

# SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

2 0 2 4



## H. CONSEJO DIRECTIVO UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931  
Hgo. del Parral Chih., a 22 de abril de 2024

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

**Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP**

<b>Gobierno Estatal</b>	<b>Secretaría de Educación y Deporte</b> Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro
	<b>Secretaría de Hacienda</b> Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
<b>Gobierno Federal</b>	<b>Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas</b> Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González
	<b>Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua</b> Dr. Raúl Humberto Irigoyen Chávez
<b>Gobierno Municipal</b>	<b>Presidencia Municipal de Hgo. del Parral</b> Lic. Jorge Lloyd Rabling Prieto
<b>Sector Productivo de la Región</b>	<b>Fundación del Empresariado Chihuahuense (FECHAC)</b> Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	<b>Cámara Nacional de Comercio</b> C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
<b>Universidad Tecnológica de Parral</b>	<b>Rectora</b> Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
<b>Órgano Interno de Control de la UTP</b>	<b>Titular del Órgano Interno de Control de la UTP</b> Lic. Patricia Peña Jaime

2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.
2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.  
*Informe estadístico (cierre sep-dic 2023 e inicio ene-abr 2024)*  
*Informe de actividades, eventos etc. (del 1° febrero de 2023 al 31 de marzo de 2024)*
6. Informe Financiero.  
*Informe del 1 enero al 31 de marzo de 2024*
7. Solicitud de Acuerdos.  
*05/II/O/2024 Solicitud al H. Consejo Directivo de tener por presentado el contenido del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico del Estado de Chihuahua, para el ejercicio fiscal 2024; lo anterior de conformidad a la cláusula octava del citado Convenio.*
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales
10. Clausura de la Sesión



### 3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior 2º Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

Acceso a el Acta de la 1a Sesión Ordinaria 2024:

<http://utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/2024/Acta%20Juntas%20de%20Consejo/Acta%201a%20SO%202024%20Firmada.pdf>

El Acta de la 1a Sesión Ordinaria 2024, debidamente firmada por todos los que en ella estuvieron presentes



**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2024 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL.**

Celebrada el doce de febrero del mismo año, a las 09:00 horas, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Parral, ubicada en Avenida General Jesús Lozoya Solís km. 0.931 Col. Paseos del Almanceña, Hgo. del Parral Chih., de manera virtual, bajo el siguiente orden del día:

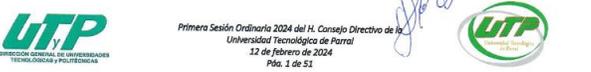
1. Lista de asistencia y comprobación del quorum legal.
2. Lectura y aprobación en su caso del orden del día.
3. Presentación y en su caso aprobación de las actas de las sesiones anteriores.
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión.

**1.- LISTA DE ASISTENCIA, VERIFICACIÓN DEL QUORUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA REUNIÓN CON LOS MIEMBROS ASISTENTES.**

La Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, rectora de la Universidad Tecnológica de Parral, les da la más cordial bienvenida a las y los consejeros e invitados especiales que se encuentran presentes para celebrar la Primera Sesión Ordinaria 2024.

La Dra. Carmen Nicté Ortiz Villanueva agradece y da la bienvenida a los miembros del consejo a la Primera Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral, aprovecha la intervención extendiendo un fraternal saludo por parte de la Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro, secretaria de Educación y Deporte del gobierno del Estado de Chihuahua, quien, además desea que la reunión sea un total éxito.

Existiendo Quórum legal, la Dra. Carmen Nicté Ortiz Villanueva realiza el pase de lista, encontrándose presentes:



Primera Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral  
12 de febrero de 2024  
Páa. 1 de 51



**9.- ASUNTOS GENERALES.**

Sin asuntos generales por mencionar.

**10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.**

La Dra. Carmen Nicté Ortiz Villanueva agradece a todas y todos los presentes por compartir sus conocimientos y su valioso tiempo en este Consejo Directivo, siempre con una idea clara de apoyar a la Universidad Tecnológica de Parral.

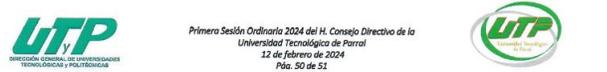
No habiendo otros asuntos que tratar y dando cumplimiento al orden del día, la Dra. Carmen Nicté Ortiz Villanueva declara formalmente concluidos los trabajos de la Primera Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral del año 2024, siendo las 10:40 horas del día 12 de febrero de 2023, levantándose para constancia la presente acta y firmándose de acuerdo por los miembros del consejo e invitados especiales que a ella asistieron.

*Nicté Ortiz*  
DRA. CARMEN NICTÉ ORTIZ VILLANUEVA  
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN SECTORIAL Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y REPRESENTANTE DE LA

*Sandra Elena Gutiérrez Fierro*  
DRA. SANDRA ELENA GUTIÉRREZ FIERRO  
SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE DEL ESTADO DE CHIHUAHUA Y PRESIDENTA DEL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL.<sup>1</sup>

*Otilia Torresdey Duarte*  
MTRA. OTILIA TORRESDEY DUARTE  
REPRESENTANTE DEL

*César Alberto Peña Valles*  
LIC. CÉSAR ALBERTO PEÑA VALLES  
PRESIDENTE MUNICIPAL DE HIDALGO DEL PARRAL.<sup>2</sup>



Primera Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral  
12 de febrero de 2024  
Páa. 50 de 51



*Soé Villa Solís*  
LIC. SOÉ VILLA SOLÍS  
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y REPRESENTANTE DEL

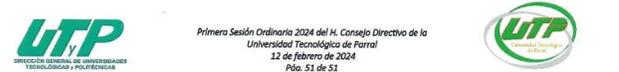
*Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez*  
MTRO. JOSÉ DE JESÚS GRANILLO VÁZQUEZ  
SECRETARIO DE HACIENDA

*Jesús Benito Franco Grajeda*  
ING. JESÚS BENITO FRANCO GRAJEDA  
CONSEJERO DE LA FUNDACIÓN DEL EMPRESARIADO CHIHUAHUENSE (FECHAC)

*Patricia Peña Jaime*  
LIC. PATRICIA PEÑA JAIME  
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL, INVITADA ESPECIAL.

*Anna Elizabeth Chávez Mata*  
DRA. ANNA ELIZABETH CHÁVEZ MATA  
RECTORA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL, INVITADA ESPECIAL.

<sup>1</sup> REPRESENTANTE DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
<sup>2</sup> REPRESENTANTE DEL GOBIERNO FEDERAL  
<sup>3</sup> REPRESENTANTE DEL GOBIERNO MUNICIPAL



Primera Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral  
12 de febrero de 2024  
Páa. 51 de 51



**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	<p>Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente</p>	<p>Escrituras de terrenos de la UTP</p>	<p>Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.</p> <p>Se envió nuevamente oficio no. 1/068/2024, con fecha del 22 de enero de 2024, al Secretario de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez, solicitándole detalles sobre el estado actual del proceso de regulación. A la fecha aún no se tiene respuesta.</p>	80%	En Seguimiento	<p>Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo I

**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	<p>A través de las Licitaciones Públicas Presenciales No. UTPARRAL/LPE/002/2023 y No. UTPARRAL/LPE/002-BIS/2023 publicadas en el periódico oficial del Estado, así como en el Heraldo de Chihuahua y Diario de Chihuahua el 28/10/2023, y 25/11/2023 respectivamente, se invitó para participar en la adquisición del lote de equipamiento para los talleres de la UTP, obteniendo los siguientes fallos correspondientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Invernadero por un monto total de \$1,012,982.76 pesos (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico y financiero del 100%</li> <li>• Lote de equipamiento para sala de publicidad por \$1,288,941.00 (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico y financiero del 100%.</li> <li>• Lote de 50 computadoras de escritorio para aula informática y ciencias básicas por \$1,485,000.00 (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico y financiero del 100%.</li> <li>• Lote de 35 pantallas de 65" por \$591,395.00 (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico y financiero del 100%.</li> <li>• Lote de equipamiento para aula móvil por \$547,500.00 (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico y financiero del 100%.</li> <li>• Lote de equipamiento para laboratorio de química por \$459,380.88 (IVA incluido). Actualmente se tiene un avance físico del 100% y un avance financiero del 50%.</li> </ul>	95%	En Seguimiento	Se cuenta con las actas de entrega recepción de las partidas que presentan avance físico y financiero del 100%. Una vez que se el proveedor emita la factura del 50% del equipamiento de la partida del laboratorio de química se realizará el proceso de entrega recepción para culminar con el proceso.	Planeación / Rectoría	Anexo II

**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	<p>Se envió oficio no. <b>1/002/2024</b> con fecha 03 de enero de 2024, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole información relacionada a si se puede recuperar las cantidades de los Convenios pendientes de ministrar por un total de \$10,743,955.00 pesos de ejercicios anteriores.</p> <p>Finalmente, se obtuvo respuesta a través del oficio <b>No. SSE/SH-0059/2024</b> con fecha 22 de enero de 2024, en el que se informa que la SH se sujeta a lo establecido en el Art 22 del Presupuesto de Egresos del Ejercicio Fiscal 2024 aprobado por el H. Congreso del Estado de Chihuahua, publicado en el periódico Oficial del Estado bajo decreto N° LXVII/APPEE/0803/2023 el cual establece:</p> <p>Art 22.- Las contrapartes estatales comprometidas en los Convenios Federales que anualmente firma la Secretaría, las Entidades y las Dependencias de la Administración Pública Federal, que no hayan sido transferidas a las Entidades al 31 de diciembre de 2023 , serán ajustadas atendiendo a las necesidades y posibilidades financieras del Gobierno del Estado, por lo que no serán consideradas como adeudos y/o pasivos ni contarán con suficiencia presupuestaria durante el ejercicio fiscal 2024 para esos conceptos.</p>	90%	En Seguimiento	Se solicita la opinión del H. Consejo Directivo	Admón / Rectoría	Anexo III

**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	<p>Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007</li> <li>• FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011</li> <li>• DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012</li> </ul> <p>La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad.</p> <p>Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.</p>	Desincorporación de vehículos	<p>Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.</p> <p>A través del oficio No. 9/036/2024, el Presidente del Comité de Desincorporación de Bienes Muebles de la UTP, informa a Rectoría que a pesar de los esfuerzos por todos los miembros del Comité, no se ha logrado la desincorporación de los vehículos, donde los intentos de venta no han generado respuestas favorables, principalmente debido a las condiciones en las que se encuentran dichos bienes, lo cual es un factor determinante en la resistencia de los posibles compradores.</p>	20%	En Seguimiento	El Comité de Desincorporación de Bienes Muebles continuará explorando opciones alternativas y estrategias para mejorar las posibilidades de desincorporación.	Comité de Desincorporación de bienes muebles	Anexo IV

**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos incluir el concepto de “Libros de inglés”, en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de \$184,400.00 pesos.	Libros de Ingles	Para el periodo de enero – abril 2024, se solicitaron un total de 757 ejemplares (669 para estudiantes y 88 para estudiantes del diplomado) representando un costo de \$127,235.04 pesos	56%	En Seguimiento	Se informará al H. Consejo Directivo los ejemplares que se vayan adquiriendo por cuatrimestre.	Dirección de Vinculación / Dirección Académica	Anexo V
07/I/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la instalación de la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico, en espera de la autorización del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) por las instancias correspondientes.	RIPPPA	El Proyecto de Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) fue enviado nuevamente a la DGUTyP el pasado 18 de septiembre para su VoBo, mediante oficio no. 1/583/2023 con fecha 18 de septiembre de 2023, en el cual se informa que se atendieron los comentarios y sugerencias de la Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de la DGUTyP.  Se envió nuevamente oficio No. 1/038/2024 con fecha 16 de enero de 2024, solicitando el estatus de revisión del RIPPPA.	90%	En Seguimiento	Se está a la espera de la validación oficial del RIPPPA por parte de la DGUTyP	Dirección de Planeación / Área Jurídica	Anexo VI

**4. Seguimiento de Acuerdos**  
**2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo**

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2023	El H. Consejo Directivo validan por unanimidad de votos los estados financieros del ejercicio fiscal 2021, con base en el Dictamen Financiero de opinión con salvedades, emitido por el Despacho Auditor Externo "MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C., asignado por la Secretaría de la Función Pública, instruyendo a Rectoría a atender y solventar las observaciones detectadas en la auditoría.	Estados financieros 2021	Se realizaron los ajustes contables que determinó el Comité de Depuración de Cuentas Contables de la UTP, con la finalidad de solventar las 9 observaciones detectadas en el ejercicio 2021.	50%	En Seguimiento	Se está a la espera de que la SFP y el OIC soliciten el seguimiento respectivo que se les dio a las 9 observaciones y lograr solventarlas.	Dirección Administrativa	Anexo VII
02/I/O/2024	El H. Consejo Directivo tiene por presentada el acta de la Sexta Sesión Ordinaria 2023, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.	Acta de la 6ª Sesión Ordinaria 2023	El acta de la 6ª Sesión Ordinaria 2023 fe debidamente firmada por todos sus asistentes y se puede consultar en el siguiente link: <a href="http://utparral.edu.mx/transparents/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/6ta%20SO%202023.pdf">http://utparral.edu.mx/transparents/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/6ta%20SO%202023.pdf</a>	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo	Dirección de Planeación	---
13/I/O/2024	Con fundamento en el artículo 7 fracciones II y III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo otorga por unanimidad de votos el Visto Bueno al Organigrama hasta nivel de jefaturas de departamento, de acuerdo a la plantilla de personal de mandos superiores y medios autorizada en el Analítico de Presupuesto Vigente (1 Rector/a, 4 Directores/as de área, 4 Subdirectores/as de área y 4 Jefes/as de Departamento), en espera del Visto Bueno por parte de la DGUTyP, con la finalidad de iniciar las gestiones ante la SFP para su validación.	Organigrama	A través del oficio No. 1/098/2024 se solicitó a la DGUTyP el VoBo al organigrama hasta el nivel de jefe de departamento, apegado al analítico de presupuesto autorizado.	50%	En Seguimiento	Se está a la espera de la respuesta de la DGUTyP	Rectoría / Dirección de Planeación	Anexo VIII

# 5. Informe de Actividades 2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

## 5.1 OFERTA EDUCATIVA

### Campus Parral:

- TSU en Administración área  
Formulación y Evaluación de Proyectos



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos

- TSU en Mantenimiento área Maquinaria  
Pesada



- Ing. en Mantenimiento Industrial

- TSU en Minería área Beneficio Minero



- Ing. en Minería

- TSU en Procesos Industriales área  
Manufactura



- Ing. Industrial

- TSU en Tecnologías de la Información  
área Infraestructura en Redes Digitales



- Ing. en Redes Inteligentes y  
Ciberseguridad

- TSU en Agricultura Sustentable y  
Protegida

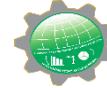


5.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales
- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

Matrícula Total:



571



394

Matrícula Total de Parral TSU				Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Enero-Abril 2024			Carrera	Enero-Abril 2024		
TSU	H	M	Total	TSU	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	23	13	36	Agricultura Sustentable y Protegida	15	13	28
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	21	51	72	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	17	25	42
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	142	10	152	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	17	14	31
Minería área Beneficio Minero	85	80	165				
Procesos Industriales área Manufactura	53	44	97				
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	42	17	59				
<b>Total</b>	<b>366</b>	<b>215</b>	<b>581</b>	<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>101</b>

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería				Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Enero-Abril 2024			Carrera	Enero-Abril 2024		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	11	26	37	Gestión de Negocios y Proyectos	3	9	12
Mantenimiento Industrial	43	5	48	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	6	11	17
Minería	56	50	106				
Industrial	10	18	28				
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	27	8	35				
<b>Total</b>	<b>147</b>	<b>107</b>	<b>254</b>	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>
<b>Total Parral (TSU y LIC)</b>	<b>513</b>	<b>322</b>	<b>835</b>	<b>Total UARB (TSU y LIC)</b>	<b>58</b>	<b>72</b>	<b>130</b>

<b>Matrícula Total de la UT de Parral</b>	<b>571</b>	<b>394</b>	<b>965</b>
---	------------	------------	------------

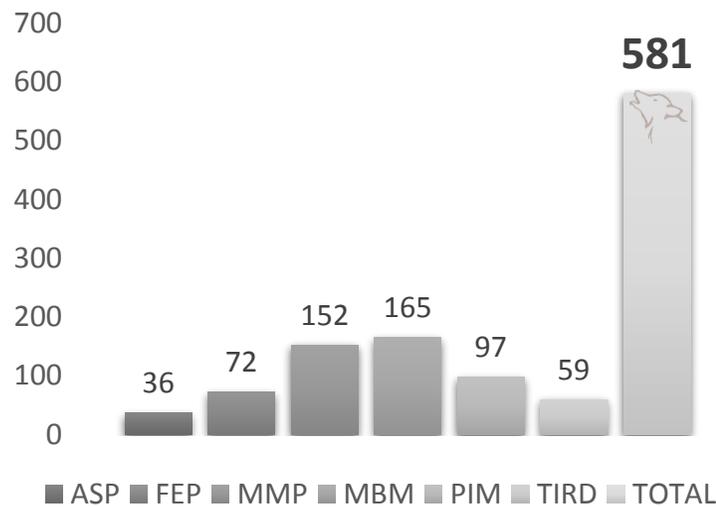


5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

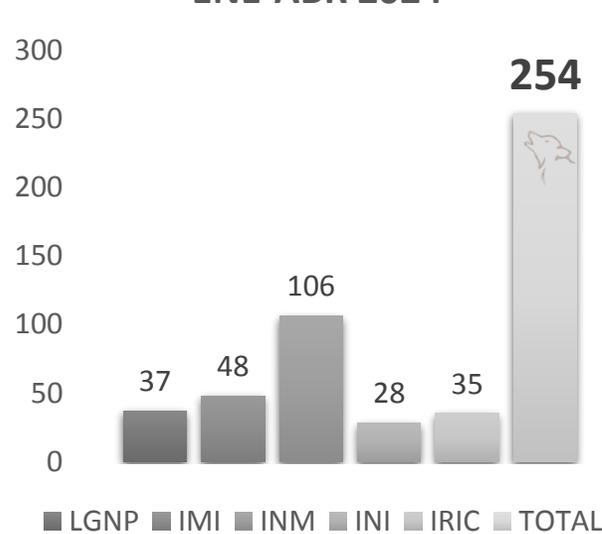
5.2 MATRÍCULA

NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
<b>ASP</b> = Agricultura Sustentable y Protegida	
<b>FEP</b> = Formulación y Evaluación de Proyectos.	<b>LGNP</b> = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
<b>MMP</b> = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	<b>IMI</b> = Ing. en Mantenimiento Industrial
<b>MBM</b> = Minería Beneficio Minero	<b>INM</b> = Ing. en Minería
<b>PIM</b> = Procesos Industriales, Manufactura	<b>INI</b> = Ing. Industrial
<b>TIRD</b> = Tecnologías de la información en Redes Digitales	<b>IRIC</b> = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

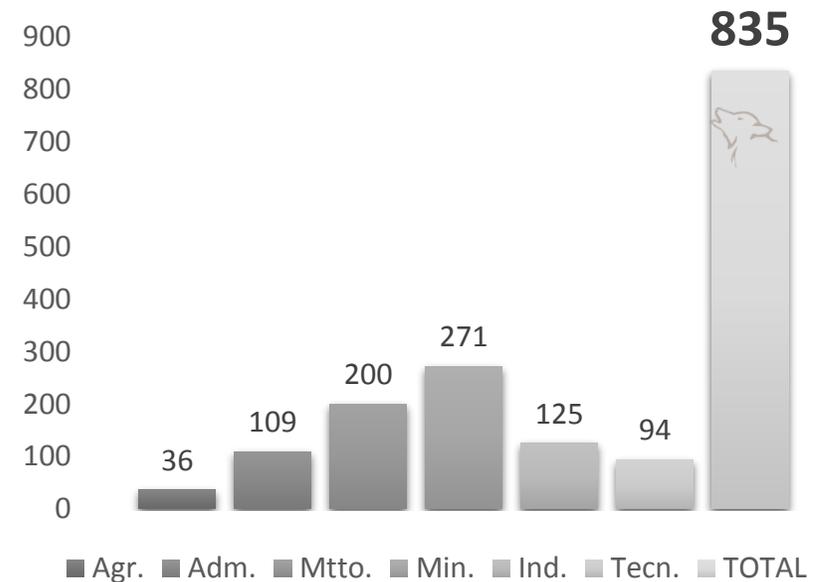
TSU Campus Parral  
ENE-ABR 2024



LIC Campus Parral  
ENE-ABR 2024



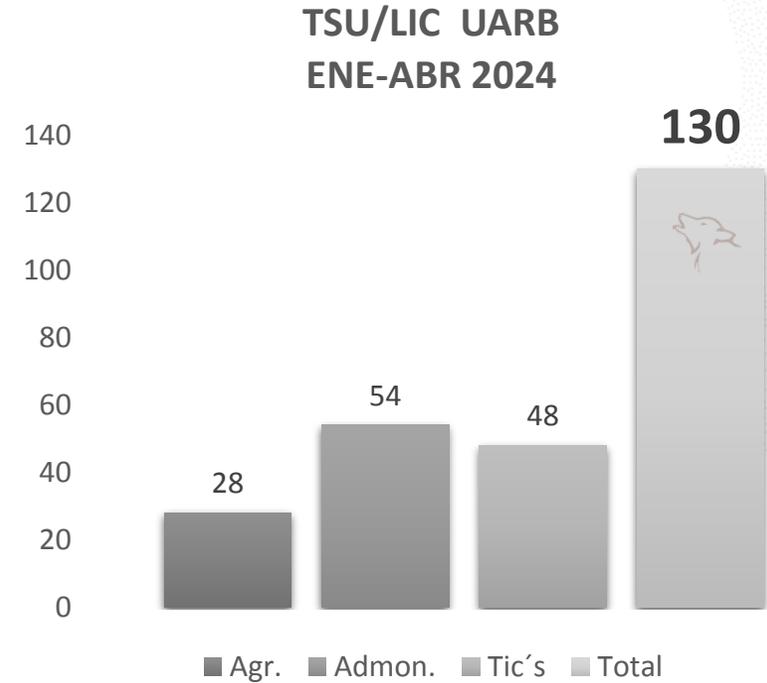
TSU/LIC Campus Parral  
ENE-ABR 2024



La matrícula total de ene-abr 2024 en el campus Parral es de **835** estudiantes; **581** del nivel TSU y **254** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

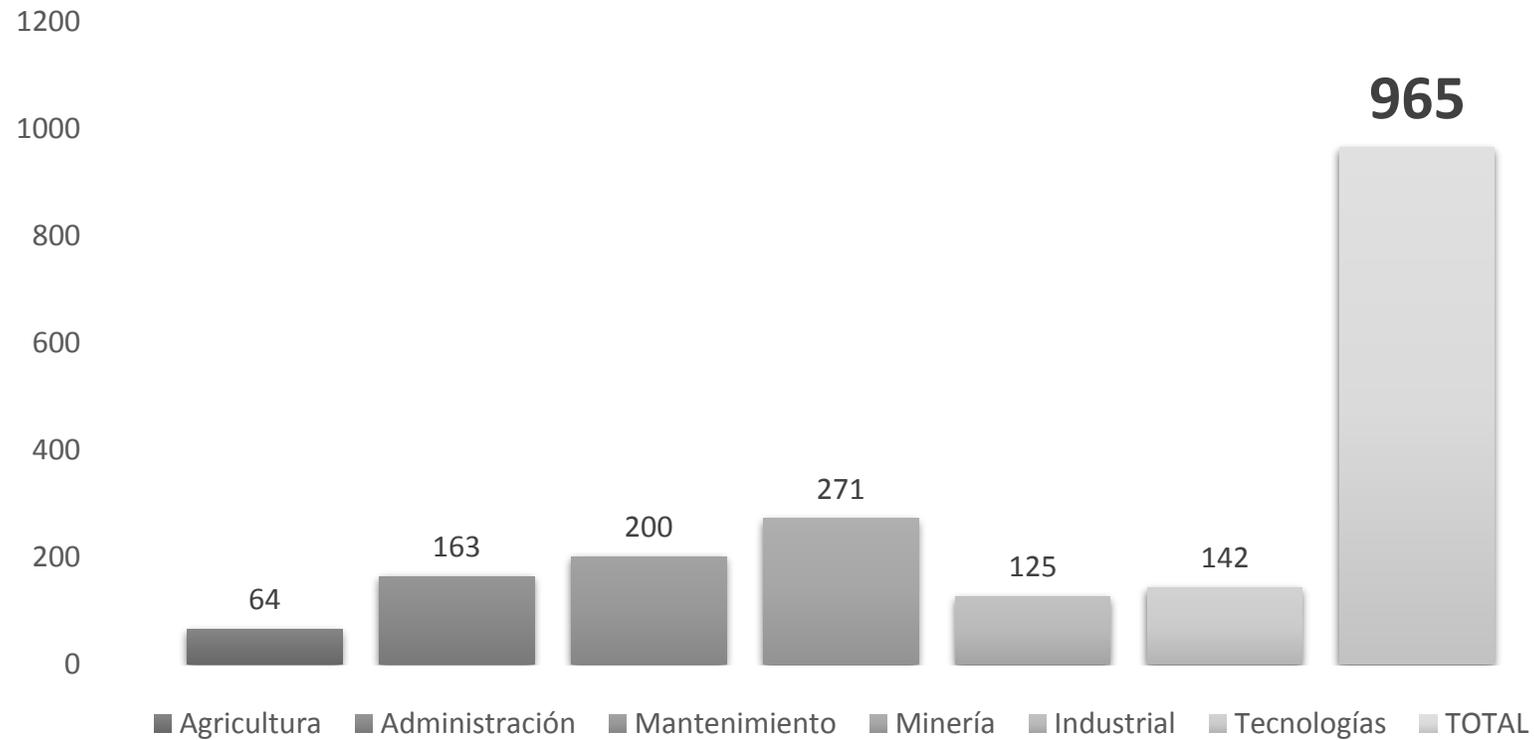


La matrícula total de ene-abr de 2024 en la UARB es de **130** estudiantes; **101** del nivel TSU y **29** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

Matrícula Global TSU/LIC Campus Parral y UARB  
ENE-ABR 2024

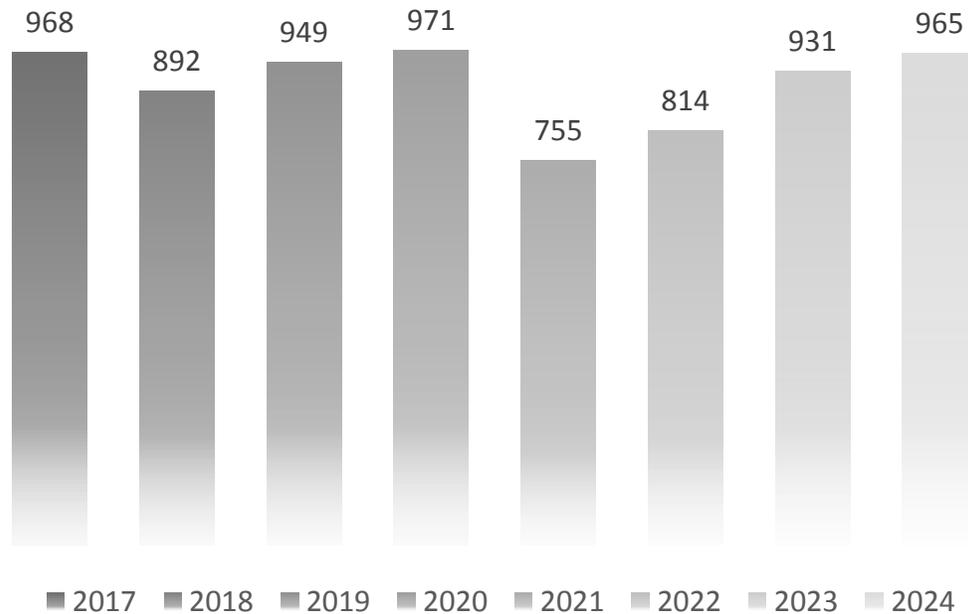


La matrícula total de la UT Parral en Enero - Abril de 2024 es de **965** estudiantes; **682** del nivel TSU y **283** del nivel Licenciatura/Ingeniería.

5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

Comparativo de matrícula de enero – abril de 2024 con cuatrimestres similares anteriores.



La Universidad Tecnológica de Parral muestra un **crecimiento en su matrícula atendida en enero abril 2024**, en comparación con los periodos anteriores, atendiendo 34 estudiantes más que en el cuatrimestre enero abril 2023 (**3.7% de crecimiento**), Además, es la mayor matrícula que se ha atendido en estos cuatrimestres desde el año 2021.

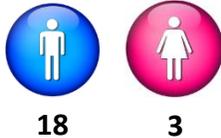


**3.7% de  
crecimiento**

5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

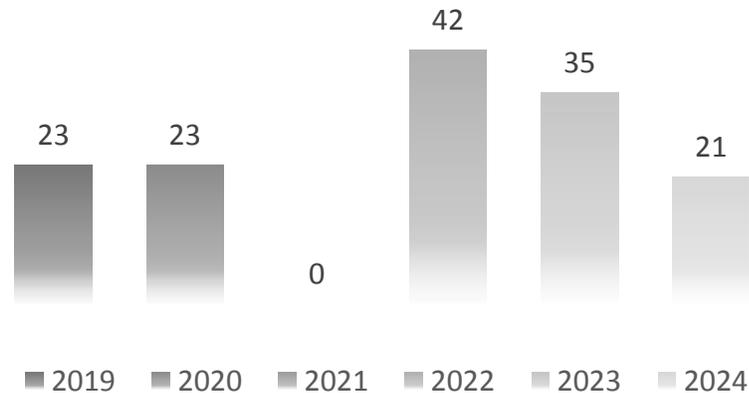
Total Nuevo Ingreso:



NUEVO INGRESO ENE-ABR 2024			
CAMPUS Parral	H	M	Total
TSU Mantenimiento área Maquinaria Pesada	18	3	21
Total Campus Parral:	18	3	21

En el cuatrimestre enero abril 2024, se logró abrir un grupo de nuevo ingreso en la carrera de TSU Mantenimiento área Maquinaria Pesada con 21 estudiantes.

Histórico de nuevo ingreso en periodos de Enero-Abril



5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre  
Septiembre - Diciembre 2023 Nivel TSU

Matrícula Total de Parral TSU										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2023					Enero – Abril 2024				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	30	20	50	15	0	0	1	23	13	36
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	30	53	83	12	1	0	2	21	51	72
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	161	11	172	43	7	21	9	142	10	152
Minería área Beneficio Minero	98	83	181	19	6	0	9	85	80	165
Procesos Industriales área Manufactura	63	46	109	14	0	0	2	53	44	97
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	45	19	64	7	0	0	2	42	17	59
<b>Total Parral</b>	<b>427</b>	<b>232</b>	<b>659</b>	<b>110</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>366</b>	<b>215</b>	<b>581</b>

Matrícula Total de Balleza TSU										
Carrera	Septiembre – Diciembre 2023					Enero – Abril 2024				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	18	13	31	4	0	0	1	15	13	28
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	19	28	47	5	0	0	0	17	25	42
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	18	17	35	5	0	0	1	17	14	31
<b>Total Balleza</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>113</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>101</b>

<b>Total TSU Parral y Balleza</b>	<b>482</b>	<b>290</b>	<b>772</b>	<b>124</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>415</b>	<b>267</b>	<b>628</b>
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

5. Informe de Actividades  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

5.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre  
Septiembre - Diciembre 2023 Nivel LIC

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2023					Enero-Abril 2024				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	11	27	38	1	0	0	0	11	26	37
Mantenimiento Industrial	43	6	49	1	6	6	0	43	5	48
Minería	57	51	108	2	0	0	0	56	50	106
Ingeniería Industrial	10	18	28	0	0	0	0	10	18	28
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	28	8	36	2	0	0	1	27	8	35
<b>Total Parral</b>	<b>149</b>	<b>110</b>	<b>259</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>147</b>	<b>107</b>	<b>254</b>

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2023					Enero-Abril 2024				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	3	10	13	1	0	0	0	3	9	12
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	11	18	1	0	0	0	6	11	17
<b>Total Balleza</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>

<b>Total Ingenierías Parral y Balleza</b>	<b>159</b>	<b>131</b>	<b>290</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>156</b>	<b>127</b>	<b>283</b>
---	------------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	------------	------------	------------

<b>Gran total (TSU y LIC) Parral y Balleza</b>	<b>641</b>	<b>421</b>	<b>1,062</b>	<b>132</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>571</b>	<b>394</b>	<b>965</b>
--	------------	------------	--------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

## Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% Abandono Sep-Dic 22	Semáforo Red Académica	% Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
TSU								
ASP	--	50	--	15	--	--	30%	Retrasado
FEP	85	83	16	12	19%	Aceptable	14%	Adecuado
MMP	145	172	27	43	19%	Aceptable	25%	Retrasado
MBM	221	181	50	19	23%	Retrasado	10%	Adecuado
PIM	96	109	9	14	9%	Adecuado	13%	Adecuado
TIRD	79	64	7	7	9%	Adecuado	11%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>626</b>	<b>659</b>	<b>109</b>	<b>110</b>	<b>17.4%</b>	<b>Aceptable</b>	<b>16.7%</b>	<b>Aceptable</b>

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU		
11.8%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Campus Parral del cuatrimestre SEP-DIC 2023, comparado con el de SEP-DIC 2022, **disminuyó un 0.7%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ACEPTABLE** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2022**, se encuentra **por encima con 4.9%**.

## Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sep-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
TSU								
ASP	43	31	5	4	12%	Adecuado	13%	Adecuado
FEP	43	47	8	5	19%	Aceptable	11%	Adecuado
TIRD	28	35	1	5	4%	Adecuado	14%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>113</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>12.3%</b>	<b>Adecuado</b>	<b>12.4%</b>	<b>Adecuado</b>

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU		
11.8%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU UARB** del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **augmentó en un 0.1%**.

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre sep-dic 2023 se encuentra en estatus de **ADEACUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2022**, se encuentra **por encima con 0.6%**.

## Resultado Total de Abandono TSU Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sep-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
Parral	626	659	109	110	17.4%	Aceptable	16.7%	Aceptable
Balleza	114	113	14	14	12.3%	Adecuado	12.4%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>740</b>	<b>772</b>	<b>123</b>	<b>124</b>	<b>16.6%</b>	<b>Aceptable</b>	<b>16.1%</b>	<b>Aceptable</b>

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **disminuyó un 0.5%.**

El indicador de abandono del nivel TSU Parral-UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ACEPTABLE** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima con 4.3%.**

## Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sep-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
LGNP	40	38	3	1	8%	Adecuado	3%	Adecuado
IMI	68	49	3	1	4%	Adecuado	2%	Adecuado
INM	103	108	4	2	4%	Adecuado	2%	Adecuado
INI	27	28	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	19	36	0	2	0%	Adecuado	6%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>259</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>3.9%</b>	<b>Adecuado</b>	<b>2.3%</b>	<b>Adecuado</b>

### Métrica Estatal de Abandono LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

### Media Nacional MECASUT 2022 Nivel LIC/ING

4.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC/ING Campus Parral del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **disminuyó un 1.6%**.

El indicador de abandono del nivel LIC/ING Campus Parral, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra en **por debajo en un 2%**

## Abandono LIC/ING UARB

Matricula Total UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sop-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
LGNP	10	13	0	1	0%	Adecuado	8%	Adecuado
IRIC	13	18	0	1	0%	Adecuado	6%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>Adecuado</b>	<b>6.5%</b>	<b>Adecuado</b>

### Métrica Estatal de Abandono LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

### Media Nacional MECASUT 2022 Nivel LIC/ING

4.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC/ING en la UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **aumentó un 6.5%**.

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2022**, se encuentra en **por encima con 2.2%**

## Resultado Total de Abandono LIC/ING Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sep-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
Parral	257	259	10	6	3.9%	Adecuado	2.3%	Adecuado
Balleza	23	31	0	2	0%	Adecuado	6.5%	Adecuado
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>290</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>3.6%</b>	<b>Adecuado</b>	<b>2.8%</b>	<b>Adecuado</b>

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **disminuyó un 0.8%**.

El indicador de abandono del nivel LIC Parral-UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por debajo con 1.5%**.

## Resultado Total de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

Matricula Total			Comparativo de Sep-Dic 2022 vs Sep-Dic 2023					
Campus Parral-UARB TSU/LIC								
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 23	Abandono Sep-Dic 22	Abandono Sep-Dic 23	% de Abandono Sep-Dic 22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic 23	Semáforo de la Red Académica
Parral y UARB	1,020	1,062	133	132	13.0%	Adecuado	12.4%	Adecuado

### Métrica Estatal de Abandono TSU/LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

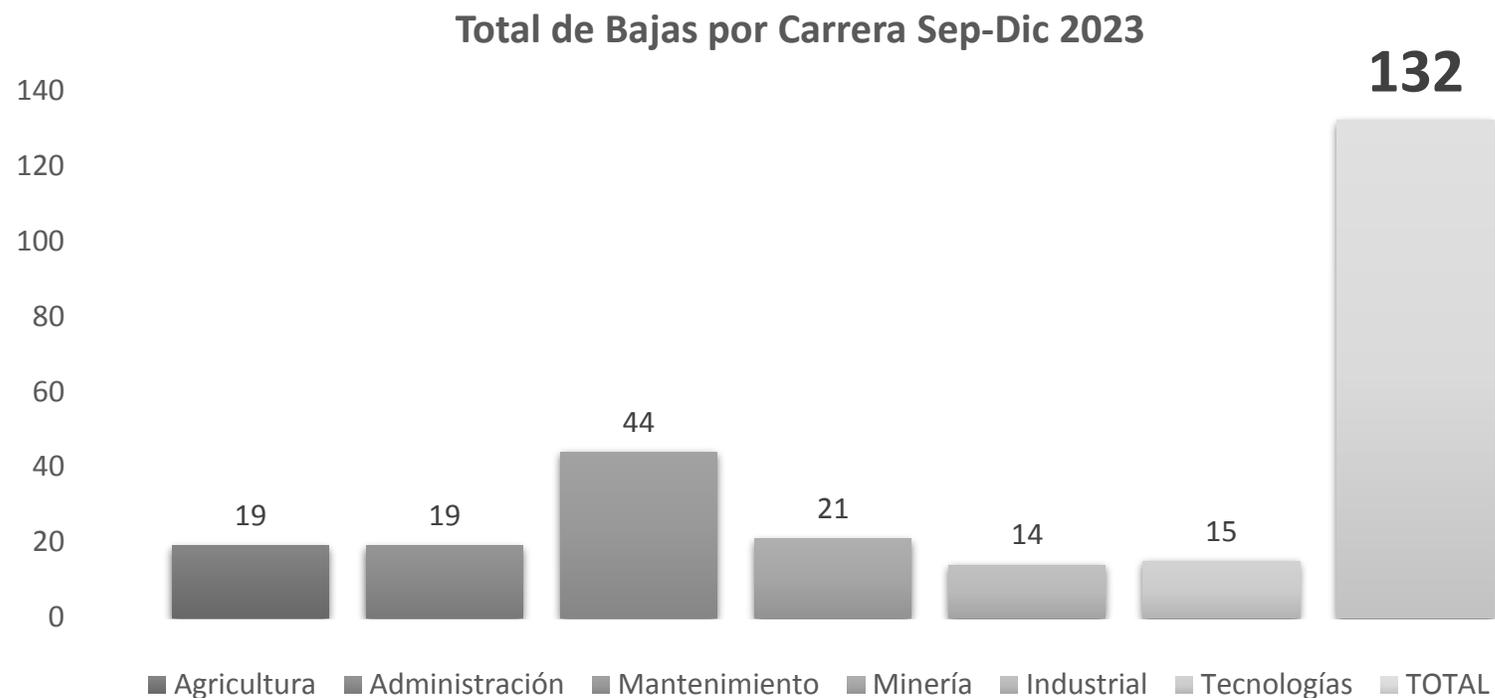
### Media Nacional MECASUT 2022 Nivel TSU/LIC

8.05%

El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles TSU/LIC Parral-UARB del cuatrimestre SEP-DIC 2023 comparado con el de SEP-DIC 2022, **disminuyó un 0.6%**.

El indicador de abandono de los dos niveles TSU/LIC Parral-UARB, del cuatrimestre SEP-DIC 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2022, se encuentra **por encima con 4.35%**.

### 5.3 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS



El abandono escolar total de SEP-DIC 23 fue de **133** estudiantes y representó un **12.4%** con relación a la matrícula total atendida (1,062).

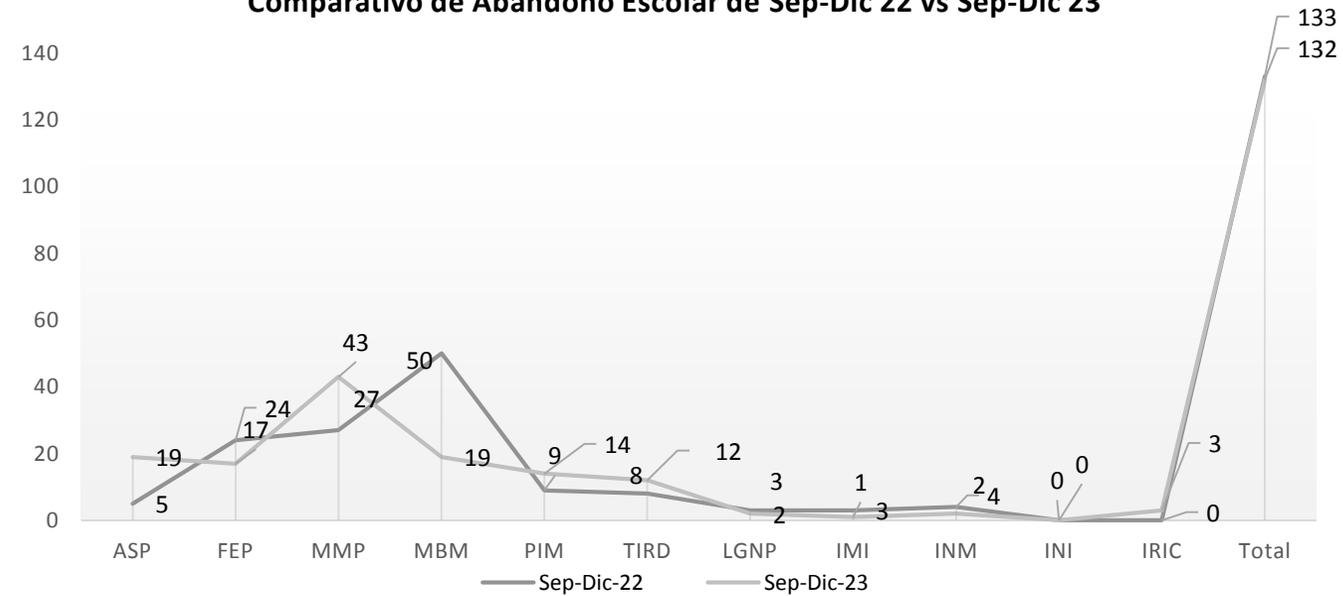
Concentrado de abandono escolar de Sep-Dic 2023 con respecto a la métrica estatal.

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	<b>772</b>			
Abandono Escolar TSU	<b>124</b>			
<b>Porcentaje de Abandono Escolar TSU</b>	<b>16.1%</b>	<b>15%</b>	1.1% por debajo	<b>Adecuado</b>
Matrícula Total LIC/ING	<b>290</b>	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar INGENIERÍA	<b>8</b>			
<b>Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING</b>	<b>2.8%</b>			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	<b>1,062</b>	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	<b>132</b>			
<b>Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING</b>	<b>12.4%</b>			

## Concentrado de abandono escolar de SEP-DIC 2023 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2022

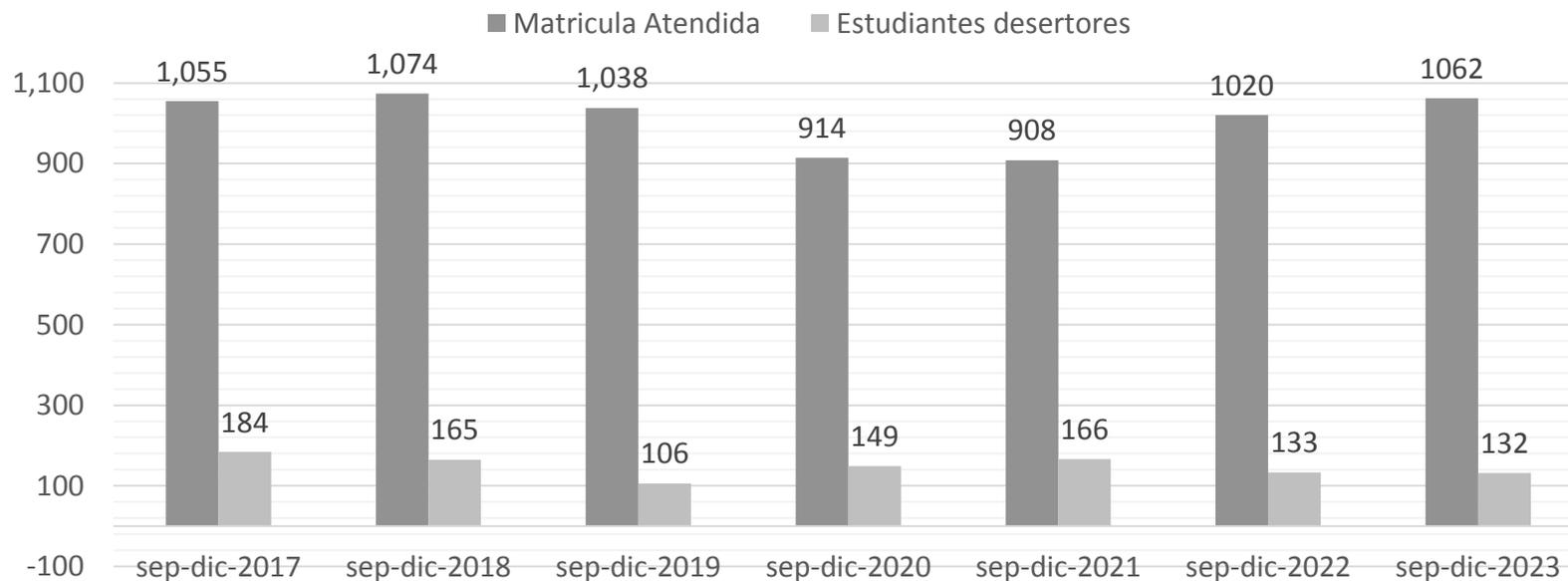
Métrica Comparativa MECASUT 2022		% de abandono escolar alcanzados Sep-Dic 2023	Diferencia:
Media Nacional TSU	11.8%	16.1%	4.3% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4.3%	2.8%	1.5% por debajo
Media Nacional TSU y LIC/ING	8.05%	12.4%	4.35% por encima

### Comparativo de Abandono Escolar de Sep-Dic 22 vs Sep-Dic 23



El abandono escolar de septiembre - diciembre 2023 disminuyó de 133 a 132 estudiantes, lo que representa 1 estudiante menos con respecto al periodo comparado.

## Deserción por Periodos



Sep-Dic	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2023	1,062	132	12.4%
2022	1,020	133	13.0%
2021	908	166	18.3%
2020	914	149	16.3%
2019	1,038	106	10.2%
2018	1,074	165	15.4%
2017	1,055	184	17.4%
<b>TOTAL:</b>	<b>7,071</b>	<b>1,035</b>	<b>14.6%</b>

**El promedio de deserción en los periodos sep-dic desde el 2017 hasta el 2023 es de un 14.6%.**

## Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL

- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



<b>Causas de Bajas TSU Agricultura (Campus Parral)</b>				
<b>Causa</b>	<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Total</b>	<b>Sub-causa</b>
Motivos Personales	4	3	7	(5) Cambio de residencia (2) Problemas de salud
Faltas al Reglamento	2	0	2	(2) No cumplió con las asistencias
Reprobación	0	1	1	(1) Reprobación de una o más materias
Problemas Económicos	1	0	1	(1) Para encontrar trabajo
Problemas de Trabajo	0	1	1	(1) Falta de tiempo para atender su trabajo
Problemas de Vocación	0	1	1	(1) Decide elegir otra carrera de la UTP
Incumplimiento de Expectativas	0	1	1	(1) La carrera no fue de su agrado
Otras Causas	1	0	1	(1) Fallecimiento del Alumno
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	

### Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL

- TSU en Administración área  
Formulación y Evaluación de Proyectos



Causas de Bajas TSU Administración (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Deserción sin Causa Conocida	4	0	4	(3) No se presentó a clases desde el inicio (1) No está dispuesto a decir la causa
Motivos Personales	1	2	3	(1) No desea dar detalles del problema (1) Periodos Post-natales (1) Problemas de salud.
Problemas de Trabajo	2	0	2	(1) Incompatibilidad de horario (1) Cambio de turno en el trabajo
Reprobación	1	0	1	(1) Reprobación de una o más materias
Distancia de la Institución	1	0	1	(1) Su domicilio a distancia considerable de la UTP
Problemas de Vocación	0	1	1	(1) Decide elegir otra carrera de la UTP
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	

## Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL

- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



<b>Causas de Bajas TSU Mantenimiento (Campus Parral)</b>				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Reprobación	13	1	14	(14) Reprobación de una o más materias
Deserción sin Causa Conocida	8	0	8	(5) Se buscó al alumno y no respondió (3) No se presentó a clases desde el inicio
Motivos Personales	6	1	7	(2) Problemas dentro de la familia (2) Cambio de residencia (2) No desea dar detalles del problema (1) Problemas de salud
Problemas de Trabajo	4	1	5	(4) Falta de tiempo para atender su trabajo (1) Promociones o ascensos
Faltas al Reglamento	4	0	4	(2) No tiene estadía registrada (1) Falta de documentación (1) Realizó actividades que atentan contra los valores
Incumplimiento de Expectativas	3	1	4	(4) Equivocación de carrera
Distancia de la Institución	1	0	1	(1) Su domicilio a distancia considerable de la UTP
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	

## Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL

- TSU en Minería área Beneficio Minero



Causas de Bajas TSU Minería (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	4	2	6	(3) El alumno no desea dar detalles del problema (2) Separación temporal (1) Cambio de residencia
Problemas de Trabajo	5	1	6	(3) Incompatibilidad de horario (2) Falta de tiempo para atender su trabajo (1) Cambio de turno en el trabajo
Reprobación	2	1	3	(3) Reprobación de una o más materias
Faltas al Reglamento	1	1	2	(2) No cumplió con las asistencias
Incumplimiento de Expectativas	2	0	2	(1) Falta de vocación (1) La carrera no es de su agrado
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	

## Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL

- TSU en Procesos Industriales área  
Manufactura



Causas de Bajas TSU Procesos (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Deserción si Causa Conocida	6	1	7	(5) Se buscó al alumno y no responde (2) No se presentó a clases desde el inicio
Reprobación	3	1	4	(4) Reprobación de una o más materias
Motivos Personales	3	0	3	(3) Separación temporal
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	

- TSU en Tecnologías de la Información  
área Infraestructura en Redes Digitales



Causas de Bajas TSU Tecnologías (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	2	0	2	(1) Matrimonio (1) Problemas dentro de la familia
Reprobación	1	1	2	(2) Reprobación de una o más materias
Problemas de Trabajo	1	0	1	(1) Cambio de turno en su trabajo
Faltas al Reglamento	1	0	1	(1) No cumplió con las asistencias
Problemas de Vocación	0	1	1	(1) Decide elegir otra carrera de otra institución
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	

## Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 UARB

- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



Causas de Bajas TSU Agricultura (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Reprobación	3	1	4	(4) Reprobación de una o más materias
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



Causas de Bajas TSU Administración (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	2	2	4	(3) Separación temporal (1) Cambio de residencia
Problemas de Trabajo	0	1	1	(1) Falta de tiempo para realizar su trabajo
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	

- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Causas de Bajas TSU Tecnologías (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	0	3	3	(1) El alumno no desea dar detalle del problema (1) Separación temporal (1) Embarazos no deseados o de alto riesgo
Reprobación	1	0	1	(1) Reprobación de una o más materias
Problemas de Trabajo	1	0	1	(1) Cambio de turno en el trabajo
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	



## Total Causas de Bajas TSU sep-dic 2023 Campus Parral - UARB

Bajas Totales TSU:

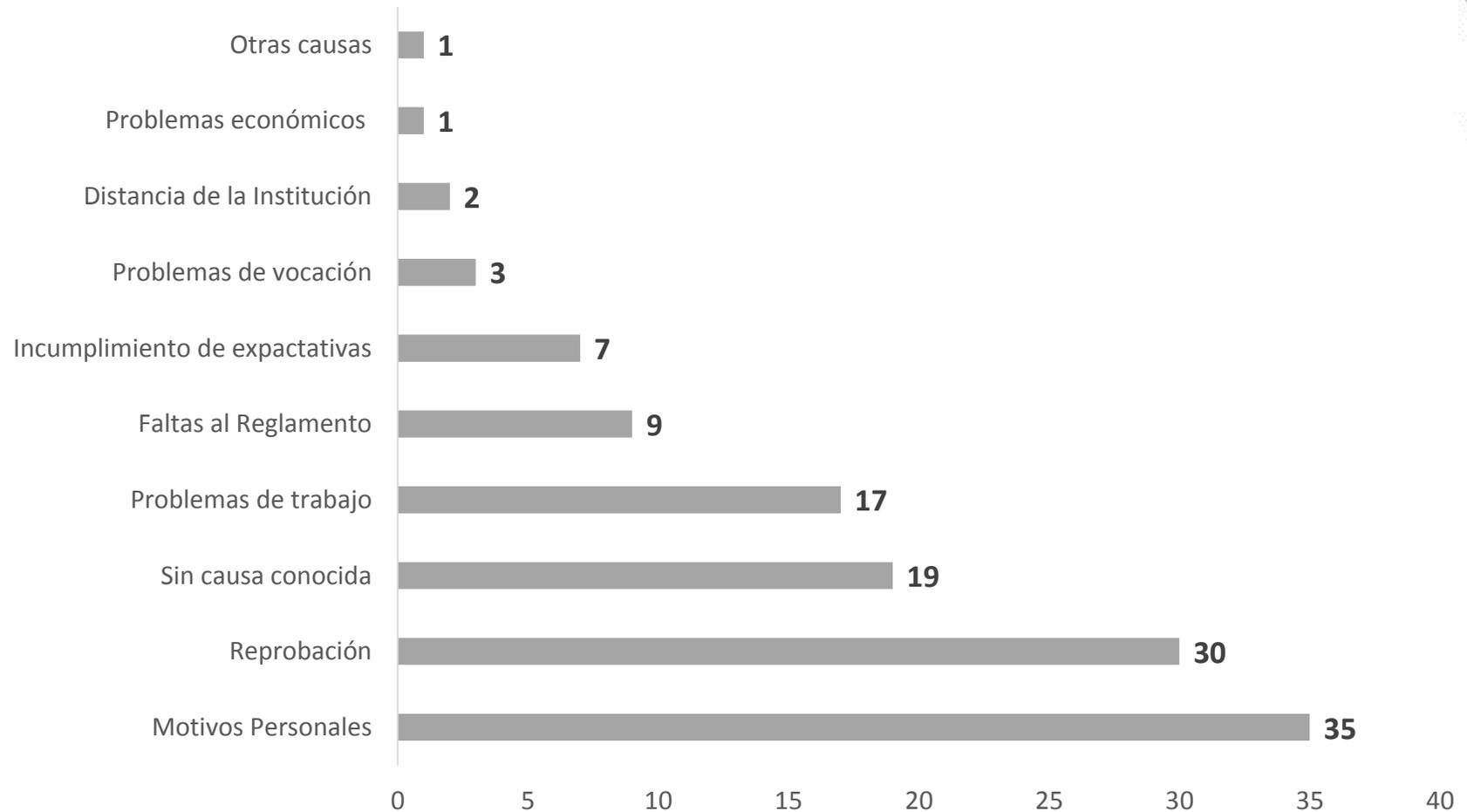
124



94



30



Las **bajas totales del nivel TSU del Campus Parral y su UARB** fueron un total de 124, de una matrícula atendida en sep-dic de 772, lo que **representó un 16.1%**. La causa de baja que mayor se presentó fue **motivos personales**, representando el **28% del total de las bajas**.

## Causas de Bajas LIC sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos

Causas de Bajas LIC Gestión de Negocios (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	0	1	1	(1) Problemas de salud
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	



- Ing. en Mantenimiento Industrial

Causas de Bajas ING. Mantenimiento (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	0	1	1	(1) Separación Temporal
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

## Causas de Bajas LIC sep-dic 2023 CAMPUS PARRAL



- Ing. en Minería

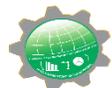
Causas de Bajas ING. Minería (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Motivos Personales	0	1	1	(1) Separación Temporal
Problemas de Trabajo	1	0	1	(1) Incompatibilidad de horario
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Causas de Bajas ING. Redes Inteligentes (Campus Parral)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Faltas al Reglamento	1	0	1	(1) No cumplió con las asistencias
Reprobación	0	1	1	(1) Reprobó una o más materias
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	

## Causas de Bajas LIC sep-dic 2023 CUARB



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos

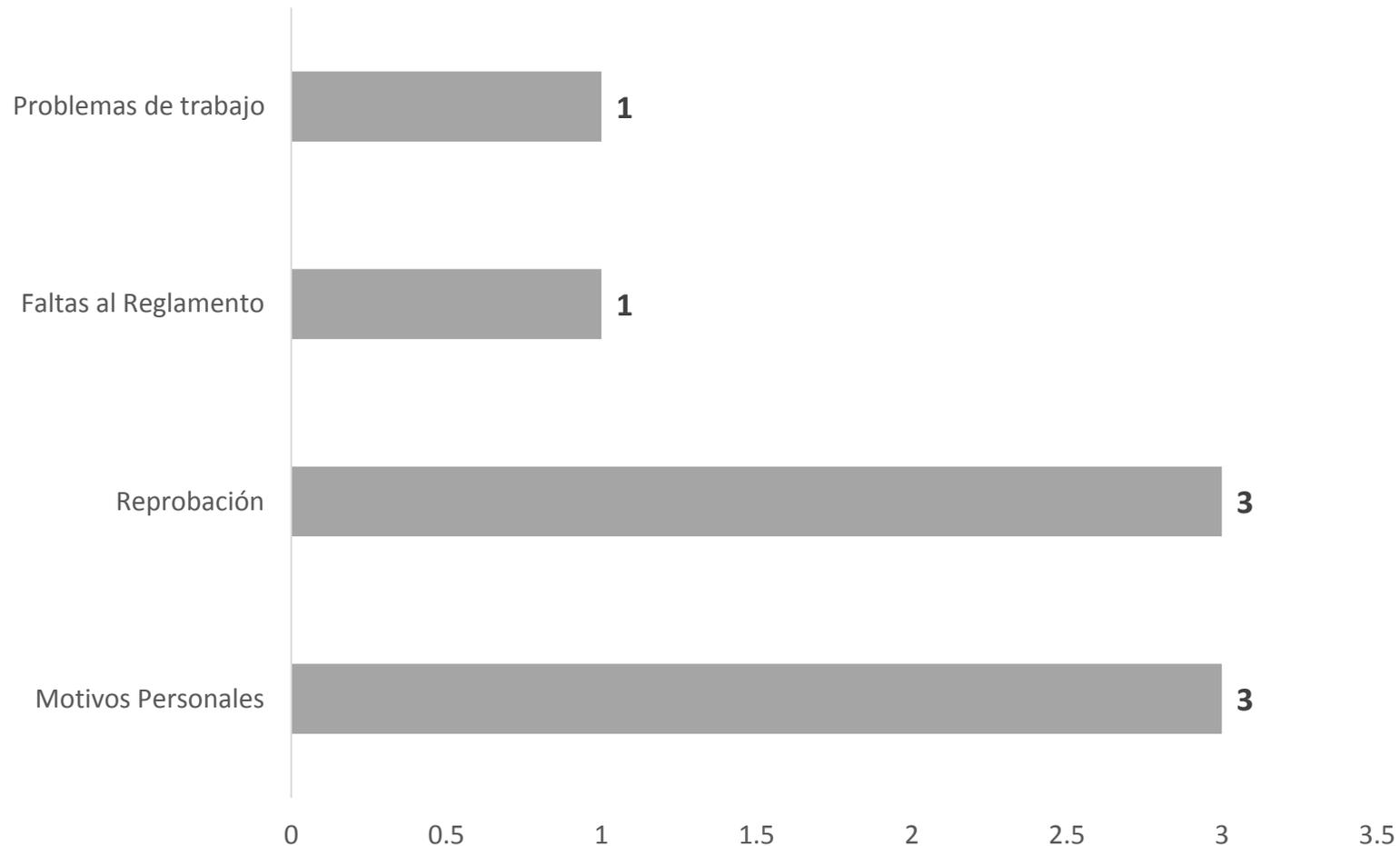
Causas de Bajas LIC Gestión de Negocios (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Reprobación	0	1	1	(1) Reprobó una o más materias
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Causas de Bajas ING. Redes Inteligentes (UARB)				
Causa	H	M	Total	Sub-causa
Reprobación	1	0	1	(1) Reprobó una o más materias
<b>TOTAL DE BAJAS:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

### Total Causas de Bajas LIC/ING sep-dic 2023 Campus Parral - UARB



Bajas Totales LIC/ING:

8



3



5

Las **bajas totales del nivel LIC/ING del Campus Parral y su UARB** fueron un total de 8, de una matrícula atendida en sep-dic de 290, lo que **representó un 2.8%**. La causa de baja que mayor se presentó fue **motivos personales y reprobación**, representando entre ambas el **75% del total de las bajas**.

Total Causas de Bajas TSU/LIC/ING sep-dic 2023  
Campus Parral - UARB

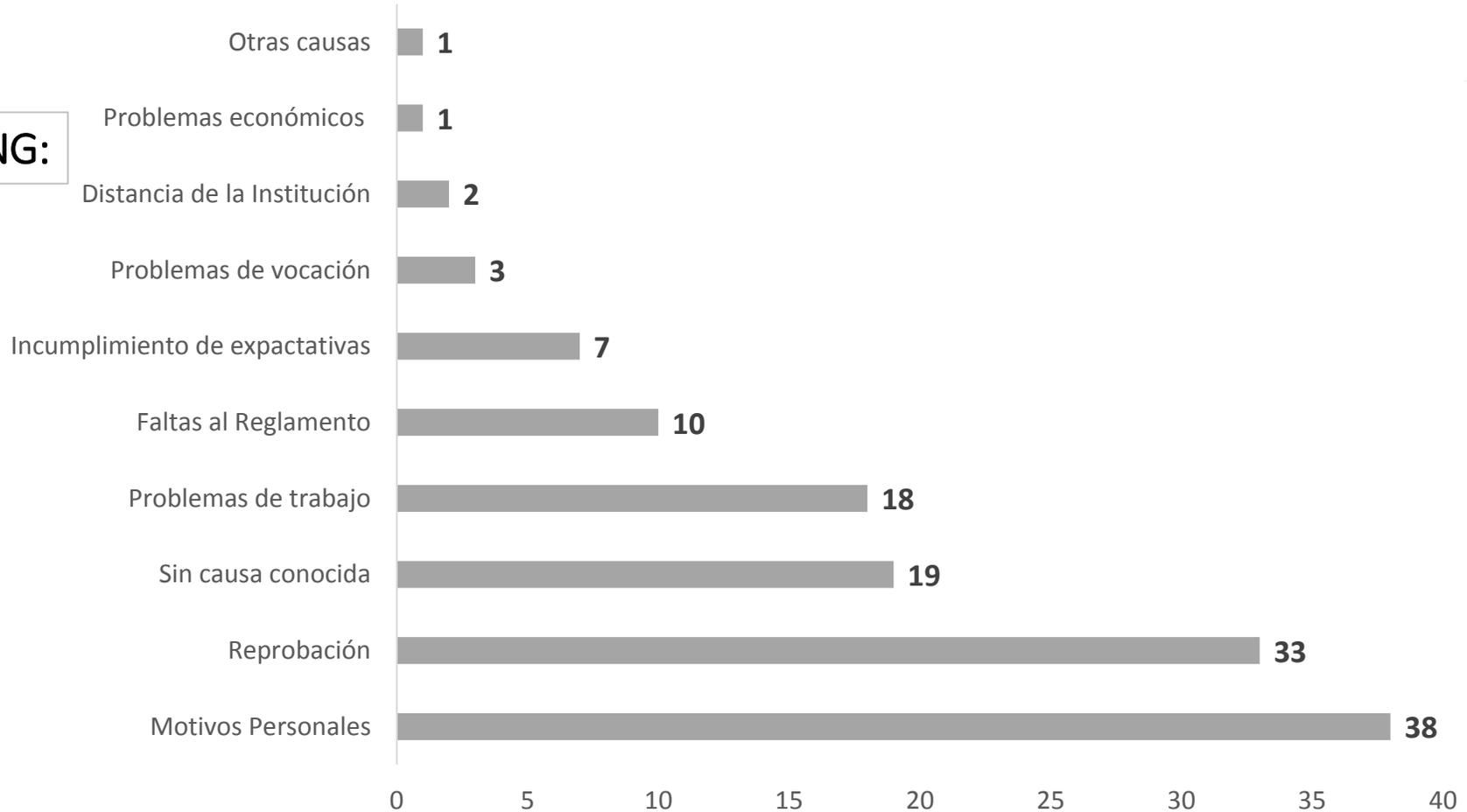
Bajas Totales TSU/LIC/ING:



97



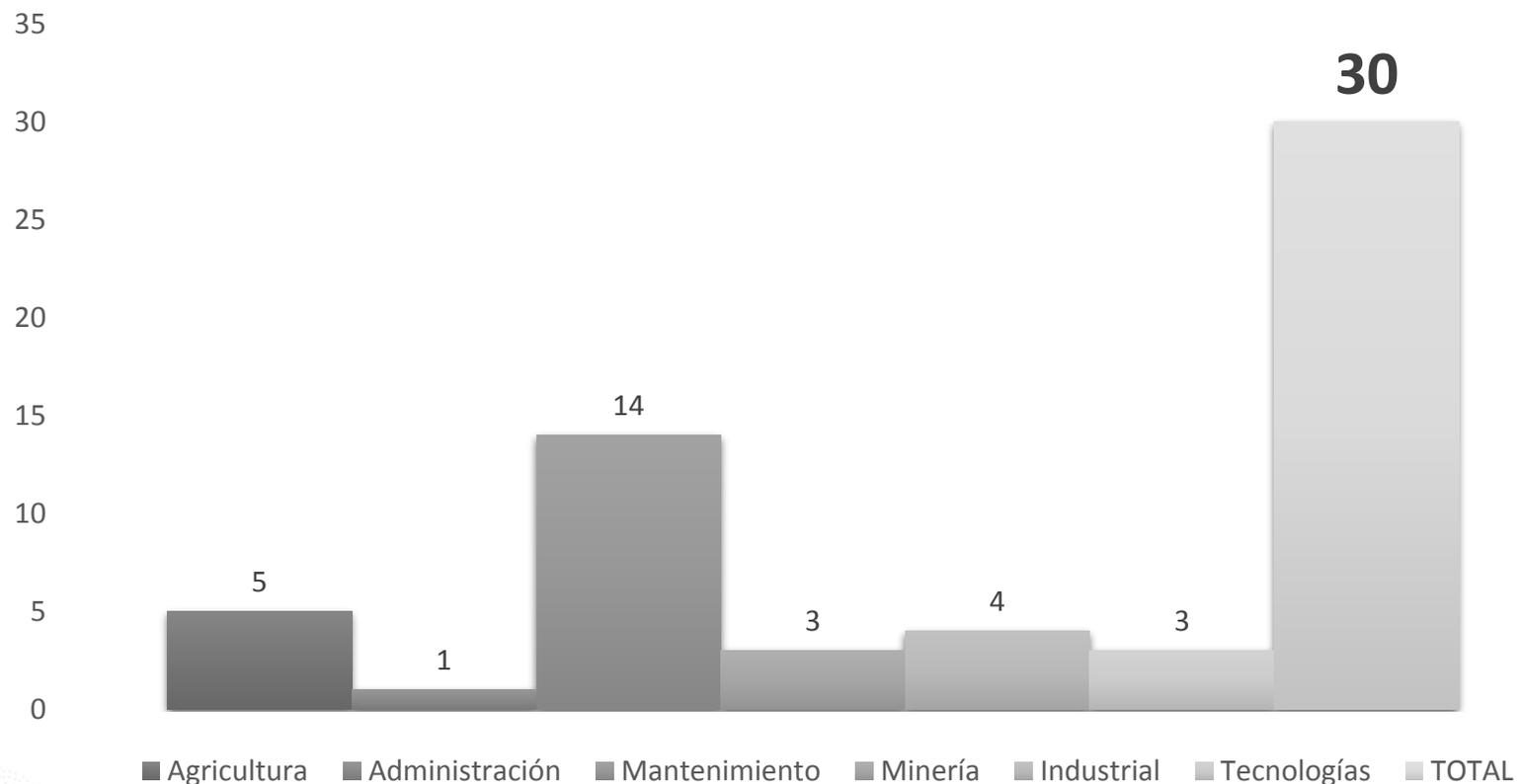
35



Las bajas totales de los dos niveles TSU y LIC/ING del Campus Parral y su UARB fueron un total de 132, de una matrícula atendida en sep-dic de 1,062, lo que representó un 12.4%. La causa de baja que mayor se presentó fue motivos personales, representando el 29% del total de las bajas.

## Reprobación TSU del cuatrimestre Sep-Dic-2023

### Reprobación por carrera nivel TSU septiembre-diciembre-2023



REPROBACIÓN TSU			
Carrera	Matrícula	Alumnos Reprobados	% Reprobación
ASP	81	5	6.2%
FEP	130	1	0.8%
MMP	172	14	8.1%
MBM	181	3	1.7%
PIM	109	4	3.7%
TIRD	99	3	3.0%
<b>TOTAL</b>	<b>772</b>	<b>30</b>	<b>3.9%</b>

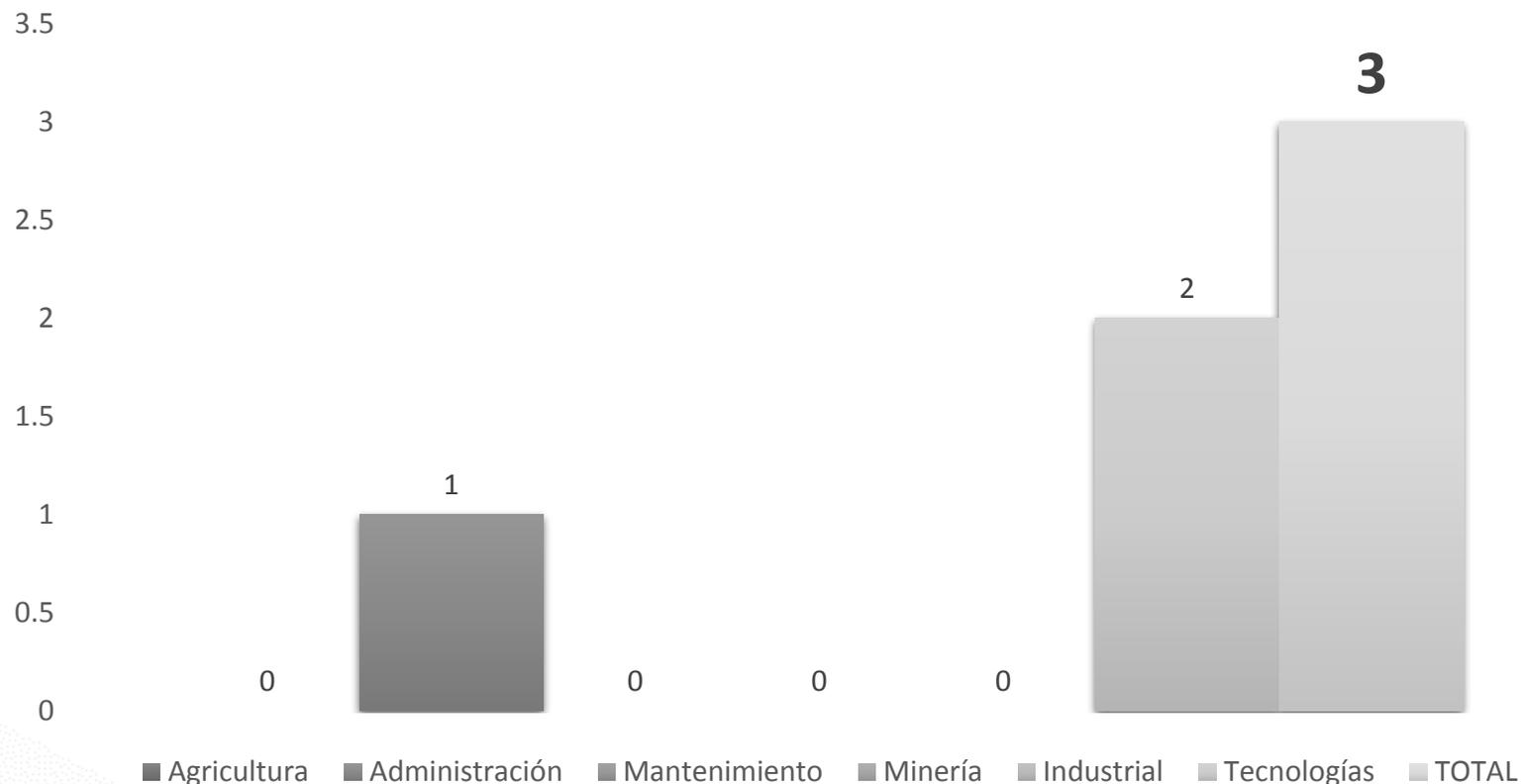
MECASUT 2022 TSU

6.3%

El porcentaje de reprobación del nivel TSU del cuatrimestre Sep-Dic-2023 es de 3.9%, por lo cual el indicador se encuentra por debajo de la media nacional MECASUT 2022 con 6.3%

## Reprobación LIC del cuatrimestre Sep-Dic-2023

### Reprobación por carrera nivel LIC/ING septiembre-diciembre-2023



REPROBACIÓN LIC/ING			
Carrera	Matrícula	Alumnos Reprobados	% Reprobación
<b>LGNP</b>	51	1	2.0%
<b>IMI</b>	49	0	0%
<b>INM</b>	108	0	0%
<b>INI</b>	28	0	0%
<b>IRIC</b>	54	2	3.7%
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>	<b>3</b>	<b>1.0%</b>

**MECASUT 2022 LIC/ING**

**2.4%**

El porcentaje de reprobación del nivel LIC/ING del cuatrimestre Sep-Dic-2023 es de **1%**, por lo cual el indicador de encuentra **por debajo de la media nacional con 1.4%**

## Reprobación del cuatrimestre Sep-Dic-2023

Nivel	Estudiantes:			
Matrícula Total TSU	<b>772</b>	MEDIA NACIONAL 2022	Diferencia:	Estatus:
Reprobación TSU	<b>30</b>			
<b>Porcentaje de Reprobación TSU</b>	<b>3.9%</b>	<b>6.3%</b>	2.4% por debajo	<b>Adecuado</b>
Matrícula Total LIC/ING	<b>290</b>	MEDIA NACIONAL 2022	Diferencia:	Estatus:
Reprobación LIC/ING	<b>3</b>			
<b>Porcentaje de Reprobación LIC/ING</b>	<b>1.0%</b>	<b>2.4%</b>	1.4% por debajo	<b>Adecuado</b>
Matrícula Total TSU y LIC/ING	<b>1,062</b>	MEDIA NACIONAL 2022	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	<b>33</b>			
<b>Porcentaje de Reprobación TSU y LIC/ING</b>	<b>3.1</b>			

El indicador global de reprobación de los dos niveles se encuentra **por debajo de la media nacional 2022** con un 1.25%.

## Comparativo de Reprobación en cuatrimestres Septiembre-Diciembre

Enero - Abril	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2023	1,062	33	3.1%
2022	1020	14	1.4%
2021	908	28	3.1%
2020	914	51	5.6%
2019	1038	26	2.5%
2018	1074	53	4.9%
2017	1055	23	2.2%
<b>TOTAL:</b>	<b>7,071</b>	<b>228</b>	<b>3.2%</b>

El promedio de reprobación en los cuatrimestres de septiembre-diciembre desde el año 2017 hasta el 2023 es de un 3.2%

## Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre sep-dic 2023

Promedios globales sep-dic 2023			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2022	Diferencia
TSU	9.1 (DE)	8.9	0.2 por encima
LIC	9.2 (DE)	9.1	0.1 por encima
TSU y LIC	9.2 (DE)	9.0	0.2 por encima

TSU PARRAL	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
	ASP	9.1	DE
	FEP	9.6	DE
	MMP	9.0	DE
	MBM	9.0	DE
	PIM	9.4	DE
	TIRD	9.1	DE

TSU BALLEZA	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
	ASP	9.0	DE
	FEP	9.2	DE
	TIRD	9.0	DE

ING/LIC PARRAL	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
	LGNP	9.6	DE
	IMI	9.1	DE
	INM	9.1	DE
	INI	9.3	DE
	IRIC	9.3	DE

ING/LIC BALLEZA	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
	LGNP	9.4	DE
	IRIC	9.3	DE

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
----	----------	----	-----------	----	---------------



## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

### Eficiencia terminal de la Generación SEP-2021 AGO-2023 (TSU ESCOLARIZADO)

#### Generación sep-2021 ago-2023

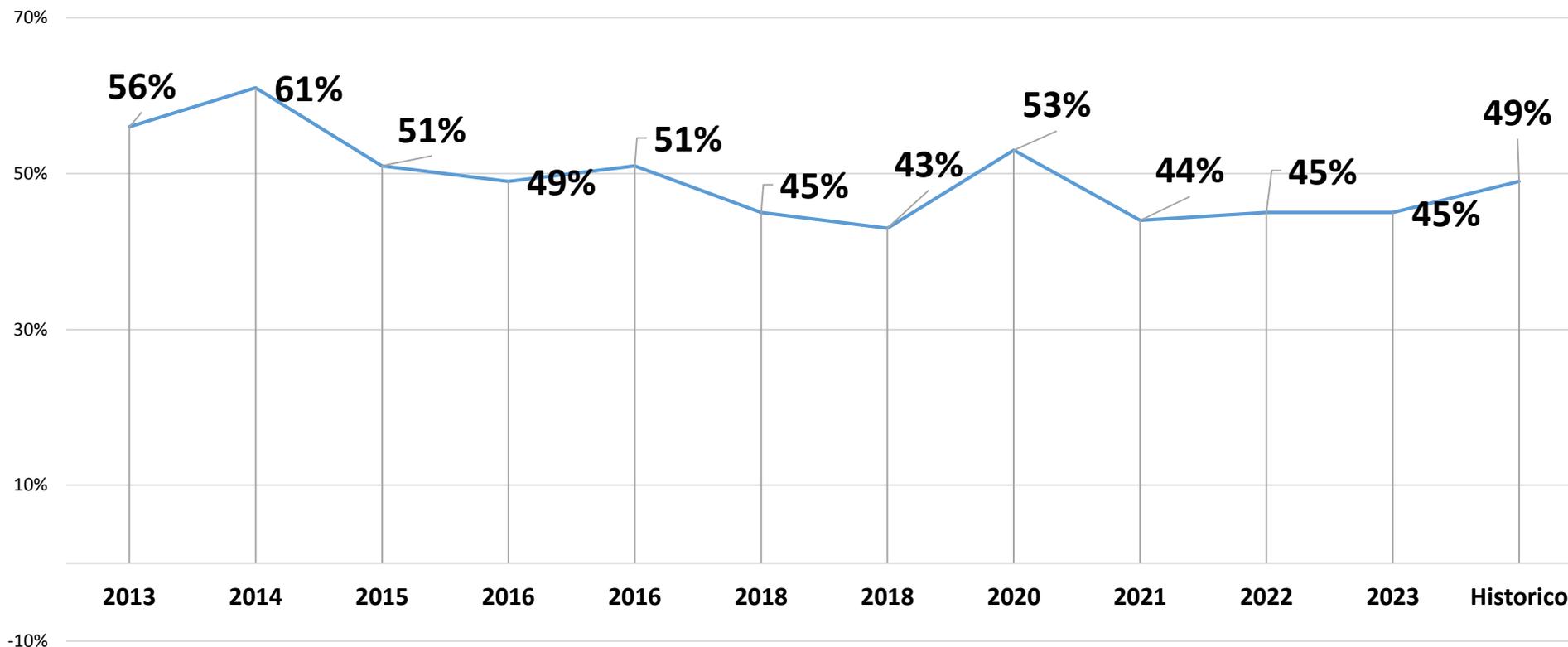
Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferentica
Administración	43	25	58%	Adecuado	49%	9% por encima
Mantenimiento	57	13	23%	Retrasado		26% por debajo
Minería	90	40	44%	Aceptable		5% por debajo
Industrial	34	15	44%	Aceptable		5% por encima
Tecnologías	53	31	58%	Adecuado		9% por encima
<b>TOTAL</b>	<b>277</b>	<b>124</b>	<b>45%</b>	<b>Aceptable</b>		<b>4% por debajo</b>

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
<b>MECASUT 2022 TSU</b>		
<b>49%</b>		

La generación Septiembre 2021 – Agosto 2023, del nivel TSU logró una **eficiencia terminal del 45%**, encontrándose el indicador en estatus de **aceptable** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **4% por debajo**

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

Histórico de Eficiencia Terminal de TSU Escolarizado de generaciones que inician en los meses de septiembre



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU
Retrasado	Aceptable	Adecuado	49%
39% o menos	40% a 49%	50% o más	Aceptable
MECASUT 2022 TSU			49%

La eficiencia terminal histórica de las generaciones de TSU que inician sus periodos en el mes de septiembre es de un **49%** por lo cual el indicador de encuentra **en estatus de adecuado** en la métrica estatal, y respecto a la media nacional MECASUT 2022 se encuentra **por igual**.

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de la Generación ENE-2022 SEP-2023 (TSU ESCOLARIZADO)

Generación ene-2022 dic-2023

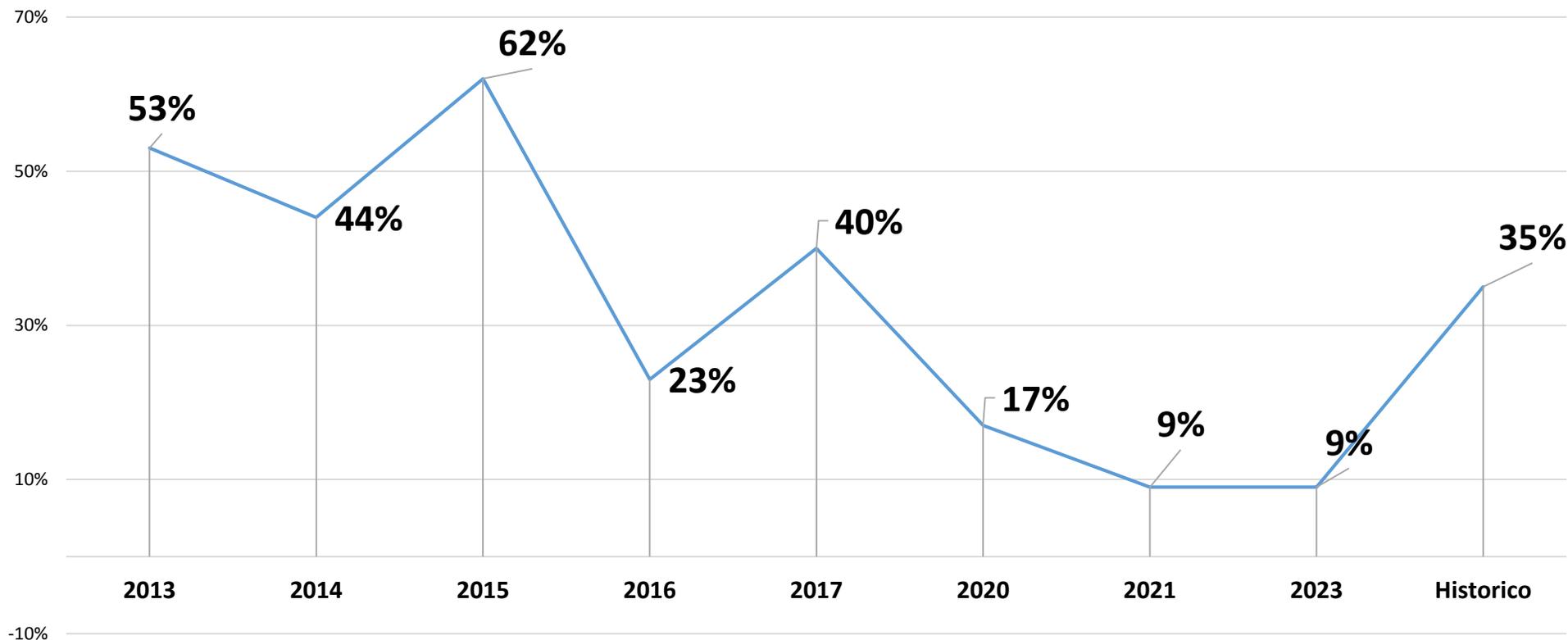
Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferencia
Mantenimiento	22	2	9%	Retrasado	49%	40% por debajo
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>9%</b>	<b>Retrasado</b>		<b>40% por debajo</b>

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
<b>MECASUT 2022 TSU</b>		
<b>49%</b>		

La generación Enero 2022 – Diciembre 2023, del nivel TSU logró una **eficiencia terminal del 9%**, encontrándose el indicador en estatus de **retrasado** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **40% por debajo**



## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU	
Retrasado	Aceptable	Adecuado	35%	
39% o menos	40% a 49%	50% o más	<b>Retrasado</b>	
MECASUT 2022 TSU			49%	

La eficiencia terminal histórica de las generaciones de TSU que inician sus periodos en el mes de enero es de un 35% por lo cual el indicador de encuentra **en estatus de retrasado** en la métrica estatal, y respecto a la media nacional MECASUT 2022 se encuentra **por debajo con 14%**.

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

### Eficiencia terminal de la Generación SEP-2020 AGO-2023 (TSU DESPRESURIZADO)

#### Generación sep-2020 ago-2023

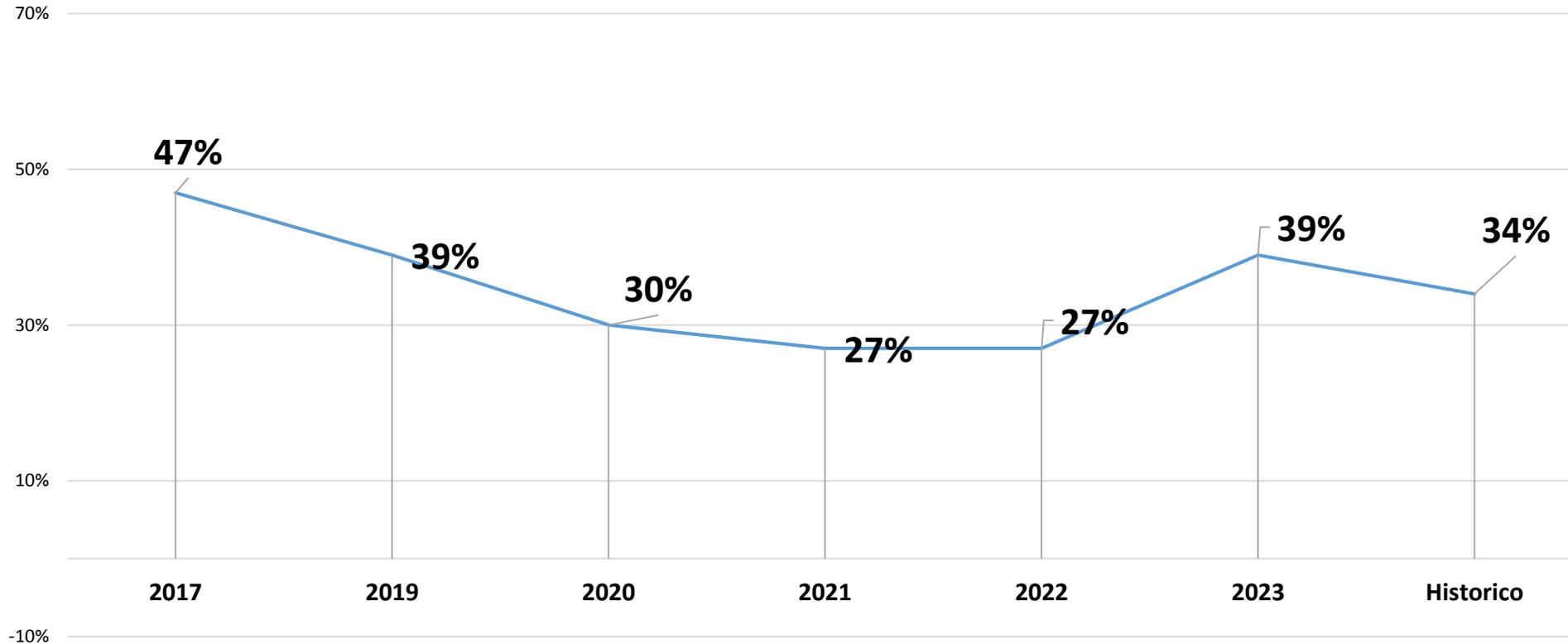
Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferentica
Administración	21	7	33%	Retrasado	49%	16% por debajo
Mantenimiento	14	7	50%	Adecuado		1% por encima
Minería	29	11	38%	Aceptable		11% por debajo
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>39%</b>	<b>Aceptable</b>		<b>10% por debajo</b>

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
MECASUT 2022 TSU		
49%		

La generación Septiembre 2020 – Agosto 2023, del nivel TSU despresurizado logró una **eficiencia terminal del 44%**, encontrándose el indicador en estatus de **aceptable** en la **métrica estatal**, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **10% por debajo**

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

Histórico de Eficiencia Terminal de TSU Despresurizado de generaciones que inician en los meses de septiembre



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU
Retrasado	Aceptable	Adecuado	34%
39% o menos	40% a 49%	50% o más	<b>Retrasado</b>
			<b>MECASUT 2022 TSU</b>
			49%

La **eficiencia terminal histórica** de las generaciones de TSU despresurizado que inician sus periodos en el mes de septiembre es de un **34%** por lo cual el indicador se encuentra **en estatus de retrasado** en la métrica estatal, y respecto a la media nacional MECASUT 2022 se encuentra **por debajo con 15%**.

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de la Generación SEP-2021 ABR-2023 (Nivel LIC/ING)

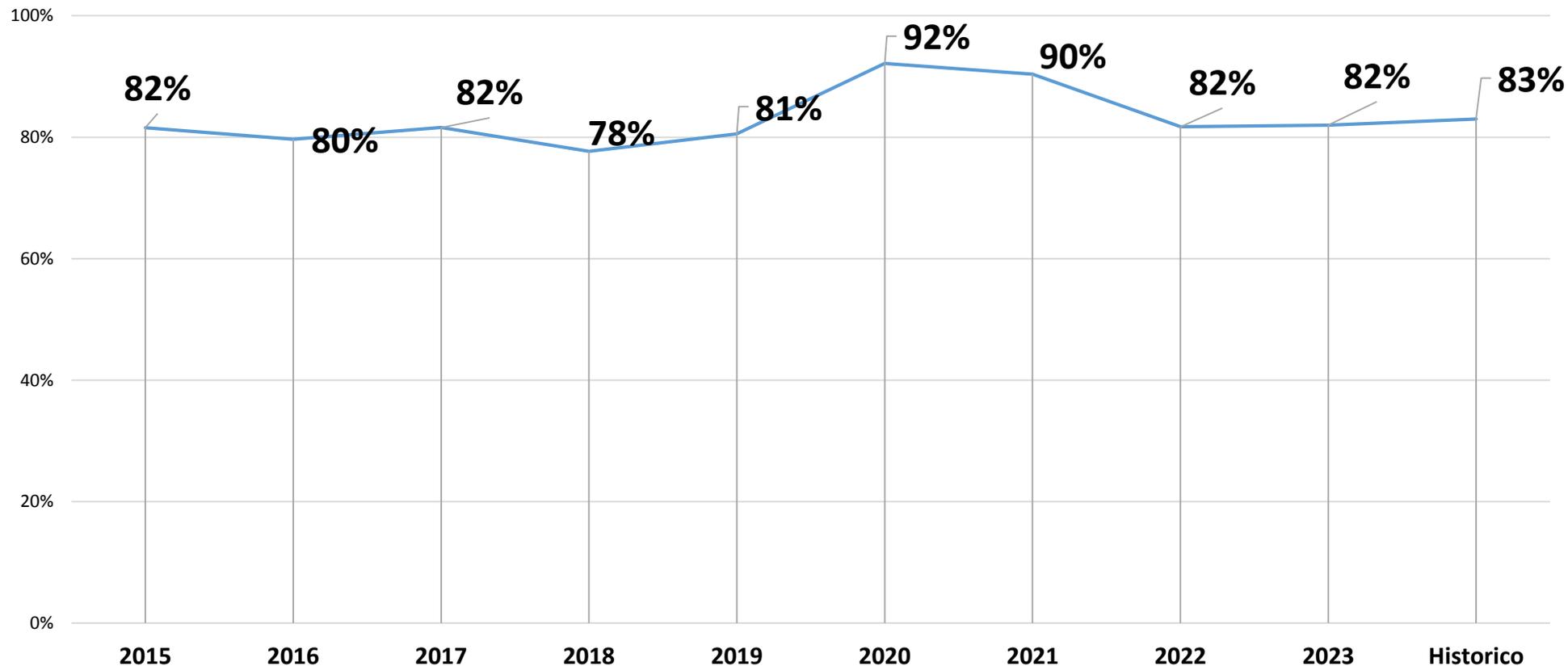
Generación sep-2021 Abr-2023

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	Estatus	MECASUT 2022	Diferencia
Administración	32	28	88%	Adecuado	80%	8% por encima
Mantenimiento	37	31	84%	Adecuado		4% por encima
Minería	47	38	81%	Adecuado		1% por encima
Industrial	10	10	100%	Adecuado		20% por encima
Tecnologías	22	14	64%	Adecuado		16% por debajo
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>121</b>	<b>82%</b>	<b>Adecuado</b>		<b>2% por encima</b>

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más
<b>MECASUT 2022 LIC/ING</b>		
<b>80%</b>		

La generación Septiembre 2021 – Abril 2023, del nivel LIC/ING logró una **eficiencia terminal del 82%**, encontrándose el indicador en estatus de **adecuado** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2022** se encuentra **2% por arriba**

## 5.5 EFICIENCIA TERMINAL



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC

83%

Adecuado

MECASUT 2022 LIC/ING

80%

La eficiencia terminal histórica de las generaciones de LIC/ING que inician sus periodos en el mes de septiembre es de un 83% por lo cual el indicador se encuentra en estatus de adecuado en la métrica estatal, y respecto a la media nacional MECASUT 2022 se encuentra por encima con 3%.



### 5.6 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente Ene-Abr 2024					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	965	60 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	5	1	6		
<b>Total</b>	13	3	<b>16</b>		

### 5.7 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno a marzo de 2024				
Recurso Federal y Estatal	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2022)	Diferencia
4,369,360.70	965	4,527.83	\$ 33,548.00	29,020.16

### 5.8 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Sep-Dic 2023			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	772	556	El 72% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	290	222	El 76% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
<b>Total</b>	<b>1,062</b>	<b>778</b>	<b>El 73% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.</b>

# Tipo de Becas otorgadas Sep-Dic 2023

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales		Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Beca de inscripción		Beca de Materiales		Beca de Titulación		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	58	51	4	1	26	26	48	34	0	0	114	74	0	0	250	186	436
Parral LIC	18	22	4	1	18	20	41	49	1	5	3	1	0	0	85	98	183
TOTAL Parral	76	73	8	2	44	46	89	83	1	5	117	75	0	0	335	284	619
	149		10		90		172		6		192		0				

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales		Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Beca de inscripción		Beca de Materiales		Beca de Titulación		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	7	3	0	0	4	1	8	6	0	0	42	49	0	0	61	59	120
Balleza LIC	0	0	0	0	8	17	0	0	5	9	0	0	0	0	13	26	39
TOTAL Balleza	7	0	0	0	12	18	8	6	5	9	42	49	0	0	74	85	159
	10		0		30		14		14		91		0				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Becas FANVI	Beca de inscripción	Beca Materiales y Equipo Técnico	Beca de Titulación	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Transporte	TOTAL BECAS OTORGADAS SEP-DIC 2023
159	10	120	186	20	283	0	778

**Institucionales** 159 becas

**Federales** 283 becas

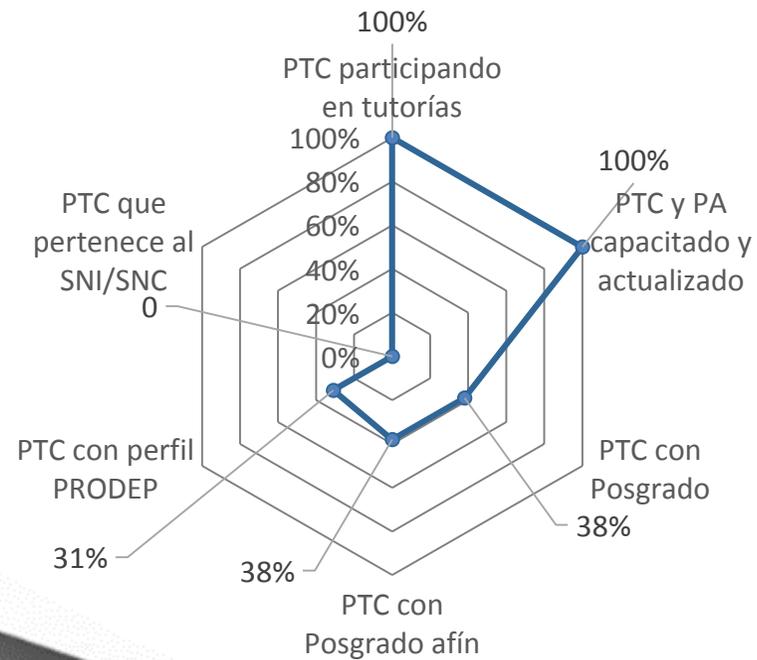
**Estatales** 336 becas

**Municipales** 0 becas

5.9 PERFIL DOCENTE ENE-ABR 2024

Perfil Docente Ene-Abr 2024

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	5	1	6
PA	B	18	25	43
<b>Total</b>		<b>31</b>	<b>28</b>	<b>59</b>



Perfiles PRODEP

RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE
NOMBRE DEL DOCENTE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra
JEFES DE CARRERA
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado



## Resultados de Evaluación docente SEP-DIC 2023

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre de 2023**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, (**89 profesores frente a grupo**) obteniendo los siguientes resultados:

<b>Evaluación por Academias</b>	<b>Organización y Desarrollo</b>	<b>Compromiso</b>	<b>Gestión Docente</b>	<b>Promedio</b>
	9.4	9.7	9.7	<b>9.6</b>
<b>Autoevaluación Docente</b>	<b>Desarrollo de la Docencia</b>	<b>Compromiso en el Aula</b>	<b>Gestión Docente</b>	<b>Promedio</b>
	9.6	9.5	9.3	<b>9.5</b>
<b>Evaluación por Jefaturas de Carrera</b>	<b>Desarrollo de la Docencia</b>	<b>Compromiso en el Aula</b>	<b>Promedio</b>	
	9.3	9.3	<b>9.3</b>	
<b>Evaluación por estudiantes</b>	<b>Organización Didáctica</b>	<b>Desarrollo en el Aula</b>	<b>Ética Docente</b>	<b>Promedio</b>
	9.7	9.7	9.8	<b>9.7</b>

**Calificación Global**

**9.5**

**ADECUADO**

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura Frente a Grupo) SEP-DIC 2023

CAMPUS PARRAL		
NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
<b>González Granados Edgar Mederick</b>	Inglés	9.9
<b>Griego Gutierrez Fatima Aide</b>	Agricultura	9.9
<b>Guillen Ruiz Sandra Jennifer</b>	Ciencias Básicas	9.9
<b>Grijalva Delgado Melchor Omar</b>	Industrial	9.9
<b>Lopez Esparza Mendoza Jose Gerardo</b>	Administración	9.7
<b>Robles Gomez Ricardo</b>	Tecnologías	9.7
<b>Lopez Salas Rosa Elena</b>	Expresión Oral y Escrita	9.6
<b>Najera Aguirre Eduardo</b>	Mantenimiento	9.6

UNIDAD ACADÉMICA RÍO BALLEZA		
NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
<b>Sanchez Villalobos Oscar Miguel</b>	Tecnologías	9.7
<b>Soto del Val Martha</b>	Administración	9.5

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre 2023**, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, (**27 profesores Tutores**) obteniendo los siguientes resultados:

<b>Evaluación por Estudiantes</b>	<b>Organización didáctica</b>	<b>Desarrollo en el aula</b>	<b>Ética Docente</b>	<b>Promedio</b>		
	9.6	9.5	9.7	<b>9.6</b>		
<b>Autoevaluación por Jefaturas de Carrera</b>	<b>Docencia</b>	<b>Tutoría y Asesoría</b>	<b>Investigación</b>	<b>Gestión</b>	<b>Vinculación</b>	<b>Promedio</b>
	9.3	9.7	2.2	10.0	9.6	<b>8.1</b>
<b>Autoevaluación</b>	<b>Compromiso</b>	<b>Planificación y responsabilidad</b>	<b>Organización y desarrollo</b>	<b>Promedio</b>		
	9.7	9.8	9.8	<b>9.8</b>		

<b>Calificación Global</b>
<b>9.2</b>
<b>ADECUADO</b>

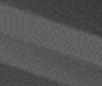
Resultados de Evaluación docente Sep-Dic 2023

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores)  
SEP-DIC 2023

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
<b>Encinas Baca Cesar Octavio</b>	Industrial	9.9
<b>González Hernández David</b>	Minería	9.9
<b>Olivas Ibarra Janeth Nicolasa</b>	Mantenimiento	9.9
<b>Villalobos Carbajal Ángel</b>	Administración	9.9
<b>Vázquez Contreras Rocío Talina</b>	Agricultura	9.8
<b>Gutiérrez Rivera José Luis</b>	Tecnologías	9.6
<b>Rascón Chávez Antonio</b>	Minería	9.8



# Programas Educativos Acreditados

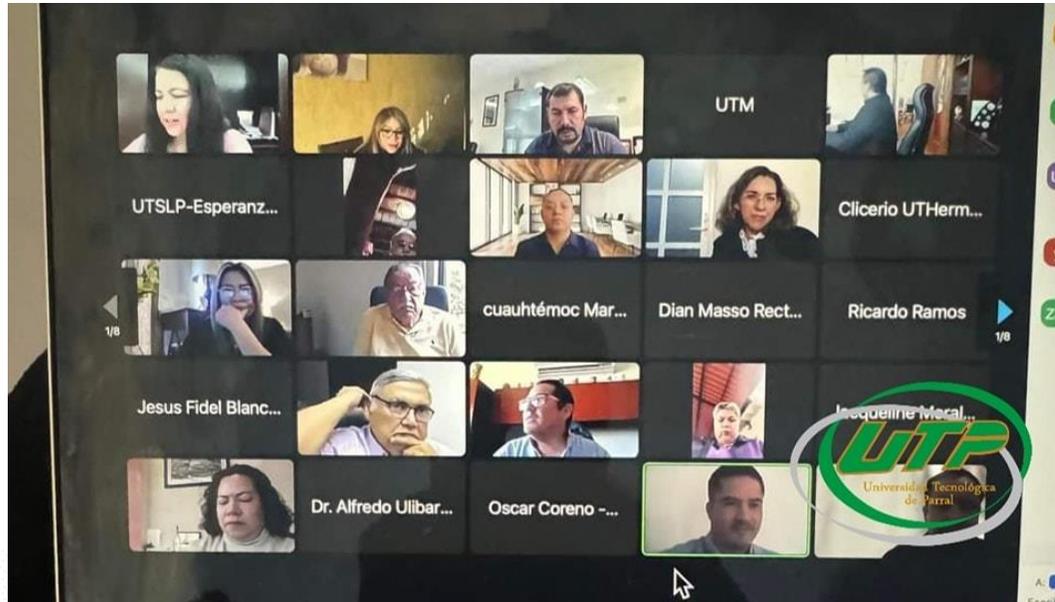
Programas Educativos Acreditados Evaluables						
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia		
	1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025	
	2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025	
	3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026	
	4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026	
	5	TSU	Tecnologías de la Información, Área Infraestructura en Redes Digitales	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026	
	6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026	
	7	LIC	Ing. en Mantenimiento Industrial	CACEI	01/01/2024 al 31/12/2026	
	8	LIC	Ingeniería Industrial	CACEI	01/01/2024 al 31/12/2026	

El 100% de los Programas Educativos Evaluables de TSU se encuentran Acreditados (5 de 5)

El 60% de los Programas Educativos Evaluables de LIC se encuentran Acreditados (3 de 5)

El pasado 25 de marzo la Rectora de la Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente en la **reunión virtual de trabajo con la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas**, abordando temas sobre el desarrollo de estrategias.

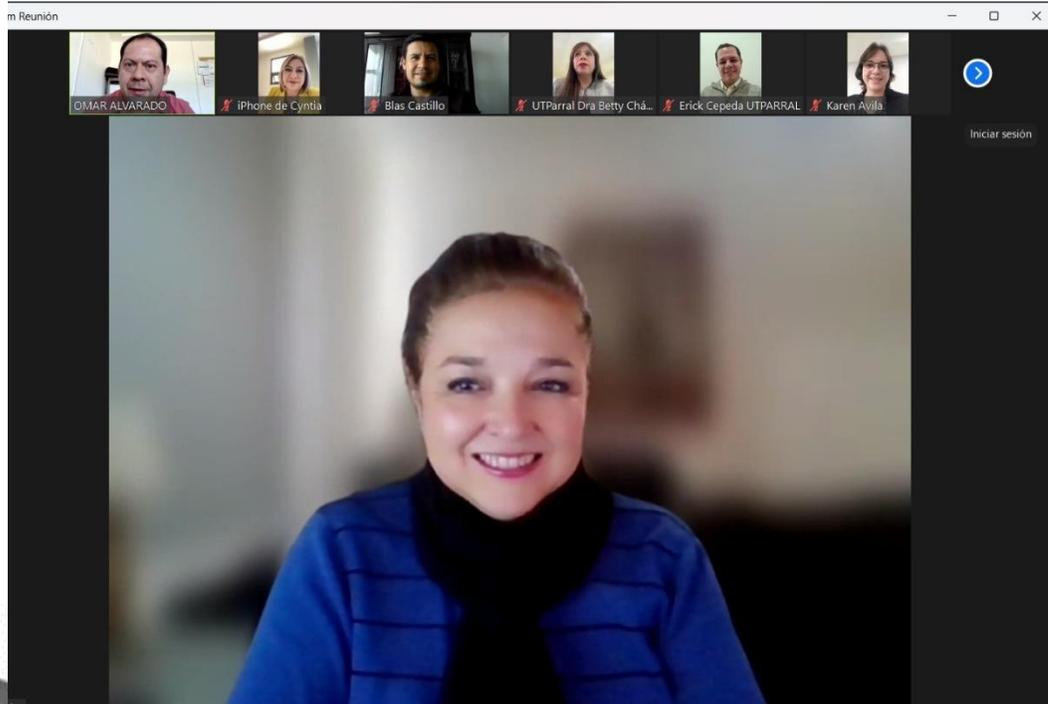
Además, en dicha reunión se definió en elección que la sede del Encuentro Nacional Deportivo y Cultural, será en Aguascalientes.



El pasado 19 de marzo se desarrolló la **primera sesión ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)**, en la que se informó sobre el desempeño institucional, programas presupuestarios, proyectos de inversión, seguimiento al plan anual de tecnologías y plan anual de trabajo del Comité de Ética. También se dio seguimiento puntual a las auditorías por despachos externos y se expusieron reportes y evaluaciones al control interno y administración de riesgos.



Durante los días 20, 21 y 22 de marzo, se llevó a cabo la **auditoría externa de seguimiento a la certificación del Sistema de Gestión de Calidad Integrado de las normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018**, por la casa certificadora ARMS de México; proceso en el cual la UTP demostró su compromiso en mantener dicha certificación.



El pasado 14 de marzo la Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente en la **reunión de Coparmex Parral** para conformar el **Nodo Ciudadano** con la visión de implementar un modelo inclusivo que derive en un bien común para la sociedad



El pasado 12 de marzo, la UTP estuvo presente en la **Primera Reunión Ordinaria de la Instancia de Vinculación Estatal, Consulta y Participación Social** en la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico Chihuahua, para dar seguimiento al Plan de Trabajo 2024. Se revisó, además, la convocatoria sobre la sede del II Foro: Espacio Común en Educación Media Superior y Superior, entre otros asuntos generales de interés.



El pasado 09 de marzo **concluyó sus estudios una nueva generación de nuestro Diplomado de Inglés** en una emotiva ceremonia de graduación.

Los estudiantes estuvieron acompañados de su familia, y la entrega de sus documentos estuvo a cargo de maestros y cuerpo directivo de la UTP.



El pasado 07 de marzo, sostuvimos una **reunión de trabajo** con los representantes **de University of Cambridge** para la zona norte de México, Diana Hernández y Reynaldo Salazar, compartiendo opiniones y experiencias en la enseñanza del idioma inglés.



El pasado 05 de marzo se desarrolló el **VII Coloquio sobre Mujer, Conocimiento y Sociedad**, como un espacio de reflexión que permita pasar del diálogo a la acción colectiva, reconociendo el rol de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad, y la UTP estuvo presente.



El pasado 29 de febrero, nos dio mucho gusto **recibir a nuestros compañeros de la Universidad Tecnológica de Camargo**, para refrendar la cooperación.

Además, se les brindó asesoría sobre distintas áreas académicas y de vinculación, como la adopción de la Metodología Cambridge para la enseñanza del idioma inglés, en lo que la UTP hemos sido punta de lanza, gracias al convenio Better Learning Partner.



El pasado 22 de febrero la UTP participó en el **Commitment Towards Excellence Cambridge Máster Class** en Jiutepec, Morelos, organizado por la University of Cambridge, de quien somos Better Learning Partner.



El pasado 21 de febrero, la UTP en representó a la Secretaría de Educación y Deporte, en el **XXVI Concurso Nacional de Prototipos y Proyectos de Emprendimiento 2024 del CBTis 228**, donde se reconoció que la educación es el motor que impulsa el proceso del cambio en la sociedad.



El pasado 17 de febrero se entregó los reconocimientos a los **ganadores del concurso de Spelling Bee** que, bajo el método de la University of Cambridge, realizamos entre nuestros estudiantes.



El pasado 14 de febrero los docentes de la UTP recibieron una **capacitación detallada sobre el uso del plotter** y sus aplicaciones de construcción y MCAD, incluyendo dibujos técnicos, mapas, ortofotos y renderizaciones.

Es parte del equipo recientemente adquirido para el fortalecimiento de las materias de Mercadotecnia y Diseño mediante el recurso proveniente del FAM 2015.



El pasado 12 de febrero la UTP participó en el **webinar “La instrumentación del Nuevo Modelo Educativo para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico”**, sobre la adaptación de los planes y programas de estudios que conforman la Oferta Educativa y el mecanismo metodológico y operativo.



El pasado 09 de febrero **75 estudiantes de la UTP** fueron premiados por la Secretaría de Educación y Deporte en "**Generación de Excelencia 2023**", incluidos de la UTP Unidad Académica Río Balleza, por su destacado desempeño.

La estudiante Lizbeth Margarita Ramírez Gamboa, recibió el reconocimiento por ser la alumna con la mayor cantidad de participaciones en la diferentes ediciones del programa; y Brenda Nohelí Arciniega Carrasco, seleccionada para dirigir un mensaje a nombre de todos.



## 5.11 CONVENIOS

El pasado 06 de marzo, con el fin de fortalecer relaciones con el sector minero, recibimos en nuestras instalaciones al Ing. José Porfirio Pérez Guzmán, **presidente de la Asociación de Ingenieros de Minas Metalurgistas y Geólogos de México, A.C., Distrito Parral.**



El pasado 27 de febrero, la UTP renovó el **convenio de colaboración con Icatech Parral** para dar seguimiento al exitoso programa de capacitación y consolidar el Sistema de Gestión Integrado, el cual continuará brindando beneficios a estudiantes, docentes y público en general.



## 5.11 CONVENIOS

El pasado 14 de febrero se firmó un convenio de colaboración con el **empresario parralense, Rubén Alvidrez**, quien permitirá a los estudiantes realizar sus estadías profesionales en su empresa y abonar así a la adquisición de experiencia temprana en el sector productivo.



El pasado 07 de febrero, la UTP recibió a Fausto Domínguez, nuevo titular de **Cenaltec Parral**, para refrendar el compromiso de trabajar por la capacitación de los estudiantes.



**FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015****Partida 1**

Lote de equipamiento para sala de publicidad

- 25 computadoras de escritorio IMAC.
- 1 impresora de tarjetas CZ100
- 1 Plotter para planos HP 24"
- Plotter para lonas Thunder Jet

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$1,288,941.00	\$1,288,941.00	\$0.00	100%	100%

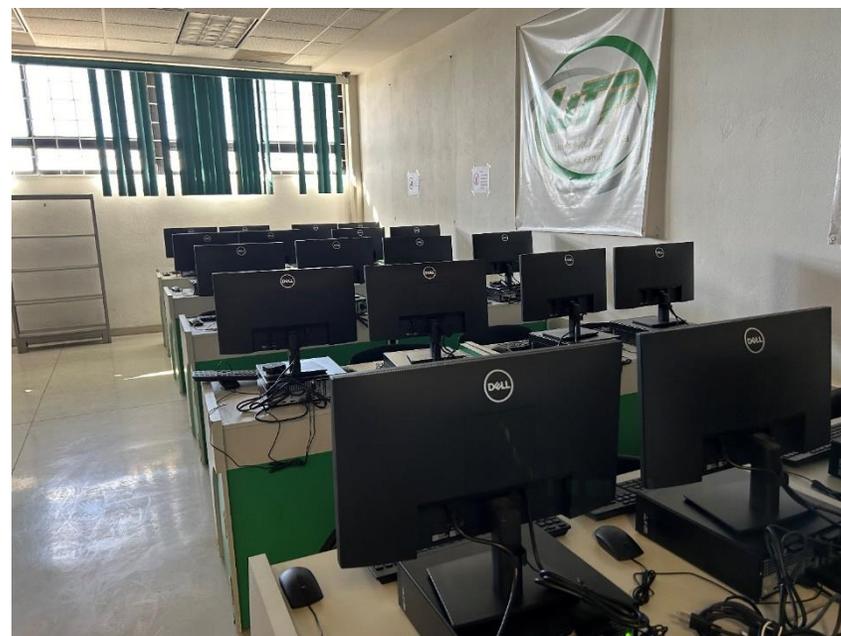


**FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015****Partida 2**

Lote de equipamiento para aula informática y ciencias básicas

- 50 computadoras de escritorio marca DELL

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$1,485,000.00	\$1,485,000.00	\$0.00	100%	100%



## FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

## Partida 3

Lote de equipamiento aulas de docencia

- 35 pantallas SMART TV de 65" para el Campus Parral
- 35 soportes de pared para pantallas

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$591,395.00	\$591,395.00	\$0.00	100%	100%



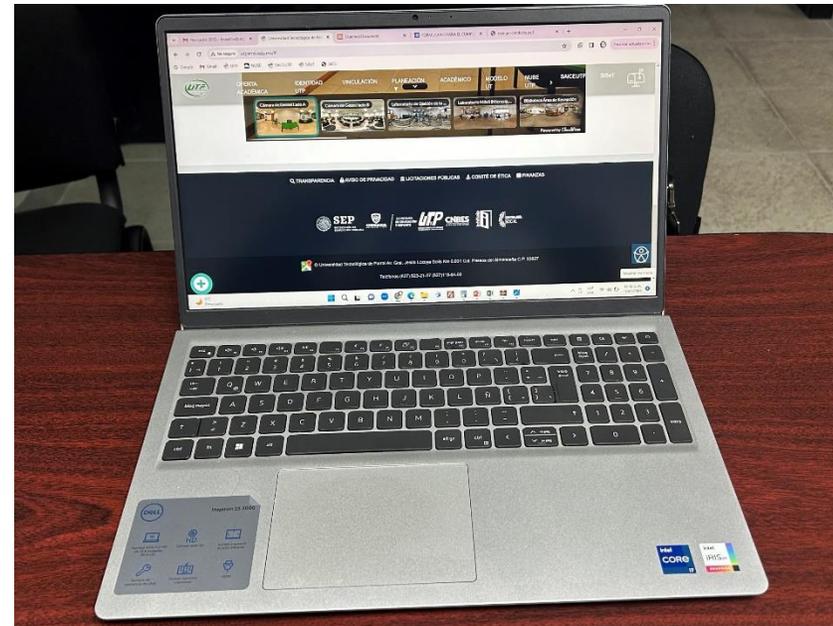
## FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

## Partida 4

Lote de equipamiento para aula móvil

- 25 computadoras Laptop DELL

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$547,500.00	\$547,500.00	\$0.00	100%	100%



**FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015****Partida 5**

Lote de equipamiento para  
laboratorio de Química

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$459,380.88	\$229,690.44	\$229,690.44	100%	50%



## FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

## Partida 6

## Adquisición e instalación de Invernadero

- Construcción.
- Sistema de Riego y Fertilización.
- Automatización de Invernadero.
- Programación y Calendarización para Equipo de Automatización de riego.
- Sistema de Humidificación.
- Sistema de Calefacción.
- Sistema de Ventilación.
- Equipo de Hardware.
- Equipamiento.

Monto Licitado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$1,012,982.76	\$1,012,982.76	\$0.00	100%	100%



**FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015**  
Resumen

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Monto Licitado Ejercido	Monto Ejercido por complemento	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$5,539,805.44	\$5,385,199.64	\$5,155,509.20	\$ 112,763.73	\$ 271,532.51	100%	95%

Complemento	Costo
• 9 soportes para TV en aulas de la UARB	\$ 16,892.28
• Proyecto Hidráulico para Invernadero.	\$ 84,000.00
• Impresora Multifuncional	\$ 11,871.45

## FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

Partida 1	
Concepto	Monto autorizado
Equipamiento especializado para taller de soldadura	\$397,001.00
Licitado	Ejercido
\$396,720.00	\$396,720.00
Saldo	
\$281.00	
Avance físico	Avance financiero
100%	100%



## FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

Partida 2	
Concepto	Monto autorizado
2. Paneles Solares	\$2,010,987.00
Licitado	Ejercido
\$2,009,826.44	\$2,009,826.44
Saldo	
\$0.00	
Avance físico	Avance financiero
100%	100%



## REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

### Partida única

#### Lote de equipamiento para laboratorios y aulas

- Extractor de humos
- 1 agitador para tamices
- 10 tamices 20 cm
- 1 bascula
- 1 horno secador
- 1 extractor de humos
- 2 carros para LAPTOP
- 9 pantallas SMART de 70"
- 1 Dron
- 1 cargador hub
- 1 modulo rtk para dron
- 1 software de procesamiento
- 1 kit tienda de campaña de cultivo
- 2 placas de montaje

Monto autorizado	Monto Ejercido	Saldo Licitado vs ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
\$1,200,000.00	\$1,999,999.08	\$0.92	100%	100%



## ASIGNACIÓN DE 4.7 MILLONES POR LA DGUTyP PARA CONCLUIR EL EDIFICIO DE CAFETERÍA DEL CAMPUS PARRAL

Concepto	Monto autorizado
1. Conclusión de obra de cafetería	\$4,700,000.00
Licitado	Ejercido
\$0.00	\$0.00
Saldo	
\$4,700,000.00	
Avance físico	Avance financiero
0%	0%



Estadías cuatrimestre enero – abril 2024

Carrera	Campus	H	M	Total
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	Parral	4	15	19
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	Parral	16	5	21
Ingeniería en Minería	Parral	32	20	52
Ingeniería Industrial	Parral	4	10	14
Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	Parral	7	4	11
Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	UARB	3	4	7
TSU en Metimiento área Maquinaria Pesada	Parral	1		1
TSU en Minería área Beneficio Minero	Parral		2	2
TSU en Procesos Industriales área Manufactura	Parral	1		1
	TOTAL	68	60	128

## Seguimiento a egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2020-2022	82	32	15	39%	47%
2019-2022 Desp.	25	25	22	100%	88%
2019-2021	117	55	30	47%	55%
2018-2021 Desp.	27	15	15	56%	100%
2018 -2020	141	59	35	42%	59%
2017 -2020 Desp.	27	20	16	74%	80%
<b>Total Parral</b>	<b>419</b>	<b>206</b>	<b>148</b>	<b>49%</b>	<b>72%</b>

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2018-2020	8	4	4	50%	100%
2019-2021	18	7	5	39%	71%
2021-2022	21	8	4	38%	50%
<b>Total Balleza</b>	<b>47</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>40%</b>	<b>68%</b>
<b>Total TSU Parral y Balleza</b>	<b>466</b>	<b>225</b>	<b>161</b>	<b>48%</b>	<b>72%</b>

## Seguimiento a egresados

<b>Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral</b>					
<b>Generación</b>	<b>Egresados</b>	<b>Laboran</b>	<b>Laboran en área Afín</b>	<b>% Laboran</b>	<b>% Laboran en área Afín</b>
2020-2022	141	72	56	51%	78%
2019-2021	111	50	25	45%	50%
2018-2020	214	93	66	43%	71%
<b>Total Parral</b>	<b>466</b>	<b>215</b>	<b>147</b>	<b>46%</b>	<b>68%</b>

<b>Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza</b>					
<b>Generación</b>	<b>Egresados</b>	<b>Laboran</b>	<b>Laboran en área Afín</b>	<b>% Laboran</b>	<b>% Laboran en área Afín</b>
2020-2022	19	9	5	47	26
2019-2021	10	4	2	40	20
2018-2020	11	5	3	45	27
<b>Total Balleza</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>45%</b>	<b>56%</b>
<b>Total Ing. Parral y Balleza</b>	<b>506</b>	<b>233</b>	<b>157</b>	<b>46%</b>	<b>67%</b>

El pasado 21 de marzo la UTP atendió la invitación del COBAED Santa María del Oro, Dgo., a su **Expo-Orienta** para exponer ante el alumnado, nuestra oferta educativa, actividades y clubes extraescolares, e invitarles a estudiar su carrera profesional en la casa de los Lobos Grises.



Como parte de la campaña de captación de estudiantes 2024, el pasado 21 de marzo, se llevó a cabo el **"OpenHouse"** recibiendo a los Cimarrones del **CBTis 228**, quienes practicaron en los laboratorios y con el equipo de las carreras.

Les ofrecimos una visita guiada por toda la escuela y les mostramos también las aulas en las que estudiarán cuando se gradúen de bachillerato.



Así mismo, el pasado 20 de marzo, tocó el turno a los jóvenes del **Cecytech Valle de Allende** en el **“OpenHouse”** donde recorrieron las instalaciones y les expusimos las carreras con las que contamos para que, al momento de concluir sus estudios, elijan bien donde continuar su preparación profesional.



También, el pasado 15 de marzo, la UTP recibió a estudiantes de **preparatorias y bachilleratos de Santa Bárbara y San Francisco del Oro** en nuestro dentro del **“OpenHouse”** para mostrarles la oferta educativa, las aulas, laboratorios y las instalaciones en general.



Durante las primeras dos semanas del mes de marzo, como parte de la **campaña de captación** de estudiantes 2024, **visitamos distintas escuelas preparatorias** para aplicar un test vocacional a los jóvenes que próximamente culminarán sus estudios de nivel medio superior, con la intención de conocer sus intereses y aptitudes, y aprovechamos para invitarlos a continuar su preparación profesional con nosotros.



El pasado 29 de febrero, la UTP se hizo presente en la **Feria Vocacional del Cecytech Valle de Allende**.

Promocionamos nuestra oferta educativa con jóvenes que, este año, culminan su educación preparatoria o de bachillerato, para que continúen su preparación profesional con nosotros.



El pasado 08 de febrero, la UTP estuvo presente en la **Expo Vocacional 2024** en la que participaron nueve instituciones de nivel superior, en la que los próximos egresados de nivel medio superior conocieron la oferta educativa de la casa de los Lobos Grises.



## 5.15 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Grupos de segundo y quinto cuatrimestre de Técnico Superior Universitario de la carrera de Tecnologías de la Información, participaron en la **plática impartida por Startup Chihuahua sobre Bussines Intelligence y Analistas de Datos** el pasado 19 de marzo.

Los estudiantes tuvieron la oportunidad de conocer la importancia de los negocios en el mundo digital y cómo convertirse en un científico de datos, enriqueciendo así el aprendizaje teórico.



El pasado 19 de marzo, docentes y alumnas de Ingeniería en Minería asistieron a la **plática "Mujeres WIM de México. Movimiento por la Equidad e Inclusión Femenina en la Industria Minera"**, organizada por la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, A.C., Distrito Parral.



El pasado 18 de marzo y con el objetivo de concientizar al alumnado sobre la importancia de las relaciones afectivas, responsables y sanas, personal del Instituto Chihuahuense de la Juventud impartió la **plática "Vínculos Vibrantes"** con retroalimentación a través de comentarios e inquietudes.



El pasado 04 de marzo, nuestros estudiantes recibieron una importante **plática sobre las adicciones**, sus alcances y consecuencias, por parte de la comunidad de Alcohólicos Anónimos, gracias a la organización Cáritas.



El pasado 29 de febrero se otorgó una interesante **conferencia sobre la tendencia de la Agricultura en México** para estudiantes que cursan en la carrera de TSU en Agricultura Sustentable y Protegida, la cual estuvo a cargo del Ing. Agrónomo, Valentín Casas Cortéz, quien explicó sobre el presente y futuro del sector, y cómo enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades.



El pasado 23 de febrero, personal de **Smart Condition** ofreció la **plática "Mantenimiento 4.0 de Bajo Costo"** a estudiantes de Ingeniería en Mantenimiento Industrial, en la que se les explicó a detalle sobre las tecnologías clave, así como los casos de éxito y el futuro del tema, en cuanto a desafíos y oportunidades.

En la vinculación con el sector productivo, el alumnado aprende directamente de la pertinencia y la aplicación directa del conocimiento adquirido en el aula, pero en la industria.



El pasado 09 de febrero en impulso a la internacionalización de nuestros estudiantes, el Dr. Iván Ibarra, assistant profesor of Business de la **Western New Mexico University**, ofreció una **charla informativa** sobre la doble titulación, derivada del convenio vigente con la prestigiada institución.



## 5.16 VISITAS INDUSTRIALES

El pasado 19 de febrero estudiantes de segundo, quinto y octavo cuatrimestre de Gestión de Negocios y Proyectos de nivel Técnico Superior Universitario, **visitaron a la Auditoría Superior del Estado de Chihuahua**, para conocer sobre la importancia de contar con instituciones y gobernantes eficientes evitando la corrupción mediante modelos adecuados para las cuentas públicas.

Los alumnos aprendieron acerca de los métodos y modelos utilizados de la contabilidad tradicional a la gubernamental, entre otros temas que complementan su formación profesional.



El pasado 15 de marzo, arrancamos en nuestras instalaciones la recepción de aportaciones voluntarias para la **colecta anual de la Cruz Roja Mexicana**.

Gracias a toda la comunidad universitaria por su valioso apoyo.



En el mismo sentido, el pasado 11 de marzo la Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente en el **arranque de la colecta anual de la Cruz Roja Mexicana - Delegación Parral**, para apoyar la causa.



En el marco de la **conmemoración del día Internacional de la Mujer**, organizamos actividades para concientizar y garantizar la igualdad de género, además de promover el respeto de los derechos humanos.

- El Instituto Chihuahuense de las Mujeres impartió la **plática "Violencia Digital", sobre la Ley Olimpia**;
- Participamos en el **conversatorio "Mujeres Abriendo Caminos"**;
- Nos tomamos la **fotografía conmemorativa del 8 de Marzo** con la Comunidad Universitaria para visibilizar la incursión de la mujer en la educación superior;
- **Taller sobre el cáncer de mama**, con testimonios de vida de integrantes de Rosas Rosas A.C.



El pasado 21 de febrero, nuestros estudiantes aprendieron sobre la **reanimación cardiopulmonar (RCP) y las maniobras correctas** para apoyar a quien, por ejemplo, sufra algún paro cardiorrespiratorio.

Reconocemos la labor de los Técnicos en Urgencias Médicas de la Cruz Roja Mexicana - Delegación Parral, Héctor Adrián Roa Moreno, José Juan Vázquez y Ángel Rosales Chávez, quienes, además, presentaron la convocatoria para inscribirse a la Escuela Nacional de TUM.

En el mismo sentido, el pasado 21 de febrero la Dra. Isis Chávez Ponce y la Lic. Blanca Jáquez Díaz, del **Banco de Sangre** ofrecieron una **plática al alumnado sobre la importancia de la donación** como acto de generosidad, sí, pero también por la cantidad de vidas que este gesto puede salvar.

También expusieron los requisitos para ser donante, entre otros.



## 5.17 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Como parte de la responsabilidad social, el pasado 15 y 16 de febrero personal del IMSS Chihuahua impartió pláticas al alumnado sobre **"Aliméntate Sanamente"** y **"Anticoncepción y Enfermedades de Transmisión Sexual"**. Estamos agradecidos por su contribución al cuidado de la salud de estudiantes y docentes.



Como parte de la celebración por el día del amor y la amistad, el pasado 14 de febrero estudiantes de la UTP y su Unidad Académica Río Balleza convivieron en las instalaciones entre compañeros, docentes y personal.



También, el pasado 14 de febrero la rectora de la UTP visitó las aulas y oficinas de las instalaciones de la Universidad para estrechar lazos entre la comunidad y generar el sentido de pertenencia.



El pasado 02 de febrero preservando las tradiciones, festejamos el día de la Candelaria compartiendo unos deliciosos tamales entre el personal.



El pasado 13 de marzo, la **revista Voces de Mi Región** presentó, a través de su coordinadora regional, Ana Victoria Ramírez Mendoza, y Sara Sofía Lerna Olivas, la edición número 20 del mes de marzo, cuyo **tema central es "Encuentro de Análisis: Mujeres en Voces de Papel"**.

En el evento participaron alumnos de Procesos Industriales, área manufactura, de 8o cuatrimestre, con un intercambio de ideas sobre el contenido, reafirmando la relevancia de la educación y la sensibilización en el camino hacia una mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos del conocimiento y del arte.



Estudiantes de los clubes representativos de **danza folklórica y canto** participaron con **presentaciones** durante el desayuno conmemorativo al día del Ejército Mexicano, 19 de marzo. Es un honor ser parte de una celebración tan importante.



6. Informe Financiero  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

CAPTACIÓN DE RECURSOS PROPIOS 2024

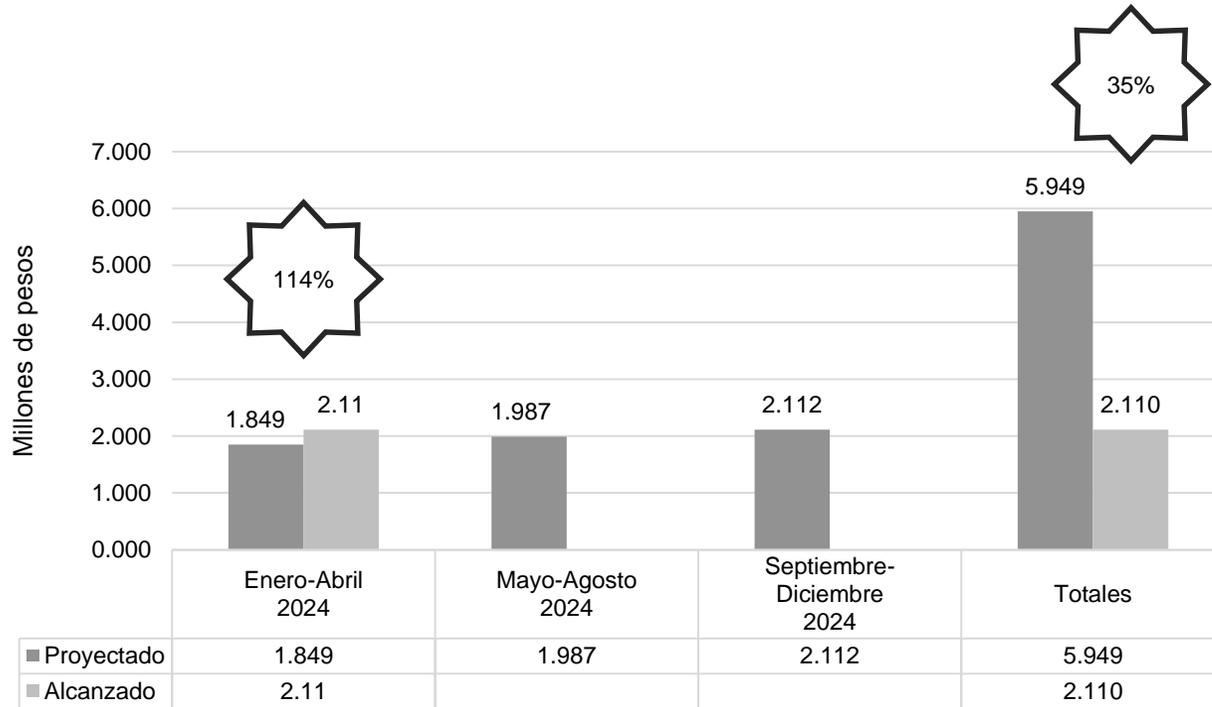
Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2024	Monto Captado al 31/03/2024
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$3,254,400.00	\$ 1,030,290.00
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,090,400.00	597,250.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	155,000.00	100,000.00
Libro de ingles	475,000.00	148,400.00
Expedición de credencial reposición	2,610.00	360.00
Expedición de constancias	12,900.00	9,870.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	1,080.00
Aplicación de recurso de acreditación	17,000.00	-
Certificado parcial de estudios	1,000.00	-
Examen de Ingreso	157,500.00	19,350.00
Titulación TSU	198,750.00	36,250.00
Titulación Ing.	480,000.00	5,050.00
Servicio Tecnológicos	225,000.00	132,270.00
Sanción por pago Extemporáneo	48,000.00	14,700.00
Donación de libros	78,025.00	8,000.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90	-
Cafetería escolar	36,000.00	-
Papelería escolar	9,600.00	7,900.00
Becas por estadías profesionales	100,000.00	-
<b>Monto total</b>	<b>\$ 384,115.00</b>	<b>\$ 2,110,770.00</b>
<b>Condonación de cuotas de inscripción</b>	<b>\$ 398,720.00</b>	<b>\$ 112,380.00</b>
<b>Total Presupuestado/Captado</b>	<b>\$ 5,949,395.00</b>	<b>\$ 2,110,770.00</b>
<b>Total Utilizado ver anexo IX</b>		<b>\$ 1,537,957.08</b>
<b>Saldo al 31 de marzo de 2024</b>		<b>\$ 572,812.92</b>

Condonación de cuotas de inscripción en el año 2024:	
Enero-Abril 24	\$ 112,380.00
Mayo-Agosto 24	
Septiembre-Diciembre 24	
<b>Total</b>	<b>\$ 112,380.00</b>



6. Informe Financiero  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

CAPTACIÓN DE RECURSOS PROPIOS 2024



Avance de lo captado del 1er cuatrimestre 2024

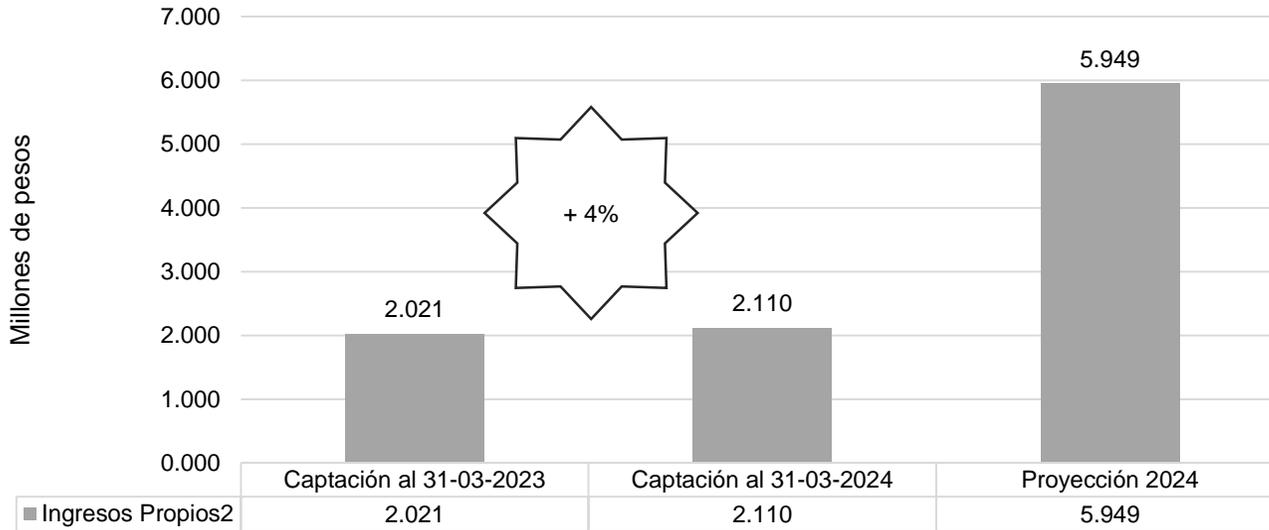
Para el cuatrimestre enero-abril 2024, se proyectó captar \$1.849 millones de pesos; al 31 de marzo se capturaron \$2.110 millones de pesos, lo que representa el cumplimiento a la meta establecida y un 14% más.

Avance de lo captado en el ejercicio 2024

Para el ejercicio fiscal 2024, se tiene proyectado captar \$5.949 millones de pesos; al 31 de marzo se lograron captar \$2.110 millones de pesos, lo que representa un avance a la meta establecida del 35%.

INCREMENTO DE INGRESOS PROPIOS

Ingresos Propios



Comparativo de captación de ingresos propios

Al 31 de marzo de 2023, los recursos propios captados fueron de **\$2.021 millones de pesos**; mientras que al 31 de marzo de 2024 se **lograron captar \$2.110 millones de pesos**, lo que representa un **4% más de ingresos captados en 2024 con respecto al 2023**.

Presupuesto ministrado federal y estatal al 31 de marzo de 2024

Recurso	Autorizado	Ministrado	% de avance
Federal	14,681,080.00	5,873,134.00	40%
Estatad	14,681,080.00	6,022,403.35	41%
Total	29,362,160.00	11,895,537.35	40%

El presupuesto total autorizado para la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2024 es hasta por un monto de \$ 29,362,160.00 pesos; al 31 de marzo de 2024 la Federación ministró \$5,873,134.00 pesos, es decir el 40% del presupuesto que le corresponde ministrar, mientras que el Estado ha ministrado \$6,022,403.35 es decir el 41% del presupuesto que le corresponde.

Por lo anterior, la UTP ha recibido un monto total de \$11,895,537.35 pesos por parte de la ministración de la Federación y el Estado, lo que representa un 40% del presupuesto total autorizado para el ejercicio fiscal 2024.

Ingresos totales Federal, Estatal y Recursos Propios al 31 de marzo de 2024

Recurso	Autorizado	Ministrado / Captado	% de avance
Federal (convenio)	14,681,080.00	5,873,134.00	40%
Estatal (convenio)	14,681,080.00	6,022,403.35	41%
Imp. Sobre nómina (estatal)	888,894.00	---	--
Propios	5,949,395.00	2,110,770.00	35%
Total	\$ 36,200,449.00	\$ 14,006,307.35	38%

El presupuesto total autorizado / proyectado para el ejercicio 2024, es hasta por un monto de \$36,200,449.00 pesos, al 31 de marzo de 2024 ingresó la cantidad de \$ 14,006,307.35 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, lo que representa un 38% de avance de los recursos totales por recibir.

Egresos al 31 de marzo de 2024

Recurso	Ingresos	Egresos	Saldo
Federal (convenio)	5,873,134.00	0.00	5,873,134.00
Estatad (convenio)	6,022,403.35	4,369,360.70	
Imp. Sobre nómina (estatal)	---	---	--
Propios	2,110,770.00	1,537,957.08	572,812.92
Total	\$ 14,006,307.35	\$ 5,907,317.78	6,445,946.92

Al 31 de marzo de 2024 ingresó la cantidad de \$ 14,006,307.35 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, mientras que los egresos totales fueron por un monto de \$5,907,317.78 pesos, quedando un saldo de \$6,445,946.92 pesos, lo que representa un egreso de 42% sobre los ingresos totales.

Avance al Programa Anual de Capacitación 2024

Concepto	Autorizado	Ejercido
Programa Anual de Capacitación 2024	\$ 80,097.00	\$ 19,826.66

Al 31 de marzo de 2024 se ha ejercido \$ 19,826.66 pesos del presupuesto autorizado para el Programa de Capacitación 2024, quedando un saldo de \$ 60,270.34 pesos. Dentro de las capacitaciones más significativas que se han otorgado se encuentra:

- Blindaje electoral.
- Nuevo modelo educativo que entrará en vigor en sep de 2024.
- TIUYyP (Tablero de información para Universidades Tecnológicas y Politécnicas)
- Capacitación en el sistema WEB de ordenes de servicio.
- Capacitación en las modificaciones a los Lineamientos Técnicos Generales de la Plataforma Nacional de Transparencia.
- Towards Excellence (Cambridge)
- Primeros auxilios.
- Alimentación sana.

Avance al Programa Anual de Mantenimiento 2024

Concepto	Partida	Ejercido
Programa Anual de Mantenimiento 2024 (\$ 444,872.00)	Material de limpieza	2,776.76
	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	722.09
	Prendas de seguridad y protección personal	0.00
	Herramientas menores	20,736.71
	Refacciones y accesorios menores de edificios	4,503.87
	Fletes y maniobras	2,437.75
	Conservación y mantenimiento menor de inmuebles	4,076.97
	Servicios de limpieza	810.00
	Servicios de jardinería y fumigación	0.00
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 36,064.15</b>

La UTP tiene autorizado un monto total de \$ 444,872.00 pesos para el Programa Anual de Mantenimiento 2024, al 31 de marzo se ha ejercido \$36,064.15 pesos, lo que representa un 8.1% de lo autorizado, quedando un saldo de \$ 408,807.85 pesos

6. Informe Financiero  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

Parque vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral

VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	321,799km	<b>REGULAR</b> (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,844km	<b>REGULAR/MALO</b> (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	221,522 KM	<b>BUENO/REGULAR</b> (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	188.542 KM	<b>BUENO/REGULAR</b> (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	116.014 KM	<b>BUENO</b>
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	<b>MALO</b> (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas resacas en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	212.918 MILLAS	<b>REGULAR/MALO</b> (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	159.795 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	173.276 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	128.756 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	139.615 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	<b>BUENO/ REGULAR</b> (Detalles estéticos de pintura y de tapicería) No marca el km



Parque vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral

PARRAL					
ESTATUS	PC	EQUIPO NUEVO	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	352	103	4	455	6
REPARACIÓN	20	0	0	20	0
DAÑADO	17	0	0	17	1
				<b>492</b>	<b>7</b>

BALLEZA					
ESTATUS	PC	EQUIPO NUEVO	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	70	0	1	70	1
REPARACIÓN	0	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0	0
				<b>70</b>	<b>1</b>

TOTAL GENERAL	
FUNCIONAMIENTO	525
REPARACIÓN	20
DAÑADO	17
PC-SERVIDORES	5
SERVIDORES	8

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

**Ejercicio 2015**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

**Ejercicio 2017**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79

**Ejercicio 2018**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

**Ejercicio 2020**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40

**Ejercicio 2021**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

**Ejercicio 2022**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

**Ejercicio 2023**

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
\$ 29,561,361.98	14,594,873.52	14,780,680.99	99.4%	Federal:	\$ 185,807.47
				Estatal:	\$ 0.00



Área	Indicador	2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional 2022	
Académica	Matrícula Total	931 (Ene-Abr-2023)	965 (Ene-Abr-2024)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	16.6%	16.1%	Aceptable	11.8%
		Ingeniería	3.6%	2.8%	Adecuado	4.3%
		Total	13.0%	12.4%	Adecuado	8.05%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA= 9.7 PTC= 9.4	PA= 9.5 PTC= 9.2	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9.2	9.1	Adecuado	8.9
		Ingeniería	9.3	9.2	Adecuado	9.1
		Total	9.2	9.2	Adecuado	9.0
	Eficiencia Terminal	TSU	46% (generación SEP-21 AGO-23)		Aceptable	49%
		TSU	9% (generación ENE-20 DIC-23)		Retrasado	
		TSU Desp.	44% (generación SEP-20 AGO-23)		Aceptable	
		Lic./Ing	82% (generación SEP 21 ABR-23)		Adecuado	
	Reprobación	TSU	3.7%	3.9%	Adecuado	6.3%
		Ingeniería	2.1%	1.0%	Adecuado	2.4%
Total		3.4%	3.1%	Adecuado	4.35%	
Becas	58% (592)	73% (778)	Adecuado	97.2%		
Área	Indicador	2023	2024	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadias	129=100% (ene-abr-23)	128=100% (ene-abr-24)	Adecuado	100%	
	Empleabilidad	TSU	48%		Adecuado	29.5%
		Ing.	45%		Adecuado	40.2%
Área	Indicador	2023	2024	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$ 4,927,235.10	\$ 5,949,395.00	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	35% (\$2,110,770.00)		Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 27,660.60		Adecuado	\$ 33,548	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	----		No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	100%	96%	Adecuado		

7. Solicitud de Acuerdos  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo

No.	Acuerdo
01/II/O/2024	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 8 fracción II, artículo 9 fracción I y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/II/O/2024	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación de las Actas de la Sexta Sesión Ordinaria 2023 y Primera Sesión Ordinaria 2024, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/II/O/2024	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, correspondiente del 1 de febrero al 31 de marzo de 2024 e informe financiero correspondiente del 1 de enero al 31 de marzo de 2024, con fundamento en el artículo 7 fracción VIII y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/II/O/2024	Con fundamento en el artículo 7 fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita la presentación al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de enero, febrero y marzo de 2024, quedando a la espera de la dictaminación por el despacho auditor externo. <b>(Anexo X)</b>
05/II/O/2024	Con fundamento en el artículo 7 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo tener por presentado el contenido del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico del Estado de Chihuahua, para el ejercicio fiscal 2024; lo anterior de conformidad a la cláusula octava del citado Convenio. <b>(Anexo XI)</b>



8. Resumen de Acuerdos  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo



9. Asuntos Generales  
2° Sesión Ordinaria 2024 del H. Consejo Directivo



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN.**

**2a SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO.**

