

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

2 0 2 3

H. CONSEJO DIRECTIVO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Avenida General Jesús Lozoya Solís km 0.931
Hgo. del Parral Chih., a 23 de febrero de 2023





Orden del día 1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.
2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
Informe estadístico (cierre sep-dic 2022 e inicio ene-abr 2023)
Informe de actividades, eventos etc. (del 1° diciembre de 2022 al 31 de enero 2023)
6. Informe Financiero.
Informe del 1° enero al 31 diciembre de 2022
7. Solicitud de Acuerdos.
04/I/O/2023 Validación de Estados Financieros 2021.
Del 05/I/O/2023 al 10/I/O/2023 Validación de recomendaciones establecidas por el Comité de Depuración de Cuentas Contables.
11/I/O/2023 Aprobación de cobro por tarifas educativas.
12/I/O/2023 Aprobación de Proyección de Recursos Propios.
13/I/O/2023 Aprobación de conformación Comisión responsable de la contratación de personal académico.
14/I/O/2023 Aprobación de Calendario de Sesiones Ordinarias 2023.
15/I/O/2023 Validación de plantilla laboral
16/I/O/2023 Validación de adquisición de motobomba de red hidráulica.
7. Resumen de Acuerdos.
8. Asuntos Generales
9. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Mtra. Marlenne Johvana Mendoza González
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime





2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

Acceso al Acta de la 5ta Sesión Ordinaria 2022:

<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/Acta%20de%20Ia%205ta%20SO%202022.pdf>

Acceso al Acta de la 6ta Sesión Ordinaria 2022:

<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/Acta%20de%20Ia%206ta%20SO%202022.pdf>



4. Seguimiento de Acuerdos

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: “Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas”, soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda. En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.	80%	En Seguimiento	Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP. Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.	Área Jurídica	Anexo I

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Se está trabajando en las guías técnicas del equipo especializado a adquirir.	15%	En Seguimiento	Una vez conformado el proyecto, se procederá a dar inicio con la licitación correspondiente.	Planeación / Rectoría	Anexo II
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	Se envió oficio con fecha 27 de mayo de 2022, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo III
06/I/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2022, por la cantidad de \$4,573,109.52 (Cuatro millones quinientos setenta y tres mil ciento nueve pesos 52/100 MN)	Ingresos Propios 2022	Al 31 de diciembre de 2022 se captaron recursos propios por la cantidad de \$5,981,036.13 , lo que representa un 131% del monto total presupuestado. <i>(meta lograda)</i>	131%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo el dar por concluido el presente acuerdo, derivado del resultado final de captación de recurso propio del ejercicio 2022.	Admón y Finanzas	Anexo IV

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/I/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por mayoría de votos (5 a favor y 2 en contra) la aplicación del presupuesto aprobado por la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior y la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para el ejercicio fiscal 2022, por un monto de \$26,233,576.00 (veintiséis millones doscientos treinta y tres mil quinientos setenta y seis pesos 00/100 MN), derivado del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2022. Quedando un presupuesto anual para el ejercicio 2022 de la siguiente manera: Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso Propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Total Presupuesto UTP 2022 \$26,233,576.00 El voto en contra es por parte de la DGUTyP y por el Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua	Presupuesto asignado 2022	La DGUTyP notificó la ampliación al presupuesto 2022, a través de celebrar el convenio modificatorio al Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros 2022 para la UTP, en el cual se incluye la política salarial 2022 (incremento salarial). Esta ampliación ascendió a un monto de \$1,150,356.00, de los cuales la federación aportó el 50% y el estado 50%. Por lo anterior, al 31 de diciembre de 2022, la Federación cumplió con el 100% de su aportación al presupuesto de la UTP, ministrando un total de \$13,691,966.00; así mismo, el Estado también cumplió con el 100% al ministrar el monto total convenido de \$13,691,966.00, (Convenio y convenio modificatorio 2022); lo cual resulta un presupuesto total ministrado de \$27,383,932.00. Adicionalmente, el Gobierno del Estado a través de la Secretaría de Educación y Deporte, con la finalidad de apoyar a la UTP en el cumplimiento de las obligaciones por las prestaciones por servicios personales, autorizó y otorgó una ampliación adicional al presupuesto total 2022 por la cantidad de \$2,494,145.60. Cabe hacer mención que esta ampliación vino a resarcir la reducción sufrida en el presupuesto estatal del ejercicio 2021, por un monto de \$4,990,839.13 y que en enero de 2022 se utilizó recurso ordinario del ejercicio 2022 para solventar las obligaciones por prestaciones de servicios personales del ejercicio 2021.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo el dar por concluido el presente acuerdo, derivado del resultado final del presupuesto ministrado Federal y Estatal para el ejercicio 2022.	Admón y Finanzas	Anexo V

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/I/O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del presupuesto de ingresos y egresos de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total para las capítulos 1000, 2000 y 3000 (con recurso Federal, Estatal y Propio), de \$ 30,534,502.11 (Treinta millones quinientos treinta y cuatro mil quinientos dos pesos 11/100 MN), desglosado de la siguiente manera: Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00 Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96 Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15 TOTAL PRESUPUESTO UTP 2022 \$30,534,502.11	Presupuesto de egresos	El Presupuesto modificado con las ampliaciones presupuestales y la captación de ingresos propios del ejercicio 2022, ascendió a un monto de \$35,859,113.57, de los cuales \$27,498,573.44 corresponden a servicios personales (capítulo 1000), mientras que \$8,360,540.13, corresponden a Gasto de Operación (capítulo 2000 y 3000), mismo que se ejerció de la siguiente manera: Servicios Personales: \$26,163,713.47 Gasto de Operación: \$ 7,751,417.34 Total Ejercido 2022: \$33,915,130.81 Es decir, se ejerció el 95% del presupuesto 2022, mientras que el 5% se ejerció para resarcir las reducciones de ejercicios anteriores.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo el dar por concluido el presente acuerdo, derivado del resultado final de los montos de egreso correspondientes al capítulo 1000, 2000 y 3000 para el ejercicio 2022.	Admón y Finanzas	Anexo VI

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP: - AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007 - FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011 - DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad. Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.	Desincorporación de vehículos	Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles, turnado al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.	20%	En Seguimiento	El expediente esta siendo validado por los miembros del comité de depuración de bienes muebles y se encuentra en la formulación de propuesta del destino final de los bienes muebles. Siendo el responsable el Comité en mención de determinar, en su caso, el precio del bien, debiendo tomar en consideración las condiciones del mismo y la demanda en el mercado.	Comité de depuración de bienes muebles	Anexo VII

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la creación del Programa Institucional del Idioma Inglés que ofrece la UTP sus todos sus programas educativos del nivel TSU y Licenciatura, con la finalidad de alinear los requerimientos necesarios para dar cumplimiento al Convenio con la Universidad de Cambridge, firmado el 15 de julio de 2022, donde uno de sus objetivos es de proporcionar a cada estudiante un libro de inglés, cuyo costo es de \$200.00 pesos, con este material los estudiantes tendrán la oportunidad de certificarse en los diferentes niveles del idioma inglés, bajo el respaldo de la licencia de la Universidad de Cambridge.	Programa Institucional del Idioma Inglés	Se creó el Programa Institucional del Idioma Inglés de la Universidad Tecnológica de Parral, el cual fue elaborado en conjunto por la Academia de inglés y la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo Académico.	100%	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo.	Dirección Académica / Academia de ingles	Anexo VIII
08/III/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos incluir el concepto de “Libros de inglés”, en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de \$184,400.00 pesos.	Libros de Ingles	Para el periodo de enero – abril de 2022, se adquirieron un total de 890 ejemplares lo representando un costo de \$174,073.50	15%	En Seguimiento	Se informará al H. Consejo Directivo los ejemplares que se vayan adquiriendo por cuatrimestre.	Dirección de Vinculación / Dirección Académica	Anexo IX



No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
02/V/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2022, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral	Acta de la 4ta SO 2022	El acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2022 fue debidamente firmada por todos los Consejeros e invitados especiales que en ella estuvieron presentes.	100%	Concluido	Se puede acceder al acta de la 4ta SO 2022 debidamente firmada a través del siguiente enlace: http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/Juntas%20de%20Consejo/Acta%20de%20la%204ta%20SO%202022.pdf Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo.	Planeación	---
05/V/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la presentación de la propuesta de modificación al analítico presupuestal 2022, en espera de la autorización de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, para el registro del mismo ante la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la SEP.	Analítico presupuestal	Se recibió el oficio No. 514.3.749/2022 con fecha del 17 de diciembre de 2022, en el cual se notifica que el Analítico de Presupuesto ajustado por la UTP quedó debidamente validado y registrado ante la Dirección de Recursos Humanos y Organización de la SEP.	100	Concluido	Se solicita al H. Consejo Directivo dar por concluido el presente acuerdo.	Planeación / Rectoría	Anexo X



5. Informe de Actividades 1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



- TSU en Minería área Beneficio Minero



- TSU en Procesos Industriales área Manufactura

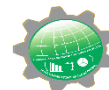


- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Mantenimiento Industrial



- Ing. en Minería



- Ing. Industrial



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



Unidad Académica Río Balleza

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales
- TSU en Agricultura Sustentable y Protegida



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5. Informe de Actividades 1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida enero-abril 2023

Matricula Total de Parral TSU				Matricula Total de Balleza TSU			
Carrera	Enero-Abril 2023			Carrera	Enero-Abril 2023		
TSU	H	M	Total	TSU	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	23	46	69	Agricultura Sustentable y Protegida	22	16	38
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	133	8	141	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	15	20	35
Minería área Beneficio Minero	104	87	191	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	15	27
Procesos Industriales área Manufactura	45	44	89				
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	50	21	71				
Total	355	206	561	Total	49	51	100

Matricula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería				Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Enero-Abril 2023			Carrera	Enero-Abril 2023		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	5	33	38	Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	10
Mantenimiento Industrial	55	9	64	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	13
Minería	51	48	99				
Industrial	5	21	26				
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	15	5	20				
Total	131	116	247	Total	9	14	23

Total Parral (TSU y LIC)	486	322	808	Total UARB (TSU y LIC)	58	65	123
--------------------------	-----	-----	-----	------------------------	----	----	-----

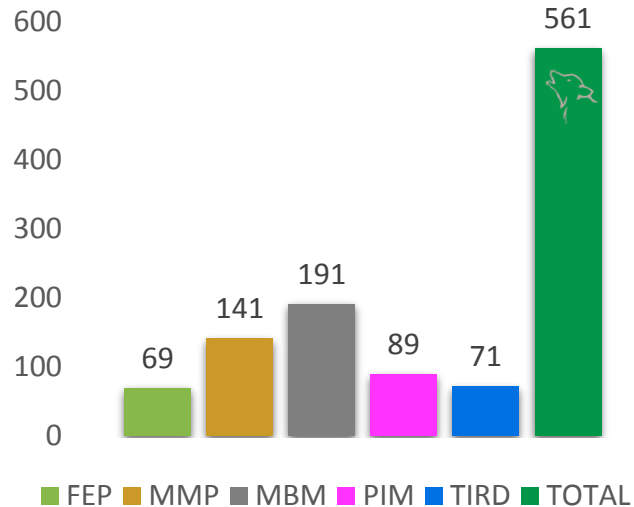
Matrícula Total de la UT de Parral	544	387	931
------------------------------------	-----	-----	-----



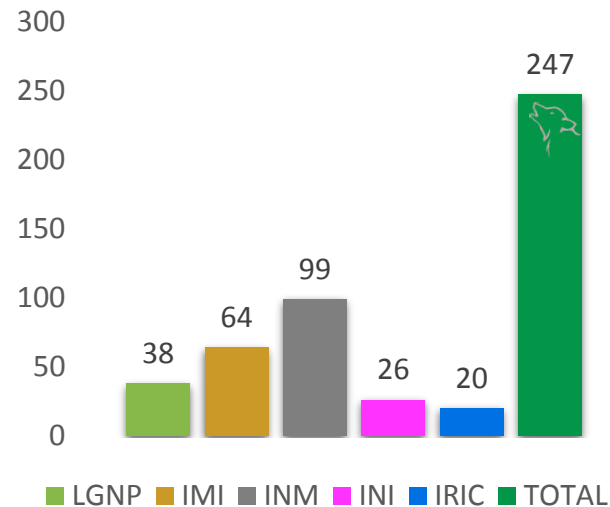
5.2 MATRÍCULA

NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
ASP = Agricultura Sustentable y Protegida	
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	INI = Ing. Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

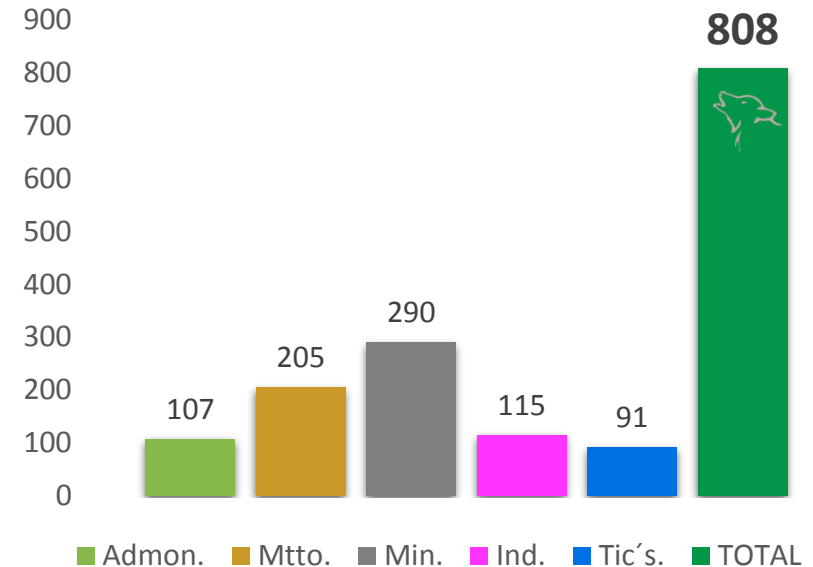
**TSU Campus Parral
ENE-ABR 2023**



**LIC Campus Parral
ENE-ABR 2023**



**TSU/LIC Campus Parral
ENE-ABR 2023**

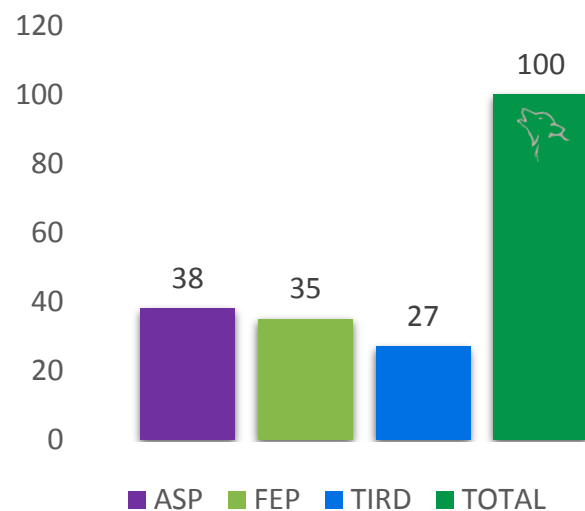


La matrícula total de ene-abr de 2023 en el campus Parral es de **808** estudiantes; **561** del nivel TSU y **247** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

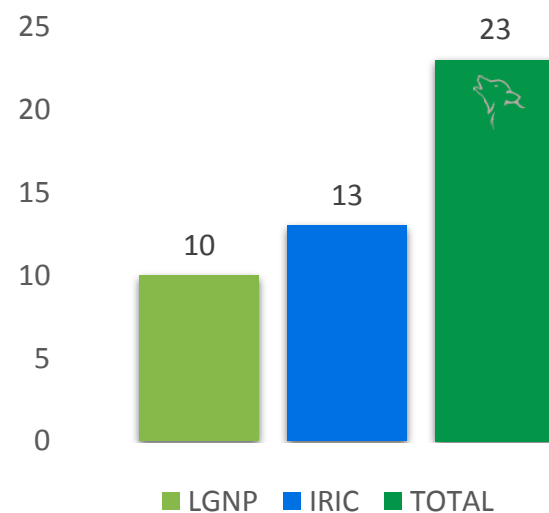


5.2 MATRÍCULA

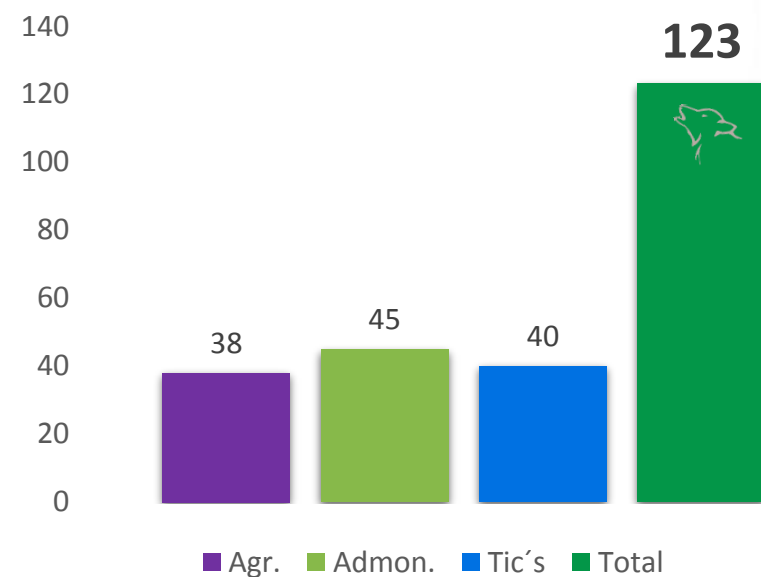
**TSU UARB
ENE-ABR 2023**



**LIC UARB
ENE-ABR 2023**



**TSU/LIC UARB
ENE-ABR 2023**

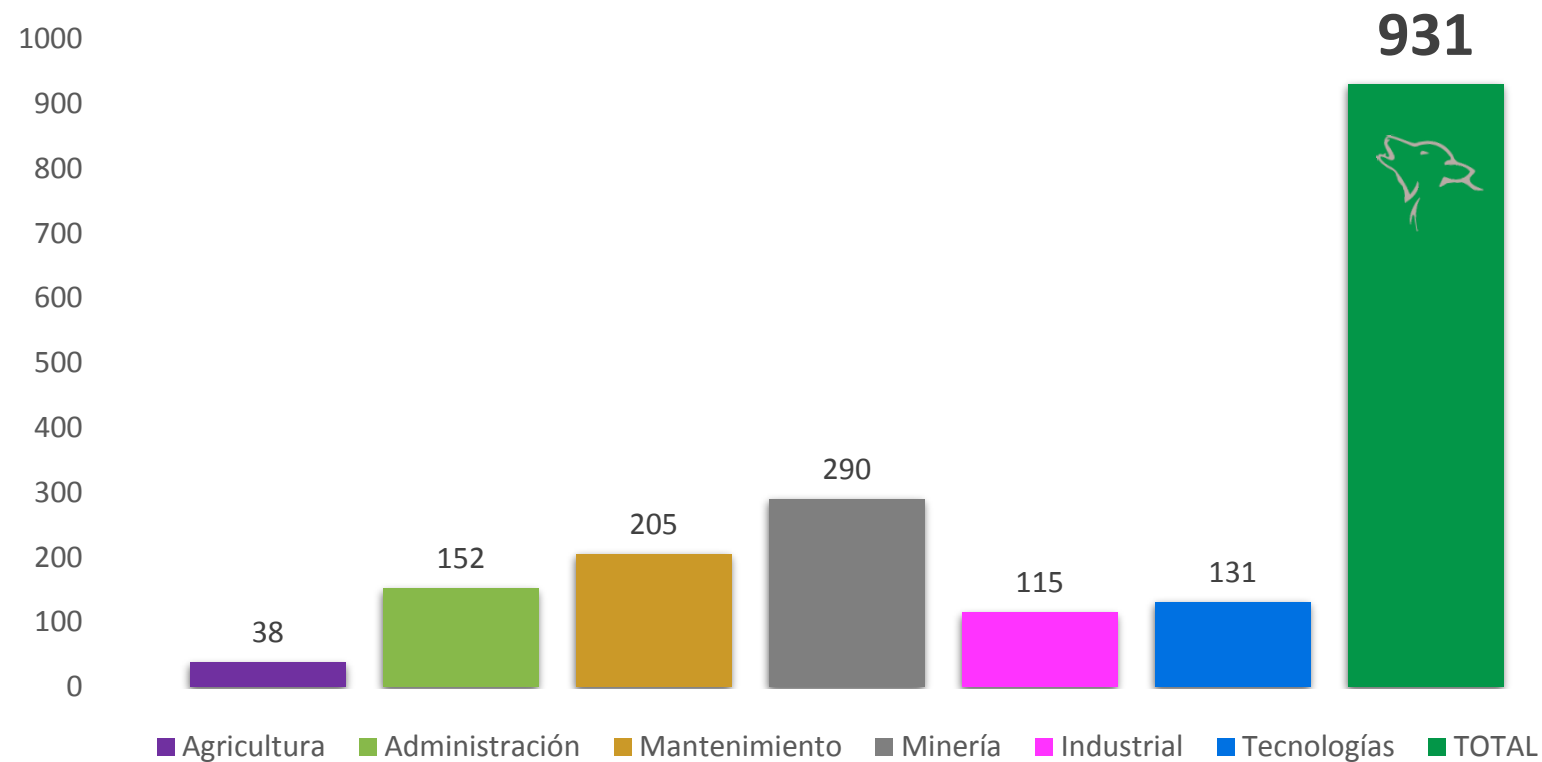


La matrícula total de ene-abr de 2023 en la UARB es de **123** estudiantes; **100** del nivel TSU y **23** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.



5.2 MATRÍCULA

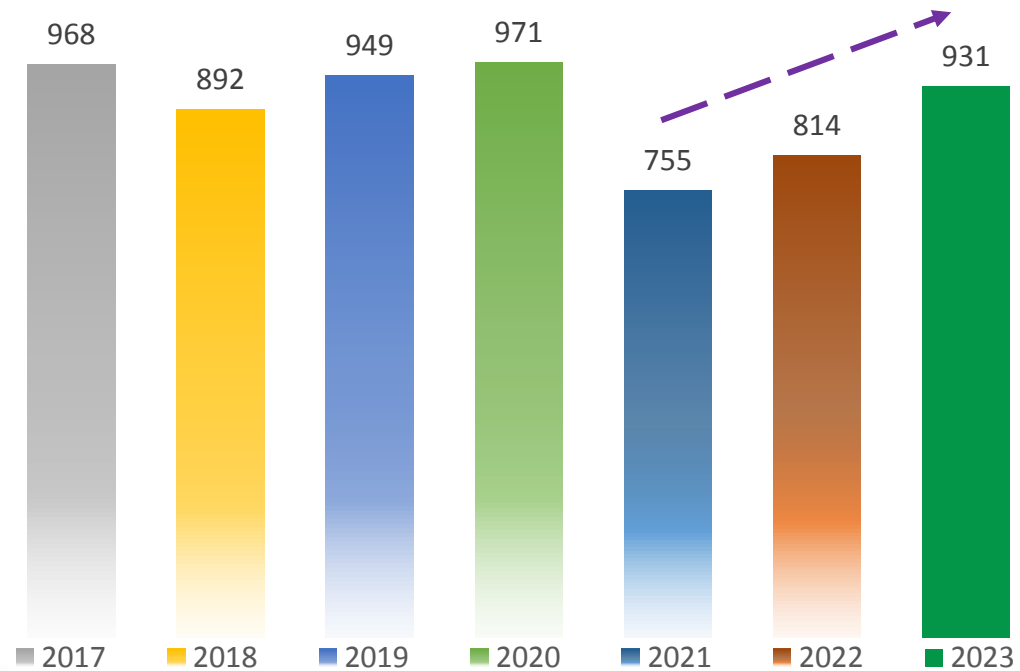
Matrícula Global TSU/LIC Campus Parral y UARB ENE-ABR 2023



La matrícula total de la UT Parral en enero-abril de 2023 es de **931** estudiantes; **661** del nivel TSU y **270** del nivel Licenciatura/Ingeniería.



Comparativo de matrícula de **enero - abril** de 2023 con cuatrimestres similares anteriores.



La Universidad Tecnológica de Parral muestra un **crecimiento considerable en su matrícula atendida en enero abril 2023**, en comparación con los últimos dos años anteriores (Ene-Abr-2021 y Ene-Abr-2022), atendiendo 176 estudiantes más que en el cuatrimestre enero abril 2021 (**23% de crecimiento**), y 117 estudiantes más que el cuatrimestre enero abril 2022 (**14% de crecimiento**)

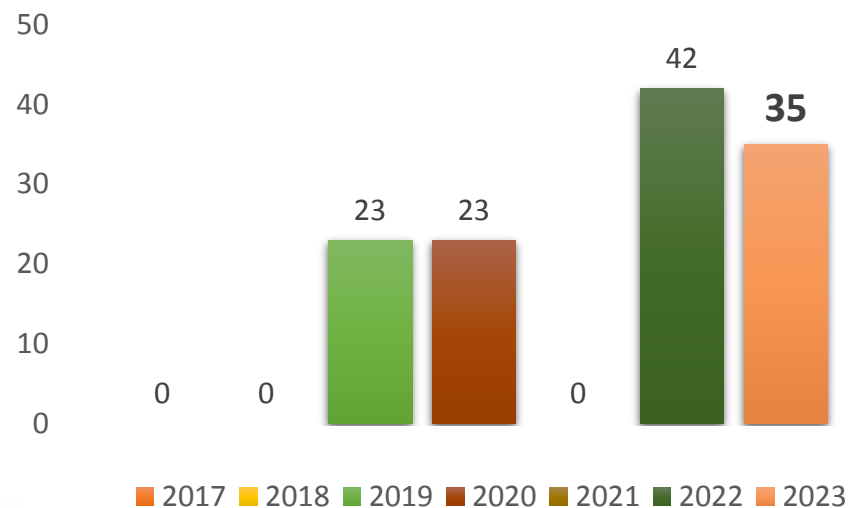


5.3 ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO ENE-ABR 2023

Matrícula de nuevo ingreso Ene-Abr 2023					
Campus	Carrera	Modalidad	Matrícula Nuevo Ingreso		
			H	M	Total
Parral	TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada	Escolarizado	18	3	21
	TSU en Minería área Beneficio Minero	Despresurizado	11	3	14
	TOTAL		29	6	35

En el cuatrimestre de enero-abril 2023, la UTP logró abrir dos grupos de nuevo ingreso de las carreras de TSU de Mantenimiento con 21 estudiantes, y TSU en Minería con 14 estudiantes, para dar un total de 35 estudiantes de nuevo ingreso.

Histórico de Nuevo Ingreso en periodos de Enero-Abril



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-Diciembre 2022 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	29	56	85	16	0	0	0	23	46	69
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	136	9	145	27	0	21	2	133	8	141
Minería área Beneficio Minero	119	102	221	50	0	14	6	104	87	191
Procesos Industriales área Manufactura	48	48	96	9	0	0	2	45	44	89
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	56	23	79	7	1	0	0	50	21	71
Total Parral	388	238	626	109	1	35	10	355	206	561

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	27	16	43	5	0	0	0	22	16	38
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	20	23	43	8	0	0	0	15	20	35
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	13	15	28	1	1	0	1	12	15	27
Total Balleza	60	54	114	14	1	0	1	49	51	100

Total TSU Parral y Balleza	254	204	458	123	2	35	11	404	257	661
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-Diciembre 2022 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	6	34	40	3	0	0	1	5	33	38
Mantenimiento Industrial	59	9	68	3	1	0	0	55	9	64
Minería	51	52	103	4	0	0	0	51	48	99
Ingeniería Industrial	6	21	27	0	1	0	0	5	21	26
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	14	5	19	0	0	0	1	15	5	20
Total Parral	136	121	257	10	2	0	2	131	116	247

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2022					Enero-Abril 2023				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	6	10	0	0	0	0	4	6	10
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	8	13	0	0	0	0	5	8	13
Total Balleza	9	14	23	0	0	0	0	9	14	24

Total Ingenierías Parral y Balleza	145	135	280	10	2	0	2	140	130	270
---	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	----------	------------	------------	------------

Gran total (TSU y LIC) Parral y Balleza	593	427	1,020	133	4	35	13	544	387	931
--	------------	------------	--------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
FEP	85	85	16	19	19%	Aceptable	22%	Retrasado
MMP	145	119	27	48	19%	Aceptable	40%	Retrasado
MBM	221	218	50	54	23%	Retrasado	25%	Retrasado
PIM	96	69	9	8	9%	Adecuado	12%	Adecuado
TIRD	79	52	7	11	9%	Adecuado	21%	Retrasado
Total	626	543	109	140	17.4%	Aceptable	25.7%	Retrasado

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU

10.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Campus Parral del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 8.3%**.

El indicador de abandono del nivel TSU Campus Parral, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 7.1%**.

Total de Abandono TSU UARB

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
ASP	43	0	5	0	12%	Adecuado	N/A	N/A
FEP	43	15	8	1	19%	Aceptable	7%	Adecuado
TIRD	28	24	1	1	4%	Adecuado	4%	Adecuado
Total	114	39	14	2	12.3%	Adecuado	5.1%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU

10.3%

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **Aumentó un 7.2%.**

El indicador de abandono del nivel TSU UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 2%.**

Resultado Total de Abandono TSU Parral-UARB

Matricula Total de Parral-UARB TSU			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral	626	543	109	140	17.4%	Aceptable	25.7%	Retrasado
Balleza	114	39	14	2	12.3%	Adecuado	5.1%	Adecuado
Total	740	582	123	142	16.6%	Aceptable	24.4	Retrasado

El porcentaje de abandono escolar del nivel TSU Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 7.8%.**

El indicador de abandono del nivel TSU Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable** con respecto a la métrica estatal mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 6.3%.**

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU
10.3%

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
LGNP	40	48	3	2	8%	Adecuado	4%	Adecuado
IMI	68	68	3	8	4%	Adecuado	12%	Adecuado
INM	103	103	4	9	4%	Adecuado	9%	Adecuado
INI	27	32	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	19	38	0	5	0%	Adecuado	13%	Adecuado
Total	257	289	10	24	3.9%	Adecuado	8.3%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING

3.9%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Campus Parral del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 4.4%**.

El indicador de abandono del nivel LIC Campus Parral, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra en **Igualdad**.

Abandono LIC/ING UARB

Matricula Total UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Carrera	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep- Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
LGNP	10	11	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	13	26	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	23	37	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
3.9%

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC en la UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **se mantiene en igualdad al no presentar abandono.**

El indicador de abandono del nivel LIC UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra en **Por debajo con 3.9%**

Resultado Total de Abandono LIC/ING Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep-Dic-22	Abandono Sep-dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral	257	289	10	24	3.9%	Adecuado	8.3%	Adecuado
Balleza	23	37	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	280	326	10	24	3.6%	Adecuado	7.3%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar del nivel LIC Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, disminuyó un 3.7%.

El indicador de abandono del nivel LIC Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **aceptable** con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2020, se encuentra **por debajo** con 0.3%.

Métrica Estatal de Abandono LIC			Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	3.9%
21% o más	16% a 20%	15% o menos	

Resultado Total de Abandono TSU/LIC Parral-UARB

Matricula Total Campus Parral-UARB TSU/LIC			Comparativo de Sep-Dic-22 vs Sep-Dic-21					
Campus:	Sep-Dic 22	Sep-Dic 21	Abandono Sep- Dic-22	Abandono Sep- dic-21	% de Abandono Sep-Dic-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica
Parral y UARB	1,020	908	133	166	13.0%	Adecuado	18.2%	Aceptable

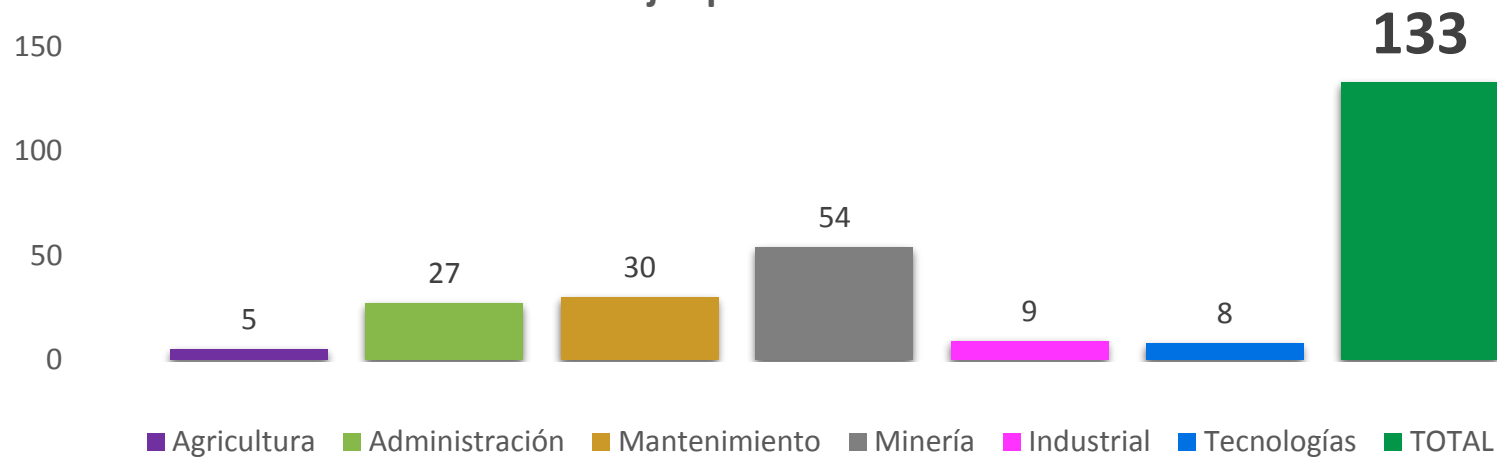
El porcentaje de abandono escolar de los 2 niveles TSU/LIC Parral-UARB del cuatrimestre sep-dic 2022 comparado con el de sep-dic 2021, **disminuyó un 5.2%**.

El indicador de abandono de los dos niveles TSU/LIC Parral-UARB, del cuatrimestre sep-dic 2022 se encuentra en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima con 5.9%**.

Métrica Estatal de Abandono LIC			Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	7.1%
21% o más	16% a 20%	15% o menos	



Total de Bajas por Carrera SEP-DIC 2022



El abandono escolar total es de 133 estudiantes y representa un 13% con relación a la matrícula total de Sep-Dic de 2022 (1,020).

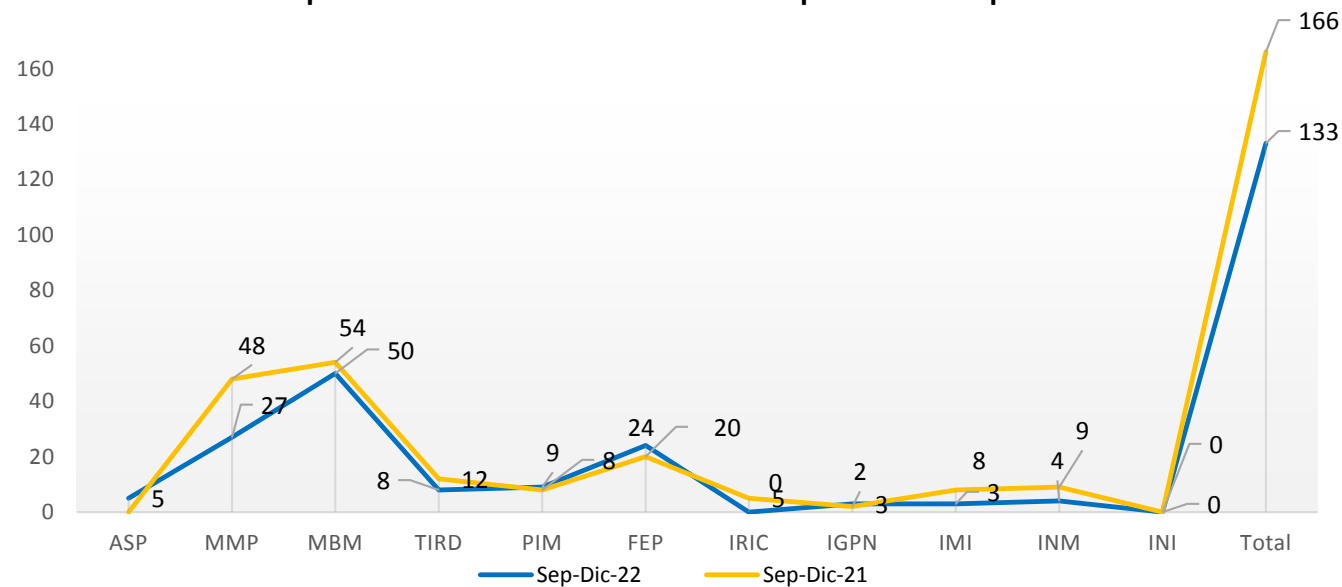
Concentrado de abandono escolar de Sep-Dic 2022 con respecto a la métrica Estatal

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	740			
Abandono Escolar TSU	123			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	16.6%	15%	1.6% por encima	Aceptable
Matrícula Total LIC/ING	280	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar INGENIERÍA	24			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	3.6%		11.4% por debajo	Adecuado
Matrícula Total TSU y LIC/ING	1,020	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Abandono Escolar TSU y LIC/ING	133			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	13%		3% por debajo	Adecuado

Concentrado de abandono escolar de Sep-Dic 2022 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2020

Métrica Comparativa MECASUT 2020		% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.3%	16.6%	6.3% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	3.9%	3.6%	0.3 por debajo
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.1%	13%	5.9% por encima

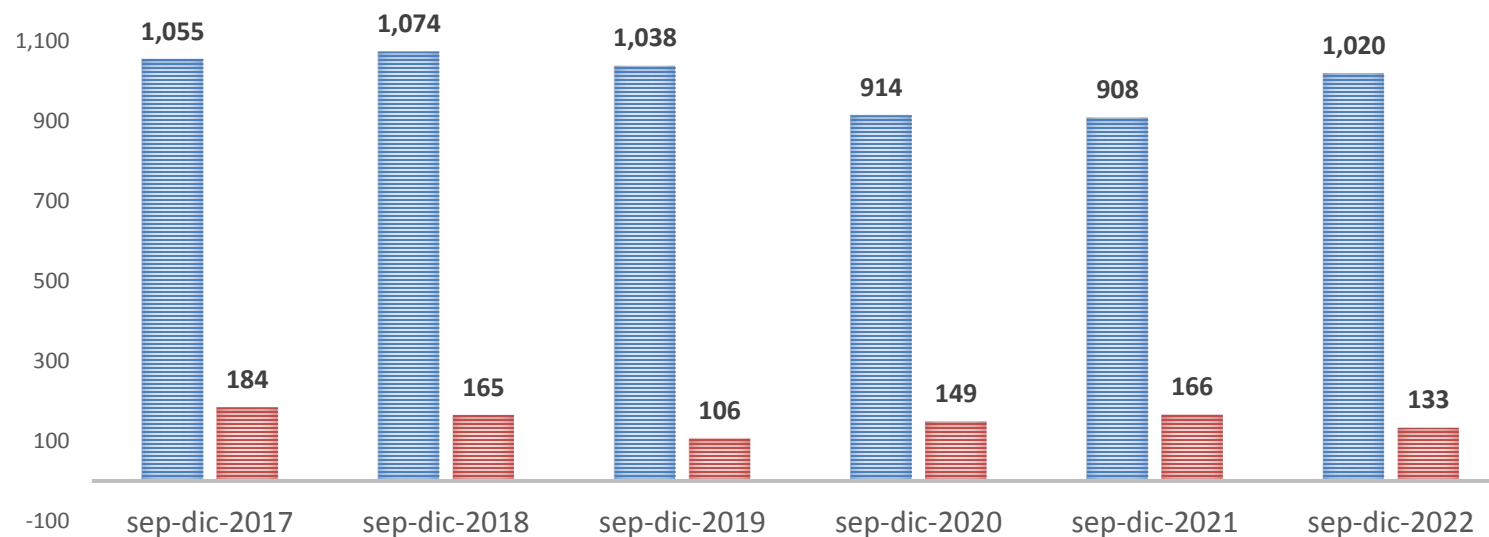
Comparativo de Abandono Escolar de Sep-Dic 22 vs Sep-Dic 21



Disminuyó el abandono escolar de 166 a 133 estudiantes, lo que representa 33 estudiantes menos respecto al periodo comparado.

DESERCIÓN POR PERIODOS

■ Matricula Atendida ■ Estudiantes desertores



Sep – Dic	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2022	1,020	133	13.00%
2021	908	166	18.28%
2020	914	149	16.30%
2019	1,038	106	10.21%
2018	1,074	165	15.36%
2017	1,055	184	17.44%
TOTAL:	6,009	903	15.02%

El promedio de deserción en los periodos sep-dic desde el 2017 hasta el 2022 es de un 15.02%.

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2022

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	16	1	Cambio de UT
		3	Deserción sin causa conocida
		1	Faltas al reglamento escolar
		1	Problemas de trabajo
		1	Problemas de vocación
		9	Motivos personales
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	27	1	Sin causa conocida
		2	Faltas al reglamento escolar
		2	Incumplimiento de expectativas
		3	Problemas de trabajo
		1	Problemas de trabajo
		1	Problemas económicos
		5	Reprobación
		8	Motivos Personales
		2	Otras causas
Minería área Beneficio Minero	50	10	Deserción sin causa conocida
		1	Faltas al reglamento escolar
		5	Problemas de trabajo
		5	Problemas de vocación
		1	Problemas económicos
		9	Reprobación
		18	Motivos personales
		1	Otras causas
Procesos Industriales área Manufactura	9	1	Deserción sin causa conocida
		8	Motivos personales
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	7	1	Faltas al reglamento escolar
		5	Motivos personales
		1	Otras causas
Abandono TSU Parral	109		

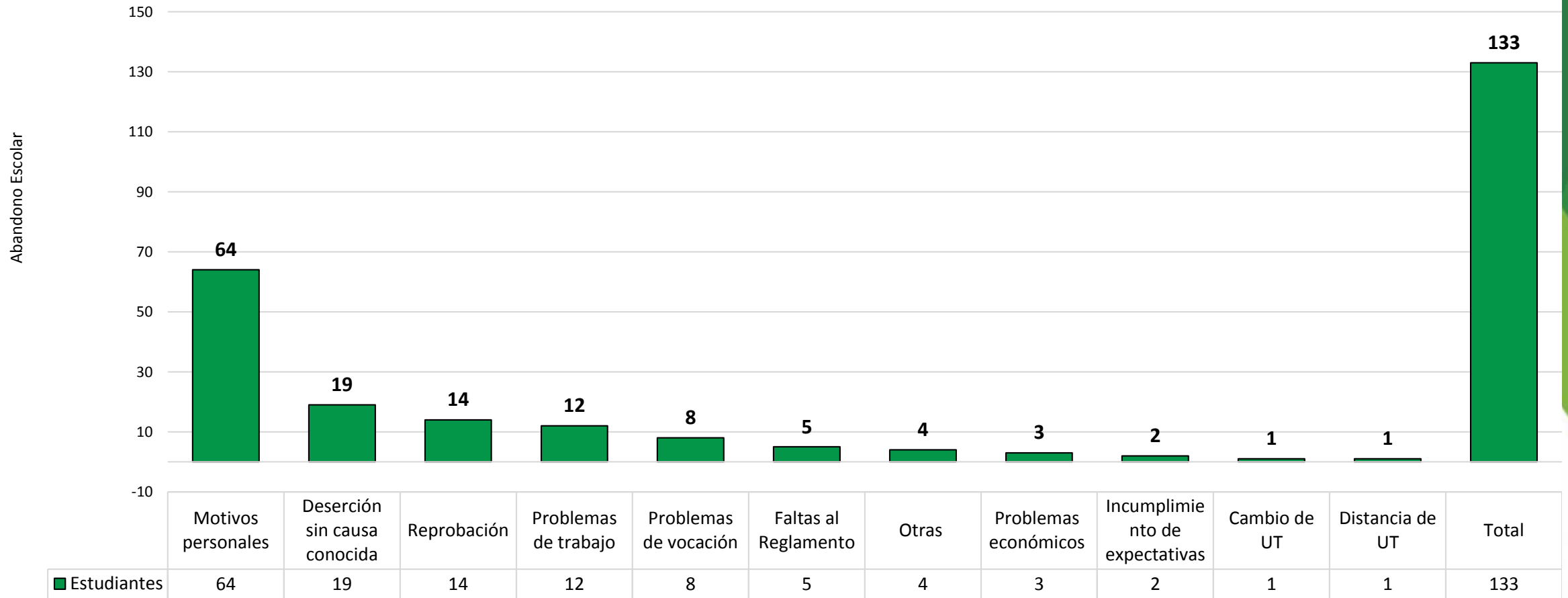
Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Agricultura Sustentable y Protegida	5	1	Distancia de la Institución
		2	Motivos personales
		2	Problemas de trabajo
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	8	2	Deserción sin causa conocida
		4	Motivos personales
		1	Problemas de vocación
		1	Problemas económicos
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Motivos personales
Abandono TSU Balleza	14		

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2022

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	3	3	Motivos personales
Mantenimiento Industrial	3	3	Motivos personales
Minería	4	1	Problemas de trabajo
		3	Motivos personales
Sistemas Productivos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Abandono en Ing. Parral	10		

Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	---
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	---
Total de abandono en Ing Balleza	0		

Causas de Abandono Escolar Mayo-Agosto- 2022



Bajas por reprobación del cuatrimestre sep-dic 2022

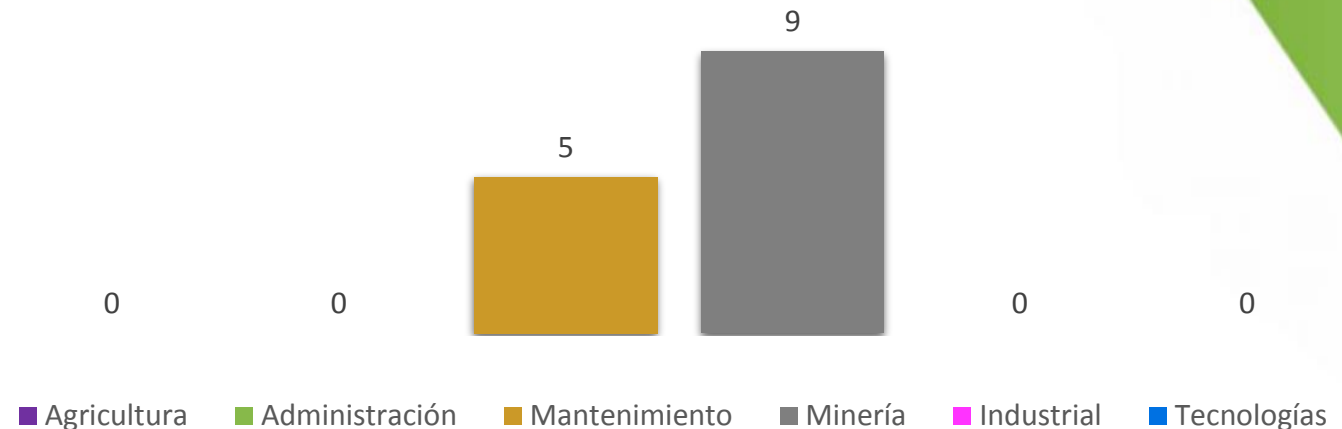
Nivel	Matricula Atendida Sep-Dic 2022	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU	740	14	1.9%	5.6%	3.7% por debajo
LIC/ING	280	0	0%	2.6%	2.6% por debajo
TOTAL:	1,020	14	1.4%	4.1%	2.7% por debajo

El indicador de **reprobación para el nivel TSU** se encuentra por **debajo de la media nacional en un 3.7%**, mientras **que el nivel de LIC/ING** se encuentra **por debajo de la media en un 2.6%**. El indicador global de los dos niveles se encuentra **por debajo de la media nacional con un 2.7%**.

El promedio de deserción por reprobación en los periodos sep-dic desde el 2017, hasta el 2022, es de 3.25%.

Septiembre – Diciembre	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2022	1,020	14	1.37%
2021	908	28	3.08%
2020	914	51	5.58%
2019	1,038	26	2.50%
2018	1,074	53	4.93%
2017	1,055	23	2.18%
TOTAL:	6,009	195	3.25%

Reprobación por Carrera SEP-DIC 2022





Rendimiento Académico (Promedios) del cuatrimestre sep-dic 2022

Promedios sep-dic 2022

Promedios globales Sep-Dic 2022			
Nivel:	Promedio	Media Nacional MECASUT 2022	Diferencia
TSU	9.2 (DE)	8.8	0.4 por encima
LIC	9.3 (DE)	9.0	0.3 por encima
TSU y LIC	9.2 (DE)	8.9	0.3 por encima

TSU PARRAL	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
	FEP	9.4	DE
	MMP	9.1	DE
	MBM	9.2	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	9.0	DE

TSU BALLEZA	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
	ASP	9.1	DE
	FEP	9.5	DE
	TIRD	8.9	SA

ING/LIC PARRAL	Carrera	Promedio LIC/ING Parral	Desempeño
	LGNP	9.6	DE
	IMI	9.1	DE
	INM	8.9	SA
	ISP	9.2	DE
	IRIC	9.4	DE

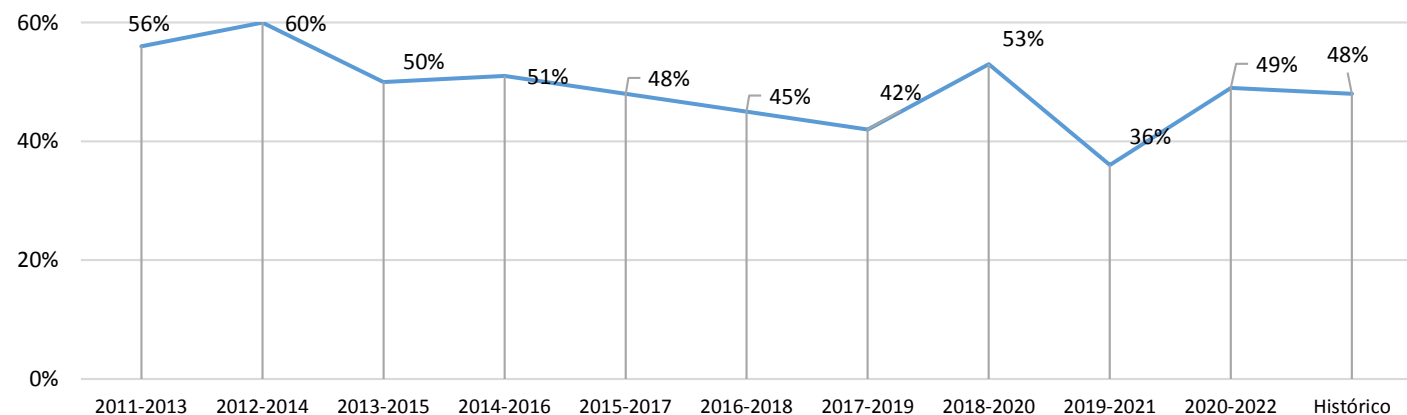
ING/LIC BALLEZA	Carrera	Promedio LIC/ING Balleza	Desempeño
	LGNP	9.6	DE
	IRIC	9.3	DE

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
----	----------	----	-----------	----	---------------



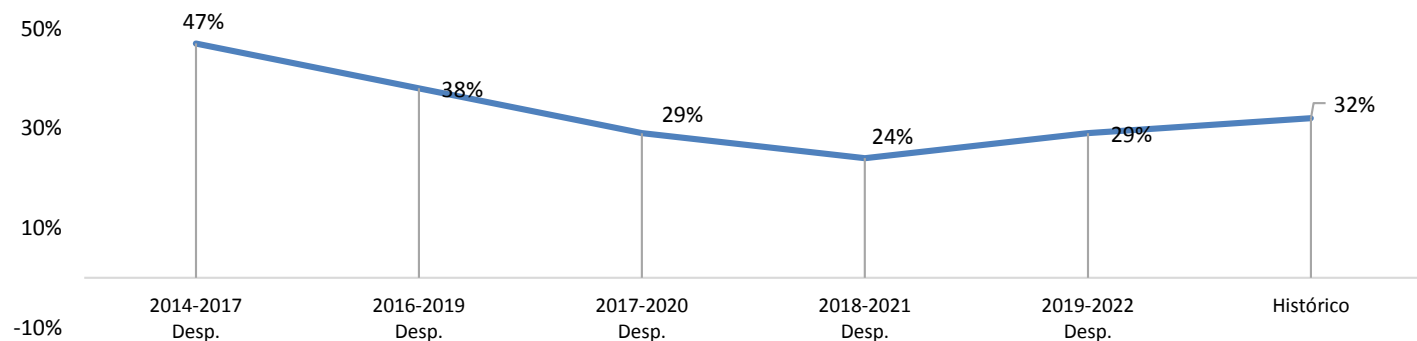
5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Diciembre 2022



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

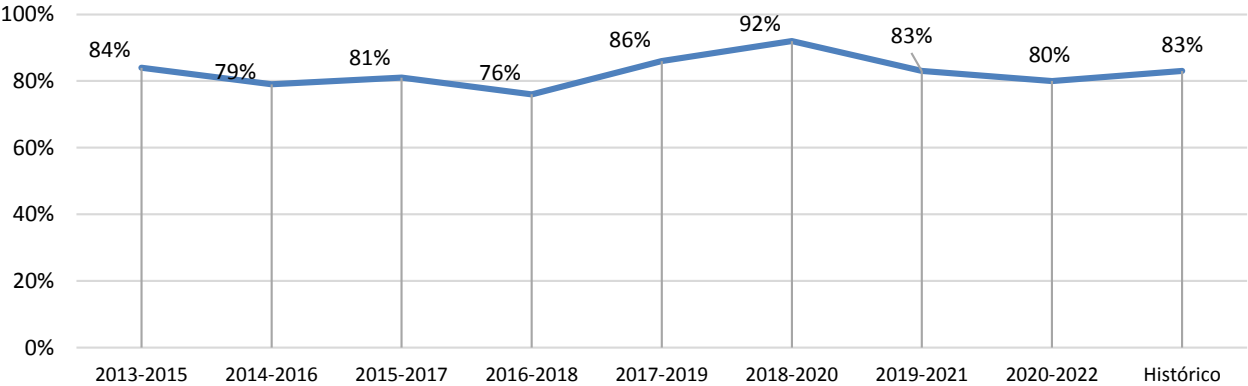
Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU
43%
Aceptable



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU (2019-2021)	219	108	49%	54%	5% por debajo
TSU Despresurizado (2018-2021)	97	28	29%	54%	25% por debajo
Total, TSU	316	136	43%	54%	11% por debajo



Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Diciembre 2022



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
ING (2020-2022)	198	158	80%	83%	-3

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
80%
Adecuado

5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente ENE-ABR 2023					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	931	58 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	5	1	6		
Total	13	3	16		

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno general a año 2022				
Recurso Federal y Estatal	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2020)	Diferencia
29,878,077.60	1,020	29,292.23	\$ 29,438.00	147.77

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Sep-Dic 2022			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	740	379	El 51% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	280	213	El 76% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	1,020	592	El 58% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.



Tipo de Becas otorgadas sep-dic 2022

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2022		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Apoyos para Madres y Padres Solteros		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		Becas de Inscripción		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transportre				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Parral TSU	58	58	6	37	2	2	13	19	26	26	0	0	2	2	14	15	121	159	280
Parral LIC	12	24	3	15	2	2	25	43	13	17	0	0	6	15	2	2	63	118	181
TOTAL Parral	70	82	9	52	4	4	38	62	39	43	0	0	8	17	16	17	184	277	461
	152		61		8		100		82		0		25		33				

Campus / Nivel	Becas Institucionales		Becas Estatales								Becas Federales				Becas Municipales		BECAS TOTALES SEP-DIC 2022		
	Descuento en Colegiaturas (Académicas)		Apoyos para Madres y Padres Solteros		Becas FANVI		Beca Materiales y Equipo Técnico		Becas de Inscripción		CONACYT Madres Solteras		Jóvenes Escribiendo el Futuro		Transportre				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL
Balleza TSU	7	3	0	3	0	0	0	0	2	13	0	2	31	34	0	2	40	57	97
Balleza LIC	0	0	0	0	0	0	3	8	0	0	0	0	9	14	0	0	12	22	34
TOTAL Balleza	7	3	0	3	0	0	3	8	2	13	0	2	40	48	0	2	52	79	131
	10		3		0		11		15		2		88		2				

Descuento en Colegiaturas (Académicas)	Apoyos para Madres y Padres Solteros	Becas FANVI	Beca Materiales y Equipo Técnico	Becas de Inscripción	CONACYT Madres Solteras	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Transportre	TOTAL BECAS OTORGADAS SEP-DIC 2022
162	64	8	111	97	2	113	35	592

Institucionales	162 becas
Federales	280 becas
Estatales	115 becas
Municipales	35 becas

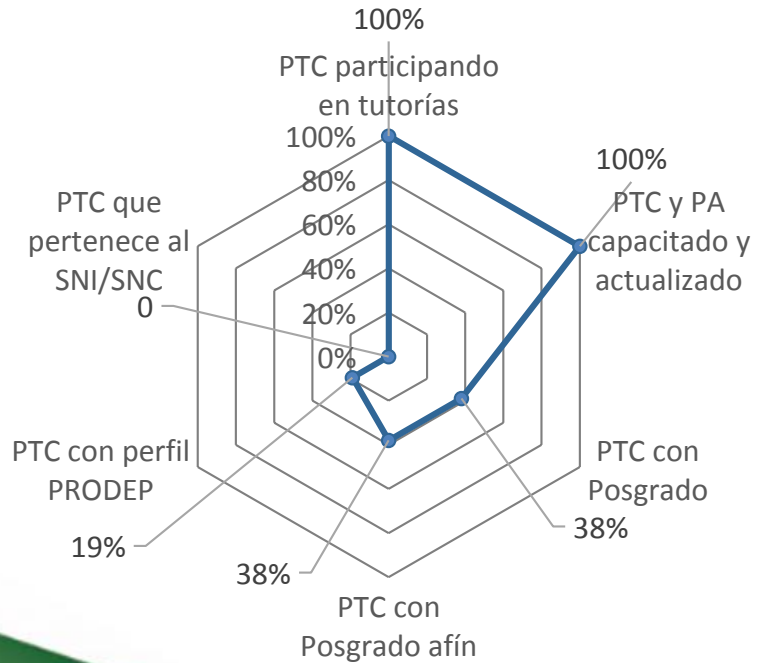


Perfil Docente Ene-Abr 2023

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	5	1	6
PA	B	16	15	31
Total		29	18	47

Perfiles PRODEP

RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE
NOMBRE DEL DOCENTE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra
JEFES DE CARRERA
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González





5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre de 2022**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, **(86 profesores frente a grupo)** obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Academias	Organización y Desarrollo	Compromiso	Gestión Docente	Promedio
	9.9	9.9	9.9	9.9
Autoevaluación Docente	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Gestión Docente	Promedio
	9.6	9.5	9.3	9.5
Evaluación por Jefaturas de Carrera	Desarrollo de la Docencia	Compromiso en el Aula	Promedio	
	9.9	9.9	9.9	
Evaluación por estudiantes	Organización Didáctica	Desarrollo en el Aula	Ética Docente	Promedio
	9.4	9.6	9.6	9.5

Calificación Global

9.7

ADECUADO





5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores de asignatura Frente a Grupo) SEP-DIC-22

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
Ramírez Juárez César Librado	Gestión de Negocios	9.97
Gardea Loya José Alberto	Tecnologías	9.94
Espinoza Navarrete Jesús	Mantenimiento	9.89
González Gardea Brisa Alejandra	Minería	9.88
Pillado Juan Luis	Formación Sociocultural y Expresión OyE	9.85
Vázquez Contreras Rocío Talina	Procesos Industriales	9.82
Bustillos Sánchez Lucero	Inglés	9.79
Bustos Mata Álvaro	Agricultura	9.78

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre septiembre-diciembre de 2022**, aplicada al 100 por ciento de los profesores tutores, (23 profesores Tutores) obteniendo los siguientes resultados:

Evaluación por Estudiantes	Organización didáctica	Desarrollo en el aula	Ética Docente	Promedio		
	9.7	9.6	9.7	9.7		
Autoevaluación por Jefaturas de Carrera	Docencia	Tutoría y Asesoría	Investigación	Gestión	Vinculación	Promedio
	9.8	9.9	3.9	10	10	8.7
Autoevaluación	Compromiso	Planificación y responsabilidad	Organización y desarrollo	Promedio		
	9.8	9.8	9.8	9.8		

Calificación Global

9.4

ADECUADO



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2023

Resultados de Evaluación docente sep-dic 2022

Mejores promedios de la evaluación docente (Profesores Tutores)
SEP-DIC-22

NOMBRE DEL TUTOR	CARRERA	CAL. OBTENIDA
Loya Fernández Juan Carlos	Administración	9.8
Vázquez Contreras Rocío Talina	Agricultura	9.2
Grijalva Delgado Melchor Omar	Industrial	9.8
Olivas Ibarra Janeth Nicolasa	Mantenimiento	9.9
Valenzuela Chaparro Erick Emanuel	Minería	9.3
Sánchez Villalobos Oscar Miguel	Tecnologías	9.9

El pasado 31 de enero la Rectora Betty Chávez participó en la **reunión nacional sobre "La Fiscalización en las Instituciones de Educación Superior"**, organizada por la **Asociación Nacional de Universidades del Subsistema Tecnológico**, con la anfitriónía del secretario General Ejecutivo de la ANUSTEC, Raúl Martínez Hernández.

El objetivo del encuentro realizado en las instalaciones de la Auditoría Superior de la Federación, fue la **exposición de temas** de suma importancia **en el ámbito financiero** para las rectoras y rectores de los organismos públicos descentralizados del país.



El pasado 30 de enero, la Rectora Betty Chávez representó a la Universidad Tecnológica de Parral en una **reunión de trabajo con otros rectores** y el subsecretario administrativo de la Secretaría de Educación y Deporte, Miguel Orta Vélez; así como personal de la Secretaría de Hacienda Chihuahua y del Órgano Interno de Control de la Secretaría de la Función Pública Chihuahua.



El pasado 28 de enero, la titular de la Unidad de Género, Stephany Chávez Pineda, representó a la UTP en el **primer encuentro: “Juntas Por La Paz”**, realizado por el **Instituto Chihuahuense de las Mujeres** para actualizar a quienes tienen bajo su responsabilidad, áreas que atienden a quienes viven alguna situación de violencia o encargadas de prevenirla en las instituciones.

Fue un ciclo de conferencias y capacitaciones que retroalimentan las capacidades y conocimientos institucionales y ayudan al desempeño de manera informada y eficiente.



El pasado 26 de enero, se llevó a cabo la **primera reunión del 2023 del Consejo de Vinculación y Pertinencia**, presidida por la rectora Betty Chávez, en la que, en conjunto con el sector empresarial y autoridades académicas, se realizó un **análisis situacional de trabajo** para determinar la funcionalidad de las carreras que ofertamos en la UTP con el entorno laboral actual, con una valoración real y objetiva para identificar áreas de oportunidad y aprovecharlas.



El pasado 25 de enero, el Mtro. Erick Cepeda, Subdirector de Investigación, Innovación y Desarrollo Académico, así como por el Lic. César Ramírez, docente de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos, representaron a la UTP en la **conclusión del Programa de Refuerzo a la Competitividad**, una **iniciativa de Canacintra Chihuahua**, con apoyo de Gobierno del Estado de Chihuahua, del Consejo para el Desarrollo Económico del estado de Chihuahua y la **firma internacional Competitiveness**, para elevar la competitividad de las empresas chihuahuenses, según las vocaciones de las siete macro regiones económicas de la entidad



El pasado 25 de enero, la UTP estuvo presente a con la Abogada General, Karen Ávila, y el presidente del Comité de Ética, Blas Castillo, en representación de la Rectora Betty Chávez, al **Informe Anual del presidente de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos - CEDH Chihuahua**, Néstor Armendáriz Loya, presentado durante la Sesión Extraordinaria del Congreso del Estado de Chihuahua.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

Desde inicios del cuatrimestre enero-abril 2023, **nuestros estudiantes comienzan a practicar en los talleres y laboratorios** en base a las diferentes asignaturas, para cumplir con el modelo del 70-30, (70% práctica y 30% teoría en aula).



El pasado 19 de enero, el **Comité de la UTP** sesionó para dar a conocer los **resultados de la evaluación de Clima Laboral del año 2022**, en el que se obtuvo, por primera vez desde que se realiza esta valoración, un **porcentaje de satisfacción del 97 por ciento**.

Con este resultado no solo se logró la meta establecida para este indicador, sino que se ratificó el alto grado de compañerismo, sentido de pertenencia y aportación para que las cosas sucedan y que se hagan de la mejor manera posible.





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 20 de enero, la UTP fue sede de la Tercera Reunión Pública sobre la Iniciativa de Refuerzo a la Competitividad en el sector cárnico, impulsada por la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico Chihuahua, en coordinación con Canacintra Parral y el CODECH, con la participación de ganaderos y productores de la región, así como de Jiménez Gobierno Municipal 2021-2024.

Esta sesión fue la conclusión de las mesas de trabajo, que marcarán el inicio de las acciones derivadas del diálogo entre todos los involucrados en las dos reuniones previas.



A partir del 12 de enero de 2023, con el objetivo de priorizar la inversión en acciones de alto impacto para la comunidad universitaria, y en concordancia con el proyecto de excelencia académica de la gobernadora Maru Campos Galván, **más de mil dispositivos pueden acceder simultáneamente a la "Red UTP" a través de WiFi** con el equipo de última generación que se adquirió.

Cada edificio de la UTP contará con puntos de acceso que permitirán a estudiantes una **conexión inalámbrica automática por medio de fibra óptica** desde el celular, tablet o laptop al ingresar o simplemente transitar entre aulas, laboratorios, talleres, oficinas y cafetería, con alta velocidad de navegación y sin que existan intermitencias en el servicio



Gracias al **apoyo del Gobierno Municipal de Parral**, a través de la gestión de la Rectora Betty Chávez ante el presidente municipal, César Peña, el pasado 17 de enero se dio inicio con la **preparación del terreno donde se instalará formalmente el invernadero** que han venido trabajando estudiantes de la carrera en Agricultura y que ya rinde frutos, por lo que es necesario un espacio exclusivo y adecuado para el mismo.



El pasado 10 de diciembre de 2022, estudiantes de la carrera de Ingeniería de Mantenimiento Industrial presentaron su **proyecto de la materia Integradora II**, consistiendo en la **modernización del laboratorio de automatización hacia la industria 4.0** en el que, a partir de la programación de un PLC convencional, se realiza el mando a distancia, es decir, de forma inalámbrica, de los equipos electro neumáticos e hidráulicos..



El pasado 13 de diciembre de 2022, la UTP participó a través de la Rectora, Betty Chávez, y el cuerpo directivo de la Universidad, en la **reunión con representantes de seguridad de los tres niveles de gobierno y directivos de instituciones educativas** para definir acciones de acercamiento social entre estudiantes y autoridades para prevenir la drogadicción y cambiar la percepción de los jóvenes sobre la realidad del tema.



El pasado 09 y 10 de diciembre de 2022, la UTP fue sede del **V Encuentro Estatal de Posgrado sobre Innovación e Investigación Educativa**, organizado por la Escuela Normal Superior "José E. Medrano R."

Durante esos dos días se presentó el libro "**7.ª Colección de Textos de Posgrado**"; e impartió la **conferencia magistral "Investigación en las Escuelas Normales"** y se realizó la exposición de Proyectos Innovadores, entre otras actividades.



El pasado 10 de enero de 2023, se continuó equipando con alta tecnología el laboratorio IoT del centro STEM, con 26 computadoras Pitop V3 nuevas y 4 estaciones Pitop; 6 brazos robóticos de 4 grados para enseñanza de trayectorias dobot, pantallas y kits de construcción de robots móviles avanzados..



Posteriormente, el pasado 24 de enero, la UTP recibió la visita de seguimiento al proyecto del Centro STEM, por parte del Director General del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico, Sergio Mancinas Peña, quien recorrió las instalaciones para atestiguar el avance de las adecuaciones para su puesta en marcha.

También estuvo presente la Directora de Planeación, Yazira Aude González; el Director Académico, Jesús Ávila Murillo; la Directora de Vinculación, Lizet Echavarría Delgado; el Director Administrativo, Edgar Magallanes Rocha; así como el Jefe de Acción de Cenaltec Parral, Martín Loya Arreola.



El pasado 09 de diciembre de 2022, **concluyó el taller de Formación de Brigadas y Simulacro de Evacuación** a estudiantes de Mantenimiento en Maquinaria Pesada, a cargo del **inspector de Protección Civil, Pedro Rodríguez**, a quien reconocemos su experiencia y profesionalismo para transmitir su enseñanza en temas tan importantes, no solo para la escuela o el trabajo, sino para la vida misma.



El pasado 06 de diciembre de 2022, estudiantes de primer cuatrimestre de la carrera de Ingeniería en Minería **salieron a campo para identificar y describir las características y propiedades de diferentes tipos de rocas**, dentro de las actividades de la asignatura de Geología General, impartida por el Ingeniero Porfirio Pérez.



El pasado 02 de diciembre de 2022, la UTP se Inauguró la **Feria Emprendedores** en la que participan estudiantes y Personal de la UTP con productos elaborados por ellos mismos, o con servicios que ofertan a la venta para apoyar su educación.



El pasado 05 de diciembre de 2022, rectora, Betty Chávez, representó a la UTP en la **Ceremonia de Honores a la Bandera** con planteles educativos que tuvo lugar en la Plaza Principal, con la presencia de las primarias Niños Héroes y Federico Stallforth, atendiendo la invitación de las autoridades militares del 76 Batallón de Infantería





5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado 08 de diciembre de 2022, se presentaron proyectos innovadores y tecnológicos en la **Feria de Proyectos** en la Unidad Académica Río Balleza, donde los estudiantes demostraron sus capacidades y aprendizajes logrados en el aula.



El pasado 09 de diciembre de 2022, se celebró un **Convenio de Colaboración con la empresa Mina Cerro los Gatos**, con lo cual se contribuye al beneficio de las y los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral, para abrir espacios en la elaboración de sus proyectos de estadías.



Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados Evaluables				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Nota: se está trabajando en acreditar 3 programas educativos más del nivel licenciatura (Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería en Tecnologías de la Información e Ingeniería Industrial)

5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100

Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		
--------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------	--	--

- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,699,857.84	\$ 142.16	\$ 24,798.17	100%	86%

Total	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,699,857.84	\$ 142.16	\$ 24,798.17		
--------------	------------------------	-----------------------	-----------------------	------------------	---------------------	--	--

- Asignación de 4.7 millones de pesos para concluir Edificio de Cafetería y Segunda Etapa de la Vialidad Principal en el Campus Parral

Concepto	Monto autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% avance físico	%avance financiero
Conclusión de Edificio de Cafetería en el Campus Parral	\$4,700,000	-	-	\$4,700,000	-	-

• Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2021

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Mobiliario y Equipamiento especializado para Edificio "E"	\$ 1,000,000	\$ 1,000,000	\$ 889,400	\$ 110,600	89%	89%
Equipamiento especializado de infraestructura de Red para el Edificio "E"	500,000	500,000	500,000	0	100%	100%
Total	\$ 1,500,000	\$ 1,500,000	\$ 1,389,400	\$ 0		

• Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2022

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Equipos de climas para los Laboratorios del Edificio "E"	\$ 1,000,000	\$1,000,000	\$ 1,000,000	\$ 0	100%	100%
Servicio de Instalación eléctrica (Recurso Propio Capítulo 3000)	316,426	316,426	0	316,416	50%	0%
Segunda etapa de la vialidad principal	1,297,042	\$1,296,819	\$1,296,819	223	100%	100%
Total	\$2,613,468	\$2,613,245	\$2,296,819	\$316,639		



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre enero-abril 2023

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	Total Lic/Ing Parral		113
	Lic/Ing	Gestión de Proyectos y Negocios	18
		Mantenimiento Industrial	32
		Minería	41
		Industrial	12
		Redes Digitales	10
	Total Ing. Parral		16
Balleza	Lic/Ing	Gestión de Proyectos y Negocios	10
		Redes Digitales	6
	Total TSU Balleza		1
Total Global			129

Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	53	34	19	64%	56%
2017-2019	121	30	18	25%	60%
2017-2020 Desp.	26	16	9	62%	56%
2018-2020	137	23	7	17%	30%
2019-2021	109	25	13	23%	52%
2018-2021 Desp.	25	15	13	60%	87%
Total Parral	1,356	539	275	40%	51%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	23	4	1	17%	25%
2019-2021	18	1	0	6%	0%
Total Balleza	196	57	28	29	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,542	596	303	39%	51%



Seguimiento a Egresados

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	190	109	78	57%	72%
2018-2020	177	74	52	42%	70%
2019-2021	146	31	25	21%	81%
2020-2022	132	68	34	52%	50%
Total Parral	987	485	326	49%	67%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	6	77%	20%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
2019-2021	10	7	7	70%	100%
2020-2022	19	12	7	63%	58%
Total Balleza	117	75	36	64%	48%
Total Ing. Parral y Balleza	1,104	560	362	51%	65%



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

La constante capacitación mejora el rendimiento y deriva en acciones más productivas y de beneficio para la Comunidad Universitaria. Para ello, el pasado 19 de diciembre de 2022, personal administrativo y docente participó en la conferencia "Actuar con Ética...¿Es Posible?", impartida por el **Maestro Pedro Iván Sáenz Sotelo**, en cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del **Comité de Ética de la UTP**.

El pasado 08 de diciembre de 2022, el personal docente, administrativo y general de la UTP, **se capacitó sobre la Ley del ISR y el derecho a deducir**, así como a la **devolución de impuestos** cuando aplique; al igual que acerca del **Plan Personal de Retiro**, planeación de ahorro y beneficios fiscales.



El pasado 08 de diciembre de 2022, la doctora Julia Hernández Aragón, con amplia experiencia en la materia, presentó la **conferencia "Perspectiva de Género en Educación Superior"**, ante un necesario diagnóstico de relaciones de género existentes, con el objetivo de recrear las de modo más equitativo e igualitario para mujeres y varones como resultado de un proceso sostenido de cambio social.



El pasado 01 de diciembre de 2022, estudiantes de la Licenciatura en Formulación de Negocios y Proyectos, asistieron a la **conferencia "Abraza La Vida" sobre la prevención del suicidio**, organizada por el Gobierno de Parral, acompañados por el docente Gerardo López Esparza.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 01 de diciembre de 2022, se llevó a cabo la **conferencia “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual”**, para estudiantes de la Unidad Académica Río Balleza, esto como parte de los trabajos programados por la Unidad de género de la UTP.

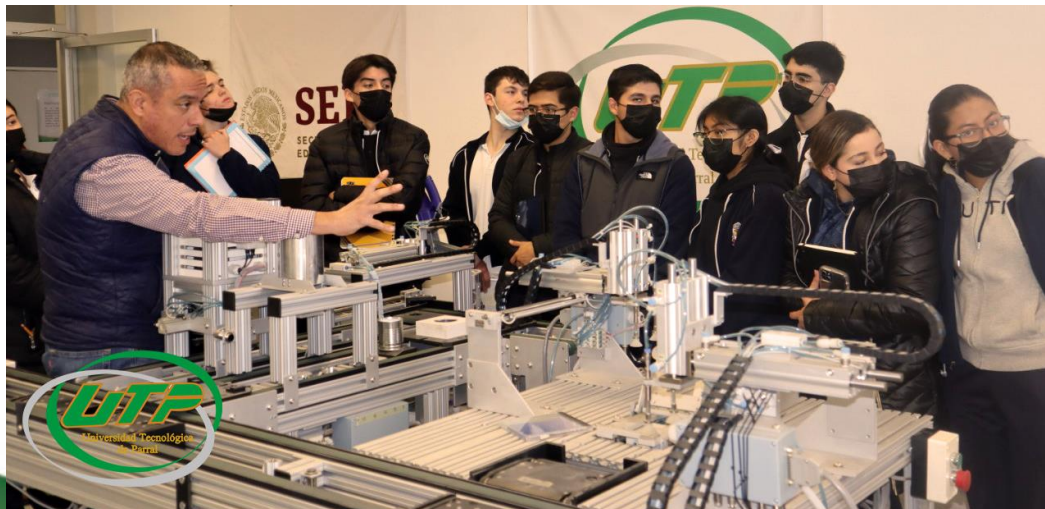


El pasado 06 y 07 de diciembre de 2022, se impartió el **Taller de Mitos y Realidades de las Drogas, Prevención del Suicidio y Violencia en el Noviazgo** en la Unidad Académica Río Balleza, con el objetivo de crear conciencia y cuidado de la salud mental en los estudiantes



El pasado viernes 20 de enero, jóvenes **estudiantes del Instituto Parralense A.C.** visitaron las instalaciones de la UTP y realizaron prácticas en cada laboratorio, recorrieron el nuevo Edificio "E" y recibieron una explicación sobre el funcionamiento del equipo con el que contamos, así como la bienvenida por docentes Jefes de Carreras.

Esto con el objetivo de promocionar a la Universidad en la campaña de captación 2023.



Material utilizado y difundido en las redes sociales y medios de comunicación, para promocionar la **apertura de grupos de nuevo ingreso para el cuatrimestre enero-abril 2023.**

INGENIERÍA EN MINERÍA
INGENIERÍA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
INGENIERÍA EN AGRICULTURA
LICENCIATURA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS
SISTEMA DESPRESURIZADO:
INGENIERÍA INDUSTRIAL

ENTREGA DE FICHAS HASTA EL 4 DE ENERO
COSTO \$450

LLAMA AL 627-11-8-64-00
WWW.UTPARRAL.EDU.MX

INICIAMOS EN ENERO

CHIHUAHUA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE
UTP Universidad Tecnológica de Parral

5.15 PROMOCIÓN

Durante el mes de diciembre se realizó una **gira con los medios** de comunicación locales, como parte de la campaña **de captación de alumnos para el período enero – abril 2023**, donde el personal docente de la UTP dio a conocer la oferta educativa que ofrece la institución y las ventajas de cursar una carrera en la UTP-



El pasado viernes 17 de diciembre de 2022, la Universidad Tecnológica de Parral, realizó una importante **donación de juguetes al Radio Teletón Parralense**, para contribuir con la actividad altruista más importante del año en nuestra ciudad y la región.

Porque no hay mayor dicha y satisfacción, que la que brinda el poder compartir.



La UTP aportó su granito de arena en la **campaña "Poder Compartir 2022" de La Poderosa de Parral** donde aportó apoyos de despensas para que lleguen a familias en condiciones vulnerables de Parral y Santa Bárbara, la entrega de estos apoyos se realizó el pasado 09 de diciembre de 2022.

Agradecemos a la maestra Norma Aurora Salayandía García por invitar a la UTP a participar en causas tan nobles. Donde es digno reconocer a la comunidad universitaria por su solidaridad



El pasado viernes 02 de diciembre de 2022, en la Unidad Académica Río Balleza se llevó a cabo la **Caravana por el día internacional de las personas con discapacidad**, haciendo un recorrido por las principales calles del municipio, llevando un mensaje de inclusión y respeto por las personas con algún tipo de discapacidad.



5.17 ACCIONES DE INTEGRACIÓN

Con el motivo de celebrar el día de reyes, y con el objetivo fomentar el fortalecimiento de la gran familia universitaria, se compartió con el personal la **tradicional Rosca de Reyes**, con un mensaje de bienvenida de la Rectora Betty Chávez, quien en su mensaje invitó a continuar dando el mejor esfuerzo para mantener y elevar el nivel académico que ha colocado a la UTP dentro de las tres mejores de la región.



El pasado 16 de diciembre de 2022, como la gran familia universitaria que conforma todo el personal, se llevó a cabo la **Posada Navideña 2022**, junto a la Rectora Betty Chávez, quien expresó sus deseos de que la paz y la unidad ilumine los hogares de todo el personal de la Universidad Tecnológica de Parral.



5.18 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 27 de enero, el coordinador deportivo, Hugo Gutiérrez, asistió a la **Asamblea de Verificación y Presentación de Documentos** para el **Encuentro Regional Deportivo y Cultural** que se llevará a cabo días 22, 23 y 24 de febrero en Torreón, Coahuila.

La representación de la UTP está conformada por 80 estudiantes de diferentes disciplinas deportivas y culturales, que pondrán en alto el nombre de la Institución.



El pasado 18 de diciembre de 2022, el **equipo representativo de voleibol** de la Universidad Tecnológica de Parral, entrenados por el L.E.F. Joel Jurado, **lograron quedar como subcampeones del torneo municipal de voleibol.**

Para la UTP es de gran orgullo que sus estudiantes destaquen en actividades deportivas.





Área	Indicador		Sep-Dic 2021	Sep-Dic 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Académica	Matrícula Total		814 (Ene-Abr-2022)	1,020 (Ene-Abr-2023)	Adecuado	-
	Abandono escolar	TSU	24,40%	16.6%	Aceptable	10.3%
		Ingeniería	7,36%	3.6%	Adecuado	3.9%
		Total	18,28%	13%	Adecuado	7.1%
	Evaluación Docente satisfactoria		PA=87% PTC=88%	PA= 97% PTC= 97%	Adecuado	
	Rendimiento Académico	TSU	9,2	8.8	Adecuado	8.80
		Ingeniería	9,2	9.0	Adecuado	9.0
		Total	9,2	8.9	Adecuado	8.9
	Eficiencia Terminal	TSU	33%	43%	Aceptable	54%
		Ingeniería	83%	80%	Adecuado	83%
	Aprobación	TSU	96,22%	98.1%	Adecuado	94.4%
Ingeniería		98,47%	100%	Adecuado	97.4%	
Total		97,03%	98.6%	Adecuado	95.9%	
Becas		30.95% (281)	58% (592)	Adecuado		
Área	Indicador		2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Vinculación	Colocación de estadías		160=100% (Ene-Abr-2022)	129=100% (ene-abr-23)	Adecuado	100%
	Servicios al exterior y otros ingresos		3,90%	5.98%	Adecuado	6.38%
	Empleabilidad	TSU	30%	30%	Adecuado	28.7%
		Ing.	50%	51%	Adecuado	43.3%
Área	Indicador		2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Admón	Proyección de Ingresos Propios		\$ 4,948,475,08	\$ 5,981,036.13	Adecuado	-
	Captación de Recurso Propio		102,95%	131%	Adecuado	-
	Costo por Alumno		\$26,759.56	\$ 29,292.23	Adecuado	\$ 29,438.00
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario		No aplica	No aplica	No aplica	-
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores		89%	90%	Adecuado	





6. Informe de Financiero

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

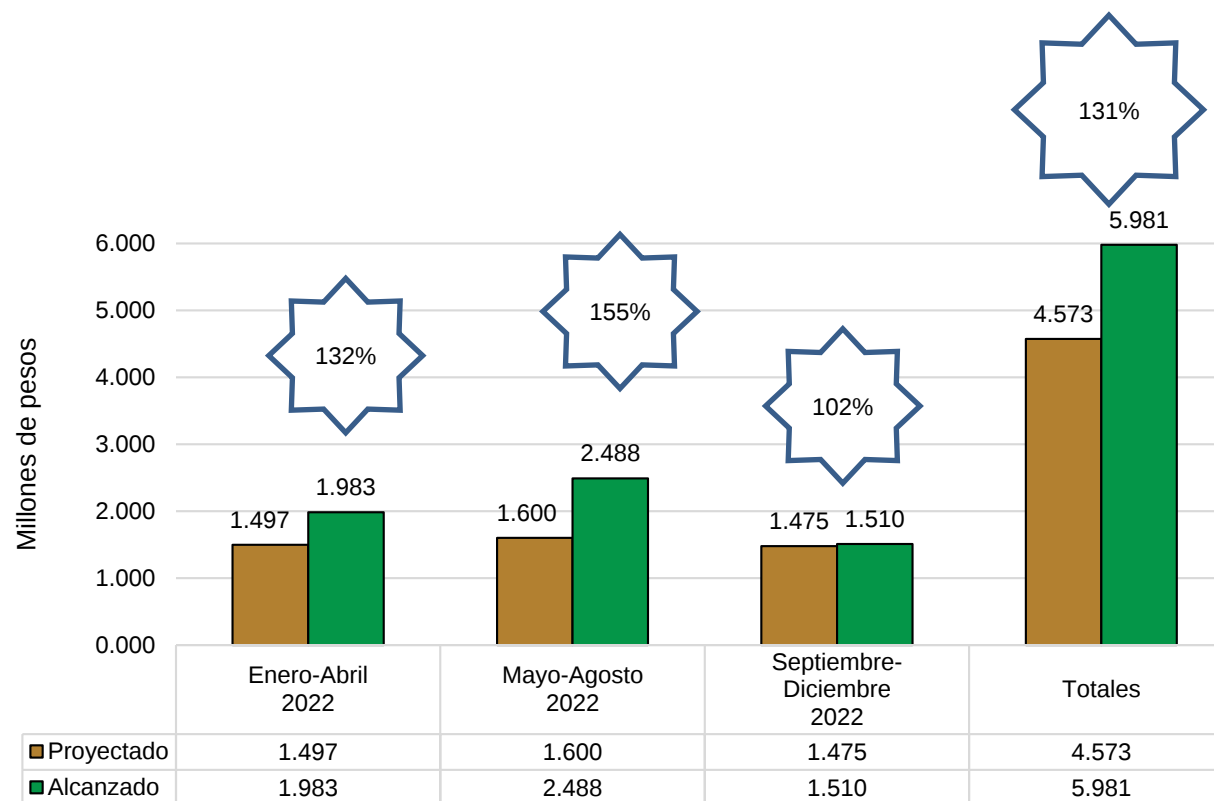
Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2022	Monto Captado al 31/12/2022
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 2,656,440.00	\$2,645,995.00
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,037,040.00	1,635,149.99
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	170,000.00	207,300.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	270.00
Expedición de constancias	35,490.00	47,530.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	4,410.00
Aplicación de recurso de acreditación	20,000.00	35,760.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	700.00
EXANI II	292,500.00	228,600.00
Titulación TSU	90,200.00	74,250.00
Titulación Ing.	156,750.00	153,900.00
Servicio Tecnológicos	200,000.00	358,045.00
Sanción por pago Extemporáneo	89,000.00	27,750.00
Donación de libros	82,250.00	73,950.00
Libros de Ingles		180,050.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	0.00
Cafetería escolar	0.00	47,000.00
Uniformes	0.00	6,510.00
Papelería escolar	0.00	1,600.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	13,000.00
Otros Ingresos	0.00	239,266.14
Monto total	\$ 4,862,920.00	\$ 5,981,036.13
Condonación de cuotas de inscripción	289,810.48	248,895.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,573,109.52	\$ 5,981,036.13
Total Utilizado ver anexo XI		\$ 5,875,238.95
Saldo al 31 de diciembre de 2022		\$ 105,797.18

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:

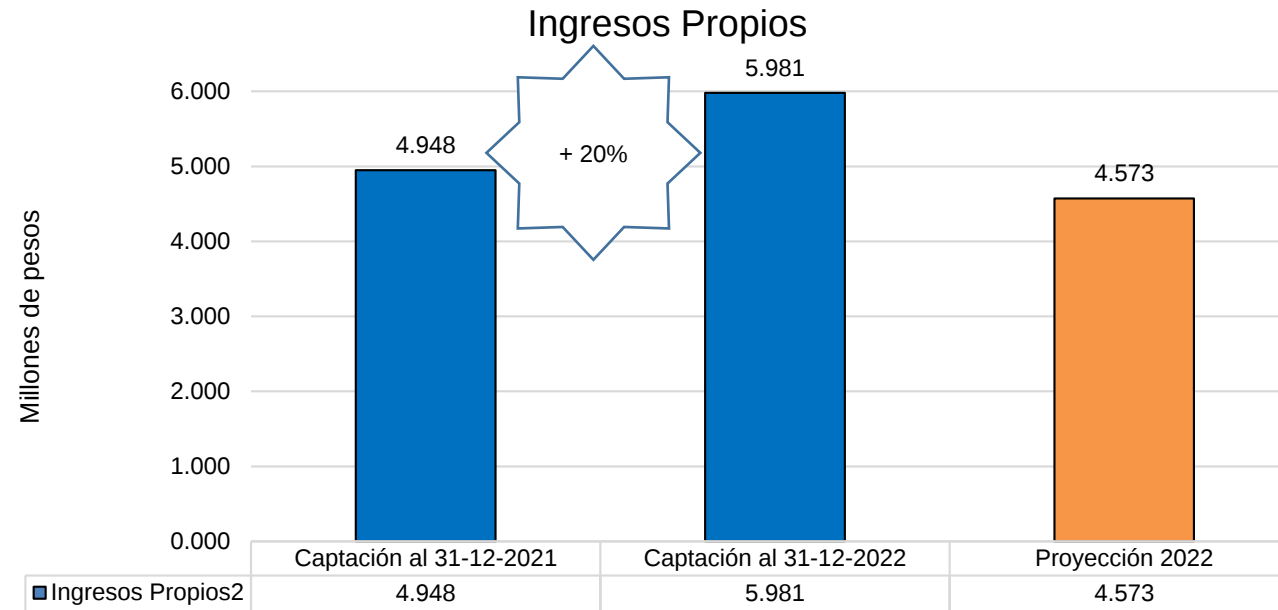
Enero-Abril 22	77,980.00
Mayo-Agosto 22	87,100.00
Septiembre-Diciembre 22	119,815.00
Total	248,895.00



Captación de Ingresos Propios 2022



Incremento de Ingresos Propios





Presupuesto asignado Federal y Estatal para el ejercicio 2022

Origen del Recurso	Presupuesto Autorizado 2022	Ampliación Convenio Modificatorio	Presupuesto Modificado 2022	Ampliación Estatal Apoyo UTP	Presupuesto Ministrado	% de cumplimiento
Aportación Federal	\$ 13,116,788.00	\$ 575,178.00	\$ 13,691,966.00	-	\$ 13,691,966.00	100%
Aportación Estatal	12,892,180.60	575,178.00	13,691,966.00	\$ 2,494,145.60	16,186,111.60	118%
Complemento Recurso Propio	224,607.40					
TOTAL	\$ 26,233,576.00	\$ 1,150,356.00	\$ 27,383,932.00	\$ 2,494,145.60	\$ 29,878,077.60	109%



Ingresos totales de la UTP en el ejercicio 2022

Origen del Recurso	Ingresos totales 2022	% sobre el ingreso total
Aportación Federal	\$ 13,691,966.00	38%
Aportación Estatal	16,186,111.60	45%
Recurso Propio	5,981,036.13	17%
TOTAL	\$ 35,859,113.73	

Presupuesto total ejercido del ejercicio 2022

Concepto	Presupuesto Autorizado con ampliación 2022	Presupuesto ejercido 2022	Saldos	% Presupuesto Ejercido
Servicios Personales (Capítulo 1000)	\$ 27,498,573.44	\$ 26,163,713.47	\$ 1,334,859.97	95%
Gasto de Operación (Capítulo 2000 y 3000)	8,360,540.13	7,751,417.34	\$ 609,122.79	93%
TOTAL	\$ 35,859,113.57	\$ 33,915,130.81	\$ 1,943,982.76	95%

Parque vehicular

VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	EJH469A	318,148 KM	REGULAR (comienza a gastar poco aceite del motor, con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	DS4506A	209,565 KM	REGULAR/MALO (transmisión con falla, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería, se utiliza solo en forma local en el interior de la institución o cerca de la institución)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	DS4507A	218,737 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	EJH468A	186,020 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	EJH470A	95,526 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (Falla de motor no tiene fuerza y falla en sistema eléctrico, pintura dañada, llantas resacas en malas condiciones de uso, gasta aceite de motor)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	EJH467A	209,860 MILLAS	REGULAR/MALO (consume aceite el motor, se utiliza para viajes cortos como balleza o empresas de la ciudad)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW625B	140,199 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Aveo	Chevrolet 2010	Gris	DTW627B	148,339 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Gris	DTW628B	74,350 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2010	Blanco	DTW629B	124,070 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Chevrolet Chevy	Chevrolet 2008	Blanco	DTW630B	136,818 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)
Sedan Nissan Tsuru	Nissan 2007	Blanco	DTW631B	173,123 KM	BUENO/ REGULAR (Detalles estéticos de pintura y de tapicería)



Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	353	3	356	7
REPARACIÓN	29	0	29	0
DAÑADO	8	0	8	1
			393	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	69	1	70	0
REPARACIÓN	0	0	0	0
DAÑADO	0	0	0	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	426
REPARACIÓN	29
DAÑADO	9
SERVIDORES	7



Cuenta Pública 2022

<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/Inf.%20Financiera%20UTP/Ejercicio%202022/CUENTA%20PUBLICA%202022.pdf>

CUENTA PUBLICA 2022



INFORMACIÓN CONTABLE

HGO. DEL PARRAL CHIH., 08 DE FEBRERO DE 2023





Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2015				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71
Ejercicio 2017				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79
Ejercicio 2018				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2020				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40
Ejercicio 2021				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13
Ejercicio 2022				
Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 27,383,932.00	13,691,966.00	16,186,111.60	109%	Se cumplió con el 100% al Convenio Específico del 2022, más un 9% derivado del apoyo por el Gobierno del Estado.



7. Solicitud de Acuerdos

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo
01//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación de las actas de la Quinta y Sexta Sesión Ordinaria 2022, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación del informe de actividades presentado por la Rectoría Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04//O/2023	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de noviembre y diciembre de 2022, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. (Anexo XII)
05//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo la validación de los estados financieros del ejercicio fiscal 2021, con base en el Dictamen Financiero de opinión con salvedades, emitido por el Despacho Auditor Externo "MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C., asignado por la Secretaría de la Función Pública, instruyendo a Rectoría a atender y solventar las observaciones detectadas en la auditoría. (Anexo XIII)
06//O/2023	Derivado de la cédula de observación no. 3 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada a la Universidad Tecnológica de Parral del ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. asignado por la Secretaría de la Función Pública, se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables para "No cancelar" un saldo de \$8,898,366.00 en la cuenta de deudores diversos, el cual corresponde a saldos del Gobierno del Estado por empate al subsidio federal 2021 por \$4,990,839.00, recurso estatal subsidio ordinario del ejercicio 2015 por \$3,000,000.00 y empate al convenio estatal de 2015 por \$998,527.00. Lo anterior, debido a que el Comité de Depuración de Cuentas Contables de la UTP justifica que son cantidades que se deben ministrar ya que existe un Convenio Específico aprobado en su momento y son susceptibles de recibir. (Anexo XIV)



7. Solicitud de Acuerdos

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo																					
07/II/O/2023	Con base en la cédula de observación no. 1 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables de “Autorizar” corregir las diferencias entre la contabilidad en el sistema de facturación y CFDI emitidos en el ejercicio 2021, por la cantidad de \$ 9,943,386.00 debido a que no se facturó el subsidio estatal que no se cobró, así como ingresos propios no facturados de acuerdo a lo siguiente: <table><tr><th>Saldo según libros</th><th>Saldo XML facturados</th><th>Diferencia</th></tr><tr><td>36,225,073.82</td><td>26,281,688.13</td><td>9,943,385.69</td></tr><tr><td>Factura pte de timbrar a gob del Edo.</td><td></td><td>4,990,839.04</td></tr><tr><td>Factura pte de timbrar por Intereses ganados</td><td></td><td>43,022.89</td></tr><tr><td>Factura pte de timbrar por Ingresos propios</td><td></td><td>4,923,683.66</td></tr><tr><td>Notas de crédito ptes de timbrar (rebolsos)</td><td></td><td>- 14,159.90</td></tr><tr><td colspan="2">Sumas iguales</td><td>9,943,385.69</td></tr></table> Lo anterior para cumplir con el artículo 29 y 29 A del Código Fiscal de la Federación. (Anexo XIV)	Saldo según libros	Saldo XML facturados	Diferencia	36,225,073.82	26,281,688.13	9,943,385.69	Factura pte de timbrar a gob del Edo.		4,990,839.04	Factura pte de timbrar por Intereses ganados		43,022.89	Factura pte de timbrar por Ingresos propios		4,923,683.66	Notas de crédito ptes de timbrar (rebolsos)		- 14,159.90	Sumas iguales		9,943,385.69
Saldo según libros	Saldo XML facturados	Diferencia																				
36,225,073.82	26,281,688.13	9,943,385.69																				
Factura pte de timbrar a gob del Edo.		4,990,839.04																				
Factura pte de timbrar por Intereses ganados		43,022.89																				
Factura pte de timbrar por Ingresos propios		4,923,683.66																				
Notas de crédito ptes de timbrar (rebolsos)		- 14,159.90																				
Sumas iguales		9,943,385.69																				
08/II/O/2023	Con base en la cédula de observación no. 4 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables de lo siguiente: • Autorizar la cancelación del saldo y la afectación del Resultado de ejercicios anteriores por la cantidad de \$526,613.16, debido a que contablemente se tiene un saldo con la UTCH al 31 de diciembre del 2021 por la cantidad de \$1,233,221.43 y la confirmación de saldos con dicho proveedor es por la cantidad de \$706,608.27. • No autorizar la cancelación de saldo de \$457,034.00 al proveedor PIRBO S.A. de C.V. ya que en el año 2021 este proveedor proporcionó el servicio y no se le pagó dicho saldo, desde el mes de julio de 2021 se dejó de hacer los pagos debido a la insuficiencia presupuestal del ejercicio. • No autorizar la cancelación del saldo de \$436,269.00 del Instituto Chihuahuense de la Salud, ya que este proveedor proporcionó el servicio y no se le pagó dicho saldo, esta deuda se generó desde diciembre del año 2018, y el saldo es confirmado con el proveedor. • Autorizar la reclasificación contable para el proveedor Información Científica Internacional MTY. S.A. de C.V. por \$150,120.00, esto debido a un incumplimiento de contrato por la cantidad mencionada. (Anexo XIV)																					



7. Solicitud de Acuerdos

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo
09//O/2023	Con base en la cédula de observación no. 2 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables de Autorizar afectar el Resultado de Ejercicios Anteriores (REA), por los siguientes anticipos a proveedores: • Reconocer el gasto de servicios de consultoría para ARMS de México S.A. de C.V. por la cantidad de \$150,000.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de material de enseñanza para Libros Cinco Continentes S.A. de C.V. por la cantidad de \$124,407.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de servicios de instalación, reparación y mantenimiento de inmuebles para Samsara Soluciones y Tecnologías S.A. de C.V. por la cantidad de \$223,388, debido a que se quedó como anticipo a proveedores. • Reconocer el gasto de material de enseñanza para Información Científica Internacional MTY S.A. de C.V. por la cantidad de \$220,000.00 debido a que se quedó como anticipo a proveedores. (Anexo XIV)
10//O/2023	Con base en la cédula de observación no. 8 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables de Autorizar realizar una póliza de ajuste en el sistema de contabilidad gubernamental SAACG.NET para dotar de suficiencia por la cantidad de \$2,541,905.28, debido a que solo se tiene capturado hasta el mes de noviembre de 2021. (Anexo XIV)
11//O/2023	Con base en la cédula de observación no. 9 de la auditoría no. SFP-676/2022 practicada al ejercicio 2021, por el despacho auditor externo MXGA Herrera, García-Chavero y Cía., S.C. se solicita al H. Consejo Directivo la validación de la recomendación realizada por el Comité de Depuración de Cuantías Contables Autorizar afectar el Resultado del Ejercicio Anterior (REA) por un monto total de \$525,756.00, para corregir un saldo de la cuenta de otras provisiones de ejercicios anteriores. (Anexo XIV)





7. Solicitud de Acuerdos

1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo
12//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación de las tarifas de cobro por servicios educacionales para el ejercicio fiscal 2023. (Anexo XV)
13//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación de la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2023, por la cantidad de \$4,927,235.10 (Cuatro millones novecientos veintisiete mil doscientos treinta y cinco pesos 10/100 MN). (Anexo XVI)
14//O/2023	Derivado de la recomendación no. 5 (falta acta de instalación y lineamientos de la comisión conformada por el Consejo Directivo, responsable de la calificación de los concursos de oposición) en la auditoría No. SPF-SF-DAG-031-2022 practicada a esta institución en el ejercicio 2022, se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación para conformar la Comisión responsable de la calificación de los concursos de oposición para la contratación de personal académico de la siguiente manera: Presidente: Mtro. Omar Fernando Alvarado Yáñez Secretaria: Ing. Rosa Elena López Salas Vocal 1: Mtra. Rebeca Motes Olivas Vocal 2: Lic. Stephany Rocío Chávez Pineda Vocal 3: Lic. Michell Teresita Villalobos Corral (Anexo XVII)
15//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo aprobación de la modificación al calendario de Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2023. (Anexo XVIII)
16//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo validación de la plantilla laboral de la Universidad Tecnológica de Parral, misma que se encuentra apegada al techo presupuestal asignado para servicios personales del Convenio Específico de Asignación de Recursos 2023. (Anexo XIX)
17//O/2023	Se solicita al H. Consejo Directivo validación de la adquisición con recurso propio por un monto de \$63,967.45 de una motobomba de la red hidráulica del Campus Parral, misma que da servicio a tres edificios (A, B y C), la cual sufrió una pérdida total y fue necesario sustituirla por una nueva. (Anexo XX)





8. Resumen de Acuerdos
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

9. Asuntos Generales
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

10. Clausura de la Sesión
1° Sesión Ordinaria 2023 del H. Consejo Directivo

