

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

2 0 2 3



H. CONSEJO DIRECTIVO UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931
Hgo. del Parral Chih., a 20 de abril de 2023





Orden del día 2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.
2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
Informe estadístico (cierre sep-dic 2022 e inicio ene-abr 2023)
Informe de actividades, eventos etc. (del 1° febrero de 2022 al 31 de marzo 2023)
6. Informe Financiero.
Informe del 1 enero al 31 marzo de 2023
7. Solicitud de Acuerdos.
05/II/O/2023 Validación de Estados Financieros 2021.
06/II/O/2023 Autorización para ocupar plazas Directivas y Subdirectivas
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales
10. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Dr. Raúl Humberto Irigoyen Chávez
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime





2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Acceso a el Acta de la 1era Sesión Ordinaria 2023:

<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/ACTA%201era%20SO%202023.pdf>

NOTA. El acta de la 1era Sesión Ordinaria 2023, se encuentra en proceso de firmas por las y los Consejeros e invitados/as especiales que en ella estuvieron presente.





4. Seguimiento de Acuerdos 1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.</p>	80%	En Seguimiento	<p>Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo I

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Se está trabajando en las guías técnicas del equipo especializado a adquirir.	15%	En Seguimiento	Una vez conformado el proyecto, se procederá a dar inicio con la licitación correspondiente.	Planeación / Rectoría	Anexo II
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	Se envió oficio con fecha 27 de mayo de 2022, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo III



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	<p>Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP:</p> <ul style="list-style-type: none">• AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007• FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011• DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 <p>La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad.</p> <p>Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.</p>	Desincorporación de vehículos	Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles, turnado al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.	20%	En Seguimiento	El expediente esta siendo validado por los miembros del comité de depuración de bienes muebles y se encuentra en la formulación de propuesta del destino final de los bienes muebles. Siendo el responsable el Comité en mención de determinar, en su caso, el precio del bien, debiendo tomar en consideración las condiciones del mismo y la demanda en el mercado.	Comité de depuración de bienes muebles	Anexo IV



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos incluir el concepto de "Libros de inglés", en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de \$184,400.00 pesos.	Libros de Ingles	Para el periodo de enero – abril de 2022, se adquirieron un total de 890 ejemplares representando un costo de \$174,073.50	15%	En Seguimiento	Se informará al H. Consejo Directivo los ejemplares que se vayan adquiriendo por cuatrimestre.	Dirección de Vinculación / Dirección Académica	Anexo V
07/I/O/2023	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la instalación de la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico, en espera de la autorización del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) por las instancias correspondientes.	RIPPPA	El Proyecto de Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA) fue enviado a la DGUTyP mediante oficio no. 1/222/2023 el pasado 04 de abril para su revisión y en su caso, visto bueno.	50%	En Seguimiento	Se está a la espera de que el área jurídica de la DGUTyP emita observaciones o en su caso, visto bueno del RIPPPA, para posteriormente presentarlo al H. Consejo y Conformar la Comisión responsable de los concursos de oposición para la contratación del personal académico.	Dirección de Planeación / Área Jurídica	Anexo VI



5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



- TSU en Minería área Beneficio Minero



- TSU en Procesos Industriales área Manufactura



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Mantenimiento Industrial



- Ing. en Minería



- Ing. Industrial



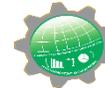
- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Unidad Académica Río Balleza

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales
- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida enero-abril 2023

Matrícula Total de Parral TSU				Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Enero-Abril 2023			Carrera	Enero-Abril 2023		
TSU	H	M	Total	TSU	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	23	46	69	Agricultura Sustentable y Protegida	22	16	38
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	133	8	141	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	35
Minería área Beneficio Minero	104	87	191	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	27
Procesos Industriales área Manufactura	45	44	89				
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	50	21	71				
Total	355	206	561	Total	49	51	100

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería				Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Enero-Abril 2023			Carrera	Enero-Abril 2023		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	5	33	38	Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	10
Mantenimiento Industrial	55	9	64	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	13
Minería	51	48	99				
Industrial	5	21	26				
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	15	5	20				
Total	131	116	247	Total	9	14	23

Total Parral (TSU y LIC)	486	322	808	Total UARB (TSU y LIC)	58	65	123
---------------------------------	------------	------------	------------	-------------------------------	-----------	-----------	------------

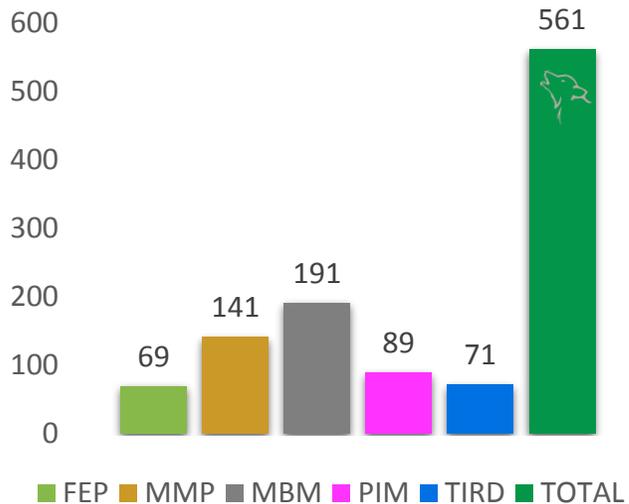
Matrícula Total de la UT de Parral	544	387	931
---	------------	------------	------------



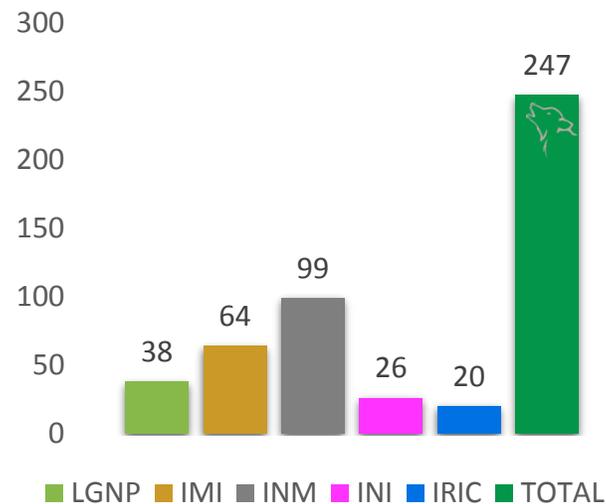
5.2 MATRÍCULA

NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
ASP = Agricultura Sustentable y Protegida	
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	INI = Ing. Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

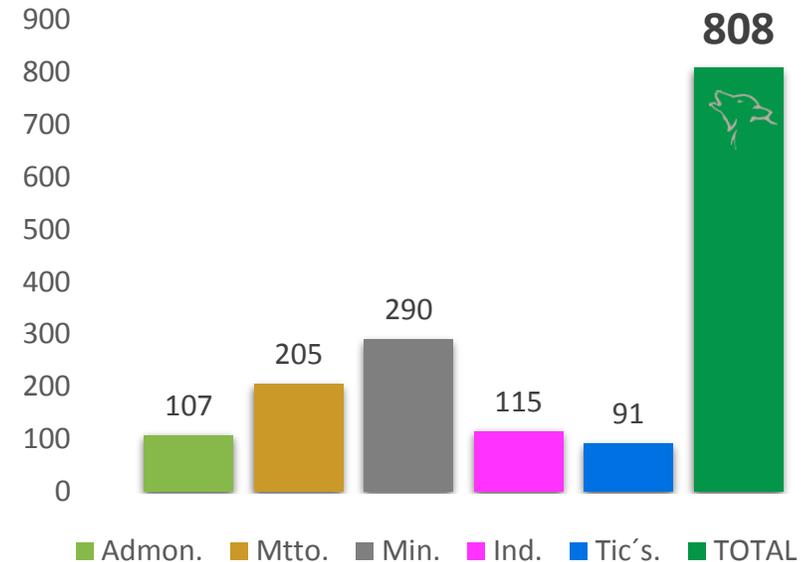
TSU Campus Parral
ENE-ABR 2023



LIC Campus Parral
ENE-ABR 2023



TSU/LIC Campus Parral
ENE-ABR 2023

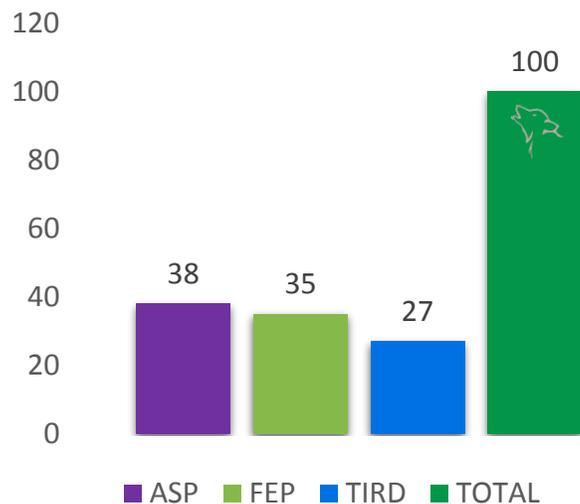


La matrícula total de ene-abr de 2023 en el campus Parral es de **808** estudiantes; **561** del nivel TSU y **247** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

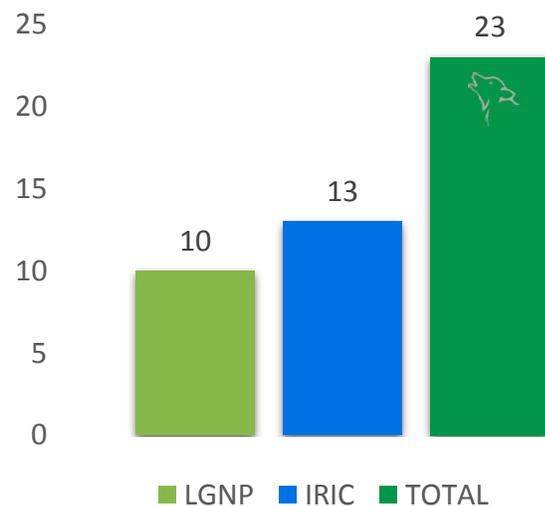


5.2 MATRÍCULA

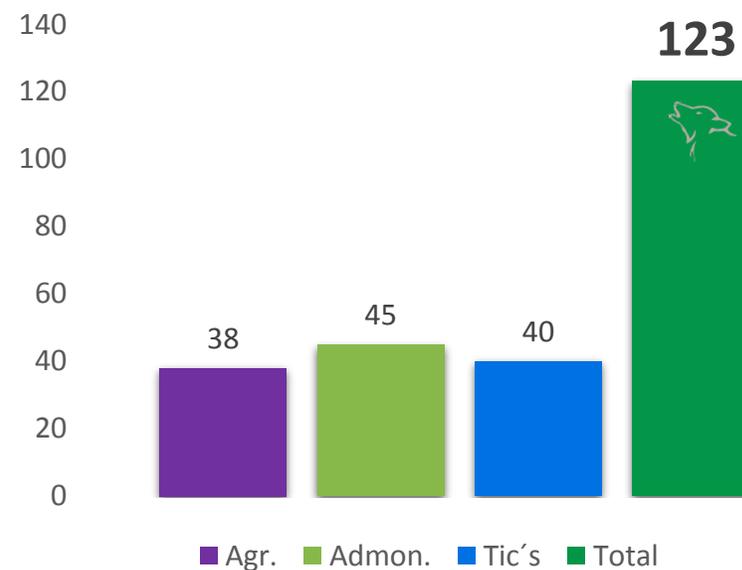
TSU UARB ENE-ABR 2023



LIC UARB ENE-ABR 2023



TSU/LIC UARB ENE-ABR 2023

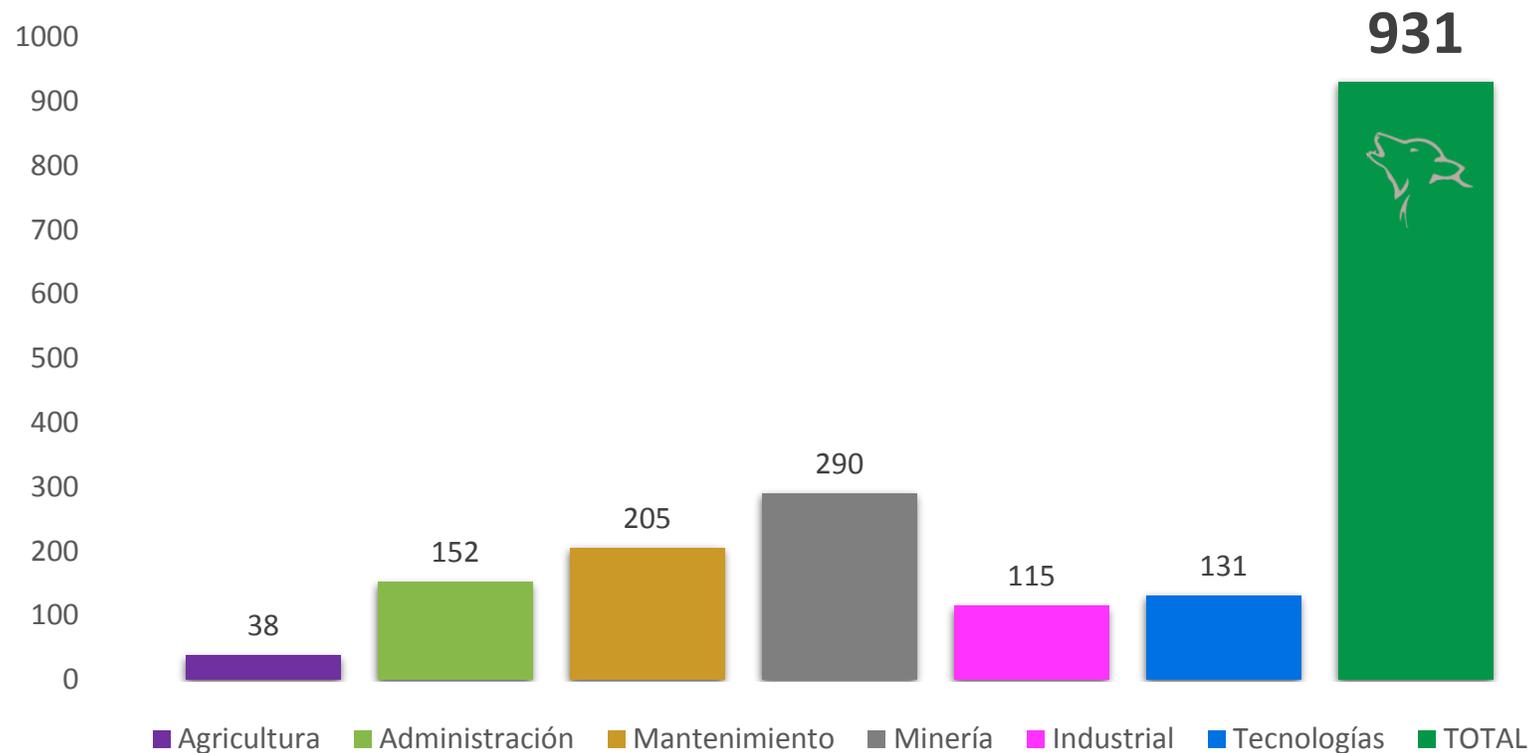


La matrícula total de ene-abr de 2023 en la UARB es de **123** estudiantes; **100** del nivel TSU y **23** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.



5.2 MATRÍCULA

Matrícula Global TSU/LIC Campus Parral y UARB ENE-ABR 2023



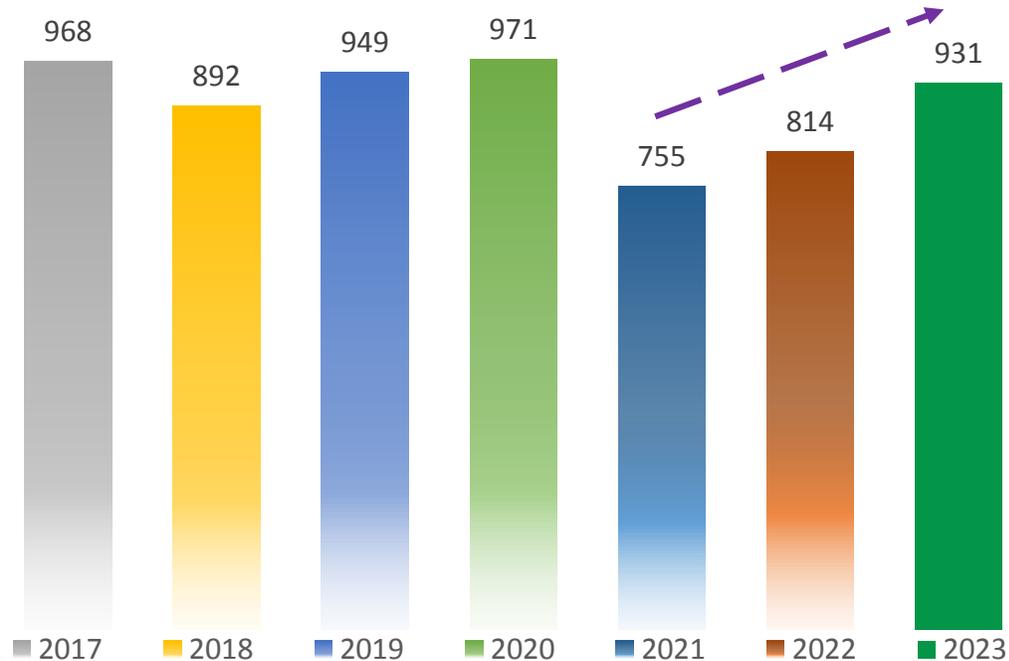
La matrícula total de la UT Parral en enero-abril de 2023 es de **931** estudiantes; **661** del nivel TSU y **270** del nivel Licenciatura/Ingeniería.





5.2 MATRÍCULA

Comparativo de matrícula de **enero - abril** de 2023 con cuatrimestres similares anteriores.



La Universidad Tecnológica de Parral muestra un **crecimiento considerable** en su matrícula atendida en **enero abril 2023**, en comparación con los últimos dos años anteriores (Ene-Abr-2021 y Ene-Abr-2022), atendiendo 176 estudiantes más que en el cuatrimestre enero abril 2021 (**23% de crecimiento**), y 117 estudiantes más que el cuatrimestre enero abril 2022 (**14% de crecimiento**)



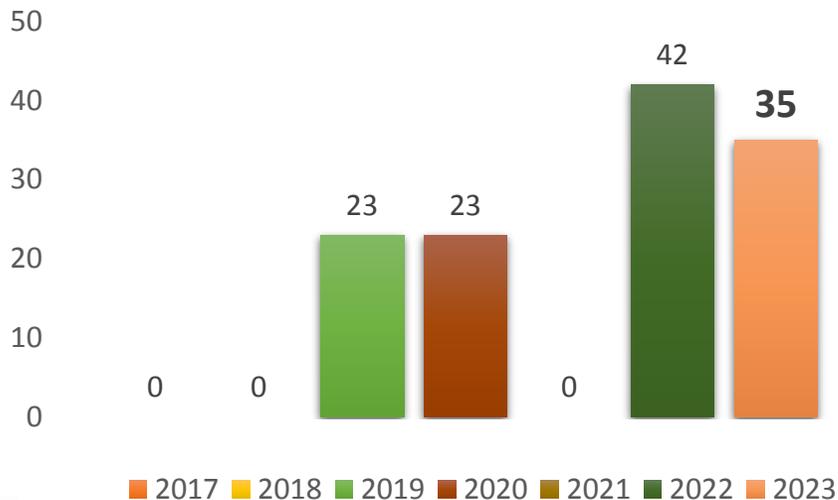


5.3 ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO ENE-ABR 2023

Matrícula de nuevo ingreso Ene-Abr 2023					
Campus	Carrera	Modalidad	Matrícula Nuevo Ingreso		
			H	M	Total
Parral	TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada	Escolarizado	18	3	21
	TSU en Minería área Beneficio Minero	Despresurizado	11	3	14
TOTAL			29	6	35

En el cuatrimestre de enero-abril 2023, la UTP logró abrir dos grupos de nuevo ingreso de las carreras de TSU de Mantenimiento con 21 estudiantes, y TSU en Minería con 14 estudiantes, para dar un total de 35 estudiantes de nuevo ingreso.

Histórico de Nuevo Ingreso en periodos de Enero-Abril



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-Diciembre 2022 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	29	56	85	16	0	0	0	23	46	69
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	136	9	145	27	0	21	2	133	8	141
Minería área Beneficio Minero	119	102	221	50	0	14	6	104	87	191
Procesos Industriales área Manufactura	48	48	96	9	0	0	2	45	44	89
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	56	23	79	7	1	0	0	50	21	71
Total Parral	388	238	626	109	1	35	10	355	206	561

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	27	16	43	5	0	0	0	22	16	38
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	20	23	43	8	0	0	0	15	20	35
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	13	15	28	1	1	0	1	12	15	27
Total Balleza	60	54	114	14	1	0	1	49	51	100

Total TSU Parral y Balleza	254	204	458	123	2	35	11	404	257	661
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-Diciembre 2022 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	6	34	40	3	0	0	1	5	33	38
Mantenimiento Industrial	59	9	68	3	1	0	0	55	9	64
Minería	51	52	103	4	0	0	0	51	48	99
Ingeniería Industrial	6	21	27	0	1	0	0	5	21	26
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	14	5	19	0	0	0	1	15	5	20
Total Parral	136	121	257	10	2	0	2	131	116	247

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	10	0	0	0	0	4	6	10
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	13	0	0	0	0	5	8	13
Total Balleza	9	14	23	0	0	0	0	9	14	24

Total Ingenierías Parral y Balleza	145	135	280	10	2	0	2	140	130	270
---	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	----------	------------	------------	------------

Gran total (TSU y LIC) Parral y Balleza	593	427	1,020	133	4	35	13	544	387	931
--	------------	------------	--------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera TSU	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
FEP	85	85	16	19	19%	Aceptable	22%	Retrasado
MMP	145	119	27	48	19%	Aceptable	40%	Retrasado
MBM	221	218	50	54	23%	Retrasado	25%	Retrasado
PIM	96	69	9	8	9%	Adecuado	12%	Adecuado
TIRD	79	52	7	11	9%	Adecuado	21%	Retrasado
Total	626	543	109	140	17.4%	Aceptable	25.7%	Retrasado

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU

10.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Campus Parral del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 8.3%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 7.1%**.



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Total de Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
ASP	43	0	5	0	12%	Adecuado	N/A	N/A
FEP	43	15	8	1	19%	Aceptable	7%	Adecuado
TIRD	28	24	1	1	4%	Adecuado	4%	Adecuado
Total	114	39	14	2	12.3%	Adecuado	5.1%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU

10.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **Aumentó un 7.2%**.

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020, se encuentra por encima con 2%**.





5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Resultado Total de Abandono TSU Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral	626	543	109	140	17.4%	Aceptable	25.7%	Retrasado
Balleza	114	39	14	2	12.3%	Adecuado	5.1%	Adecuado
Total	740	582	123	142	16.6%	Aceptable	24.4	Retrasado

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 7.8%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 6.3%**.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU
10.3%





5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matrícula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
LGNP	40	48	3	2	8%	Adecuado	4%	Adecuado
IMI	68	68	3	8	4%	Adecuado	12%	Adecuado
INM	103	103	4	9	4%	Adecuado	9%	Adecuado
INI	27	32	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	19	38	0	5	0%	Adecuado	13%	Adecuado
Total	257	289	10	24	3.9%	Adecuado	8.3%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING

3.9%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Campus Parral del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 4.4%**.

El indicador de abandono del nivel LIC Campus Parral, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra en **Igualdad**.



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Abandono LIC/ING UARB

Matricula Total UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
LGNP	10	11	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	13	26	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	23	37	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
3.9%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC en la UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **se mantiene en igualdad al no presentar abandono.**

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra en **Por debajo con 3.9%**





Resultado Total de Abandono LIC/ING Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep- Dic-22	Abandono Sep- dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral	257	289	10	24	3.9%	Adecuado	8.3%	Adecuado
Balleza	23	37	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	280	326	10	24	3.6%	Adecuado	7.3%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, disminuyó un 3.7%.

El indicador de abandono del nivel LIC Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por debajo con 0.3%**.

Métrica Estatal de Abandono LIC			Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	3.9%
21% o más	16% a 20%	15% o menos	



Resultado Total de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB TSU/LIC			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep- Dic-22	Abandono Sep- dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral y UARB	1,020	908	133	166	13.0%	Adecuado	18.2%	Aceptable

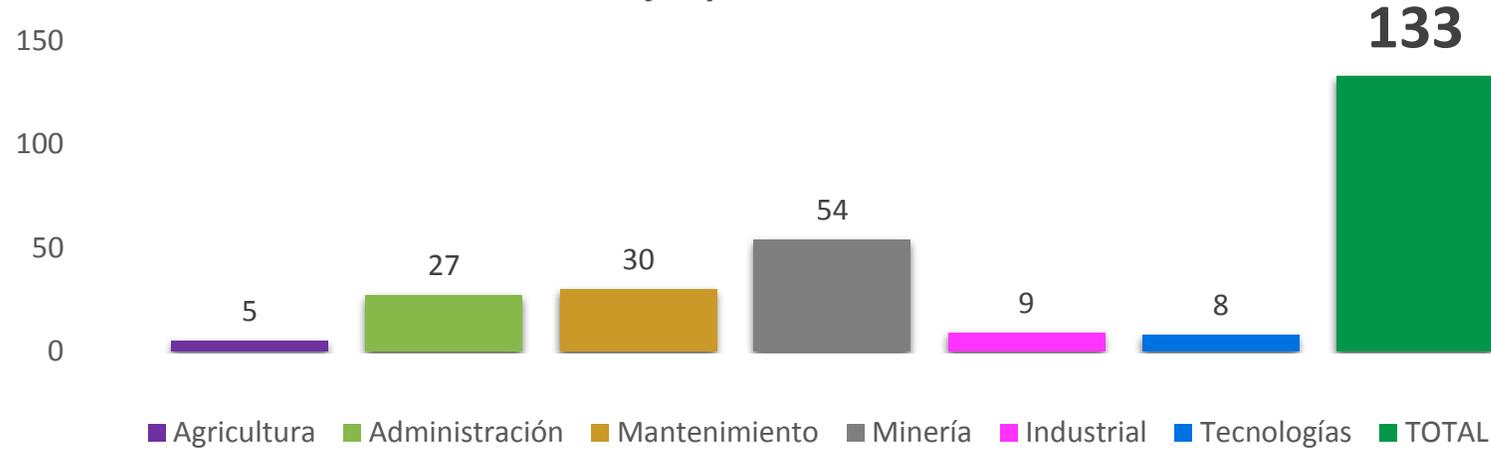
El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles TSU/LIC Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 5.2%**.

El indicador de abandono de los dos niveles TSU/LIC Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2020, se encuentra **por encima con 5.9%**.

Métrica Estatal de Abandono LIC			Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	7.1%
21% o más	16% a 20%	15% o menos	



Total de Bajas por Carrera SEP-DIC 2022



El abandono escolar total es de 133 estudiantes y representa un 13% con relación a la matrícula total de Sep-Dic de 2022 (1,020).

Concentrado de abandono escolar de Sep-Dic 2022 con respecto a la métrica Estatal

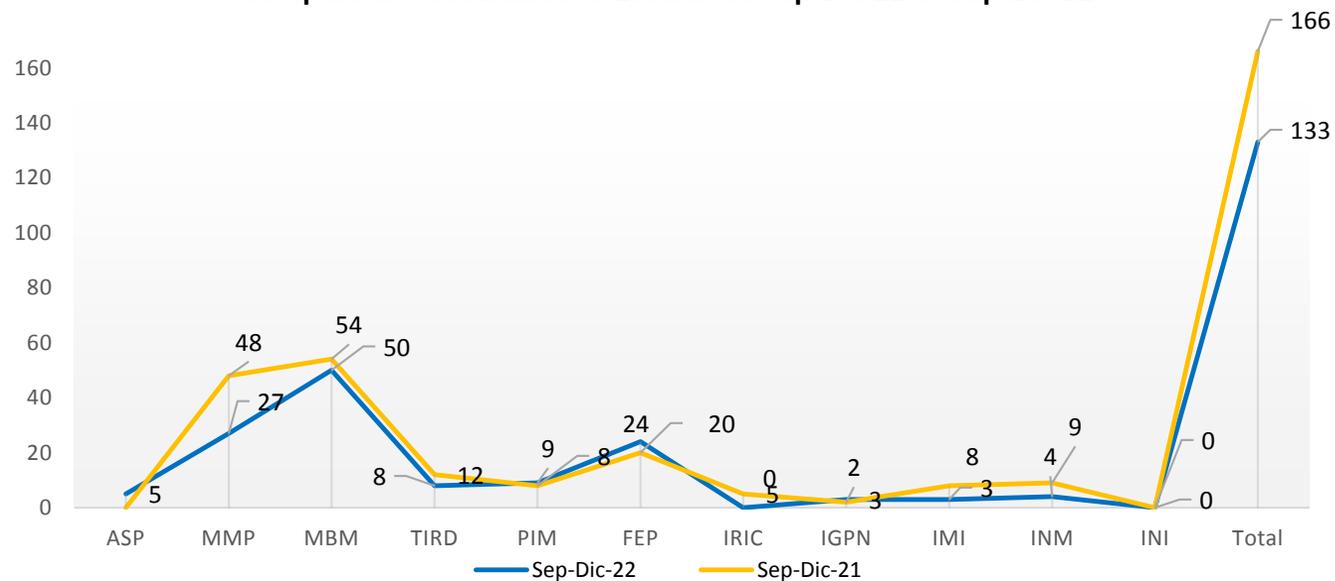
Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	740	15%	1.6% por encima	Aceptable
Abandono Escolar TSU	123			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	16.6%			
Matrícula Total LIC/ING	280	15%	11.4% por debajo	Adecuado
Abandono Escolar INGENIERÍA	24			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	3.6%			
Matrícula Total TSU y LIC/ING	1,020	15%	3% por debajo	Adecuado
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	133			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	13%			



Concentrado de abandono escolar de Sep-Dic 2022 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2020

Métrica Comparativa MECASUT 2020		% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.3%	16.6%	6.3% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	3.9%	3.6%	0.3 por debajo
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.1%	13%	5.9% por encima

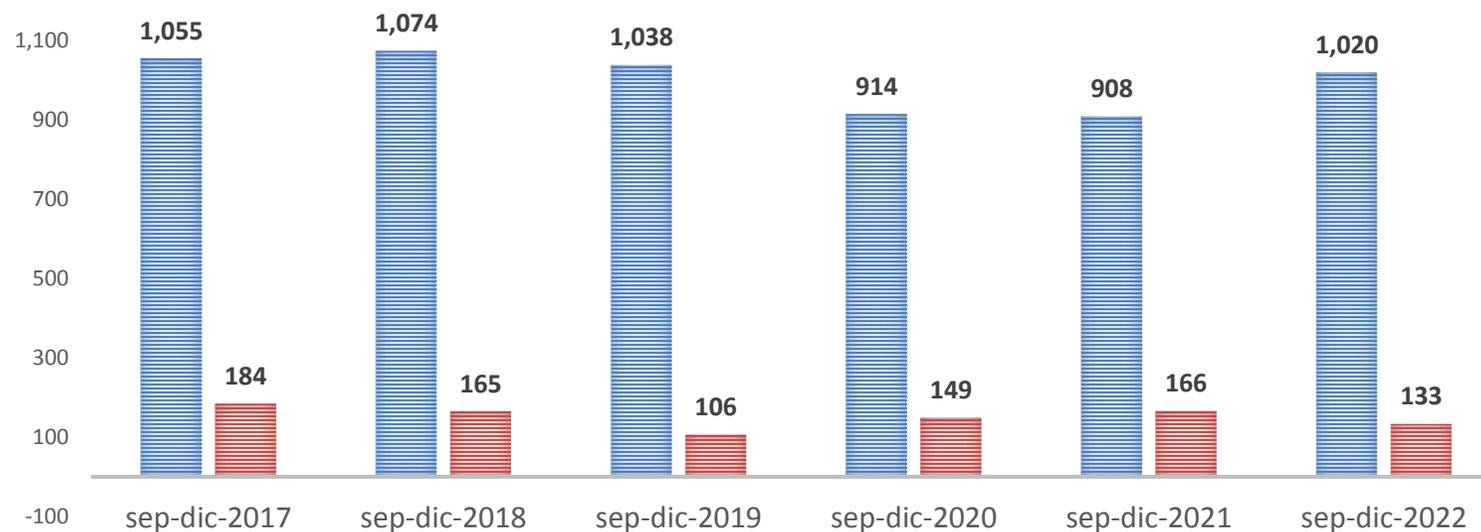
Comparativo de Abandono Escolar de Sep-Dic 22 vs Sep-Dic 21



Disminuyó el abandono escolar de 166 a 133 estudiantes, lo que representa 33 estudiantes menos respecto al periodo comparado.

DESERCIÓN POR PERIODOS

■ Matricula Atendida ■ Estudiantes desertores



Sep – Dic	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2022	1,020	133	13.00%
2021	908	166	18.28%
2020	914	149	16.30%
2019	1,038	106	10.21%
2018	1,074	165	15.36%
2017	1,055	184	17.44%
TOTAL:	6,009	903	15.02%

El promedio de deserción en los periodos sep-dic desde el 2017 hasta el 2022 es de un 15.02%.

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2022



Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	16	1	Cambio de UT
		3	Deserción sin causa conocida
		1	Faltas al reglamento escolar
		1	Problemas de trabajo
		1	Problemas de vocación
		9	Motivos personales
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	27	1	Sin causa conocida
		2	Faltas al reglamento escolar
		2	Incumplimiento de expectativas
		3	Problemas de trabajo
		1	Problemas de trabajo
		1	Problemas económicos
		5	Reprobación
		8	Motivos Personales
		2	Otras causas
Minería área Beneficio Minero	50	10	Deserción sin causa conocida
		1	Faltas al reglamento escolar
		5	Problemas de trabajo
		5	Problemas de vocación
		1	Problemas económicos
		9	Reprobación
		18	Motivos personales
		1	Otras causas
Procesos Industriales área Manufactura	9	1	Deserción sin causa conocida
		8	Motivos personales
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	7	1	Faltas al reglamento escolar
		5	Motivos personales
		1	Otras causas
Abandono TSU Parral	109		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Agricultura Sustentable y Protegida	5	1	Distancia de la Institución
		2	Motivos personales
		2	Problemas de trabajo
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	8	2	Deserción sin causa conocida
		4	Motivos personales
		1	Problemas de vocación
		1	Problemas económicos
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Motivos personales
Abandono TSU Balleza	14		

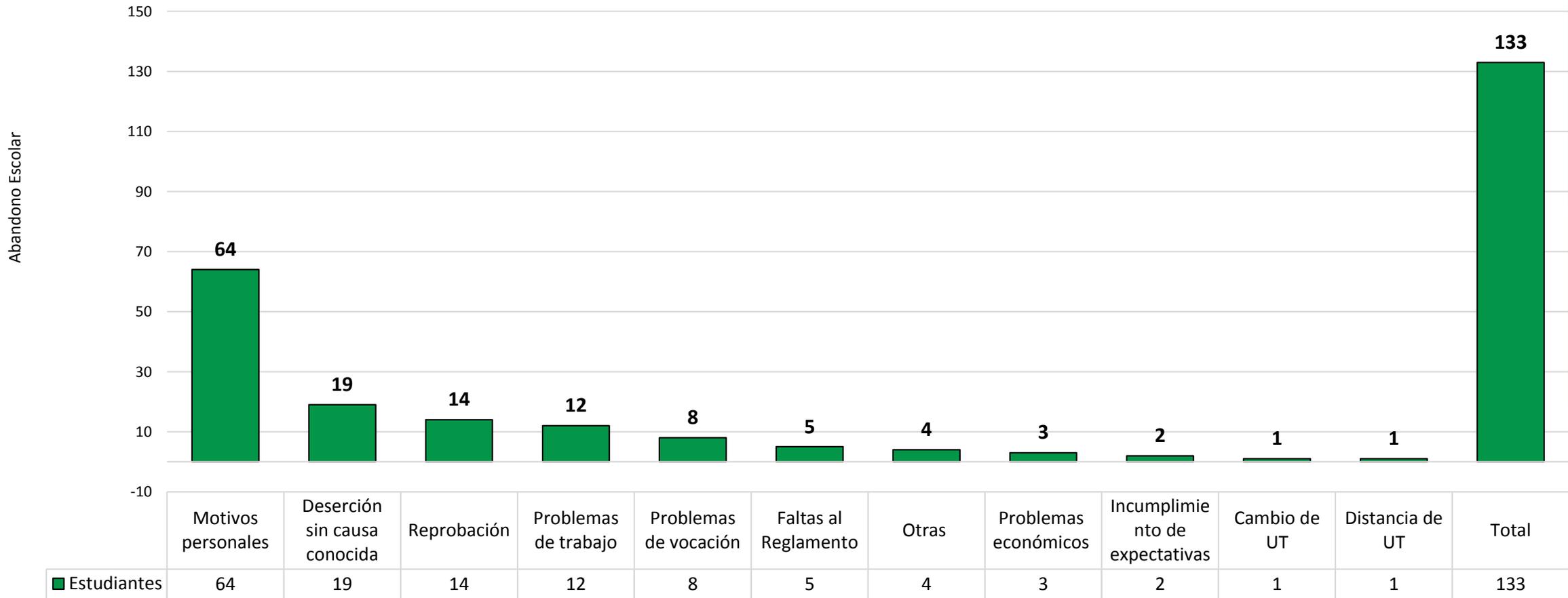


Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2022

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	3	3	Motivos personales
Mantenimiento Industrial	3	3	Motivos personales
Minería	4	1	Problemas de trabajo
		3	Motivos personales
Sistemas Productivos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Abandono en Ing. Parral	10		

Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Total de abandono en Ing Balleza	0		

Causas de Abandono Escolar Mayo-Agosto- 2022





Bajas por reprobación del cuatrimestre sep-dic 2022

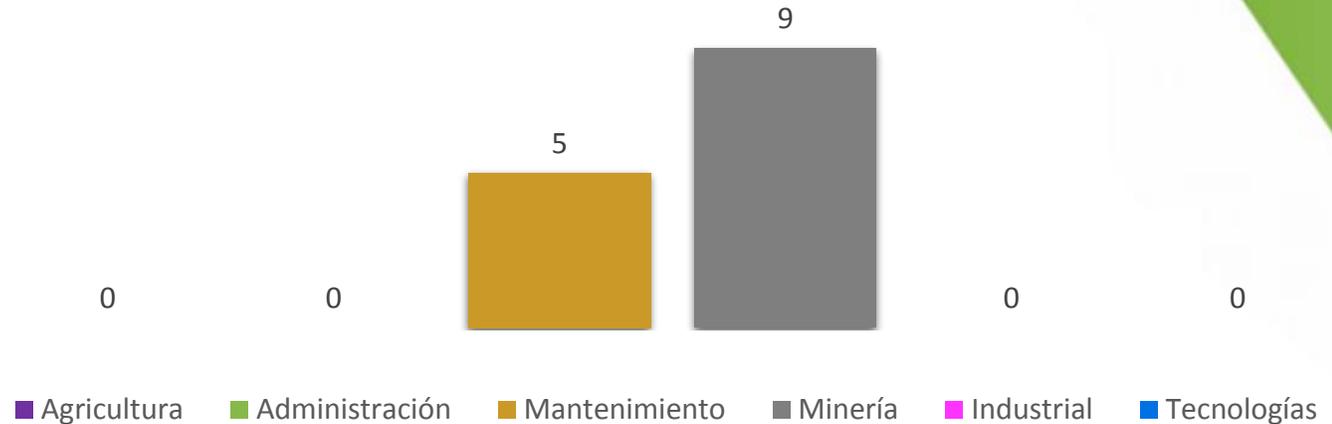
Nivel	Matricula Atendida Sep-Dic 2022	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU	740	14	1.9%	5.6%	3.7% por debajo
LIC/ING	280	0	0%	2.6%	2.6% por debajo
TOTAL:	1,020	14	1.4%	4.1%	2.7% por debajo

El indicador de **reprobación para el nivel TSU** se encuentra por **debajo de la media nacional en un 3.7%**, mientras **que el nivel de LIC/ING** se encuentra **por debajo de la media en un 2.6%**. El indicador global de los dos niveles se encuentra **por debajo de la media nacional con un 2.7%**.

El promedio de deserción por reprobación en los periodos sep-dic desde el 2017, hasta el 2022, es de 3.25%.

Septiembre – Diciembre	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2022	1,020	14	1.37%
2021	908	28	3.08%
2020	914	51	5.58%
2019	1,038	26	2.50%
2018	1,074	53	4.93%
2017	1,055	23	2.18%
TOTAL:	6,009	195	3.25%

Reprobación por Carrera SEP-DIC 2022





Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre sep-dic 2022

Promedios globales Sep-Dic 2022			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2022	Diferencia
TSU	9.2 (DE)	8.8	0.4 por encima
LIC	9.3 (DE)	9.0	0.3 por encima
TSU y LIC	9.2 (DE)	8.9	0.3 por encima

Promedios sep-dic 2022

TSU PARRAL	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
	FEP	9.4	DE
	MMP	9.1	DE
	MBM	9.2	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	9.0	DE

TSU BALLEZA	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
	ASP	9.1	DE
	FEP	9.5	DE
	TIRD	8.9	SA

ING/LIC PARRAL	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
	LGNP	9.6	DE
	IMI	9.1	DE
	INM	8.9	SA
	ISP	9.2	DE
	IRIC	9.4	DE

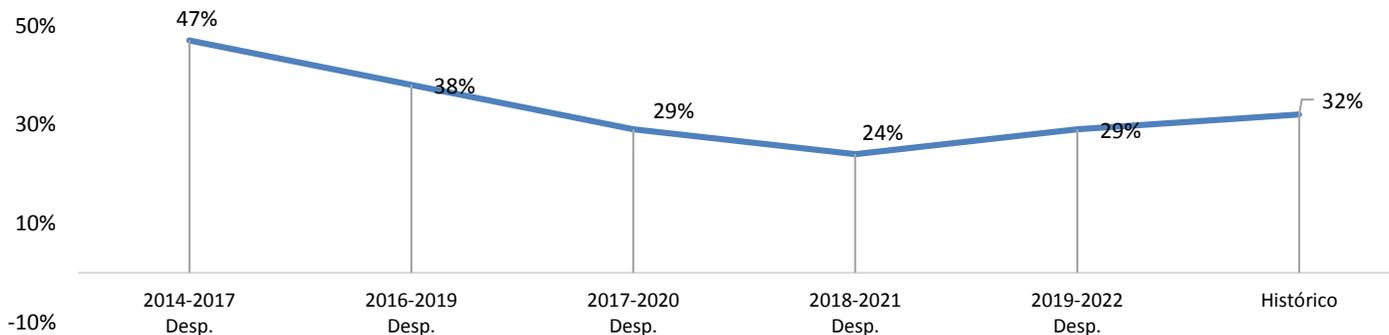
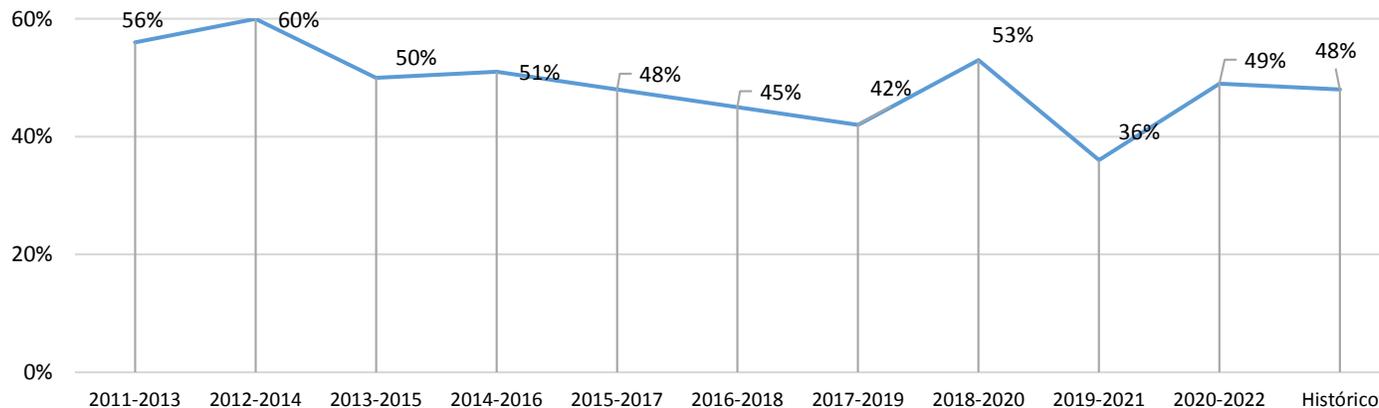
ING/LIC BALLEZA	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
	LGNP	9.6	DE
	IRIC	9.3	DE

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
----	----------	----	-----------	----	---------------



5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Diciembre 2022



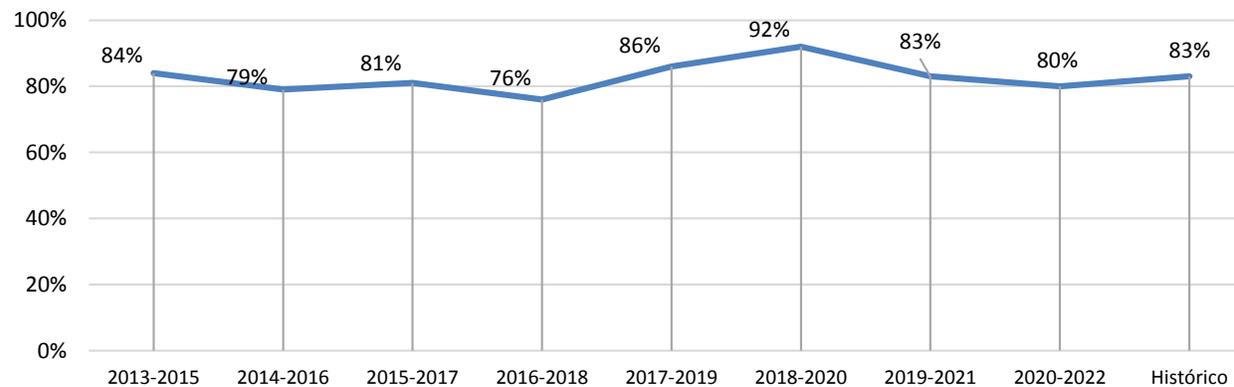
Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU
43%
Aceptable

Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU (2019-2021)	219	108	49%	54%	5% por debajo
TSU Despresurizado (2018-2021)	97	28	29%	54%	25% por debajo
Total, TSU	316	136	43%	54%	11% por debajo



Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Diciembre 2022



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
ING (2020-2022)	198	158	80%	83%	-3

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
80%
Adecuado



5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente ENE-ABR 2023					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	931	58 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	5	1	6		
Total	13	3	16		

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno a marzo de 2023				
Recurso Federal y Estatal	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2020)	Diferencia
10,096,041.15	931	10,844.29	\$ 29,438.00	147.77

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Sep-Dic 2022			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	740	379	El 51% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	280	213	El 76% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	1,020	592	El 58% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.



Tipo de Becas otorgadas sep-dic 2022

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2022		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Apoyos para Madres y Padres Solteros		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		Becas de Inscripción		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transportre				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	58	58	6	37	2	2	13	19	26	26	0	0	2	2	14	15	121	159	280
Parral LIC	12	24	3	15	2	2	25	43	13	17	0	0	6	15	2	2	63	118	181
TOTAL Parral	70	82	9	52	4	4	38	62	39	43	0	0	8	17	16	17	184	277	461
	152		61		8		100		82		0		25		33				

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2022		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Apoyos para Madres y Padres Solteros		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		Becas de Inscripción		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transportre				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	7	3	0	3	0	0	0	0	2	13	0	2	31	34	0	2	40	57	97
Balleza LIC	0	0	0	0	0	0	3	8	0	0	0	0	9	14	0	0	12	22	34
TOTAL Balleza	7	3	0	3	0	0	3	8	2	13	0	2	40	48	0	2	52	79	131
	10		3		0		11		15		2		88		2				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Apoyos para Madres y Padres Solteros	Becas FANVI	Beca Materiales y Equipo Técnico	Becas de Inscripción	CONACYT Madres Solteras	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Transportre	TOTAL BECAS OTORGADAS SEP-DIC 2022
162	64	8	111	97	2	113	35	592

- Institucionales** 162 becas
- Federales** 280 becas
- Estatales** 115 becas
- Municipales** 35 becas

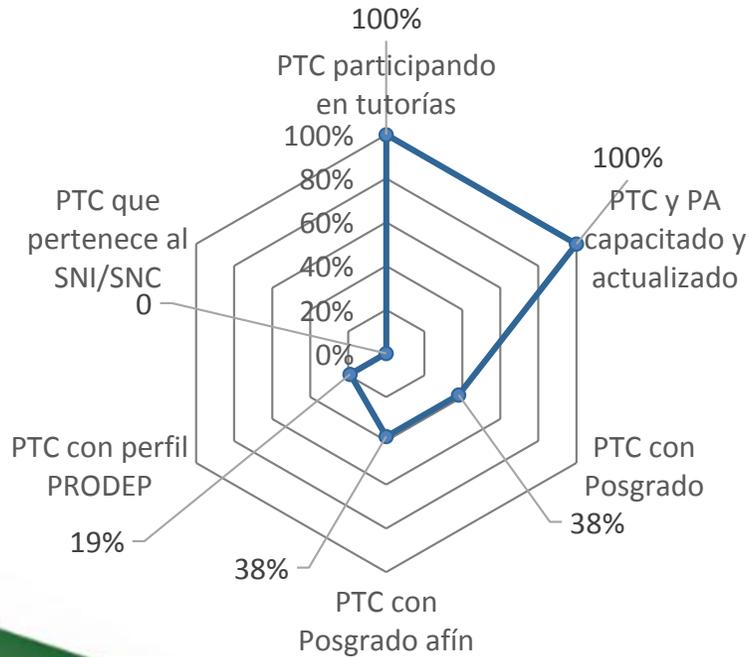


Perfil Docente Ene-Abr 2023

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	5	1	6
PA	B	16	15	31
Total		29	18	47

Perfiles PRODEP

RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE
NOMBRE DEL DOCENTE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra
JEFES DE CARRERA
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González





5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre de 2022**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, (**86 profesores frente a grupo**) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Academias	Organización y Desarrollo	Compromiso	Gestión Docente	Promedio
	9.9	9.9	9.9	9.9
Autoevaluación Docente	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Gestión Docente	Promedio
	9.6	9.5	9.3	9.5
Evaluación por Jefaturas de Carrera	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Promedio	
	9.9	9.9	9.9	
Evaluación por estudiantes	Organización Didáctica	Desarrollo en el Aula	Ética Docente	Promedio
	9.4	9.6	9.6	9.5

Calificación Global

9.7

ADECUADO



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura Frente a Grupo) SEP-DIC-22

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
Ramírez Juárez César Librado	Gestión de Negocios	9.97
Gardea Loya José Alberto	Tecnologías	9.94
Espinoza Navarrete Jesús	Mantenimiento	9.89
González Gardea Brisa Alejandra	Minería	9.88
Pillado Juan Luis	Formación Sociocultural y Expresión OyE	9.85
Vázquez Contreras Rocío Talina	Procesos Industriales	9.82
Bustillos Sánchez Lucero	Inglés	9.79
Bustos Mata Álvaro	Agricultura	9.78



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre de 2022**, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, (23 profesores Tutores) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Estudiantes	Organización didáctica	Desarrollo en el aula	Ética Docente	Promedio		
		9.7	9.6	9.7	9.7	
Autoevaluación por Jefaturas de Carrera	Docencia	Tutoría y Asesoría	Investigación	Gestión	Vinculación	Promedio
	9.8	9.9	3.9	10	10	8.7
Autoevaluación	Compromiso	Planificación y responsabilidad	Organización y desarrollo	Promedio		
	9.8	9.8	9.8	9.8		

Calificación Global

9.4

ADECUADO





5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores) SEP-DIC-22

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
Loya Fernández Juan Carlos	Administración	9.8
Vázquez Contreras Rocío Talina	Agricultura	9.2
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.8
Olivas Ibarra Janeth Nicolasa	Mantenimiento	9.9
Valenzuela Chaparro Erick Emanuel	Minería	9.3
Sánchez Villalobos Oscar Miguel	Tecnologías	9.9

Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados Evaluables				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Nota: se está trabajando en acreditar 3 programas educativos más del nivel licenciatura (Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería en Tecnologías de la Información e Ingeniería Industrial)



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 31 de marzo se llevó a cabo la **Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)**, donde se trataron temas con respecto al desempeño institucional de la UTP en sus Programas Presupuestarios, Proyectos de Inversión, seguimiento al Plan Anual de Tecnologías, seguimiento al Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética, así como a las observaciones a las auditorías por Despachos Externos y reportes y evaluaciones al Control Interno y Administración de Riesgos.



El pasado 24 de marzo el **Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública (ICHITAIP)** notificó a la Universidad Tecnológica de Parral sobre el resultado del Dictamen de Verificación de la Publicación de las Obligaciones correspondiente al **primer y segundo trimestre del año 2022**, en el que se detalla que el porcentaje de cumplimiento **alcanzó el 100 por ciento en los dos trimestres**, equivalente a una calificación perfecta.

La resolución porcentual sobre la calificación de 100 otorgada a la Universidad se dio por unanimidad de votos del Pleno de ICHITAIP, así como por el comisionado y la comisionada presentes en la votación, en Sesión Ordinaria celebrada el día 8 de febrero de 2023.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 17 de marzo se realizó la **segunda Feria de Estudiantes Emprendedores** con la oportunidad de que muestren sus productos para fomentar la cultura, precisamente, del emprendimiento entre el alumnado y que puede traducirse en oportunidades laborales e ingresos.



El pasado 25 de marzo **estudiantes de la carrera de Minería** que cursan la **asignatura de Geología General**, visitaron los municipios de **Balleza y Guachochi**, con el objetivo de aprender en campo cómo determinar los tipos de composiciones rocosas, identificar la dinámica fluvial, observar cómo la hidrología y abrasión influyen en la textura y movimiento de minerales.



También el pasado 25 de marzo atendiendo el tema de **Aguas Residuales y Recreativas** que forma parte de la **asignatura de Gestión Ambiental**, alumnos 8vo cuatrimestre de Ingeniería en Minería, visitaron diferentes cuerpos de agua en los municipios de Balleza y Guachochi, a fin de identificar problemáticas ambientales que repercuten en usos actuales y posteriores del recurso hídrico.



El pasado 01 de marzo, con el objetivo de cumplir con el modelo de aprendizaje 70% práctico, para complementar los conocimientos teóricos de los estudiantes, **estudiantes de Ingeniería en Minería visitaron Cerro Los Gatos para analizar la operación de maquinaria y equipo de las diferentes áreas de trabajo de la empresa**, con lo que garantizan una experiencia temprana en su formación.



El pasado 28 de febrero, **alumnos de Ingeniería en Ciberseguridad asistieron a la presentación de un modelo de trabajo en DataZone**, en la ciudad de Chihuahua, que incluyó la **aplicación de tecnologías, desarrollo e implementación de software y medidas de seguridad para prevenir ataques cibernéticos** y cómo responder a los mismos. Además, participaron en una interesante sesión de preguntas y respuestas de parte de los directores de Tecnologías de la Información y Ciberseguridad, y el Departamento de Recursos Humanos dio a conocer las aptitudes necesarios para formar parte de la empresa.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 03 de marzo con el objetivo de ajustar al **Plan Institucional** las acciones y alcanzar los **resultados planteados en el Programa Sectorial**, la Rectora Dra. Betty Chávez participó en la reunión de la **Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior** en la Universidad Tecnológica de Chihuahua.



El pasado 27 de febrero se recibió la visita de **Elizabeth Camargo**, Elt Consultant de la **University of Cambridge**, para dar **seguimiento al programa Better Learning Partner** sobre la enseñanza del idioma inglés.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA



El pasado 09 de febrero, se llevó a cabo una **reunión del área Académico con Rectoría** para tratar el tema de que la UTP se someterá ante CACEI para la **acreditación 3** de sus programas educativos del nivel de Licenciatura: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad; e Ingeniería en Mantenimiento Industrial, es decir el 80% de las carreras, en una primera etapa.

Actualmente, **el 100% del nivel Técnico Superior Universitario ya está acreditado**, con lo que se refrenda el compromiso con el **Plan Sectorial de Educación de la gobernadora Maru Campos Galván** para garantizar la calidad académica en la oferta educativa.



El pasado 10 de febrero, La Rectora Dra. Betty Chávez representó a la UTP en la **reunión de cortesía** que sostuvo el **Presidente Municipal de Parral, César Peña**, con el **Rector de la Universidad Autónoma de Chihuahua, Luis Carlos Rivera Campos**; la **directora de la Facultad De Economía Internaciona, Olinda Ornelas**; el **director del COBACH Plantel 12, Sebastián Guerrero**, y autoridades académicas del corredor universitario.

En ésta reunión se habló sobre el apoyo del Gobierno Municipal para mejorar las **condiciones del circuito en cuestión de luminarias y seguridad**, por el bien de los jóvenes que a diario transitan por el mismo para tomar clases..



El pasado martes 21 de marzo, la Rectora Dra. Betty Chávez dio el arranque oficial de la **Semana Cultural "Recordando a Villa"**, celebrada del 21 al 24 de marzo, con la plática **"Albores de la Vida de Villa"** sobre los inicios de José Doroteo Arango Arámbula, misma que estuvo dividida en dos partes, una a cargo del Ing. José Acosta Saldívar, y la segunda por el profesor Óscar Corral Gutiérrez.

Dentro de la **Semana Cultural "Recordando a Villa"**, dedicada al Centauro del Norte, el pasado 22 de marzo, al conmemorarse este 2023 el centenario de su muerte, **se proyectó una película-documental** situada en la época revolucionaria y sobre algunos acontecimientos que marcaron esta lucha.



El pasado martes 23 de marzo, en el marco de la **Semana Cultural “Recordando a Villa”**, estudiantes de la UTP sorprendieron con su talento y habilidades artísticas, participaron en el concurso **“Dibujando al Caudillo en Gis”**, con el objetivo de promover la expresión a través del arte.



También el pasado martes 24 de marzo, en el marco de la **Semana Cultural “Recordando a Villa”**, estudiantes de la UTP demostraron su talento a través de exposición de dibujos en el **“Tendedore Cultural”** en las Instalaciones de Biblioteca.



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

Como parte de la **Semana Cultural**, celebrada del 21 al 24 de marzo, se llevó a cabo la **develación de una placa** con el nombre que llevará la **Sala de Lectura del Centro de Información**, en honor al **destacado escritor y traductor parralense, Carlos Montemayor Aceves**. La Rectora Dra. Betty Chávez, junto a **Victoria Montemayor**, hija del **activista social** y también cantante, encabezaron el acto oficial ante algunos de los integrantes del Consejo Directivo de la UTP, líderes de cámaras empresariales e invitados especiales.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado martes 23 de febrero, alumnos de TSU en Agricultura Sustentable y Protegida realizaron prácticas de campo en El Reparó, Balleza; y en rancho La República, en Matamoros, sobre los tipos de posicionamiento global, obteniendo por medio de GPS datos de la superficie en plantaciones agrícolas de alfalfa y nogales en los predios visitados.

A través de la geodesia, imágenes satelitales y cartografía digital, los estudiantes aprenden a elaborar reportes cartográficos de unidades de producción agrícola, identificadas con coordenadas, estimando la dimensión de las mismas.



El pasado 17 de febrero, alumnos de Ingeniería Industrial asistieron a Industrias Grajeda Hermanos como parte de la práctica de las asignaturas de Materiales y Simulación de Procesos, impartidas por el Ing. Melchor Omar Grijalva Delgado.

El modelo educativo basado en la constante práctica de campo como reforzamiento a la teoría, genera experiencia temprana en nuestros estudiantes en el sector productivo.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 24 de marzo, la UTP estuvo presente a través de la Rectora Dra. Betty Chávez en la inauguración de la exposición “Mujeres haciendo historia”, a cargo de la Licenciatura en Artes Plásticas Parral de la Universidad Autónoma de Chihuahua, Mtra. Brissa de Santiago.



El pasado 11 de febrero, la UTP estuvo representada por el Ing. Antonio Rascón y el Mtro. Omar Alvarado en la **Primera Reunión 2023 de la Asociación de Ingenieros de Minas Metalurgistas y Geólogos de Mexico.**

Además participaron en la conferencia "La Geotermia, Energía Renovable" a cargo del Dr. Manuel Reyes.

En el evento estuvieron empresarios mineros, directivos del ramo, alumnos y docentes de las instituciones de nivel superior de Parral..



El pasado 29 de marzo la Rectora Dra. Betty Chávez, firmó un **acuerdo de colaboración** con la **Directora del Cecytech Valle de Allende, Laura Fong Gutiérrez**, para que los estudiantes realicen sus prácticas profesionales, servicio social, residencias y estadías profesionales.

También lleva como objetivo coadyuvar en actividades integrales, culturales y deportivas, así como de proyección en beneficio del desarrollo de los jóvenes para su mayor integración en la sociedad, como apoyo de becas, fomento al emprendedurismo y bolsa de trabajo, entre muchas otras.

El pasado 07 de marzo, la UTP **estableció un vínculo de colaboración** con el **Conalep Parral Oficial**, a través de un **convenio firmado** por la Rectora Betty Chávez y la **Directora Eva Espinoza**, con el objetivo de fortalecer la especialización de profesionistas.

Ahora los estudiantes de la UTP podrán realizar sus estadías en el Conalep y adquirir la práctica suficiente en las áreas de su especialidad, ya sea en nivel TSU, Ingeniería o Licenciatura.



El pasado 01 de marzo la Rectora Dra. Betty Chávez recibió a **Miguel Ángel Maldonado Miranda, director de Innovación y Desarrollo Económico de Parral**, con quien sostuvo un primer diálogo para mantener una colaboración que beneficie a la comunidad universitaria.



Derivado del **convenio de colaboración** firmado por Rectora, Dra. Betty Chávez, con **Festo México**, y en cumplimiento con el objetivo del mismo para vincular la ciencia y la tecnología con la educación e impulsar la formación de profesionales en estas materias, el pasado 24 de febrero se atendió la invitación de la empresa a la **inauguración de la instalación del segundo “CyT Labs” (Laboratorio de Ciencia y Tecnología)** en la **Secundaria Técnica N° 70 de aquí de Parral**, donde dos estudiantes de la UTP Abraham Duarte, Luis Carbajal y Gael Martínez, alumnos de Técnico Superior Universitario en Mantenimiento Industrial, área Maquinaria Pesada fueron colaboradores del proyecto.



5.11 CONVENIOS

Por primera vez, la Universidad Tecnológica de Parral celebró un **convenio de colaboración con el Congreso del Estado de Chihuahua**, evento que se llevó a cabo el pasado 15 de febrero, el cual permitirá a las y los estudiantes realizar visitas para participar en conferencias y prácticas, presentar proyectos de estadías, acceder a la bolsa de trabajo, a la educación continua, la investigación y desarrollo, así como la contribución académica en beneficio del alumnado.

El acuerdo de colaboración fue **firmado con la Diputada Adriana Terrazas Porrás Presidenta del H. Congreso**, permitirá abrir un abanico de posibilidades para que los jóvenes sean partícipes activos en el diálogo, el debate y la visión crítica y constructiva sobre las políticas públicas orientadas a la educación.



FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2015

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75%	75%
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100%	100%
Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		

REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo Autorizado vs Ejercido	Saldo Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,699,857.84	\$ 142.16	\$ 24,798.17	100%	98%
Total	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,699,857.84	\$ 142.16	\$ 24,798.17		



REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2021

PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Mobiliario y equipamiento especializado para Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$889,400.00	\$ 110,600.00	89%	89%

Total	\$ 1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$889,400.00	\$ 110,600.00		
--------------	------------------------	-----------------------	---------------------	----------------------	--	--



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

REMANENTES DEL FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2021

PARTIDA 2

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
2. Equipamiento especializado de infraestructura de Red para el Edificio "E"	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 0.00	100%	100%
Total	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00	\$ 0.00		



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2022

PARTIDA 1

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Segunda etapa de la Vialidad Principal.	\$ 1,297,042.00	\$ 1,296,819.00	\$ 1,296,819.00	\$ 223.00	100%	100%

Total	\$ 1,297,042.00	\$ 1,296,819.00	\$ 1,296,819.00	\$ 223.00		
--------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------	--	--



FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) 2022

PARTIDA 2

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
2. Equipos de climas Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	\$ 1,000,000.00	\$ 1,000,000.00	\$ 0.00	100%	100%
Servicio de instalación (Recurso propio)	\$ 316,426.00	\$ 316,426.00	\$ 0.00	\$ 316,426.00	50%	0%
Total	\$ 1,316,426.00	\$ 1,316,426.00	\$ 1,000,000.00	\$ 316,426.00		



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

ASIGNACIÓN DE 4.7 MILLONES POR LA DGUTyP PARA CONCLUIR EL EDIFICIO DE CAFETERÍA DEL CAMPUS PARRAL

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1. Conclusión de obra de cafetería	\$ 4,700,000.00	\$ -	\$ -	\$ -	0%	0%
Total	\$ 4,700,000.00	\$ -	\$ -	\$ -		



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre enero-abril 2023

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	Total Lic/Ing Parral		113
	Lic/Ing	Gestión de Proyectos y Negocios	18
		Mantenimiento Industrial	32
		Minería	41
		Industrial	12
		Redes Digitales	10
	Total Ing. Parral		16
Balleza	Lic/Ing	Gestión de Proyectos y Negocios	10
		Redes Digitales	6
	Total TSU Balleza		1
Total Global			129

Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	53	34	19	64%	56%
2017-2019	121	30	18	25%	60%
2017-2020 Desp.	26	16	9	62%	56%
2018-2020	137	23	7	17%	30%
2019-2021	109	25	13	23%	52%
2018-2021 Desp.	25	15	13	60%	87%
Total Parral	1,356	539	275	40%	51%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	23	4	1	17%	25%
2019-2021	18	1	0	6%	0%
Total Balleza	196	57	28	29	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,542	596	303	39%	51%

Seguimiento a Egresados

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	190	109	78	57%	72%
2018-2020	177	74	52	42%	70%
2019-2021	146	31	25	21%	81%
2020-2022	132	68	34	52%	50%
Total Parral	987	485	326	49%	67%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	6	77%	20%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
2019-2021	10	7	7	70%	100%
2020-2022	19	12	7	63%	58%
Total Balleza	117	75	36	64%	48%
Total Ing. Parral y Balleza	1,104	560	362	51%	65%

5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer** (08 de marzo), las estudiantes mujeres participaron en la plática “Ella me Inspira”, a cargo de **Teporaca Romero del Hierro**, Directora del Instituto Chihuahuense del Deporte y Cultura Física (ICHDeCF).

Es importante empoderar a las mujeres, pero lo es más hacer conciencia para proteger sus derechos, alcanzar la igualdad y actuar contra la discriminación.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Por su parte, la UARB también en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, (8 de marzo), la Ing. Martha Soto Del Val, impartió una conferencia sobre la historia, el origen y la importancia de esta fecha tan importante.





5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 10 de marzo, estudiantes de la UTP recibieron una muy interesante plática de la Asociación Civil, Una Vida, Una Historia, sobre cómo pueden descargar esas ganas de ayudar a mejorar el mundo desde su entorno.

El pasado 10 de marzo, el General de Brigada, Diplomado de Estado Mayor, Alejandro Silva Hernández, Comandante de la 42 Zona Militar, impartió una enriquecedora conferencia sobre la Cultura de la Difusión de Seguridad Nacional a los estudiantes.



Estudiantes de la UTP participaron en una **conferencia** el pasado 03 de febrero **sobre cómo se puede transformar una comunidad a través de la música**; el impacto positivo que ésta genera en los habitantes y las herramientas con las que cuenta Casa Grande para su desarrollo.

La interesante exposición **estuvo a cargo de Hugo Herrera Herrera y Edgardo Caraballo Rondón**, coordinador de Proyectos de Desarrollo Comunitario y director Artístico de Orquestas y Coro Juvenil, respectivamente, ambos de Grupo México en Santa Bárbara.



El pasado viernes 10 de febrero, estudiantes de la UTP recibieron una muy interesante **plática sobre Finanzas Personales**, con la **ponencia del Dr. Iván Ibarra Sánchez, Assistant Professor of Business de la Western New Mexico University**.

Se explicó la importancia del ahorro y el fomento a la cultura de la inversión para diversificar los ingresos.



5.15 PROMOCIÓN

El pasado viernes 28 de marzo, docentes de distintas carreras sostuvieron una gira de promoción académica por el **CECyTED** de Las Nieves, el **COBAED** en Villa Ocampo, el **EMSAD** de Ejido Revolución y el **CEBETA** en Canutillo, todos de la región norte del Estado de Durango, para invitar a quienes este año concluyen su educación media superior, a que estudien una Licenciatura o Ingeniería en la Universidad Tecnológica de Parral, esto como parte de la **Campaña de Captación 2023**.



5.15 PROMOCIÓN

También, como parte de la **Campaña de Captación 2023**, el pasado 29 de marzo, estudiantes del **Telebachillerato de Santa Bárbara y Punto Alegre** participaron en el **Open House** que coordina el área Académica y Vinculación, donde los próximos egresados de estas instituciones, conocieron las instalaciones y realizaron prácticas en los laboratorios y talleres, además de escuchar sobre los planes de estudio de la carreras que se están ofertando.





5.15 PROMOCIÓN

Dentro de la **Campaña de Captación 2023**, el pasado 23 de marzo, docentes de la UTP asistieron a la **Feria Vocacional organizada por el CBTA 170**, donde se aprovechó para exponer ante jóvenes estudiantes que están por egresar de su educación media superior, las razones de por qué la UTP se encuentra en el Top 3 de Universidades con mayor demanda en la región, gracias a nuestra atractiva oferta educativa.



También como parte de la **Campaña de Captación 2023**, el pasado 09 de marzo, se visitó el **Instituto Cervantes**, donde los docentes platicaron con los jóvenes, sobre los beneficios de estudiar una Ingeniería o Licenciatura en la UTP; de la pertinencia al sector productivo, de la asociación con la Universidad de Cambridge para el idioma inglés y de nuestros clubes deportivos y culturales.



5.15 PROMOCIÓN

El pasado 27 de marzo, docentes y estudiantes de la UARB acudieron al CBTis 266 del Municipio de Balleza, para dar a conocer a los próximos egresados la oferta educativa y platicar con ellos de los beneficios de cursar una carrera profesional en la UARB, esto como parte de la **Campaña de Captación 2023**.



También el pasado 23 de marzo, la UARB acudió al Cobach 27 de Balleza, con el objetivo de platicar con los jóvenes sobre nuestra atractiva oferta académica que les permitirá continuar con sus estudios profesionales una vez que se gradúen de bachillerato.





5.15 PROMOCIÓN

También como parte de la **Campaña de Captación 2023**, el pasado 23 de febrero, la UTP estuvo presente en la **Feria Vocacional** para alumnos del **Cecytech Valle de Allende** y de los **telebachilleratos de López, Pueblito y Coronado**, donde se expuso la oferta educativa y por qué la UTP es, por mucho, la mejor opción para continuar con su preparación profesional de la región.



Material utilizado en redes sociales como parte de la **Campaña de Captación 2023**, referente a los costos de ficha y fechas establecidas para la aplicación del examen CENEVAL.

TRAMITA TU FICHA

COSTO \$450

ENTREGA DE FICHAS	EXAMEN CENEVAL	RESULTADOS DE EXAMEN
27 DE FEBRERO AL 21 DE JUNIO 2023	23 DE JUNIO 2023	28 DE JUNIO 2023

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE UTP



5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 17 de febrero, la **Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología** donó más de 150 árboles que contribuirán a la reforestación de las áreas verdes de la Universidad.

La Rectora Dra. Betty Chávez y el delegado de la SEDUE en Parral, Gaudencio Atayde, así como estudiantes, sembraron los primeros, para posteriormente el Comité de Ecología de la UTP continúe con los demás hasta plantar el último.



5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 14 de marzo, el Club de Ecología de la UTP comenzó con la plantación de los más de 150 árboles que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología nos donó y que contribuirán a la reforestación de las áreas verdes de la Universidad.



El pasado 07 de marzo, Personal del IMSS estuvo en el consultorio médico de la UTP para revisar y evaluar el estado de salud a toda la comunidad universitaria que, voluntariamente, deseara hacerlo. Por una cultura de prevención, se levantaron diagnósticos generales y se realizaron recomendaciones para que cada persona, en base a su situación particular, buscara atención médica especializada si así lo ameritara, o bien, mejorara sus hábitos para optimizar su salud.



5.16 ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



El pasado 20 de febrero, se realizó un **respetuoso homenaje al Maestro Óscar Eduardo Meza García**, quien fue catedrático de la Universidad Tecnológica de Parral, y que a inicios de este año partió de este mundo terrenal, dejando una gran huella a través de su vocación y actitud de servicio, es por ello que se contó con la presencia de su madre la señora Rosario García, y el pequeño José Eduardo, hijo del "profe Lalo", acudieron al homenaje en las instalaciones de la UTP **donde debelaron una placa en el Aula A-11, la cual llevará su nombre** como un reconocimiento a su trayectoria dentro de la UTP.



5.17 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

El pasado 02 de febrero, el personal de la UTP, se dio un tiempo para compartir los tamales entre la familia universitaria, a propósito del **Día de la Candelaria**, pero más que eso, para convivir y mantener ese espíritu de compañerismo que prevalece. En este convivio se expresó un mensaje para invitar a continuar dando lo mejor de cada uno y mantener el alto nivel educativo en la UTP.



El amor, la amistad y el compañerismo son valores fundamentales para el crecimiento personal y profesional, el pasado **14 de febrero**, en el **día del amor y la amistad**, con el objetivo de **promover el respeto, la empatía y la solidaridad**, como una gran familia universitaria, la Rectora Dra, Betty Chávez compartió tiempo con la comunidad universitaria



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 27 de marzo, con motivo de la **Semana Nacional de Cultura Física y Deporte**, personal docente, administrativo y estudiantes, fueron parte de una **activación física** a cargo de los coordinadores deportivos, Hugo Gutiérrez y Joel Jurado, para **fomentar y estimular estas prácticas en la comunidad universitaria que solo dejan beneficios a nuestro cuerpo.**



El pasado 20 de marzo, La Rectora, Dra. Betty Chávez, y el Coordinador Deportivo de la UTP, Hugo Gutiérrez, asistieron a la **presentación del Circuito Estatal de Básquetbol Universitario** por parte de la **Secretaría de Educación y Deporte** en el gimnasio Manuel Bernardo Aguirre en la ciudad de Chihuahua, ante diversas autoridades educativas de todo el estado.



El pasado 17 de febrero se desarrolló un **Talent Show** en el que concursaron alumnas y alumnos que demostraron sus aptitudes en disciplinas como el canto, así como en presentaciones de arte como el origami, expresión y speech, por mencionar solo algunos.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Un contingente histórico por primera vez, conformado por los **equipos representativos de softbol y futbol en la rama varonil y femenil, y los equipos de beisbol y voleibol de la rama varonil**, así como una alumna en oratoria y un estudiante en canto, representaron dignamente a la Universidad Tecnológica de Parral en el **XXII Encuentro Deportivo y Cultural en la Universidad Tecnológica de Torreón** celebrado del **22 al 24 de febrero**.

Esto permite un desarrollo integral de los estudiantes de la UTP, en fomentar la cultura y el deporte en la vida cotidiana, y transformar profesionistas completos.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El equipo de fútbol femenino obtuvo medalla de plata en el XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural en Torreón, Coahuila celebrado del 22 al 24 de febrero, donde las Lobas Grises ganaron 15-0 a la UT de la Babicora. La ganadora del juego fue Johana Escobar y la mejor bateadora, Vanesa Caro, quien lanzó home run con casa llena.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 24 de febrero, la Unidad Académica Río Balleza participó en el **primer evento "El Arte, una puerta para expresar tus emociones"**, con invitados especiales cómo el **pianista de talla internacional, Romeyno Gutiérrez**, la **pintora Lorenza Villalobos** y el **actor del cine mexicano, Valente Prieto**.

Los alumnos de la UARB mostraron sus dotes artísticos en dibujo a mano alzada, óleo y pastel.



Área	Indicador	Sep-Dic 2021	Sep-Dic 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Académica	Matrícula Total	814 (Ene-Abr-2022)	1,020 (Ene-Abr-2023)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	24,40%	16.6%	Aceptable	10.3%
		Ingeniería	7,36%	3.6%	Adecuado	3.9%
		Total	18,28%	13%	Adecuado	7.1%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA=87% PTC=88%	PA= 97% PTC= 97%	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9,2	8.8	Adecuado	8.80
		Ingeniería	9,2	9.0	Adecuado	9.0
		Total	9,2	8.9	Adecuado	8.9
	Eficiencia Terminal	TSU	33%	43%	Aceptable	54%
		Ingeniería	83%	80%	Adecuado	83%
Aprobación	TSU	96,22%	98.1%	Adecuado	94.4%	
	Ingeniería	98,47%	100%	Adecuado	97.4%	
	Total	97,03%	98.6%	Adecuado	95.9%	
Becas		30.95% (281)	58% (592)	Adecuado		
Área	Indicador	2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadias	160=100% (Ene-Abr-2022)	129=100% (ene-abr-23)	Adecuado	100%	
	Servicios al exterior y otros ingresos	5.98% (2022)	4.95% (avance en 2023)	Adecuado	6.38%	
	Empleabilidad	TSU	30%	30%	Adecuado	28.7%
Ing.		50%	51%	Adecuado	43.3%	
Área	Indicador	2022	2023	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$ 4,573,109.52	\$ 4,927,235.10	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	131% (\$5,981,036.13)	41% a marzo de 2023 (\$2,021,375.00)	Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 29,292.23	\$ 10,844.29	Adecuado	\$ 29,438.00	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	No aplica	No aplica	No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	90%	90%	Adecuado		



6. Informe Financiero 2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2023	Monto Captado al 31/03/2023
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 3,032,640.00	\$1,032,570.00
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,035,880.00	\$575,075.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	140,000.00	\$84,900.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	\$180.00
Expedición de constancias	20,000.00	\$8,120.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	\$1,260.00
Aplicación de recurso de acreditación	17,000.00	\$0.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	\$200.00
EXANI II	292,500.00	\$18,900.00
Titulación TSU	90,200.00	\$0.00
Titulación Ing.	156,750.00	\$950.00
Servicio Tecnológicos	200,000.00	\$100,300.00
Sanción por pago Extemporáneo	89,000.00	\$15,600.00
Donación de libros	82,250.00	\$250.00
Libros de Ingles		\$151,800.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	\$0.00
Cafetería escolar	0.00	\$6,000.00
Papelería escolar	0.00	\$800.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	\$24,000.00
Otros Ingresos	0.00	\$470.00
Monto total	\$ 5,285,795.10	\$ 2,021,375.00
Condonación de cuotas de inscripción	358,560.00	103,290.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,927,235.10	\$ 2,021,375.00
Total Utilizado ver anexo VII		\$ 1,983,161.90
Saldo al 31 de marzo de 2023		\$ 38,213.10

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:

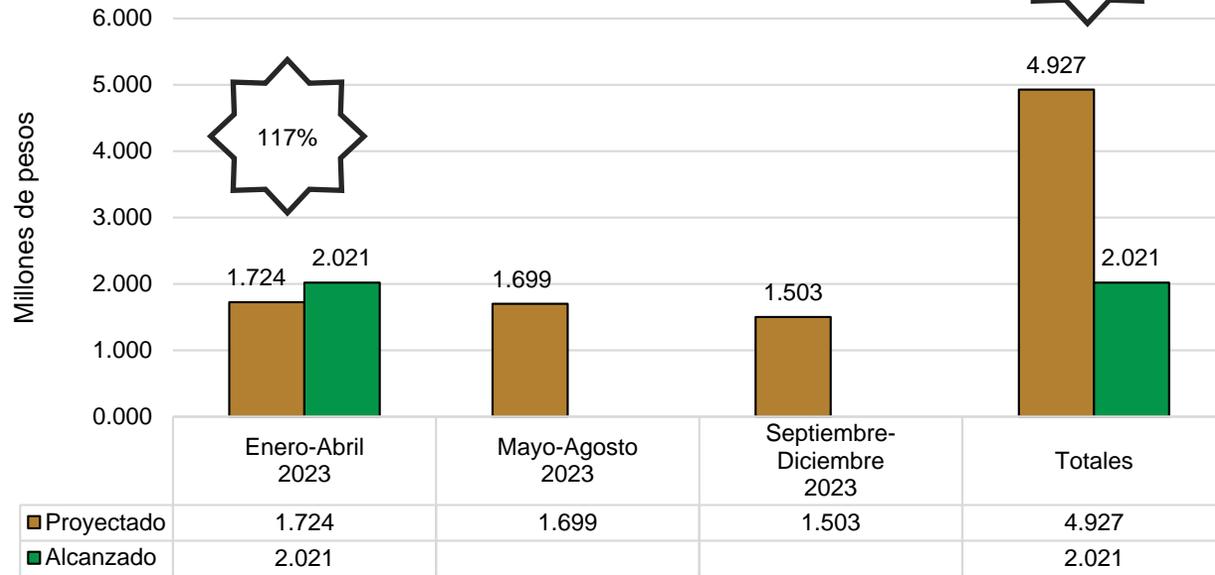
Enero-Abril 23	103,290.00
Total	103,290.00





6. Informe Financiero

Captación de Ingresos Propios 2023



Avance de lo captado del 1er cuatrimestre 2023

Para el cuatrimestre enero-abril 2023, se tiene proyectado captar \$1.724 millones de pesos; al 31 de marzo se han logrado captar \$2.021 millones de pesos, lo que representa el cumplimiento a la meta establecida y un 17% más.

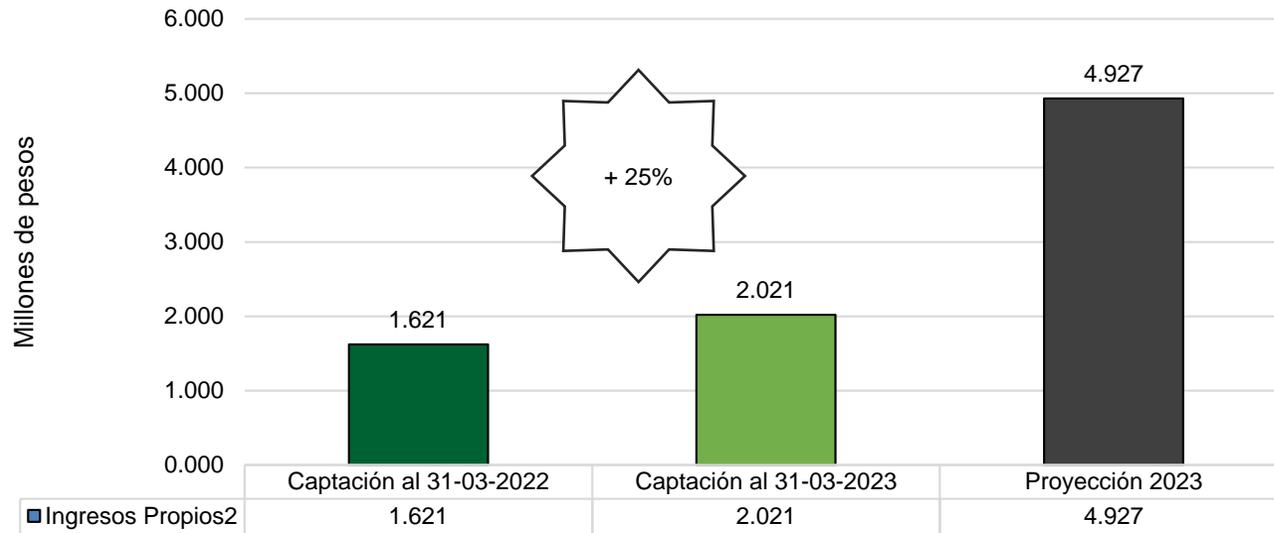
Avance de lo captado en el ejercicio 2023

Para el ejercicio fiscal 2023, se tiene proyectado captar \$4.927 millones de pesos; al 31 de marzo se han logrado captar \$2.021 millones de pesos, lo que representa un avance a la meta establecida del 41%.

6. Informe Financiero

Incremento de Ingresos Propios

Ingresos Propios



Comparativo de captación de ingresos propios

Al 31 de marzo de 2022, los recursos propios captados fueron **\$1.621 millones de pesos**; mientras que al 31 de marzo de 2023 se **lograron captar \$2.021 millones de pesos**, lo que representa un **25% más de ingresos captados en 2023 con respecto al 2022**.



6. Informe Financiero

Presupuesto asignado Federal y Estatal para el ejercicio fiscal 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO AUTORIZADO 2023	AMPLIACIÓN AL PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO TOTAL 2023
Federal	13,116,788.00	1,099,813.00	14,216,601.00
Estatal	10,824,629.29	3,391,971.71	14,216,601.00
TOTAL	23,941,417.29	4,491,784.71	\$28,433,202.00

Presupuesto para el ejercicio 2023

El presupuesto autorizado a la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2023 fue hasta por un monto de \$ 23,941,417.29 pesos, posteriormente se realizó un incremento al presupuesto del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para el ejercicio fiscal 2023, quedando un presupuesto total por un monto de \$ 28,433,202.00 pesos para el ejercicio fiscal 2023.



6. Informe Financiero

Presupuesto ministrado Federal y Estatal para el ejercicio fiscal 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO 31/03/2023	% DE AVANCE MINISTRADO vs AUTORIZADO
Federal	14,216,601.00	3,877,254.00	27%
Estatal	14,216,601.00	6,218,787.15	44%
TOTAL	\$28,433,202.00	\$10,096,041.15	36%

Presupuesto ministrado federal y estatal al 31 de marzo de 2023

El presupuesto total autorizado para la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio 2023 es hasta por un monto de \$ 28,433,202.00 pesos, al 31 de marzo de 2023 la Federación a ministrado \$3,877,254.00 pesos, lo que representa un 27% del total que del presupuesto que le corresponde ministrar, mientras que el Estado a ministrado \$6,218,787.15 pesos que representa un 44%. Por lo anterior, la UTP a recibido un monto total de \$10,096,041.15 pesos por parte de la ministración de la Federación y el Estado, lo que representa un 36% del presupuesto total autorizado para el ejercicio fiscal 2023.

6. Informe Financiero

Ingresos totales Federal, Estatal y propios al 31 de marzo de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO TOTAL AUTORIZADO / PROYECTADO 2023	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 31/03/2023	% DE AVANCE
Federal	14,216,601.00	3,877,254.00	27%
Estatal	14,216,601.00	6,218,787.15	44%
Propios	4,927,235.10	2,021,375.00	41%
TOTAL	<u>\$33,360,437.10</u>	\$12,117,416.15	36%

Ingresos totales al 31 de marzo de 2023

El presupuesto total autorizado / proyectado para el ejercicio 2023, es hasta por un monto de \$33,360,437.10 pesos, al 31 de marzo de 2023 ha ingresado la cantidad de **\$12,117,416.15 pesos** proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, lo que representa un 36% de los recursos proyectados por recibir.

6. Informe Financiero

Egresos totales Federal, Estatal y propios al 31 de marzo de 2023

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO MINISTRADO / CAPTADO 31/03/2023	EGRESOS TOTALES AL 31/03/2023	SALDO AL 31/03/2023	% DE EGRESO
Federal	3,877,254.00	795,154.95	3,082,099.05	21%
Estatal	6,218,787.15	6,185,516.81	33,270.34	99%
Propios	2,021,375.00	1,983,161.90	38,213.10	98%
TOTAL	<u>\$12,117,416.15</u>	\$8,963,833.66	<u>\$3,153,582.49</u>	74%

Egresos totales al 31 de marzo de 2023

Al 31 de marzo de 2023 ha ingresado la cantidad de \$12,117,416.15 pesos proveniente de la ministración Federal, Estatal y captación de recursos propios, mientras que los egresos totales fueron por un monto de \$8,963,833.66 pesos, quedando un saldo de \$3,153,582.49 pesos, lo que representa un egreso de 74% sobre los ingresos totales.

Seguimiento a observaciones realizadas por los despachos auditores externos

ENTE FISCALIZADOR	CANTIDAD DE OBSERVACIONES INICIAL	CANTIDAD DE OBSERVACIONES AL 31 DE MARZO DEL 2023	EJERCICIO
En el Órgano Interno de Control existen registradas observaciones pendientes de solventar según la estadística que se tiene en la Secretaría de la Función Pública.	20	20	2016
	8	7	2017
	57	55	2018
	6	6	2020
	91	88	

De acuerdo al archivo de la SFP, se tienen registradas a la fecha 88 observaciones de los ejercicios fiscales 2016, 2017, 2018 y 2020. Actualmente el área de Administración y Finanzas de la UTP se encuentra trabajando en conjunto con el OIC para darles el seguimiento correspondiente.

Liga de acceso a la relación de observaciones no solventadas detectadas por la SFP y el Órgano Interno de Control:
<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/COCODI/2023/1%202023/a/observaciones%20.pdf>



Auditoría SFP 676/2022 practicada al ejercicio fiscal 2021

El pasado 12 de enero de 2023, se recibió la notificación el dictamen final a las observaciones de la auditoría SFP 676/2022 realizada por el despacho auditor externo MXGA HERRERA, GARCÍA-CHAVERO Y CÍA., S.C., correspondiente al ejercicio fiscal 2021., de la cual se desprendieron 9 observaciones.

ENTE FISCALIZADOR	EJERCICIO FISCAL AUDITADO	OBSERVACIONES DETECTADAS	OBSERVACIONES SOLVENTADAS
Despacho Auditor Externo MXGA HERRERA, GARCÍA-CHAVERO Y CÍA., S.C.,	2021	9	0

CONTEXTO:

- El pasado 25 de octubre de 2022 el Despacho Auditor Externó MXGA HERRERA, GARCÍA-CHAVERO Y CÍA., S.C., entregó a la UTP las cédulas de observaciones detectadas en la auditoría aplicada al ejercicio fiscal 2021, las cuales fueron 9 y están relacionadas con los registros en las cuentas contables, que de acuerdo al Despacho auditor externo se debe solicitar la autorización al H. Consejo Directivo para cancelar, modificar, registrar y en su caso corregir saldos en algunas cuentas contables.
- En la 5ta Sesión Ordinaria de 2022 del H. Consejo Directivo, celebrada el 07 de diciembre de 2022, se solicitó al H. Consejo la autorización para cancelar, modificar, registrar y en su caso corregir saldos en las cuentas contables observadas. Sin embargo, las y los integrantes del H. Consejo Directivo solicitaron bajar dichos acuerdos, y sugirieron que el Comité de Depuración de Cuentas Contables de la UTP sesionara con la finalidad de analizar cada uno de ellos y emitir recomendaciones al respecto, para que posteriormente con dichas recomendaciones poder tomar una decisión como miembros del Consejo.
- El día 09 de diciembre de 2022, el Comité de Depuración de Cuentas Contables de la UTP se reunió, analizó y emitió las recomendaciones correspondientes para que fueran presentadas ante el H. Consejo, en la 1era Sesión Ordinaria 2023.
- En la 1era Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo, celebrada el 23 de febrero de 2023, se solicitó de nuevo la autorización para cancelar, modificar, registrar y en su caso corregir saldos en las cuentas contables observadas, tomando como base las recomendaciones del Comité de Depuración de Cuentas Contables, sin embargo, la Lic. Patricia Peña Jaime, Titular del OIC, recomendó volver a dar de baja los acuerdos, con la finalidad de gestionar una reunión y revisar en conjunto (UTP-Órgano Interno de Control-SFP), y poder analizar con mayor profundidad cada una de las observaciones para determinar con certeza la causa raíz de cada una de ellas, y con base en el análisis, el H. Consejo tuviera la absoluta seguridad de poder emitir una decisión correcta. El H. Consejo Directivo por unanimidad de votos decidieron bajar los acuerdos para que fueran analizados a mayor profundidad.
- El 06 de marzo de 2023, a través del oficio no. 1/155/2023 se solicitó al OIC el apoyo para gestionar la reunión y verificar de manera consistente las observaciones de la auditoría. Si bien, no hubo respuesta por escrito, en comunicación telefónica con la Lic. Patricia Peña Jaime, informó que no es posible realizar la reunión debido a que tanto la SFP y el OIC no pueden ser juez y parte, mencionando que es importante esperar a que el Despacho Auditor Externo que vaya a ser designado por la SFP en este año 2023, le de un segundo seguimiento a estas observaciones.

Parque vehicular



VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	318,148 KM	REGULAR (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,565 KM	REGULAR/MALO (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	218,737 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	186,020 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	95,526 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas resacas en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	209,860 MILLAS	REGULAR/MALO (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	140,199 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	148,339 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	124,070 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	136,818 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)

Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	353	3	356	7
REPARACIÓN	29	0	29	0
DAÑADO	8	0	8	1
			393	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	69	1	70	0
REPARACIÓN	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	426
REPARACIÓN	29
DAÑADO	9
SERVIDORES	7

Convenios Específicos para la Asignación de Recursos
Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica



Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



Convenios Específicos para la Asignación de Recursos
Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica



Ejercicio 2020

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40

Ejercicio 2021

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

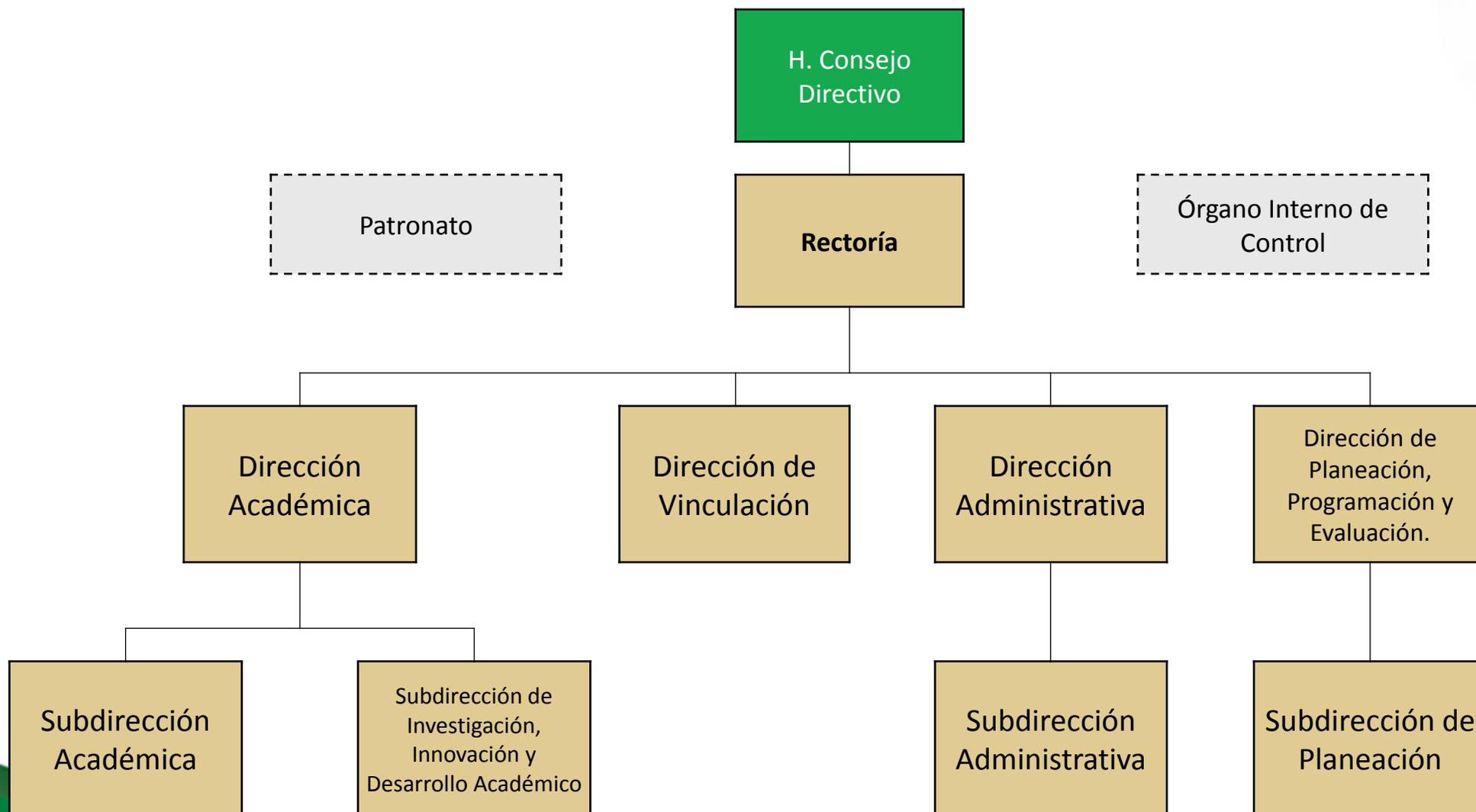
Ejercicio 2022

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.





Estructura Orgánica de la Universidad Tecnológica de Parral





Estructura Orgánica de la Universidad Tecnológica de Parral

Con fundamento en el artículo 7 fracción V de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se informa al H. Consejo Directivo la Remoción del C. Lic. Julio Giezi Hernández Grajeda, quien se desempeñaba como Director de Planeación, Programación y Evaluación, dejando de tener relación laboral con la Universidad Tecnológica de Parral desde el 01 de marzo de 2023, y del C. Lic. José Luis Moreno Olivas, quien se desempeñaba como Director Académico, dejando de tener relación laboral con la Universidad Tecnológica de Parral desde el 09 de marzo de 2023.



7. Solicitud de Acuerdos
2º Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo



No.	Acuerdo
01/II/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 8 fracción II, artículo 9 fracción I y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/II/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2023, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/II/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectoría Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, correspondiente del 1 de febrero al 31 de marzo de 2023, informe estadístico del cierre del cuatrimestre sep-dic 2022 e inicio de ene-abr 2023 e informe financiero correspondiente del 1 de enero al 31 de marzo de 2023, con fundamento en el artículo 7 fracción VIII y artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/II/O/2023	Con fundamento en el artículo 7 fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de enero, febrero y marzo de 2023, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. (Anexo VIII)
05/II/O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo validación de los estados financieros del ejercicio fiscal 2021, con base en el Dictamen Financiero de opinión con salvedades, emitido por el Despacho Auditor Externo "MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C., asignado por la Secretaría de la Función Pública, instruyendo a Rectoría a atender y solventar las observaciones detectadas en la auditoría. (Anexo IX)



7. Solicitud de Acuerdos
2º Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo



No.	Acuerdo
06/II/O/2023	<p>Con fundamento en el artículo 7 fracción V de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita al H. Consejo Directivo la autorización para cubrir las siguientes plazas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Director Académico, recayendo el nombramiento en el C. Mtro. Omar Fernando Alvarado Yáñez.• Director Administrativo, recayendo el nombramiento en el C. Lic. Obed Puentes Parra.• Director de Planeación, Programación y Evaluación, recayendo el nombramiento en el C. Lic. Blas Miguel Castillo Valles.• Subdirectora Académica, recayendo el nombramiento en la C. Lic. María Elisa Hernández Acosta.• Subdirectora Administrativa, recayendo el nombramiento en la C. Ing. Iveth Guadalupe Velázquez Rivera.• Subdirectora de Planeación, recayendo el nombramiento en la C. Lic. Karen Rubí Ávila Náñez. <p>Lo anterior, de acuerdo a la Estructura Orgánica autorizada y al Analítico Presupuestal con base en el tabulador vigente. Todas y todos los candidatos propuestos para cubrir las plazas solicitadas, son funcionarios activos en la Universidad Tecnológica de Parral. (Anexo X)</p>





8. Resumen de Acuerdos 2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo





9. Asuntos Generales 2° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

La Universidad Tecnológica de Parral en su compromiso por dar cumplimiento a la transparencia y rendición de cuentas para dar cabal cumplimiento a la normatividad vigente aplicable, y con el sustento de los cambios establecidos a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios del Estado de Chihuahua, requiere que sus servidores públicos encargados de estos procesos se capaciten para cumplir con dicha normativa, por lo que se solicita al Órgano Interno de Control si valioso apoyo para realizar las gestiones necesarias ante la SFP o a través de su personal designado, para apoyar con una capacitación a los integrantes del Comité de Adquisiciones de la UTP.



GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

1ERA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL H. CONSEJO DIRECTIVO.

