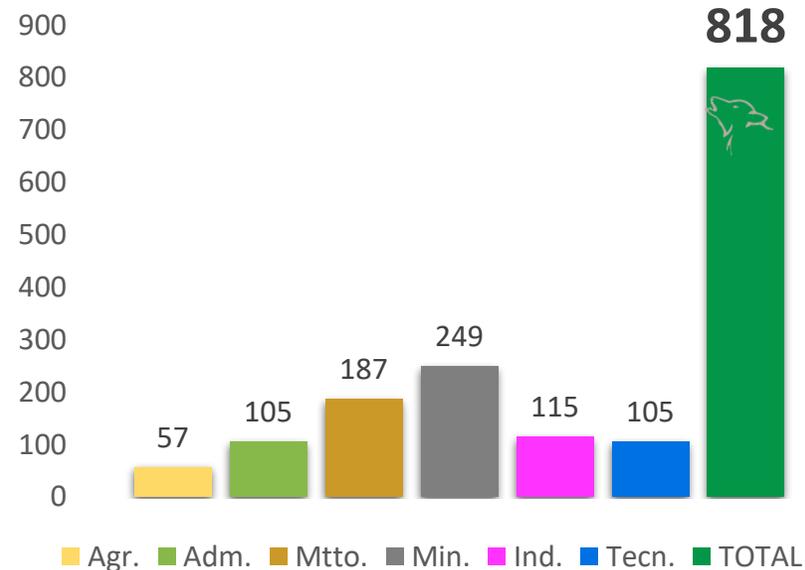
TSU Campus Parral Ene-abr 2025



LIC Campus Parral Ene-abr 2025



TSU/LIC Campus Parral Ene-abr 2025



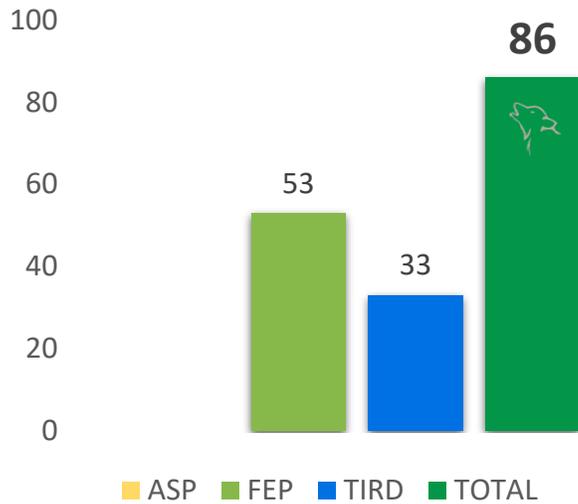
La matrícula total de ene-abr 2025 en el campus Parral es de **818** estudiantes; **503** del nivel TSU y **315** del nivel de Licenciatura. La carrera con mayor demanda es Minería con 249 estudiantes, representando el 30% del total de la matrícula.



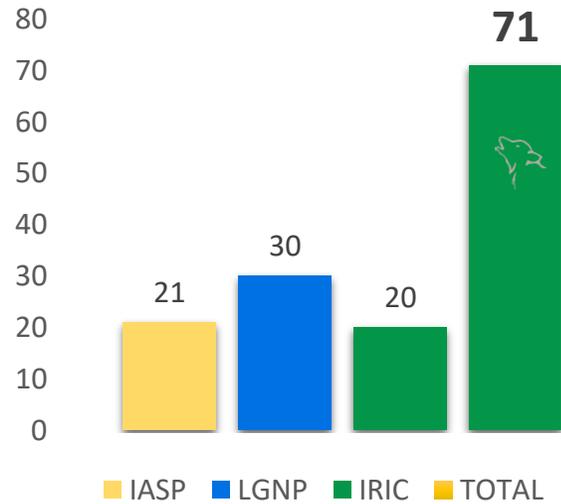


Matrícula UARB Ene-abr 2025 por carrera

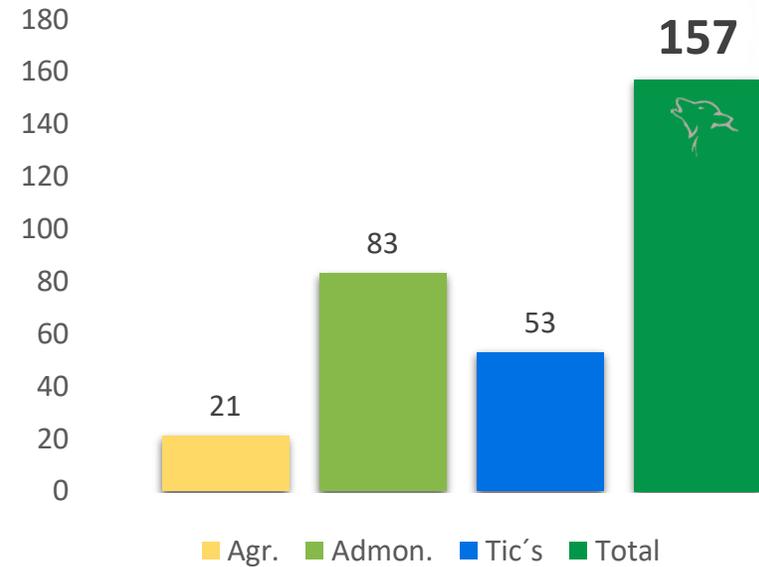
TSU UARB Ene-abr 2025



LIC UARB Ene-abr 2025



TSU/LIC UARB Ene-abr 2025



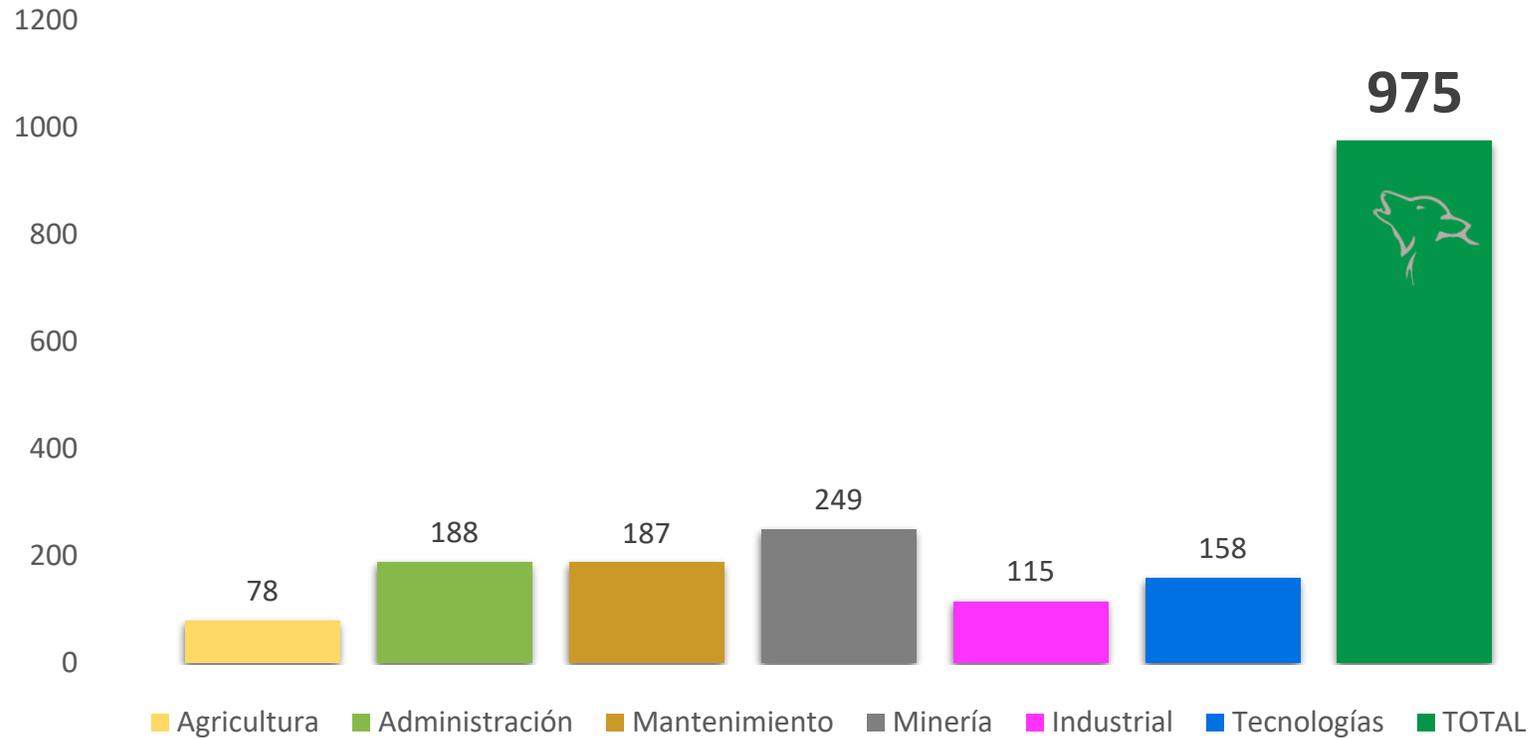
La matrícula total de sep-dic 2024 en la UARB es de **157** estudiantes; **86** del nivel TSU y **71** del nivel de Licenciatura. La carrera con mayor demanda es Administración con 83 estudiantes, representando el 53% del total de la matrícula.





Matrícula total atendida Ene-Abr 2025 por carrera

Matrícula Global TSU/LIC Campus Parral y UARB Ene-Abr 2025



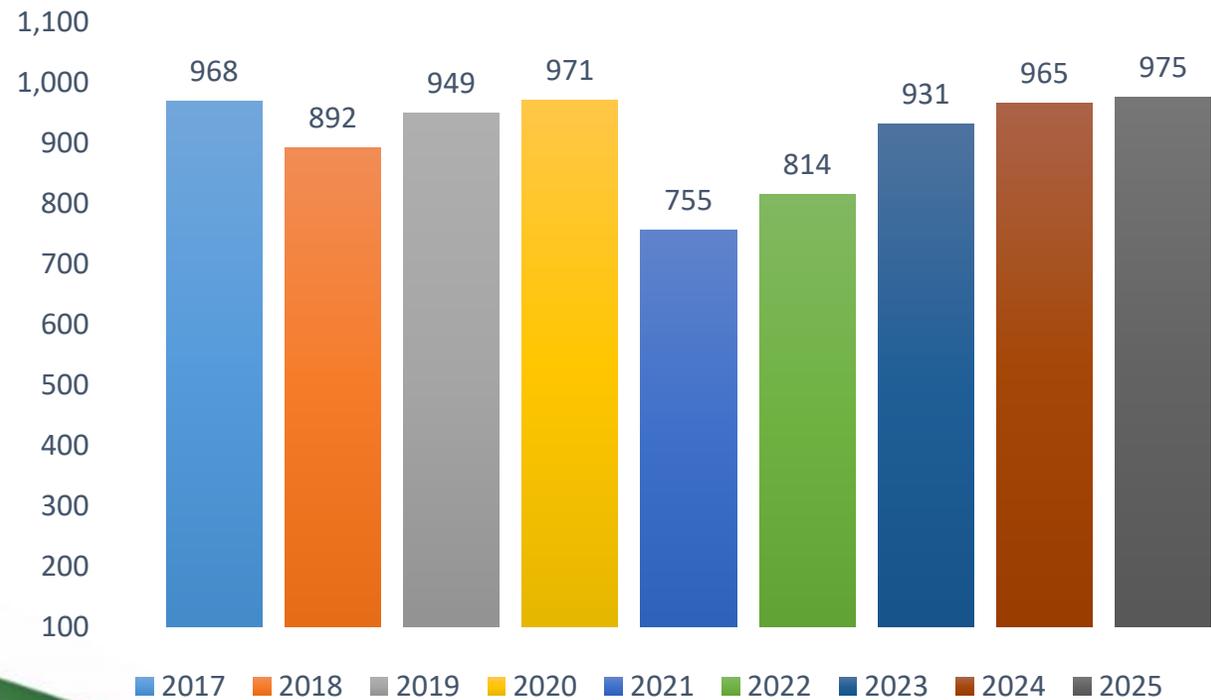
La matrícula total de la UT Parral en Enero – Abril 2025 es de **975** estudiantes; **589** del nivel TSU y **386** del nivel Licenciatura.





Comparativo de matrícula atendida en periodos de ENERO-ABERIL

Comparativo de matrícula de enero – abril 2025 con cuatrimestres similares anteriores.



Actualmente la Universidad Tecnológica de Parral atiende a un total de **975** estudiantes en el cuatrimestre enero-abril 2025, (**10** estudiantes más en comparación con el cuatrimestre anterior de **enero-abril 2024**), además, es la mayor matrícula que se ha atendido desde el 2017.





6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre - Diciembre 2024 Nivel TSU

Matrícula Total de Campus Parral TSU										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2024					Enero – Abril 2025				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura	47	21	68	11	0	0	0	41	16	57
Administración	31	50	81	11	2	0	2	24	46	70
Maquinaria	152	14	166	27	13	0	0	117	9	126
Minería	76	81	157	26	0	0	2	61	72	133
Procesos	42	28	70	6	5	0	3	35	27	62
Tecnologías	42	18	60	5	0	0	0	39	16	55
Total Parral	390	212	602	86	20	0	7	317	186	503

Matrícula Total de Balleza TSU										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2024					Enero – Abril 2025				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración	22	33	55	2	0	0	0	21	32	53
Tecnologías	17	19	36	3	0	0	0	15	18	33
Total Balleza	39	52	91	5	0	0	0	36	50	86

Total TSU Parral y Balleza	429	264	693	91	20	0	7	353	236	589
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	----------	----------	------------	------------	------------

En el cuatrimestre sep-dic 2024, la matrícula atendida de TSU fue de **693** estudiantes, de los cuales **91** desertaron, **20** egresaron y **7** reingresaron por lo que se atienden a **589** estudiantes de TSU en enero abril 2025.



6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-Diciembre 2024 Nivel LIC.

Matrícula Total de Parral Licenciatura										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2024					Enero – Abril 2025				
	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Licenciatura/Ingeniería										
Gestión de Negocios y Proyectos	9	31	40	5	0	0	0	9	26	35
Mantenimiento Industrial	49	1	50	3	0	13	1	59	2	61
Minería	62	60	122	6	1	0	1	60	56	116
Ingeniería Industrial	20	28	48	0	0	5	0	24	29	53
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	38	11	49	0	0	0	1	38	12	50
Total Parral	178	131	309	14	1	18	3	190	125	315

Matrícula Total de Balleza Licenciatura										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2024					Enero – Abril 2025				
	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Licenciatura/Ingeniería										
Agricultura Sustentable y Protegida	13	11	24	3	0	0	0	10	11	21
Gestión de Negocios y Proyectos	12	19	31	1	0	0	0	11	19	30
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	9	13	22	2	0	0	0	8	12	20
Total Balleza	34	43	77	6	0	0	0	29	42	71

Total Ingenierías Parral y Balleza	212	174	386	20	1	18	3	219	167	386
---	------------	------------	------------	-----------	----------	-----------	----------	------------	------------	------------

En el cuatrimestre sep-dic 2024, la matrícula atendida del nivel Licenciatura fue de **386** estudiantes, de los cuales **20** desertaron, **1** egresó, **18** iniciaron sus estudios en el nivel Licenciatura y **3** reingresaron, por lo que se atienden a **386** estudiantes de LIC en ene-abr 2025



6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción global del cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2024										
Carrera	Septiembre - Diciembre 2024					Enero - Abril 2025				
	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura (Parral)	47	21	68	11	0	0	0	41	16	57
Administración (Parral)	31	50	81	11	2	0	2	24	46	70
Maquinaria (Parral)	152	14	166	27	13	0	0	117	9	126
Minería (Parral)	76	81	157	26	0	0	2	61	72	133
Procesos (Parral)	42	28	70	6	5	0	3	35	27	62
Tecnologías (Parral)	42	18	60	5	0	0	0	39	16	55
Administración (UARB)	22	33	55	2	0	0	0	21	32	53
Tecnologías (UARB)	17	19	36	3	0	0	0	15	18	33
Gestión de Negocios y Proyectos (Parral)	9	31	40	5	0	0	0	9	26	35
Mantenimiento Industrial (Parral)	49	1	50	3	0	13	1	59	2	61
Minería (Parral)	62	60	122	6	1	0	1	60	56	116
Ingeniería Industrial (Parral)	20	28	48	0	0	5	0	24	29	53
Redes Inteligentes y Ciberseguridad (Parral)	38	11	49	0	0	0	1	38	12	50
Agricultura Sustentable y Protegida (UARB)	13	11	24	3	0	0	0	10	11	21
Gestión de Negocios y Proyectos (UARB)	12	19	31	1	0	0	0	11	19	30
Redes Inteligentes y Ciberseguridad (UARB)	9	13	22	2	0	0	0	8	12	20
TOTALES	641	438	1,079	111	21	18	10	572	403	975

En el cuatrimestre sep-dic 2024, la matrícula atendida del nivel TSU y LIC fue de **1,079 estudiantes**, de los cuales **11 desertaron**, **21 egresaron**, **18 ingresaron** al nivel Licenciatura y **10 reingresaron** por lo que se atienden a **975** estudiantes en ene-abr 2025.



6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
ASP	50	68	15	11	30%	Retrasado	16%	Aceptable
FEP	83	81	12	11	14%	Adecuado	14%	Adecuado
MMP	172	166	43	27	25%	Retrasado	16%	Aceptable
MBM	181	157	19	26	10%	Adecuado	17%	Aceptable
PIM	109	70	14	6	13%	Adecuado	9%	Adecuado
TIRD	64	60	7	5	11%	Adecuado	8%	Adecuado
Total	659	602	110	86	16.7%	Aceptable	14.3%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU		
11.8%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Campus Parral del cuatrimestre SEP-DIC 2024, comparado con el de SEP-DIC 2023, **disminuyó un 2.4%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre SEP-DIC 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima con 2.5%**.





6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
TSU								
ASP	31	0	4	-	13%	Adecuado	-	-
FEP	47	55	5	2	11%	Adecuado	4%	Adecuado
TIRD	35	36	5	3	14%	Adecuado	8%	Adecuado
Total	113	91	14	5	12.4%	Adecuado	5.5%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU		
11.8%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU UARB** del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de SEP-DIC 2023, **disminuyó un 6.9%**.

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre Sep-Dic 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2022**, se encuentra **por debajo con 6.3%**.





Resultado Total de Abandono TSU total de Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Campus:	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
Parral	659	602	110	86	17%	Aceptable	14.3%	Adecuado
Balleza	113	91	14	5	12%	Adecuado	5.5%	Adecuado
Total	772	693	124	91	16.1%	Aceptable	13.1%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU total de Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de SEP-DIC 2023, **disminuyó un 2.9%**.

El indicador de abandono del nivel TSU total de Parral-UARB, del cuatrimestre Sep-DIC 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima en 1.3%**.





6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono nivel LIC. Campus Parral

Matricula Total de Parral Nivel Licenciatura			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
LGNP	38	40	1	5	3%	Adecuado	13%	Adecuado
IMI	49	50	1	3	2%	Adecuado	6%	Adecuado
INM	108	122	2	6	2%	Adecuado	5%	Adecuado
INI	28	48	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	36	49	2	0	6%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	259	309	6	14	2.3%	Adecuado	4.5%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel LIC/ING		
4.3%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC en el Campus Parral del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de Sep-DIC 2023, **aumentó un 2.2%**.

El indicador de abandono del nivel Licenciatura del Campus Parral, del cuatrimestre Sep-Dic 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra en **por encima en un 0.2%**





6.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono nivel LIC. UARB

Matricula Total de UARB Nivel Licenciatura			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
IASP	-	24	-	3	-	-	13%	Adecuado
LGNP	13	31	1	1	8%	Adecuado	3%	Adecuado
IRIC	18	22	1	2	6%	Adecuado	9%	Adecuado
Total	31	77	2	6	6.5%	Adecuado	7.8%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel LIC/ING		
4.3%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel **Licenciatura en la UARB** del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de SEP-DIC 2023, **aumentó un 1.3%**

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre Sep-DIC 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2022**, se encuentra en **por encima con 3.5%**





Resultado Total de Abandono del Nivel Licenciatura Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB Licenciatura			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Campus:	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
Parral	259	309	6	14	2.3%	Adecuado	4.5%	Adecuado
Balleza	31	77	2	6	6.5%	Adecuado	7.8%	Adecuado
Total	290	386	8	20	2.8%	Adecuado	5.2%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de Sep-DIC 2023, **aumentó un 2.4%.**

El indicador de abandono del nivel LIC Parral-UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima con 0.9%.**





Resultado GLOBAL de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB TSU/LIC			Comparativo de Sep-Dic 2024 vs Sep-Dic 2023					
Campus:	Sep-Dic 23	Sep-Dic 24	Abandono Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 24	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo Red Estatal	% Abandono Sep-Dic 24	Semáforo Red Estatal
Parral y UARB	1062	1079	132	111	12.4%	Adecuado	10.3%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU/LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU/LIC		
8.1%		

El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles TSU/LIC Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2024 comparado con el de SEP-DIC 2023, **disminuyó un 2.1%**

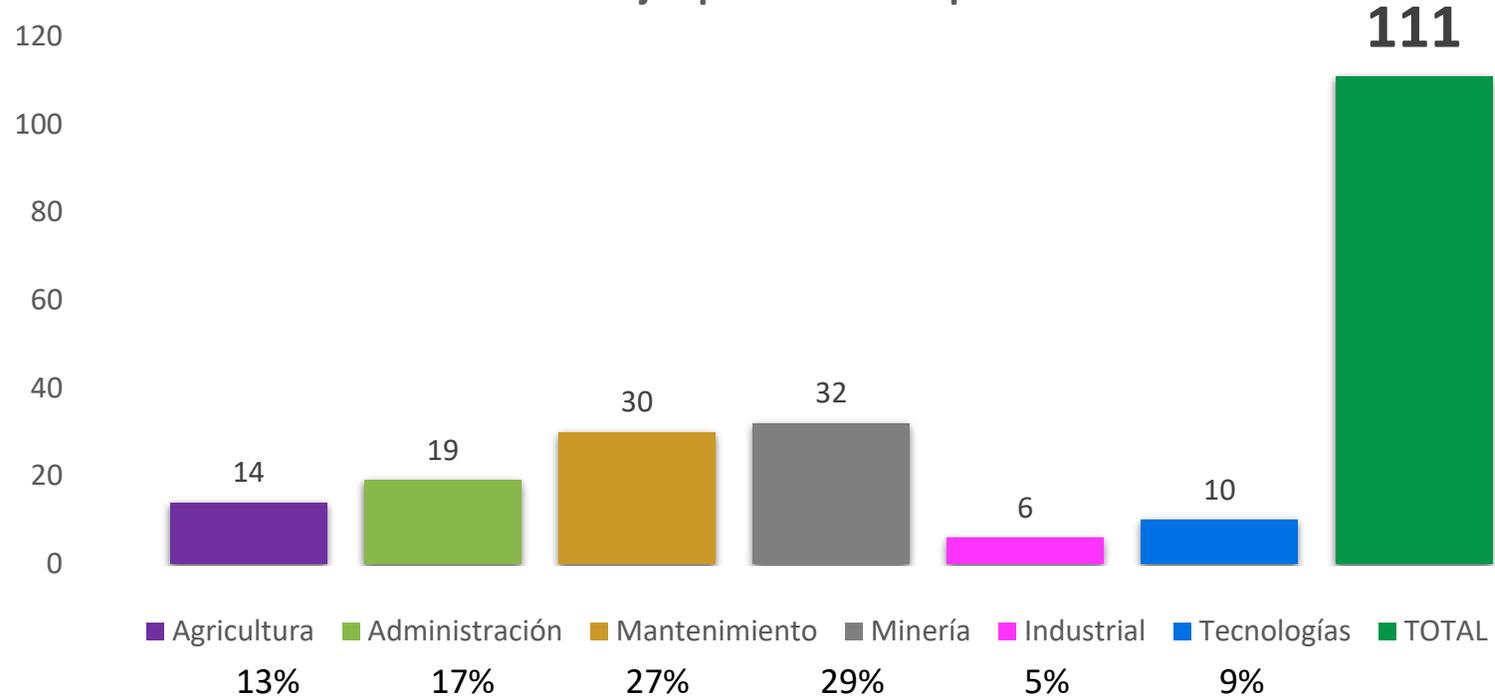
El indicador de abandono de los dos niveles TSU/LIC Parral-UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2024 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima con 2.2%**.





Bajas por carrera Sep-Dic 2024

Total de Bajas por Carrera Sep-Dic 2024



El abandono escolar total de SEP-DIC 2024 fue de **111 estudiantes** y representó un **10.3%** con relación a la matrícula total atendida (1,079). La carrera con mayor deserción es la de Minería con 32 bajas, representando el 29% del total de las bajas.



Concentrado de abandono escolar de SEP-DIC 2024 con respecto a la métrica estatal.

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	693			
Abandono Escolar TSU	91			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	13.1%	15%	1.9% por debajo	Adecuado
Matrícula Total LIC/ING	386	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar INGENIERÍA	20			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	5.2%			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	1,079	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	111			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	10.3%			

De acuerdo a la métrica estatal de abandono, en **Septiembre – Diciembre 2024** en el nivel TSU su resultado fue 1.9% por debajo, en el nivel Licenciatura 9.8% por debajo y de manera general en TSU y LIC. con 4.7% por debajo de la métrica estatal, por lo que el estatus es adecuado.

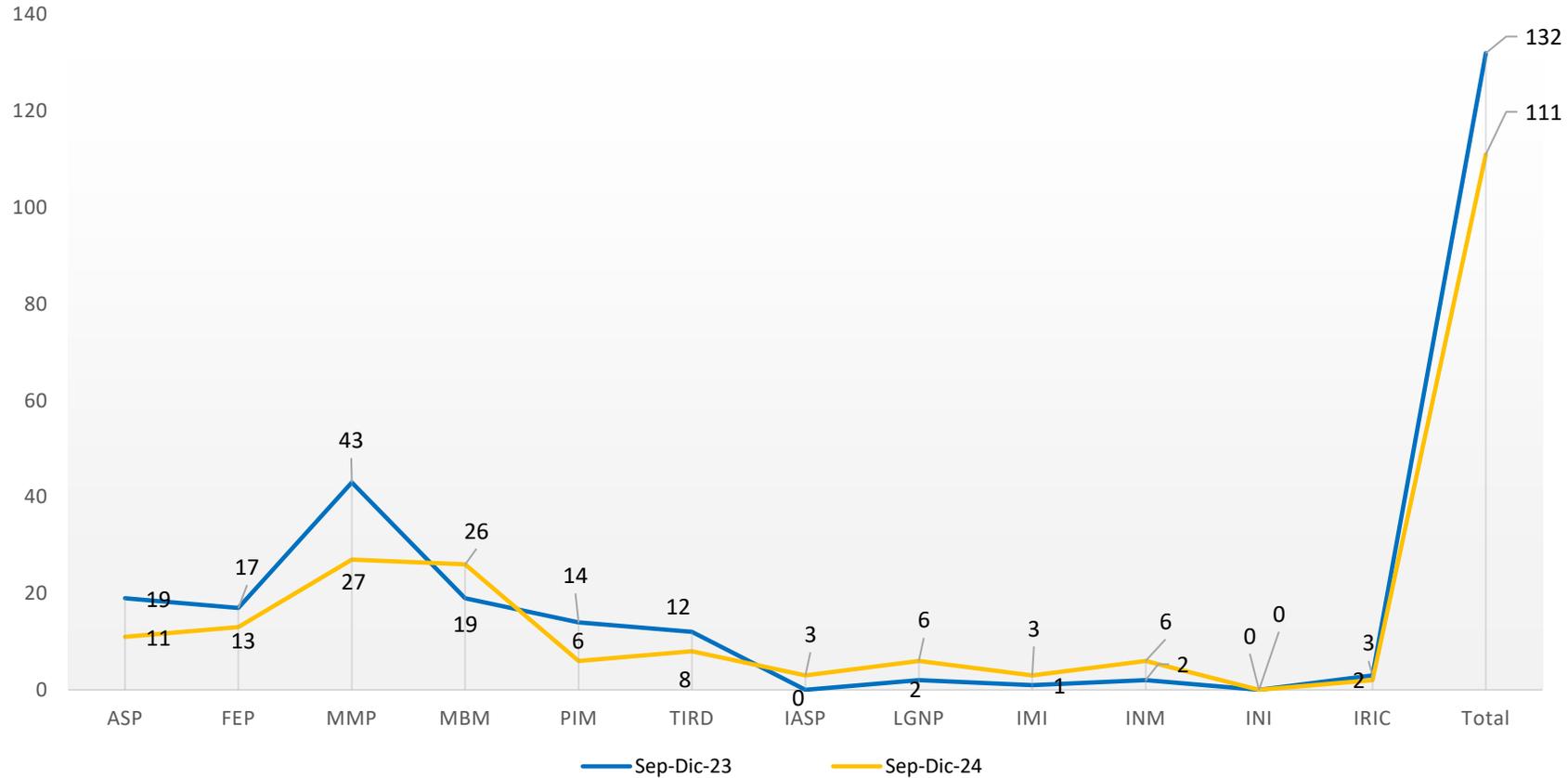


Concentrado de abandono escolar de SEP-DIC 2024 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2022

Nivel	Estudiantes:	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	693			
Abandono Escolar TSU	64			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	13.1%	11.8%	1.3% por encima	Acceptable
Matrícula Total LIC/ING	386	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar INGENIERÍA	20			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	5.2%			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	1,079	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	111			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	10.3%			

De acuerdo a la Media Nacional de MECASUT 2022 de abandono, en **septiembre – diciembre 2024** en el nivel TSU el resultado fue 1.3% por encima de la media nacional, en el nivel Licenciatura 0.9% por encima de la media nacional y de manera general en TSU y LIC. con 2.2% por encima de la media nacional de MECASUT 2022, por lo que el estatus es aceptable.

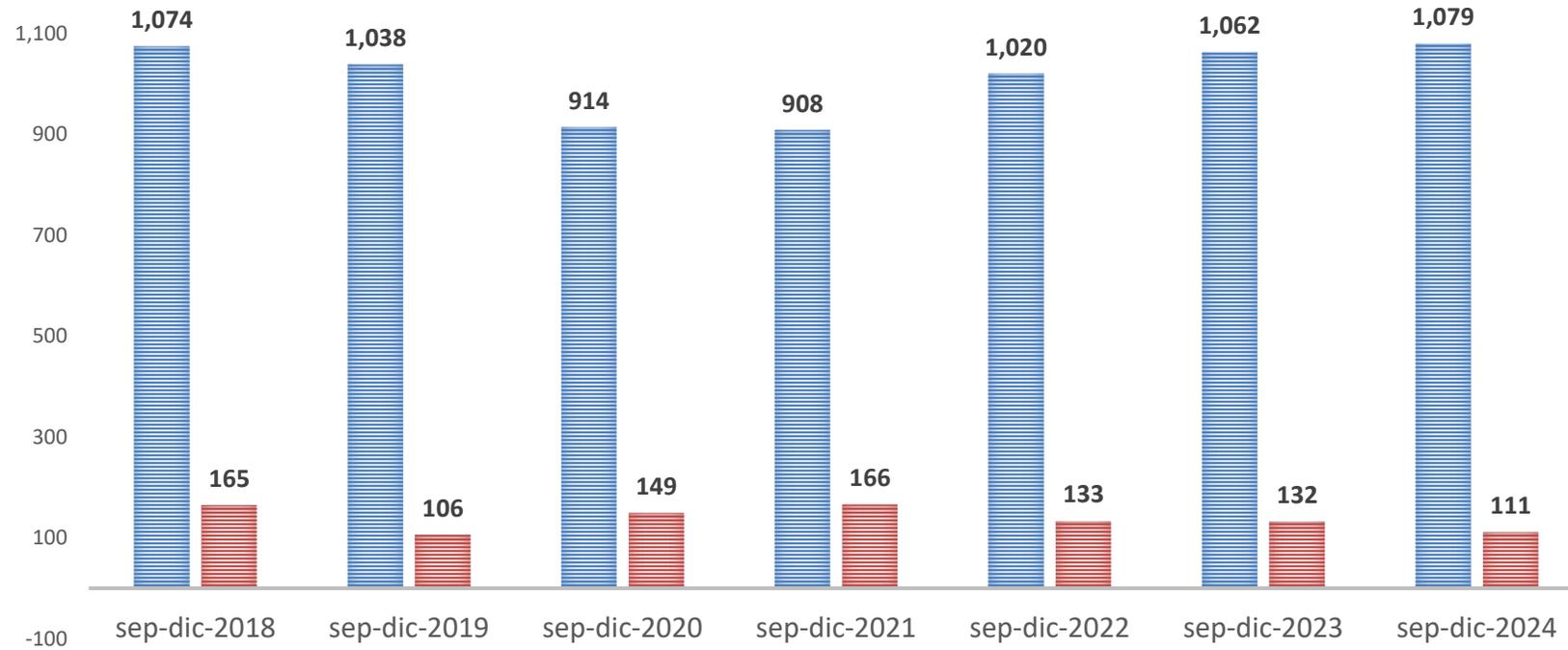
Comparativo de Abandono Escolar de Sep-Dic 24 vs Sep-Dic 23



El abandono escolar de septiembre – diciembre 2024 vs septiembre – diciembre 2023 disminuyó de 132 a 111 estudiantes, lo que representa 21 estudiantes menos con respecto al periodo comparado.

DESERCIÓN POR PERIODOS

■ Matricula Atendida ■ Estudiantes desertores



El promedio de deserción en los periodos sep-dic desde el 2018 hasta el 2024 es de un 14%.

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Sep-Dic-2024 (Nivel TSU)

Causas de Bajas TSU sep-dic 2024 CAMPUS PARRAL

- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



Causas de Bajas TSU Agricultura (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos personales	1	1	2	(1) El alumno no desea dar detalles (1) Problemas dentro de la familia
Cambio de residencia	1	1	2	(2) Cambio de residencia
Distancia de la Universidad		2	2	(2) Distancia considerable de su domicilio a la UTP
Cambio de institución	1		1	(1) Decide cambiarse a otra IES
Faltas al reglamento escolar		1	1	(1) No cumplió con las asistencias
Incumplimiento de expectativas		1	1	(1) La carrera no era lo que esperaba
Problemas de trabajo		1	1	(1) Falta de tiempo para atender la escuela y trabajo
Problemas económicos	1		1	(1) Dificultad para el pago del transporte.
TOTAL DE BAJAS:	4	7	11	

- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN EMPRENDIMIENTO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN ÁREA FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Causas de Bajas TSU Administración (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos personales	3	3	6	(2) El alumno no desea dar detalles (2) Problemas de salud del alumno o familiares (2) Separación temporal (no se inscribió)
Problemas de trabajo		2	2	(1) Incompatibilidad de horarios (1) Falta de tiempo para atender sus estudios por el trabajo
Causa desconocida	1	1	2	(2) No se presentó a clases desde el inicio
Cambio de residencia		1	1	(1) Cambio de residencia.
TOTAL DE BAJAS:	4	7	11	

Causas de Bajas TSU Sep-Dic 2024 CAMPUS PARRAL



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN MANTENIMIENTO A MAQUINARIA PESADA (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA

Causas de Bajas TSU Mantenimiento				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Faltas al Reglamento Escolar	8	1	9	(5) No cumplieron con las asistencias (3) No registraron su estadía (1) No presentó su certificado de terminación de EMS
Reprobación	5		5	(5) Reprobación de una o más materias.
Motivos personales	4	1	5	(3) Problemas de salud del alumno o familiares (2) El alumno no desea dar detalles
Problemas de trabajo	4		4	(3) Falta de tiempo para atender sus estudios por el trabajo (1) Incompatibilidad de horarios.
Cambio de institución	2		2	(2) Decide cambiarse a otra IES
Cambio de residencia		1	1	(1) Cambio de residencia
Causa desconocida	1		1	(1) No se presentó a clases desde el inicio.
TOTAL DE BAJAS:	24	3	27	

- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN BENEFICIO MINERO (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN MINERÍA ÁREA BENEFICIO MINERO

Causas de Bajas TSU Minería				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Incumplimiento de expectativas	2	3	5	(5) La carrera no cumplió con sus expectativas
Problemas de trabajo	2	2	4	(3) Incompatibilidad de horarios (1) Falta de tiempo para atender sus estudios por el trabajo
Problemas económicos	2	2	4	(2) Dificultad para encontrar trabajo (1) Dificultad para el pago de colegiatura (1) Dificultad para el pago de elaboración de tareas y proyectos
Reprobación	4		4	(4) Reprobación de una o más materias.
Faltas al reglamento escolar	1	2	3	(2) No tiene estadías registradas (1) No cumplió con las asistencias
Causa desconocida	2		2	(2) No se presentó a clases desde el inicio
Cambio de residencia	2		2	(2) Cambio de residencia
Cambio de institución		1	1	(1) Decide cambiarse a otra IES
Motivos personales	1		1	(1) El alumno no desea dar detalles del problema.
TOTAL DE BAJAS:	16	10	26	

- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN PROCESOS PRODUCTIVOS (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN PROCESOS INDUSTRIALES (ÁREA MANUFACTURA)

Causas de Bajas TSU Procesos				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos personales		1	1	(1) El alumno no desea dar detalle del problema
Causa desconocida	1		1	(1) Se buscó al alumno y no responde
Problemas de trabajo		1	1	(1) Falta de tiempo para atender sus estudios por el trabajo
Reprobación	1		1	(1) Reprobación de una o más materias
Cambio de residencia	1		1	(1) Cambio de residencia
Faltas al Reglamento Escolar	1		1	(1) No tiene estadías registradas.
TOTAL DE BAJAS:	4	2	6	

Causas de Bajas TSU Sep-Dic 2024 CAMPUS PARRAL



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA MANUFACTURA

Causas de Bajas TSU Tecnologías (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Problemas de trabajo	2	1	3	(2) Cambio de turno en el trabajo y horarios rotativos (1) Incompatibilidad de horarios
Cambio de residencia	1		1	(1) Cambio de residencia
Faltas al reglamento escolar		1	1	(1) No cumplió con las asistencias.
TOTAL DE BAJAS:	3	2	5	





Causas de Bajas TSU Sep-Dic 2024 CAMPUS BALLEZA

- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN EMPRENDIMIENTO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN ÁREA FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Causas de Bajas TSU Administración (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales		1	1	(1) Situaciones personales
Problemas de trabajo	1		1	(1) Dificultad para encontrar trabajo
TOTAL DE BAJAS:	1	1	2	

- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES (NM 2024)



- TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA MANUFACTURA

Causas de Bajas TSU Tecnologías (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Incumplimiento de expectativas	2		2	(2) La carrera no cumplió con sus expectativas
Motivos personales		1	1	(1) Separación temporal (no se inscribió)
TOTAL DE BAJAS:	2	1	3	





Total Causas de Bajas TSU sep-dic 2024 Campus Parral - UARB

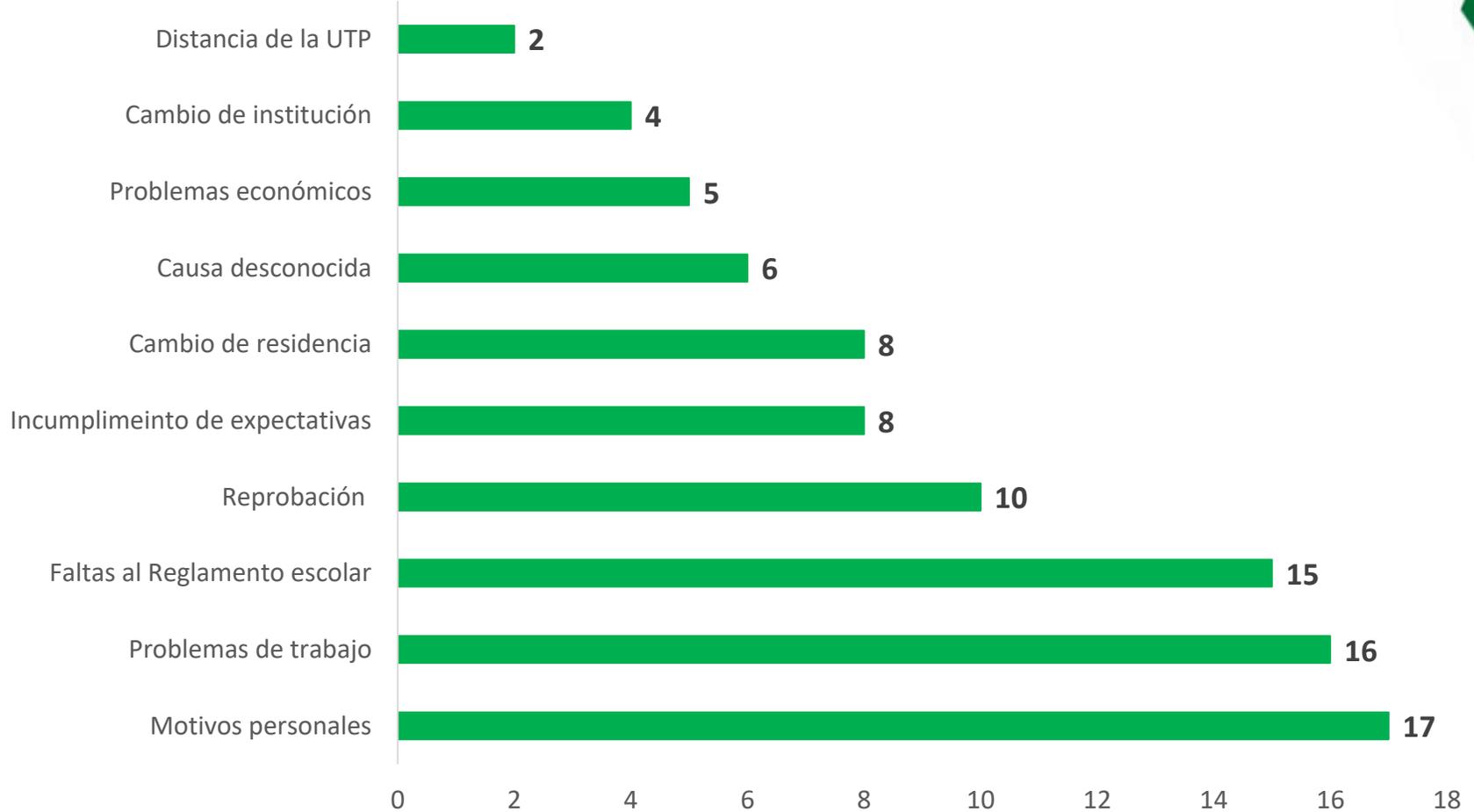
Bajas Totales TSU:



64



27



Las **bajas totales** del nivel TSU del Campus Parral y su UARB fueron un total de 91 en sep-dic 2024 de una matrícula atendida de 693 del nivel TSU, lo que **representó un 13.1%**. La causa de baja que mayor se presentó fue **Motivos personales**, representando el **19%** del total de las bajas.



Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Sep-Dic 2024 (Nivel LIC)

Causas de Bajas LIC Sep-Dic 2024 CAMPUS PARRAL



- LICENCIATURA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS

Causas de Bajas Lic. En Gestión de Negocios y Proyectos (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Problemas económicos		2	2	(2) Dificultad para el pago de colegiatura
Causa desconocida		1	1	(1) No se presentó a clases desde el inicio
Motivos personales		1	1	(1) El alumno no desea dar detalles del problema
Problemas de Trabajo		1	1	(1) Cambio de residencia por motivo del trabajo.
TOTAL DE BAJAS:	0	5	5	



- INGENIERÍA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

Causas de Bajas Ing. en Mantenimiento				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Problemas de trabajo		2	2	(2) Incompatibilidad de horarios
Cambio de residencia		1	1	(1) Cambio de residencia
TOTAL DE BAJAS:	0	3	3	

Causas de Bajas LIC Sep-Dic 2024 CAMPUS PARRAL



- INGENIERÍA EN MINERÍA

Causas de Bajas ING. en Minería				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Problemas de trabajo	2	1	3	(2) Incompatibilidad de horarios (1) Falta de tiempo para atender los estudios y el trabajo
Motivos personales		3	3	(2) El alumno no desea dar detalles del problema (1) Problemas dentro del matrimonio
TOTAL DE BAJAS:	2	4	6	

Causas de Bajas LIC Sep-Dic 2024 UNIDAD ACADÉMICA RÍO BALLEZA



- INGENIERÍA EN AGRICULTURA SUSTENTABLE Y PROTEGIDA

Causas de Bajas Ing. Agricultura Sustentable y Protegida (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Reprobación	1		1	(1) Reprobación de una o más materias
Motivos Personales	1		1	(1) Separación temporal (no se inscribió)
Cambio de residencia	1		1	(1) Cambio de residencia
TOTAL DE BAJAS:	3	0	3	



- LICENCIATURA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS

Causas de Bajas Lic. En Gestión de Negocios y Proyectos (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Cambio de residencia	1		1	(1) Cambio de residencia
TOTAL DE BAJAS:	1	0	1	

Causas de Bajas LIC Sep-Dic 2024 UNIDAD ACADÉMICA RÍO BALLEZA



- INGENIERÍA EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD

Causas de Bajas Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos personales		1	1	(1) Separación temporal (no se inscribió)
Cambio de residencia	1		1	(1) Cambio de residencia
TOTAL DE BAJAS:	1	1	2	



Total Causas de Bajas LIC Sep-Dic 2024 Campus Parral - UARB

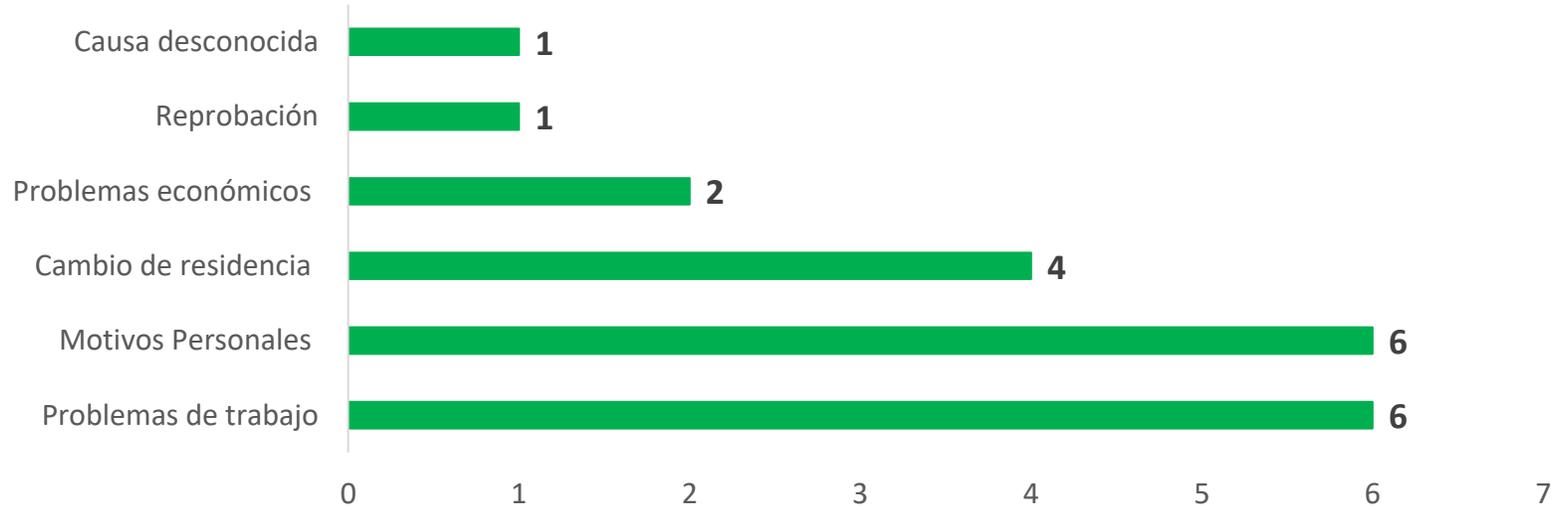
Bajas Totales LIC:



10



10



Las bajas totales del nivel LIC del Campus Parral y su UARB fueron un total de 20, de una matrícula atendida en sep-dic-24 de 386 del nivel LIC, lo que representó un 5.2%. La causa de baja que mayor se presentó fue **motivos personales y problemas de trabajo**, representando entre ambas el **60%** del total de las bajas.





Total Causas de Bajas TSU/LIC/ING may-ago 2024 Campus Parral - UARB

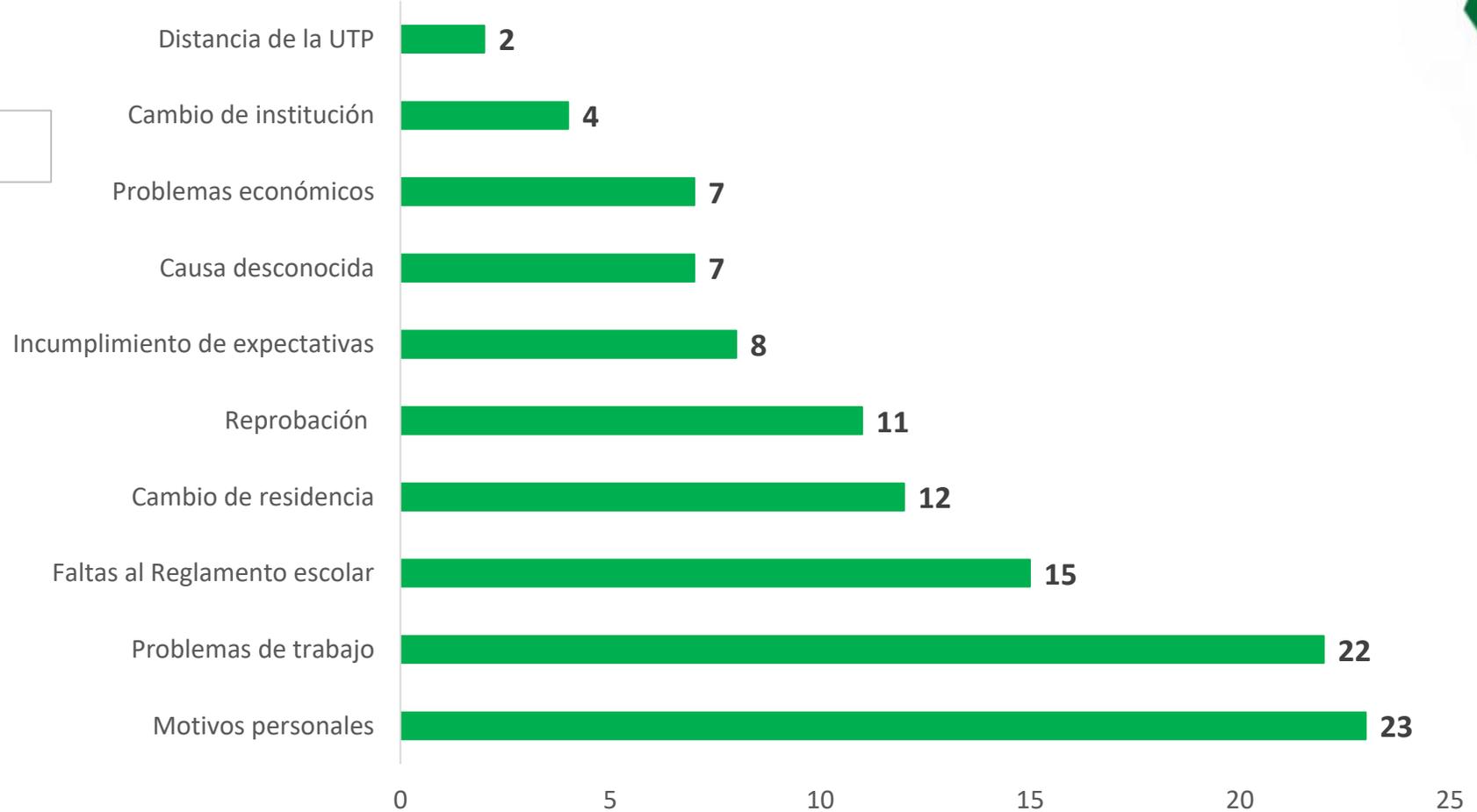
Bajas Totales TSU/LIC:



74



37



Las bajas totales de los dos niveles TSU y LIC/ING del Campus Parral y su UARB fueron un total de 111, de una matrícula atendida en sep-dic-24 de 1,079, lo que representó un 10.3%. La causa de baja que mayor se presentó fue **Motivos personales**, representando el 21% del total de las bajas.





REPROBACIÓN del cuatrimestre SEP-DIC 2024 NIVEL TSU (Parral y Balleza)

MECASUT 2022 TSU

6.3%

REPROBACIÓN TSU

Carrera	Matrícula	Alumnos Reprobados	% Reprobación
TSU Agricultura	68	0	0%
TSU Administración	136	0	0%
TSU Mantenimiento	166	5	3.0%
TSU Minería	157	4	2.5%
TSU Procesos	70	1	1.4%
TSU Tecnologías	96	0	0%
TOTAL	693	10	1.4%

El porcentaje de reprobación del nivel TSU tanto de Parral como de la UARB del cuatrimestre Sep-Dic-24 fue de 1.4%, por lo cual el indicador de encuentra por debajo de la media nacional con 4.9%





REPROBACIÓN del cuatrimestre SEP-DIC 2024 NIVEL LIC (Parral y Balleza)

MECASUT 2022 LIC/ING
2.4%

REPROBACIÓN LIC/ING			
Carrera	Matrícula	Alumnos Reprobados	% Reprobación
IASP	24	1	4.2%
LGNP	71	0	0%
IMI	50	0	0%
INM	122	0	0%
INI	48	0	0%
IRIC	71	0	0%
TOTAL	386	1	0.3%

El porcentaje de reprobación del nivel LIC del cuatrimestre SEP-DIC-2024 fue de 0.3%, por lo cual el indicador de encuentra por debajo de la media nacional con 2.1%





Reprobación del cuatrimestre Sep-Dic-2024 comparado con la Media Nacional MECASUT 2022

Nivel	Estudiantes:			
Matrícula Total TSU	693	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Alumnos reprobados TSU	10			
Porcentaje de reprobados TSU	1.4%			
Matrícula Total LIC/ING	386	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Alumnos Reprobados LIC	1			
Porcentaje de reprobados LIC	0.3%			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	1,079	MECASUT 2022	Diferencia:	Estatus:
Alumnos reprobados TSU y LIC	11			
Porcentaje de Reprobados TSU y LIC	1.02%			

El indicador global de reprobación del cuatrimestre sep-dic 2024 de los dos niveles se encuentra por debajo de la media nacional de MECASUT 2022 con un 3.33%.





Comparativo de Reprobación en cuatrimestres Septiembre - Diciembre

Septiembre – Diciembre	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2024	1,079	11	1.0%
2023	1,062	33	3.1%
2022	1,020	14	1.4%
2021	908	28	3.1%
2020	914	51	5.6%
2019	1,038	26	2.5%
2018	1,074	53	4.9%
TOTAL:	7,095	216	3.0%

El promedio de reprobación en los cuatrimestres de septiembre-diciembre desde el año 2018 hasta el 2024 es de un 3.0%



Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre SEP-DIC-2024

Promedios globales sep-dic 2024			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2022	Diferencia
TSU	9.0 (DE)	8.9	0.1 por encima
LIC	9.3 (DE)	9.1	0.2 por encima
TSU y LIC	9.1 (DE)	9.0	0.1 por encima

TSU PARRAL	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
	ASP	8.9	SA
	EMP/FEP	9.1	DE
	MAP/MMP	9.0	DE
	MIN/MBM	8.9	SA
	PRO/PIM	9.2	DE
	RED/TIRD	8.9	SA

TSU BALLEZA	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
	ASP	9.0	DE
	EMP/FEP	8.8	SA
	RED/TIRD	9.0	DE

ING/LIC PARRAL	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
	LGNP	9.5	DE
	IMI	9.2	DE
	INM	9.3	DE
	INI	9.4	DA
	IRIC	9.4	DE

ING/LIC BALLEZA	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
	LGNP	9.2	DE
	IRIC	8.8	SA

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
----	----------	----	-----------	----	---------------

6.5 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de la Generación SEP-2022 AGO-2024 (TSU ESCOLARIZADO)

Generación sep-2022 ago-2024

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferencia con MECASUT 2022
Agricultura	43	27	63%	Adecuado	49%	14% por encima
Administración	66	30	45%	Aceptable		4% por debajo
Mantenimiento	74	17	23%	Retrasado		26% por debajo
Minería	82	40	49%	Aceptable		Igual a la MN
Industrial	36	21	58%	Adecuado		9% por encima
Tecnologías	65	36	55%	Adecuado		6% por encima
TOTAL	366	171	47%	Aceptable		2% por debajo

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

MECASUT 2022 TSU

49%

La generación Septiembre 2022 – Agosto 2024, del nivel TSU logró una **eficiencia terminal del 47%**, encontrándose el indicador en estatus de **aceptable** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **2% por debajo**



Eficiencia terminal de la Generación SEP-2021 AGO-2024 (TSU DESPRESURIZADO)

Generación sep-2021 ago-2024

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferentica
Administración	19	9	47%	Aceptable	49%	2% por debajo
Mantenimiento	17	3	18%	Retrasado		31% por debajo
Minería	28	12	43%	Aceptable		6% por debajo
Procesos	19	14	74%	Adecuado		25% por encima
TOTAL	83	38	46%	Aceptable		3% por debajo

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
MECASUT 2022 TSU		
49%		

La generación Septiembre 2021 – Agosto 2024, del nivel TSU despresurizado logró una **eficiencia terminal del 46%**, encontrándose el indicador en estatus de **aceptable en la métrica estatal**, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **3% por debajo**.





6.5 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de la Generación SEP-2022 ABR-2024 (Nivel LIC)

Generación sep-2022 Abr-2024

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferentica
Administración	22	19	86%	Adecuado	80%	8% por encima
Mantenimiento	25	17	68%	Adecuado		12% por debajo
Minería	61	49	80%	Adecuado		Igualdad
Industrial	14	13	93%	Adecuado		13% por encima
Tecnologías	16	16	100%	Adecuado		20% por encima
TOTAL	149	114	83%	Adecuado		3% por encima

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
MECASUT 2022 LIC/ING		
80%		

La generación Septiembre 2022 – Abril 2024, del nivel LIC logró una **eficiencia terminal del 83%**, encontrándose el indicador en estatus de **adecuado** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **3% por encima**.





6.6 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente ene-abr 2024					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	975	61 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	5	1	6		
Total	13	3	16		

6.7 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno año 2024				
Gasto Federal y Estatal 2024.	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2022)	Diferencia
31,139,554.00	1,079	28,859.64	\$ 33,548.00	\$ 4,688.36

6.8 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca septiembre-diciembre 2024			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	693	238	El 34% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	386	81	El 21% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	1079	319	El 30% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.





Tipo de Becas otorgadas Sep-Dic-2024

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales		Becas Federales				BECAS TOTALES SEP-DIC 2024		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Madres Solteras CONACYT				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	58	54	5	2	55	38	0	1	118	95	213
Parral LIC	30	38	3	1	0	0	0	6	33	45	78
TOTAL Parral	88	92	8	3	55	38	0	7	151	140	291
	180		11		93		7				

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales		Becas Federales				BECAS TOTALES SEP-DIC 2024		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Madres Solteras CONACYT				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	0	0	0	0	8	17	0	0	8	17	25
Balleza LIC	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	3
TOTAL Balleza	1	2	0	0	8	17	0	0	9	19	28
	3		0		25		0				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Becas FANVI	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Madres Solteras CONACYT	TOTAL BECAS OTORGADAS SEP-DIC 2024
183	11	118	7	319

Institucionales 183 becas

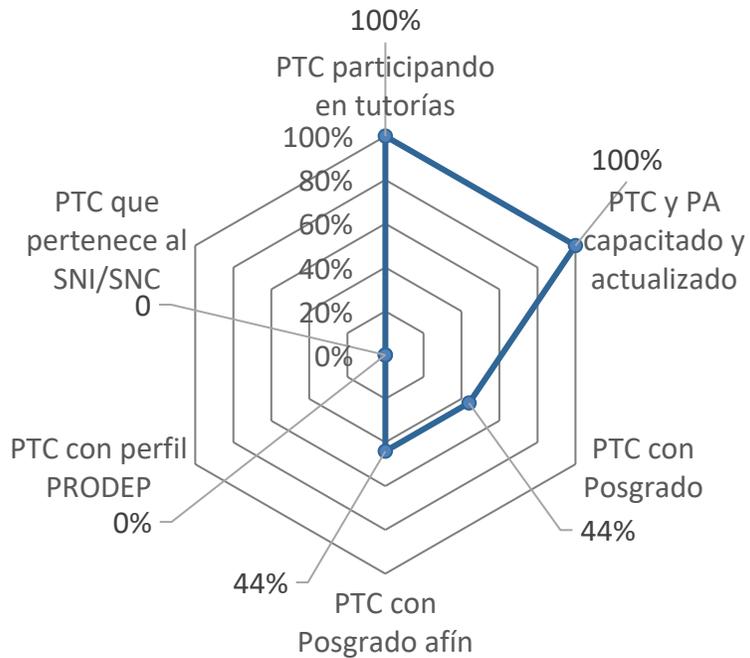
Estatales 11 becas

Federales 125 becas



Perfil Docente Ene-Abr 2025

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	5	1	6
PA	B	20	23	43
Total		33	26	59



La plantilla docente del cuatrimestre enero – abril 2025, esta conformada por 59 académicos (10 PTC, 6 Técnicos académicos y 42 Profesores de asignatura)



Resultados de Evaluación docente Septiembre– Diciembre 2024

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre Septiembre– Diciembre 2024**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, (**93 profesores frente a grupo**) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Academias	Organización y Desarrollo	Compromiso	Gestión Docente	Promedio
		9.6	9.7	9.8
Autoevaluación Docente	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Gestión Docente	Promedio
	9.5	9.3	9.3	9.4
Evaluación por Jefaturas de Carrera	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Promedio	
	9.1	10	9.5	
Evaluación por estudiantes	Organización Didáctica	Desarrollo en el Aula	Ética Docente	Promedio
	9.7	9.7	9.8	9.7

Calificación Global
9.6
ADECUADO





Resultados de Evaluación docente Sep-Dic 2024

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura frente a Grupo) SEP-DIC 2024

CAMPUS PARRAL		
NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
González Granados Aldo Joel	Inglés	9.9
Guillen Ruíz Sandra Jennifer	Industrial	9.9
Rivera Soto Jesús Fernando	Mantenimiento	9.9
Castro Ibarra Karla Gabriela	Tecnologías	9.9
Villalobos Carbajal Ángel	Administración	9.8
Corral Martínez Marisela	Expresión Oral y Escrita	9.9
Saucedo Laysa Ivette	Agricultura	9.6
Vázquez Contreras Rocío	Ciencias Básicas	9.8

UNIDAD ACADÉMICA RÍO BALLEZA		
NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
Herrera Sandoval Obed Omero	Tecnologías	9.6
Soto del Val Martha	Administración	9.7





Resultados de Evaluación docente Septiembre – Diciembre 2024

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2024**, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, (25 profesores Tutores) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Estudiantes	Organización didáctica	Desarrollo en el aula	Ética Docente	Promedio		
	9.6	9.6	9.7	9.6		
Autoevaluación por Jefaturas de Carrera	Docencia	Tutoría y Asesoría	Investigación	Gestión	Vinculación	Promedio
	9.5	10	9.0	8.0	9.8	9.2
Autoevaluación	Compromiso	Planificación y responsabilidad	Organización y desarrollo	Promedio		
	9.6	9.7	9.8	9.7		

Calificación Global
9.5
ADECUADO





Resultados de Evaluación docente Septiembre – Diciembre 2024

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores) Septiembre – Diciembre 2024

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
Vázquez Contreras Rocio Talina	Agricultura	9.8
Rascón Chávez Antonio	Minería	9.9
López Esparza Mendoza Gerardo	Administración	10.0
Encinas Baca César Octavio	Industrial	9.7
Olivas Ibarra Janeth Nicolasa	Mantenimiento	9.9
Gutiérrez Rivera José Luis	Tecnologías	9.8

Programas Educativos Acreditados



Programas Educativos Acreditados Evaluables				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025 
 2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026 
 4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Información, Área Infraestructura en Redes Digitales	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026 
 6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026
7	LIC	Ing. en Mantenimiento Industrial	CACEI	01/01/2024 al 31/12/2026 
 8	LIC	Ingeniería Industrial	CACEI	01/01/2024 al 31/12/2026

El 100% de los Programas educativos del nivel TSU se encuentran acreditados (5 de 5), mientras que del nivel Licenciatura el 60% se encuentra acreditado (3 de 5).

El pasado 31 de enero de 2025, se tuvo la **visita de alumnos del Jardín de Niños Johan Henrich Pestalozzi** para conocer nuestro Centro STEM y realizar prácticas de acercamiento con la tecnología.

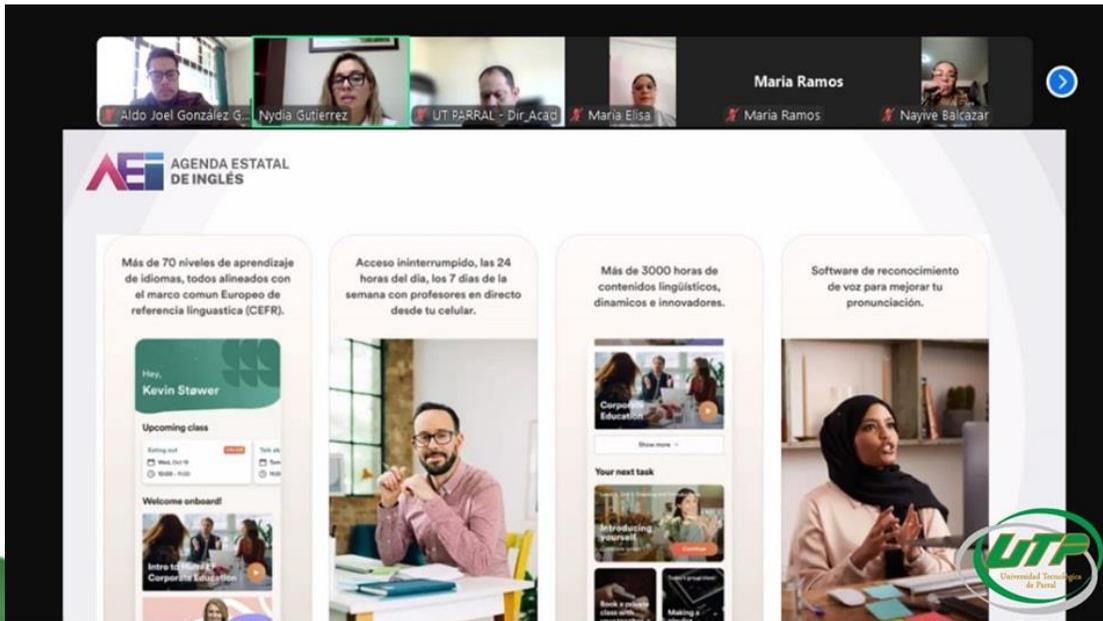
Además, gracias a la colaboración del Centro Cultural Palacio Alvarado, participaron en actividades de fomento a la lectura en la Biblioteca como el cuento cuentos a cargo Saydí Benítez.



En alcance a las pláticas con la **embajadora de Francia, Delphine Borione**, sobre el fortalecimiento de la educación en el área de la vitivinicultura, y derivado del convenio firmado por la Secretaría de Educación y Deporte con la Embajada de Francia en México, **comenzaron los preparativos para cultivar uva vinífera**. Por lo que se están recibiendo capacitación por parte de Unifrut y de la Facultad de Ciencias Agrotecnológicas para determinar las condiciones de clima, suelo, riego y fertilización en un terreno específico de las instalaciones.



El pasado 29 de enero de 2025, docentes de la UTP participaron en la **Agenda Estatal de Inglés** organizada por el Gobierno del Estado de Chihuahua. La firma de compromisos corrió a cargo de la Secretaría de Educación y Deporte, la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico Chihuahua, cámaras empresariales y del sector productivo.



Estudiantes de Ingeniería en Minería de 11o cuatrimestre, iniciaron sus **Estadías** en la empresa **Buenavista del Cobre de Grupo México, en Cananea, Sonora**, una de las minas de cobre más grandes y antiguas del país. Los futuros ingenieros mineros tendrán la oportunidad de aplicar sus conocimientos en un entorno real y productivo, adquiriendo experiencia que fortalece sus competencias y les brinda una visión más amplia de la industria.



El pasado 27 de enero se reconoció el compromiso y dedicación de docentes y estudiantes por haber culminado satisfactoriamente el **Taller de Liderazgo**, así como su destacada labor en la **elaboración del Plan Municipal de Desarrollo de Parral**, y la participación en cursos intercuatrimestrales.

La rectora expresó su admiración y agradecimiento por su entusiasmo y creatividad, porque su participación ha sido clave para generar propuestas innovadoras y de alto impacto que, sin duda, beneficiarán a la comunidad.





6.10 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 21 de enero la rectora, Betty Chávez, estuvo presente en la reunión junto con otras Instituciones de Educación Superior interesadas en formar parte de la **ANUIES**. Este encuentro representa un paso importante en nuestro compromiso por fortalecer la calidad educativa, fomentar la colaboración interinstitucional y contribuir al desarrollo académico a nivel nacional.

Previo al inicio de clases del cuatrimestre enero-abril 2025, los docentes participaron en la jornada de capacitación y actualización de distintas áreas y disciplinas, con el objetivo de mantener el alto nivel educativo. Los cursos trataron acerca de la Estandarización de Planeación de Segundo; Rehabilitación de Módulo de Energías Renovables; Uso de Geogebra de Cálculo; Herramientas Digitales dentro del Aula; Enseñanza Aprendizaje, y uno más de Introducción al Modelo por Competencias.





6.10 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 13 de diciembre la rectora, Betty Chávez, estuvo presente en **el encuentro de rectores de Universidades del Subsistema Tecnológico**, encabezada por la encargada de la Subsecretaría de Educación Superior y directora General de Educación Superior Universitaria e Intercultural, Carmen Enedina Rodríguez Armenta.



El pasado 09 de diciembre alumnos de TSU en **Agricultura Sustentable y Protegida**, presentaron sus **proyectos de la materia Integradora**, mismos que fueron desarrollados en el invernadero y expuestos ante evaluadores especializados.

Los estudiantes expusieron trabajos como producción de calabacita, de girasol y de rábano en invernadero, y también de cebolla, pero en casa sombra; así como de cilantro en hidroponía bajo invernadero.





6.10 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 06 de diciembre, para reforzar los conocimientos sobre finanzas corporativas, mismas que forman parte de su retícula escolar, alumnos de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos, recibieron una plática en **Entidad de Fomento Regional SA de CV SOFOM ENR**, acerca de los tipos de financiamiento, el procedimiento y requisitos para acceder a ellos en base a proyectos de inversión, entre otros temas que les mejora su capacidad de análisis teórico-práctico.



El pasado 06 de diciembre, grupos de Ingeniería en Mantenimiento Industrial visitaron la **empresa Pondercel** en la comunidad de Anáhuac, en el municipio de Cuauhtémoc, Chih, acompañados por los maestros Simón Gómez y Jesús Espinoza, para observar el proceso de producción de celulosa de papel con alta tecnología y automatización.





6.10 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 05 de diciembre, alumnos de Ingeniería en Minería, de la materia "**Diseño de Minas Subterráneas**", expusieron sobre la iluminación en la profundidad, donde no llega la luz natural, y los desafíos a los que se enfrentan, así como los parámetros, niveles y distribución de la misma.



El pasado 17 de diciembre **El Instituto Nacional de la Economía Social (INAES_Mx)**, a través de la Coordinación General de Fomento y Desarrollo Empresarial, reconoció el **NODESS UTPARRAL** como parte de la **Red Nacional de Nodos** de impulso, precisamente, a la economía social y solidaria.

INAES
INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Dirección General del Instituto Nacional de la Economía Social
DGINAES/DSS/2024
CGFyDE/89-016/2024
Ciudad de México, a 17 de diciembre de 2024

Asunto: **Acreditación de NODESS**
Folio de registro: **N0B24000001**

UTPARRAL CHIHUAHUA PRESENTE

En atención a lo establecido en el artículo 14, fracción IX, de la Ley de la Economía Social y Solidaria, así como del Programa de Fomento a la Economía Social 2021-2024, acción prioritaria 3.1.1, Artículo 15 fracción IX y Artículo 19 fracción II, XI y XVII del Acuerdo de organización y funcionamiento del INAES vigente, el Instituto Nacional de la Economía Social (INAES) ha puesto en marcha la estrategia institucional Red Nacional de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS).

En este contexto, el INAES, a través de su Coordinación General de Fomento y Desarrollo Empresarial, reconoce y registra la participación del NODESS UTPARRAL, como parte de la Red Nacional de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria bajo el **Folio de registro: N0B24000001**.

UTPARRAL se encuentra integrado por:

Entidad académica	Instancia promotora de los principios de cooperación y solidaridad	Sector social de la economía
• Universidad Tecnológica de Parral	• COPARMEX Parral A.C.	• Asociación Ganadera Local de Hidalgo del Parral

Cabe señalar que, la cobertura del NODESS UTPARRAL se encuentra, principalmente, en el estado de CHIHUAHUA dentro de los municipios de **Hidalgo Del Parral** y **Coyoacán**.

Felicitamos el tiempo, el compromiso y esfuerzo que han dedicado los aliados arriba mencionados durante estos meses del periodo propedéutico para llegar a formalizar el NODESS, para diseñar e implementar soluciones territoriales a necesidades colectivas. El INAES seguirá dando acompañamiento, visibilización y generando puentes de vinculación con el fin de fortalecer sus acciones y el ecosistema de economía social y solidaria en sus territorios.

UTP
Universidad Tecnológica de Parral

2024
Felipe Carrillo PUERTO

Bdo. Cerrada de Belisario Domínguez No. 48, Col. Del Carmen CP. 34000, Coyoacán, Ciudad de México Tel: (55) 5538 5445 www.ups.mx/inaes





6.11 CONVENIOS

El pasado 28 de enero se recibió al **presidente del Distrito Parral del Colegio de Ingenieros de Minas Metalurgistas y Geólogos de México, José Porfirio Pérez Guzmán**, para entablar pláticas e intercambiar estrategias que abonen al desarrollo académico y profesional del alumnado.

Su experiencia y liderazgo inspiran a estudiantes y docentes a continuar trabajando por la excelencia.

El pasado 20 de enero la rectora, Betty Chávez, firmó un **convenio de colaboración** con el rector de la **Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, Carlos Ortiz Villegas**, por el que implementaremos un avanzado **sistema de información** para optimizar el control y la gestión en el área de Servicios Escolares y Académico.



FAM POTENCIADO
(Proyecto a cargo del ICHIFE)

Concepto	Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Terminación de cafetería, plazas y andadores en la Universidad Tecnológica de Parral.	\$9,379,779.64	\$1,313,169.15	\$8,066,610.49	43%	14%



FAM REMANENTES 2024

Concepto	Monto Autorizado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Equipamiento especializado de hidráulica proporcional para el laboratorio de automatización.	\$751,223.66	\$751,223.66	\$0.00	100%	100%



6.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Egresados laborando.

Nivel	Programa Educativo	Modalidad	Campus	Fecha		Se encuentra en el mercado laboral (alumnos que encontraron trabajo en su área a 6 meses de Egreso)			Área Afín		
				Ingreso	Egreso	H	M	T	H	M	T
Lic.	Gestión de Proyectos y Negocios	Normal	Parral	sep-19	abr-21	3	6	9	3	2	5
Lic.	Gestión de Proyectos y Negocios	Normal	UARB	sep-19	abr-21	1	6	7	1	6	7
Lic.	Gestión de Proyectos y Negocios	Normal	Parral	sep-20	abr-22	6	8	14	4	7	11
Lic.	Gestión de Proyectos y Negocios	Normal	Parral	sep-21	abr-23	2	6	8	1	2	3
Lic.	Gestión de Proyectos y Negocios	Normal	UARB	sep-21	abr-23	1	3	4	0	1	1
Ing.	Mantenimiento Industrial	Normal	Parral	sep-19	abr-21	5	1	6	3	0	3
Ing.	Mantenimiento Industrial	Normal	Parral	sep-20	abr-22	10	0	10	9	0	9
Ing.	Mantenimiento Industrial	Normal	Parral	sep-21	abr-23	15	1	16	7	1	8
Ing.	Mantenimiento Industrial	Normal	Parral	ene-22	ago-23	2	0	2	1	0	1
Ing.	Minería	Normal	Parral	sep-19	abr-21	12	8	20	8	4	12
Ing.	Minería	Normal	Parral	sep-20	abr-22	16	9	25	12	7	19
Ing.	Minería	Normal	Parral	sep-21	abr-23	7	10	17	3	2	5
Ing.	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Normal	Parral	sep-20	abr-22	8	4	12	6	2	8
Ing.	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Normal	UARB	sep-20	abr-22	4	5	9	3	3	6
Ing.	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Normal	Parral	sep-21	abr-23	4	0	4	2	0	2
Ing.	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Normal	UARB	sep-21	abr-23	2	1	3	1	1	2
Ing.	Sistemas Productivos	Normal	Parral	sep-19	abr-21	4	1	5	2	0	2
Ing.	Sistemas Productivos	Normal	Parral	sep-20	abr-22	2	6	8	2	4	6
Ing.	Industrial	Normal	Parral	sep-21	abr-23	1	4	5	1	2	3
Ing.	Tecnologías de la Información	Normal	Parral	sep-19	abr-21	8	1	9	3	0	3
Total						113	80	193	72	44	116

En las últimas tres generaciones de egreso del Nivel Licenciatura, 193 egresados contactados se encuentran laborando, de los cuales 116 se encuentran en su área afín, es decir el 60% de nuestros egresados se encuentran laborando en su área afín.

6.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estudiantes en Estadías cuatrimestre septiembre-diciembre 2024

Carrera	H	M	Total
Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos	9	20	29
Ing. en Mantenimiento Industrial	12	0	12
Ing. en Minería	25	31	56
Ing. Industrial	5	8	13
Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	22	10	32
TSU en Formulación y Evaluación de Proyectos	1	0	1
TSU en Procesos Industriales	1	0	1
TOTAL	75	69	144

En el cuatrimestre ene-abr 2025, 144 estudiantes se encuentran realizando sus estadías profesionales, 142 del nivel Licenciatura y 2 del nivel TSU.



6.14 PROMOCIÓN

Publicidad difundida en redes sociales y medios de comunicación, referente al diplomado de inglés que ofrece la Universidad Tecnológica de Parral, bajo la modalidad de Cambridge.

UTP Universidad Tecnológica de Parral

CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS
Better Learning Partner

DIPLOMADO DE INGLÉS

4 NIVELES

A1,A2,B1,B2

HORARIOS

Sabatino: de **8:00 a 13:00 horas**
Entre semana : Martes y Jueves de **18:00 a 20:30 horas**

Iniciamos
Martes 21 y
Sábado 25
Enero

Informes

627.11.8.64.00 Ext. 214

✓ Inscripción **\$250.00**

✓ Costo Mensual con beca: **\$450.00**
General: **\$900.00**

¡ Te esperamos !

MÁS CHIHUAHUA
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE

UTP
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

6.15 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES



El pasado 26 de enero la Secretaría de la **Defensa Nacional** otorgó a estudiantes, docentes y personal directivo, la conferencia “**Difusión de la Cultura de Seguridad Nacional**”, en la que el **general Jorge Alejandro Gutiérrez Martínez**, comandante de la 42/a. Zona Militar, explicó la labor del Ejército Mexicano para preservar la paz en el país.



6.15 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 05 de diciembre la Academia de Tecnologías organizó un taller sobre detección y manejo del **Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH) y el Trastorno del Espectro Autista (TEA)**, a cargo de Myriam Herrera, especialista en el área. Se exploraron estrategias y métodos de intervención pedagógica adaptados a estudiantes con estas condiciones; así como dinámicas de inclusión en el aula para promover un aprendizaje integral, entre otros.



El pasado 02 de diciembre en el marco de la actividades por la conmemoración del **Día de la No Violencia contra Mujeres y Niñas**, nuestras estudiantes asistieron a la **conferencia de Olimpia Coral Melo**, una mujer valiente que transformó su historia en una lucha incansable por la justicia, logrando la creación de la Ley Olimpia en México.



6.16 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

El pasado 06 de enero, celebrando las tradiciones, se compartió la **Rosca de Reyes** entre la familia universitaria. Momentos como este nos permiten estrechar el compañerismo y reforzar las buenas relaciones.



6.16 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

El pasado 17 de diciembre, se llevó a cabo la tradicional **posada navideña** del personal que conforma a la Universidad Tecnológica de Parral. Estas acciones además de generar compañerismo, permiten una convivencia llena de alegría y espíritu navideño.



6.16 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

El pasado 04 de diciembre, la rectora, Betty Chávez, encabezó el **encendido del Árbol Navideño** en un emotivo evento. Fue uno en el edificio de Rectoría y otro en el “E” de laboratorios, para empapar del espíritu de alegría que traen las fechas decembrinas. El Profr. Héctor Baca y el Lic. Aldo González prepararon con estudiantes un villancico en inglés para amenizar la tarde mientras se encendía el arbolito.



6.17 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 24 de enero, el Instituto Chihuahuense de las Mujeres y el Municipio de Parral entregaron la **certificación Punto Naranja** a la UTP como lugar seguro para brindar auxilio a quienes se encuentren susceptibles a ser objeto de algún tipo de violencia.

Ratificamos el compromiso de mantener el esfuerzo permanente por llevar a cabo acciones tendientes a garantizar la integridad de niñas, niños, adolescentes y mujeres en riesgo momentáneo.



El pasado 19 de diciembre, estudiantes de las diferentes carreras de la UTP participaron en la actividad de la **Cruz Roja Mexicana Delegación Parral** para recolectar juguetes que fueron donados a niños de la comunidad de Las Flores, entre Punto Alegre y Santiaguito, con el objetivo de que tuvieran una Navidad llena de alegría y esperanza.



6.17 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 16 de diciembre, gracias a la solidaridad del personal y alumnado, la rectora Betty Chávez entregó una **donación de cientos de juguetes al Radioteletón Parralense**. Para la UTP siempre será un honor ser partícipes de causas tan nobles, sobre todo si de dibujar una sonrisa en el rostro de niñas y niños, se trata. Gracias al Comité Organizador de este evento altruista por mantener durante más de tres décadas, el esfuerzo para que la infancia de la región sur que se encuentra en situación de vulnerabilidad, reciba un regalo en Navidad.



6.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 31 de enero de 2025, la rectora Betty Chávez entregó al equipo de Béisbol de los “Lobos Grises” los uniformes con para la celebración de los Circuitos Estatales Deportivos y Culturales Universitarios, en donde la Universidad Tecnológica de Parral fue sede en el mes de febrero de esta disciplina.



6.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 24 y 25 de enero, el equipo representativo de **Tochito de la rama varonil “Lobos Grises”**, viajaron a la Universidad Tecnológica de Paquimé, donde participaron en el **Circuito Estatal Deportivo y Cultural Universitario**, en donde lograron obtener el **tercer lugar**.



El pasado 24 de enero, en el **“Juego de las Estrellas”** de la disciplina de voleibol, que organiza el municipio, estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral se coronaron con el **primer y segundo lugar**.





CONCENTRADO DE INDICADORES

Área	Indicador	Anterior	Actual	Semáforo Estatal	MECASUT 2022	
Académica	Matrícula Total		1,062 (Ene-abr 2024)	975 (Ene-abr 2025)	Adecuado	-
	Abandono escolar	TSU	14.6%	10.3%	Adecuado	11.8%
		Ingeniería	9%	6.7%	Adecuado	4.3%
		Total	13.5%	9.6%	Adecuado	8.05%
	Evaluación Docente satisfactoria		PA= 9.7 PTC= 9.5 (may-ago-24)	PA= 9.6 PTC= 9.5 (sep-dic-24)	Adecuado	
	Rendimiento Académico	TSU	9.1 (ene-abr-24)	9.1 (sep-dic-24)	Adecuado	8.9
		Ingeniería	9.3 (ene-abr-24)	9.3 (sep-dic-24)	Adecuado	9.1
		Total	9.2 (ene-abr-24)	9.2 (sep-dic-24)	Adecuado	9.0
	Eficiencia Terminal	TSU	47% (generación Sep-22 Ago-24)		Aceptable	49%
		TSU Desp.	46% (generación Sep-21 Ago-24)		Aceptable	
		Lic./Ing	83% (generación Sep-21 Abr-24)		Adecuado	
	Reprobación	TSU	3.9% (sep-dic-23)	1.4% (sep-dic-24)	Adecuado	6.3%
		Ingeniería	1.0% (sep-dic-23)	0.3% (sep-dic-24)	Adecuado	2.4%
Total		3.1% (sep-dic-23)	1.02% (sep-dic-24)	Adecuado	4.35%	
Becas		73% (sep-dic-23) 778 becas	30% (sep-dic-23) 319 becas	Adecuado	97.2%	
Área	Indicador	Anterior	Actual	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadías	128=100% (ene-abr 2024)	144=100% (ene-abr 2025)	Adecuado	100%	
Área	Indicador	Anterior	Actual	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios		\$ 4,927,235.10	6,659,652.68	Adecuado	-
	Captación de Recurso Propio		103% (\$6,869,077.59)		Adecuado	-
	Costo por Alumno		28,859.64		Adecuado	\$ 33,548



7. Informe Financiero
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo



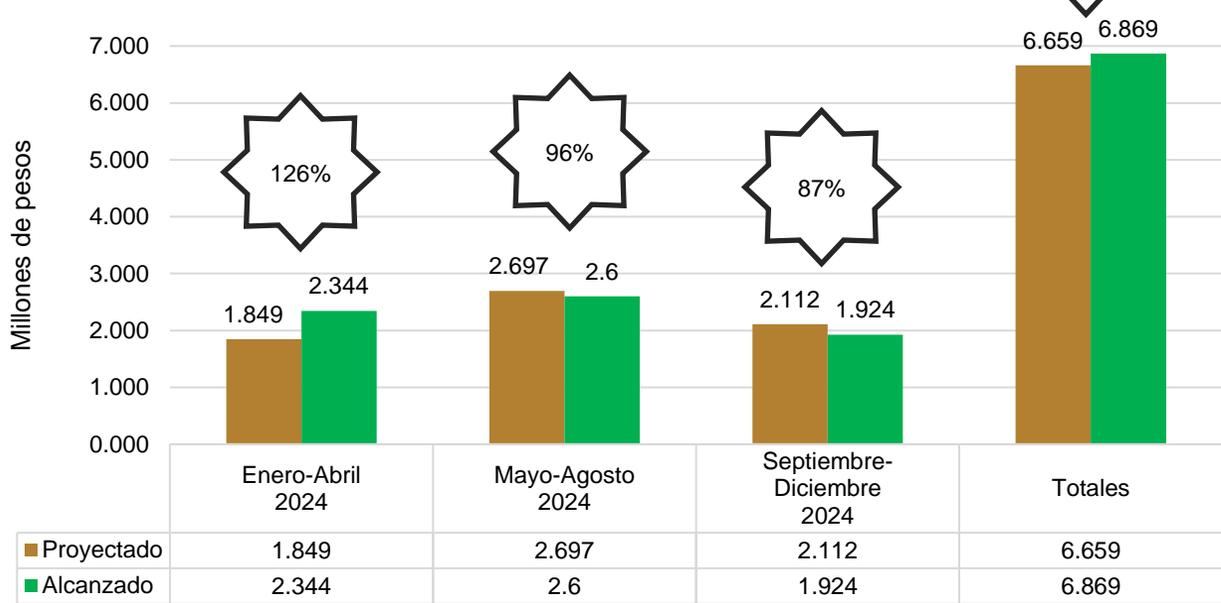
Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2024	Monto Captado al 31/12/2024
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$3,254,400.00	\$3,106,419.99
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,090,400.00	345,965.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	155,000.00	1,580,630.00
Libro de ingles	475,000.00	433,100.00
Expedición de credencial reposición	2,610.00	810.00
Expedición de constancias	12,900.00	84,931.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	7,020.00
Aplicación de recurso de acreditación	17,000.00	36,840.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	700.00
Examen de Ingreso	157,500.00	168,820.00
Titulación TSU	198,750.00	294,300.00
Titulación Ing.	480,000.00	167,250.00
Servicio Tecnológicos	225,000.00	487,491.60
Sanción por pago Extemporáneo	48,000.00	35,550.00
Donación de libros	78,025.00	88,750.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90	-
Cafetería escolar	36,000.00	20,000.00
Papelería escolar	9,600.00	10,500.00
Becas por estadías profesionales	100,000.00	-
Ampliación proyectado acuerdo 08/VI/O/2024	710,257.68	
Monto total	\$6,348,115.00	\$6,869,077.59
Condonación de cuotas de inscripción	\$ 398,720.00	\$ 334,940.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 6,659,652.68	\$6,869,077.59
Total Utilizado ver anexo VI		\$6,850,978.79
Saldo al 31 de diciembre de 2024		\$18,098.80

Condonación de cuotas de inscripción en el año 2024:	
Enero-Abril 24	\$ 112,380.00
Mayo-Agosto 24	\$ 103,140.00
Septiembre-Diciembre 24	\$119,420.00
Total	\$ 334,940.00





Captación de Ingresos Propios 2024



Resultado de lo captado del ejercicio 2024

Para el ejercicio fiscal 2024, se proyectó captar \$6.659 millones de pesos; y se logró captar \$6.869 millones de pesos, lo que representa el cumplimiento a la meta establecida y un 3% más.

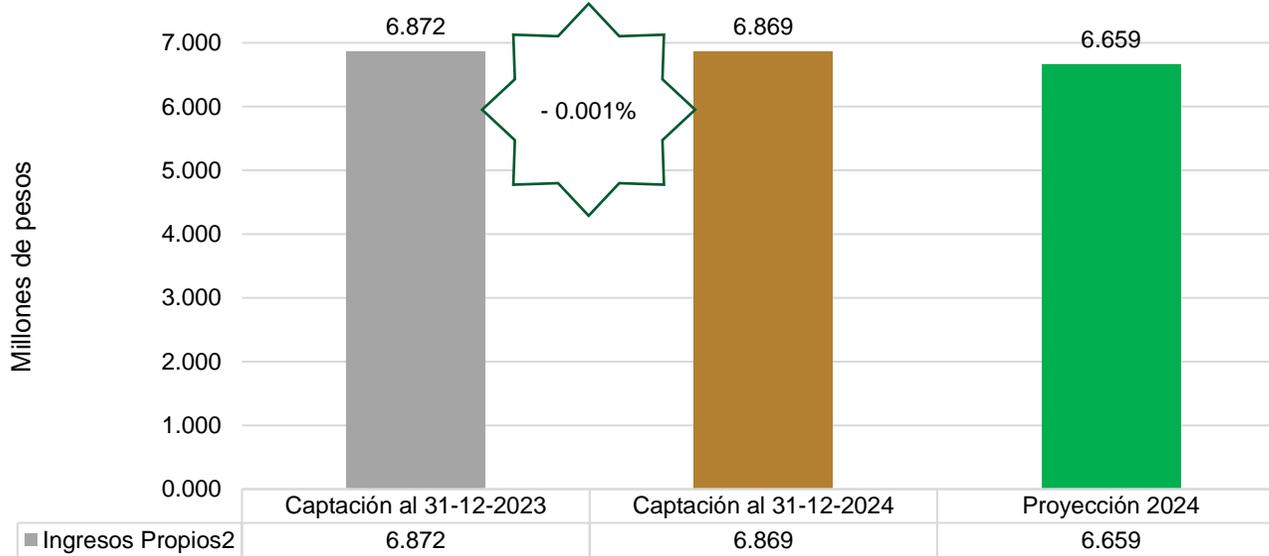




7. Informe Financiero 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

INCREMENTO DE INGRESOS PROPIOS

Ingresos Propios (en millones de pesos)



Comparativo de captación de ingresos propios

Al 31 de diciembre de 2023, los recursos propios captados fueron de **\$6.872 millones de pesos**; mientras que al 31 de diciembre de 2024 se lograron captar **\$6.869 millones de pesos**, lo que representa un **0.001%** menos de ingresos captados en 2024 con respecto al 2023.

Presupuesto ministrado federal y estatal al 31 de diciembre de 2024

Recurso	Autorizado	Ministrado	% de avance
Federal	14,681,080.00	14,681,080.00	100%
Estatad	14,681,080.00	14,681,080.00	100%
Total	29,362,160.00	29,362,160.00	100%

El presupuesto total autorizado para la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2024 fue por un monto de \$ 29,362,160.00 pesos; al 31 de diciembre de 2024 la tanto la Federación como el estado ministraron el 100% del presupuesto establecido para el ejercicio 2024.





Ingresos totales Federal, Estatal y Recursos Propios al 31 de diciembre de 2024

Recurso	Autorizado	Ministrado / Captado	% de avance
Federal (convenio)	14,681,080.00	14,681,080.00	100%
Estatal (convenio)	14,681,080.00	14,681,080.00	100%
Imp. Sobre nómina (estatal)	888,894.00	742,999.00	84%
Propios	6,659,652.68	6,869,077.59	103%
Total	\$ 36,910,706.68	\$ 38,751,630.59	105%

El **presupuesto total autorizado / proyectado** para el ejercicio 2024, fue hasta por un monto de **\$36,910,706.68** pesos, al 31 de diciembre de 2024 ingresó la cantidad de **\$38,751,630.59 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios**, lo que representa un **105%** del presupuesto autorizado para la UTP.





Convenio Modificadorio el Convenio Específico de asignación de recursos 2024

Recurso	Incremento	Ministrado
Federal	888,697.00	888,697.00
Estatal	888,697.00	888,697.00
Total	\$ 1,777,394.00	\$ 1,777,394.00

En noviembre de 2024, se firmo el Convenio modificadorio al Convenio Específico de Asignación de Recursos Financieros del ejercicio 2024, por una aplicación de \$1,777,394.00 pesos, del cual tanto la Federación como el estado ministraron el 100 por ciento de lo que les correspondía.





7. Informe Financiero
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Egresos al 31 de octubre de 2024

Recurso	Ingresos	Egresos	Saldo
Federal (convenio)	15,569,777.00	15,569,777.00	0.00
Estatad (convenio)	15,569,777.00	15,569,777.00	0.00
Propios	6,869,077.59	6,850,978.79	18,098.80
Total	38,008,631.59	37,990,532.79	18,098.80

Al 31 de diciembre de 2024 ingresó la cantidad de \$ 38,008,631.59 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, mientras que los egresos totales fueron por un monto de \$37,990,532.79 pesos, quedando un saldo de \$18,098.80 pesos, lo que representa un egreso de 99.95% sobre los ingresos totales.





7. Informe Financiero
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Avance al Programa Anual de Capacitación al 31 de octubre de 2024

Concepto	Autorizado	Ejercido
Programa Anual de Capacitación 2024	\$ 80,097.00	\$ 50,046.19

Al 31 de diciembre de 2024 se ejerció \$50,046.19 pesos del presupuesto autorizado para el Programa de Capacitación 2024, quedando un saldo de \$30,050.81 pesos. Dentro de las capacitaciones más significativas que se han otorgado se encuentra:

- Protección de datos personales
- Liderazgo.
- Diplomado del Nuevo Modelo Educativo
- PBR (presupuesto basado en resultados)
- Sistema Presupuestal (SICIP)
- Elaboración de Manuales de organización y de Procedimientos.
- Nuevo Reglamento de Adquisiciones de la Ley de Adquisiciones del estado de Chihuahua.
- Blindaje electoral.
- TIUYyP (Tablero de información para Universidades Tecnológicas y Politécnicas)
- Capacitación en el sistema WEB de ordenes de servicio.
- Capacitación en las modificaciones a los Lineamientos Técnicos Generales de la Plataforma Nacional de Transparencia.
- Towards Excellence (Cambridge)



Programa Anual de Mantenimiento 2024

Concepto	Partida	Ejercido
Programa Anual de Mantenimiento 2024 (\$ 789,872.00)	Material de limpieza	143,171.26
	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	107,714.48
	Prendas de seguridad y protección personal	6,380.00
	Herramientas menores	18,519.39
	Refacciones y accesorios menores de edificios	71,546.85
	Fletes y maniobras	7,548.73
	Conservación y mantenimiento menor de inmuebles	269,515.73
	Servicios de limpieza	7,810.00
	Servicios de jardinería y fumigación	11,890.00
	TOTAL	\$644,096.44

La UTP se le autorizó un monto total de \$789,872.00 pesos para el Programa Anual de Mantenimiento 2024, al 31 de diciembre se ejerció \$644,096.44 pesos, lo que representa un 82% de lo autorizado, quedando un saldo de \$145,775.56 pesos





PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS) 2024

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS)			
Objeto del Gasto	Partida	AUTORIZADO	GASTO DICIEMBRE
21101	Materiales, útiles y equipos menores de oficina	\$146,518.06	139,980.50
21201	Materiales y útiles de impresión y reproducción	205,000.00	158,608.66
21501	Material impreso e información digital	103,500.00	98,112.79
21601	Material de limpieza	125,000.00	143,171.26
21701	Materiales y útiles de enseñanza	403,068.00	568,284.38
22101	Productos alimenticios para personas	226,000.00	166,831.68
24901	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	165,500.00	107,714.48
27101	Vestuario y uniformes	93,000.00	39,672.00
27201	Prendas de seguridad y protección personal	5,000.00	6,380.00
27301	Artículos deportivos	18,500.00	13,212.40
27501	Blancos y otros productos textiles, excepto prendas de vestir	2,000.00	-
29101	Herramientas menores	20,000.00	18,519.39
29201	Refacciones y accesorios menores de edificios	125,000.00	71,546.85
29601	Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	115,000.00	39,671.68
29401	Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información	40,000.00	8,982.40





PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS) 2024

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS)			
Objeto del Gasto	Partida	AUTORIZADO	GASTO OCTUBRE
31701	Servicios de acceso de internet, redes y procesamiento de información	586,631.10	524,769.00
33101	Servicios legales de contabilidad, auditoría y relacionados	260,000.00	199,205.40
33301	Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecn. de la inf.	573,349.50	538,344.58
33401	Servicios de capacitación	80,097.00	50,046.19
33501	Servicios de investigación científica y desarrollo	139,500.00	157,652.53
33801	Servicios de vigilancia persona	798,000.00	797,057.00
34101	Servicios financieros y bancarios	39,553.53	41,116.83
34401	Seguros de responsabilidad, patrimonial y fianzas	307,817.00	303,899.34
34501	Seguro de bienes patrimoniales	144,500.00	133,048.84
34701	Fletes y maniobras	20,000.00	7,548.73
35101	Conservación y mantenimiento menor de inmuebles	300,706.00	269,515.73
35501	Reparación y mantenimiento de equipo de transporte	191,000.00	238,468.57
35801	Servicios de limpieza	13,666.00	7,810.00
35901	Servicios de jardinería y fumigación	15,000.00	11,890.00





PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS) 2024

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS (PAAACS)			
Objeto del Gasto	Partida	AUTORIZADO	GASTO SEPTIEMBRE
36101	Servicios de radiodifusión	496,076.00	446,278.50
36301	Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	2,500.00	-
36601	Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de internet	2,500.00	-
38201	Gastos de orden social	577,195.47	488,108.09
38205	Evento día de la madre	50,902.52	50,902.52
38301	Congresos y convenciones	167,669.50	55,489.99
GRAN TOTAL		\$6,559,749.68	5,901,840.31

Para el PAAACS 2024, se autorizó un monto de \$6,559,749.68 pesos, al 31 de diciembre se ejerció la cantidad de \$5,901,840.31 pesos, lo que representó el 90% de lo autorizado, quedando un saldo de \$657,909.37 pesos.





Parque vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral

VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	321,799km	REGULAR (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,844km	REGULAR/MALO (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	221,522 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	188.542 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	116.014 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas resacas en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	212.918 MILLAS	REGULAR/MALO (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	159.795 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	173.276 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	128.756 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	139.615 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería) No marca el km



Equipo de Cómputo

PARRAL					
ESTATUS	PC	EQUIPO NUEVO	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	352	103	4	455	6
REPARACIÓN	20	0	0	20	0
DAÑADO	17	0	0	17	1
				492	7

BALLEZA					
ESTATUS	PC	EQUIPO NUEVO	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	70	0	1	70	1
REPARACIÓN	0	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0	0
				70	1

TOTAL GENERAL	
FUNCIONAMIENTO	525
REPARACIÓN	20
DAÑADO	17
PC-SERVIDORES	5
SERVIDORES	8

7. Informe Financiero
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica



Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.80

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13





7. Informe Financiero 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2020

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,404.00	12,764,202.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,662.40

Ejercicio 2021

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

Ejercicio 2022

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.





7. Informe Financiero
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2023

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
\$ 29,561,361.98	14,594,873.52	14,780,680.99	100%	Federal:	\$ 0.00
				Estatal:	\$ 0.00

Ejercicio 2024

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
\$ 31,139,554.00	15,569,777.00	15,569,777.00	100%	Federal:	\$ 0.00
				Estatal:	\$ 0.00



8. Solicitud de Acuerdos
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo



No.	Acuerdo
01//O/2025	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 8 fracción II, artículo 9 fracción I y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02//O/2025	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del Acta de la Sexta Sesión Ordinaria 2024, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03//O/2025	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, correspondiente del 1 de diciembre de 2024 al 31 de enero de 2025 e informe financiero correspondiente del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, con fundamento en el artículo 7 fracción VIII y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04//O/2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo tener como presentados los Estados Financieros de los meses de noviembre y diciembre de 2024, quedando a la espera de la dictaminación por el despacho auditor externo. (Anexo VII)
05//O/2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación de la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2025, hasta por un monto de \$6,085,700.00 (seis millones ochenta y cinco mil setecientos pesos 00/100 MN). (Anexo VIII) .



8. Solicitud de Acuerdos
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo



No.	Acuerdo
06//O//2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo tener por presentado el contenido del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2025, de conformidad con la cláusula octava del citado Convenio, en donde se le asigna un presupuesto total a la Universidad Tecnológica de Parral de \$29,362,160.00 (veintinueve millones trescientos sesenta y dos mil ciento sesenta pesos 00/100 MN). Sujeto a la disposición presupuestal de la Federación y el Estado, el cual se encuentra en procesos de firmas. (Anexo IX).
07//O//2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Presupuesto de Ingresos para el ejercicio fiscal 2025 de \$36,336,754.00 (treinta y seis millones trescientos treinta y seis mil setecientos cincuenta y cuatro pesos 00/100 MN). Sujeto a la disposición presupuestal de la Federación y el Estado. (Anexo X).
08//O//2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2025, hasta por un monto de \$36,336,754.00 (treinta y seis millones trescientos treinta y seis mil setecientos cincuenta y cuatro pesos 00/100 MN). Sujeto a la disposición presupuestal de la Federación y el Estado. (Anexo XI).
09//O//2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios (PAAACS) para el ejercicio fiscal 2025, hasta por un monto de \$5,968,407.07 (seis millones novecientos sesenta y ocho mil cuatrocientos siete pesos 07/100 MN). (Anexo XII)
10//O//2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Programa Anual de Capacitación para el ejercicio fiscal 2025, hasta por un monto de \$403,336.00 (cuatrocientos tres mil trescientos treinta y seis pesos 00/100 MN). (Anexo XIII)



8. Solicitud de Acuerdos
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

No.	Acuerdo
11//O/2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción VI, artículo 13 fracción III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Programa Anual de Mantenimiento para el ejercicio fiscal 2025, hasta por un monto de \$496,673.01 (cuatrocientos noventa y seis mil seiscientos setenta y tres pesos 01/100 MN). (Anexo XIV)
12//O/2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Plan Institucional de Tecnologías para el ejercicio 2025. (Anexo XV).
13//O/2025	Con fundamento en el artículo 7 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la Plantilla Laboral de la Universidad, la cual se encuentra apegada al techo presupuestal asignado para servicios personales del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la operación y seguimiento al servicio educativo de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2025 y conforme a los Lineamientos de Consejos y Juntas Directivas de la DGUTyP. (Anexo XVI).
14//O/2025	Con fundamento en el artículo 13 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo para el ejercicio fiscal 2025. (Anexo XVII)





9. Resumen de Acuerdos 1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo





10. Asuntos Generales
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo



11. Clausura de la Sesión
1ª Sesión Ordinaria 2025 del H. Consejo Directivo

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

1ª SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO.

