CUARTA SESIÓN ORDINARIA

2023

H. CONSEJO DIRECTIVO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931
Hgo. del Parral Chih., a 24 de agosto de 2023

UTP Universidad Tecnológica de Parral

Orden del día
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.

2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior

4. Seguimiento de Acuerdos.

5. Informe de Actividades.
   Informe estadístico (cierre ene-abr 2023 e inicio may-ago 2023)
   Informe de actividades, eventos etc. (del 1° junio de 2023 al 31 de julio de 2023)
6. Informe Financiero.
   Informe del 1 enero al 30 junio de 2023
7. Solicitud de Acuerdos.
   05/IV/O/2023 *Aprobación del Calendario Escolar 2023-2024*
   06/IV/O/2023 *Aprobación para el registro de adición de la carrera de TSU en Agricultura Sustentable y Protegida ante la DGP en el Campus Parral.*
   07/IV/O/2023 al 10/IV/O/2023 *Validación de recomendaciones establecidas por el Comité de Depuración de Cuentas Contables*
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales
10. Clausura de la Sesión

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP	
Gobierno Estatal	**Secretaría de Educación y Deporte** Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	**Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas** Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Dr. Raúl Humberto Irigoyen Chávez
Gobierno Municipal	**Presidencia Municipal de Hgo. del Parral** Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	**Confederación Patronal de la República Mexicana** Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca

Universidad Tecnológica de Parral	**Rectora** Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	**Titular del Órgano Interno de Control de la UTP** Lic. Patricia Peña Jaime

2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Acceso a el Acta de la 3era Sesión Ordinaria 2023:

http://utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/Acta%203era%20SO%202023.pdf

Nota. El acta se encuentra en la etapa final de firmas.

4. Seguimiento de Acuerdos
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda. En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno. EL pasado 03 de julio de 2023, se envió un oficio al Secretario de Hacienda, José de Jesús Granillo Vázquez, solicitándole el apoyo y colaboración para que a través de sus gestiones permita agilizar y concluir el proceso de regularización del predio del Campus Parral y de la Unidad Río Balleza.	80%	En Seguimiento	Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP. Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.	Área Jurídica	Anexo I

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de $5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Se está trabajando en las guías técnicas del equipo especializado a adquirir.	15%	En Seguimiento	Una vez conformado el proyecto, se procederá a dar inicio con la licitación correspondiente.	Planeación / Rectoría	Anexo II
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	**Se envió oficio** con fecha 27 de mayo de 2022, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo III

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP: • AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007 • FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011 • DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad. Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.	Desincorporación de vehículos	Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles, turnado al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.	20%	En Seguimiento	El expediente esta siendo validado por los miembros del comité de depuración de bienes muebles y se encuentra en la formulación de propuesta del destino final de los bienes muebles. Siendo el responsable el Comité en mención de determinar, en su caso, el precio del bien, debiendo tomar en consideración las condiciones del mismo y la demanda en el mercado.	Comité de depuración de bienes muebles	Anexo IV

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos incluir el concepto de "Libros de inglés", en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de $184,400.00 pesos.	Libros de Ingles	Para el periodo de mayo –agosto de 2023, se adquirieron un total de 768 ejemplares representando un costo de $149,087.76	20%	En Seguimiento	Se informará al H. Consejo Directivo los ejemplares que se vayan adquiriendo por cuatrimestre.	Dirección de Vinculación / Dirección Académica	Anexo V
07/I/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la instalación de la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico, en espera de la autorización del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) por las instancias correspondientes.	RIPPPA	El Proyecto de Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) fue enviado a la DGUTyP y a la SEyD, para su revisión, y en su caso, visto bueno. La Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de la DGUTyP a través del Oficio 514.2.2.196/2023, recibido el pasado 15 de agosto de 2023, formularon una serie de comentarios y sugerencias de modificación al RIPPPA para que sean valoradas y consideradas en la versión definitiva del reglamento. Una vez que se satisfaga lo requerido se estará en posibilidades de validar de manera oficial el mismo.	85%	En Seguimiento	Se está trabajando en los comentarios y sugerencias recibidas por la Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de la DGUTyP, para lograr la validación final del RIPPPA.	Dirección de Planeación / Área Jurídica	Anexo VI

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2023	El H. Consejo Directivo validan por unanimidad de votos los estados financieros del ejercicio fiscal 2021, con base en el Dictamen Financiero de opinión con salvedades, emitido por el Despacho Auditor Externo "MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C., asignado por la Secretaría de la Función Pública, instruyendo a Rectoría a atender y solventar las observaciones detectadas en la auditoría.	Estados financieros 2021	Con el objetivo de dar seguimiento y lograr solventar las observaciones que emanan de dicha auditoría, se solicita en el punto 7 "Solicitud de Acuerdos" de la presente sesión, acuerdos relacionados con las observaciones con el sustento correspondiente.	10%	En Seguimiento	Se presentará el seguimiento correspondiente de las observaciones, al despacho auditor externo asignado por la SFP en este ejercicio fiscal.	Dirección Administrativa	Anexo VII
06/III/O/2023	Con fundamento en el artículo 7 fracciones II y III de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo da el visto bueno por unanimidad de votos al organigrama hasta el nivel de jefaturas de departamento, de acuerdo a la plantilla de personal de mandos superiores y medios autorizada en el analítico de presupuesto vigente (1 rector/a, 4 directores/as de área, 4 subdirectores/as de área y 9 jefes/as de departamento), en espera del visto bueno por parte de la DGUTyP, con la finalidad de iniciar las gestiones para actualizar y validar el organigrama de la UTP ante la SFP, necesario para el proceso de revisión, validación y publicación del Estatuto Orgánico en el Periódico Oficial del Estado y actualización del Manual de Organización y Manual de Procedimientos de la Universidad	Organigrama	El pasado 04 de agosto se envió oficio no. 1/477/2023 a la DGUTyP solicitando el visto bueno al organigrama de la UTP hasta el nivel de jefaturas de departamento. La DGUTyP dio respuesta a través del oficio no. 514.1.1910/2023, en el que se menciona que la unidad administrativa realizó en análisis correspondiente, encontrando que el organigrama presentado por la UTP cumple con las directrices establecidas en el Catálogo de Puestos y tabuladores de sueldos mensuales vigente y autorizado para las Universidades Tecnológicas. Por ende, no se tienen observaciones al Organigrama presentado por la UTP.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo.	Dirección de Planeación / Rectoría	Anexo VIII

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/III/O/2023	Con fundamento en el artículo 7 fracción XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a realizar las gestiones necesarias ante las instancias correspondientes para el uso de los recursos de ingresos propios hasta por un monto de $40,000.00 (cuarenta mil pesos 00/100 MN) para la adquisición de equipo de cámaras de seguridad (equipo de circuito cerrado de vigilancia) con la finalidad de ampliar y mejorar los puntos de vigilancia en las instalaciones de la UTP, derivado de los hechos registrados el pasado lunes 19 de junio de 2023, en donde se detectó un robo agravado en las instalaciones que ocupa la cafetería". La adquisición deberá cumplir con la normatividad vigente aplicable y la suficiencia presupuestal.	Cámaras de vigilancia	El pasado 23 de junio de 2023, se envió oficio no. 1/433/2023 a la DGUTyP solicitando su visto bueno para la adquisición de cámaras de seguridad. Derivado de la urgencia por proteger el patrimonio de la UTP, a través de las gestiones realizadas por la M. en C. María del Consuelo Romero Sánchez, informó que la Mtra. Marlenne Johvana autorizaba la adquisición del equipo de vigilancia. Fue a partir de entonces que se inició con la compra del equipo el cual fue por un monto total de $ 34,439.67 (treinta y cuatro mil cuatrocientos treinta y nueve pesos 67/100 MN). El equipo se encuentra instalado y funcionando adecuadamente.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo	Rectoría / Dirección Administrativa	Anexo IX

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:		Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:
• TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	→	• Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
• TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada	→	• Ing. en Mantenimiento Industrial
• TSU en Minería área Beneficio Minero	→	• Ing. en Minería
• TSU en Procesos Industriales área Manufactura	→	• Ing. Industrial
• TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales	→	• Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales
- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida

Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Matrícula atendida mayo-agosto 2023

Matricula Total de Parral TSUc			
Carrera	**Mayo-Agosto 2023**		
TSU	**H**	**M**	**Total**
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	20	41	**61**
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	111	7	**118**
Minería área Beneficio Minero	90	78	**168**
Procesos Industriales área Manufactura	44	38	**82**
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	48	17	**65**
Total	**313**	**181**	**494**

Matricula Total de Balleza TSU			
Carrera	**Mayo-Agosto 2023**		
TSU	**H**	**M**	**Total**
Agricultura Sustentable y Protegida	20	15	**35**
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	**35**
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	**27**
Total	**47**	**50**	**97**

Matricula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	**Mayo-Agosto 2023**		
Ingeniería/Licenciatura	**H**	**M**	**Total**
Gestión de Negocios y Proyectos	4	16	**20**
Mantenimiento Industrial	29	7	**36**
Minería	33	24	**57**
Industrial	4	10	**14**
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	3	**10**
Total	**77**	**60**	**137**

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	**Mayo-Agosto 2023**		
Ingeniería/Licenciatura	**H**	**M**	**Total**
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	**0**
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	3	4	**7**
Total	**3**	**4**	**7**

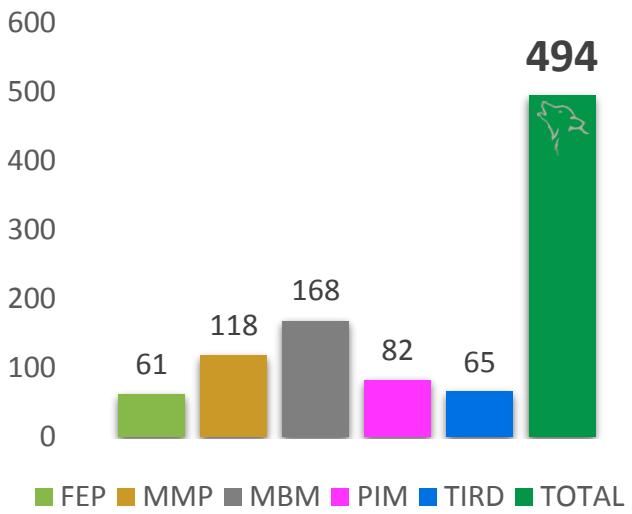
Total Parral (TSU y LIC)	**390**	**241**	**631**

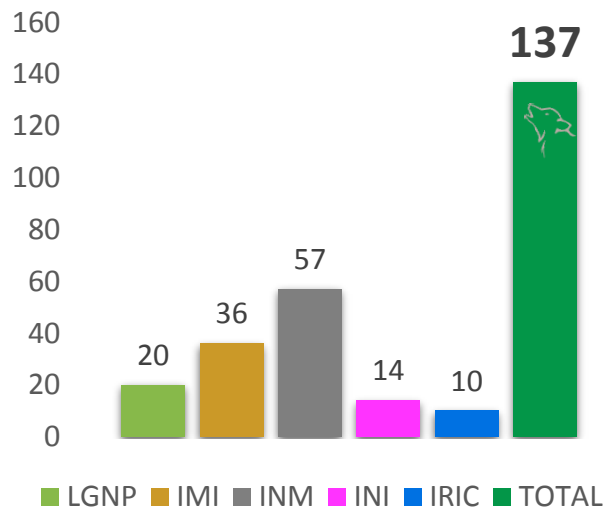
Total UARB (TSU y LIC)	**50**	**54**	**104**

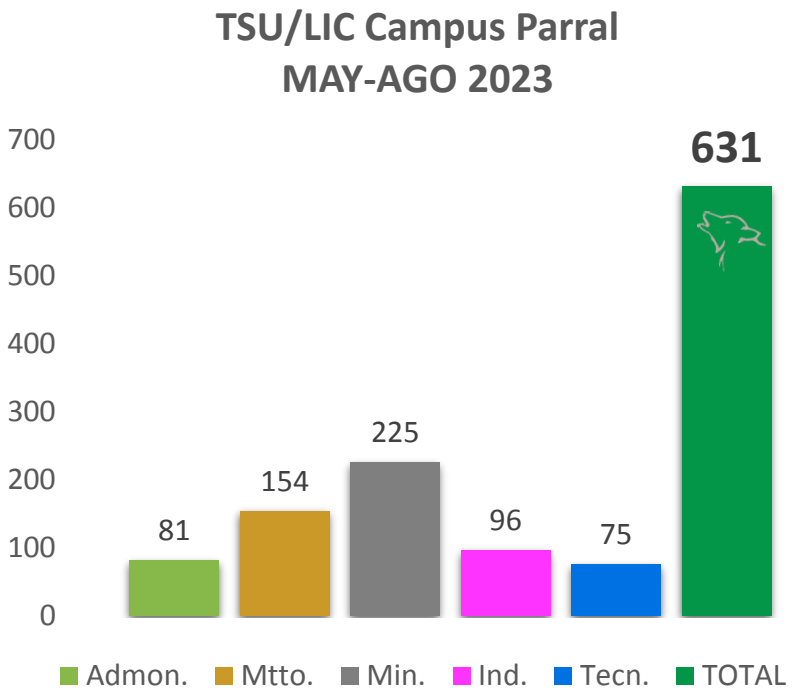
Matrícula Total de la UT de Parral	**440**	**296**	**735**

5.2 MATRÍCULA

NOMENCLATURA	
TSU	**LIC/ING.**
ASP= Agricultura Sustentable y Protegida	
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	**LGNP** = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaría Pesada.	**IMI**= Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	**INM** = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	**INI** = Ing. Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	**IRIC**= Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

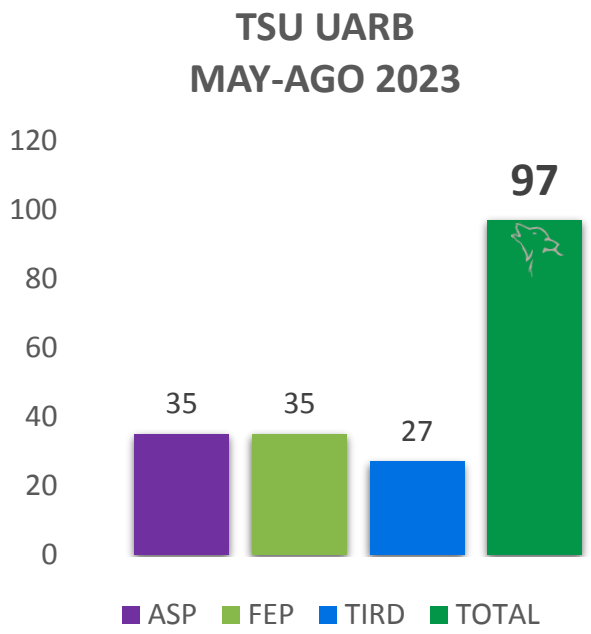


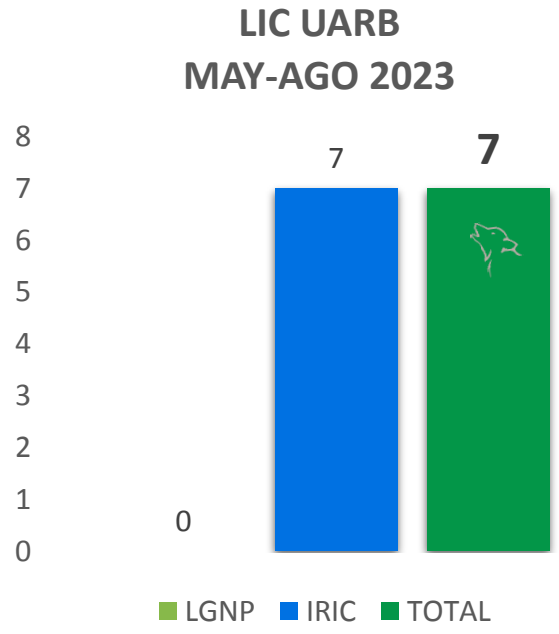


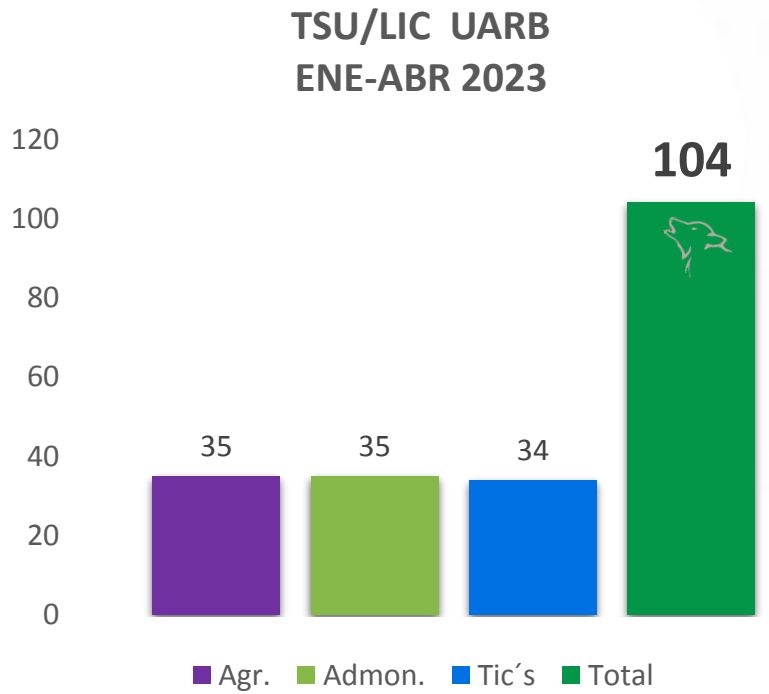


La matrícula total de may-ago de 2023 en el campus Parral es de **631** estudiantes; **494** del nivel TSU y **137** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

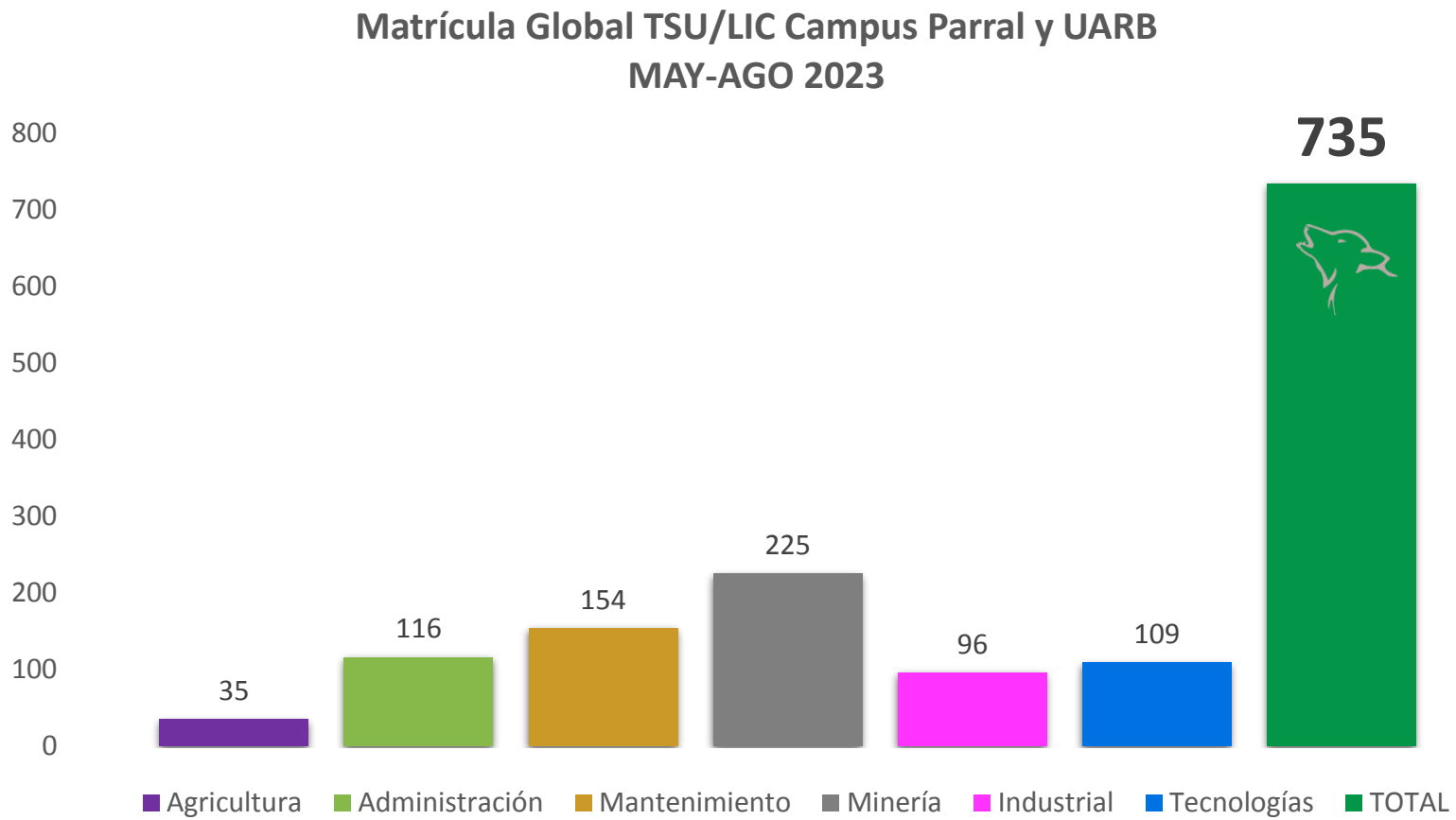
5.2 MATRÍCULA





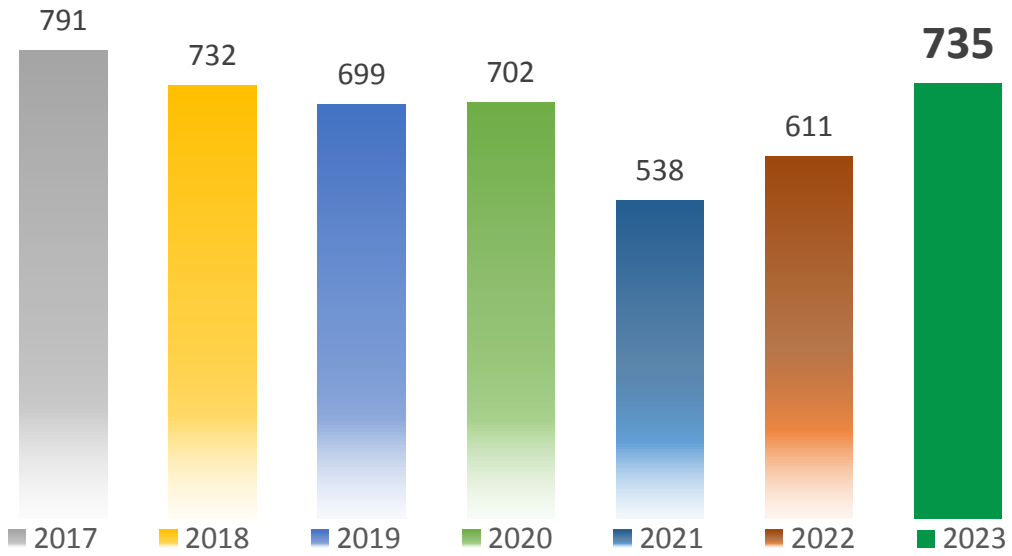


La matrícula total de ene-abr de 2023 en la UARB es de **104** estudiantes; **97** del nivel TSU y **7** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.



La matrícula total de la UT Parral en Mayo-Agosto de 2023 es de **735** estudiantes; **591** del nivel TSU y **144** del nivel Licenciatura/Ingeniería.

Comparativo de matrícula de **enero - abril** de 2023 con cuatrimestres similares anteriores.



La Universidad Tecnológica de Parral muestra un **crecimiento considerable en su matricula atendida en mayo agosto 2023,** en comparación con los últimos cinco años, atendiendo 124 estudiantes más que en el cuatrimestre mayo-agosto 2022 **(20% de crecimiento),** Además, es la mayor matrícula que se ha atendido en estos cuatrimestres desde el año 2018.

5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero - Abril 2023 **Nivel TSU**

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	**Enero – Abril 2023**					**Mayo - Agosto 2023**				
TSU	**H**	**M**	**Total**	**Abandono**	**Egreso**	**Nuevo Ingreso**	**Reingreso**	**H**	**M**	**Total**
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	23	46	**69**	**8**	0	0	0	20	41	**61**
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	133	8	**141**	**32**	0	0	9	111	7	**118**
Minería área Beneficio Minero	104	87	**191**	**26**	0	0	3	90	78	**168**
Procesos Industriales área Manufactura	45	44	**89**	**9**	0	0	2	44	38	**82**
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	50	21	**71**	**9**	0	0	3	48	17	**65**
Total Parral	**355**	**206**	**561**	**84**	**0**	**0**	**17**	**313**	**181**	**494**

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	**Enero – Abril 2023**					**Mayo - Agosto 2023**				
TSU	**H**	**M**	**Total**	**Abandono**	**Egreso**	**Nuevo Ingreso**	**Reingreso**	**H**	**M**	**Total**
Agricultura Sustentable y Protegida	22	16	**38**	**3**	0	0	0	20	15	**35**
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	**35**	**0**	0	0	0	15	20	**35**
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	**27**	**1**	0	0	1	12	15	**27**
Total Balleza	**49**	**51**	**100**	**4**	**0**	**0**	**1**	**47**	**50**	**97**

Total TSU Parral y Balleza	**404**	**257**	**661**	**88**	**0**	**0**	**18**	**360**	**231**	**591**

5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero - Abril 2023 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2023					Mayo-Agosto 2023				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	5	33	**38**	**0**	18	0	0	4	16	**20**
Mantenimiento Industrial	55	9	**64**	**5**	27	0	4	29	7	**36**
Minería	51	48	**99**	**2**	40	0	0	33	24	**57**
Ingeniería Industrial	5	21	**26**	**0**	12	0	0	4	10	**14**
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	15	5	**20**	**1**	9	0	0	7	3	**10**
Total Parral	**131**	**116**	**247**	**8**	**106**	**0**	**4**	**77**	**60**	**137**

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2023					Mayo-Agosto 2023				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	**10**	**0**	10	0	0	0	0	**0**
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	**13**	**0**	6	0	0	3	4	**7**
Total Balleza	**9**	**14**	**23**	**0**	**16**	**0**	**0**	**3**	**4**	**7**

Total Ingenierías Parral y Balleza	**140**	**130**	**270**	**8**	**122**	**0**	**4**	**80**	**64**	**144**

Gran total (TSU y LIC) Parral y Balleza	**544**	**387**	**931**	**96**	**122**	**0**	**22**	**440**	**295**	**735**

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera TSU	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
FEP	**69**	**66**	**8**	5	12%	Adecuado	8%	Adecuado
MMP	**141**	**94**	**32**	13	23%	Retrasado	14%	Adecuado
MBM	**191**	**177**	**26**	18	14%	Adecuado	10%	Adecuado
PIM	**89**	**80**	**9**	14	10%	Adecuado	18%	Aceptable
TIRD	**71**	**44**	**9**	1	13%	Adecuado	2%	Adecuado
Total	**561**	**461**	**84**	**51**	**14.97%**	Adecuado	**11.06%**	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	**16% a 20%**	**15% o menos**

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU
11.7%

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU Campus Parral** del cuatrimestre ENE-ABR 2023, comparado con el de ENE-ABR 2022, **Aumentó un 3.91%.**

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra **por encima con 3.29%.**

Total de Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera TSU	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
ASP	**38**	**0**	3	0	8%	Adecuado	0%	Adecuado
FEP	**35**	**14**	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
TIRD	**27**	**23**	1	3	4%	Adecuado	13%	Adecuado
Total	**100**	**37**	**4**	**3**	4.00%	Adecuado	8.11%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	**16% a 20%**	**15% o menos**

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU
11.7%

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **Disminuyó en un 4.11%.**

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADEACUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra **por debajo con 7.7%.**

Resultado Total de Abandono TSU Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	**Ene-Abr 23**	**Ene-Abr 22**	**Abandono Ene-Abr 23**	**Abandono Ene-Abr 22**	**% de Abandono Ene-Abr 23**	**Semáforo de la Red Académica**	**% de Abandono Ene-Abr 22**	**Semáforo de la Red Académica**
Parral	**561**	**461**	84	51	14.97%	Adecuado	11.06%	Adecuado
Balleza	**100**	**37**	4	3	4.00%	Adecuado	8.11%	Adecuado
Total	**661**	**498**	**88**	**54**	13.31%	Adecuado	10.84%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU Parral-UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **Aumentó un 2.47%.**

El indicador de abandono del nivel **TSU Parral-UARB,** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra **por encima con 1.61%.**

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
LGNP	**38**	**46**	**0**	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IMI	**64**	**72**	**5**	8	8%	Adecuado	11%	Adecuado
INM	**99**	**95**	**2**	3	2%	Adecuado	3%	Adecuado
INI	**26**	**33**	**0**	3	0%	Adecuado	9%	Adecuado
IRIC	**20**	**33**	**1**	4	5%	Adecuado	12%	Adecuado
Total	**247**	**279**	**8**	**18**	**3.24%**	Adecuado	**6.45%**	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	**16% a 20%**	**15% o menos**

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel LIC/ING
4.5%

El porcentaje de abandono escolar del nivel **LIC Campus Parral** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **disminuyó un 3.21%.**

El indicador de abandono del nivel LIC Campus Parral, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra en **por debajo con un 1.26%**

Abandono LIC/ING UARB

Matricula Total UARB LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
LGNP	**10**	**11**	**0**	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	**13**	**26**	**0**	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	**23**	**37**	**0**	**0**	**0%**	Adecuado	**0%**	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	**16% a 20%**	**15% o menos**

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
4.5%

El porcentaje de abandono escolar del nivel **LIC en la UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **se mantiene en igualdad al no presentar abandono.**

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra en **Por debajo con 4.5%**

Resultado Total de Abandono LIC/ING Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	**Ene-Abr 23**	**Ene-Abr 22**	**Abandono Ene-Abr 23**	**Abandono Ene-Abr 22**	**% de Abandono Ene-Abr 23**	**Semáforo de la Red Académica**	**% de Abandono Ene-Abr 22**	**Semáforo de la Red Académica**
Parral	**247**	**279**	8	18	3.24%	Adecuado	6.45%	Adecuado
Balleza	**23**	**37**	0	0	0.00%	Adecuado	0.00%	Adecuado
Total	**270**	**316**	**8**	**18**	2.96%	Adecuado	5.70%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel **LIC Parral-UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **disminuyó un 2.73%.**

El indicador de abandono del nivel **LIC Parral-UARB,** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra **por debajo con 1.54%.**

Resultado Total de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

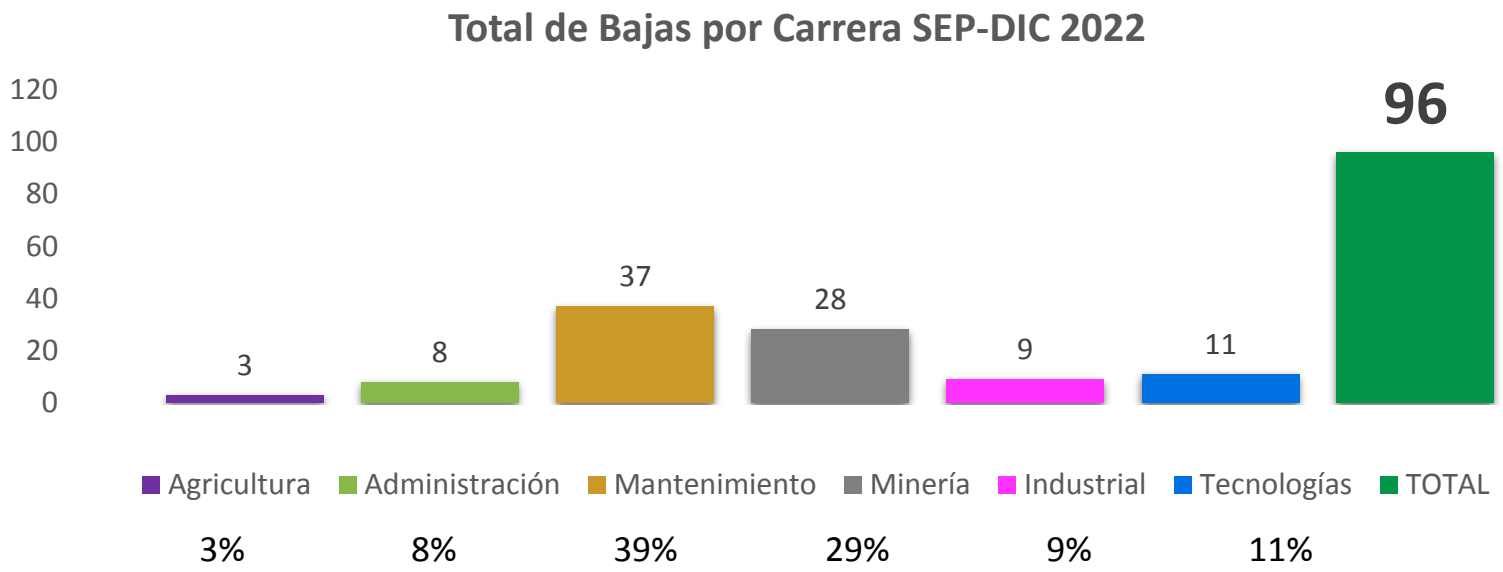
Matricula Total Campus Parral-UARB TSU/LIC			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	**Ene-Abr 23**	**Ene-Abr 22**	**Abandono Ene-Abr 23**	**Abandono Ene-Abr 22**	**% de Abandono Ene-Abr 23**	**Semáforo de la Red Académica**	**% de Abandono Ene-Abr 22**	**Semáforo de la Red Académica**
Parral y UARB	**931**	**814**	96	72	10.31%	Adecuado	8.85%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU/LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	**16% a 20%**	**15% o menos**

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU/LIC
8.1%

El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles **TSU/LIC Parral-UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **aumentó un 1.47%.**

El indicador de abandono de los dos niveles **TSU/LIC Parral-UARB,** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra **por encima con 2.21%.**



El abandono escolar total de ene-abr 23 **es de 96 estudiantes y representa un 10.31%** con relación a la matrícula total atendida (931).

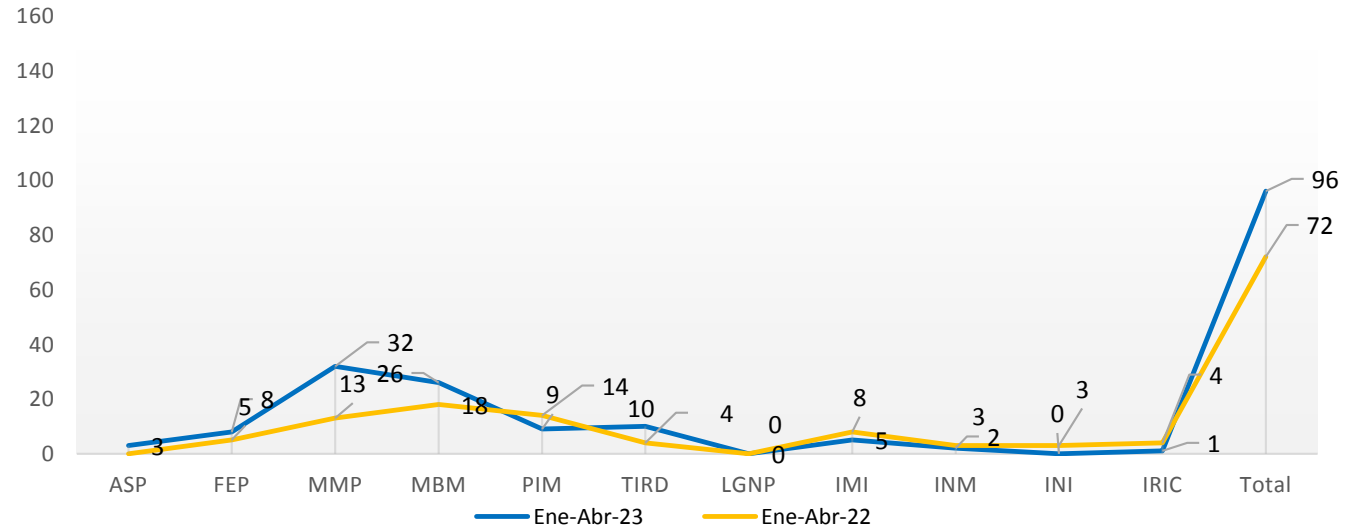
Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2023 con respecto a la métrica Estatal

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	**661**			
Abandono Escolar TSU	**88**			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	**13.31%**	**15%**	1.69% por debajo	Adecuado
		Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total LIC/ING	**270**			
Abandono Escolar INGENIERÍA	**8**			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	**2.96%**	**15%**	12.04% por debajo	Adecuado
		Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU y LIC/ING	**931**			
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	**96**			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	**10.31%**	**15%**	4.69% por debajo	Adecuado

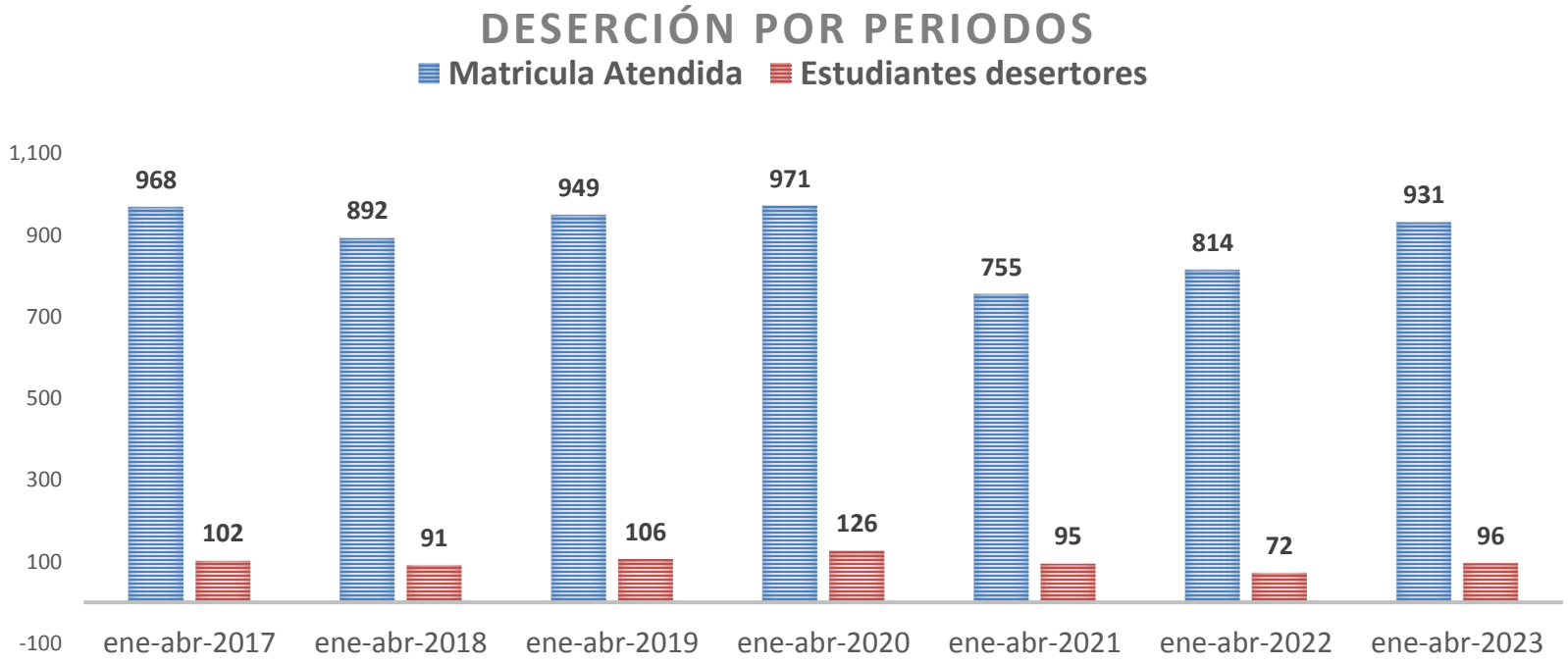
Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2023 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2021

Métrica Comparativa MECASUT 2021		% de abandono escolar alcanzados ene-abr 2023	Diferencia:
Media Nacional TSU	11.7%	13.31%	1.61% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4.5%	2.96%	1.54% por debajo
Media Nacional TSU y LIC/ING	8.1%	10.31%	2.21% por encima

Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr 23 vs Ene-Abr 23



El abandono escolar de enero abril 2023 aumentó de 72 a 96 estudiantes, lo que representa 14 estudiantes más respecto al periodo comparado.



Ene-Abr	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2023	931	96	10.31%
2022	814	72	8.85%
2021	755	95	12.58%
2020	971	126	12.98%
2019	949	106	11.17%
2018	892	91	10.20%
2017	968	102	10.54%
TOTAL:	**6,280**	**688**	**10.96%**

El promedio de deserción en los periodos ene-abr desde el 2017 hasta el 2023 es de un 10.96%.

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Ene-Abr 2023

Parral TSU			
Carrera	**No. de bajas**	**Causas de bajas**	
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	**8**	1 2 4 1	Sin causa conocida Faltas al Reglamento Escolar Motivos Personales Problemas de trabajo
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	**32**	7 2 6 5 1 11	Sin causa conocida Faltas al reglamento escolar Motivos personales Problemas de trabajo Problemas de vocación Reprobación
Minería área Beneficio Minero	**26**	3 2 1 6 5 9	Sin causa conocida Faltas al reglamento escolar Incumplimiento de expectativas Motivos personales Problemas de trabajo Reprobación
Procesos Industriales área Manufactura	**9**	1 2 1 3 1 1	Cambio de UT Sin causa conocida Faltas al reglamento escolar Motivos personales Problemas de trabajo Reprobación
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	**9**	2 2 2 1 2	Faltas al reglamento escolar Motivos personales Problemas de vocación Problemas económicos Reprobación
Abandono TSU Parral	**84**		

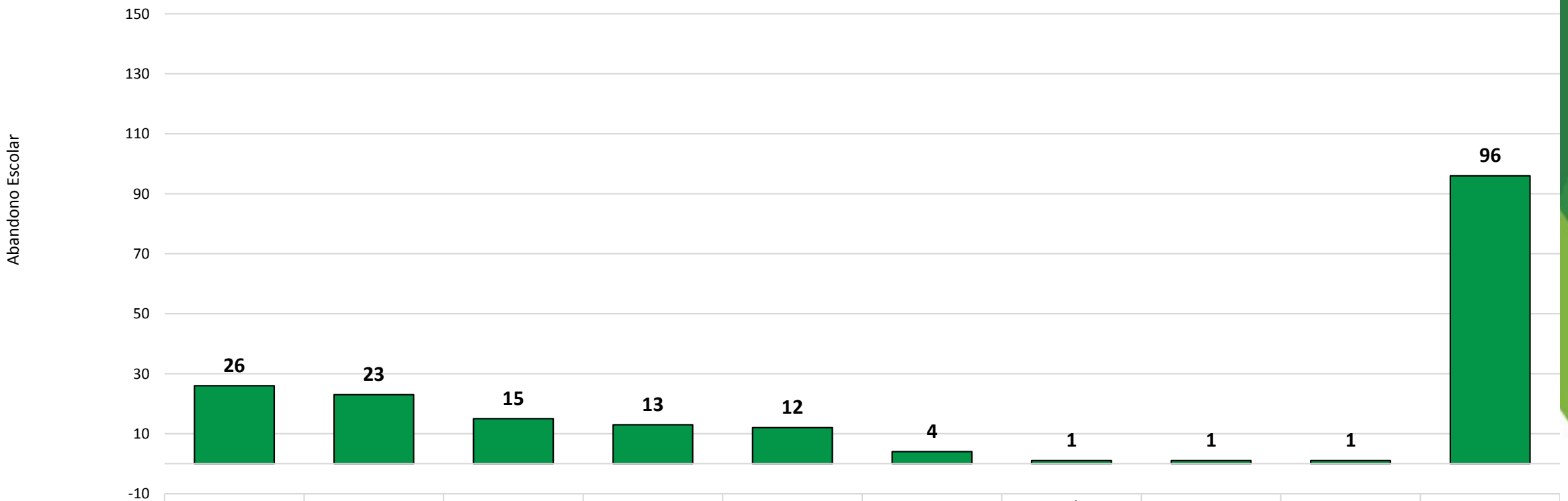
Balleza TSU			
Carrera	**No. de bajas**	**Causas de bajas**	
Agricultura Sustentable y Protegida	**3**	2 1	Motivos personales Problemas de vocación
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	**0**	0	----
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	**1**	1	Motivos personales
Abandono TSU Balleza	**4**		

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Ene-Abr 2023

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	**No. de bajas**	**Causas de bajas**	
Gestión de Proyectos y Negocios	0	0	---
Mantenimiento Industrial	5	5	Faltas al reglamento escolar
Minería	2	2	Motivos personales
Sistemas Productivos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	1	1	Faltas al reglamento escolar
Abandono en Ing. Parral	**8**		

Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	**No. de bajas**	**Causas de bajas**	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Total de abandono en Ing Balleza	**0**		

Causas de Abandono Escolar Ene-Abr 2023

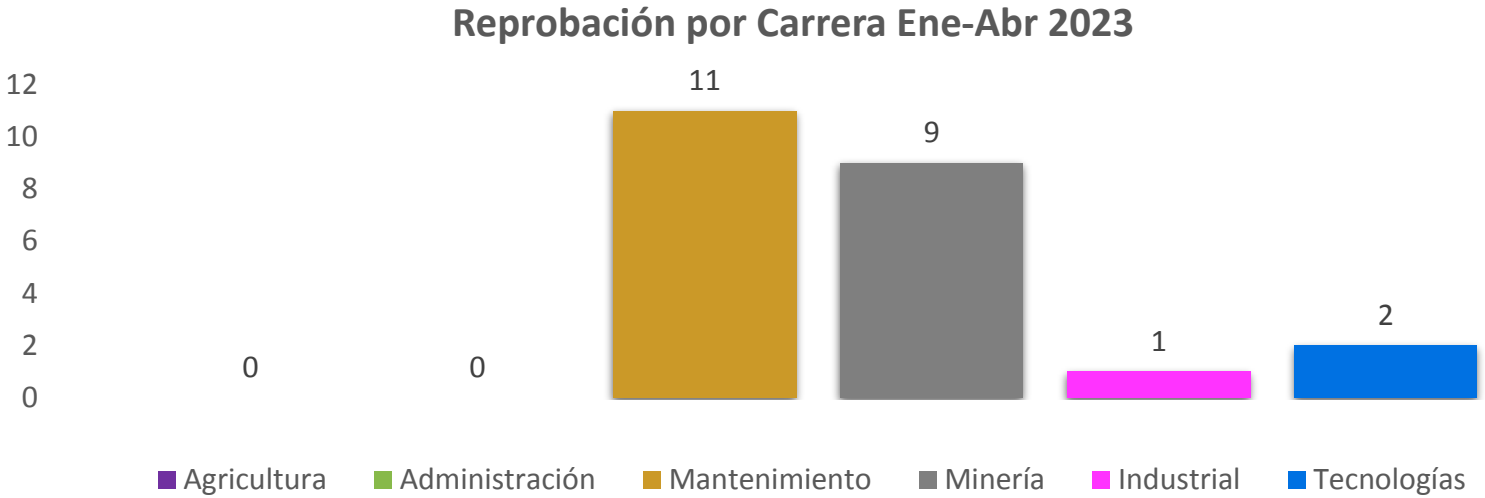


	Motivos personales	Reprobación	Faltas al Reglamento	Sin causa conocida	Problemas de trabajo	Problemas de vocación	Incumplimiento de expectativas	Problemas económicos	Cambio de UT	Total
Estudiantes	26	23	15	13	12	4	1	1	1	96

Bajas por reprobación del cuatrimestre Ene-Abr 2023

Nivel	Matricula Atendida Ene-Abr 23	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2021	Diferencia
TSU	661	23	3.48%	6.2%	2.72% por debajo
LIC/ING	270	0	0.00%	3.0%	3.0% por debajo
TOTAL:	931	23	2.47%	4.6%	2.13% por debajo

El indicador de **reprobación para el nivel TSU** se encuentra por **debajo de la media nacional en un 2.72%**, mientras **que el nivel de LIC/ING** se encuentra **por debajo de la media en un 3%**. El **indicador global** de los dos niveles se encuentra **por debajo de la media nacional 2021 con un 2.13%.**



El promedio de deserción por reprobación en los periodos Ene-Abr desde el 2017, hasta el 2023, es de 3.92%.

Enero - Abril	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2023	931	23	2.47%
2022	814	13	1.60%
2021	755	37	4.90%
2020	971	47	4.84%
2019	949	44	4.64%
2018	892	39	4.37%
2017	968	43	4.44%
TOTAL:	**6,280**	**246**	3.92%

Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre ene-abr 2023

Promedios globales Sep-Dic 2022			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2021	Diferencia
TSU	9.1 (DE)	8.9	0.2 por encima
LIC	9.2 (DE)	9.1	0.1 por encima
TSU y LIC	9.1 (DE)	9.0	0.1 por encima

Promedios ene-abr 2023

	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
TSU PARRAL	FEP	9.5	DE
	MMP	8.9	DE
	MBM	9.0	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	8.9	DE

	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
TSU BALLEZA	ASP	8.8	DE
	FEP	9.2	DE
	TIRD	9.0	SA

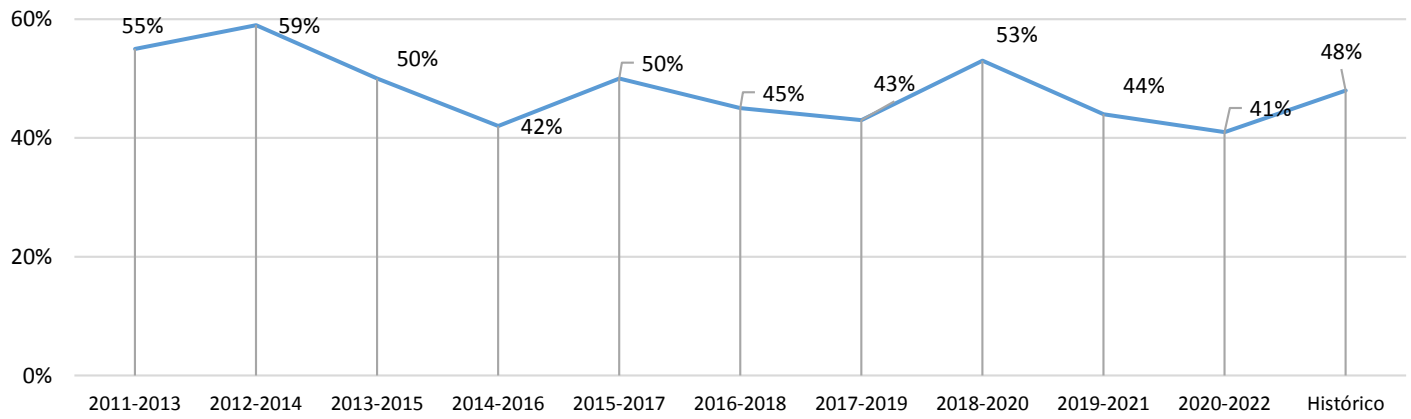
	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
ING/LIC PARRAL	LGNP	9.8	DE
	IMI	8.6	DE
	INM	9.0	SA
	INI	9.3	DE
	IRIC	9.2	DE

	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
ING/LIC BALLEZA	LGNP	9.2	DE
	IRIC	9.0	DE

AU	*Autónomo*	*DE*	*Destacado*	*SA*	*Satisfactorio*

5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU Escolarizado



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	**40% a 49%**	**50% o más**

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU
41%
Aceptable

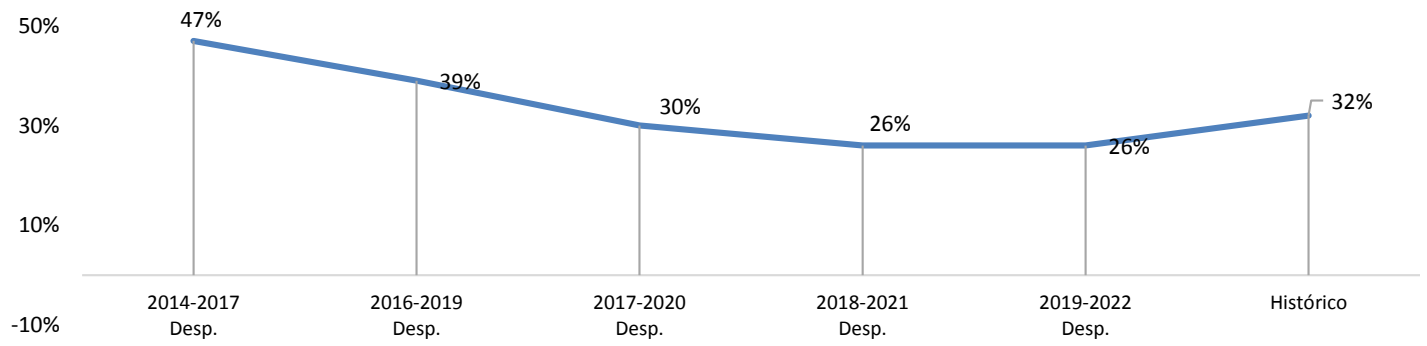
Generación sep-2020 ago-2022

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferentica
MMP	57	18	32%		21% por debajo
PIM	16	7	44%		9% por debajo
TIRD	24	7	29%		24% por debajo
FEP	20	13	65%	**53%**	12% por encima
MBM	81	37	46%		7% por debajo
TIRD	21	7	33%		20% por debajo
TOTAL	**219**	**89**	**41%**		**12% por debajo**

En la ultima generación de egreso del nivel TSU escolarizado, se logró una **eficiencia terminal del 41%,** encontrándose el indicador en estatus de **aceptable en la métrica estatal,** mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **12% por debajo**

5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU Despresurizado



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU Desp.
26%
Retrasado

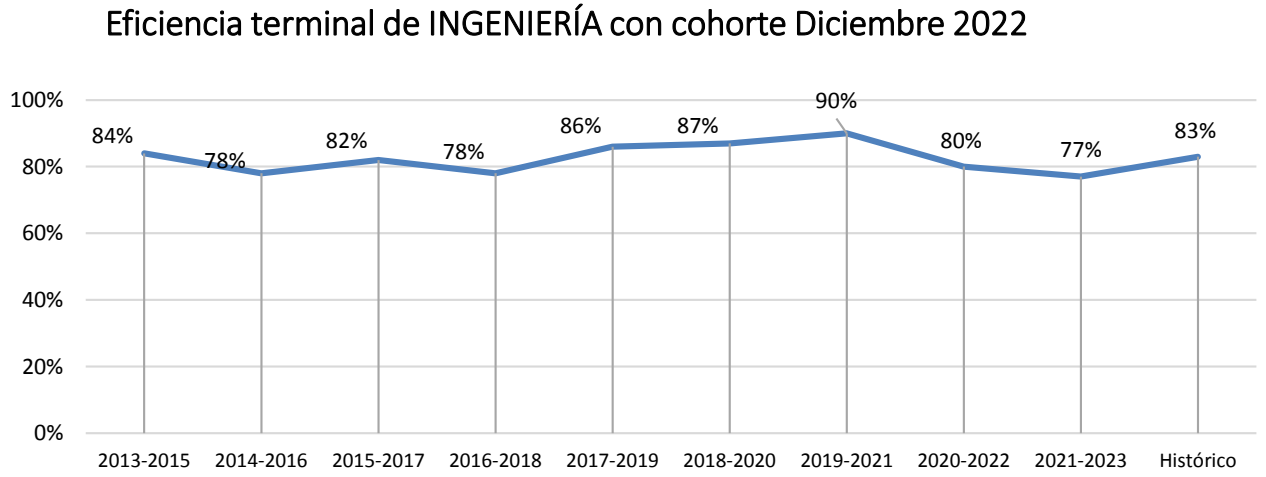
Generación sep-2019 ago-2022

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferentica
MMP	23	2	9%		44% por debajo
PIM	18	6	33%		20% por debajo
TIRD	19	7	37%	53%	16% por debajo
FEP	36	10	28%		25% por encima
TOTAL	96	25	**26%**		27% por debajo

En la ultima generación de egreso del nivel TSU despresurizado, se logró una **eficiencia terminal del 26%,** encontrándose el indicador en estatus de **retrasado en la métrica estatal,** mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **27% por debajo**

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
77%
Adecuado



Generación sep-2021 abr-2023

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferentica
LGNP	32	28	88%	84%	4% por encima
IMI	37	26	70%		14% por debajo
INM	47	38	81%		3% por debajo
INI	10	10	100%		16% por encima
IRIC	22	12	55%		29% por debajo
TOTAL	148	114	**77%**		**7% por debajo**

En la ultima generación de egreso del nivel Licenciatura, se logró una **eficiencia terminal del 77%,** encontrándose el indicador en estatus de **adecuado en la métrica estatal,** mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **7% por debajo**

5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente MAY-AGO 2023					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	3	11	735	46 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	4	1	5		
Total	12	4	**16**		

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno a mayo de 2023				
Recurso Federal y Estatal (a mayo 2023)	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2021)	Diferencia
10,188,487.87	735	13,861.88	$ 31,478.00	**17,616.11**

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Ene-Abr 2023			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	661	230	El 35% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	270	124	El 46% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	**931**	**354**	**El 38% de la matricula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.**

Tipo de Becas otorgadas Ene-Abr 2023

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales				Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES ENE-ABR 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Excelencia Académica y Premio a tu esfuerzo		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	64	77	3	1	0	0	0	2	4	2	9	15	80	97	177
Parral LIC	24	36	2	2	1	2	0	0	4	14	3	8	34	62	96
TOTAL Parral	88	113	5	3	1	2	0	2	8	16	12	23	114	159	273
	201		8		3		2		24		35				

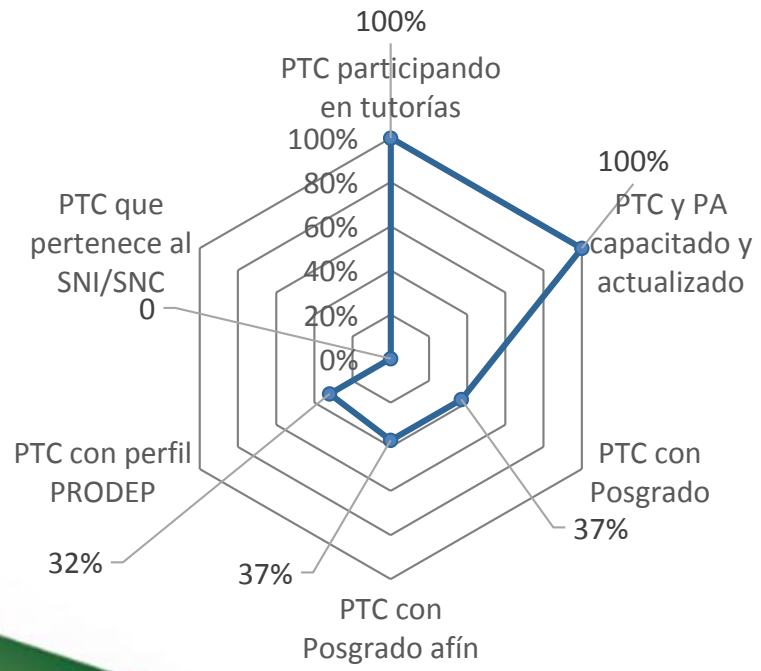
Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales				Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES ENE-ABR 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	0	0	0	0	0	0	0	0	28	30	0	0	28	30	58
Balleza LIC	0	0	0	0	0	0	0	0	9	14	0	0	9	14	23
TOTAL Balleza	0	0	0	0	0	0	0	0	37	44	0	0	37	44	81
	0		0		0		0		81		0				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Becas FANVI	Beca Materiales y Equipo Técnico	CONACYT Madres Solteras	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Transporte	TOTAL BECAS OTORGADAS ENE-ABR 23
201	8	3	2	105	35	**354**

Institucionales	201 becas
Federales	107 becas
Estatales	11 becas
Municipales	35 becas

Perfil Docente May-Ago 2023

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	3	11
Técnico Académico	A	4	1	5
PA	B	18	13	31
Total		30	17	47



Perfiles PRODEP

RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE
NOMBRE DEL DOCENTE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado
JEFES DE CARRERA
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González

Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre enero-abril de 2023**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, **(75 profesores frente a grupo)** obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Academias	**Organización y Desarrollo**	**Compromiso**	**Gestión Docente**	**Promedio**
	9.5	9.6	9.7	**9.6**
Autoevaluación Docente	**Desarrollo de la Docencia**	**Compromiso en el Aula**	**Gestión Docente**	**Promedio**
	9.3	9.4	9.2	**9.3**
Evaluación por Jefaturas de Carrera	**Desarrollo de la Docencia**	**Compromiso en el Aula**	**Promedio**	
	9.0	8.9	**8.9**	
Evaluación por estudiantes	**Organización Didactica**	**Desarrollo en el Aula**	**Ética Docente**	**Promedio**
	9.7	9.7	9.8	**9.7**

Calificación Global
9.4
ADECUADO

Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura Frente a Grupo) ENE-ABR 2023

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
Ramírez Juárez César Librado	Administración	10.0
Martínez Sáenz José Irving	Tecnologías	10.0
Vázquez Contreras Rocío Talina	Agricultura	9.9
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.9
González Granados Aldo Joel	Inglés	9.9
Olivas Ibarra Janeth Nicolasa	Mantenimiento	9.9
Hijar Rivera Octavio	Ciencias Básicas	9.7
Griego Gutiérrez Fátima Aide	Minería	9.7
Fontes Palma Griselda Ludivina	Expresión Oral y Escita	9.5

Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre enero- abril 2023**, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, **(19 profesores Tutores)** obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Estudiantes	**Organización didáctica**	**Desarrollo en el aula**	**Ética Docente**	**Promedio**		
	9.6	9.5	9.7	**9.6**		
Autoevaluación por Jefaturas de Carrera	**Docencia**	**Tutoría y Asesoría**	**Investigación**	**Gestión**	**Vinculación**	**Promedio**
	9.3	9.7	3.0	9.4	9.4	**8.1**
Autoevaluación	**Compromiso**	**Planificación y responsabilidad**	**Organización y desarrollo**	**Promedio**		
	9.4	9.4	9.4	**9.4**		

Calificación Global
9.0
ADECUADO

Resultados de Evaluación docente Ene Abr 2023

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores)
ENE-ABR 2023

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.88
Martínez Sáenz José Irving	Tecnologías	9.81
Vázquez Contreras Roció Talina	Agricultuta	9.20
Hijar Rivera Octavio	Minería	9.83
López Esparza Mendoza José Gerardo	Administración	9.27
Espinoza Navarrete Jesús	Mantenimiento	9.11

Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados Evaluables				
No.	**Nivel**	**Programa Educativo**	**Ente Acreditador**	**Vigencia**
1	**TSU**	**Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos**	**CACECA**	04/12/2020 al 04/12/2025
2	**LIC**	**Gestión de Negocios y Proyectos**	**CACECA**	04/12/2020 al 04/12/2025
3	**TSU**	**Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada**	**CACEI**	29/04/2021 al 28/04/2026
4	**TSU**	**Procesos Industriales Área Manufactura**	**CACEI**	29/04/2021 al 28/04/2026
5	**TSU**	**Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones**	**CACEI**	29/04/2021 al 28/04/2026
6	**TSU**	**Minería. Área Beneficio Minero**	**CACEI**	06/12/2021 al 05/12/2026

El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Nota: se está trabajando en acreditar 3 programas educativos más del nivel licenciatura (Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería en Tecnologías de la Información e Ingeniería Industrial)

El pasado 02 de junio, La Universidad Tecnológica de Parral recibió la visita de representantes de la **Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES),** quienes realizaron un recorrido e inspección a las instalaciones de la Universidad, con la finalidad de asegurar que la Universidad tiene la infraestructura y personal necesario para aperturar la carrera de TSU en Agricultura Sustentable y Protegida en el Campus Parral.

El pasado Jueves 08 de junio, estudiantes de la carrera de Gestión de Negocios y Proyectos, **visitaron la Auditoría Superior del Estado de Chihuahua,** donde recibieron una plática sobre el manejo de la contabilidad tradicional y la gubernamental, así como la trasparencia en el manejo de cuentas y la importancia del cumplimiento en los diferentes entes de gobierno. El docente Ángel Villalobos fue el responsable de la coordinación y asesoría para esta práctica de campo.

El pasado 9 de junio se celebró, por primera vez, el **Día Mundial de Mantenimiento en Latinoamérica**, se desarrollaron una serie de conferencias con expertos en la materia.

La UTP se integró a la conmemoración por la instauración de la nueva efeméride, a través de la participación de los grupos de la carrera de Ingeniería en Mantenimiento Industrial, en pláticas sobre la importancia, tendencias y técnicas más actuales para la aplicación de la gestión del mantenimiento y con ello, los estudiantes observan la pertinencia de los temas y asignaturas que mantienen concordancia a nivel mundial

El pasado 13 de junio, la Rectora Betty Chávez **rindió protesta como integrante del Consejo Consultivo y de Vinculación para el Desarrollo Económico Municipal del Gobierno de Parral.**

En el ámbito de las facultades académicas, colaboraremos para generar condiciones óptimas para potenciar ideas y proyectos de que promuevan el bienestar general.

El día 13 de junio de 2023, la titular de la Unidad de Igualdad de Género de la UTP, Stephany Chávez Pineda, y el director de Planeación, Programación y Evaluación, Blas Castillo Valles, acudieron al **Taller de Presupuestos con Perspectiva de Género,** impartido por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres en Palacio de Gobierno.

El objetivo es que la partida pública de recursos del año 2024, cuente con un enfoque de equidad, igualdad y transversalidad para beneficio de las mujeres.

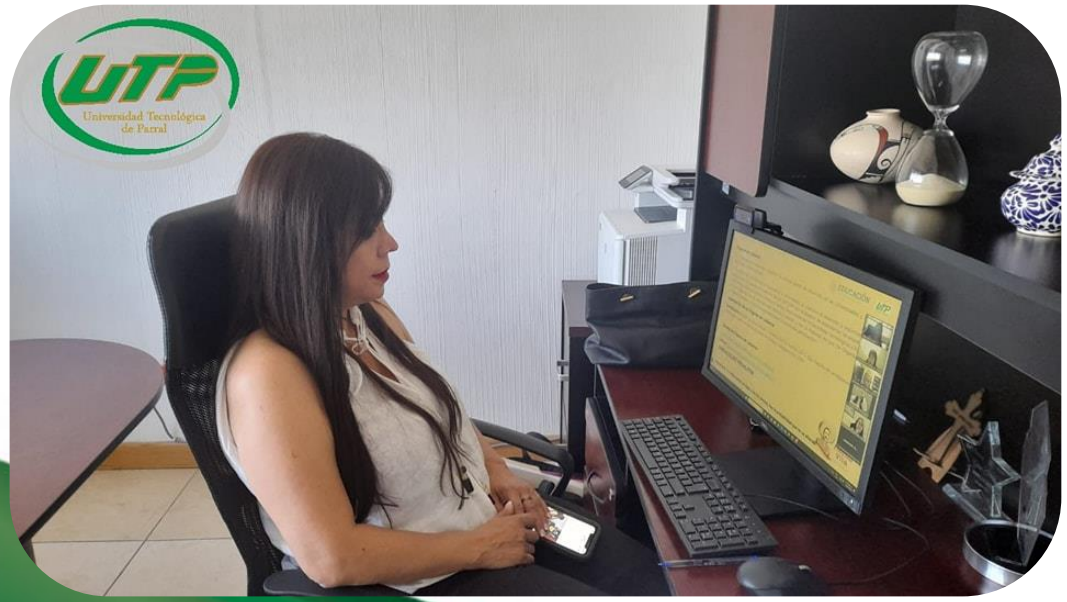
El pasado 13 de junio, alumnos de Ingeniería Industrial acudieron a la **maquila APTIV** para reforzar el aprendizaje en el aula y conocer los procesos industriales que se llevan a cabo en el sector productivo, para reforzar los temas de asignatura. La experiencia adquirida en el campo resulta imprescindible en la enseñanza.

El día 15 de junio de 2023, el grupo de Licenciatura de Gestión de Negocios y Proyectos de noveno cuatrimestre del turno vespertino, **acudió a la Entidad de Fomento Regional (ENFOR),** intermediaria financiera de empresas regionales, especialmente del sector agrícola-ganadero. Los estudiantes recibieron una plática sobre los requerimientos para los créditos; una proyección de acuerdo a los montos y tiempos de otorgamiento de los mismos, entre otros temas que guardan pertinencia con su carrera.

En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer en Minería,** celebrado el 15 de junio, se reconoció el papel esencial de ellas en el progreso de esta importante actividad productiva y su empoderamiento a nivel local, regional y nacional.

Como Universidad, se reitera el compromiso de impulsar a las jóvenes que estudian la Ingeniería en Minería en la UTP, así como a sus docentes de carrera, quienes mantienen el alto nivel académico a través del desarrollo de emprendimientos y proyectos relacionados con el sector público y privado.

El pasado 19 de junio la Rectora, Betty Chávez, participó en la **reunión virtual con rectores de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas** de Chihuahua que celebraron con el subsecretario de Educación Media Superior de la Secretaría de Educación y Deporte, **Francisco Javier Jáquez Hernández,** y **Consuelito Romero Sánchez**, enlace con la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
El motivo es dar seguimiento adecuado a los Lineamientos de Sesiones de Consejo Directivo y/o Juntas Directivas.



El día 20 de junio se celebró la **Segunda Reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia**, presidida por la rectora Betty Chávez, con la asistencia de titulares de Coparmex y Canaco, así como la representación del Instituto de Innovación y Competitividad; de la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico Chihuahua; de Innovación y Desarrollo Económico de Parral; así como empresarios y personal de la UTP.

Ante los consejeros se presentaron **resultados del Análisis Situacional del Trabajo**, se detectaron áreas de oportunidad para la oferta educativa y se presentó la nueva carrera de Técnico Superior en Agricultura Sustentable y Protegida, la cual se tiene la intención de ofertar en el Campus Parral, al igual que una reseña del programa CONOCER.

El pasado 21 de junio, la alumna destacada en softbol femenil, **Vanesa Vianney Caro García**, y el coordinador deportivo, **Hugo Gutiérrez Gardea**, representaron a la Universidad Tecnológica de Parral en la **instalación de la Instancia Estatal de Vinculación, Consulta y Participación Social** de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES).

Luego de tres semanas, el día jueves 22 de junio de 2023, **concluyó el curso de Soldadura Básica** impartido en conjunto con el Servicio Nacional de Empleo Parral con el objetivo de que, quienes lo tomaron, puedan autoemplearse.

La capacitación fue clausurada por la rectora de la UTP, **Betty Chávez, y el titular del SNE, Carlos Valdéz.**

El pasado viernes 23 de junio la Universidad Tecnológica de Parral recibió a 295 jóvenes que aspiran a estudiar con nosotros para aplicarles el **examen CENEVAL**, en la primera etapa, previo a su ingreso a la Universidad Tecnológica de Parral.

El día 24 de junio de 2023 se llevó a cabo la **graduación de nuestros alumnos del diplomado de inglés**, los cuales cumplieron con los conocimientos y habilidades necesarios para adquirir su diploma dependiendo de su nivel de conocimiento. Fue la Rectora Betty Chávez, quien hizo entrega de los mismos.

El pasado 28 de junio el Director académico, **Omar Alvarado**, representó a la Universidad Tecnológica de Parral en la **Primera Sesión Ordinaria de Consejo Técnico para la Operación de los Centros de Desarrollo de Competencias para la Academia STEM**, organizada por la Coordinación de Política Digital, a través de la Secretaría de Coordinación de Gabinete de Gobierno del Estado de Chihuahua. Se instaló el Consejo y se tomaron acuerdos para articular esfuerzos con los distintos sectores para hacer de la industria inteligente una realidad en Chihuahua.

Los centros STEM se enfocan en el desarrollo de una solución integral que atiende a cada nivel educativo; como la creación, implementación, innovación y uso de la tecnología más avanzada en la enseñanza.

El día 28 de junio alumnos de Ingeniería en Agricultura Sustentable y Protegida, acompañados del Ing. Erick Valenzuela y la Ing. Laysa Saucedo, **visitaron Grupo La Norteñita y Unifrut en Cuauhtémoc**, para conocer el manejo agronómico de producción de manzana y los procedimientos de análisis de muestras de suelo, foliares y agua para la toma de decepciones en la producción agrícola, así como el proceso de empaque y conservación

El día 29 de junio la Rectora, Betty Chávez, participó en la **reunión informativa con la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas,** sobre el convenio que la Secretaría de Educación Pública suscribió el pasado mes de mayo con la Financiera para el Bienestar, que tiene como objeto promover entre las Instituciones Públicas de Educación Superior, proyectos de interés y beneficio para los estudiantes.

El pasado 29 de junio alumnos de Técnico Superior Universitario en Mantenimiento a Maquinaria Pesada, acompañados por el docente Eduardo Nájera, **asistieron a la expo venta en las empresas "AB Servicios Industriales" y "Metal Mecánica Industrial",** a presenciar una demostración de equipo usado en la industria forestal.

Personal calificado les explicó a detalle sobre el uso de la tecnología actual empleada en los aserraderos y se les brindó la oportunidad de conocer el proceso y operar equipos.

El pasado 1 de julio alumnos y docentes de la UTP, así como personal del **Archivo Histórico Municipal de Parral**, concluyeron el **curso de Bibliotecología**, impartido por la **Lic. Cristina María Carreón Ortiz**.

Es una especialización multidisciplinaria vinculada a la educación, las tecnologías de la información y la comunicación, así como las herramientas de gestión y la preservación de documentación.

El pasado 7 de julio, alumnos de TSU en Mantenimiento, área Maquinaria Pesada, visitaron **Madisa CAT en Chihuahua**, acompañados de los docentes Janeth Olivas y Jesús Espinoza, para conocer sobre las innovaciones en equipo.

La vinculación del área académica con el sector productivo enriquece el conocimiento y motiva el aprendizaje.

El día 15 de julio alumnos de la Ingeniería en Minería, área Beneficio Minero, **visitaron una mina a cielo abierto de Grupo Caliza en Monterrey, Nuevo León**, para conocer la infraestructura geológica, así como el volumen y valor de la producción, superficie, materiales y minerales.

De esta forma, se les facilita la aplicación en campo del conocimiento adquirido.

El pasado 31 de julio alumnos de las Ingenierías en Mantenimiento Industrial y Procesos Industriales, visitaron **Textron Aviation México en la ciudad de Chihuahua,** empresa especializada en tecnología aeroespacial, para conocer de primera mano los procedimientos y técnicas de fabricación, así como las normas de calidad que aplican y los avances que registran en esta rama.

El pasado 8 de julio la **titular del Instituto Chihuahuense de la Juventud, Selma Mariana Ortega Mendoza**, así como el **delegado del ICHIJUV en la zona sur, Kevin Carbajal**, fueron recibidos por la Rectora, Betty Chávez, para estrechar lazos de colaboración y ofertar becas para que ningún joven deje la escuela por falta de recursos económicos.

A través del Instituto se brindará también apoyo psicológico y se impartirán pláticas y programas de emprendimiento y crecimiento personal.

Además, se realizará un mural dentro de la biblioteca de la UTP que engalanará el recinto y le dará identidad.

El pasado 13 de julio se realizó la **Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional** en el que la se expuso el Plan Anual de Trabajo y dio seguimiento a los acuerdos en la sesión anterior.

Estas reuniones fortalecen el sistema de control interno y aseguran el cumplimiento de los objetivos, a través de la evaluación de los avances.

5.11 CONVENIOS

El día 3 de julio, la Rectora Betty Chávez **firmó un convenio integral de colaboración con Grupo México** que abarca las unidades Viveros México, Operadoras de Minas e Instalaciones Mineras, Metalúrgica de Cobre, Mexicana de Cobre, Operadora Minas de Nacozari, Servicios de Apoyo Administrativo e Industrial Minera México. Ahora, los estudiantes de la UTP podrán presentar sus Estadías Profesionales en cualquiera de las siete unidades de la empresa minera, según la carrera que estén cursando, para complementar su formación académica con actividades propias de su preparación.

También el día martes 3 de julio, gracias al **acuerdo establecido con el INAD - Instituto De Neurociencias Aplicadas al Desarrollo**, además de las facilidades para desarrollar un programa de Estadías, se promoverá el desarrollo de los estudiantes de la UTP mediante actividades que contribuyan al proceso de mejora continua.
También se realizarán proyectos de investigación y desarrollo en beneficio del alumnado

5.11 CONVENIOS

El pasado 5 de julio, se estableció un **acuerdo de cooperación** con la **Asociación de Profesionistas Cuervos Unidos** para promover el fortalecimiento y especialización de nuestros estudiantes, a través del Servicio Social y Estadías en sus instalaciones.
El compromiso es mantener el alto grado académico.

FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	$16,000,000	$19,525,560	$13,985,755	$13,985,755	$5,539,805	75%	75%
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	$0	100%	100%

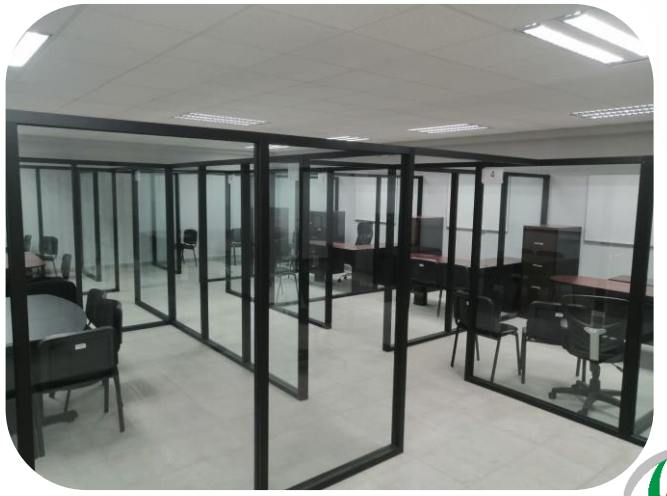
Total	**$25,000,000**	**$28,525,560**	**$22,985,755**	**$22,985,755**	**$5,539,805**		

REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2021

PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Mobiliario y equipamiento especializado para Edificio “E”	$ 1,000,000.00	$1,000,000.00	$889,400.00	$ 110,600.00	95%	89%

Total	**$ 1,000,000.00**	**$1,000,000.00**	**$889,400.00**	**$ 110,600.00**



ASIGNACIÓN DE 4.7 MILLONES POR LA DGUTyP PARA CONCLUIR EL EDIFICIO DE CAFETERÍA DEL CAMPUS PARRAL

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Conclusión de obra de cafetería	$ 4,700,000.00	$ -	$ -	$ -	0%	0%

Total	**$ 4,700,000.00**	**$ -**	**$ -**	**$ -**

FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Paneles Solares	$ 2,010,987.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	0%	0%

Total	$ 2,010,987.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00

PARTIDA 2

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Equipamiento especializado para taller de soldadura	$ 397,001.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	0%	0%

Total	$ 397,001.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00

NOTA: El FAM 2023 se encuentra en proceso de adquisición de los bienes, realizando el proceso de licitación pública nacional presencial.

5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre mayo-agosto 2023

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral			
	TSU	Administración	24
		Mantenimiento	17
		Minería	69
		Procesos Industriales	18
		Tecnologías de la Información y Comunicación	25
	Total TSU. Parral		**153**
Balleza	***TSU***	Administración	**12**
		Redes Digitales	**11**
	Total TSU Balleza		**23**
	Total Global		**176**

Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	**Egresados**	**Laboran**	**Laboran en área Afín**	**% Laboran**	**% Laboran en área Afín**
2020-2022	82	32	15	39%	47%
2019-2022 Desp.	25	25	22	100%	88%
2019-2021	117	55	30	47%	55%
2018-2021 Desp.	27	15	15	56%	100%
2018 -2020	141	59	35	42%	59%
2017 -2020 Desp.	27	20	16	74%	80%
Total Parral	419	206	148	**49%**	**72%**

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	**Egresados**	**Laboran**	**Laboran en área Afín**	**% Laboran**	**% Laboran en área Afín**
2018-2020	8	4	4	50%	100%
2019-2021	18	7	5	39%	71%
2021-2022	21	8	4	38%	50%
Total Balleza	47	19	13	**40%**	**68%**
Total TSU Parral y Balleza	**466**	**225**	**161**	**48%**	**72%**

Seguimiento a Egresados

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	**Egresados**	**Laboran**	**Laboran en área Afín**	**% Laboran**	**% Laboran en área Afín**
2020-2022	141	72	56	51%	78%
2019-2021	111	50	25	45%	50%
2018-2020	214	93	66	43%	71%
Total Parral	**466**	**215**	**147**	**46%**	**68%**

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	**Egresados**	**Laboran**	**Laboran en área Afín**	**% Laboran**	**% Laboran en área Afín**
2020-2022	19	9	5	47	26
2019-2021	10	4	2	40	20
2018-2020	11	5	3	45	27
Total Balleza	**40**	**18**	**10**	**45%**	**56%**
Total Ing. Parral y Balleza	**506**	**233**	**157**	**46%**	**67%**

Día 13 de junio de 2023, al conmemorarse este año el **centenario de la muerte de Pancho Villa**, continuamos con la **serie de pláticas documentales y testimoniales sobre la vida y obra del Centauro del Norte.**

El profesor **Óscar Corral y el Ing. José Acosta Saldívar** expusieron una interesante charla sobre la etapa constitucionalista para nuestros estudiantes.

El pasado jueves 15 de junio, la Rectora Betty Chávez acudió, acompañada por personal docente y administrativo de la UTP, a la **conferencia "El Reto de la Docencia con Trascendencia en esta Época de Cambio"**, impartida por **Fernando Rivera Barroso**, ex secretario de Educación del Estado de Guanajuato

En el marco de la conmemoración del **Día Mundial del Árbol**, el día 28 de junio, el **Ing. Felipe Chávez** impartió una **plática** en la que explicó **la importancia, los tipos, cuidados, la cultura y terminología científica,** con el fin de concientizar.
Además, se recibió la donación de árboles para enriquecer nuestras áreas verdes.

El pasado 29 de junio, nuestros estudiantes recibieron una **conferencia** muy interesante, a cargo del **Instituto Chihuahuense de las Mujeres, sobre "Violencia y Mitos del Amor Romántico".**
Porque el bienestar emocional impacta en la concentración y en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 13 de julio **culminó el ciclo de conferencias sobre la vida y trayectoria de Pancho Villa,** que inició el pasado mes de marzo y se desarrolló en 4 etapas: Albores, Bandolero, Revolucionario, Armístico y Muro de Honor.

Estamos profundamente agradecidos con el **Profr. Óscar Corral y el Ing. José Acosta** por su invaluable aportación histórica para nuestros estudiantes y docentes.

5.15 PROMOCIÓN

El pasado 01 de junio, el Ing. Jorge Alberto Barraza Lerma impartió una conferencia a **estudiantes del CBTis 228** sobre **"La Nueva Era del Medio Ambiente"** con motivo de la Semana Nacional de Vinculación, en la que expuso cómo ha afectado la intervención del hombre en el entorno de los seres vivos y que condiciona sus circunstancias vitales.

Estas actividades tienen como finalidad, además, tener un acercamiento con los estudiantes próximos a egresar del nivel medio superior para que vean a la UTP como una de las mejores opciones para su preparación profesional.

También, el pasado 01 de junio, se recibieron en las instalaciones de la UTP a estudiantes del **Cecytech Valle de Allende** dentro de la semana de la jornada de puertas abiertas para que los jóvenes que culminan sus estudios de nivel medio superior este año, conozcan las instalaciones y practiquen en laboratorios y aulas, además de conocer al cuerpo docente.

5.15 PROMOCIÓN

También, el pasado 02 de junio, la UTP recibió en sus instalaciones a jóvenes del **CETIS 159 de San Francisco del Oro** para que conocieran la que será su próxima casa durante el curso de su carrera profesional.

El pasado 06 de junio, llevamos nuestra oferta educativa a **la Prepa Ramón López Velarde 4002** , donde maestras y profesores de la Universidad expusieron los programas, platicaron sobre los laboratorios y todo el equipamiento en general del que pueden disponer para una preparación profesional integral

5.15 PROMOCIÓN

El pasado martes 13 de junio, jóvenes que cursan su último grado de bachillerato, tuvieron la oportunidad de conocer a detalle la oferta educativa de la Ingeniería Industrial y la de Minería y así, puedan tomar la mejor decisión para estudiar su carrera profesional.

5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El pasado lunes 5 de junio estudiantes del **Club de Ecología** y del tercer cuatrimestre de la Ingeniería en Agricultura Sustentable y Protegida, conmemoraron el **Día Mundial del Medio Ambiente recolectando cartón, plástico y otros materiales** en las diferentes áreas de nuestra Universidad.

Así, concientizan a la comunidad sobre la importancias de contar con espacios limpios y ordenados, pero sobre todo, sin contaminación para la flora y fauna de la zona.

El pasado viernes 9 de junio, en representación de la Rectora, Betty Chávez, el director de Planeación, Programación y Evaluación de la UTP, Blas Castillo Valles, y la subdirectora de ese mismo departamento, Karen Ávila, **participaron en la Sesión de Valoración del Programa de Mediano Plazo de Gestión Hídrica y el Plan Estatal 2040 Región Parral**, organizado por la Junta Central de Agua y Saneamiento, en el que se analizaron y valoraron los planes para avanzar en la sustentabilidad en la materia en Chihuahua para enfrentar los retos y desafíos en cuestión.

5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El pasado 15 de junio, la Rectora, Betty Chávez, representó a la UTP en la **Mesa Regional de Seguridad Escolar y Prevención de la Violencia** que se instaló en la escuela Secundaria Técnica No. 53, donde se abordaron acciones encaminadas a la atención del acoso y generar espacios libres de violencia en las instituciones.

El día 28 de junio como medida preventiva, estudiantes de nuestro **Comité de Ecología** realizan labores de mantenimiento a las áreas verdes, como el **encalado de árboles** para evitar las plagas y ante la temporada de lluvias, así como limpieza, entre otras.

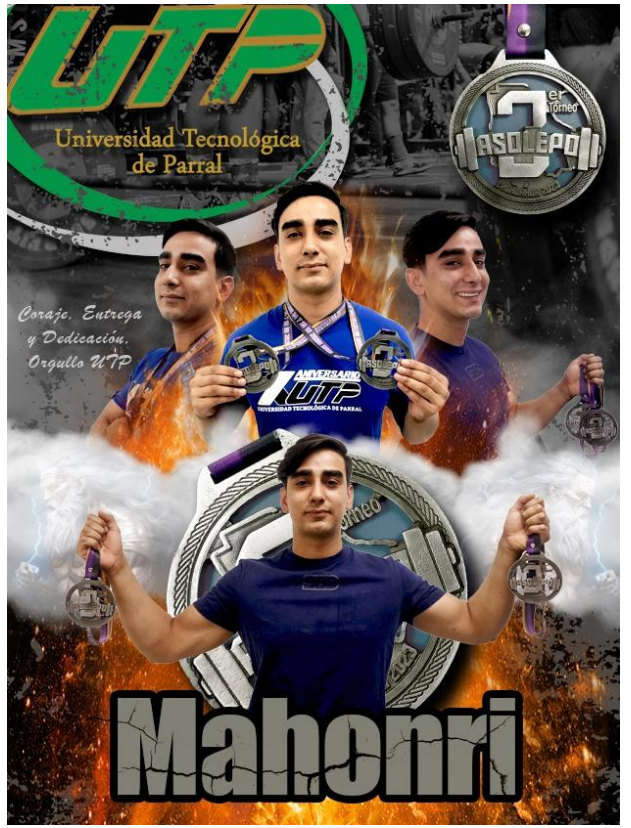
El día 30 de junio la Rectora Betty Chávez encabezó la **entrega de los botes recolectores de donaciones voluntarias para la Cruz Roja Mexicana- Delegación Parral,** acompañada del cuerpo directivo de la UTP. En representación de **Noel Molina**, presidente de la institución socorrista, **Susana Astorga Silva** recibió la causa humanitaria y agradeció al personal de la Universidad la solidaridad y empatía.
La Cruz Roja existe porque todos podemos ser héroes.

5.17 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

El pasado 23 de junio la Rectora, Betty Chávez, celebró a los papás de la UTP, en el marco del **Día del Padre**, a quienes felicitó por ser guías y soporte en sus hogares, pero sobre todo para sus hijos.

El pasado 8 de julio Nuestros Lobos Grises del **equipo representativo de voleibol varonil**, comandados por su entrenador, **Joel Jurado,** obtuvieron el **tercer lugar en el torneo municipal.**

El pasado 14 de julio la Universidad Tecnológica de Parral celebró el logro de nuestro estudiante, **Mahonri Moriancumer,** por haber obtenido el **segundo lugar en Powerlifting y Benchpress** en el **Tercer Campeonato Estatal Selectivo Open 2023**. Reconocemos tu dedicación y esfuerzo.



Área	Indicador		Ene-Abr 2022	Sep-Dic 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Académica	Matrícula Total		611 (May-Ago-2022)	735 (May-Ago-2023)	Adecuado	-
	Abandono escolar	TSU	10.84%	13.31%	Adecuado	10.3%
		Ingeniería	5.70%	2.96%	Adecuado	4.5%
		Total	18,28%	13%	Adecuado	8.1%
	Evaluación Docente satisfactoria		PA= 9.3 PTC= 9.1	PA= 9.4 PTC= 9.0	Adecuado	
	Rendimiento Académico	TSU	9,2	9.1	Adecuado	8.9
		Ingeniería	9,2	9.2	Adecuado	9.1
		Total	9,2	9.1	Adecuado	9.0
	Eficiencia Terminal	TSU	41% (generación SEP-20 AGO-22		Aceptable	53%
		TSU Desp.	23% (generación SEP-19 AGO-22)		Retrasado	
		Lic./Ing	77% (generación SEP 21 ABR-23)		Adecuado	84%
	Reprobación	TSU	3.48%	3.48%	Adecuado	6.2%
		Ingeniería	0.7%	0%	Adecuado	3.0%
		Total	1.5%	2.47%	Adecuado	4.6%
	Becas		94% (574)	38% (354)	Adecuado	117.9%

Área	Indicador		2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Vinculación	Colocación de estadías		154=100% (May-Ago 2022)	176=100% (May-Ago-23)	Adecuado	100%
	Empleabilidad	TSU	48%		Adecuado	26.7%
		Ing.	45%		Adecuado	41.8%

Área	Indicador	2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Admón	Proyección de Ingresos Propios	$ 4,573,109.52	$ 4,927,235.10	Adecuado	-
	Captación de Recurso Propio	131% ($5,981,036.13)	80% a junio de 2023 ($3,970,020.00)	Adecuado	-
	Costo por Alumno	$ 29,292.23	$ 13,861.88 (A mayo 2023)	Adecuado	$ 31,478.00
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	No aplica	No aplica	No aplica	-
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	90%	86%	Adecuado	

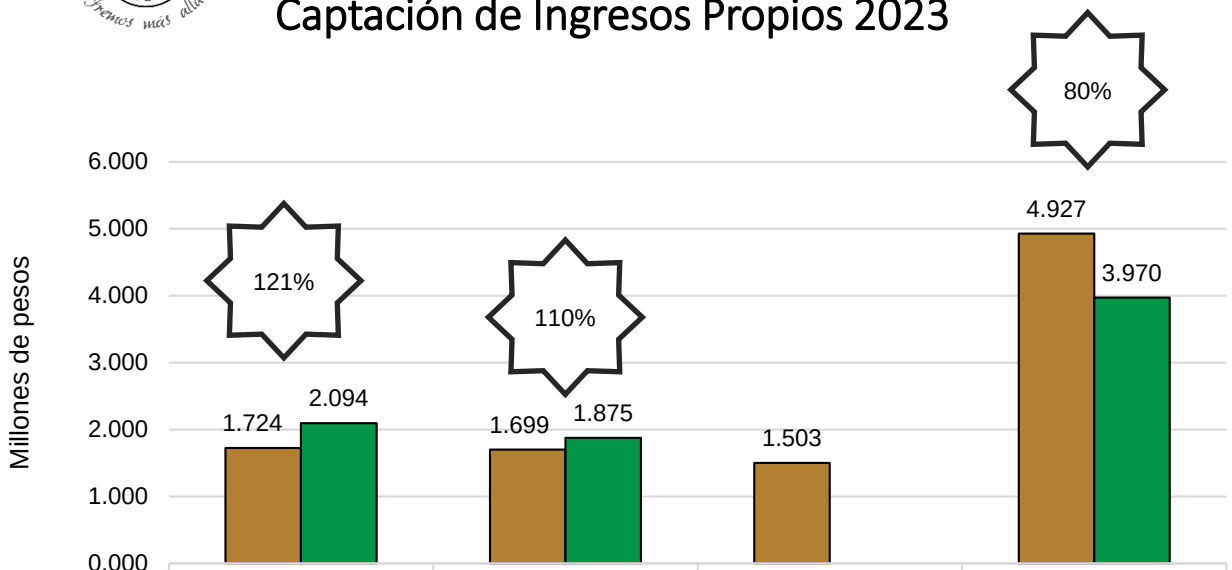
6. Informe Financiero
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2023	Monto Captado al 30/06/2023
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	$ 3,032,640.00	$1,817,790.01
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,035,880.00	$1,089,950.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	140,000.00	$150,900.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	$360.00
Expedición de constancias	20,000.00	$21,070.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	$10,580.00
Aplicación de recurso de acreditación	17,000.00	$22,440.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	$300.00
EXANI II	225,000.00	$149,850.00
Titulación TSU	87,450.00	$1,900.00
Titulación Ing.	114,950.00	$88,749.99
Servicio Tecnológicos	200,000.00	$191,200.00
Sanción por pago Extemporáneo	54,000.00	$25,500.00
Donación de libros	68,025.10	$24,000.00
Libros de Ingles	188,000.00	$242,000.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	$0.00
Cafetería escolar	60,000.00	$17,000.00
Papelería escolar	9,600.00	$800.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	$101,200.00
Otros Ingresos	0.00	$14,430.00
Monto total	**$ 5,285,795.10**	**$3,970,020.00**
Condonación de cuotas de inscripción	**358,560.00**	**$193,925.00**
Total Presupuestado/Captado	**$ 4,927,235.10**	**$3,970,020.00**
Total Utilizado ver anexo X		**$ 3,917,555.79**
Saldo al 30 de junio de 2023		**$ 52,464.21**

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:	
Enero-Abril 23	103,290.00
Mayo-Agosto 23	90,635.00
Total	**$ 193,925.00**

6. Informe Financiero

Captación de Ingresos Propios 2023



Resultado de lo captado del 1er cuatrimestre 2023

Para el cuatrimestre enero-abril 2023, se Proyectó **captar $1.724 millones de pesos**; al 30 de abril **se captaron $2.094 millones de pesos**, lo que representa el **cumplimiento a la meta establecida y un 21% más.**

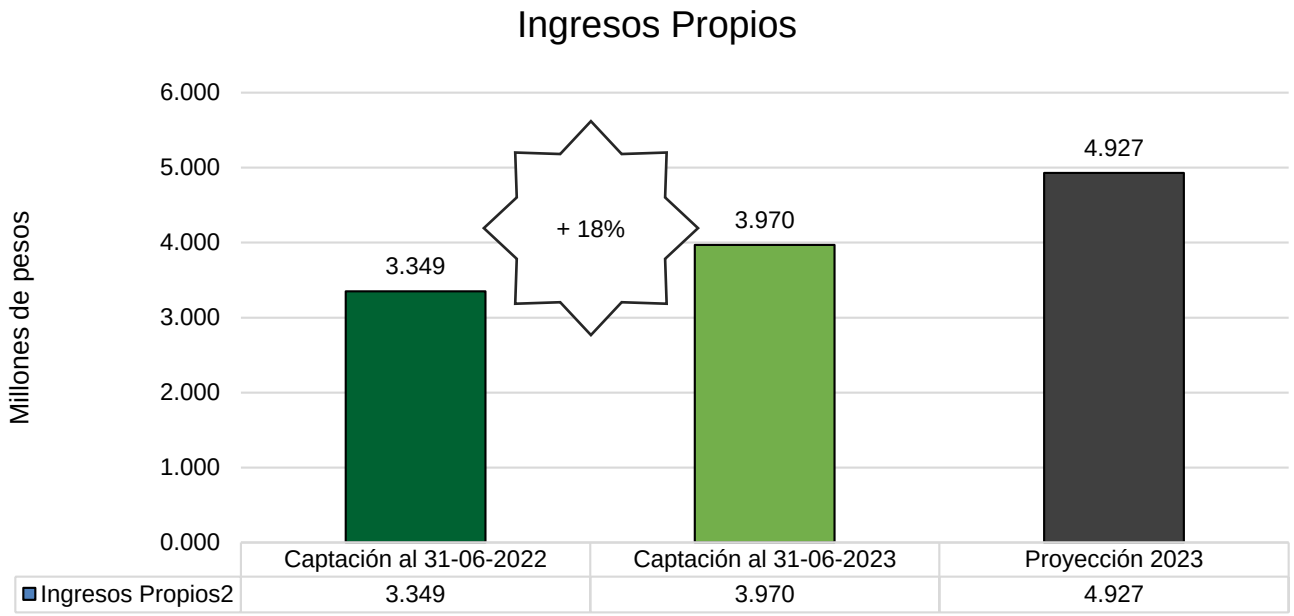
Avance de lo captado del 2do cuatrimestre 2023

Para el cuatrimestre mayo-agosto 2023, se tiene **proyectado captar $1.699 millones de pesos**; del 01 de mayo al 30 de junio **se captaron $1.875 millones de pesos**, lo que representa un **el cumplimiento a la meta establecida y un 10% más.**

Avance de lo captado en el ejercicio 2023

Para el ejercicio fiscal 2023, se tiene **proyectado captar $4.927 millones de pesos**; al 30 de junio **se han logrado captar $3.970 millones de pesos**, lo que representa un avance **a la meta establecida del 80%.**

Incremento de Ingresos Propios



Comparativo de captación de ingresos propios

Al 30 de junio de 2022, los recursos propios captados fueron de **$3.349 millones de pesos**; mientras que al 30 de junio de 2023 **se lograron captar $3.970 millones de pesos**, lo que representa **un 18% más de ingresos captados en 2023 con respecto al 2022.**

6. Informe Financiero

Presupuesto ministrado Federal y Estatal para el ejercicio fiscal 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO Al 30/06/2023	% DE AVANCE MINISTRADO vs AUTORIZADO
Federal	14,216,601.00	7,754,508.00	54%
Estatal	14,216,601.00	7,418,055.14	52%
TOTAL	$28,433,202.00	**$15,172,563.14**	**53%**

Presupuesto ministrado federal y estatal al 30 de junio de 2023

El **presupuesto total autorizado** para la Universidad Tecnológica de Parral para el **ejercicio 2023 es hasta por un monto de $ 28,433,202.00 pesos,** al 30 de junio de 2023 la **Federación a ministrado $7,754,505.00 pesos, lo que representa un 54%** del total que del presupuesto que le corresponde ministrar, mientras que el **Estado a ministrado $7,418,055.14 pesos que representa un 52%.**

Por lo anterior, **la UTP a recibido un monto total de $15,172,563.14 pesos** por parte de la ministración de la Federación y el Estado, **lo que representa un 53% de avance del presupuesto total** autorizado para el ejercicio fiscal 2023.

6. Informe Financiero

Ingresos totales Federal, Estatal y propios al 30 de junio de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO / PROYECTADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 30/06/2023	% DE AVANCE
Federal	14,216,601.00	7,754,508.00	54%
Estatal	14,216,601.00	7,418,055.14	52%
Propios	4,927,235.10	3,970,020.00	80%
TOTAL	$33,360,437.10	**$ 19,142,583.14**	57%

Ingresos totales al 30 de junio de 2023

El **presupuesto total autorizado / proyectado** para el ejercicio 2023, es hasta por un monto de $33,360,437.10 pesos, al 30 de junio de 2023 ha ingresado la cantidad de **$19,142,583.14 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios**, lo que representa un 57% de los recursos proyectados por recibir.

Egresos totales Federal, Estatal y propios al 31 de mayo de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 30/06/2023	EGRESOS TOTALES AL 30/06/2023	SALDO AL 30/06/2023	% DE EGRESO
Federal	7,754,508.00	6,369,814.52	1,384,693.48	82%
Estatal	7,418,055.14	6,257,134.70	1,160,920.44	84%
Propios	3,970,020.00	3,917,555.79	52,464.21	99%
TOTAL	$19,142,583.14	**$16,544,505.01**	2,598,078.13	86%

Egresos totales al 30 de junio de 2023

Al 30 de junio de 2023 ha ingresado la cantidad de **$19,142,583.14 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios**, mientras que **los egresos totales fueron por un monto de $16,544,505.01 pesos**, quedando un **saldo de $2,598,078.13 pesos**, lo que representa un egreso de 86% sobre los ingresos totales.

Parque vehicular

VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	318,148 KM	**REGULAR** (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,565 KM	**REGULAR/MALO** (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	218,737 KM	**BUENO/REGULAR** (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	186,020 KM	**BUENO/REGULAR** (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	95,526 KM	**BUENO**
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	**MALO** (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas resecas en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	209,860 MILLAS	**REGULAR/MALO** (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	140,199 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	148,339 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	124,070 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	136,818 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	**BUENO/ REGULAR** (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)

Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	353	3	356	7
REPARACIÓN	29	0	29	0
DAÑADO	8	0	8	1
			393	**8**

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	69	1	70	0
REPARACIÓN	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0
			70	0

	TOTAL GENERAL
FUNCIONAMIENTO	426
REPARACIÓN	29
DAÑADO	9
SERVIDORES	7

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal:	0.00
				Estatal:	$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal:	0.00
				Estatal:	$ 862,770.79

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo	
$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal:	0.00
				Estatal:	$ 172,481.13

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2020				
Presupuesto asignado	**Subsidio Federal**	**Subsidio Estatal**	**% de cumplimiento**	**Adeudo**
$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: $ 652,665.40

Ejercicio 2021				
Presupuesto asignado	**Subsidio Federal**	**Subsidio Estatal**	**% de cumplimiento**	**Adeudo**
$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: $ 4,990,839.13

Ejercicio 2022				
Presupuesto asignado	**Subsidio Federal**	**Subsidio Estatal**	**% de cumplimiento**	**Adeudo**
$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.

7. Solicitud de Acuerdos
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No.	Acuerdo
01/IV/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 8 fracción II, artículo 9 fracción I y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/IV/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2023, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/IV/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectoría Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, correspondiente del 1 de junio al 31 de julio de 2023 e informe financiero correspondiente del 1 de enero al 30 de junio de 2023, con fundamento en el artículo 7 fracción VIII y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/IV/O/2023	Con fundamento en el artículo 7 fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros del mes de junio de 2023, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. **(Anexo XI)**
05/IV/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Calendario del ciclo escolar 2023-2024, el cual se apega en lo establecido en el calendario escolar de la SEP. **(Anexo XII)**
06/IV/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación para el Registro de Adición de Carrera del programa educativo de Técnico Superior Universitario en Agricultura Sustentable y Protegida para el nivel educativo de: Técnico Superior Universitario ofertado en el campus principal Parral con una vigencia a partir de: septiembre 2023, con una periodicidad: cuatrimestral, en una modalidad: escolarizada y una duración de: 6 cuatrimestres. Esto derivado de las gestiones realizadas ante la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para la apertura de dicho programa educativo del cual fue notificada su aprobación a esta Universidad mediante oficio 514.1.1757-1/2023 con fecha del 31 de julio del 2023, donde se instruye a la Universidad realizar las acciones necesarias para concretar su registro ante la Dirección General de Profesiones. **(Anexo XIII)**

No.	Acuerdo
07/IV/O/2023	Derivado de la cédula de observación no. 3 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada a la Universidad Tecnológica de Parral del ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. asignado por la Secretaría de la Función Pública, se solicita al H. Consejo Directivo, con fundamento en el artículo 7, fracciones VII y XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantas Contables para **"No cancelar"** un saldo de $8,898,366.00 (ocho millones ochocientos noventa y ocho mil trecientos sesenta y seis pesos 00/100 MN) en la cuenta de deudores diversos, el cual corresponde a saldos del Gobierno del Estado por empate al subsidio federal 2021 por $4,990,839.00 (cuatro millones novecientos noventa mil ochocientos treinta y nueve pesos 00/100 MN), recurso estatal subsidio ordinario del ejercicio 2015 por $3,000,000.00 (tres millones de pesos 00/100 MN) y empate al convenio estatal de 2015 por $998,527.00 (novecientos noventa y ocho mil quinientos veintisiete pesos 00/100 MN) Lo anterior, debido a que el Comité de Depuración de Cuentas Contables de la UTP justifica que son cantidades que se deben ministrar ya que existe un Convenio Específico aprobado en su momento y son susceptibles de recibir. **(Anexo XIV)**

<table>
<tr><th>No.</th><th>Acuerdo</th></tr>
<tr><td>08/IV/O/2023</td><td>Con base en la cédula de observación no. 1 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. Con fundamento en el artículo 7, fracciones VII y XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantas Contables de “Autorizar” corregir y emitir CFDI de las diferencias entre la contabilidad en el sistema de facturación y CFDI emitidos en el ejercicio 2021, por la cantidad de $9,943,386.00 debido a que no se facturó el subsidio estatal que no se ministró y empató, así como ingresos propios no facturados de acuerdo a lo siguiente:
<table>
<tr><th>Saldo según libros</th><th>Saldo XML facturados</th><th>Diferencia</th></tr>
<tr><td>36,225,073.82</td><td>26,281,688.13</td><td>9,943,385.69</td></tr>
<tr><td>Factura pte de timbrar a gob del Edo.</td><td></td><td>4,990,839.04</td></tr>
<tr><td>Factura pte de timbrar por Intereses ganados</td><td></td><td>43,022.89</td></tr>
<tr><td>Factura pte de timbrar por Ingresos propios</td><td></td><td>4,923,683.66</td></tr>
<tr><td>Notas de crédito ptes de timbrar (rembolsos)</td><td></td><td>- 14,159.90</td></tr>
<tr><td></td><td>Sumas iguales</td><td>9,943,385.69</td></tr>
</table>
Lo anterior para cumplir con el artículo 29 y 29 A del Código Fiscal de la Federación.

Derivado de la reunión sostenida con el Arq. Abraham Carreto, Jefe del Departamento de Auditorías Externas de la SFP el pasado 20 de junio con los Titulares de la Dirección Administrativa y Dirección de Planeación de esta Universidad, recomendó realizar los trabajos a la brevedad para que el H. Consejo Directivo tome a bien validar o en su caso invalidar la presente recomendación, con el fin de tener el sustento necesario para solventarla. Así mismo, la SFP asignó nuevamente al despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. a través del oficio no. SFP-548/2023 para auditar el ejercicio 2022 y dar seguimiento a las observaciones del ejercicio 2021. (Anexo XIV)</td></tr>
</table>

No.	Acuerdo
09/IV/O/2023	Con base en la cédula de **observación no. 4** de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo con fundamento en el artículo 7, fracciones VII y XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantas Contables de lo siguiente: • **Autorizar** la cancelación del saldo y la afectación del Resultado de ejercicios anteriores por la cantidad de $526,613.16, debido a que contablemente se tiene un saldo con la UTCH al 31 de diciembre del 2021 por la cantidad de $1,233,221.43 y la confirmación de saldos con dicho proveedor es por la cantidad de $706,608.27. • **No autorizar** la cancelación de saldo de $457,034.00 al proveedor PIRBO S.A. de C.V. ya que en el año 2021 este proveedor proporcionó el servicio y no se le pagó dicho saldo, desde el mes de julio de 2021 se dejó de hacer los pagos debido a la insuficiencia presupuestal del ejercicio. • **No autorizar** la cancelación del saldo de $436,269.00 del Instituto Chihuahuense de la Salud, ya que este proveedor proporcionó el servicio y no se le pagó dicho saldo, esta deuda se generó desde diciembre del año 2018, y el saldo es confirmado con el proveedor. • **Autorizar** la reclasificación contable para el proveedor Información Científica Internacional MTY. S.A. de C.V. por $150,120.00, esto debido a un incumplimiento de contrato por la cantidad mencionada. De acuerdo al Convenio de recisión de contrato con fecha del 30 de abril de 2021. **(Anexo XIV)**

No.	Acuerdo
10/IV/O/2023	Con base en la cédula de **observación no. 2** de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo con fundamento en el artículo 7, fracciones VII y XIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantas Contables de **Autorizar** afectar el Resultado de Ejercicios Anteriores (REA), por los siguientes anticipos a proveedores: • Reconocer el gasto de servicios de consultoría para ARMS de México S.A. de C.V. por la cantidad de $150,000.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de material de enseñanza para Libros Cinco Continentes S.A. de C.V. por la cantidad de $124,407.00 debido a que se quedo como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de servicios de instalación, reparación y mantenimiento de inmuebles para Samsara Soluciones y Tecnologías S.A. de C.V. por la cantidad de $223,388.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de material de enseñanza para Información Científica Internacional MTY S.A. de C.V. por la cantidad de $220,000.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. **(Anexo XIV)**

8. Resumen de Acuerdos
4° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

4TA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO.