

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 H. CONSEJO DIRECTIVO

3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del
Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022

Orden del día

3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal.
2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero.
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y comprobación de quorum legal
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Lic. Javier González Mocken
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Dr. Herminio Baltazar Cisneros
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime



2. Lectura, y en su caso aprobación del orden del día
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

3. Presentación, y en su caso aprobación del acta de la Sesión anterior
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Acta de la 2da Sesión Ordinaria 2022:

Anexo I

*NOTA. El acta de la 2da Sesión Ordinaria 2022 fue aprobada,
actualmente se encuentra en Firmas*



4. Seguimiento de Acuerdos
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, la Secretaría General de Gobierno validó el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno.</p>	80%	En Seguimiento	<p>Para el Campus Parral, se está a la espera de las firmas del Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, para poner a disposición el terreno a la Secretaría de Hacienda, y esta a su vez realizará el acuerdo de destino a favor de la UTP.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo II

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Se está trabajando en las guías técnicas del equipo especializado a adquirir.	15%	En Seguimiento	Una vez conformado el proyecto, se procederá a dar inicio con la licitación correspondiente.	Planeación / Rectoría	Anexo III
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaría de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	Se envió oficio con fecha 27 de mayo del presente, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo IV
06/I/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2022, por la cantidad de \$4,573,109.52 (Cuatro millones quinientos setenta y tres mil ciento nueve pesos 52/100 MN)	Ingresos Propios 2022	Al 30 de junio de 2022, se han captado recursos propios por la cantidad de \$3,349,460.00 lo que representa un avance del monto total presupuestado del 73%	73%	En Seguimiento	En el informe financiero de la presente sesión se informa el desglose correspondiente de los ingresos y egresos por recurso propio.	Admón y Finanzas	Anexo V

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/I/O/2022	<p>El H. Consejo Directivo aprueba por mayoría de votos (5 a favor y 2 en contra) la aplicación del presupuesto aprobado por la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior y la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para el ejercicio fiscal 2022, por un monto de \$26,233,576.00 (veintiséis millones doscientos treinta y tres mil quinientos setenta y seis pesos 00/100 MN), derivado del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2022. Quedando un presupuesto anual para el ejercicio 2022 de la siguiente manera: Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso Propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Total Presupuesto UTP 2022 \$ 26,233,576.00 El voto en contra es por parte de la DGUTyP y por el Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua</p>	Presupuesto asignado 2022	Al 30 de junio de 2022, la Federación a ministrado a la UTP un monto de \$6,584,354.00; por su parte el Estado a ministrado \$9,185,449.19, dando un total de presupuesto ministrado de \$15,769,803.19 , lo que representa un 60% del presupuesto asignado por el Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros del ejercicio 2022.	60%	En Seguimiento	En las próximas Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo, se seguirá informando de los subsidios recibidos por la Federación y el Estado.	Admón y Finanzas	Anexo VI

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/I/O/2022	<p>Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del presupuesto de ingresos y egresos de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total para las capítulos 1000, 2000 y 3000 (con recurso Federal, Estatal y Propio), de \$ 30,534,502.11 (Treinta millones quinientos treinta y cuatro mil quinientos dos pesos 11/100 MN), desglosado de la siguiente manera:</p> <p>Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00</p> <p>Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96</p> <p>Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15</p> <p>TOTAL PRESUPUESTO UTP 2022 \$30,534,502.11</p>	Presupuesto de egresos	<p>Al 30 de abril de 2022 se ha ejercido los siguientes montos en el presupuesto de egresos:</p> <p>Capítulo 1000 11,389,051.03 Capítulo 2000 485,822.31 Capítulo 3000 2,748,858.41</p> <p>Lo que representa un egreso total de \$ 14,623,731.75 (48% del presupuesto programado).</p>	48%	En Seguimiento	En las próximas Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo, se seguirá informando los egresos correspondientes al capítulo 1000, 2000 y 3000	Admón y Finanzas	Anexo VII

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
05/II/O/2022	<p>Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el H. Consejo Directivo instruye a la Rectora a realizar las gestiones necesarias con las instituciones correspondientes para la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007 • FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011 • DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 <p>La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad.</p> <p>Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes.</p>	Desincorporación de vehículos	Se turnó el inventario y dictamen de afectación correspondiente de la desincorporación de bienes muebles, turnado al Comité de Depuración de Bienes muebles de la UTP.	20%	En Seguimiento	El expediente esta siendo validado por los miembros del comité de depuración de bienes muebles y se encuentra en la formulación de propuesta del destino final de los bienes muebles. Siendo el responsable el Comité en mención de determinar, en su caso, el precio del bien, debiendo tomar en consideración las condiciones del mismo y la demanda en el mercado.	Comité de depuración de bienes muebles	Anexo VIII

5. Informe de Actividades 2º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



- TSU en Minería área Beneficio Minero



- TSU en Procesos Industriales área Manufactura



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Mantenimiento Industrial



- Ing. en Minería



- Ing. Industrial



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



Unidad Académica Río Balleza



Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida mayo-agosto 2022

Matrícula Total de Parral TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
TSU	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	17	44	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	76	10	86
Minería área Beneficio Minero	86	79	165
Procesos Industriales área Manufactura	27	40	67
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	34	10	44
Total	240	183	423

Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
TSU	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	10	14
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	10	11	21
Total	14	21	35

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	2	17	19
Mantenimiento Industrial	46	5	51
Minería	18	24	42
Sistemas Productivos	2	11	13
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	8	2	10
Total	76	59	135

Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	2	5	7
Total	6	12	18

Total	316	242	558
--------------	------------	------------	------------

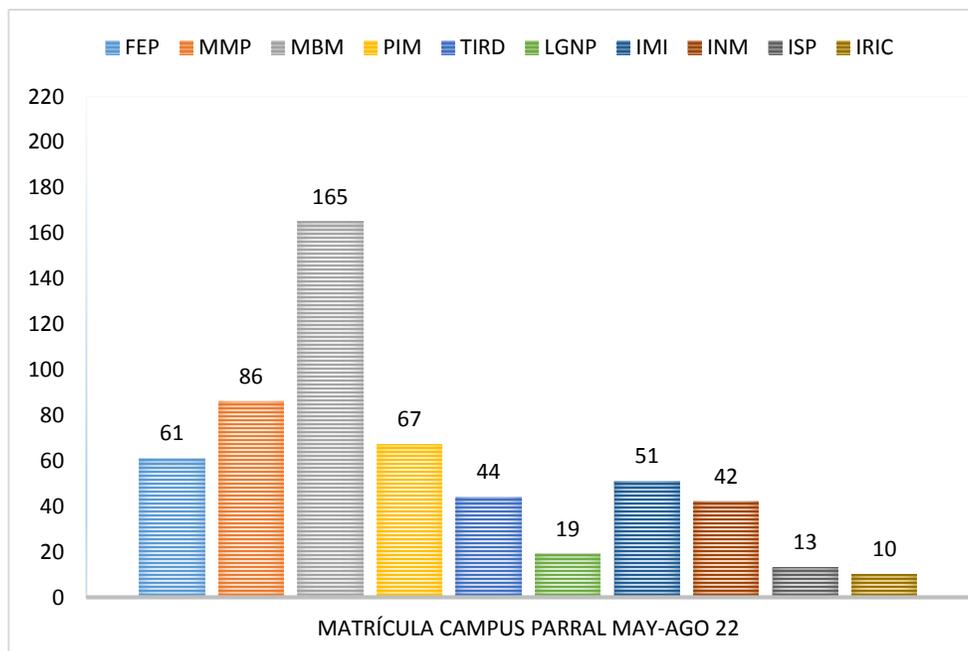
Total	20	33	53
--------------	-----------	-----------	-----------

Matrícula Total de la UT de Parral	336	275	611
---	------------	------------	------------

Matrícula atendida Mayo-Agosto 2022

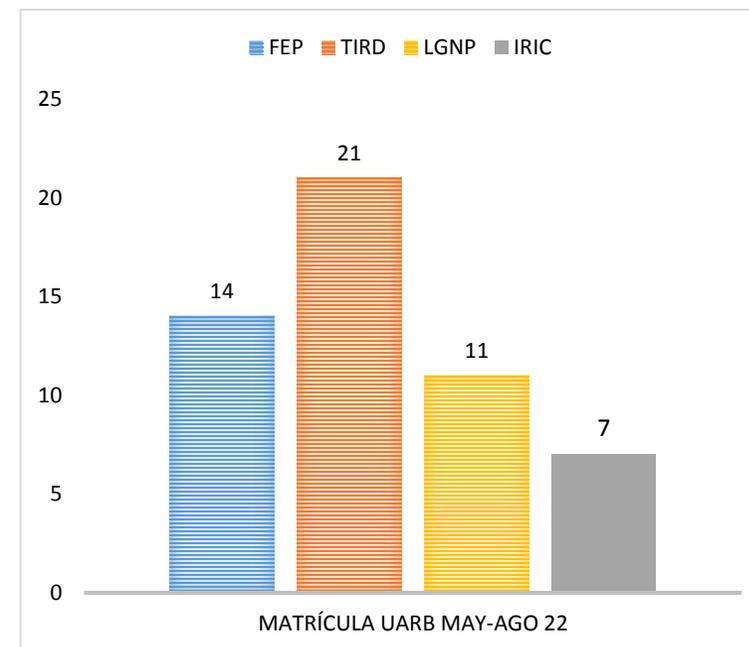
NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	ISP = Ing. en Sistemas Productivos / Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Matrícula atendida may-ago 2022 Campus Parral



La matrícula total de mayo-agosto de 2022 en el campus Parral es de **558** estudiantes; **423** del nivel TSU y **135** del nivel de Licenciatura/Ingenierías.

Matrícula atendida may-ago 2022 UARB



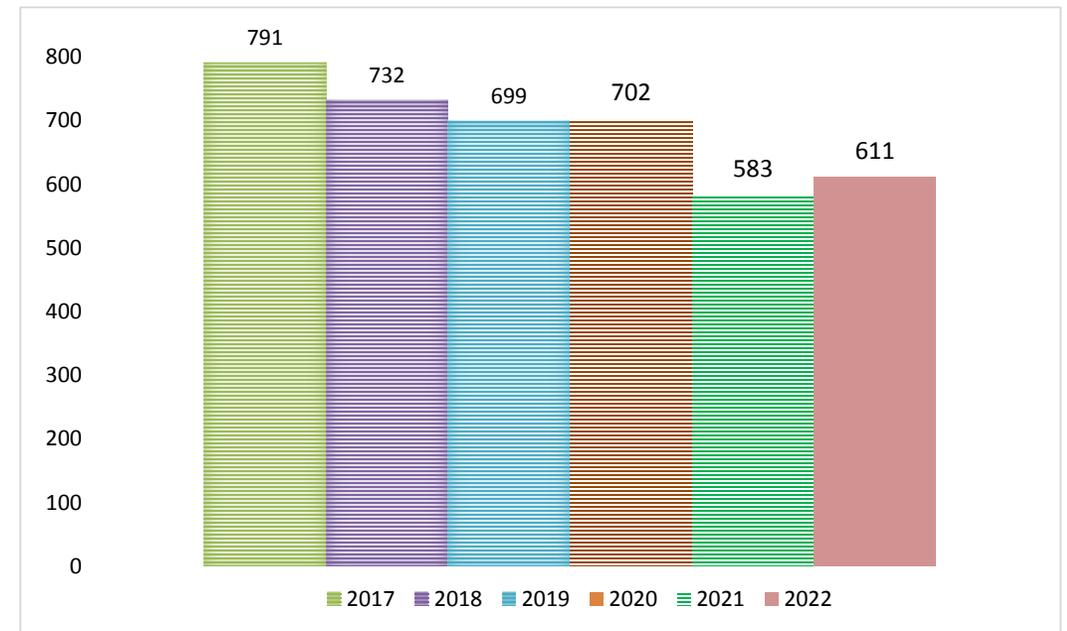
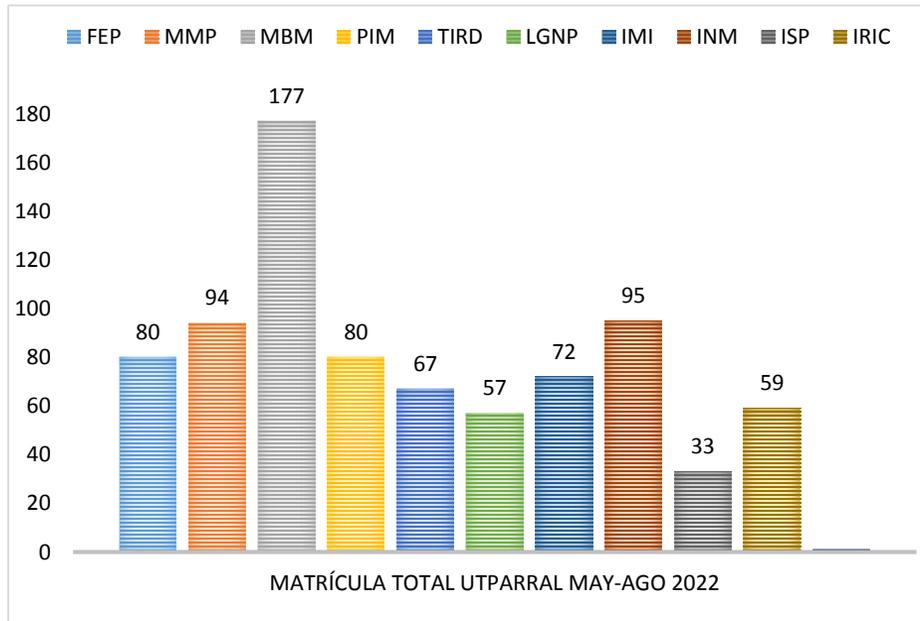
La matrícula total de mayo-agosto de 2022 en la UARB es de **53** estudiantes; **35** del nivel TSU y **18** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

Matrícula atendida Mayo-Agosto 2022

Matrícula Total atendida ene-abr 2022 Campus Parral y UARB

La matrícula total de la UT Parral en mayo-agosto de 2022 es de **611** estudiantes; **458** del nivel TSU y **153** del nivel Licenciatura/Ingenierías.

Comparativo de matrícula de mayo-agosto de 2022 con cuatrimestres similares anteriores.



5.3 FICHAS ENTREGADAS (PRIMERA Y SEGUNDA RONDA)

Fichas Entregadas		
Campus	Carrera	Total Fichas Entregadas
Campus Parral	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	33
	Agricultura Sustentable y Protegida	43
	Mantenimiento área Maquinaria Pesada	91
	Minería área Beneficio Minero	135
	Procesos Industriales área Manufactura	47
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	56
Total Campus Parral		405
Unidad Académica Río Balleza	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	21
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	18
Total Unidad Académica Río Balleza		39
Total de fichas entregadas UT Parral		444



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero-Abril 2022 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU											
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022					
	TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	17	49	66	5	0	0	0	0	17	44	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	83	11	94	13	0	0	5	76	10	86	
Minería área Beneficio Minero	88	89	177	18	0	0	6	86	79	165	
Procesos Industriales área Manufactura	35	45	80	14	0	0	1	27	40	67	
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	38	6	44	1	0	0	1	34	10	44	
Total	261	200	461	51	0	0	13	240	183	423	

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
	TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	9	14	0	0	0	0	4	10	14
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	17	6	23	3	0	0	1	10	11	21
Total	9	16	37	3	0	0	1	14	21	35

Total TSU Parral y Balleza	270	216	498	54	0	0	14	254	204	458
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	-----------	------------	------------	------------

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero-abril 2022 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	12	34	46	0	27	0	0	2	17	19
Mantenimiento Industrial	67	5	72	8	16	0	3	45	6	51
Minería	49	46	95	3	53	0	3	18	24	42
Industrial	10	23	33	3	18	0	1	2	11	13
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	23	10	33	4	20	0	1	8	2	10
Total	161	118	279	18	134	0	8	75	60	135

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11	0	0	0	0	4	7	11
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	9	17	26	0	19	0	0	2	5	7
Total	13	24	37	0	19	0	0	6	12	18

Total Ingenierías Parral y Balleza	174	142	316	18	153	0	8	81	72	153
---	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	----------	-----------	-----------	------------

Gran total	444	358	814	72	153	0	22	335	276	611
-------------------	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	-----------	------------	------------	------------

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Carrera	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
FEP	66	64	5	6	7.6%	Adecuado	9.4%	Adecuado
MMP	94	105	13	18	13.8%	Adecuado	17.1%	Aceptable
MBM	177	152	18	19	10.2%	Adecuado	12.5%	Adecuado
PIM	80	32	14	5	17.5%	Aceptable	15.6%	Aceptable
TIRD	44	34	1	5	2.3%	Adecuado	14.7%	Adecuado
Total	461	387	51	53	11.1%	Adecuado	13.7%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral del cuatrimestre ene-abr 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó un 2.6%**.

El indicador de TSU Parral se encuentra en estatus de **adecuado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2020**, se encuentra **por encima** con 0.8%.

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU

10.3%

Abandono TSU Balleza (UARB)

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Carrera	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
TSU								
FEP	14	13	0	2	0.0%	Adecuado	15.4%	Adecuado
TIRD	23	28	3	7	13.0%	Adecuado	25.0%	Retrasado
Total	37	41	3	9	8.1%	Adecuado	22.0%	Retrasado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó en un 13.9%**.

El indicador de TSU Balleza se encuentra en estatus de **adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que con respecto a la **media nacional de MECASUT 2020**, se encuentra **por debajo** en un 2.2%.

Abandono global TSU Campus Parral y Balleza (UARB)



Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel TSU	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	498	428	54	62	10.8%	Adecuado	14.5%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, disminuyó 3.7%, encontrándose el indicador en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2020, se encuentra por encima con 0.5%.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU
10.3%

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral Lic/Ing			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
IGP	46	45	0	3	0.0%	Adecuado	6.7%	Adecuado
IMI	72	62	8	17	11.1%	Adecuado	27.4%	Retrasado
INM	95	107	3	5	3.2%	Adecuado	4.7%	Adecuado
ISP	33	37	3	6	9.1%	Adecuado	16.2%	Aceptable
IRIC	33	47	4	2	12.1%	Adecuado	0.0%	Adecuado
Total	279	298	18	33	6.5%	Adecuado	11.1%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC/ING

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel LIC/ING

3.9%

El porcentaje de abandono escolar de **Ingeniería/Licenciatura Parral** del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó en un amentó en 4.6%**.

El indicador de Licenciatura/Ingenierías Parral se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional de MECASUT 2020**, se encuentra **por encima 2.6%**.

Abandono LIC/ING Balleza (UARB)

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
IGP	11	10	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	26	19	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	37	29	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado

No se presentó abandono escolar de **Licenciatura/Ingeniería** de la **Unidad Académica Río Balleza** del cuatrimestre ene-abr de 2022, así mismo en el cuatrimestre ene-abr- de 2021 no se presentó abandono..

El indicador de Licenciatura/Ingeniería en la UARB se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que en la **media nacional de MECASUT 2020**, se encuentra **por debajo con un 3.9%**.

Abandono global LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Lic/Ing			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	316	327	18	33	5.7%	Adecuado	10.1%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de Licenciatura/Ingenierías Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparando con el de ene-abr de 2021, disminuyó en 4.4% encontrándose el indicador en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2020, se encuentra por encima con 1.8%.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU
3.9%

Abandono global Nivel TSU y LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Parra/UARB TSU y Lic/Ing			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel TSU y Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	814	755	72	95	8.8%	Adecuado	12.6%	Adecuado

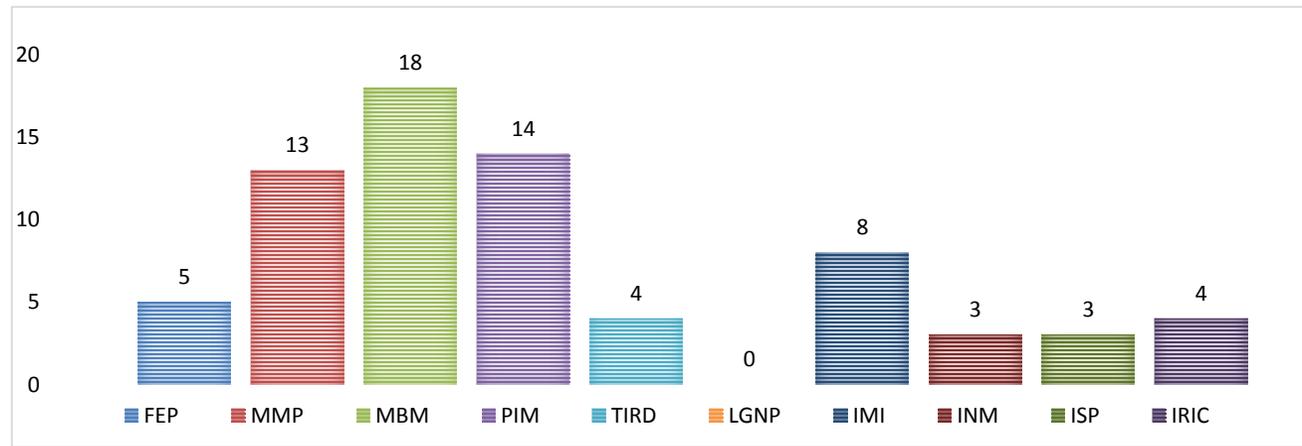
El porcentaje de abandono escolar global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles del cuatrimestre ene-abr de 2022, comparado con el de ene-abr de 2021, aumentó en un 3.8%.

El indicador global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles, se encuentra en estatus de aceptable con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional de MECASUT 2020, se encuentra por encima con un 1.7%.

Métrica Estatal de Abandono TSU y LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2020 Nivel TSU y LIC/ING
7.1%

Deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr- 2022



El abandono escolar total es de 72 estudiantes y representa un 8.8% con relación a la matrícula total de Enero-Abril de 2022 (814).

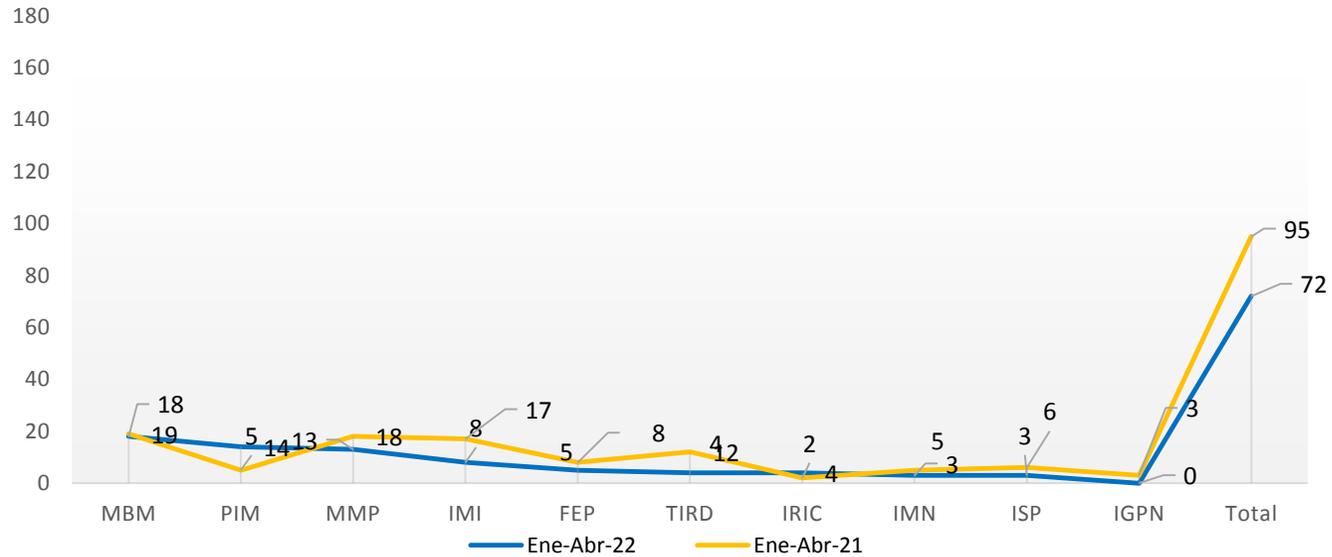
Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2022 con respecto a la métrica Estatal

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	498	15%	4.2%	Adecuado
Abandono Escolar TSU	54			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	10.8%			
Matrícula Total INGENIERÍA	316	15%	9.3%	Adecuado
Abandono Escolar INGENIERÍA	18			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	5.7%			
Matrícula Total TSU e INGENIERÍA	814	15%	6.2%	Adecuado
Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	72			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	8.8%			

Concentrado de abandono escolar de mayo agosto 2021 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2019

Métrica Comparativa MECASUT 2020	% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.3%	0.5% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	3.9%	1.8% por encima
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.1%	1.7 por encima

Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr 22 vs Ene-Abr 21

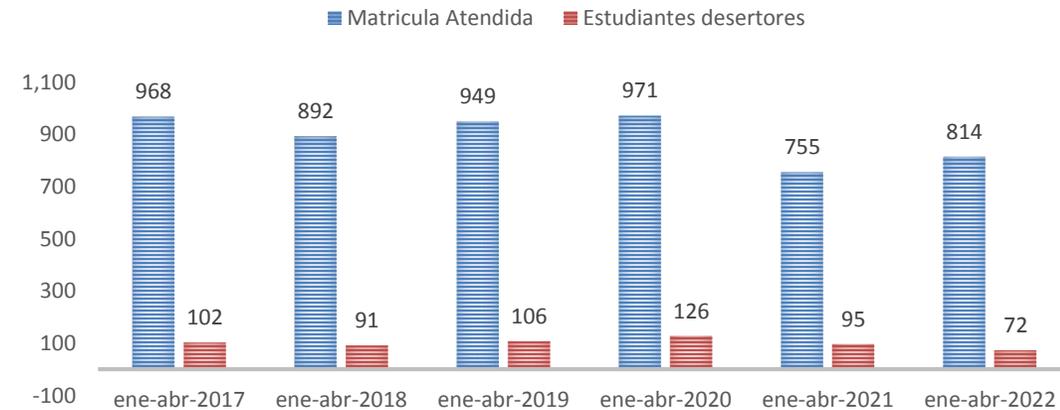


Disminuyó el abandono escolar de 95 a 72 estudiantes, lo que representa 23 estudiantes menos respecto al periodo comparado.

El promedio de deserción en los periodos ene-abr desde el 2017 hasta el 2022 es de un 11.1%.

Enero-Abril	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2022	814	72	8.8%
2021	755	95	12.6%
2020	971	126	13.0%
2019	949	106	11.2%
2018	892	91	10.2%
2017	968	102	10.5%
TOTAL:	5,349	592	11.1%

DESERCIÓN POR PERIODOS



Causas de deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr de 2022

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	5	3	Motivos personales (2 separación temporal y 1 embarazo no planeado o de lato riesgo).
		1	Reprobación
		1	Problemas de trabajo
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	13	4	Reprobación.
		4	Motivos personales (1 cambio de residencia, 1 Problemas de salud, 1 separación temporal, 1 no desea dar detalle de su problema).
		3	Deserción sin causa conocida.
		1	Problemas de trabajo (cambio de horario turno)
		1	Otras.
Minería área Beneficio Minero	18	8	Motivos personales (1 Problemas de salud, 1 separación temporal, 1 no desea dar detalle del problema, 2 cambio de residencia, embarazo no planeado o de alto riesgo, 1 periodo post natal y 1 problemas familiares).
		8	Problemas de trabajo (5 falta de tiempo para realizar trabajos o proyectos, 2 incompatibilidad de horario y 1 cambio de turnos).
		1	Reprobación.
		1	Incumplimiento de expectativas
Procesos Industriales área Manufactura	14	5	Reprobación.
		2	Problemas de trabajo.
		3	Motivos personales (1 cambio de residencia, 1 no desea dar detalle de su problema, 1 situación de violencia).
		1	Faltas al reglamento escolar
		1	Deserción sin causa conocida.
		1	Cambio de carrera.
		1	Problemas de Vocación
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Problemas de Trabajo
Abandono TSU Parral	51		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	-
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	3	1	Deserción sin causa conocida.
		1	Motivos personales.
		1	Reprobación.
Abandono TSU Balleza	3		

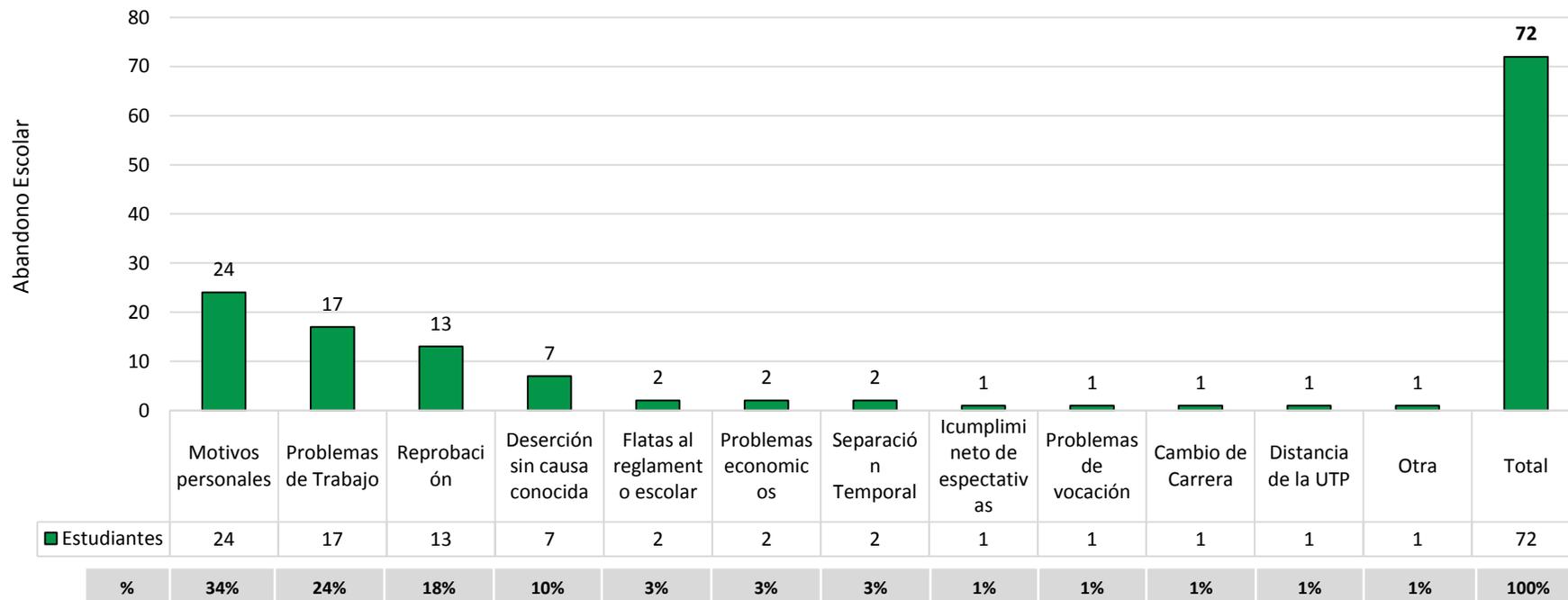
Causas de deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr 2022

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	0	0	-
Mantenimiento Industrial	8	4	Motivos Personales
		2	Deserción sin causa conocida
		1	Problemas de trabajo
		1	Distancia de la Institución
Minería	3	2	Problemas de Trabajo
		1	Motivos Personales.
Sistemas Productivos	3	2	Separación temporal
		1	Faltas al reglamento escolar
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	4	2	Problemas económicos.
		1	Reprobación
		1	Problemas de trabajo
Abandono en Ing. Parral	18		

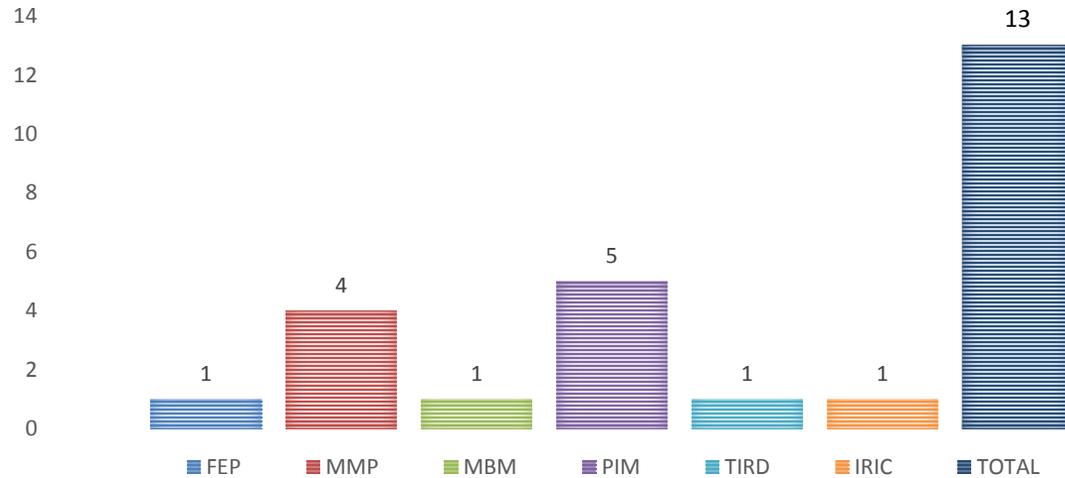
Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	-
Total de abandono en Ingenierías de Balleza	0		



Causas de Abandono Escolar Enero – Abril 2022



5.5 RENDIMIENTO ACADÉMICO (REPROBACIÓN Y PROMEDIOS POR PROGRAMA).



Nivel	Matricula Atendida Ene-Abr 2022	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU	498	12	2.40%	5.6%	3.2% por debajo
LIC/ING	316	1	0.31%	2.6%	2.29% por debajo
TOTAL:	814	13	1.59%	4.1%	2.51% por debajo

El indicador de reprobación para el nivel TSU se encuentra por debajo de la media nacional en un 3.20%, mientras que el nivel de LIC/ING se encuentra por debajo de la media en un 2.29%. El indicador global de los dos niveles se encuentra por debajo de la media nacional con un 2.51%.

El promedio de deserción por reprobación en los periodos enero-abril desde el 2017, hasta el 2022, es de 4.16%.

<i>Ene – Abr</i>	<i>Matricula Atendida</i>	<i>Estudiantes reprobados</i>	<i>Porcentaje de reprobación</i>
2022	814	13	1.59%
2021	755	37	4.90%
2020	971	47	4.84%
2019	949	44	4.64%
2018	892	39	4.37%
2017	968	43	4.44%
TOTAL:	5,349	223	4.16%

Promedio de Ene-Abr de 2022 con relación a la Media Nacional de MECASUT 2020

<i>Nivel</i>	<i>Promedio Ene-Abr 2022</i>	<i>Media Nacional 2019</i>	<i>Diferencia</i>
TSU	9.2	8.8	.4 por encima
LIC/ING	9.2	9.0	.2 por encima
TOTAL:	9.2	8.9	.3 por encima



Rendimiento Académico por carrera del cuatrimestre Enero-Abril 2022

	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
TSU	FEP	9.5	DE
	MMP	9.0	DE
	MBM	9.2	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	9.0	DE

	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
TSU	FEP	9.1	DE
	TIRD	9.0	DE

	Carrera	Promedio por carrera Ingeniería Parral	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.3	DE
	IMI	8.9	SA
	INM	9.4	DE
	ISP	9.1	DE
	IRIC	9.2	DE

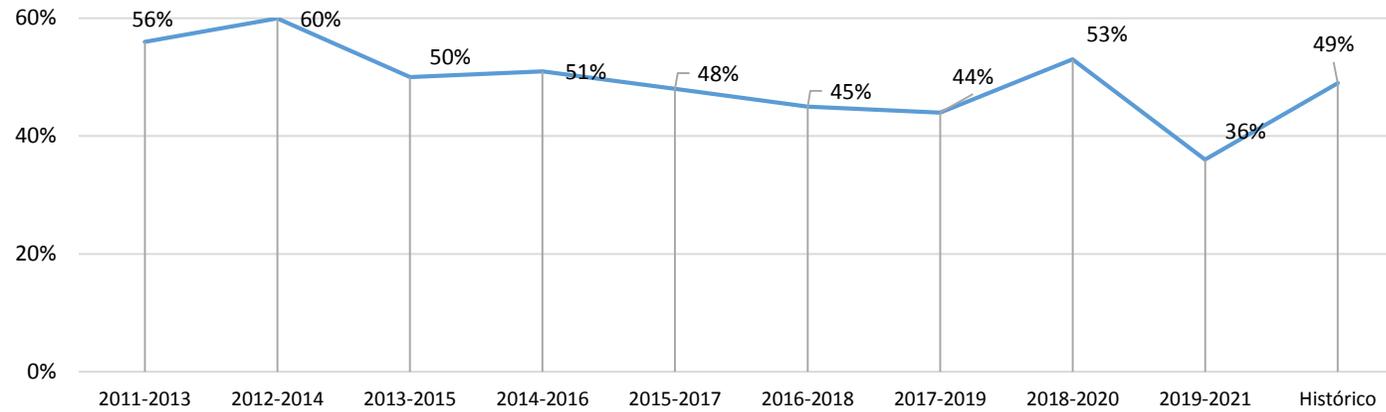
	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.5	DE
	IRIC	8.9	SA

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
-----------	-----------------	-----------	------------------	-----------	----------------------



5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Diciembre 2021



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

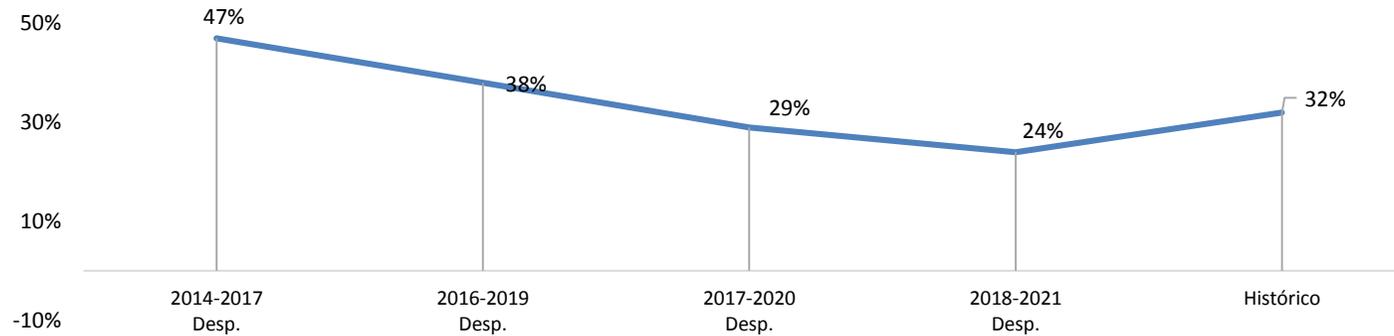
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU

33%

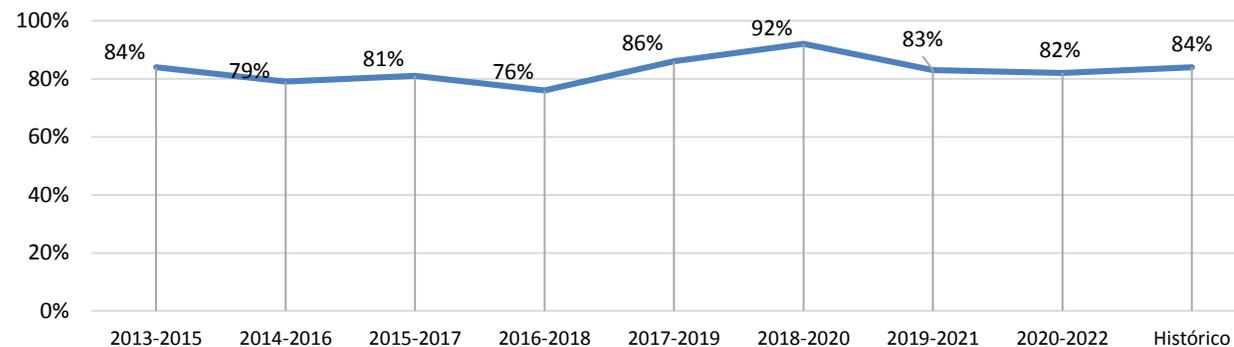
Retrasado

Eficiencia terminal de TSU (Despresurizado) con cohorte a Diciembre 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
TSU (2019-2021).	327	119	36%	54%	18% por debajo
TSU Despresurizado (2018-2021)	106	25	24%	54%	30% por debajo
Total, TSU	433	144	33%	54%	21% por debajo

Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Abril 2022



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2020	Diferencia
ING (2020-2022)	187	153	82%	83%	-1

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	82%
39% o menos	40% a 49%	50% o más	Adecuado



5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente Mayo-Agosto 2022					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	611	36 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	7	0	7		
Total	15	2	17		

Media Nacional MECASUT 2020
51 alumnos/docente

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno general a enero-junio 2022				
Gasto a jun 2022	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2019)	Diferencia
12,084,471.46	611	\$ 19,778.19	\$ 29,438.00	9,659.81

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Enero-Abril 2022			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	498	172	El 34% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	316	216	El 68% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	814	388	El 47% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.

Tipo de Becas otorgadas en Enero-Abril 2022

Campus Parral																
CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE PROSPERA		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	1	2	2	1	37	60	0	4	3	1	0	3	14	14	57	85
TOTAL ING	10	13	22	26	9	11	24	39	0	1	0	6	3	4	68	100
TOTAL PARRAL	11	15	24	27	46	71	24	43	3	2	0	9	17	18	125	185
	26		51		117		67		5		9		35		310	

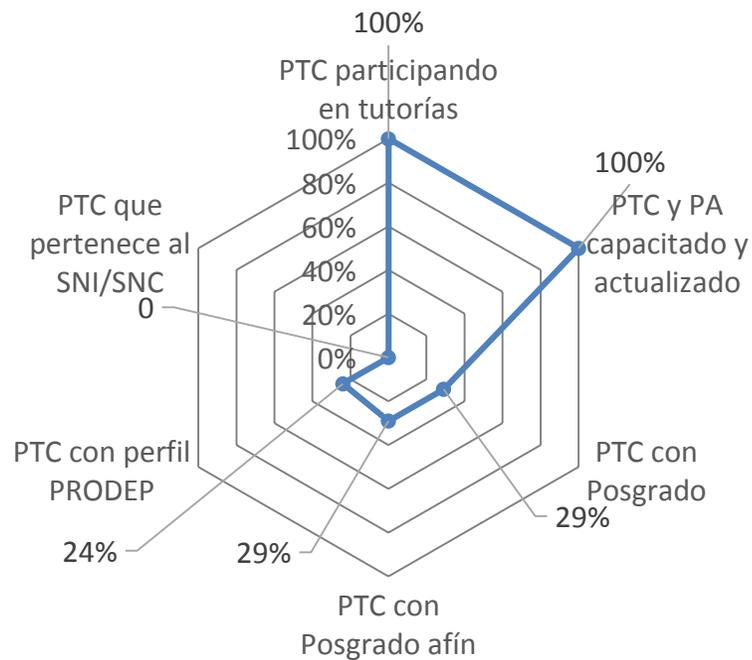
Unidad Académica Río Balleza																
CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE PROSPERA		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	0	0	13	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	17
TOTAL ING	0	0	14	20	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	17	31
TOTAL BALLEZA	0	0	27	37	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	30	48
	0		64		0		14		0		0		0		78	

TOTAL UT PARRAL	11	15	51	64	46	71	27	54	3	2	0	9	17	18	155	233
	26		115		117		81		5		9		35		388	

5.10 PERFIL DOCENTE MAYO-AGOSTO 2022

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	7	0	7
PA	B	12	7	19
Total		27	9	36

Perfil Docente



Cuerpos Académicos

Generación y Aplicación del Conocimiento		
Concepto	2022	
	No.	%
Número y % de cuerpos académicos en formación	4	100
Número de LIIADT registradas	6	

Perfil PRODEP

Con relación a PRODEP, se realizó el registro de 6 profesores los cuales obtuvieron su reconocimiento a perfil deseable PRODEP, el cual fue recibido en el mes de febrero del 2022 a través de cartas de formalización por 3 años de vigencia para cada uno, aumentando nuestra estadística de docentes con perfil de 4 maestros a 7 maestros con perfil deseable PRODEP.



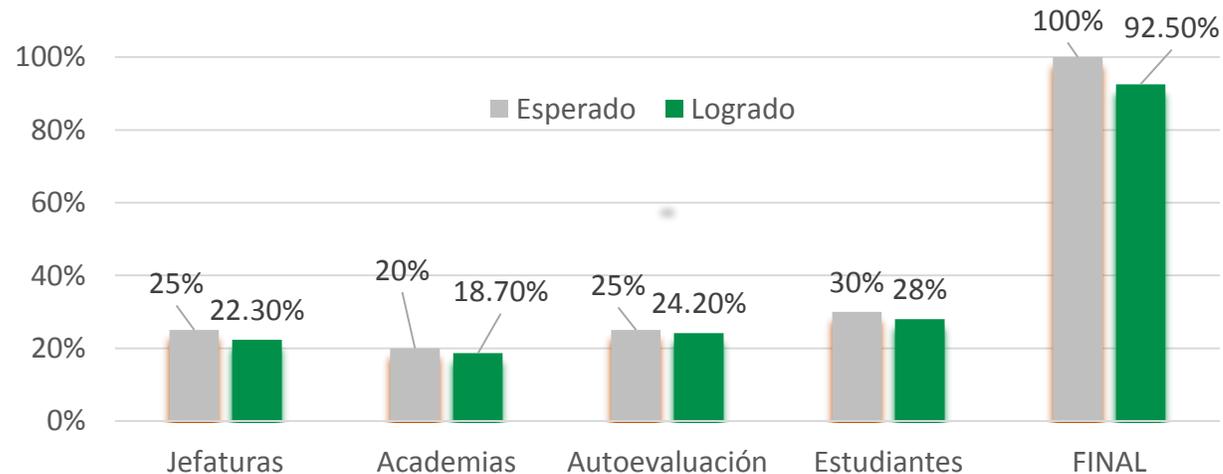
RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE	
NOMBRE DEL DOCENTE	TRÁMITE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca	Renovación
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González	Primera vez
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra	Primera vez
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado	Vigente
Jefes de Carrera	
Mtro. Luis Iván García González	Primera vez
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca	Vigente
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González	Primera vez

Evaluación Docente 360°

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre Enero - Abril de 2022**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, **(73 profesores frente a grupo)** obteniendo los siguientes resultados:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA DOCENTES POR TIPO DE EVALUACIÓN					
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR JEFATURAS	EV. POR ACADÉMIAS	AUTOEVALUACION	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	25%	20%	25%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	22.3%	18.7%	24.2%	28.0%	92.5%

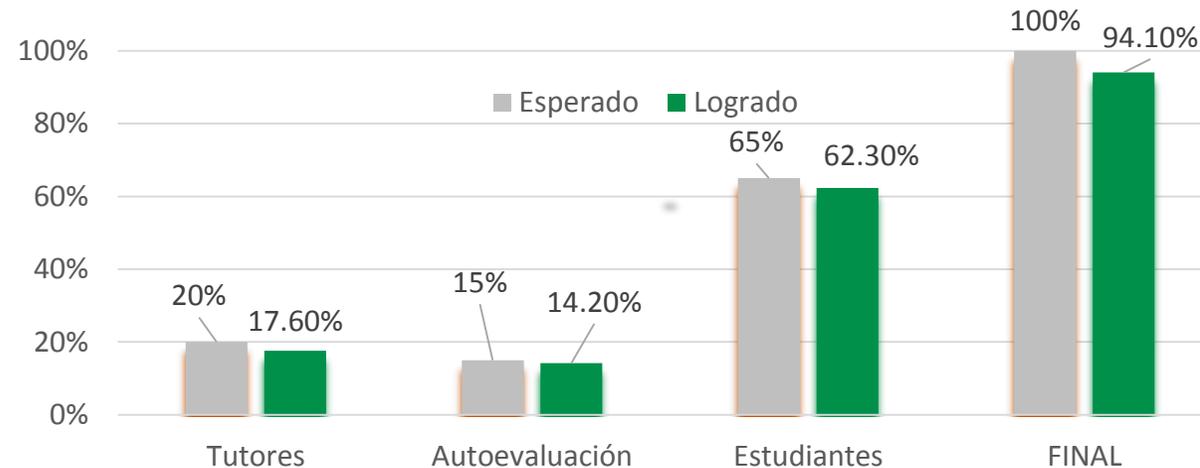


Evaluación Docente 360°

De la misma forma se realizó la evaluación del desempeño tutorial aplicado a **27 profesores tutores o PA con función tutorial**, incluye Parral y Balleza, la cual sirve como instrumento para medir la efectividad del tutor y su desempeño frente al modelo nacional de tutorías, observando la siguiente información:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA PROFESORES TUTORES POR TIPO DE EVALUACIÓN				
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. DE JEFES A TUTORES	AUTO EVALUACIÓN	EV. TUTOR ALUMNO	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	20%	15%	65%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	17.6%	14.2%	62.3%	94.1%



RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD PARRAL ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
ENCINAS BACA CÉSAR OCTAVIO	Procesos Industriales	95.5
VALENZUELA CHAPARRO ERICK EMANNUEL	Ciencias Básicas	95.4
BARRAZA LERMA JORGE ALBERTO	Inglés	95.6
RAMÍREZ JUÁREZ CÉSAR LIBRADO	Administración	96.3
ESPINOZA NAVARRETE JESÚS	Mantenimiento	96.2
GRIEGO GUTIERREZ FATIMA AIDE	Minería	96.2
MARTÍNEZ SAENZ JOSÉ IRVING	Tecnologías de la Información	96.3
PRIETO VAZQUEZ MANUEL ALFREDO	Expresión Oral Y Escrita y Formación Sociocultural	96.6

RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD BALLEZA ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
SOTO DEL VAL MARTHA	Administración	95.7
MENDOZA HOLGUIN YARIM PATRICIA	Tecnologías de la Información	95.5

RECONOCIMIENTO AL MEJOR TUTOR O TUTORA (UNIDAD PARRAL Y BALLEZA ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
RAMÍREZ JUÁREZ CESAR LIBRADO	Administración	98.7
VÁZQUEZ CONTRERAS ROCÍO TALINA	Procesos Industriales	99.9
NÁJERA AGUIRRE EDUARDO	Mantenimiento	97.2
MARTÍNEZ SAENZ JOSÉ IRVING	Tecnologías	97.9
HIJAR RIVERA OCTAVIO	Minería	98.0

Profesionalización Docente

Maestría	Nombre del Docente	Apoyo otorgado
MAESTRIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES (TECNM CAMPUS CHIHUAHUA II)	ING. JOSÉ IRVING MARTÍNEZ SÁENZ	\$1,700.00
MAESTRIA EN MINERÍA (UNIVERSIDAD INTERAMERICANA)	ING. ANTONIO RASCÓN CHÁVEZ	\$2,750.00
	ING. DAVID GONZÁLEZ HERNÁNDEZ	\$2,750.00
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (UNIVERSIDAD VIRTUAL DE GUANAJUATO)	LIC. JORGE LUIS TERRAZAS BAYLON	\$2,722.00
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN (UNIVERSIDAD ANAHUAC DE PUEBLA)	LIC. MAXI JOEL NEVAREZ RAMÍREZ	\$2,500.00



Se otorgó un apoyo total de \$12,422 mil pesos para docentes que desean cursar maestría, con el objetivo de consolidar apoyos para su profesionalización docente y buscar aumentar perfiles deseables. PRODEP

5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

Actividades

El pasado 15 de agosto, la Universidad Tecnológica de Parral fue **sede** de la instalación de la Mesa para la **Elaboración del Anteproyecto 2023** de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas, encabezada por **Sergio Romero**, director de Planeación de la Secretaría de Educación y Deporte.

La rectora Betty Chávez, fue responsable de inaugurar los trabajos y dio la bienvenida a las representaciones de las UTyP de la región.



3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022

Actividades

El pasado 12 de agosto, la Rectora Betty Chávez representó a la Universidad Tecnológica de Parral en la **reunión cuatrimestral de Rectores** de las Universidades Tecnológicas y Politécnica del Estado de Chihuahua, llevada a cabo en Ciudad Juárez, presidida por el Secretario de Educación y Deporte Javier González Mocken, y estando presentes también Maurilio Fuentes, Subsecretario de Educación en la Zona Norte; Miguel Orta, Subsecretario de Planeación y Administración; y Miguel Ángel Valdez, subsecretario de Educación Media Superior y Superior.



Actividades

El pasado 10 de agosto se llevó a cabo la ceremonia de **entrega de constancias** a quienes concluyeron su capacitación en **Soldadura Básica** y ahora han profesionalizado sus conocimientos y habilidades para aplicarlos en el sector productivo.

Para la UTP es un orgullo participar con el ICATECH y continuar certificando oficios en beneficio de la sociedad.

El pasado 9 agosto la Rectora Betty Chávez, recibió a **Zulema Aragón, subdirectora operativa del Instituto Chihuahuense de la Juventud**, para coordinar esfuerzos en beneficio de jóvenes estudiantes embarazadas, madres y padres solteros que cursen su carrera universitaria con buen rendimiento, pero en situación de rezago social, y puedan **acceder a una beca** de la convocatoria de la **Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común**.

Además, con el apoyo de **Alonso Ramírez, titular del Imjuve Parral**, extenderemos el beneficio del **transporte gratuito** para los alumnos de nuevo ingreso y a los que todavía no cuentan con él.



Actividades

El pasado 9 de agosto, la Casa Certificadora American Registrar of Management Systems (ARMS), otorgó a la UTP el dictamen de certificación ISO “Favorable, toda vez que se comprobó el cumplimiento con apego a las leyes y reglamentos aplicables y la norma NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO9001:2015, durante la pasada auditoria llevada a cabo del 11 al 15 de julio de 2022, por lo cual se otorga la certificación a nuestra Universidad en estas dos Normas de Calidad.



Certifica que el Sistema de Gestión de la Calidad establecido en:
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL
Avenida General Jesús Lazayo km 0.931, Colonia Paseos del Almanceña, C.P. 33827 Hgo. del Parral, Chihuahua, México.

Cumple con:
NMX-CC-9001-IMNC-2015
ISO 9001:2015

El alcance de esta certificación incluye los procesos:
La provisión de servicios educacionales que apoyen la adquisición y desarrollo de competencias a través de la enseñanza y aprendizaje en todos los programas educativos de Técnico Superior Universitario (TSU) y Licenciatura. Así como la gestión de servicios complementarios y productos académicos que deriven de ello.



Ver: 08
01-04-21

Fecha de emisión:
09/Ago/2022
Registro: UTP220809.QMS
Fecha de expiración:
09/Ago/2025

Por el comité de certificación:



ESTE CERTIFICADO ES PROPIEDAD DE AMERICAN REGISTRAR OF MANAGEMENT SYSTEMS LLC.
22211 IH West Suite 1206, C.P. 78257, SAN ANTONIO, TX. Phone (214) 230 55 30. LA CERTIFICACIÓN SE VALIDA PERIÓDICAMENTE POR MEDIO DE AUDITORÍAS DE VIGILANCIA.



Certifica que el Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas establecido en:
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL
Avenida General Jesús Lazayo km 0.931, Colonia Paseos del Almanceña, C.P. 33827 Hgo. del Parral, Chihuahua, México.

Cumple con:
ISO 21001:2018

El alcance de esta certificación incluye los procesos:
La provisión de servicios educacionales que apoyen la adquisición y desarrollo de competencias a través de la enseñanza y aprendizaje en todos los programas educativos de Técnico Superior Universitario (TSU) y Licenciatura. Así como la gestión de servicios complementarios y productos académicos que deriven de ello.



Ver: 08
01-04-21

Fecha de emisión:
09/Ago/2022
Registro: UTP220809.MSEO
Fecha de expiración:
09/Ago/2025

Por el comité de certificación:



ESTE CERTIFICADO ES PROPIEDAD DE AMERICAN REGISTRAR OF MANAGEMENT SYSTEMS LLC.
22211 IH West Suite 1206, C.P. 78257, SAN ANTONIO, TX. Phone (214) 230 55 30. LA CERTIFICACIÓN SE VALIDA PERIÓDICAMENTE POR MEDIO DE AUDITORÍAS DE VIGILANCIA.

Actividades

Se dio inicio el pasado 8 de agosto, con el **cambio de equipo especializado al nuevo edificio de laboratorios y talleres (Edificio "E")**, para ofrecer a la comunidad estudiantil un espacio más adecuado para realizar sus prácticas, así como ofertar servicios tecnológicos al sector productivo desde nuestra Universidad.

Valoramos el **apoyo de alumnos y docentes** para realizar las maniobras así como a **la empresa MADISA** por las facilidades para usar equipo profesional Caterpillar en el que trasladamos los materiales y maquinaria a las nuevas instalaciones.



El pasado 5 de agosto, la Universidad Tecnológica de Parral recibió en sus instalaciones a los jóvenes aspirantes a nuevo ingreso para septiembre diciembre 2022, provenientes de la **segunda ronda de entrega de fichas**, quienes realizaron el **examen CENEVAL**.



Actividades

El pasado 15 de julio, la Universidad Tecnológica de Parral formalizó el **convenio de colaboración** con la **Universidad de Cambridge** con la firma del Acuerdo de Licencia de **Socio Better Learning** que permitirá certificar los cursos y diplomados en el idioma inglés.

Es importante mencionar que **la UTP es la primera universidad en todo México** con la Universidad de Cambridge establece una sociedad de este tipo, misma que se autorizó desde Inglaterra después de una revisión exhaustiva de los requerimientos propios del caso, mismos que fueron satisfechos en su totalidad.



Actividades

El pasado 11 de julio, se reactivó el **Consejo de Vinculación y Pertinencia de la Universidad Tecnológica de Parral**, el cual es presidido por la Rectora Betty Chávez e integrado por la **representación del Gobierno de Parral**, así como por **Canaco, Coparmex Parral, Canacintra Parral y FECHAC**, al igual que por el **sector productivo y funcionarios federales y estatales**, a quienes se les expuso la retícula y la factibilidad de las carreras que ofrecemos, los resultados obtenidos a través de diferentes convenios y el desempeño de nuestros egresados.

La retroalimentación al escuchar las necesidades sobre la realidad del mundo laboral, enriquecerá el plan de estudios para mantener y elevar el nivel académico de la UTP.



3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022

Actividades

La UTP estuvo presente el pasado 13 de julio en la **Reunión Nacional de Rectores** realizada en la Universidad Tecnológica de Coahuila.

La Rectora Betty Chávez participó activamente en la discusión de temas de trascendencia como la Seguridad Social en las instituciones, trayectorias educativas, regularización del personal docente, así como vinculación con empresas y nuevas estructuras organizacionales.

En el marco de los festejos por el **Día del Minero**, el pasado 11 de julio se organizó el **Primer Concurso de Topografía** en el que participaron tres grupos del tercer cuatrimestre de TSU en Minería, área Beneficio Minero, bajo la coordinación del **Ing. Antonio Rascón**, en el que compitieron para **medir la precisión de diferentes ángulos verticales y horizontales con teodolito**.

La práctica en el campo potencializa el aprendizaje del aula.



Actividades

El pasado 8 de julio, estudiantes y docentes amantes de la lectura de nuestra Universidad Tecnológica participaron en el Café Literario "Mi Casa Vacía" con el Dr. Erwin Guillermo Limón González, titular del Departamento de Bibliotecas y Fomento a la Lectura de la Secretaría de Cultura de Chihuahua .

La rectora de la UTP, Betty Chávez, abrió este interesante encuentro entre la Comunidad Universitaria y el informólogo, a quien agradeció su valioso aporte a la formación literaria.

El pasado 24 de junio, a través de la gestión de la Rectora Betty Chávez, y gracias al apoyo del Presidente Municipal Cesar Peña, se realizó la nivelación de la entrada de terracería hacia el estacionamiento.



Actividades

Con el objetivo de unificar criterios en torno al nivel educativo estatal y elevar los niveles de calidad académica de niñas, niños y jóvenes, el pasado 1 de julio se instalaron las **mesas de trabajo “Juntos en la Educación”** en la Zona Sur de la entidad, tendiendo como **sede nuestra Universidad Tecnológica** con la presencia del titular de la Secretaría de Educación y Deporte , Javier González Mocken, el presidente municipal de Parral, César Peña, y la anfitriona de la rectora de la UTP, Betty Chávez .

Estamos orgullosos de formar parte del esfuerzo para unificar criterios en base a las dinámicas educativas para construir de manera conjunta un mejor sistema de enseñanza.

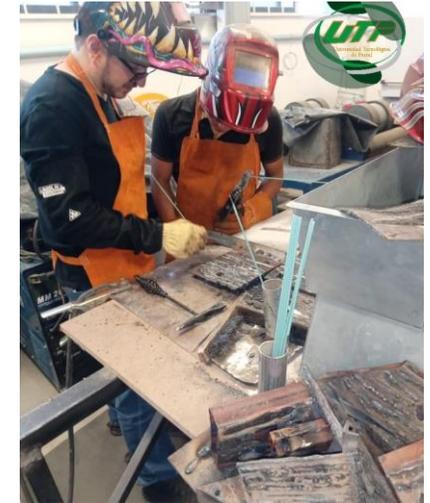
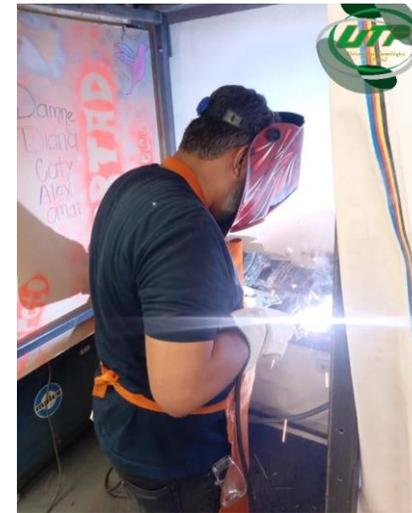


3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022

Actividades

Los docentes, Ing. David González e Ing. Fátima Griego, acudieron a capacitación en el Conalep de Parral, el pasado 21 y 22 de junio, sobre “Absorción Atómica”, avalada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, impartida por el Ing. Guillermo Mota, ante la inminente llegada de un espectrofotómetro a la Universidad Tecnológica que será de utilidad y beneficio para la carrera de Minería, mismo que determina la cantidad de metal valioso que contiene un mineral, así como los componentes del agua y el suelo, entre muchos otros usos y beneficios.

El pasado 17 de junio, se finalizó el cuarto Curso de Soldadura Básica, instruido por el Ing. Jesús Salcido, esto como parte de los Servicios Tecnológicos que ofrece la UTP al público en general.



Actividades

El pasado 17 de junio, con el objetivo de extender el campo de acción para que los estudiantes cuenten con más oportunidades, y ahora, **se firmó un convenio de cooperación mutua con Abastecedora Comercial de Parral** que permitirá a los alumnos presentar sus proyectos de estadías en a sus instalaciones, a fin de que adquieran la practica suficiente, según lo que estén estudiando y de esta forma facilitarles su incorporación al sector productivo.

Es digno reconocer el compromiso del **Ing. José Luis Sosa** por apostarle a la educación y abrir oportunidades de superación a los jóvenes.



3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022



Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Programas Educativos Acreditados

Actualmente se trabaja en la recolección de evidencias para presentar avances de ACREDITACIÓN de los siguientes programas educativos:

- PLAN DE MEJORA de la carrera de TSU EN MINERÍA



- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD



- 1ERA. REVISIÓN DE SEGUIMIENTO de las carreras de TSU EN ADMINISTRACIÓN y LIC. EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS



Enfermería

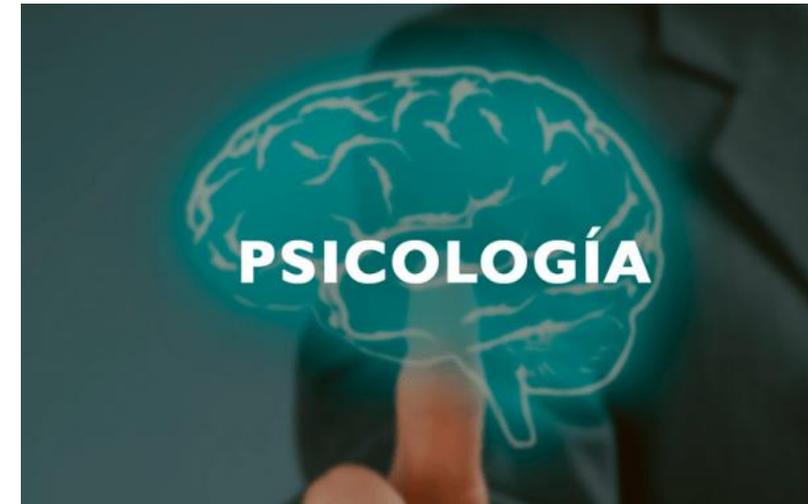
Informe del área de Enfermería de la UTP (abril 2022 a la fecha)

- Se realizó un **comité estudiantil de COVID-19** el cual está formado por un alumno de cada grupo, así como también de cada grupo, estableciendo **lineamientos dentro del aula** que se están llevando a cabo **para mejorar la contingencia**, así como también se elaboró un formato para que los integrantes del comité estén **reportando las incidencias**
- Se está **realizando un cotejo con los alumnos de la Universidad**, con el fin de que todos/as tengan un **control de salud**, así como también realizándoles el procedimiento para que todos/as tengan su **seguro facultativo vigente**.
- Se elaboró un **control de salud para el equipo de fútbol** de la Universidad, en el cual se recibieron a 14 integrantes de dicho equipo, tomando en cuenta los siguientes datos:
Peso, Estatura, IMC, T/A, FR y FC
- Se **formó un grupo de estudiantes** en colaboración con el área Jurisdiccional de la Región Sanitaria #3, con el fin de que realicen encuestas con temática del trato que se le brinda al paciente en cada centro de salud.



Informe del área de Psicología de la UTP (Abril – Mayo 2022)

- Se brindó **atención psicopedagógica** a los **alumnos canalizados por el tutor y de manera voluntaria**. Siendo un total de **23 alumnos atendidos** junto con la unidad académica rio Balleza, en el **cierre del cuatrimestre enero- abril 2022** una vez por semana y otros casos con su respectivo seguimiento presentando diferentes situaciones psicológicas como: **ansiedad, estrés, problemas familiares, depresión y duelo**.
- Comenzando el cuatrimestre **mayo-agosto 2022** se han **canalizado un total de 10 alumnos y 4 de seguimiento** siendo un total hasta el momento de **14 jóvenes atendidos** en la universidad tecnológica de parral presentando diferentes situaciones como **ansiedad, estrés, adiciones, inseguridad y duelo**.
- También se está dando **atención psicopedagógica a los alumnos de la Unidad Académica Rio Balleza** siendo canalizados por el momento **6 jóvenes** presentando diferentes situaciones como **problemas familiares, baja autoestima, y duelo**. Siendo atendidos cada 15 días al concluir el cuatrimestre se anexará el total de alumnos atendidos en el cuatrimestre.



Biblioteca

Informe del área de Biblioteca de la UTP (Marzo – Mayo 2022)

PERIODO DE REPORTE:	MARZO 2022- MAYO 2022						
PERIODO	PIM/ISP	MMP/IMI	TIRD/ITI	FEP/LGNP	MBM/INM	DOCENTES	OTRO(EXTERNOS)
NÚM DE LIBROS PRESTADOS DE LIBROS EN SALA	8	19	6	3	9	17	32
NÚM DE LIBROS PRESTAMOS EXTERNOS	7	7	8	6	9	28	17
Número de alumnos que ingresaron al área de computo	3	8	2	2	3	0	0
Número de GRUPOS que ingresaron al área de computo	0	1	0	0	1	0	0
Número de grupos que acudieron con tutor de TSU	0	0	0	2	0	0	0
Número de grupos que acudieron con ING/LIC	0	1	0	0	0	0	0
PRINCIPALES ACTIVIDADES, REUNIONES REALIZADAS EN EL PERIODO	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de las áreas comunes para impartición de cursos de nivel básico con maestros externos para consejo técnico, impartición de curso por parte de IMPI, reuniones del club de ecología y del club de salud. • Clases impartidas con uso de área de cómputo y sala de consultas por los profesores, Marisela Corral, Cesar Ramírez, Roberto Loya, Jorge Barraza, Melchor Grijalva. • Se han registrado hasta la fecha más de 600 libros en el sistema pinakes de la biblioteca virtual de la universidad y se lleva acabo más del 85% del clasificado, etiquetado y forrado de ellos. • Se continua con etiquetado, clasificación, acomodo y forrado de libros en biblioteca, actualizando la base de pinakes y estableciendo un reordenamiento de estos dentro del espacio que se cuenta. 						
NOMBRE DE LOS DÍEZ LIBROS MAS CONSULTADOS EN EL PERIODO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seguridad e higiene. ➤ Manual de evaluación de mineas y explosivos ➤ Calculo Diferencial e integral ➤ Bases de datos ➤ Estudio de tiempos y movimientos ➤ Termodinámica ➤ Desarrollo sustentable ➤ Libros de lectura Gral. ➤ Liderazgo 						



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal.



Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100
Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		



- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,699,857.84	\$ 142.16	\$ 24,798.17	95%	86%
Complemento de Acceso	799,999.87	797,468.25	797,369.95	\$ 2,629.92	98.30	100%	100%
Total	\$ 2,499,999.87	\$ 2,522,124.26	\$ 2,497,227.79	\$2,772.08	\$ 24,896.47		

- Asignación de 4.7 millones de pesos para concluir Edificio de Cafetería y Segunda Etapa de la Vialidad Principal en el Campus Parral

Concepto	Monto autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% avance físico	%avance financiero
Conclusión de Edificio de Cafetería en el Campus Parral	\$4,700,000	-	-	\$4,700,000	-	-



- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2021

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Mobiliario y Equipamiento especializado para Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	\$ 969,494	\$ 0	\$ 30,506	0%	0%
Equipamiento especializado de infraestructura de Red para el Edificio "E"	500,000	Proceso	0	500,000	0%	0%
Total	\$ 1,500,000	\$ 969,494	\$ 0	\$ 530,506		

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2022

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Equipamiento especializado	\$ 1,000,000	En proceso	\$ 0	\$ 1,000,000	0%	0%
Segunda etapa de la vialidad principal	1,297,042	En proceso	0	1,297,042	0%	0%
Total	\$ 2,297,042	\$ 0	\$ 0	\$ 2,297,042		



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre mayo agosto 2022

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	TSU	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	22
		Mantenimiento área Maquinaria Pesada	25
		Minería área Beneficio Minero	61
		Procesos Industriales área Manufactura	15
		Tecnologías de la Información y Comunicación Redes Inteligentes y Ciberseguridad	11
	Total		134
	Ing	Mantenimiento Industrial	9
		Minería	1
		Industrial	1
		Redes Digitales	1
Total		12	
Balleza	TSU	Tecnologías de la Información y Comunicación Redes Inteligentes y Ciberseguridad	8
	Total		8
Total Global			154



Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	53	34	19	64%	56%
2017-2019	121	30	18	25%	60%
2017-2020 Desp.	26	16	9	62%	56%
2018-2020	137	23	7	17%	30%
2019-2021	109	25	13	23%	52%
2018-2021 Desp.	25	15	13	60%	87%
Total Parral	1,356	539	275	40%	51%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	23	4	1	17%	25%
2019-2021	18	1	0	6%	0%
Total Balleza	196	57	28	29	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,542	596	303	39%	51%



Seguimiento a Egresados



Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	190	109	78	57%	72%
2018-2020	177	74	52	42%	70%
2019-2021	146	31	25	21%	81%
Total Parral	855	417	292	49%	70%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	6	77%	20%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
2019-2021	10	7	7	70%	100%
Total Balleza	98	63	29	64%	46%
Total Ing. Parral y Balleza	953	480	321	50%	67%

5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 12 de agosto, estudiantes de Minería escucharon la interesante **charla "Mi Historia Profesional"**, a cargo de la **Ing. Sarahí Esmeralda Holguín García**, sobre su experiencia laboral en la mina, con el objetivo de acrecentar la motivación de los alumnos.

Al final, nuestro docente Antonio Rascón le entregó un reconocimiento nombre de toda la comunidad estudiantil.



El pasado 8 de agosto, estudiantes de la carrera de Minería recibieron una muy interesante **conferencia sobre la Normatividad en la Industria Minera**, a cargo del **Ing. Sergio Alberto Morales Ruiz**, con vasta experiencia en la implementación de sistemas de seguridad y medio ambiente en la iniciativa privada, pero también es asesor en la materia de Canacintra aquí en Parral, e instructor en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 5 de agosto, estudiantes de 9o cuatrimestre de las Ingenierías en Mantenimiento y Minería recibieron, durante la clase del Lic. Maxi Nevárez, la visita del Lic. Sergio Villa, subgerente de Comunicación de Casa Grande Minera Grupo México en Santa Bárbara, para la impartición de la Master Class en Dirección de Equipos de Alto Rendimiento.

En la formación de profesionales, la retroalimentación del sector productivo es trascendente.



En el marco del Día del Ingeniero, celebrado el pasado 1 de julio, se llevó a cabo la plática "Hacia Dónde Va Mi Vida Profesional", por parte de la Lic. Claudia Hercilia Medina Hernández de la Jurisdicción Sanitaria No. III.

Fue un diálogo interactivo y enriquecedor con los estudiantes, sobre la situación actual de la juventud y su interacción en el ambiente profesional.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

En conmemoración por el **Día del Minero**, los estudiantes de Ingeniería recibieron la **capacitación sobre Seguridad Industrial Minera**, en la que conocieron los **riesgos** a los que se enfrentarán una vez que concluyan su carrera, así como las **medidas de seguridad y la normatividad vigente** en el sector, para minimizar los mismos.

La Directora de Vinculación, Cyntia Gutiérrez, entregó reconocimientos a los docentes que compartieron sus conocimientos con el alumnado.

Así mismo, y derivado de la celebración por el **día del Minero**, el pasado 11 de julio, se impartió la **conferencia "Barrenación y Explosivos"** en la que el **Ing. Antonio Rascón** expuso los detalles de estas prácticas en minas a **cielo abierto y subterráneas**, al igual que la **ejecución de voladuras**, conocimiento sobre **explosivos y equipos de perforación**, dirigida a estudiantes de la Ingeniería en Minería.



5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Con mucho éxito, el pasado 8 de julio, se llevó a cabo el Foro de Egresados de Ingeniería, en el que platicaron cuáles fueron los principales retos que enfrentaron desde sus estudios profesionales hasta la actualidad al conseguir empleo; así como qué cambiarían si pudieran regresar el tiempo cuando ingresaron a la Universidad y qué consejos darían a los jóvenes que actualmente se encuentran cursando su carrera.

A las ingenieras e ingenieros, Sarahí Grado, egresada de Sistemas Productivos; Ana Bertha Paniagua, de Minería; Jorge Vicuña de Tecnologías de la Información; María de Jesús Rodríguez de Gestión de Proyectos; y Aracely Arteaga Salas y Alejandro Olivas, ambos de Mantenimiento Industrial: La UTP esta orgullosa y agradecida con todos sus logros.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Como parte de las acciones del **Comité de Edificios Libres de Humo de Tabaco** y en cumplimiento a los **requerimientos de Coespris Chih**, el pasado 11 de julio, nuestra comunidad estudiantil, así como el cuerpo docente, tomó la **plática de concientización y prevención: "Tabaquismo, Alcoholismo y Adicciones"**, impartida por personal del Centro de Atención Primaria en Adicciones de Parral.

Buscamos generar un ambiente sano no solo dentro, sino también fuera de nuestra UTP y extender el impacto positivo a la sociedad.



Dentro de la **Semana de Emprendedores**, el pasado 30 de junio se otorgó una **charla interactiva** a cargo del **Ing. Gabriel González**, titulada **"Defendiendo el Modelo de Negocio"**, en la que motivó a los estudiantes a definir su meta de vida profesional, ya sea en la puesta en marcha de un negocio propio o en el desarrollo de sus habilidades y conocimientos aplicados en una empresa.



5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

Personal de Coanzamex participó en nuestra **Semana de Emprendedores**, el pasado 29 de junio, con la conferencia "Estadías en el Sector Productivo", a cargo del Lic. Armando Domínguez Mesa y del Ing. César Alonso Salgado, quienes expusieron la apertura y disposición de la empresa minera para que los alumnos de la UTP presenten sus proyectos en la misma, con la posibilidad de obtener un empleo al terminar su carrera.

Como parte de la **Semana de Emprendedores**, el pasado 28 de junio, se llevó a cabo la interesante plática "Cómo Conseguir Mi Primer Empleo", a cargo de Jesús Daniel Carbajal, capacitador de la Unidad Regional del Servicio Nacional de Empleo Parral, y las funciones de vinculación y orientación de esta institución.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

La rectora Betty Chávez inauguró la **Semana de Emprendedores de la UTP** el pasado 27 de junio, cuyo objetivo fue despertar e impulsar las habilidades de nuestros estudiantes para que apliquen los conocimientos adquiridos en el aula en el sector productivo, ya sea a través de la puesta en marcha de negocios propios, o como asesores o consultores profesionales.

Ese mismo día, se dio inicio con el ciclo de pláticas y conferencias con la joven empresaria parralense, Karla García, para que su testimonio de emprendedora sea una motivación para los alumnos.



El pasado 23 de junio, alumnos de Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos del noveno cuatrimestre **visitaron la Auditoría Superior del Estado de Chihuahua** para aprender sobre el **manejo de la contabilidad gubernamental** y cómo llevar administraciones eficientes en el **manejo de recursos**, así como **consultoría y apoyo a las instituciones de gobierno del ente municipal**.

Gracias al interés de los docentes Ángel Villalobos y César Ramírez por fortalecer los vínculos entre la Universidad y los órganos autónomos, así como por impulsar el aprendizaje de los estudiantes más allá del aula.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 14 de junio, estudiantes de Ingeniería en Redes inteligentes y Ciberseguridad de la UTP Unidad Académica Rio Balleza, dieron una **plática sobre Hacking Ético**, impartida por su tutor de carrera, **Ing. Oscar Sánchez**, cuyo tema principal fueron las vulnerabilidades del equipo activo de la red / ingeniería social.

Alumnas y alumnos explicaron a detalle una serie de prácticas de laboratorio y las recomendaciones de Ciberseguridad ante los innumerables casos de extorsión y estafas que se han estado presentando en la comunidad.



El pasado 11 de junio, estudiantes de la **materia "Dirección de Equipos de Alto Rendimiento"** sostuvieron una **interesante conversación con la directora de FECHAC en Parral, Claudia Villalobos**, sobre liderazgo y éxito.

El diálogo circular despejó dudas sobre qué es un equipo de alto rendimiento y cómo se logra llegar a los resultados deseados.



Material utilizado para promocionar a la Universidad Tecnológica de Parral en las redes sociales oficiales y a través de la Radio.

Acceso al video:

<https://www.facebook.com/UTPOFICIAL/videos/462790108777741>



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Comité de Ecología de la UTP, el pasado 8 de agosto, sostuvo plática con la Asociación Dypama A.C. y el biólogo Héctor Alejandro Ahumada Ramírez, representante de Coanzamex, con el propósito de conjuntar esfuerzos en la implementación de proyectos ambientales en beneficio no solo de los estudiantes, si no también de la comunidad en general.

La semana del 11 al 15 de julio, personal de la UTP Unidad Académica Rio Balleza recibieron capacitación sobre Primeros Auxilios desde los pasos básicos hasta las actuaciones y técnicas que permiten la atención inmediata de una persona accidentada, enferma o en una situación de emergencia, mientras llegan los paramédicos o la ayuda especializada.

Cursos que sirven no solo para el ambiente laboral, sino para la vida misma.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



Gracias a la colaboración del personal docente, administrativo y estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral, el pasado 21 de junio, fue posible el **donativo de útiles escolares** a la **asociación civil, Una Vida Una Historia**, que con esta noble actividad invita a niñas y niños a seguir estudiando.



El pasado 16 de junio, estudiantes de la **materia de Desarrollo Sustentable** de la carrera de Formulación y Evaluación de Proyectos, **rehabilitan los espacios verdes** de nuestra Universidad con el fin de alargar su vida y promover la sustentabilidad en la comunidad estudiantil.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La mañana del 16 de junio, el **Club de Seguridad Vial** repintó y remarcó los cajones de estacionamiento, previa limpieza de distintas áreas que incluyó la remoción de clavos, vidrios y pedazos de láminas, entre otros, para prevenir daños a los automóviles del alumnado y personal.

El pasado 14 de junio, el **Comité de Ecología** del turno vespertino realizó labores voluntarias de **mantenimiento a las áreas verdes de la Universidad**.

Las alumnas y alumnos integrantes, así como a los docentes Maxi Nevarez, Erik Valenzuela, Ángel Villalobos y César Ramírez, nuestra admiración y reconocimiento por tan nobles acciones



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestro **Club de Ecología** inició la primer etapa de la **instalación de un vivero**, el pasado 16 de agosto en el cual sembrarán distintos tipos de verduras, con el objetivo de que los alumnos participen de una forma más activa en su medio ambiente. Gracias al apoyo y colaboración de Defensa y Protección Animal y Medioambiental a.c. Parral Chihuahua



EVENTOS DE INTEGRACIÓN

Como parte de la motivación para generar un mayor **sentido de pertenencia** entre las y los trabajadores de la Universidad Tecnológica de Parral, el pasado 3 de agosto la Rectora Betty Chávez realizó la primer **entrega de camisas al personal** de la UTP para conservar la identidad que nos da el orgullo de ser Lobos Grises.

El pasado 8 agosto en la Unidad Académica Río Balleza se realizó el festejo en conjunto por el **Día del Técnico Superior Universitario y el día del Ingeniero**, con un **rally de conocimientos** entre estudiantes, a través de Kahoot!, con temas sobre cultura general, lengua extranjera y datos de la propia Universidad.



EVENTOS DE INTEGRACIÓN

En el marco de la celebración del **Aniversario del Técnico Superior Universitario**, el pasado 7 de julio, docentes y alumnos de nuestra Universidad Tecnológica sostuvieron **encuentros amistosos de basquetbol y voleibol** en el Gimnasio Parral. Con estas acciones, se pretende fomentar la sana convivencia en la comunidad universitaria.

El pasado 22 junio, en conmemoración por el **día del Padre**, se organizó un **desayuno** con los trabajadores padres de la UTP, para celebrar su día y agradecer su gran labor.



5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El equipo representativo de Lobos Grises de **Voleibol**, representó dignamente a la UTP, en el **Encuentro Nacional Deportivo de Universidades Tecnológicas** llevado a cabo en **Ramos Arizpe, Coahuila** del 12 al 17 de julio. La Universidad Tecnológica de Parral se siente muy orgullosa del desempeño de los integrantes del equipo de voleibol así como del entrenamiento responsable del equipo Joel Jurado.



5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 11 de julio, la Rectora Betty Chávez abanderó y entregó uniformes nuevos para la salida del equipo representativo de Lobos Grises de Voleibol, en el **Encuentro Nacional Deportivo de Universidades Tecnológicas** con sede en **Ramos Arizpe, Coahuila** del 12 al 17 de julio. Además, se reconoció el empeño y la vocación de Joel Jurado y de Hugo Gutiérrez, entrenador del equipo y coordinador deportivo y cultural, respectivamente.



3era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 25 de agosto de 2022

5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Los equipos representativos de **béisbol y softbol** de la UTP han realizado sus respectivos **entrenamientos** durante el cuatrimestre mayo agosto, a cargo del coordinador deportivo y cultural, Hugo Gutiérrez, con la finalidad de aportar a una educación integral a los estudiantes.

El pasado 6 de julio, se llevó a cabo la **final del Primer Torneo Individual de Ajedrez** de nuestra Universidad, que se organizó en el edificio de Biblioteca, alzándose como victoriosos:

- 1er lugar:** Yojan Peinado del noveno cuatrimestre de Minería;
- 2do lugar:** Juan Hernández, de tercer cuatrimestre de Tecnologías
- 3er lugar:** Daniel Ortega, de noveno cuatrimestre de Minería.



5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 1 de julio, el equipo representativo de Voleibol “Lobos Grises”, a cargo del entrenador Joel Jurado, obtuvieron el tercer lugar en el Torneo Municipal de Voleibol, al enfrentarse al CBTis 228, dejando en alto el nombre de la UTP.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



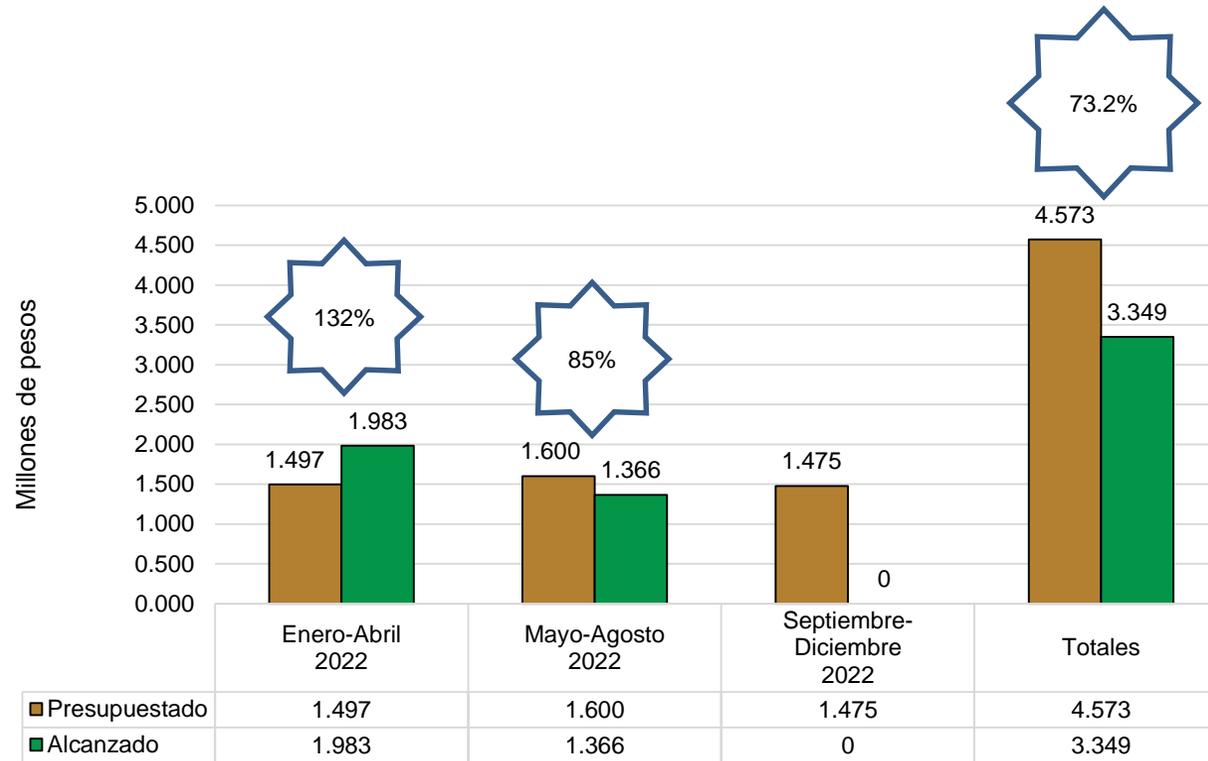
6. Informe de Financiero
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

6.1 Ingresos Propios

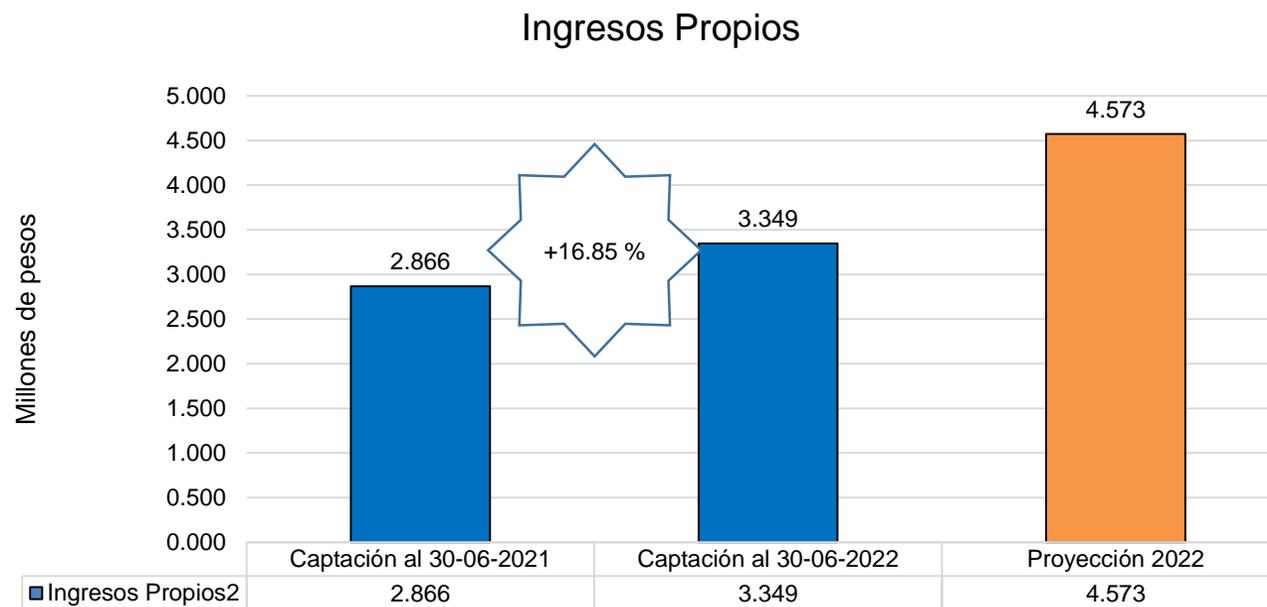
Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2022	Monto Captado al 30/06/2022
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 2,656,440.00	\$ 1,500,805.00
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,037,040.00	945,340.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	170,000.00	110,900.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	180.00
Expedición de constancias	35,490.00	9,310.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	2,070.00
Aplicación de recurso de acreditación	20,000.00	7,320.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	200.00
EXANI II	292,500.00	152,550.00
Titulación TSU	90,200.00	141,550.00
Titulación Ing.	156,750.00	2,750.00
Servicio Tecnológicos	200,000.00	192,395.00
Sanción por pago Extemporáneo	89,000.00	23,650.00
Donación de libros	82,250.00	37,500.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	0.00
Cafetería escolar	0.00	16,000.00
Uniformes	0.00	140.00
Papelería escolar	0.00	0.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	192,000.00
Otros Ingresos	0.00	14,800.00
Monto total	\$ 4,862,920.00	\$ 3,349,460.00
Condonación de cuotas de inscripción	289,810.48	165,080.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,573,109.52	\$ 3,349,460.00
Total Utilizado ver anexo IX		\$ 2,539,260.29
Saldo al 30 de junio de 2022		\$ 810,199.71

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:	
Enero-Abril 22	77,980.00
Mayo-Agosto 22	87,100.00
Total	165,080.00

6.2 Captación de Ingresos Propios 2022



6.3 Incremento de Ingresos Propios



6.4 Presupuesto asignado Federal y Estatal para el ejercicio 2022

Avance del Presupuesto Asignado 2022 a la UTParral

	Presupuesto 2022	Presupuesto asignado a JUNIO 2022	% de Avance en presupuesto Asignado
Aportación Federal	\$ 13,116,788.00	6,584,354.00	50.20%
Aportación Estatal	12,892,180.60	9,185,449.19	70.03%
Complemento de Recurso Propio	224,607.40	0	
TOTAL Presupuesto 2022	26,233,576.00	15,769,803.19	60.11%



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE



6.5 Presupuesto de Egresos por capítulo 2022

Capítulo	Aportación	Recurso Presupuestado de egresos para 2022
1000 Servicios Personales	Federal	11,959,246.00
	Estatad	11,959,246.00
	Propio	0.00
	TOTAL Capitulo 1000	23,918,492.00
2000 Materiales y Suministros	Federal	269,028.85
	Estatad	491,724.99
	Propio	242,588.12
	TOTAL Capitulo 2000	1,003,341.96
3000 Servicios	Federal	888,513.15
	Estatad	665,817.01
	Propio	4,058,337.99
	TOTAL Capitulo 3000	5,612,668.15
GRAN TOTAL		\$ 30,534,502.11



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

6.5 Presupuesto de Egresos por capítulo 2022

Capítulo	Denominación	Presupuesto Asignado	Presupuesto ejercido a Junio 2022	% Ejercido
1000	Servicios Personales	23,918,492.00	11,389,051.03	48%
2000	Materiales y Suministros	1,003,341.96	485,822.31	48%
3000	Servicios	5,612,668.15	2,748,858.41	49%
TOTALES		30,534,502.11	14,623,731.75	48%



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

6.6 Parque vehicular

Relación del Parque Vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral					
VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	ELW8843	292,569 KM	REGULAR (con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	ED90147	207,598 KM	MALO (transmisión reparada, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería) En proceso de desincorporación
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	ED90120	208,309 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	ELW8842	174,440 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	ENH6044	71,900 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (sistema eléctrico dañado) En proceso de desincorporación
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	ENN2475	207,948 MILLAS	MALO (consume aceite el motor) En proceso de desincorporación



6.7 Equipo de Cómputo

Relación de Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	332	3	335	7
REPARACIÓN	9	0	9	0
DAÑADO	14	0	14	1
			358	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	63	1	64	0
REPARACIÓN	5	0	5	0
DAÑADO	1	0	1	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	399
REPARACIÓN	14
DAÑADO	15
SERVIDORES	8



6.8 Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



6.8 Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2020

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40

Ejercicio 2021

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

Total adeudo Estatal

\$ 10,677,284.16



Área	Indicador	Ene-Abr 2021	Ene-Abr 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Académica	Matrícula Total	583 (May-Ago-21)	611 (May-Ago-22)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	14.49%	10.8%	Adecuado	10.3%
		Ingeniería	10.09%	5.7%	Adecuado	3.9%
		Total	12.58%	8.8%	Adecuado	7.1%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA 66.4% PTC 89.13%	PA= 92.5% PTC= 94.1%	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9.2	9.2	Adecuado	8.80
		Ingeniería	9.4	9.2	Adecuado	9.0
		Total	9.3	9.2	Adecuado	8.9
	Eficiencia Terminal	TSU	53%	33%	Retrasado	54%
		Ingeniería	83%	82%	Adecuado	83%
Aprobación	TSU	93.46%	97.6%	Adecuado	94.4%	
	Ingeniería	97.25%	99.69%	Adecuado	97.4%	
	Total	95.10%	97.6%	Adecuado	95.9%	
Becas		62.91% (477)	47% (388)	Aceptable		
Área	Indicador	2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadias	167=100% (may-ago-2021)	154=100% (may-ago-2022)	Adecuado	100%	
	Alumnos que realizaron una visita en el cuatrimestre.	No aplica	No aplica	No aplica	-	
	Servicios al exterior y otros ingresos	4.74% (a junio 21)	5.74% (a junio 22)	Adecuado	6.38%	
	Empleabilidad	TSU	41%	39%	Adecuado	28.7%
Ing.		57%	50%	Adecuado	43.3%	
Área	Indicador	2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$4,805,610.00	\$ 4,573,109.52	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	59.64%	73.2%	Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 18,814.05 (junio 2021)	\$ 19,778.19 (junio 2022)	Adecuado	\$ 29,438.00	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	-	-	No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	94% (a junio 2021)	90% (a junio 2022)	Adecuado		

7. Solicitud de Acuerdos
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo
01/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo de aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo de aprobación del acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2022, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral. (Anexo I)
03/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo de aprobación del informe de actividades de Rectoría, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/III/O/2022	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo y junio de 2022, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. (Anexo X)
05/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación del Calendario Escolar del ciclo escolar 2022 – 2023 (Anexo XI)
06/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo, la aprobación para la creación del Programa Institucional del idioma Inglés que ofrece la UTP en todos sus todos sus programas educativos del nivel TSU y Licenciatura, con la finalidad de alinear los requerimientos necesarios para dar cumplimiento al Convenio con la Universidad de Cambridge, firmado el 15 de julio de 2022, donde uno de sus objetivos es de proporcionar a cada estudiante un libro de inglés, cuyo costo es de \$ 200.00 pesos, con este material los estudiantes tendrán la oportunidad de certificarse en los diferentes niveles del idioma ingles, bajo el respaldo de la licencia de la Universidad de Cambridge. Así mismo, se solicita de aprobación para incluir el concepto de “Libros de inglés” , en las tarifas de cobro por servicios educacionales, en el que se recabe el recurso en mención. Se adquirirán un total de 922 ejemplares para el primer periodo cuatrimestral de septiembre diciembre 2022, lo que representa un costo total de \$184,400.00 pesos. (Anexo XII)
07/III/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación de actualización a las cuotas de inscripción de la modalidad escolarizado y despresurizado: <ul style="list-style-type: none"> • Inscripción modalidad escolarizado TSU e ING/LIC de \$1,800.00 cuatrimestral a \$2,000.00 cuatrimestral • Inscripción modalidad despresurizado TSU e ING/LIC de \$2,900.00 cuatrimestral a \$3,100.00 cuatrimestral • Inscripción TSU e ING/LIC Unidad Académica Río Balleza de \$1,000.00 cuatrimestral a \$1,200.00 cuatrimestral. (Anexo XIII)



8. Resumen de Acuerdos
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

9. Asuntos Generales
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

10. Clausura de la Sesión
3° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

