

TERCERA SESIÓN ORDINARIA

2 0 2 3



H. CONSEJO DIRECTIVO UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931
Hgo. del Parral Chih., a 22 de junio de 2023





Orden del día 3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.
2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
Informe estadístico (cierre ene-abr 2023 e inicio may-ago 2023)
Informe de actividades, eventos etc. (del 1° abril de 2023 al 31 de mayo de 2023)
6. Informe Financiero.
Informe del 1 enero al 31 mayo de 2023
7. Solicitud de Acuerdos.
05/III/O/2023 Aprobación para modificar el monto de cobro por titulación.
06/III/O/2023 Validación del organigrama hasta nivel de jefe de departamento.
07/III/O/2023 Autorización para adquisición de equipo de seguridad (cámaras de vigilancia de circuito cerrado)
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales
10. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Dr. Raúl Humberto Irigoyen Chávez
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime





2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Acceso a el Acta de la 2da Sesión Ordinaria 2023:

<http://utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/Acta%202da%20SO%202023.pdf>





4. Seguimiento de Acuerdos 1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.</p>	80%	En Seguimiento	<p>Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo I



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Se está trabajando en las guías técnicas del equipo especializado a adquirir.	15%	En Seguimiento	Una vez conformado el proyecto, se procederá a dar inicio con la licitación correspondiente.	Planeación / Rectoría	Anexo II
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	Se envió oficio con fecha 27 de mayo de 2022, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo III





No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	<p>Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP:</p> <ul style="list-style-type: none">• AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007• FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011• DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 <p>La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad.</p> <p>Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.</p>	Desincorporación de vehículos	Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles, turnado al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.	20%	En Seguimiento	El expediente esta siendo validado por los miembros del comité de depuración de bienes muebles y se encuentra en la formulación de propuesta del destino final de los bienes muebles. Siendo el responsable el Comité en mención de determinar, en su caso, el precio del bien, debiendo tomar en consideración las condiciones del mismo y la demanda en el mercado.	Comité de depuración de bienes muebles	Anexo IV



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos incluir el concepto de “Libros de inglés”, en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de \$184,400.00 pesos.	Libros de Ingles	Para el periodo de mayo –agosto de 2023, se adquirieron un total de 768 ejemplares representando un costo de \$149,087.76	20%	En Seguimiento	Se informará al H. Consejo Directivo los ejemplares que se vayan adquiriendo por cuatrimestre.	Dirección de Vinculación / Dirección Académica	Anexo V
07/I/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la instalación de la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico, en espera de la autorización del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) por las instancias correspondientes.	RIPPPA	El Proyecto de Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) fue enviado a la DGUTyP y a la SEyD, para su revisión, y en su caso, visto bueno. Por parte de la DGUTyP no se ha tenido respuesta, mientras que la Coordinación Jurídica de la SEyD a través del oficio CJ-XII-526/2023 emitió su opinión favorable de validación del reglamento.	75%	En Seguimiento	Se está a la espera de que el área jurídica de la DGUTyP emita su opinión	Dirección de Planeación / Área Jurídica	Anexo VI



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
02/II/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos el Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2023, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.	Acta 1era SO 2023	El acta de la Primera Sesión Ordinaria 2023 se encuentra firmada por todos los consejeros e invitados especiales que en ella estuvieron presentes. Acceso al acta completa: http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/ACTA%201era%20SO%202023.pdf	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo	Dirección de Planeación	---
05/II/O/2023	El H. Consejo Directivo validan por unanimidad de votos los estados financieros del ejercicio fiscal 2021, con base en el Dictamen Financiero de opinión con salvedades, emitido por el Despacho Auditor Externo "MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C., asignado por la Secretaría de la Función Pública, instruyendo a Rectoría a atender y solventar las observaciones detectadas en la auditoría.	Estados financieros 2021	Se está a la espera de que la Secretaría de la Función Pública asigne el despacho auditor externo para el ejercicio 2023, para que de el seguimiento correspondiente a las observaciones.	10%	En Seguimiento	Una vez que se asigne el despacho auditor externo para el ejercicio 2023, el área administrativa realizará las acciones que se requieran para solventarlas.	Dirección Administrativa	Anexo VII



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
06/II/O/2023	<p>Con fundamento en el artículo 7 fracción V de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo autoriza por unanimidad de votos los siguientes nombramientos, en espera del visto bueno por la DGUTyP de los currículos de los candidatos propuestos en el oficio no. 1/210/2023 con fecha 28 de marzo de 2023 enviado a la Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González, Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Director Académico, recayendo el nombramiento en el C. Mtro. Omar Fernando Alvarado Yáñez. •Director Administrativo, recayendo el nombramiento en el C. Lic. Obed Puentes Parra. •Director de Planeación, Programación y Evaluación, recayendo el nombramiento en el C. Lic. Blas Miguel Castillo Valles. •Subdirectora Académica, recayendo el nombramiento en la C. Lic. María Elisa Hernández Acosta. •Subdirectora Administrativa, recayendo el nombramiento en la C. Ing. Iveth Guadalupe Velázquez Rivera. •Subdirectora de Planeación, recayendo el nombramiento en la C. Lic. Karen Rubí Ávila Náñez. <p>Lo anterior, de acuerdo a la Estructura Orgánica autorizada y al Analítico Presupuestal con base en el tabulador vigente. Todas y todos los candidatos propuestos para cubrir las plazas solicitadas, son funcionarios activos en la Universidad Tecnológica de Parral.</p>	Nombramientos	La DGUTyP a través del oficio núm. 514.1.845/2023 con fecha 11 de mayo de 2023, informó que considera viables las propuestas de los candidatos, por lo cual solicita apegarse a los artículos 7 fracción V y 13 fracción VII y VIII de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo.	Rectoría	Anexo VIII

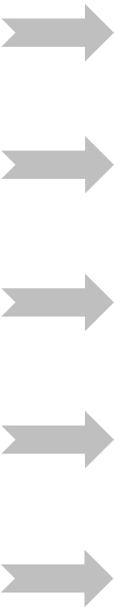
5. Informe de Actividades
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada
- TSU en Minería área Beneficio Minero
- TSU en Procesos Industriales área Manufactura
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
- Ing. en Mantenimiento Industrial
- Ing. en Minería
- Ing. Industrial
- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales
- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida mayo-agosto 2023

Matrícula Total de Parral TSUc			
Carrera	Mayo-Agosto 2023		
	TSU	H	M
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	20	41	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	111	7	118
Minería área Beneficio Minero	90	78	168
Procesos Industriales área Manufactura	44	38	82
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	48	17	65
Total	313	181	494

Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2023		
	TSU	H	M
Agricultura Sustentable y Protegida	20	15	35
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	35
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	27
Total	47	50	97

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2023		
	Ingeniería/Licenciatura	H	M
Gestión de Negocios y Proyectos	4	16	20
Mantenimiento Industrial	29	7	36
Minería	33	24	57
Industrial	4	10	14
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	3	10
Total	77	60	137

Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2023		
	Ingeniería/Licenciatura	H	M
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	0
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	3	4	7
Total	3	4	7

Total Parral (TSU y LIC)	390	241	631
---------------------------------	------------	------------	------------

Total UARB (TSU y LIC)	50	54	104
-------------------------------	-----------	-----------	------------

Matrícula Total de la UT de Parral	440	296	735
---	------------	------------	------------

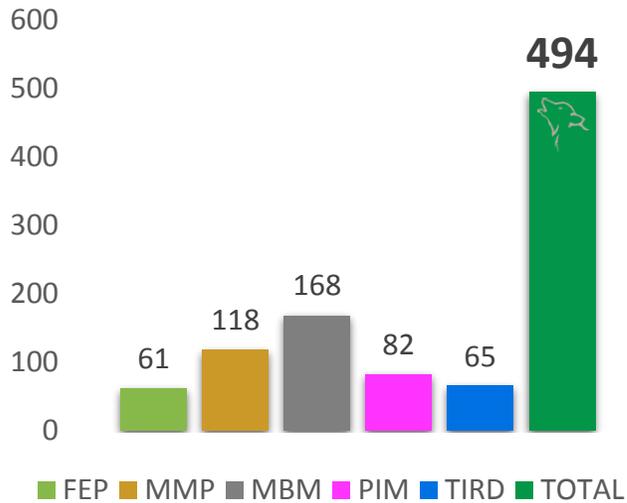




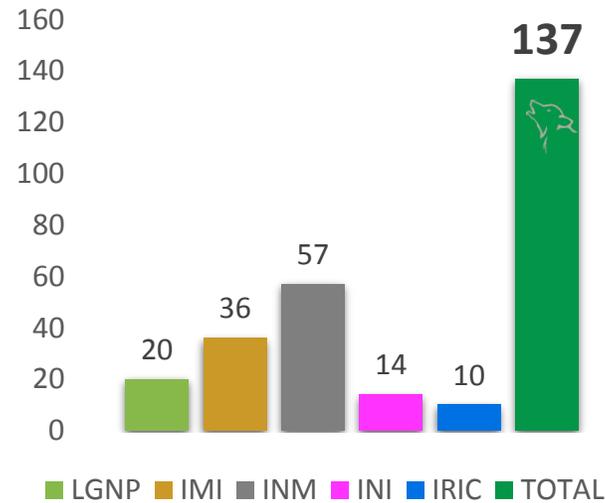
5.2 MATRÍCULA

NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
ASP = Agricultura Sustentable y Protegida	
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	INI = Ing. Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

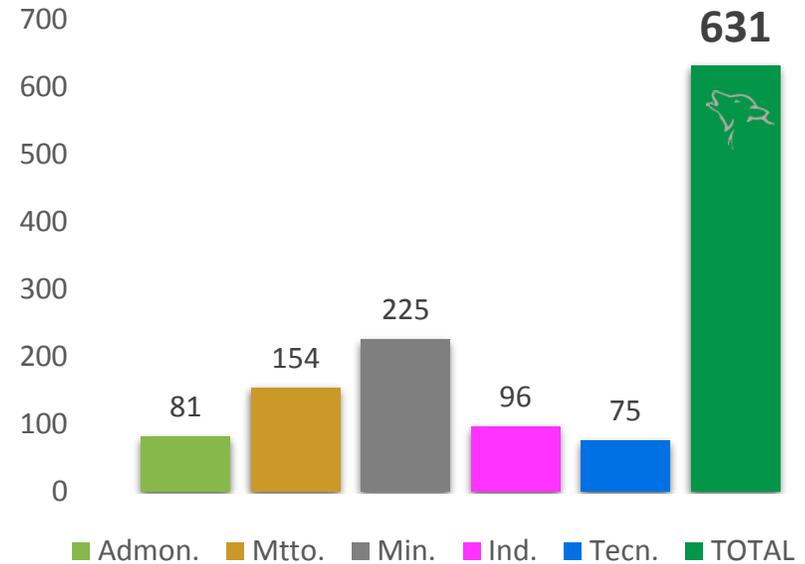
TSU Campus Parral
MAY-AGO 2023



LIC Campus Parral
MAY-AGO 2023



TSU/LIC Campus Parral
MAY-AGO 2023

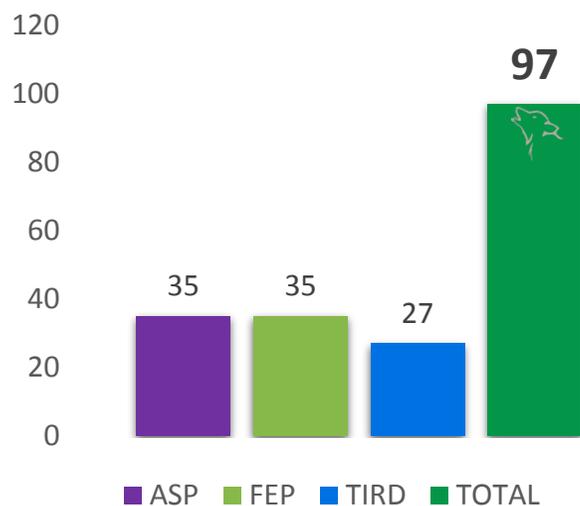


La matrícula total de may-ago de 2023 en el campus Parral es de **631** estudiantes; **494** del nivel TSU y **137** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

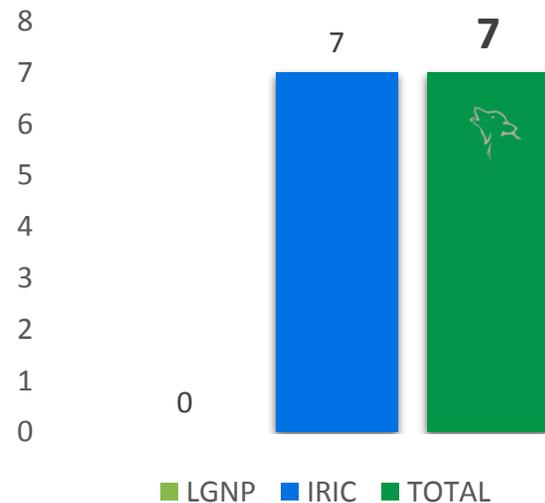


5.2 MATRÍCULA

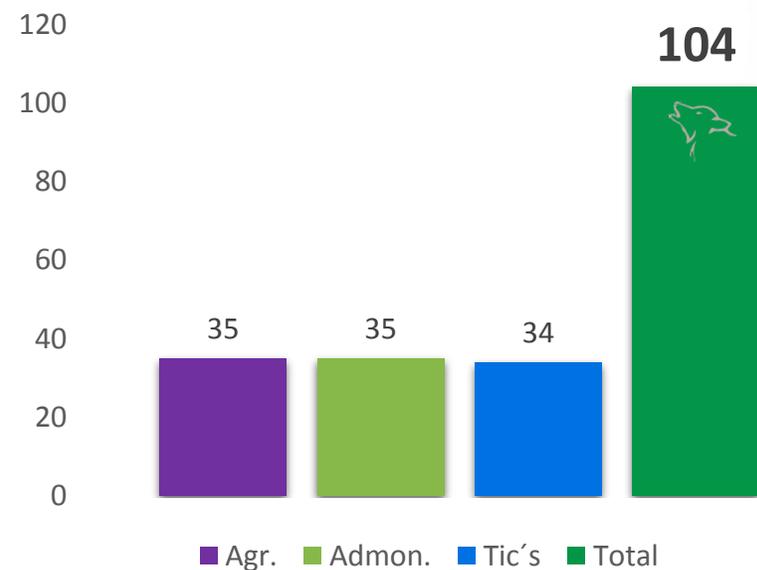
TSU UARB MAY-AGO 2023



LIC UARB MAY-AGO 2023



TSU/LIC UARB ENE-ABR 2023

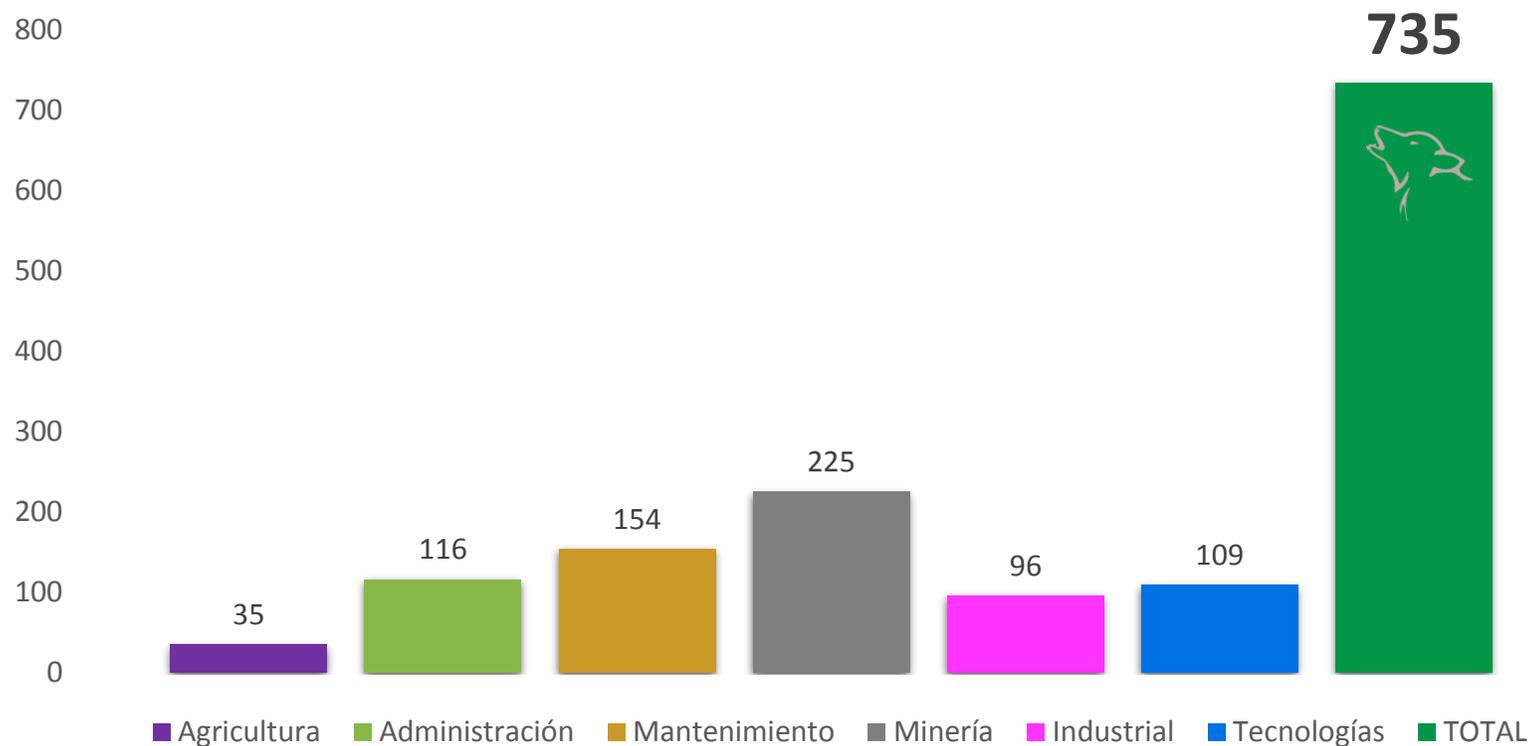


La matrícula total de ene-abr de 2023 en la UARB es de **104** estudiantes; **97** del nivel TSU y **7** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.



5.2 MATRÍCULA

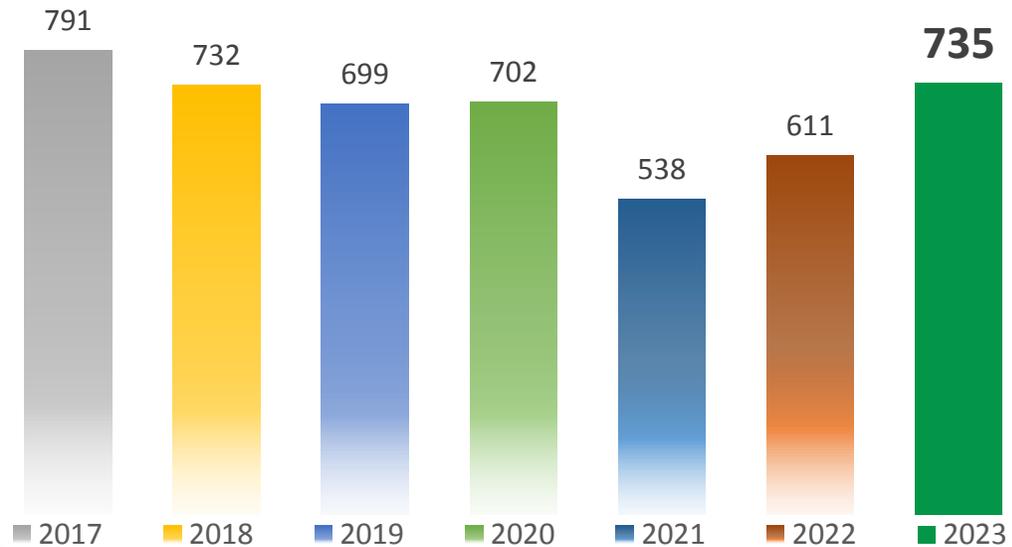
Matrícula Global TSU/LIC Campus Parral y UARB MAY-AGO 2023



La matrícula total de la UT Parral en Mayo-Agosto de 2023 es de **735** estudiantes; **591** del nivel TSU y **144** del nivel Licenciatura/Ingeniería.



Comparativo de matrícula de **enero - abril** de 2023 con cuatrimestres similares anteriores.



La Universidad Tecnológica de Parral muestra un **crecimiento considerable en su matrícula atendida en mayo agosto 2023**, en comparación con los últimos cinco años, atendiendo 124 estudiantes más que en el cuatrimestre mayo-agosto 2022 (**20% de crecimiento**), Además, es la mayor matrícula que se ha atendido en estos cuatrimestres desde el año 2018.



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero - Abril 2023 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	Enero – Abril 2023					Mayo - Agosto 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	23	46	69	8	0	0	0	20	41	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	133	8	141	32	0	0	9	111	7	118
Minería área Beneficio Minero	104	87	191	26	0	0	3	90	78	168
Procesos Industriales área Manufactura	45	44	89	9	0	0	2	44	38	82
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	50	21	71	9	0	0	3	48	17	65
Total Parral	355	206	561	84	0	0	17	313	181	494

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Enero – Abril 2023					Mayo - Agosto 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	22	16	38	3	0	0	0	20	15	35
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	35	0	0	0	0	15	20	35
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	27	1	0	0	1	12	15	27
Total Balleza	49	51	100	4	0	0	1	47	50	97

Total TSU Parral y Balleza	404	257	661	88	0	0	18	360	231	591
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	-----------	------------	------------	------------



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero - Abril 2023 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2023					Mayo-Agosto 2023				
	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Ingeniería/Licenciatura										
Gestión de Negocios y Proyectos	5	33	38	0	18	0	0	4	16	20
Mantenimiento Industrial	55	9	64	5	27	0	4	29	7	36
Minería	51	48	99	2	40	0	0	33	24	57
Ingeniería Industrial	5	21	26	0	12	0	0	4	10	14
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	15	5	20	1	9	0	0	7	3	10
Total Parral	131	116	247	8	106	0	4	77	60	137

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2023					Mayo-Agosto 2023				
	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Ingeniería										
Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	10	0	10	0	0	0	0	0
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	13	0	6	0	0	3	4	7
Total Balleza	9	14	23	0	16	0	0	3	4	7

Total Ingenierías Parral y Balleza	140	130	270	8	122	0	4	80	64	144
---	------------	------------	------------	----------	------------	----------	----------	-----------	-----------	------------

Gran total (TSU y LIC) Parral y Balleza	544	387	931	96	122	0	22	440	295	735
--	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	-----------	------------	------------	------------





5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
TSU								
FEP	69	66	8	5	12%	Adecuado	8%	Adecuado
MMP	141	94	32	13	23%	Retrasado	14%	Adecuado
MBM	191	177	26	18	14%	Adecuado	10%	Adecuado
PIM	89	80	9	14	10%	Adecuado	18%	Aceptable
TIRD	71	44	9	1	13%	Adecuado	2%	Adecuado
Total	561	461	84	51	14.97%	Adecuado	11.06%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU
11.7%

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Campus Parral del cuatrimestre ENE-ABR 2023, comparado con el de ENE-ABR 2022, **Aumentó un 3.91%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO con respecto a la métrica estatal** mientras que en la media nacional del MECASUT 2021, se encuentra **por encima con 3.29%**.





5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Total de Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
TSU								
ASP	38	0	3	0	8%	Adecuado	0%	Adecuado
FEP	35	14	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
TIRD	27	23	1	3	4%	Adecuado	13%	Adecuado
Total	100	37	4	3	4.00%	Adecuado	8.11%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU		
11.7%		

El porcentaje de abandono escolar del nivel **TSU UARB** del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **Disminuyó en un 4.11%**.

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra por debajo con **7.7%**.



Resultado Total de Abandono TSU Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
Parral	561	461	84	51	14.97%	Adecuado	11.06%	Adecuado
Balleza	100	37	4	3	4.00%	Adecuado	8.11%	Adecuado
Total	661	498	88	54	13.31%	Adecuado	10.84%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Parral-UARB del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **Aumentó un 2.47%.**

El indicador de abandono del nivel TSU Parral-UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2021, se encuentra **por encima con 1.61%.**



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
LGNP	38	46	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IMI	64	72	5	8	8%	Adecuado	11%	Adecuado
INM	99	95	2	3	2%	Adecuado	3%	Adecuado
INI	26	33	0	3	0%	Adecuado	9%	Adecuado
IRIC	20	33	1	4	5%	Adecuado	12%	Adecuado
Total	247	279	8	18	3.24%	Adecuado	6.45%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2021 Nivel LIC/ING

4.5%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Campus Parral del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **disminuyó un 3.21%**.

El indicador de abandono del nivel LIC Campus Parral, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2021**, se encuentra en **por debajo** con un **1.26%**





5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono LIC/ING UARB

Matricula Total UARB			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
LIC/ING								
Carrera	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
LGNP	10	11	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	13	26	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	23	37	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
4.5%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC en la UARB del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **se mantiene en igualdad al no presentar abandono.**

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2021, se encuentra en **Por debajo con 4.5%**



Resultado Total de Abandono LIC/ING Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
Parral	247	279	8	18	3.24%	Adecuado	6.45%	Adecuado
Balleza	23	37	0	0	0.00%	Adecuado	0.00%	Adecuado
Total	270	316	8	18	2.96%	Adecuado	5.70%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Parral-UARB del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **disminuyó un 2.73%**.

El indicador de abandono del nivel LIC Parral-UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2021, se encuentra **por debajo con 1.54%**.



Resultado Total de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB TSU/LIC			Comparativo de Ene-Abr 2023 vs Ene-Abr 2022					
Campus:	Ene-Abr 23	Ene-Abr 22	Abandono Ene-Abr 23	Abandono Ene-Abr 22	% de Abandono Ene-Abr 23	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr 22	Semáforo de la Red Académica
Parral y UARB	931	814	96	72	10.31%	Adecuado	8.85%	Adecuado

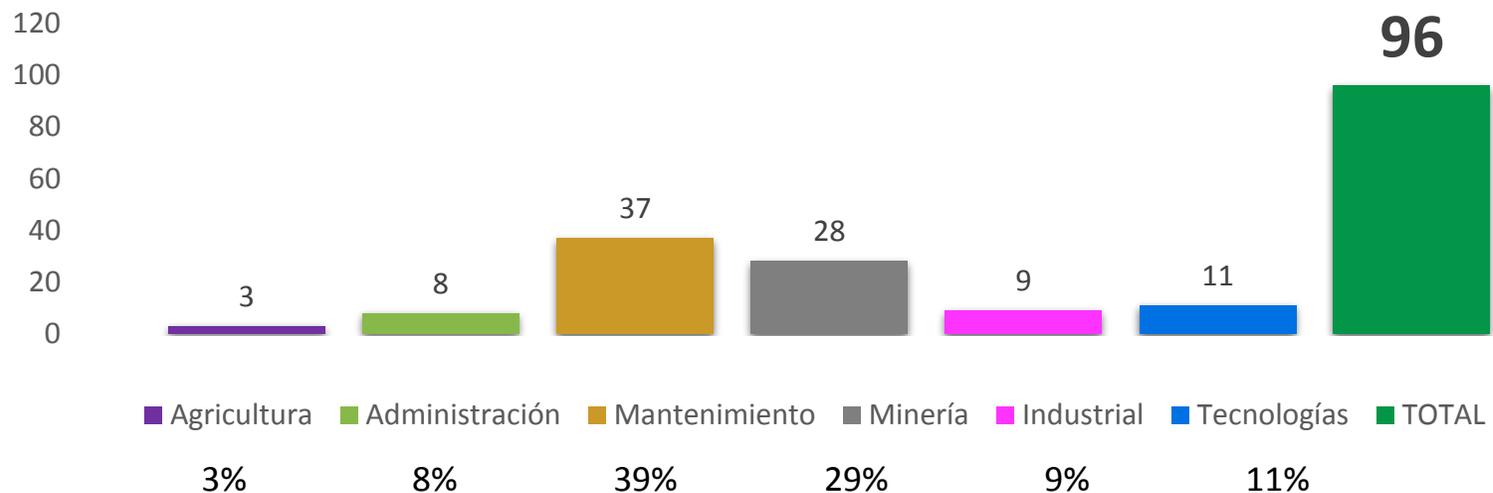
Métrica Estatal de Abandono TSU/LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos
Media Nacional MECASUT 2021 Nivel TSU/LIC		
8.1%		

El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles TSU/LIC Parral-UARB del cuatrimestre ENE-ABR 2023 comparado con el de ENE-ABR 2022, **aumentó un 1.47%**.

El indicador de abandono de los dos niveles TSU/LIC Parral-UARB, del cuatrimestre ENE-ABR 2023 se encuentra en estatus de **ADECUADO** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2021, se encuentra **por encima con 2.21%**.



Total de Bajas por Carrera SEP-DIC 2022



El abandono escolar total de ene-abr 23 es de 96 estudiantes y representa un 10.31% con relación a la matrícula total atendida (931).

Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2023 con respecto a la métrica Estatal

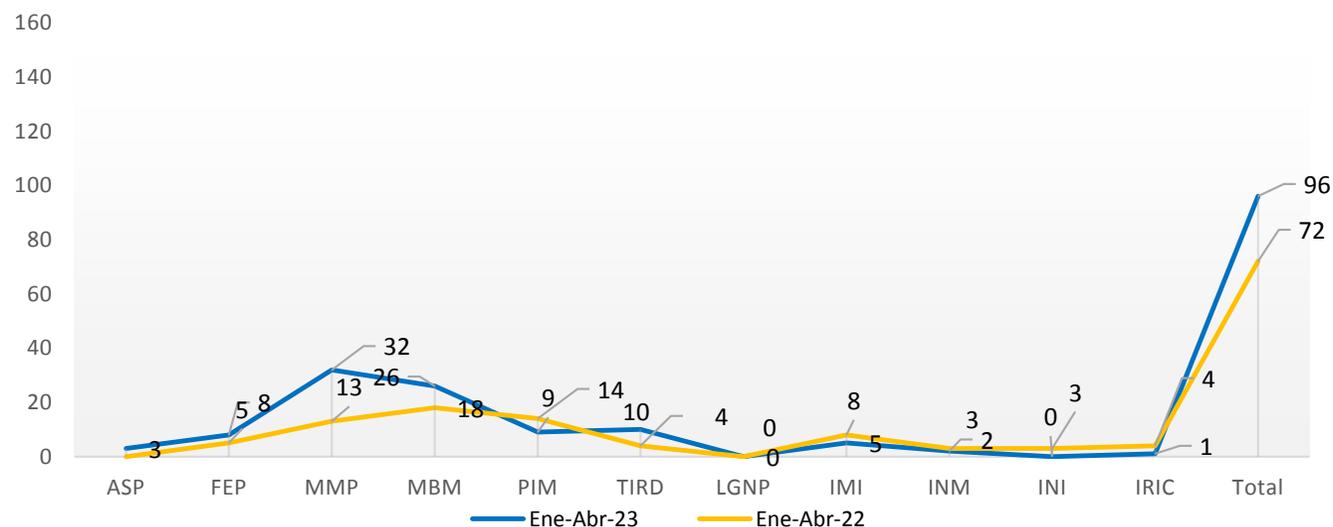
Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	661			
Abandono Escolar TSU	88			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	13.31%	15%	1.69% por debajo	Adecuado
Matrícula Total LIC/ING	270	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar INGENIERÍA	8			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	2.96%			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	931	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	96			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	10.31%			



Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2023 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2021

Métrica Comparativa MECASUT 2021		% de abandono escolar alcanzados ene-abr 2023	Diferencia:
Media Nacional TSU	11.7%	13.31%	1.61% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4.5%	2.96%	1.54% por debajo
Media Nacional TSU y LIC/ING	8.1%	10.31%	2.21% por encima

Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr 23 vs Ene-Abr 22

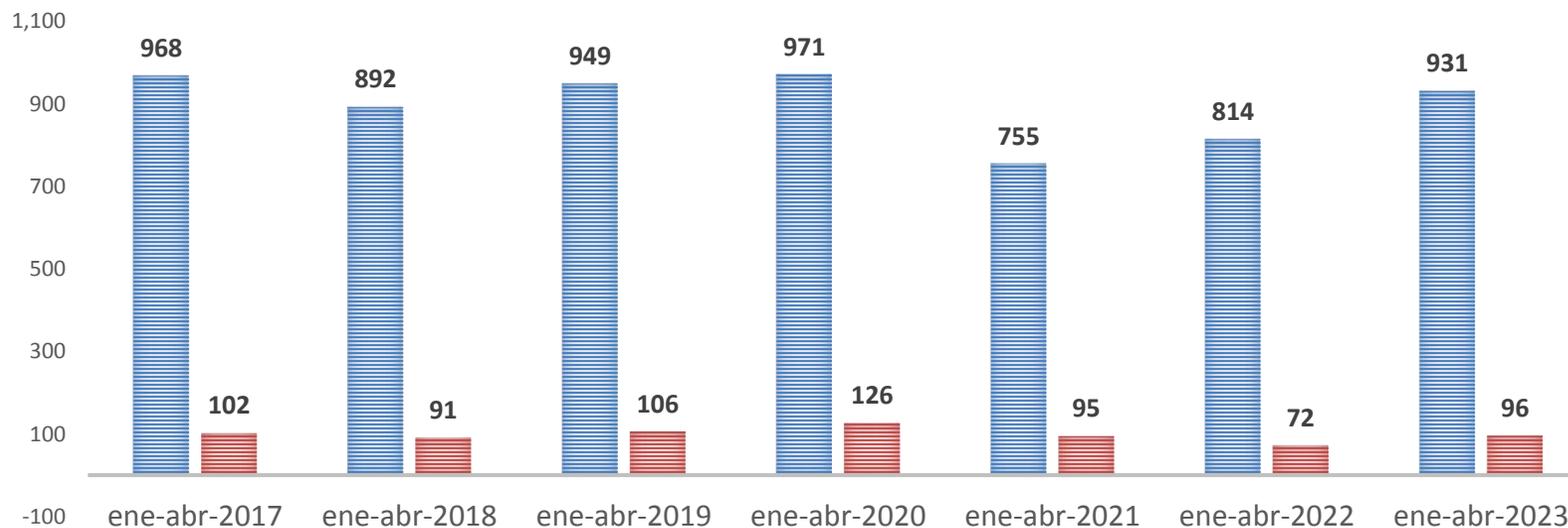


El abandono escolar de enero abril 2023 aumentó de 72 a 96 estudiantes, lo que representa 14 estudiantes más respecto al periodo comparado.



DESERCIÓN POR PERIODOS

■ Matricula Atendida ■ Estudiantes desertores



Ene-Abr	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2023	931	96	10.31%
2022	814	72	8.85%
2021	755	95	12.58%
2020	971	126	12.98%
2019	949	106	11.17%
2018	892	91	10.20%
2017	968	102	10.54%
TOTAL:	6,280	688	10.96%

El promedio de deserción en los periodos ene-abr desde el 2017 hasta el 2023 es de un 10.96%.



Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Ene-Abr 2023

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	8	1	Sin causa conocida
		2	Faltas al Reglamento Escolar
		4	Motivos Personales
		1	Problemas de trabajo
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	32	7	Sin causa conocida
		2	Faltas al reglamento escolar
		6	Motivos personales
		5	Problemas de trabajo
		1	Problemas de vocación
		11	Reprobación
Minería área Beneficio Minero	26	3	Sin causa conocida
		2	Faltas al reglamento escolar
		1	Incumplimiento de expectativas
		6	Motivos personales
		5	Problemas de trabajo
		9	Reprobación
Procesos Industriales área Manufactura	9	1	Cambio de UT
		2	Sin causa conocida
		1	Faltas al reglamento escolar
		3	Motivos personales
		1	Problemas de trabajo
		1	Reprobación
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	9	2	Faltas al reglamento escolar
		2	Motivos personales
		2	Problemas de vocación
		1	Problemas económicos
		2	Reprobación
Abandono TSU Parral	84		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Agricultura Sustentable y Protegida	3	2	Motivos personales
		1	Problemas de vocación
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	----
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Motivos personales
Abandono TSU Balleza	4		





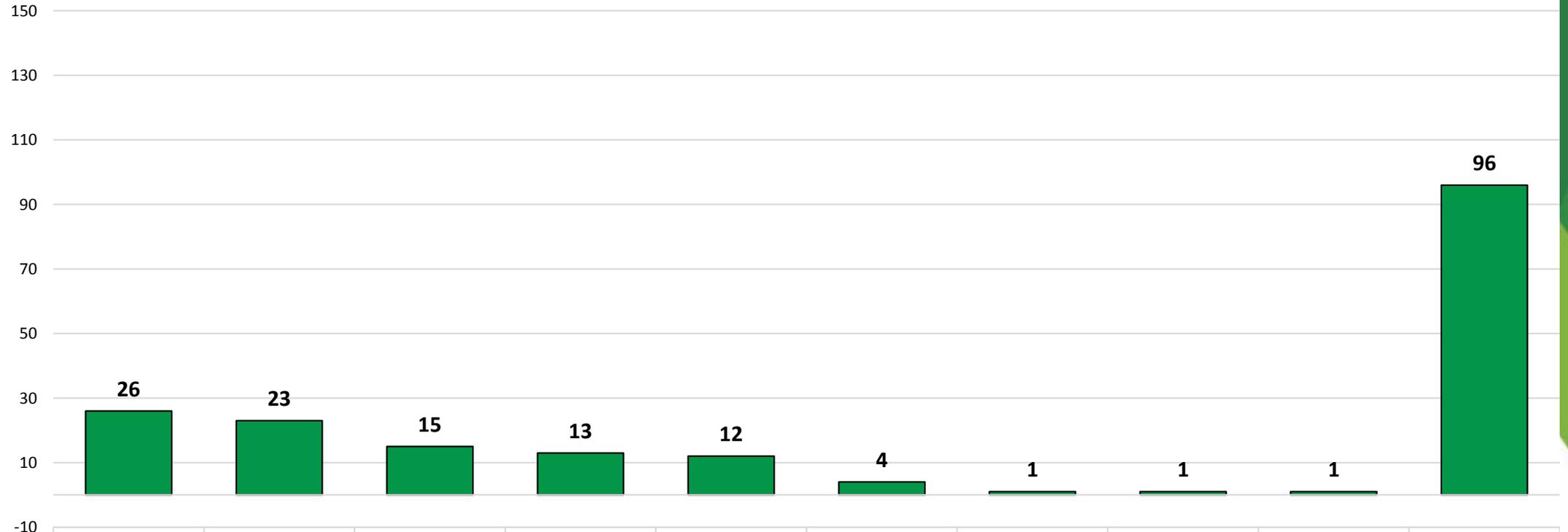
Causas de deserción por carrera del cuatrimestre Ene-Abr 2023

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	0	0	---
Mantenimiento Industrial	5	5	Faltas al reglamento escolar
Minería	2	2	Motivos personales
Sistemas Productivos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	1	1	Faltas al reglamento escolar
Abandono en Ing. Parral	8		

Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Total de abandono en Ing Balleza	0		

Causas de Abandono Escolar Ene-Abr 2023

Abandono Escolar



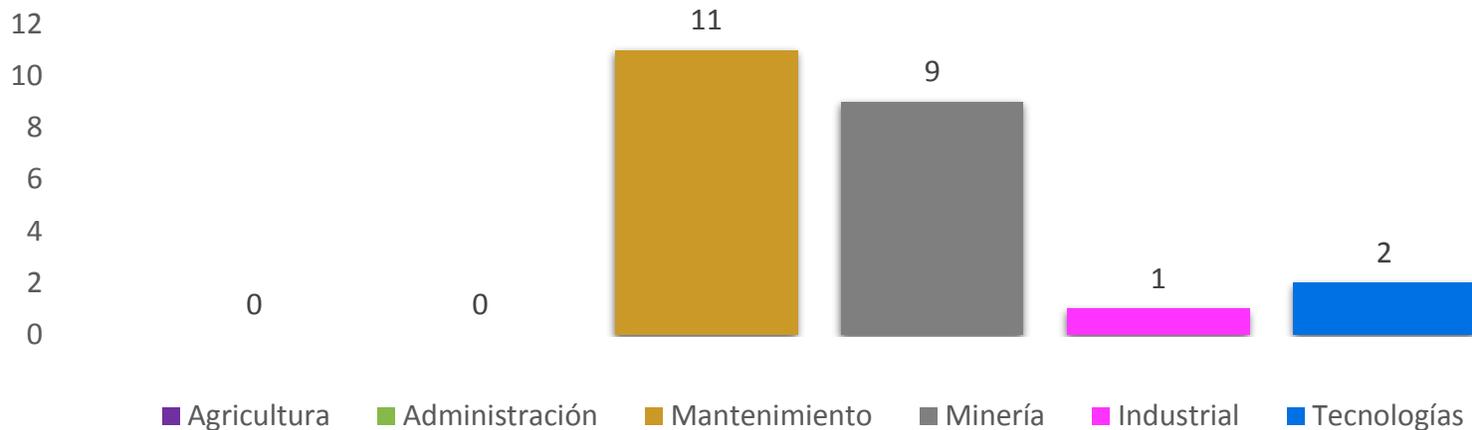
	Motivos personales	Reprobación	Faltas al Reglamento	Sin causa conocida	Problemas de trabajo	Problemas de vocación	Incumplimiento de expectativas	Problemas económicos	Cambio de UT	Total
■ Estudiantes	26	23	15	13	12	4	1	1	1	96

Bajas por reprobación del cuatrimestre Ene-Abr 2023

<i>Nivel</i>	<i>Matricula Atendida Ene-Abr 23</i>	<i>Estudiantes reprobados</i>	<i>%reprobación</i>	<i>Media Nacional 2021</i>	<i>Diferencia</i>
TSU	661	23	3.48%	6.2%	2.72% por debajo
LIC/ING	270	0	0.00%	3.0%	3.0% por debajo
TOTAL:	931	23	2.47%	4.6%	2.13% por debajo

El indicador de **reprobación para el nivel TSU** se encuentra por **debajo de la media nacional en un 2.72%**, mientras **que el nivel de LIC/ING** se encuentra **por debajo de la media en un 3%**. El indicador **global** de los dos niveles se encuentra **por debajo de la media nacional 2021 con un 2.13%**.

Reprobación por Carrera Ene-Abr 2023



El promedio de deserción por reprobación en los periodos Ene-Abr desde el 2017, hasta el 2023, es de 3.92%.

Enero - Abril	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2023	931	23	2.47%
2022	814	13	1.60%
2021	755	37	4.90%
2020	971	47	4.84%
2019	949	44	4.64%
2018	892	39	4.37%
2017	968	43	4.44%
TOTAL:	6,280	246	3.92%



Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre ene-abr 2023

Promedios globales Sep-Dic 2022			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2021	Diferencia
TSU	9.1 (DE)	8.9	0.2 por encima
LIC	9.2 (DE)	9.1	0.1 por encima
TSU y LIC	9.1 (DE)	9.0	0.1 por encima

Promedios ene-abr 2023

TSU PARRAL	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
	FEP	9.5	DE
	MMP	8.9	DE
	MBM	9.0	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	8.9	DE

TSU BALLEZA	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
	ASP	8.8	DE
	FEP	9.2	DE
	TIRD	9.0	SA

ING/LIC PARRAL	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
	LGNP	9.8	DE
	IMI	8.6	DE
	INM	9.0	SA
	INI	9.3	DE
	IRIC	9.2	DE

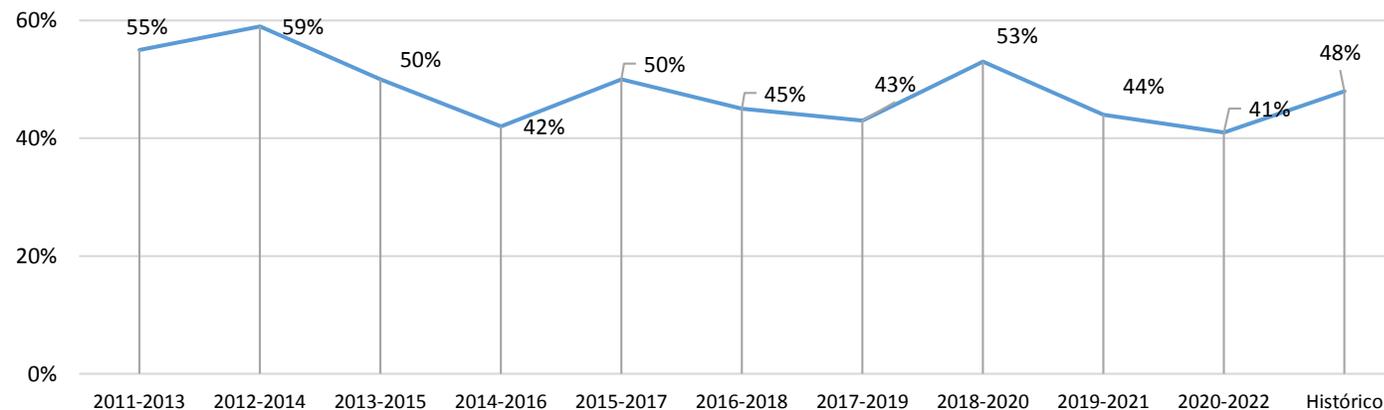
ING/LIC BALLEZA	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
	LGNP	9.2	DE
	IRIC	9.0	DE

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
----	----------	----	-----------	----	---------------



5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU Escolarizado



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU

41%

Aceptable

Generación sep-2020 ago-2022

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferencia
MMP	57	18	32%		21% por debajo
PIM	16	7	44%		9% por debajo
TIRD	24	7	29%		24% por debajo
FEP	20	13	65%	53%	12% por encima
MBM	81	37	46%		7% por debajo
TIRD	21	7	33%		20% por debajo
TOTAL	219	89	41%		12% por debajo

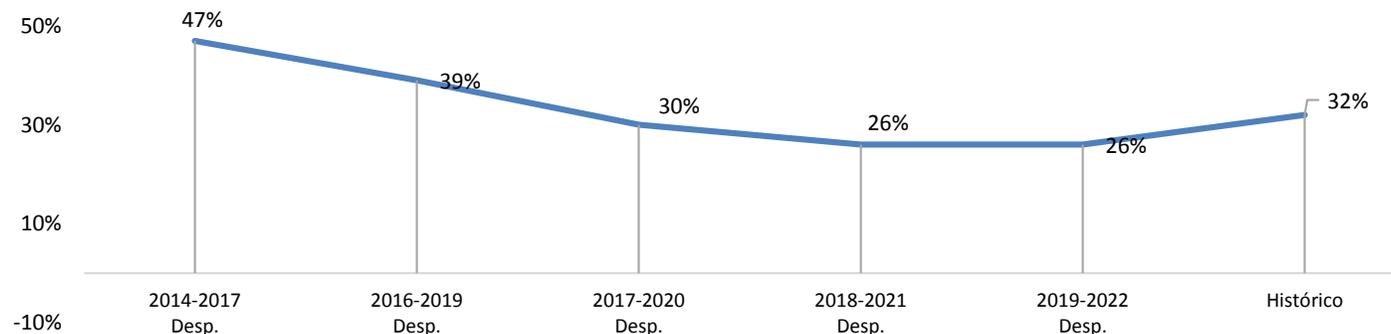
En la última generación de egreso del nivel TSU escolarizado, se logró una **eficiencia terminal del 41%**, encontrándose el indicador en estatus de **aceptable** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **12% por debajo**





5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU Despresurizado



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU Desp.
26%
Retrasado

Generación sep-2019 ago-2022

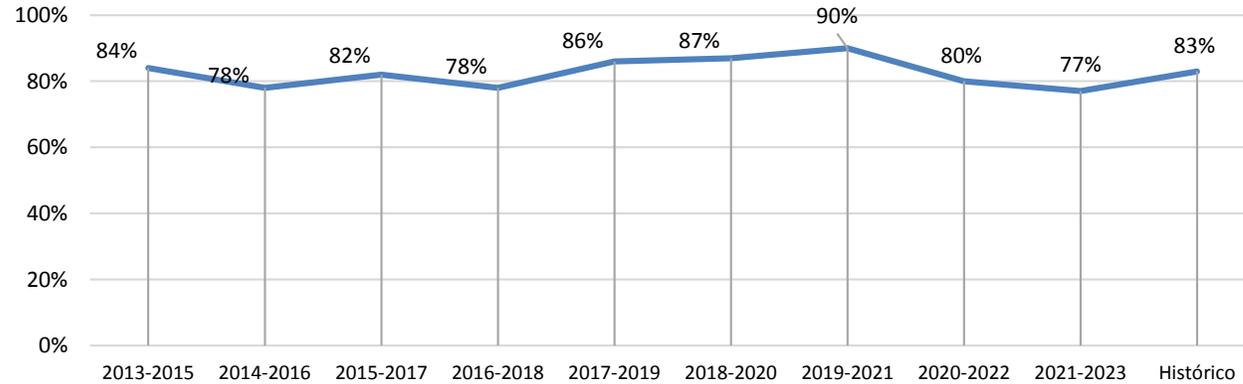
Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferentica
MMP	23	2	9%		44% por debajo
PIM	18	6	33%		20% por debajo
TIRD	19	7	37%	53%	16% por debajo
FEP	36	10	28%		25% por encima
TOTAL	96	25	26%		27% por debajo

En la última generación de egreso del nivel TSU despresurizado, se logró una **eficiencia terminal del 26%**, encontrándose el indicador en estatus de **retrasado** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **27% por debajo**





Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Diciembre 2022



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING

Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING

77%

Adecuado

Generación sep-2021 abr-2023

Carrera	Ingreso Total	Egreso Total	% eficiencia Terminal	MECASUT 2021	Diferencia
LGNP	32	28	88%	84%	4% por encima
IMI	37	26	70%		14% por debajo
INM	47	38	81%		3% por debajo
INI	10	10	100%		16% por encima
IRIC	22	12	55%		29% por debajo
TOTAL	148	114	77%		7% por debajo

En la última generación de egreso del nivel Licenciatura, se logró una **eficiencia terminal del 77%**, encontrándose el indicador en estatus de **adecuado** en la métrica estatal, mientras que en la media nacional **MECASUT 2021** se encuentra **7% por debajo**





5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente MAY-AGO 2023					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	3	11	735	46 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	4	1	5		
Total	12	4	16		

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno a mayo de 2023				
Recurso Federal y Estatal (a mayo 2023)	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2021)	Diferencia
10,188,487.87	735	13,861.88	\$ 31,478.00	17,616.11

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Ene-Abr 2023			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	661	230	El 35% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	270	124	El 46% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	931	354	El 38% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.

Tipo de Becas otorgadas Ene-Abr 2023



Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales				Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES ENE-ABR 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Excelencia Académica y Premio a tu esfuerzo		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	64	77	3	1	0	0	0	2	4	2	9	15	80	97	177
Parral LIC	24	36	2	2	1	2	0	0	4	14	3	8	34	62	96
TOTAL Parral	88	113	5	3	1	2	0	2	8	16	12	23	114	159	273
	201		8		3		2		24		35				

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales				Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES ENE-ABR 2023		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transporte				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	0	0	0	0	0	0	0	0	28	30	0	0	28	30	58
Balleza LIC	0	0	0	0	0	0	0	0	9	14	0	0	9	14	23
TOTAL Balleza	0	0	0	0	0	0	0	0	37	44	0	0	37	44	81
	0		0		0		0		81		0				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Becas FANVI	Beca Materiales y Equipo Técnico	CONACYT Madres Solteras	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Transporte	TOTAL BECAS OTORGADAS ENE-ABR 23
201	8	3	2	105	35	354

Institucionales	201 becas
Federales	107 becas
Estatales	11 becas
Municipales	35 becas

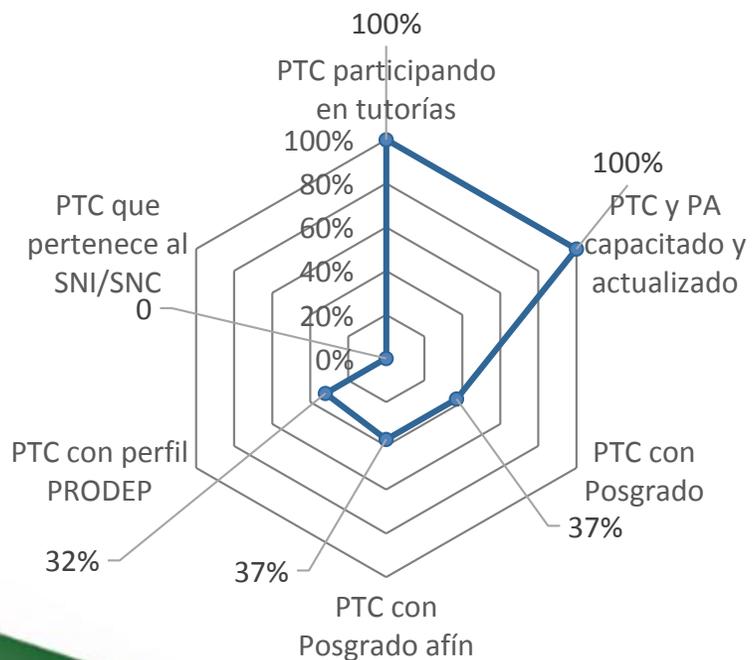


Perfil Docente May-Ago 2023

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	3	11
Técnico Académico	A	4	1	5
PA	B	18	13	31
Total		30	17	47

Perfiles PRODEP

RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE
NOMBRE DEL DOCENTE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado
JEFES DE CARRERA
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González



Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre enero-abril de 2023**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, (**75 profesores frente a grupo**) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Academias	Organización y Desarrollo	Compromiso	Gestión Docente	Promedio
	9.5	9.6	9.7	9.6
Autoevaluación Docente	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Gestión Docente	Promedio
	9.3	9.4	9.2	9.3
Evaluación por Jefaturas de Carrera	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Promedio	
	9.0	8.9	8.9	
Evaluación por estudiantes	Organización Didáctica	Desarrollo en el Aula	Ética Docente	Promedio
	9.7	9.7	9.8	9.7

Calificación Global

9.4

ADECUADO



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura Frente a Grupo) ENE-ABR 2023

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA	CAL. OBTENIDA
Ramírez Juárez César Librado	Administración	10.0
Martínez Sáenz José Irving	Tecnologías	10.0
Vázquez Contreras Rocío Talina	Agricultura	9.9
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.9
González Granados Aldo Joel	Inglés	9.9
Olivas Ibarra Janeth Nicolasa	Mantenimiento	9.9
Hijar Rivera Octavio	Ciencias Básicas	9.7
Griego Gutiérrez Fátima Aide	Minería	9.7
Fontes Palma Griselda Ludivina	Expresión Oral y Escrita	9.5



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente ene-abr 2023

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al cuatrimestre enero- abril 2023, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, (19 profesores Tutores) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Estudiantes	Organización didáctica	Desarrollo en el aula	Ética Docente	Promedio		
	9.6	9.5	9.7	9.6		
Autoevaluación por Jefaturas de Carrera	Docencia	Tutoría y Asesoría	Investigación	Gestión	Vinculación	Promedio
	9.3	9.7	3.0	9.4	9.4	8.1
Autoevaluación	Compromiso	Planificación y responsabilidad	Organización y desarrollo	Promedio		
	9.4	9.4	9.4	9.4		

Calificación Global
9.0
ADECUADO





5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente Ene Abr 2023

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores) ENE-ABR 2023

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.88
Martínez Sáenz José Irving	Tecnologías	9.81
Vázquez Contreras Roció Talina	Agricultura	9.20
Hijar Rivera Octavio	Minería	9.83
López Esparza Mendoza José Gerardo	Administración	9.27
Espinoza Navarrete Jesús	Mantenimiento	9.11

Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados Evaluables				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Nota: se está trabajando en acreditar 3 programas educativos más del nivel licenciatura (Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería en Tecnologías de la Información e Ingeniería Industrial)

Del 10 al 14 de abril, a través de la invitación y apoyo del Instituto de Innovación y Competitividad I2C y la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico Chihuahua, estudiantes de la UTP acudieron a “Jalisco Talent Land 2023” en Guadalajara, Jalisco.

En dicho evento tuvieron acceso a más de 1000 horas de contenido educativo en áreas como desarrollo de software, inteligencia artificial, diseño, negocios y marketing digital; y conocieron a más de 40,000 asistentes de todo el mundo y empresas innovadoras que buscan reclutar nuevos talentos.



El pasado 13 de abril, Alumnos de Ingeniería Industrial de octavo cuatrimestre **visitaron el Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C.** para practicar en sus laboratorios de Metalurgia e Integridad Estructural y complementar los conocimientos relacionados con materias de formación tecnológica.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 18 de abril, la Universidad Tecnológica de Parral fue invitada por el IEE Chihuahua a formar parte de la **Red de Organizaciones Ciudadanas**, a través de la Instalación de las **Mesas de Diálogo** de Juventudes y contribuir al desarrollo de la vida democrática en el estado.



El pasado 21 de abril, los docentes Susana Molina y Octavio Hija, promovieron dos **visitas industriales a la planta de beneficio GORMINMET** con sus respectivos grupos de Minería, área Beneficio Minero.

De esta forma, los estudiantes se ven inmersos en el sector productivo con experiencias reales que enriquecen la teoría que aprenden en el salón de clases.



El pasado 21 de abril, la UTP recibió un reconocimiento de la Secretaría de Educación y Deporte por ser la institución de nivel superior con más estudiantes inscritos en el **programa Generación de Excelencia**, mismo que recibió la rectora Betty Chávez a nombre de toda la comunidad universitaria.

La Universidad está orgullosa de **Jesús Uriel Aguilera Portillo**, egresado de Ingeniería en Minería, al ser **seleccionado de entre más de mil 600 alumnos**, para ser quien **dirigiera un mensaje a todos los participantes**; así como de **Juan Luis Quezada Rascón**, de Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad, por ser quien ha participado en mayores ocasiones en este concurso.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

Como parte de su preparación profesional, el pasado 26 de abril, los estudiantes desarrollaron y expusieron sus proyectos innovadores con base a los conocimientos adquiridos en el aula.

La Rectora Betty Chávez recibió en la **Expo Integradora** al **director de Innovación y Desarrollo Económico del Gobierno de Parral, Miguel Ángel Maldonado Miranda**, quien anunció que los mejores 5 proyectos serían acreedores a ser apoyados económicamente para su realización.

Es digno reconocer a docentes tutores y jefes de carrera, así como a la Subdirección Académica por hacer de este evento, un éxito.



Estudiantes de la UTP estuvieron presentes en la **Mesa de Diálogo de Juventudes** organizada por el IEE Chihuahua, que tuvo lugar en el Palacio Alvarado, el pasado 27 de abril. El intercambio de ideas fue sobre democracia y participación ciudadana, debido a la importancia y trascendencia de los jóvenes en la política y el aspecto electoral.



El pasado 27 de abril, se entregaron **reconocimientos** a los mejores **proyectos de Estadías de Ingeniería en Minería**. Aquellos que, por su pertinencia, realmente representan soluciones a necesidades del sector productivo o que proponen nuevos e innovadores proyectos.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

La Rectora, Betty Chávez, representó a la UTP el pasado 02 de mayo, en la **Primera Reunión Ordinaria 2023 de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES)** en Palacio de Gobierno, con la presencia de la secretaria de Educación y Deporte, Mtra. Sandra Gutiérrez Fierro.

El propósito es colaborar de manera conjunta para el desarrollo, precisamente, de la educación superior en el Estado de Chihuahua y sentar las bases para la coordinación local de las estrategias, programas y proyectos.



En el cumplimiento de mantener actualizados a los docentes del idioma inglés, el pasado 04 de mayo recibieron una **capacitación especializada** por parte de personal de la **University of Cambridge**.

La mejora continua garantiza el alto nivel académico para los estudiantes.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

Del 2 al 4 de mayo, personal docente recibieron una **capacitación por parte de Icatech Parral**, a cargo del instructor **Mario León**, sobre el **formato APA séptima edición**, con directrices para facilitar una comunicación clara y precisa en las publicaciones académicas, especialmente en la citación y referenciación de fuentes de información.



La capacitación constante y la mejora continua, garantiza mantener un elevado nivel académico, por tales motivos, del 04 al 04 de mayo se llevó a cabo la **Semana de Actualización Docente** en la que, tanto profesores de asignatura, como de tiempo completo, recibieron el **curso de Solidworks** por parte del maestro **Octavio Encinas Baca**.

El software les permite, de manera intuitiva y rápida, la creación de Modelos sólidos en 3D, Ensamblajes y Dibujos, y a quienes ya saben utilizarlos, refrescar el conocimiento y aprender tips nuevos.



Dentro de la **semana de capacitación docente**, llevada a cabo del 02 al 04 de mayo, también se impartió el **taller de uso de software minero** para quienes imparten la carrera de Ingeniería en Minería.

Con esta plataforma se pueden utilizar herramientas de procesamiento de datos para la creación de modelados geológicos y de simulación.



También, como parte de la **Semana de Capacitación Docente** Intercuatrimestral, el maestro **Eric Daniel Cepeda Alcón**, impartió una **capacitación** al personal de nuevo ingreso que está frente a grupo, **sobre el modelo educativo de las universidades tecnológicas** y la forma de impartir cátedra.

Porque para formar profesionistas, debemos contar con profesionales.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA



El pasado 09 de mayo, el Instituto Chihuahuense de las Mujeres puso a disposición de las mujeres que laboran en la UTP, las tarjetas de descuento “Juntas Podemos Ahorrar”, con el objetivo de contribuir a la economía familiar al promover un mayor poder adquisitivo.

La Rectora Betty Chávez, agradeció la colaboración y el apoyo hacia el personal femenino de nuestra Universidad.



El pasado 11 de mayo, el titular de Icatech Parral, Daniel Alejandro García Chávez, así como el auxiliar de Vinculación del Instituto, Mario Lozoya, y la subdirectora Académica de la UTP, María Elisa Hernández, entregaron reconocimientos a docentes que participaron en la capacitación sobre el formato APA, séptima edición, que facilita la comunicación clara y precisa en publicaciones académicas.

La finalidad es mantener un proceso de mejora continua con capacitación y actualización constante, aun en temas que ya se dominan para elevar el nivel de enseñanza-aprendizaje.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 11 de mayo, con el objetivo de mantener en buen estado las instalaciones e incluso, renovar algunas áreas, la Rectora Betty Chávez gestionó la **donación de tierra de jardín**, por lo que la UTP agradeció al **Sr. Guerrero López** por su valiosa contribución.

Además de la donación se realizó el traslado de la misma y las maniobras necesarias para aplanar el terreno destinado a espacios verdes y otros de estacionamiento en esta Universidad.



El pasado 19 de mayo, los integrantes del **Comité de Adquisiciones de la UTP**, recibieron una **capacitación de la Secretaría de la Función Pública** del estado de Chihuahua sobre la **reforma a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios del Estado**, con el fin de mantener actualizados los conocimientos en las disposiciones vigentes.

La UTP agradece el apoyo de la Lic. Patricia Peña Jaime, Titular del OIC, quien a través de sus gestiones logró guiar a la Universidad para concretar esta capacitación de gran importancia.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 24 de mayo, con el objetivo de mantener una estrecha coordinación con la **University of Cambridge** sobre el **convenio Better Learning Partner**, el cual permite utilizar el método de enseñanza inglés y garantizar un alto nivel de aprendizaje, se contó con la visita de autoridades de dicha Universidad, quienes fueron atendidos por el área de Vinculación y la Coordinación de inglés.



El pasado 26 de mayo, se sostuvo una **reunión con directores de Mantenimiento, área Maquinaria Pesada**, con la participación de la Universidad Tecnológica de Manzanillo, Universidad Tecnológica de la Baticora y Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji, con la finalidad de desarrollar proyectos conjuntos y dar seguimiento al equipamiento de talleres, manuales de asignatura, y visitas industriales.

Un punto básico a tratar fue la apertura a la movilidad estudiantil entre las universidades con esta especialidad para una mejor preparación del alumnado y se estableció el compromiso de realizar convenios de colaboración a la brevedad.



5.11 CONVENIOS

El pasado 17 de abril la Rectora Betty Chávez firmó, a nombre de la UTP, un **convenio de colaboración con el Ichitaip** que establece el compromiso de coordinar estrategias y actividades dirigidas a fortalecer la cultura de la transparencia, el derecho al acceso a la información y garantizar la protección de datos personales, así como la formación y capacitación de toda la comunidad universitaria en la materia.



El pasado 30 de mayo se firmó un **convenio con el Servicio Nacional de Empleo Parral** para impartir **cursos de soldadura al público en general**, con instructores capacitados que aseguren un aprendizaje en este oficio y sea utilizado por quienes lo cursen para autoemplearse y generar ingresos para sus hogares.



FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75%	75%
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100%	100%
Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		

5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,710,846.94	\$ 13,809.07	100%	100%
Total	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,710,846.94	\$ 13,809.07		



REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2021

PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Mobiliario y equipamiento especializado para Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$889,400.00	\$ 110,600.00	89%	89%

Total	\$ 1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$889,400.00	\$ 110,600.00		
--------------	------------------------	-----------------------	---------------------	----------------------	--	--





REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2021

PARTIDA 2

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
2. Equipamiento especializado de infraestructura de Red para el Edificio "E"	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 0.00	100%	100%
Total	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 0.00		



FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2022



PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Segunda etapa de la Vialidad Principal.	\$ 1,297,042.00	\$ 1,296,819.00	\$ 1,296,819.00	\$ 223.00	100%	100%

Total	\$ 1,297,042.00	\$ 1,296,819.00	\$ 1,296,819.00	\$ 223.00		
--------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------	--	--



FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2022



PARTIDA 2

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
2. Equipos de climas Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	\$ 1,000,000.00	\$ 1,000,000.00	\$ 0.00	100%	100%
Servicio de instalación (Recurso propio)	\$ 316,426.00	\$ 316,426.00	\$ 316,426.00	\$ 0.00	100%	100%

Total	\$ 1,316,426.00	\$ 1,316,426.00	\$ 1,316,426.00	\$ 0.00		
--------------	------------------------	------------------------	------------------------	----------------	--	--



ASIGNACIÓN DE 4.7 MILLONES POR LA DGUTyP PARA CONCLUIR EL EDIFICIO DE CAFETERÍA DEL CAMPUS PARRAL

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Conclusión de obra de cafetería	\$ 4,700,000.00	\$ -	\$ -	\$ -	0%	0%

Total	\$ 4,700,000.00	\$ -	\$ -	\$ -		
--------------	------------------------	-------------	-------------	-------------	--	--





5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

PARTIDA 1						
Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Paneles Solares	\$ 2,010,987.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	0%	0%
Total	\$ 2,010,987.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00		

5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2023

PARTIDA 2						
Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Equipamiento especializado para taller de soldadura	\$ 397,001.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	0%	0%
Total	\$ 397,001.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00		



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre mayo-agosto 2023

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	TSU	Administración	24
		Mantenimiento	17
		Minería	69
		Procesos Industriales	18
		Tecnologías de la Información y Comunicación	25
	Total TSU. Parral		153
Balleza	TSU	Administración	12
		Redes Digitales	11
	Total TSU Balleza		23
Total Global			176

Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2020-2022	82	32	15	39%	47%
2019-2022 Desp.	25	25	22	100%	88%
2019-2021	117	55	30	47%	55%
2018-2021 Desp.	27	15	30	56%	200%
2018 -2020	141	59	35	42%	59%
2017 -2020 Desp.	27	20	16	74%	80%
Total Parral	419	206	148	49%	72%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2018-2020	8	4	4	50%	100%
2019-2021	18	7	5	39%	71%
2021-2022	21	8	4	38%	50%
Total Balleza	47	19	13	40%	68%
Total TSU Parral y Balleza	466	225	161	48%	72%

Seguimiento a Egresados

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2020-2022	141	72	56	51%	78%
2019-2021	111	50	25	45%	50%
2018-2020	214	93	66	43%	71%
Total Parral	466	215	147	46%	68%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2020-2022	19	9	5	47	26
2019-2021	10	4	2	40	20
2018-2020	11	5	3	45	27
Total Balleza	40	18	10	45%	56%
Total Ing. Parral y Balleza	506	233	157	46%	67%

5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 21 y 22 de abril, se realizó el ciclo de conferencias “Sin Miedo”, impartidas por la psicóloga de la UTP, **Yessenia Delgado**; así como por **Hugo Herrera**, coordinador en Casa Grande Grupo México.

El enfoque es sobre los síntomas de la ansiedad y la depresión y sus efectos en los jóvenes por ser un tema de salud pública que nos interesa que conozcan a detalle nuestros estudiantes.



El pasado 25 de abril, dando continuidad a las actividades en conmemoración del centenario de la muerte de Francisco Villa, el Ing. **José Acosta Saldívar** y el profesor **Óscar Corral Gutiérrez**, impartieron una plática sobre el Centauro del Norte.

La rectora Betty Chávez les entregó, a nombre de la comunidad universitaria, un reconocimiento a cada uno de ellos.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Estudiantes de la Unidad Académica Rio Balleza, el pasado 22 de mayo, recibieron una conferencia interesante, a cargo del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, sobre "Violencia y Mitos del Amor Romántico".

La finalidad es buscar el bienestar emocional el cual impacta en la concentración y en el proceso de enseñanza-aprendizaje.



Como parte del ciclo de conferencias, el pasado 22 de mayo, se llevó a cabo la conferencia "El Estudiante en Plenitud", a cargo del Dr. Odín Isaac Gerónimo Cid, para fomentar experiencias emocionales educativas.



El pasado 22 de mayo, dentro del ciclo de conferencias para los estudiantes, una de ellas sobre **"Liderazgo Juvenil"** a cargo del **Lic. Alonso Ramírez Alvírez** con el objetivo de que aprendan de habilidades y conocimientos para liderar un compromiso cívico.



El pasado 25 de mayo el **Ing. Jorge Alberto Barraza Lerma** impartió una conferencia a estudiantes del CBTis 228 sobre **"La Nueva Era del Medio Ambiente"** con motivo de la **Semana Nacional de Vinculación**, en la que expuso cómo ha afectado la intervención del hombre en el entorno de los seres vivos y que condiciona sus circunstancias vitales. El objetivo es crear conciencia y fomentar el cuidado del medio ambiente.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES



El pasado 30 de mayo, estudiantes de la UTP recibieron una enriquecedora **plática sobre "Los Riesgos de la Violencia Digital"** a cargo de la Lic. **Ericka Burciaga, capacitadora del Instituto Chihuahuense de las Mujeres en Parral**, en la que explicó que se comete y expande a través de medios digitales como redes sociales, correo electrónico o WhatsApp y otras aplicaciones, y van desde el ciberbullying, sexting, stlaked, grooming y shaming, hasta el doxing.

También destacó la importancia de denunciar, en caso de sentirse acosados, y no permitir que dañen su dignidad y su integridad, anteponiendo ante todo la seguridad de las víctimas.

El pasado 30 de mayo, los docentes Fernando Rivera y Janeth Olivas, impartieron la **conferencia "Automatización y Robótica en la Industria"** a **estudiantes del CETIS 159 de San Francisco del Oro**, en la que se les expuso un panorama general sobre el destino del desarrollo, precisamente en el sector industrial, a través de la tecnología 4.0



5.15 PROMOCIÓN

El pasado miércoles 06 de abril, 50 estudiantes del **COBACH Plantel 12** participaron en el **concurso SIM VENTURE** en las instalaciones de la UTP con la oportunidad de utilizar el **Simulador de Negocios** en el que aprenden sobre la administración de una empresa desde compras, ventas, contrataciones y ámbitos financieros, entre otras.



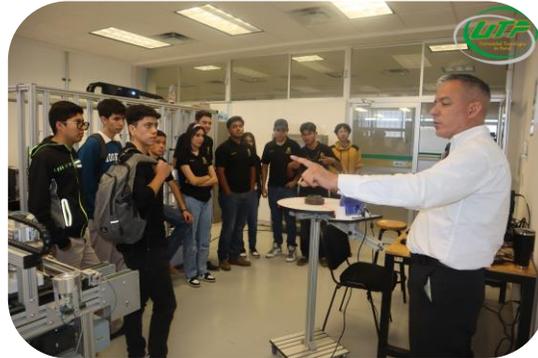
El pasado miércoles 24 de mayo, a través del “**Open House**” se contó con la visita de **estudiantes del CBTis 228** próximos a graduarse, a quienes se les ofreció una atención personalizada con base a la carrera que desean y les interesa cursar, para que sea afín con la preparación de bachillerato. La jornada de puertas abiertas incluyó pláticas, recorridos y prácticas en los laboratorios.



También, como parte de la **Campaña de Captación 2023**, el pasado 31 de mayo, la UTP recibió a jóvenes del **COBACH Plantel 12** en el **"Open House"** organizado por el área Académica y de Vinculación, donde se les proporcionó un recorrido por las aulas, laboratorios, talleres, y demás espacios, con la finalidad de promocionar la oferta educativa.

5.15 PROMOCIÓN

Así mismo, el pasado 30 de mayo, tocó el turno a jóvenes del **Conalep Parral** Oficial de visitar la guarida de los Lobos Grises a través de recorridos y uso del equipo de los laboratorios, prácticas en la Cámara de Gesell, pláticas en el Audiovisual y en general por los salones, oficinas y toda la Universidad, como parte de la **Campaña de Captación 2023**.



5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 03 de abril, La Rectora Betty Chávez, asistió al arranque de la **Colecta Anual 2023 de la Cruz Roja Mexicana - Delegación Parral.**

Porque todos podemos necesitarla alguna vez, apoyemos a reunir fondos para que continúe brindando atención a la ciudadanía.



5.17 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

Como un reconocimiento a la dicha de ser madre, la bendición más grande que una mujer puede tener, la Rectora Betty Chávez ofreció un **desayuno a las mamás trabajadoras** de la Universidad, el pasado 10 de mayo, con motivo del **día de las madres**.

Con motivo del **Día del trabajador por la Educación**, el pasado 12 de mayo todos los involucrados en la enseñanza de la UTP fueron reconocidos, a través del festejo con los docentes y personal de la Universidad

La Rectora Betty Chávez, ofreció un mensaje de agradecimiento por hacer de la UTP, una institución de calidad, pero sobre todo, por formar profesionistas con alto sentido social.



5.17 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

Con motivo del **Día del Estudiante**, el pasado 22 de mayo, se organizó un convivio con juegos de cuerda y competencia en costales, entre otras divertidas actividades, además de una taquiza que disfrutaron alumnos y docentes.

El objetivo es, además, estrechar los lazos de compañerismo y fortalecer la buena convivencia en toda la comunidad Universitaria.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El equipo representativo de básquetbol de la UTP realizó una destacada participación en el **Circuito Estatal de Básquetbol Universitario**, organizado a través del Consorcio de Instituciones Educativas de Nivel Superior Paso del Norte, que se desarrolló en la Universidad Tecnológica de la Babícora.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado sábado 20 de mayo, dio arranque la **segunda serie del Circuito Estatal de Básquetbol Universitario** del que fuimos sede.

La Rectora, Betty Chávez, dio la bienvenida a la Universidad Tecnológica de la Babícora, a la Universidad Pedagógica Nacional del Estado de Chihuahua, a la Universidad Politécnica de Chihuahua y a la Universidad Tecnológica de Camargo, a quienes exhortó a competir con espíritu deportivo.





Área	Indicador	Ene-Abr 2022	Sep-Dic 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Académica	Matrícula Total	611 (May-Ago-2022)	735 (May-Ago-2023)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	10.84%	13.31%	Adecuado	10.3%
		Ingeniería	5.70%	2.96%	Adecuado	4.5%
		Total	18,28%	13%	Adecuado	8.1%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA= 9.3 PTC= 9.1	PA= 9.4 PTC= 9.0	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9,2	9.1	Adecuado	8.9
		Ingeniería	9,2	9.2	Adecuado	9.1
		Total	9,2	9.1	Adecuado	9.0
	Eficiencia Terminal	TSU	41% (generación SEP-20 AGO-22)		Aceptable	53%
		TSU Desp.	23% (generación SEP-19 AGO-22)		Retrasado	
		Lic./Ing	77% (generación SEP 21 ABR-23)		Adecuado	84%
Reprobación	TSU	3.48%	3.48%	Adecuado	6.2%	
	Ingeniería	0.7%	0%	Adecuado	3.0%	
	Total	1.5%	2.47%	Adecuado	4.6%	
Becas		94% (574)	38% (354)	Adecuado	117.9%	
Área	Indicador	2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadías	154=100% (May-Ago 2022)	176=100% (May-Ago-23)	Adecuado	100%	
	Empleabilidad	TSU	48%		Adecuado	26.7%
		Ing.	45%		Adecuado	41.8%
Área	Indicador	2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$ 4,573,109.52	\$ 4,927,235.10	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	131% (\$5,981,036.13)	76% a mayo de 2023 (\$3,760,850.01)	Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 29,292.23	\$ 13,861.88 (A mayo 2023)	Adecuado	\$ 31,478.00	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	No aplica	No aplica	No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	90%	86%	Adecuado		





6. Informe Financiero 3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2023	Monto Captado al 31/05/2023
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 3,032,640.00	\$1,805,490.01
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,035,880.00	\$1,071,090.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	140,000.00	\$149,900.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	\$360.00
Expedición de constancias	20,000.00	\$11,690.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	\$1,800.00
Aplicación de recurso de acreditación	17,000.00	\$22,440.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	\$200.00
EXANI II	225,000.00	\$76,050.00
Titulación TSU	87,450.00	\$1,900.00
Titulación Ing.	114,950.00	\$87,400.00
Servicio Tecnológicos	200,000.00	\$170,200.00
Sanción por pago Extemporáneo	54,000.00	\$24,500.00
Donación de libros	68,025.10	\$23,250.00
Libros de Ingles	188,000.00	\$238,850.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	\$0.00
Cafetería escolar	60,000.00	\$14,000.00
Papelería escolar	9,600.00	\$800.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	\$60,000.00
Otros Ingresos	0.00	\$930.00
Monto total	\$ 5,285,795.10	\$3,760,850.01
Condonación de cuotas de inscripción	358,560.00	\$193,925.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,927,235.10	\$ 3,760,850.01
Total Utilizado ver anexo IX		\$ 3,668,129.25
Saldo al 31 de mayo de 2023		\$ 92,720.76

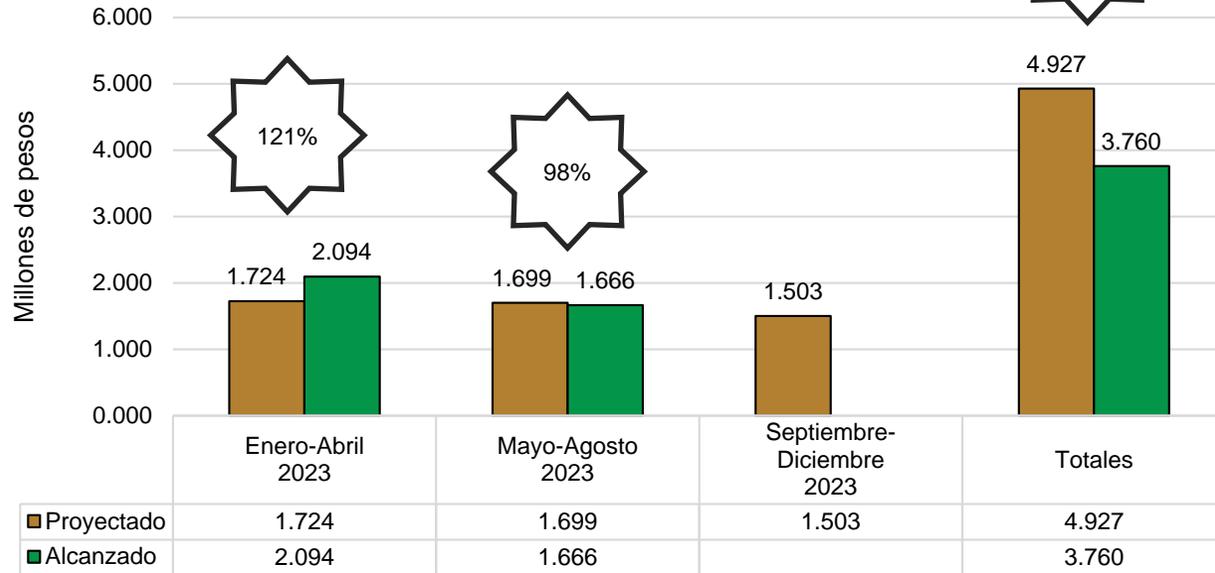
Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:	
Enero-Abril 23	103,290.00
Mayo-Agosto 23	90,635.00
Total	\$ 193,925.00





6. Informe Financiero

Captación de Ingresos Propios 2023



Resultado de lo captado del 1er cuatrimestre 2023

Para el cuatrimestre enero-abril 2023, se tiene proyectado captar \$1.724 millones de pesos; al 30 de abril se captaron \$2.094 millones de pesos, lo que representa el cumplimiento a la meta establecida y un 21% más.

Avance de lo captado del 2do cuatrimestre 2023

Para el cuatrimestre mayo-agosto 2023, se tiene proyectado captar \$1.699 millones de pesos; del 01 al 31 de mayo se captaron \$1.666 millones de pesos, lo que representa un avance a la meta establecida del 98%.

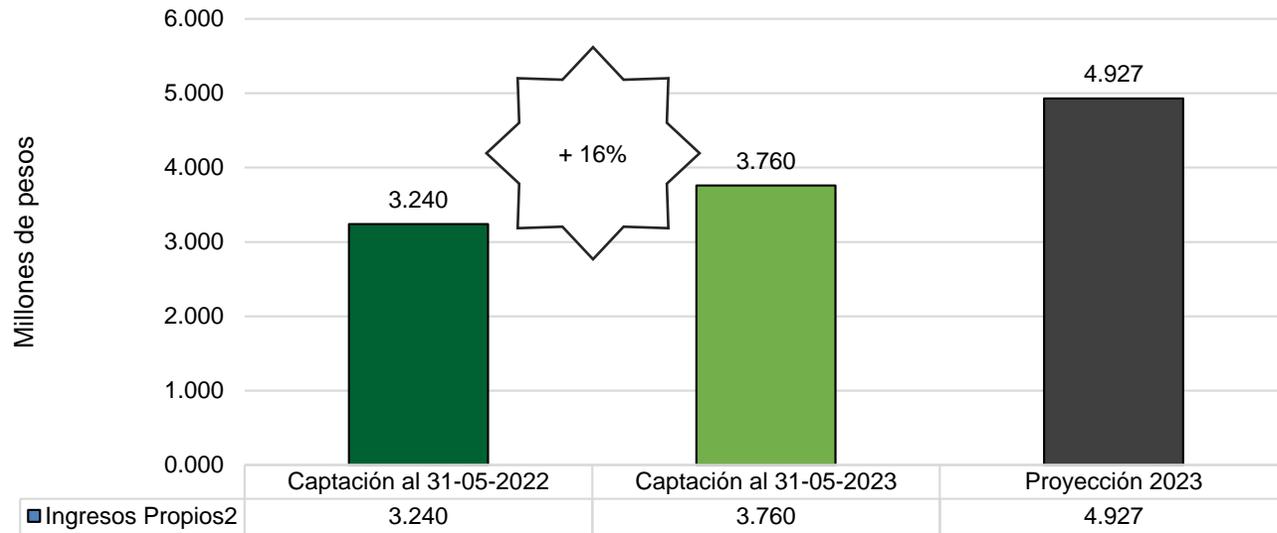
Avance de lo captado en el ejercicio 2023

Para el ejercicio fiscal 2023, se tiene proyectado captar \$4.927 millones de pesos; al 31 de mayo se han logrado captar \$3.760 millones de pesos, lo que representa un avance a la meta establecida del 76%.



Incremento de Ingresos Propios

Ingresos Propios



Comparativo de captación de ingresos propios

Al 31 de mayo de 2022, los recursos propios captados fueron **\$3.240 millones de pesos**; mientras que al 31 de mayo de 2023 se lograron captar **\$3.760 millones de pesos**, lo que representa un **16% más de ingresos captados en 2023 con respecto al 2022**.



6. Informe Financiero

Presupuesto asignado Federal y Estatal para el ejercicio fiscal 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO AUTORIZADO 2023	AMPLIACIÓN AL PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO TOTAL 2023
Federal	13,116,788.00	1,099,813.00	14,216,601.00
Estatal	10,824,629.29	3,391,971.71	14,216,601.00
TOTAL	23,941,417.29	4,491,784.71	\$28,433,202.00

Presupuesto para el ejercicio 2023

El presupuesto autorizado a la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2023 fue hasta por un monto de \$ 23,941,417.29 pesos, posteriormente se realizó un incremento al presupuesto del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para el ejercicio fiscal 2023, quedando un presupuesto total por un monto de \$ 28,433,202.00 pesos para el ejercicio fiscal 2023.



6. Informe Financiero

Presupuesto ministrado Federal y Estatal para el ejercicio fiscal 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO Al 31/05/2023	% DE AVANCE MINISTRADO vs AUTORIZADO
Federal	14,216,601.00	6,462,090.00	45%
Estatal	14,216,601.00	7,021,511.19	49%
TOTAL	<u>\$28,433,202.00</u>	<u>\$13,483,601.19</u>	47%

Presupuesto ministrado federal y estatal al 31 de mayo de 2023

El presupuesto total autorizado para la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2023 es hasta por un monto de \$ 28,433,202.00 pesos, al 31 de mayo de 2023 la Federación a ministrado \$6,462,090.00 pesos, lo que representa un 45% del total que del presupuesto que le corresponde ministrar, mientras que el Estado a ministrado \$7,021,551.19 pesos que representa un 49%.

Por lo anterior, la UTP a recibido un monto total de \$13,483,641.19 pesos por parte de la ministración de la Federación y el Estado, lo que representa un 47% de avance del presupuesto total autorizado para el ejercicio fiscal 2023.

6. Informe Financiero

Ingresos totales Federal, Estatal y propios al 31 de mayo de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO / PROYECTADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 31/05/2023	% DE AVANCE
Federal	14,216,601.00	6,462,090.00	45%
Estatal	14,216,601.00	7,021,511.19	49%
Propios	4,927,235.10	3,760,850.01	76%
TOTAL	<u>\$33,360,437.10</u>	\$17,244,451.20	52%

Ingresos totales al 31 de marzo de 2023

El presupuesto total autorizado / proyectado para el ejercicio 2023, es hasta por un monto de \$33,360,437.10 pesos, al 31 de mayo de 2023 ha ingresado la cantidad de **\$17,244,451.20 pesos** proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, lo que representa un 52% de los recursos proyectados por recibir.

6. Informe Financiero

Egresos totales Federal, Estatal y propios al 31 de mayo de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 31/05/2023	EGRESOS TOTALES AL 31/05/2023	SALDO AL 31/05/2023	% DE EGRESO
Federal	6,462,090.00	4,499,557.21	1,962,532.79	70%
Estatal	7,021,511.19	5,688,930.66	1,332,580.53	81%
Propios	3,760,850.01	3,668,129.25	92,720.76	98%
TOTAL	<u>\$17,244,451.20</u>	<u>\$13,856,617.12</u>	<u>\$3,387,834.08</u>	80%

Egresos totales al 31 de marzo de 2023

Al 31 de mayo de 2023 ha ingresado la cantidad de \$17,244,451.20 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, mientras que los egresos totales fueron por un monto de \$13,856,617.12 pesos, quedando un saldo de \$3,387,834.08 pesos, lo que representa un egreso de 80% sobre los ingresos totales.

Parque vehicular



VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	318,148 KM	REGULAR (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,565 KM	REGULAR/MALO (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	218,737 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	186,020 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	95,526 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas reseca en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	209,860 MILLAS	REGULAR/MALO (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	140,199 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	148,339 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	124,070 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	136,818 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)



Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	353	3	356	7
REPARACIÓN	29	0	29	0
DAÑADO	8	0	8	1
			393	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	69	1	70	0
REPARACIÓN	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	426
REPARACIÓN	29
DAÑADO	9
SERVIDORES	7

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos
Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica



Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



Convenios Específicos para la Asignación de Recursos
Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica



Ejercicio 2020

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40

Ejercicio 2021

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

Ejercicio 2022

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.



7. Solicitud de Acuerdos
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No.	Acuerdo
01/III/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 8 fracción II, artículo 9 fracción I y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/III/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2023, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/III/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectoría Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, correspondiente del 1 de abril al 31 de mayo de 2023 e informe financiero correspondiente del 1 de enero al 31 de mayo de 2023, con fundamento en el artículo 7 fracción VIII y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/III/O/2023	Con fundamento en el artículo 7 fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de abril y mayo de 2023, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. (Anexo X)
05/III/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación para modificar los montos por servicios educacionales en los conceptos de Titulación TSU de \$550.00 (quinientos cincuenta pesos 00/100 MN) a \$1,250.00 (mil doscientos cincuenta pesos 00/100 MN) y Titulación LIC de \$950.00 (novecientos cincuenta pesos 00/100 MN) a \$1,500.00 (mil quinientos pesos 00/100 MN). Lo anterior se deriva del gasto que representa la adquisición del papel seguridad de los títulos oficiales, consumibles y gastos administrativos, así como del análisis elaborado sobre los montos de titulación que maneja el subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en el Estado de Chihuahua, siendo la UTP la institución en el estado con la menor tarifa. Apegándose a la normatividad de la Ley de Derechos del Estado de Chihuahua (Anexo XI)
06/III/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo la validación del organigrama hasta el nivel de jefaturas de departamento, de acuerdo a la plantilla de personal de mandos superiores y medios autorizada en el analítico de presupuesto vigente (1 rector/a, 4 directores/as de área, 4 subdirectores/as de área y 9 jefes/as de departamento), con la finalidad de iniciar las gestiones para actualizar y validar el organigrama de la UTP ante la SFP, necesario para el proceso de revisión, validación y publicación del Estatuto Orgánico en el Periódico Oficial del Estado y actualización del Manual de Organización y Manual de Procedimientos de la Universidad. (Anexo XII)

7. Solicitud de Acuerdos
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo



No.	Acuerdo
07/III/O/2023	<p>Se solicita al H. Consejo Directivo autorización para la adquisición emergente de equipo de cámaras de seguridad (equipo de circuito cerrado de vigilancia) con recurso propio hasta por un monto de \$40,000.00 (cuarenta mil pesos 00/100 MN) con la finalidad de ampliar y mejorar los puntos de vigilancia en las instalaciones de la UTP, derivado de los hechos registrados el pasado lunes 19 de junio de 2023, en donde se detectó un robo agravado en las instalaciones que ocupa la cafetería.</p> <p>La adquisición deberá cumplir con la normatividad vigente aplicable y la suficiencia presupuestal. (Anexo XIII)</p>



8. Resumen de Acuerdos 3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo





9. Asuntos Generales
3° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo



GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

3ERA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO.

