

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 H. CONSEJO DIRECTIVO

2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022

Orden del día

2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y declaración de quorum legal.
2. Lectura y en su caso, aprobación del Orden del día.
3. Lectura y en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior
4. Seguimiento de acuerdos de las sesiones anteriores.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero.
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y declaración del Quorum Legal
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Lic. Javier González Mocken
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Dr. Herminio Baltazar Cisneros
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime



2. Lectura y en su caso, aprobación del Orden del día
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

3. Lectura y en su caso, aprobación del Acta de la sesión anterior
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Acta de la 1era Sesión Ordinaria 2022:

Anexo I



4. Seguimiento de Acuerdos de las sesiones anteriores 2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, el Comité del Patrimonio Inmobiliario en el Estado de Chihuahua, a través de oficio No. CPI/003/2022 dio a conocer a la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología del Estado de Chihuahua que en la 1era Sesión Ordinaria 2022 se autorizó por unanimidad de votos el siguiente acuerdo: <i>"El Comité del Patrimonio Inmobiliario aprueba que se revierta a la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología del poder ejecutivo del estado de Chihuahua el bien inmueble referido y que se entregue mediante acuerdo de asignación a la Secretaría de Hacienda para que a su vez esta última lo entregue a la Universidad Tecnológica de Parral mediante acuerdo de destino. Lo anterior con el objeto de fusionar el inmueble referido con diverso predio adquirido por la Universidad Tecnológica de Parral"</i></p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea Dura del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno,</p>	80%	En Seguimiento	<p>La Secretaría General de Gobierno se encuentra revisando el proyecto que la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología realizó para poner a disposición el terreno en comento a la Secretaría de Hacienda y posteriormente esta Secretaría realizará el acuerdo de destino fusionando los dos predios.</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo II

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Derivado de las Gestiones de Rectoría con la SEyD, instruyeron a la Rectora ha que solicite al H. Consejo Directivo el poder ejercer dicho recurso , debiendo apegarse a los lineamientos y normativa para el uso de recursos públicos.	10%	En Seguimiento	En la pasada 1era Sesión Ordinaria 2022, se solicitó a la M. en C. María del Consuelo Romero Sánchez el apoyo para investigar de que manera poder iniciar con la gestión para ejercer el recurso.	Planeación / Rectoría	Anexo III
05/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaria de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos de Convenios	Se envió nuevo oficio con fecha 27 de mayo del presente, al Secretario de Hacienda, Lic. José Granillo, solicitándole los adeudos de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018, 2020 y 2021.	20%	En Seguimiento	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Admón / Rectoría	Anexo IV
06/I/O/2022	El H. Consejo Directivo aprueba por unanimidad de votos la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2022, por la cantidad de \$4,573,109.52 (Cuatro millones quinientos setenta y tres mil ciento nueve pesos 52/100 MN)	Ingresos Propios 2022	Al 30 de abril de 2022, se han captado recursos propios por la cantidad de \$1,983,160.00 , lo que representa un avance del monto total presupuestado del 43%	43%	En Seguimiento	En el informe financiero de la presente sesión se informa el desglose correspondiente de los ingresos y egresos por recurso propio.	Admón y Finanzas	Anexo V

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
07/I/O/2022	<p>El H. Consejo Directivo aprueba por mayoría de votos (5 a favor y 2 en contra) la aplicación del presupuesto aprobado por la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior y la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para el ejercicio fiscal 2022, por un monto de \$26,233,576.00 (veintiséis millones doscientos treinta y tres mil quinientos setenta y seis pesos 00/100 MN), derivado del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2022. Quedando un presupuesto anual para el ejercicio 2022 de la siguiente manera: Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso Propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Total Presupuesto UTP 2022 \$ 26,233,576.00 El voto en contra es por parte de la DGUTyP y por el Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua</p>	Presupuesto asignado 2022	Al 30 de abril de 2022, la Federación a ministrado a la UTP un monto de \$3,935,030.00; por su parte el Estado a ministrado \$8,089,364.41, dando un total de presupuesto ministrado de \$12,024,398.41 , lo que representa un 45.83% del presupuesto asignado por el Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros del ejercicio 2022.	33%	En Seguimiento	En las próximas Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo, se seguirá informando de los subsidios recibidos por la Federación y el Estado.	Admón y Finanzas	Anexo VI

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
08/I/O/2022	<p>Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del presupuesto de ingresos y egresos de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total para las capítulos 1000, 2000 y 3000 (con recurso Federal, Estatal y Propio), de \$ 30,534,502.11 (Treinta millones quinientos treinta y cuatro mil quinientos dos pesos 11/100 MN), desglosado de la siguiente manera:</p> <p>Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00</p> <p>Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96</p> <p>Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15</p> <p>TOTAL PRESUPUESTO UTP 2022 \$30,534,502.11</p>	Presupuesto de egresos	<p>Al 30 de abril de 2022 se ha ejercido los siguientes montos en el presupuesto de egresos:</p> <p>Capítulo 1000 7,672,251.57 Capítulo 2000 241,150.50 Capítulo 3000 1,413,244.79</p> <p>Lo que representa un egreso total de \$ 9,326,646.86 (30.54% del presupuesto programado).</p>	30.5%	En Seguimiento	En las próximas Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo, se seguirá informando los egresos correspondientes al capítulo 1000, 2000 y 3000	Admón y Finanzas	Anexo VII

5. Informe de Actividades 2º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



- TSU en Minería área Beneficio Minero



- TSU en Procesos Industriales área Manufactura



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Mantenimiento Industrial



- Ing. en Minería



- Ing. Industrial



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



Unidad Académica Río Balleza



Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida mayo-agosto 2022

Matrícula Total de Parral TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	17	44	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	76	10	86
Minería área Beneficio Minero	86	79	165
Procesos Industriales área Manufactura	27	40	67
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	34	10	44
Total	240	183	423

Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	10	14
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	10	11	21
Total	14	21	35

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
	H	M	Total
Ingeniería/Licenciatura			
Gestión de Negocios y Proyectos	2	17	19
Mantenimiento Industrial	46	5	51
Minería	18	24	42
Sistemas Productivos	2	11	13
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	8	2	10
Total	76	59	135

Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2022		
	H	M	Total
Ingeniería/Licenciatura			
Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	2	5	7
Total	6	12	18

Total	316	242	558
--------------	------------	------------	------------

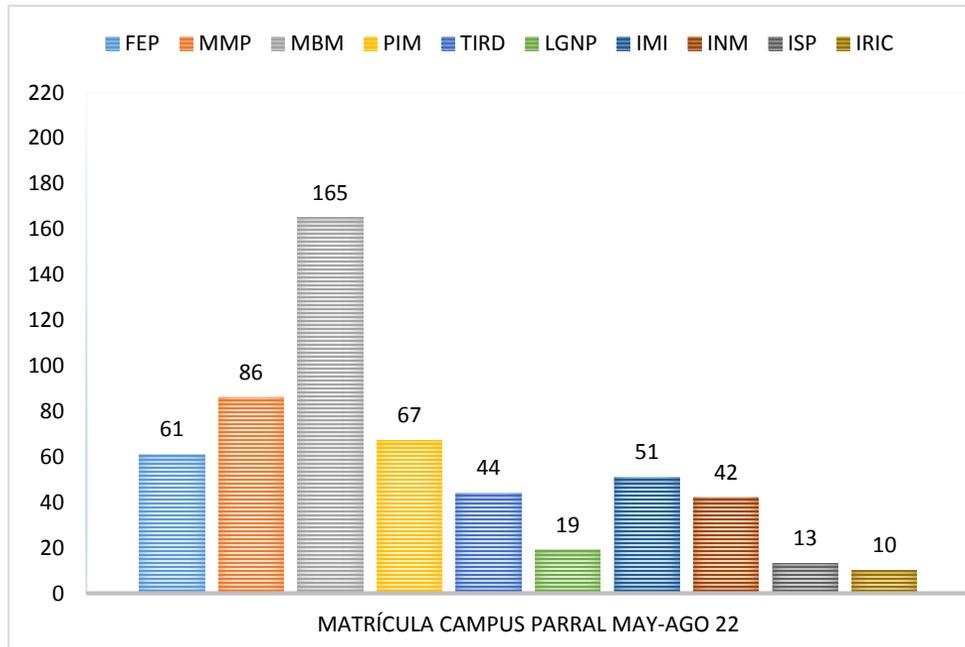
Total	20	33	53
--------------	-----------	-----------	-----------

Matrícula Total de la UT de Parral	336	275	611
---	------------	------------	------------

Matrícula atendida Mayo-Agosto 2022

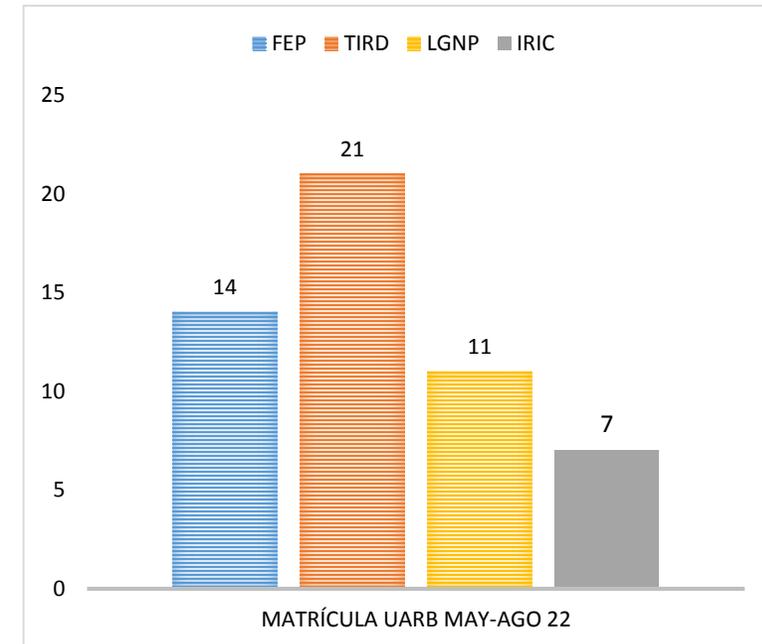
NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	ISP = Ing. en Sistemas Productivos / Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Matrícula atendida may-ago 2022
Campus Parral



La matrícula total de mayo-agosto de 2022 en el campus Parral es de **558** estudiantes; **423** del nivel TSU y **135** del nivel de Licenciatura/Ingenierías.

Matrícula atendida may-ago 2022
UARB



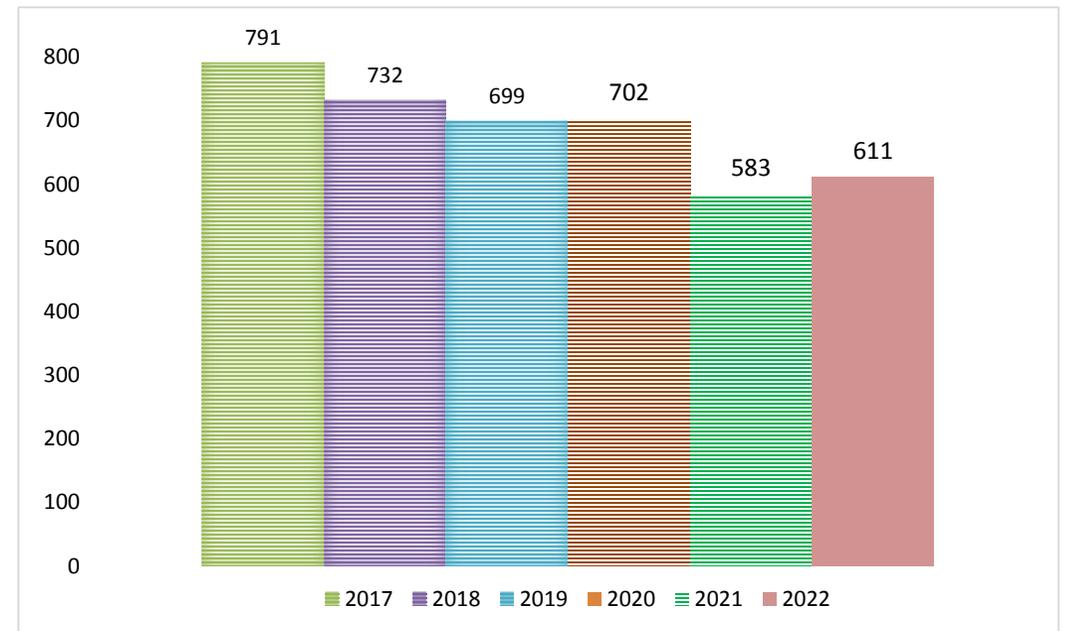
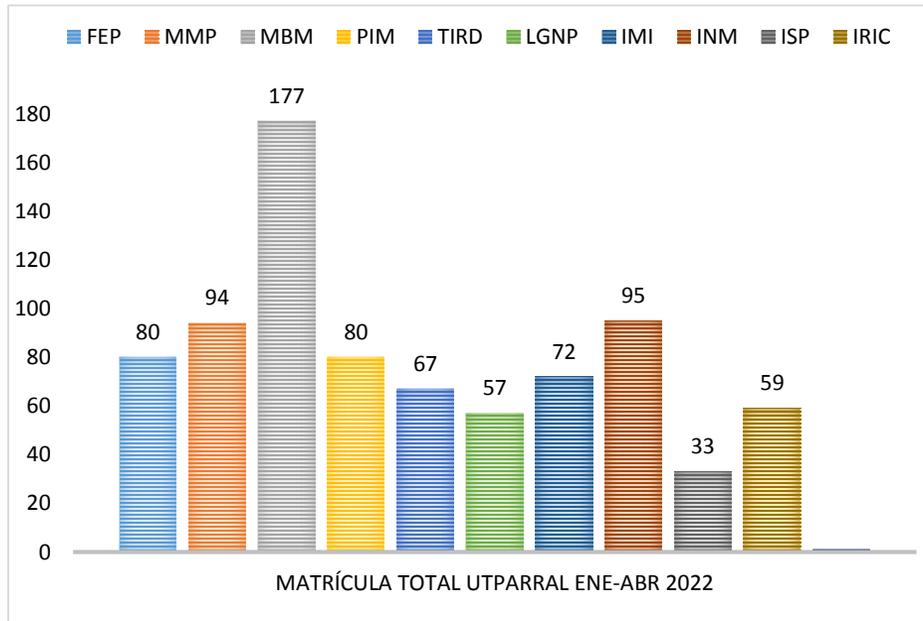
La matrícula total de mayo-agosto de 2022 en la UARB es de **53** estudiantes; **35** del nivel TSU y **18** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

Matrícula atendida Mayo-Agosto 2022

Matrícula Total atendida ene-abr 2022 Campus Parral y UARB

La matrícula total de la UT Parral en mayo-agosto de 2022 es de **611** estudiantes; **458** del nivel TSU y **153** del nivel Licenciatura/Ingenierías.

Comparativo de matrícula de mayo-agosto de 2022 con cuatrimestres similares anteriores.



5.3 FICHAS ENTREGADAS (PRIMERA RONDA)

Fichas Entregadas		
Campus	Carrera	Total Fichas Entregadas
Campus Parral	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	25
	Agricultura Sustentable y Protegida	31
	Mantenimiento área Maquinaria Pesada	72
	Minería área Beneficio Minero	96
	Procesos Industriales área Manufactura	27
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	45
Total Campus Parral		296
Unidad Académica Río Balleza	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	11
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	13
Total Unidad Académica Río Balleza		24
Total de fichas entregadas UT Parral		320



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero-Abril 2022 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU											
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022					
	TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	17	49	66	5	0	0	0	0	17	44	61
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	83	11	94	13	0	0	5	76	10	86	
Minería área Beneficio Minero	88	89	177	18	0	0	6	86	79	165	
Procesos Industriales área Manufactura	35	45	80	14	0	0	1	27	40	67	
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	38	6	44	1	0	0	1	34	10	44	
Total	261	200	461	51	0	0	13	240	183	423	

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
	TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	9	14	0	0	0	0	4	10	14
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	17	6	23	3	0	0	1	10	11	21
Total	9	16	37	3	0	0	1	14	21	35

Total TSU Parral y Balleza	270	216	498	54	0	0	14	254	204	458
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	-----------	------------	------------	------------

Deserción por carrera del cuatrimestre
Enero-abril 2022 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	12	34	46	0	27	0	0	2	17	19
Mantenimiento Industrial	67	5	72	8	16	0	3	45	6	51
Minería	49	46	95	3	53	0	3	18	24	42
Industrial	10	23	33	3	18	0	1	2	11	13
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	23	10	33	4	20	0	1	8	2	10
Total	161	118	279	18	134	0	8	75	60	135

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2022					Mayo-Agosto 2022				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11	0	0	0	0	4	7	11
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	9	17	26	0	19	0	0	2	5	7
Total	13	24	37	0	19	0	0	6	12	18

Total Ingenierías Parral y Balleza	174	142	316	18	153	0	8	81	72	153
---	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	----------	-----------	-----------	------------

Gran total	444	358	814	72	153	0	22	335	276	611
-------------------	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	-----------	------------	------------	------------

Abandono TSU Campus Parral

Matricula Total de Parral TSU			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Carrera	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
FEP	66	64	5	6	7.6%	Adecuado	9.4%	Adecuado
MMP	94	105	13	18	13.8%	Adecuado	17.1%	Aceptable
MBM	177	152	18	19	10.2%	Adecuado	12.5%	Adecuado
PIM	80	32	14	5	17.5%	Aceptable	15.6%	Aceptable
TIRD	44	34	1	5	2.3%	Adecuado	14.7%	Adecuado
Total	461	387	51	53	11.1%	Adecuado	13.7%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral del cuatrimestre ene-abr 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó un 2.6%**.

El indicador de TSU Parral se encuentra en estatus de **adecuado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2019**, se encuentra **por encima** con 0.75%.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU
10.35%

Abandono TSU Balleza (UARB)

Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Carrera	Sep-Dic-21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
FEP	14	13	0	2	0.0%	Adecuado	15.4%	Adecuado
TIRD	23	28	3	7	13.0%	Adecuado	25.0%	Retrasado
Total	37	41	3	9	8.1%	Adecuado	22.0%	Retrasado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó en un 13.9%**.

El indicador de TSU Balleza se encuentra en estatus de **adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que con respecto a la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por debajo** en un 2.25%.

Abandono global TSU Campus Parral y Balleza (UARB)



Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel TSU	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	498	428	54	62	10.8%	Adecuado	14.5%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, disminuyó 3.7%, encontrándose el indicador en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2019, se encuentra por encima con 0.45%.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU
10.35%

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
IGP	46	45	0	3	0.0%	Adecuado	6.7%	Adecuado
IMI	72	62	8	17	11.1%	Adecuado	27.4%	Retrasado
INM	95	107	3	5	3.2%	Adecuado	4.7%	Adecuado
ISP	33	37	3	6	9.1%	Adecuado	16.2%	Aceptable
IRIC	33	47	4	2	12.1%	Adecuado	0.0%	Adecuado
Total	279	298	24	28	6.5%	Adecuado	11.1%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC/ING

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel LIC/ING

4.13%

El porcentaje de abandono escolar de **Ingeniería/Licenciatura Parral** del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparado con el de ene-abr de 2021, **disminuyó en un 4.6%**.

El indicador de Licenciatura/Ingenierías Parral se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por encima 2.13%**.

Abandono LIC/ING Balleza (UARB)

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Ene-Abr-22 vs Ene-Abr-21					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
IGP	11	10	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	26	19	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	37	29	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado

No se presentó abandono escolar de **Licenciatura/Ingeniería** de la **Unidad Académica Río Balleza** del cuatrimestre ene-abr de 2022, así mismo en el cuatrimestre ene-abr- de 2021 no se presentó abandono..

El indicador de Licenciatura/Ingeniería en la UARB se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que en la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por debajo con un 4.13%**.

Abandono global LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	316	327	18	33	5.7%	Adecuado	10.1%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de Licenciatura/Ingenierías Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2022 comparando con el de ene-abr de 2021, disminuyó en 4.4% encontrándose el indicador en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2019, se encuentra por encima con 1.57%.

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU
4.13%

Abandono global Nivel TSU y LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Parra/UARB TSU y Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel TSU y Lic/Ing	Ene-Abr 22	Ene-Abr 21	Abandono Ene-Abr-22	Abandono Ene-Abr-21	% de Abandono Ene-Abr-22	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica
Total	814	755	72	95	8.8%	Adecuado	12.6%	Adecuado

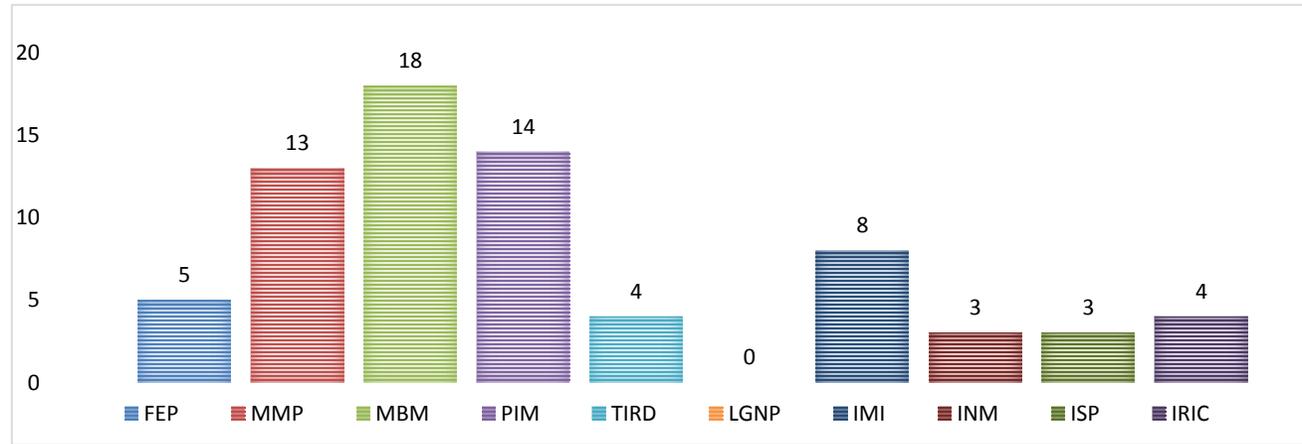
El porcentaje de abandono escolar global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles del cuatrimestre ene-abr de 2022, comparado con el de ene-abr de 2021, aumentó en un 3.8%.

El indicador global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles, se encuentra en estatus de aceptable con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional de MECASUT 2019, se encuentra por encima con un 1.56%.

Métrica Estatal de Abandono TSU y LIC/ING		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU y LIC/ING
7.24%

Deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr- 2022



El abandono escolar total es de 72 estudiantes y representa un 8.8% con relación a la matrícula total de Enero-Abril de 2022 (814).

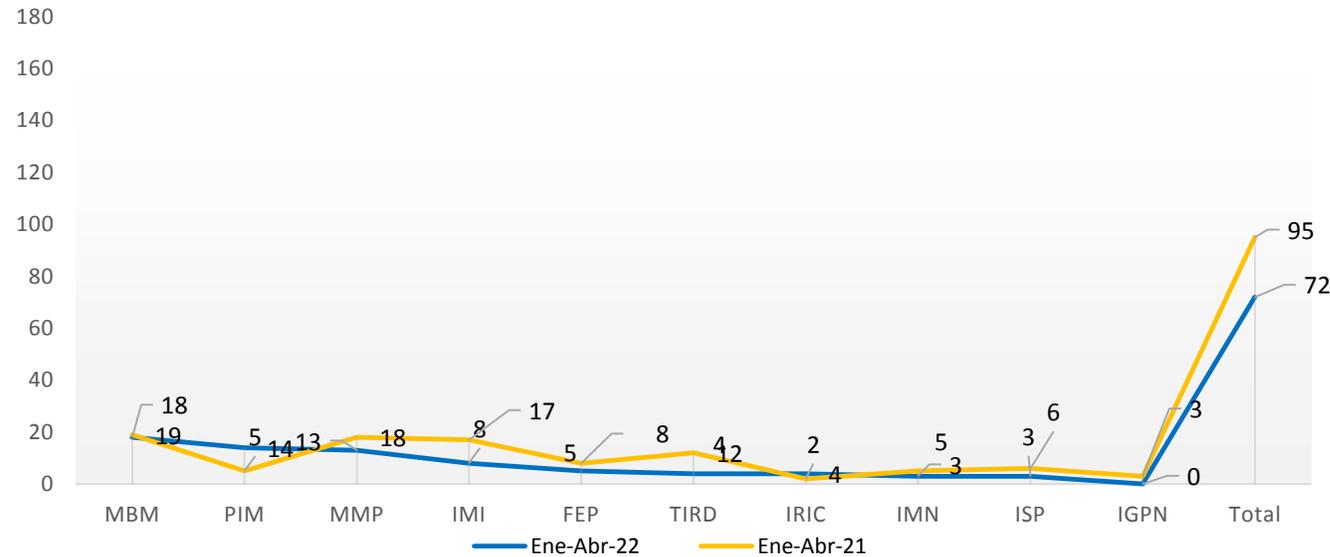
Concentrado de abandono escolar de Ene-Abr 2022 con respecto a la métrica Estatal

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	498	15%	4.2%	Adecuado
Abandono Escolar TSU	54			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	10.8%			
Matrícula Total INGENIERÍA	316	15%	9.3%	Adecuado
Abandono Escolar INGENIERÍA	18			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	5.7%			
Matrícula Total TSU e INGENIERÍA	814	15%	6.2%	Adecuado
Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	72			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	8.8%			

Concentrado de abandono escolar de mayo agosto 2021 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2019

Métrica Comparativa MECASUT 2019	% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.35%	0.45% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4.13%	1.57% por encima
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.24%	0.82 por debajo

Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr 22 vs Ene-Abr 21

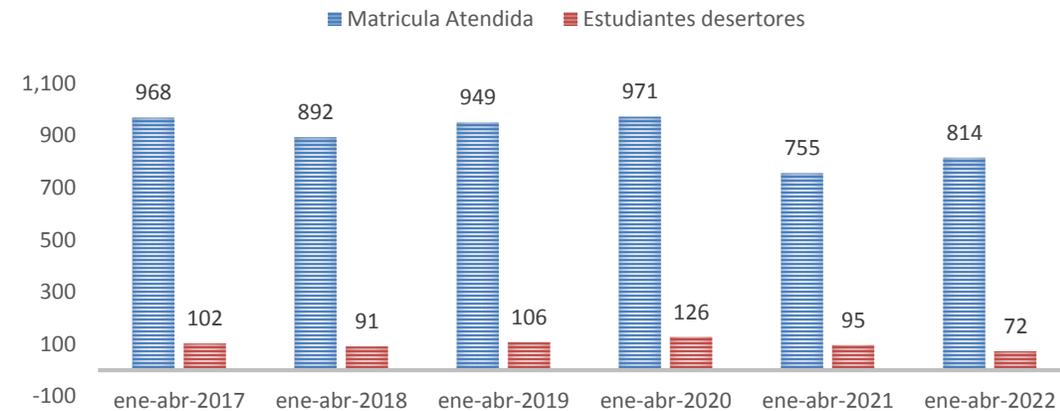


Disminuyó el abandono escolar de 95 a 72 estudiantes, lo que representa 23 estudiantes menos respecto al periodo comparado.

El promedio de deserción en los periodos ene-abr desde el 2017 hasta el 2022 es de un 11.1%.

Enero-Abril	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2022	814	72	8.8%
2021	755	95	12.6%
2020	971	126	13.0%
2019	949	106	11.2%
2018	892	91	10.2%
2017	968	102	10.5%
TOTAL:	5,349	592	11.1%

DESERCIÓN POR PERIODOS



Causas de deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr de 2022

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	5	3	Motivos personales (2 separación temporal y 1 embarazo no planeado o de lato riesgo).
		1	Reprobación
		1	Problemas de trabajo
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	13	4	Reprobación.
		4	Motivos personales (1 cambio de residencia, 1 Problemas de salud, 1 separación temporal, 1 no desea dar detalle de su problema).
		3	Deserción sin causa conocida.
		1	Problemas de trabajo (cambio de horario turno)
		1	Otras.
Minería área Beneficio Minero	18	8	Motivos personales (1 Problemas de salud, 1 separación temporal, 1 no desea dar detalle del problema, 2 cambio de residencia, embarazo no planeado o de alto riesgo, 1 periodo post natal y 1 problemas familiares).
		8	Problemas de trabajo (5 falta de tiempo para realizar trabajos o proyectos, 2 incompatibilidad de horario y 1 cambio de turnos).
		1	Reprobación.
		1	Incumplimiento de expectativas
Procesos Industriales área Manufactura	14	5	Reprobación.
		2	Problemas de trabajo.
		3	Motivos personales (1 cambio de residencia, 1 no desea dar detalle de su problema, 1 situación de violencia).
		1	Faltas al reglamento escolar
		1	Deserción sin causa conocida.
		1	Cambio de carrera.
		1	Problemas de Vocación
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Problemas de Trabajo
Abandono TSU Parral	51		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	-
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	3	1	Deserción sin causa conocida.
		1	Motivos personales.
		1	Reprobación.
Abandono TSU Balleza	3		

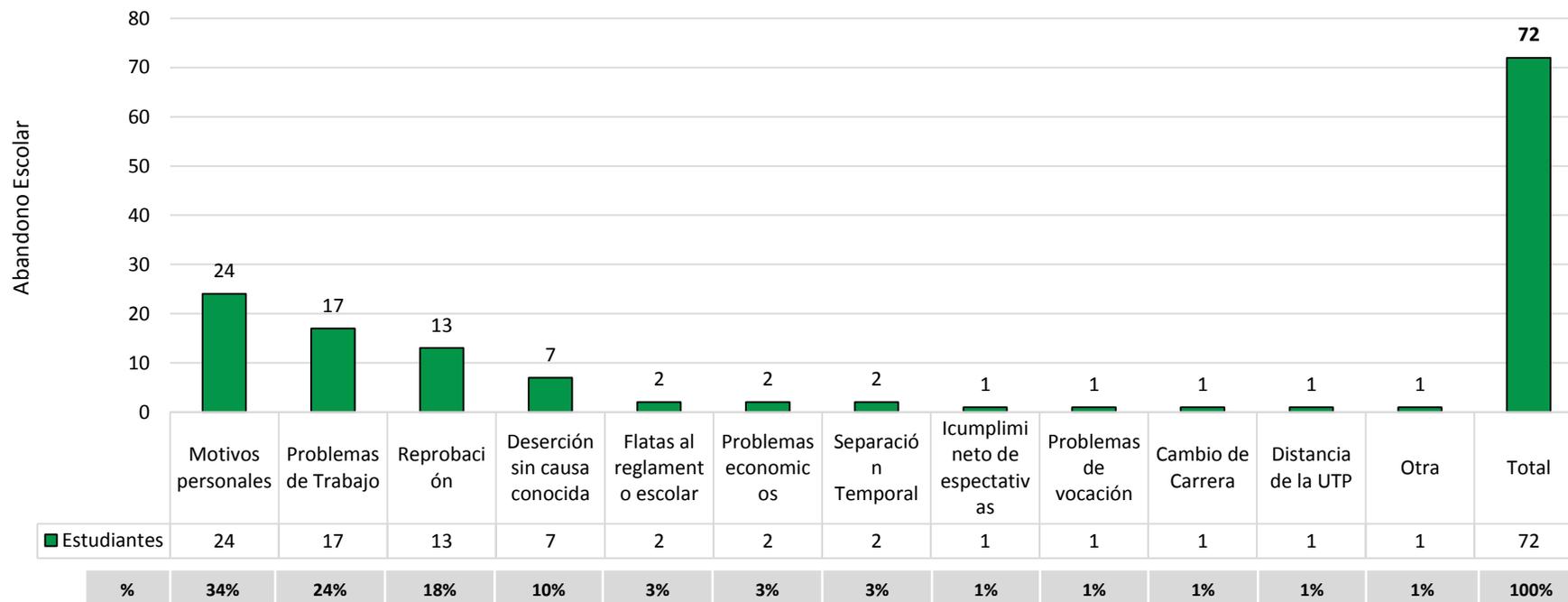
Causas de deserción por carrera del cuatrimestre ene-abr 2022

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	0	0	-
Mantenimiento Industrial	8	4	Motivos Personales
		2	Deserción sin causa conocida
		1	Problemas de trabajo
		1	Distancia de la Institución
Minería	3	2	Problemas de Trabajo
		1	Motivos Personales.
Sistemas Productivos	3	2	Separación temporal
		1	Faltas al reglamento escolar
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	4	2	Problemas económicos.
		1	Reprobación
		1	Problemas de trabajo
Abandono en Ing. Parral	18		

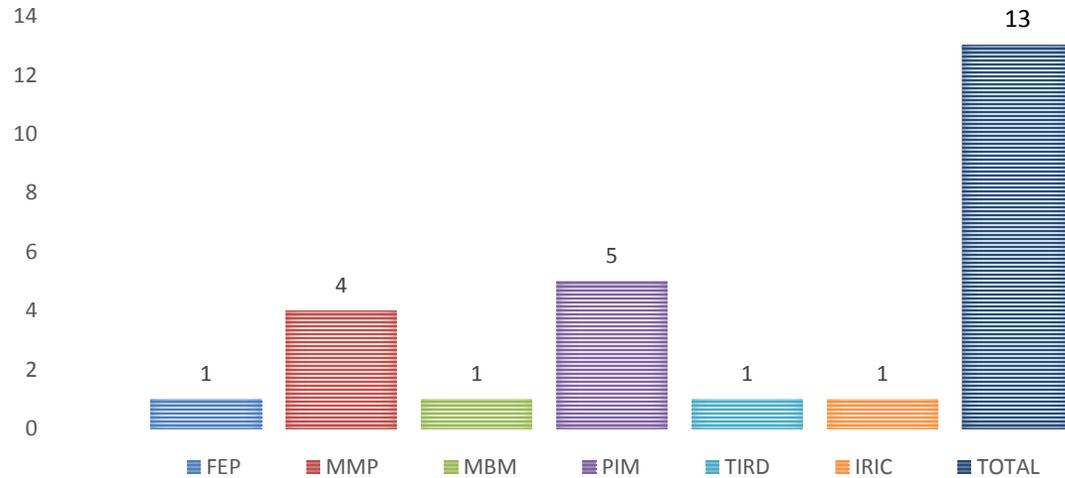
Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	-
Total de abandono en Ingenierías de Balleza	0		



Causas de Abandono Escolar Enero – Abril 2022



5.5 RENDIMIENTO ACADÉMICO (REPROBACIÓN Y PROMEDIOS POR PROGRAMA).



Nivel	Matricula Atendida Ene-Abr 2022	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2019	Diferencia
TSU	498	12	2.40%	5.71%	3.30% por debajo
LIC/ING	316	1	0.31%	3.45%	3.13% por debajo
TOTAL:	814	13	1.59%	4.58%	2.98% por debajo

El indicador de reprobación para el nivel TSU se encuentra por debajo de la media nacional en un 3.30%, mientras que el nivel de LIC/ING se encuentra por debajo de la media en un 3.13%. El indicador global de los dos niveles se encuentra por debajo de la media nacional con un 2.98%.

El promedio de deserción por reprobación en los periodos enero – abril desde el 2017, hasta el 2022, es de 4.16%.

<i>Ene – Abr</i>	<i>Matricula Atendida</i>	<i>Estudiantes reprobados</i>	<i>Porcentaje de reprobación</i>
2022	814	13	1.59%
2021	755	37	4.90%
2020	971	47	4.84%
2019	949	44	4.64%
2018	892	39	4.37%
2017	968	43	4.44%
TOTAL:	5349	223	4.16%

Promedio de Ene-Abr de 2022 con relación a la Media Nacional de MECASUT 2021

<i>Nivel</i>	<i>Promedio Ene-Abr 2022</i>	<i>Media Nacional 2019</i>	<i>Diferencia</i>
TSU	9.2	8.8	.4 por encima
LIC/ING	9.2	8.9	.3 por encima
TOTAL:	9.2	8.8	.4 por encima



Rendimiento Académico por carrera del cuatrimestre Enero-Abril 2022

	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
TSU	FEP	9.5	DE
	MMP	9.0	DE
	MBM	9.2	DE
	PIM	9.3	DE
	TIRD	9.0	DE

	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
TSU	FEP	9.1	DE
	TIRD	9.0	DE

	Carrera	Promedio por carrera Ingeniería Parral	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.3	DE
	IMI	8.9	SA
	INM	9.4	DE
	ISP	9.1	DE
	IRIC	9.2	DE

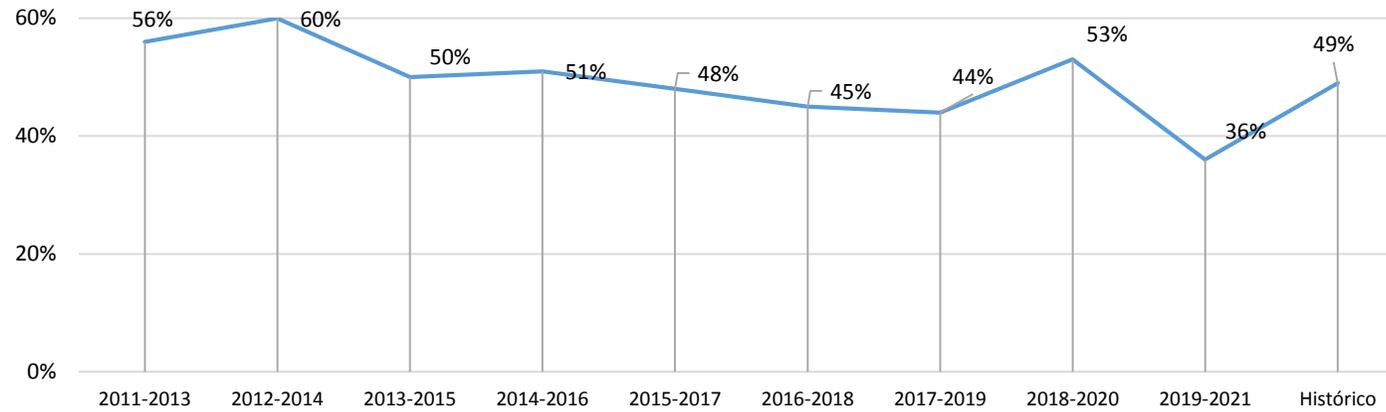
	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.5	DE
	IRIC	8.9	SA

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
-----------	-----------------	-----------	------------------	-----------	----------------------



5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Diciembre 2021



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

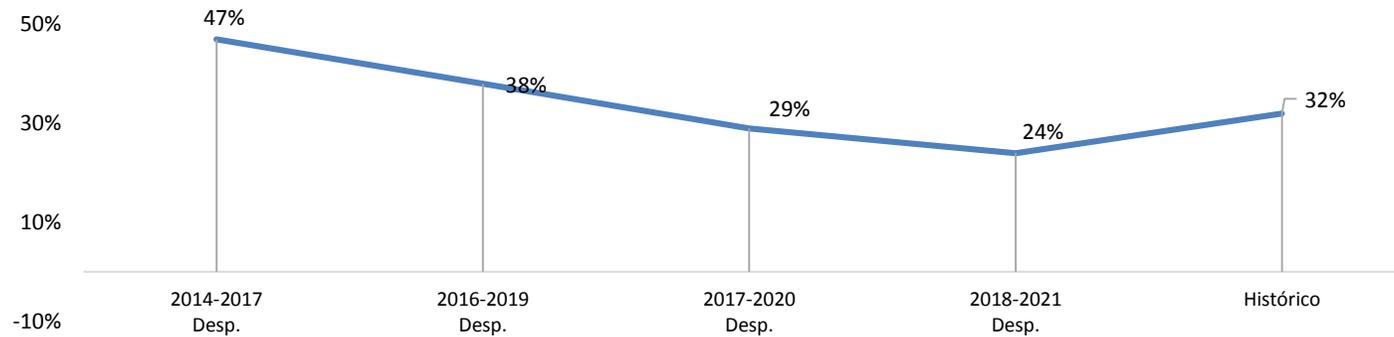
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU

33%

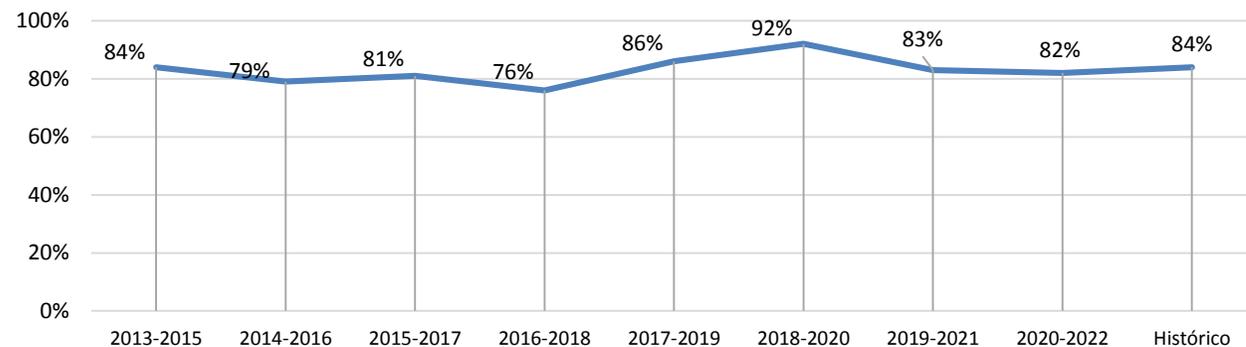
Retrasado

Eficiencia terminal de TSU (Despresurizado) con cohorte a Diciembre 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2019	Diferencia
TSU (2019-2021).	327	119	36%	55%	19% por debajo
TSU Despresurizado (2018-2021)	106	25	24%	55%	31% por debajo
Total, TSU	433	144	33%	55%	22% por debajo

Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Diciembre 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2019	Diferencia
ING (2020-2022)	187	153	82%	83%	-1

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	82%
39% o menos	40% a 49%	50% o más	Adecuado



5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente Mayo-Agosto 2022					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	8	2	10	611	36 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	7	0	7		
Total	15	2	17		

Media Nacional MECASUT 2019
57 alumnos/docente

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno general a enero-diciembre 2021				
Gasto a abr 2022	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2019)	Diferencia
9,326,646.86	611	\$ 15,264.56	\$ 28,518.00	\$ 13,253.44 por debajo

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca Enero-Abril 2022			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	498	172	El 34% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	316	216	El 68% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	814	388	El 47% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.

Tipo de Becas otorgadas en Enero-Abril 2022

Campus Parral																
CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE PROSPERA		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	1	2	2	1	37	60	0	4	3	1	0	3	14	14	57	85
TOTAL ING	10	13	22	26	9	11	24	39	0	1	0	6	3	4	68	100
TOTAL PARRAL	11	15	24	27	46	71	24	43	3	2	0	9	17	18	125	185
	26		51		117		67		5		9		35		310	

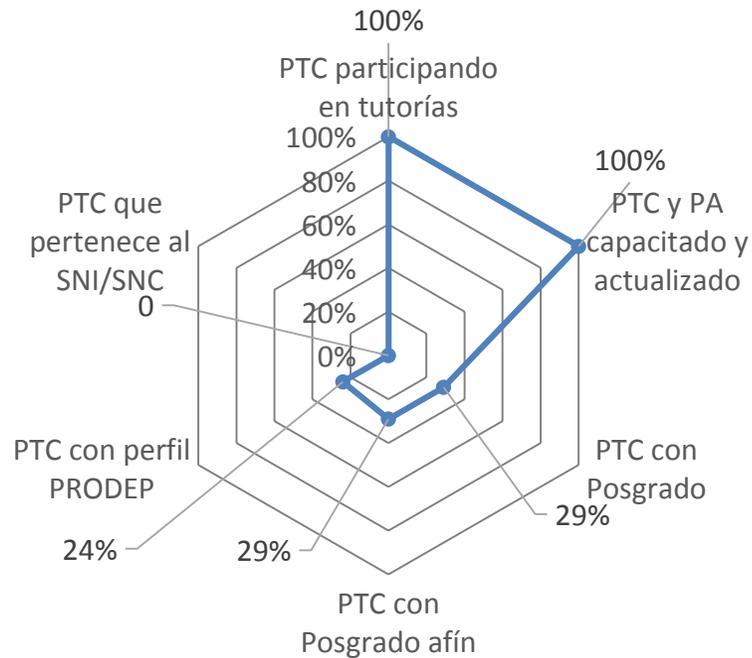
Unidad Académica Río Balleza																
CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE PROSPERA		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	0	0	13	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	17
TOTAL ING	0	0	14	20	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	17	31
TOTAL BALLEZA	0	0	27	37	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	30	48
	0		64		0		14		0		0		0		78	

TOTAL UT PARRAL	11	15	51	64	46	71	27	54	3	2	0	9	17	18	155	233
	26		115		117		81		5		9		35		388	

5.10 PERFIL DOCENTE ENERO - ABRIL 2022

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	8	2	10
Técnico Académico	A	7	0	7
PA	B	12	7	19
Total		27	9	36

Perfil Docente



Cuerpos Académicos

Generación y Aplicación del Conocimiento		
Concepto	2022	
	No.	%
Número y % de cuerpos académicos en formación	4	100
Número de LIIADT registradas	6	

Perfil PRODEP

Con relación a PRODEP, se realizó el registro de 6 profesores los cuales obtuvieron su reconocimiento a perfil deseable PRODEP, el cual fue recibido en el mes de febrero del 2022 a través de cartas de formalización por 3 años de vigencia para cada uno, aumentando nuestra estadística de docentes con perfil de 4 maestros a 7 maestros con perfil deseable PRODEP.



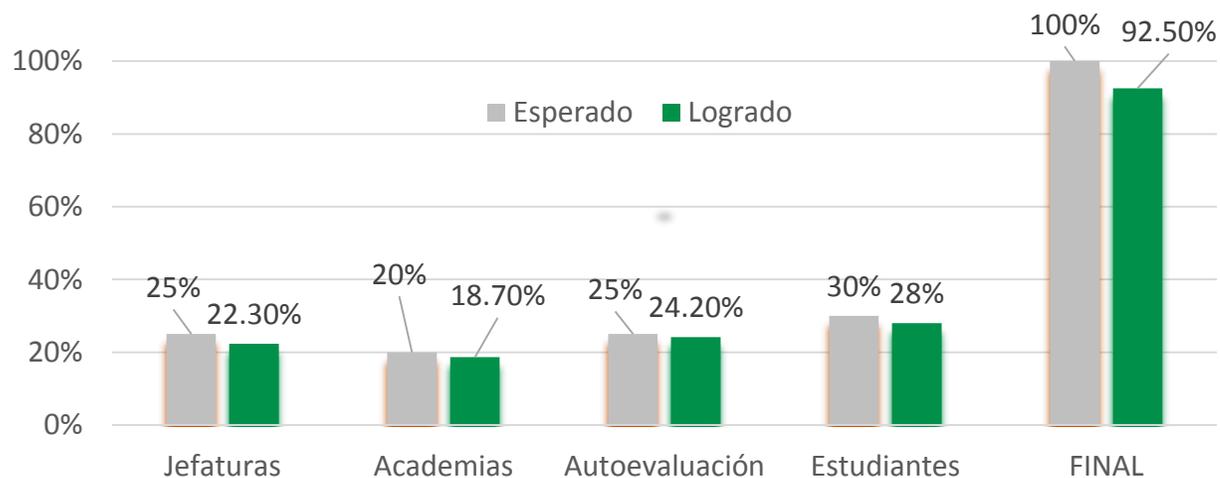
RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE	
NOMBRE DEL DOCENTE	TRÁMITE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca	Renovación
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González	Primera vez
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra	Primera vez
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado	Vigente
Jefes de Carrera	
Mtro. Luis Iván García González	Primera vez
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca	Vigente
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González	Primera vez

Evaluación Docente 360°

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre Enero - Abril de 2022**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, **(73 profesores frente a grupo)** obteniendo los siguientes resultados:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA DOCENTES POR TIPO DE EVALUACIÓN					
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR JEFATURAS	EV. POR ACADÉMIAS	AUTOEVALUACION	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	25%	20%	25%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	22.3%	18.7%	24.2%	28.0%	92.5%

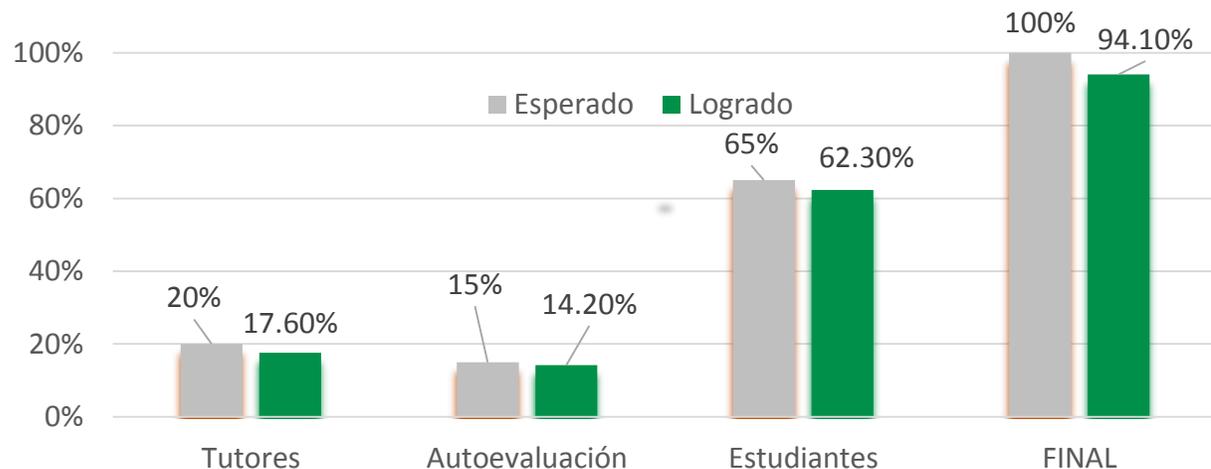


Evaluación Docente 360°

De la misma forma se realizó la evaluación del desempeño tutorial aplicado a **27 profesores tutores o PA con función tutorial**, incluye Parral y Balleza, la cual sirve como instrumento para medir la efectividad del tutor y su desempeño frente al modelo nacional de tutorías, observando la siguiente información:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA PROFESORES TUTORES POR TIPO DE EVALUACIÓN				
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. DE JEFES A TUTORES	AUTO EVALUACIÓN	EV. TUTOR ALUMNO	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	20%	15%	65%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	17.6%	14.2%	62.3%	94.1%



RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD PARRAL ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
ENCINAS BACA CÉSAR OCTAVIO	Procesos Industriales	95.5
VALENZUELA CHAPARRO ERICK EMANNUEL	Ciencias Básicas	95.4
BARRAZA LERMA JORGE ALBERTO	Inglés	95.6
RAMÍREZ JUÁREZ CÉSAR LIBRADO	Administración	96.3
ESPINOZA NAVARRETE JESÚS	Mantenimiento	96.2
GRIEGO GUTIERREZ FATIMA AIDE	Minería	96.2
MARTÍNEZ SAENZ JOSÉ IRVING	Tecnologías de la Información	96.3
PRIETO VAZQUEZ MANUEL ALFREDO	Expresión Oral Y Escrita y Formación Sociocultural	96.6

RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD BALLEZA ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
SOTO DEL VAL MARTHA	Administración	95.7
MENDOZA HOLGUIN YARIM PATRICIA	Tecnologías de la Información	95.5

RECONOCIMIENTO AL MEJOR TUTOR O TUTORA (UNIDAD PARRAL Y BALLEZA ENERO – ABRIL 2022)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
RAMÍREZ JUÁREZ CESAR LIBRADO	Administración	98.7
VÁZQUEZ CONTRERAS ROCÍO TALINA	Procesos Industriales	99.9
NÁJERA AGUIRRE EDUARDO	Mantenimiento	97.2
MARTÍNEZ SAENZ JOSÉ IRVING	Tecnologías	97.9
HIJAR RIVERA OCTAVIO	Minería	98.0

Profesionalización Docente

Maestría	Nombre del Docente	Apoyo otorgado
MAESTRIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES (TECNM CAMPUS CHIHUAHUA II)	ING. JOSÉ IRVING MARTÍNEZ SÁENZ	\$1,700.00
MAESTRIA EN MINERÍA (UNIVERSIDAD INTERAMERICANA)	ING. ANTONIO RASCÓN CHÁVEZ	\$2,750.00
	ING. DAVID GONZÁLEZ HERNÁNDEZ	\$2,750.00
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (UNIVERSIDAD VIRTUAL DE GUANAJUATO)	LIC. JORGE LUIS TERRAZAS BAYLON	\$2,722.00
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN (UNIVERSIDAD ANAHUAC DE PUEBLA)	LIC. MAXI JOEL NEVAREZ RAMÍREZ	\$2,500.00



Se otorgó un apoyo total de \$12,422 mil pesos para docentes que desean cursar maestría, con el objetivo de consolidar apoyos para su profesionalización docente y buscar aumentar perfiles deseables. PRODEP

5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

CONVENIOS

Como parte de la gestión institucional, el pasado 8 de junio, se recibió la visita de la **Western New Mexico University** representada por su Director Académico, Iván Ibarra, donde el objetivo fue **establecer las bases** sobre las cuales poder **realizar un convenio** que otorgue beneficios a los estudiantes, como la posibilidad de estancias hasta por tres meses para que estudien en Estados Unidos, un programa de doble grado o titulación, la oportunidad de compartir investigación científica entre docentes de la UTP y de la WNMU y el poder acceder a becas.



CONVENIOS

En alcance a los convenios con empresas de la ciudad, el pasado 31 de mayo la Rectora Dra. Betty Chávez, sostuvo una primer plática con el empresario parralense **José Luis Sosa** de **Abastecedora Comercial de Parral** para que forme parte de la red de negocios que aceptan a los estudiantes de la UTP para presentar sus proyectos de estadías, por lo cual se le ofreció un recorrido por la escuela.



CONVENIOS

El pasado 31 de mayo, a través de la gestión de la Rectora Dra. Betty Chávez, se reactivó el **Convenio de Colaboración** con la **Cámara Nacional de Comercio** en Parral ante el presidente de CANACO **Jacobo Dajlala**, de quien es digno resaltar su apertura y total disposición.



El pasado 7 de junio, se contó con la visita del **director administrativo de Servicio Minero Industrial**, Lic. **Francisco Javier Acuña Valdez**, así como la **Lic. Liliana Chico**, responsable de reclutamiento en Parral, cuya matriz está Torreón, Coahuila, con 20 años de experiencia en el ramo de mantenimiento a equipo minero y que trabaja con Grupo México, Frisco y San Julián, entre otras.

Entre los planes están realizar trabajos en conjunto con la UTP para beneficio mutuo, como cursos de capacitación, talleres y conferencias, tanto para el alumnado, como para el personal de la empresa.

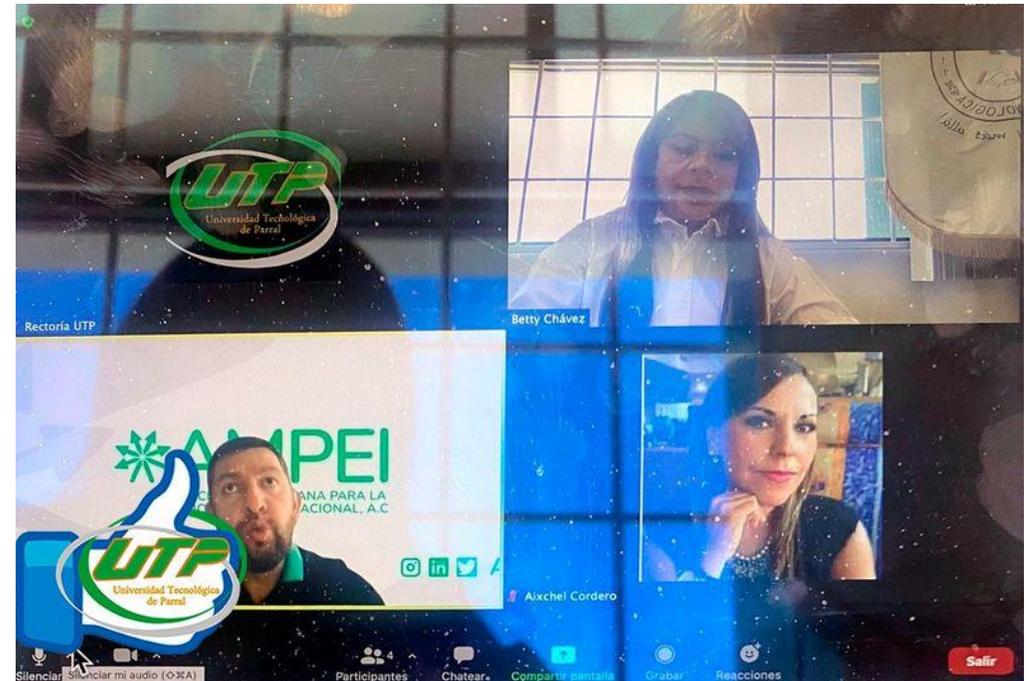


CONVENIOS

El pasado 2 de junio, derivado de las gestiones y del convenio de colaboración con FECHAC, su Consejo ha aprobado la donación de una canasta de basquetbol que complementará el acondicionamiento de nuestra cancha de usos múltiples que se encuentra en avanzado estado de construcción para que nuestros estudiantes se beneficien con la práctica del deporte.

Agradecemos al presidente de la Fundación del Empresariado Chihuahuense en Parral, Carlos Bremer Baca, por su valiosa intervención y el apoyo mostrado hacia nuestra Universidad.

La rectora, Betty Chávez, sostuvo reunión virtual informativa con el maestro César Gutiérrez, presidente de la Asociación Mexicana para la Educación Internacional, A.C. (AMPEI), y con la maestra investigadora, Aixchel Cordero, coadyuvando al fortalecimiento de la calidad académica de la UTP por medio de la internacionalización y la cooperación internacional.



CONVENIOS

El pasado 23 de mayo, la Universidad Tecnológica de Parral **concretó la alianza** con la **Universidad de Cambridge**. Este acuerdo permitirá la **certificación** en los **distintos diplomados** que se ofertan en esta lengua en la UTP es resultado de las primeras gestiones realizadas desde marzo del año en curso y se concretó con la visita de representantes de la UOC en América Latina.

La certificación dará la **certeza a quienes cursen los diplomados** de que obtendrán una **acreditación profesional** que sirva incluso para ingresar a laborar a alguna empresa, ejercer docencia en otros colegios, estudiar en el extranjero o mejorar su rendimiento en clase.

En seguimiento al acuerdo tanto el coordinador de la Región Norte en México de la institución inglesa, **Reynaldo Salazar**, como la **Elt Consultant** de la misma, **Elizabeth Camargo**, visitaron la UTP para conocer sus instalaciones, informar personalmente la aprobación en sus términos de la **asociación académica** por la Dirección General en América Latina y comenzar a trabajar a partir del próximo cuatrimestre que inicia en septiembre.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



CONVENIOS

El pasado 20 de mayo, la Rectora Betty Chávez, a nombre de la UTP, firmó un **Convenio de Colaboración** con la **Comisión Estatal de los Derechos Humanos - CEDH Chihuahua** para coordinar esfuerzos que permitan avanzar en el conocimiento, precisamente, de los **derechos humanos**.

Nos hemos comprometido a realizar actividades de capacitación, así como cursos, encuentros y otras de interés académico que impulsen su observancia.



CONVENIOS

El pasado 3 de mayo, la Rectora Betty Chávez acompañó al **secretario de Educación y Deporte, Javier González Mocken**, a la **firma del Convenio de Colaboración con Microsoft en el Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior** en la ciudad de Chihuahua, con el que se reforzará la colaboración académica y tecnológica en beneficio del alumnado. Es resultado del acuerdo que firmó la gobernadora **Maru Campos Galván** el pasado mes de febrero con la empresa multinacional para que el **Estado sea pionero en habilidades digitales**.

Además, abrirá más oportunidades para impulsar acciones que contribuyan a la formación y especialización de las y los estudiantes, así como a promover investigaciones conjuntas, y un desarrollo tecnológico y académico.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022



CONVENIOS

El pasado 19 de abril, se logró un importante **acuerdo de colaboración** con el **Servicio Nacional de Empleo** Parral para que imparta **cursos de capacitación para el autoempleo** en las instalaciones de la UTP, incluyendo la Unidad de Balleza, enfocados a personas en situación de vulnerabilidad o que hayan perdido su trabajo a causa de la pandemia.

El objetivo va más allá, ya que ingresarían a la base de datos de la **bolsa de trabajo de la oficina local**, con alcance en **18 municipios de la región**, para vincularles con empresas y orientarles, según los distintos perfiles, así como proveer apoyos de tipo económico y de movilidad laboral.



Con el objetivo de Ampliar las áreas de oportunidad para nuestros estudiantes, el pasado 01 de abril se firmó un **convenio de colaboración con Canacintra Parral** quien nos abre la puerta al sector industrial para quienes cursan carreras afines al mismo, con el fin de que la preparación académica se fortalezca con la adquisición de experiencia en empresas de la región y les resulte más sencilla su incorporación al mercado laboral.

El pasado 01 de abril, se firmó un **convenio de colaboración con el CBTis 228** en el cual se estipula la posibilidad de que nuestra Universidad Tecnológica pueda presentar sus proyectos de estadías para Técnico Superior Universitario o Licenciatura allá; y los alumnos de bachillerato tendrán oportunidad de prestar su servicio social aquí, en la UTP. Además, Cimarrones y Lobos Grises aprovecharán cursos de capacitación, conferencias y talleres que permitan su crecimiento profesional, incluyendo docentes y personal administrativo.



CONVENIOS

El pasado 31 de marzo, se celebró un **convenio con Coparmex** Parral para que los alumnos presenten sus estadías, tanto en las oficinas del Sindicato Patronal, como en empresas agremiadas al mismo, con el objetivo de que inicien un temprano proceso de inducción al sector productivo, pero además, quienes estén cursando el último cuatrimestre de su carrera, tengan la oportunidad de integrarse a la planta laboral de alguno de los socios.

El pasado 28 de marzo, se firmó un **acuerdo de colaboración con Hidraulix de México**, que permitirá visitar sus instalaciones para que refuercen su especialización como profesionistas.

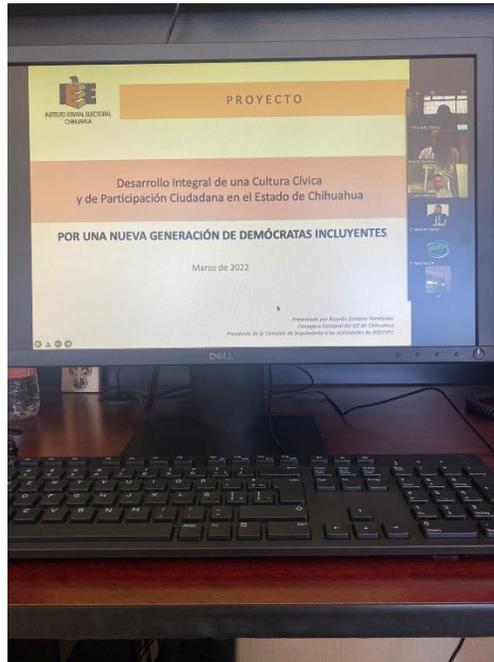
Nuestros estudiantes ahora tendrán una oportunidad más en el medio empresarial.

En reciprocidad, en la UTP nos comprometimos a impartir estudios al personal de la empresa que esté interesado, con la garantía de brindar un alto grado académico dentro de su formación.



El pasado 30 de mayo la Rectora Dra. Betty Chávez participó en la **presentación de la Estrategia Nacional de Cultura Cívica (ENCCÍVICA)** que implementa el IEE Chihuahua para hacer frente a los principales desafíos derivados de la emergencia sanitaria, así como la creciente desinformación y las amplias brechas de desigualdad que prevalecen.

Con respecto a los servicios tecnológicos proporcionados al exterior, el pasado 10 de junio, **se graduó la tercer generación del Diplomado de Inglés**, del cual, 5 personas alcanzaron el nivel B2 luego de cursar 4 tetramestres, lo que los deja listos para la acreditación del idioma.



ACTIVIDADES

El pasado 8 y 9 de junio, personal de todos los departamentos de la UTP recibieron **capacitación sobre Primeros Auxilios** a cargo del Técnico en Atención Médica Prehospitalaria, José Ricardo Ávila Alvídrez, quien explicó a detalle los pasos básicos, las actuaciones y técnicas que permiten la atención inmediata de una persona accidentada, enferma o en una situación de emergencia, mientras llegan los paramédicos o la ayuda especializada. Esta capacitación fue impartida por la **Secretaría de Salud Chihuahua** a través de la **Jurisdicción Sanitaria III**



El pasado 8 de junio, estudiantes de Ingeniería Industrial participaron en el **Primer Coloquio de Proyectos** de Estadías con el objetivo de mejorar sus presentaciones ante las empresas, por lo que, a partir de ahora, tendrán el beneficio de recibir una revisión más a detalle y obtendrán asesoría sobre cómo optimizarlos.

El pasado 6 de junio, la Rectora Dra. Betty Chávez representó a la Universidad Tecnológica de Parral en el **arranque de la campaña de Canje de Armas de Fuego** en la Plaza de la Identidad a cargo de la **Secretaría de la Defensa Nacional**, cuyo objetivo es la destrucción de manera voluntaria, anónima, pacífica y previamente acordada con la población para reducir el riesgo de la comisión de delitos. Reconocemos el valor, entrega y compromiso del **Ejército Mexicano**.



A partir del presente mes de junio, la Universidad Tecnológica de Parral formará parte del **Consortio de Instituciones de Educación Superior Paso del Norte (CIESPN)**, una asociación de 15 escuelas del estado de Chihuahua, cuyo objetivo central es construir un foro de intercambio permanente, estimado a concretar esfuerzos institucionales para mejorar la calidad, diversidad y pertinencia regional de la oferta académica.

Gracias a la gestión directa de la rectora de la UTP, con el presidente del Consorcio y rector de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ), **Carlos Ernesto Ortiz Villegas**, que **se logró la adhesión** al mismo con el claro objetivo de desarrollar y aprovechar esquemas que permitan la movilidad estudiantil y docente dentro de las instituciones miembro del CIESPN

También se busca generar nuevos esquemas de intercambio académico que faciliten al estudiante su avance académico, así como la culminación de sus estudios.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022



El pasado 3 de junio, un grupo de estudiantes de la carrera de Procesos Industriales acudieron al Parque Santo Cristo de Burgos a la inauguración de las actividades de **ExpoCiencias Chihuahua 2022 organizada por el TECNM Campus Cd. Jiménez, encabezada** por el subsecretario de Educación Media Superior y Superior, **Miguel Ángel Valdez García**.

Los jóvenes son partícipes activos mediante proyectos científicos, técnicos, de investigación, innovación y divulgación; en plena coordinación con instituciones educativas y empresas, así como divulgadores y profesores.

Estudiantes de la carrera de Técnico Superior Universitario de Gestión de Negocios y Proyectos, **visitaron** el pasado 3 de junio, Grupo **La Nortefita** en **Cauhtémoc** para conocer sus prácticas sobre el desarrollo de productos sustentables y cómo ha forjado su mercado por más de 40 años a nivel nacional.

Las visitas a empresas refuerzan lo aprendido en el aula y motivan a los estudiantes.



ACTIVIDADES

El pasado viernes 3 de junio, se recibieron en las instalaciones cerca de 300 aspirantes a estudiar en nuestra Universidad Tecnológica, quienes realizaron su examen **CENEVAL**, esto como parte de la primera ronda de captación de nuevo ingreso.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022



A invitación del Ejército, el pasado 27 de mayo, personal de la UTP, encabezados por la rectora, Betty Chávez, acudieron a la **Ceremonia de Destrucción de Armamento** que ha sido decomisado por autoridades civiles, militares y la Guardia Nacional.

El evento estuvo presidido por la gobernadora de Chihuahua, Maru Campos Galván.



El pasado 27 de mayo, Docentes de nuestra Universidad Tecnológica visitaron la empresa **Multimaderas Finas del Norte**, en vías de **establecer proyectos integradores multidisciplinares** que permitan el desarrollo del aprendizaje de los alumnos en el aula.



El pasado 27 de mayo, se recibió la **honrosa visita** del **secretario de Educación y Deporte del Estado, Javier González Mocken**, quien platicó con la **rectora Betty Chávez** sobre los **planes y estrategias de captación**, así como las de **mejora continua y capacitación constante de los docentes** para mantener y **eleva el grado educativo** que se oferta a la comunidad estudiantil, y supervisó personalmente los **avances en la infraestructura de las instalaciones, aulas y laboratorios**.



Docentes y cuerpo directivo sostuvieron una **reunión virtual** con **expertos académicos** el pasado 26 de mayo, que los orientarán para que puedan ingresar al **Sistema Nacional de Investigadores**, así como acceder a **becas CONACyT** y la posibilidad de **publicar sus trabajos en revistas científicas**, con el objetivo de que eleven su profesionalización.

Es capacitación que genera conocimiento con bases científicas y que coloca a nuestras maestras y profesores en un siguiente nivel para ejercer docencia, lo que, sin duda, deriva en aprendizaje de calidad para el alumnado de la UTP.

El pasado 23 de mayo, los **profesores de asignatura** recibieron los lineamientos para la comunicación académica clara y precisa con estándares que facilitan la elaboración y presentación de sus trabajos.

También **se actualizaron en la adecuación al Sistema SAICEUTP**, lo que les permitirá mantener la información ordenada, y así mismo, enriquecieron sus conocimientos en los procedimientos relacionados con los servicios escolares.



En el mes de mayo del presente, con el objetivo de promover un entorno favorable entre el personal, el Departamento de Vinculación, así como quienes integran el Comité de Ética, se capacitaron sobre la NOM-025, con el objetivo de **identificar y analizar factores de riesgo psicosocial para prevenir el acoso laboral y sexual**, pero también para **generar condiciones de igualdad salarial y de perspectiva de género**.

La capacitación estuvo a cargo del Ing. Daniel Clemente Sebastián Méndez.



El pasado 19 de mayo, culminó el curso **"Habilidades para el Supervisor"** impartido a personal de la empresa **Perfiles del Real**, a cargo de nuestros docentes: Lic Eduardo Najera, Lic. Gerardo Lópezesparza y Lic. José a Luis Vázquez, con una **duración total de 45 horas**



ACTIVIDADES

El pasado 18 de mayo, la Universidad Tecnológica de Parral fue sede del Encuentro Regional de Transportistas, bajo la anfitrionía de nuestra rectora Betty Chávez; con la presencia del director de Transporte Público del Estado, Ricardo Tuda, y el presidente municipal, César Peña .



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



ACTIVIDADES

El pasado 16 de mayo, con el objetivo de formar futuros profesionistas en la UTP, es necesario tener profesionales en la docencia que sean partícipes de la mejora continua, por ello, la Rectora Betty Chávez hizo **entrega de reconocimientos a profesores de tiempo completo con perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente**.

En esta ocasión fueron **7 perfiles** que están vigentes dentro de PRODEP y que avanzan en su grado de consolidación para generar una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.



ACTIVIDADES

El pasado 11 de mayo, la UTP dio la bienvenida al **subsecretario de Educación Media Superior y Superior del estado, Miguel Ángel Valdez García**, donde la Rectora, Betty Chávez , encabezó un recorrido por los laboratorios y aulas para constatar el avance en la **modernización y mantenimiento en los últimos meses**, estableciendo el **compromiso de inversión en infraestructura** que derive en la excelencia académica, apegados al **Plan Estatal de Desarrollo de la gobernadora de Chihuahua, Maru Campos Galván** .



ACTIVIDADES

El pasado 27 de abril, la Universidad Tecnológica de Parral entregó a la sociedad **24 nuevos profesionistas** que aportarán su aprendizaje al sector productivo.

Egresaron del sistema despresurizado de las generaciones 2017 como Técnicos Superiores Universitarios, y 2020 de Ingeniería en Minería; en Sistemas Productivos; en Redes Inteligentes y Ciberseguridad; en Mantenimiento Industrial, así como de Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022



Con el objetivo de que nuestros profesores y maestras mantengan una actualización sobre las estrategias aplicadas en el aula para mejor aprovechamientos de los estudiantes, el pasado 28 de abril, **los docentes de la UTP tomaron el curso de Metodología de la Enseñanza Creativa**, impartido por personal del Centro de Estudios Superiores Mundo Nuevo.

Cómo parte de la semana de capacitación y actualización docente de la UTP, durante el 28 y 29 de abril, y 2 y 3 de mayo, se llevó a cabo el **curso de actualización en Normas APA** en su séptima edición, **impartido por personal del Cecati 189**, a los integrantes de la **Academia de Expresión y Formación**, así como a docentes y administrativos que son revisores de tesis.



ACTIVIDADES

El pasado 29 de abril, Alumnas y alumnos de la Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad de la **Unidad Académica Rio Balleza**, presentaron sus **Proyectos de Estadías** ante el Ing. Erick Cepeda Alcon, subdirector de Desarrollo Académico, y el Ing. Luis Iván García, jefe de las carreras de Minería y de Redes. De igual forma, la Ing. Martha Soto Del Val, encargada de la UARB, les **tomó protesta a 19 egresados**, a quienes reconocemos su esfuerzo y perseverancia.



Se participó en la Reunión Nacional de Directores de Tecnologías de la Información pertenecientes a la CGUT que se desarrolló el pasado 28 y 29 de abril, con el objetivo de atender la Actualización de los Planes de Estudio de Ingeniería, atestiguar la Presentación de la Plataforma y la de la Asociación Mexicana de Internet of Things. El que nuestros docentes se mantengan al día, asegura la mejora en el nivel educativo para nuestro alumnado.

El pasado 27 de abril, estudiantes y docentes de Ingeniería en Minas asistieron a la XIII Conferencia Internacional de Minería Chihuahua 2022, donde se expusieron 330 módulos con novedades en maquinaria, procesos, investigaciones en materia extractiva y proyectos productivos.

Magnos eventos como este, aportan una alta carga de experiencia y aprendizaje, de ahí la importancia de vincular a los jóvenes con el sector productivo.



ACTIVIDADES

El pasado 27 de abril, concluyeron sus estudios **130 alumnas y alumnos que ingresaron en 2018** y que cursaron dos años para convertirse en **Técnicos Superiores Universitarios**, presentaron dos periodos de estadías y continuaron un año 8 meses más para obtener su **título del nivel de licenciatura**.

Los egresados/as corresponden a los programas educativos de: ingenieras e ingenieros en Minería; en Mantenimiento Industrial; en Sistemas Productivos; en Redes Inteligentes y Ciberseguridad; así como a las licenciadas y licenciados en Gestión de Negocios y Proyectos!.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022

Como último paso para **recibir su título de Ingeniería en Sistemas Productivos**, el pasado martes 26 de abril, los estudiantes presentaron sus **proyectos de Estadías** ante sinodales a quienes demuestran los conocimientos adquiridos, pero ya aplicados en empresas en las que practicaron y resolvieron situaciones reales o propusieron e implementaron mejoras en las mismas.

El pasado 20 de abril, Alumnos y alumnas de la **Unidad Académica Río Balleza** de nuestra Universidad, **expusieron sus Proyectos de Integradora** sobre un Dispensador Sanitizante, así como Riego por Sensores de Humedad. Es digno reconocer su creatividad y desempeño!



ACTIVIDADES

El pasado 23 de abril, estudiantes de la carrera en el **sistema despresurizado**, expusieron sus proyectos dentro de la **Expo Integradoras**, a la que acudió la rectora, Betty Chávez, para conocer el trabajo de cada equipo, felicitarles por compartir su aprendizaje con toda la comunidad universitaria e invitarlos a continuar con su formación profesional.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

ACTIVIDADES

Reconociendo el ingenio, capacidad y talento de nuestros estudiantes de TSU e Ingenierías, quienes el pasado 22 de abril presentaron alrededor de **30 proyectos en la Expo Integradora**, en los que pusieron en práctica los conocimientos adquiridos en el aula y laboratorio, además de desarrollar habilidades gerenciales y su formación tecnológica y ciencia básica. La rectora, Betty Chávez, recorrió cada uno de los stands y escuchó los detalles de sus trabajos, basados en problemáticas reales de empresas de la ciudad y la región.



Dentro del **Diplomado de Inglés**, se organizó el pasado 09 de abril, un **debate** con jóvenes del nivel B1 con el objetivo de consolidar su aprendizaje en esta importante lengua sobre temas actuales y de interés como la legalización del aborto, para que discutieran sobre el mismo, pero en inglés. Reconocemos la creatividad del **teacher Aldo Joel González Granados** por impulsar este tipo de actividades que favorecen el desarrollo de los estudiantes más allá de la teoría.



El pasado 05 de abril, se aprovechó la presencia de dos de los integrantes del **H. Consejo Directivo de la UTP**, **Ing. Jesús Benito Franco Grajeda** y de la **M. en C. María del Consuelo Romero Sánchez**, quienes acudieron de manera presencial a la 1era Sesión Ordinaria 2022, para ofrecerles un **recorrido por las instalaciones de la Universidad**.



ACTIVIDADES

El pasado 30 de marzo se sostuvo la **primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional** de manera virtual, para evaluar y dar seguimiento a las prácticas y estrategias diseñadas en la búsqueda de la mejora constante y, en su caso, el perfeccionamiento de las mismas.



V. Desempeño Institucional
Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional

2. Programa Presupuestario: Cobertura en Educación Superior Tecnológica 2021
Clave de Pp: Z067CUE10312

No. de Indicador	Nivel del indicador	Nombre del indicador	Meta Program.	% de meta alcanzada	Diferencia
16	Fin	% de cobertura de la UT Parral en la zona de influencia	14%	10.95%	-
17	Propósito	Variación porcentual anual de la cobertura de atención en la educación superior	4.6%	-0.66	-
18	Propósito	% de la absorción de egresados de educación media superior en la zona de influencia de la UT Parral	23%	19%	-
19	Componente 01	% de Programas Reconocidos por su calidad ofertados en la UT Parral	90%	60%	-
20	Actividad 0101	% cumplimiento de requisitos para acreditación.	100%	80%	-
21	Actividad 0102	% de eficiencia terminal TSU.	55%	37%	-
22	Actividad 0102	% de eficiencia terminal Ing.	85%	83.33%	-
23	Actividad 0102	% de eficiencia terminal TSU (Despresurizado)	30%	23.58%	-
24	Componente 02	% de satisfacción de los estudiantes.	71	88	-
25	Actividad 0201	% de auditorías al sistemas de gestión realizada	100%	-	Se reprograma para el ejercicio 2022
26	Componente 03	% de alumnos y alumnas inscritos(as) en otras modalidades.	16%	17.73%	-
27	Actividad 0301	% de Abandono escolar	11%	13.68%	-
28	Componente 04	Porcentaje de alumnos becados	50%	40.14%	-
29	Actividad 0401	Porcentaje de becas socioeconómicas autorizadas	100%	100.00%	-
30	Actividad 0402	Porcentaje de Becas de Autorizadas	100%	100.00%	-

1era Sesión Ordinaria 2022 COCODI
Hgo. del Parral Chihuahua a 30 de marzo de 2022

Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)

Programas Educativos Acreditados

Actualmente se trabaja en la recolección de evidencias para presentar avances de ACREDITACIÓN de los siguientes programas educativos:

- PLAN DE MEJORA de la carrera de TSU EN MINERÍA



- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD



- 1ERA. REVISIÓN DE SEGUIMIENTO de las carreras de TSU EN ADMINISTRACIÓN y LIC. EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS



Enfermería

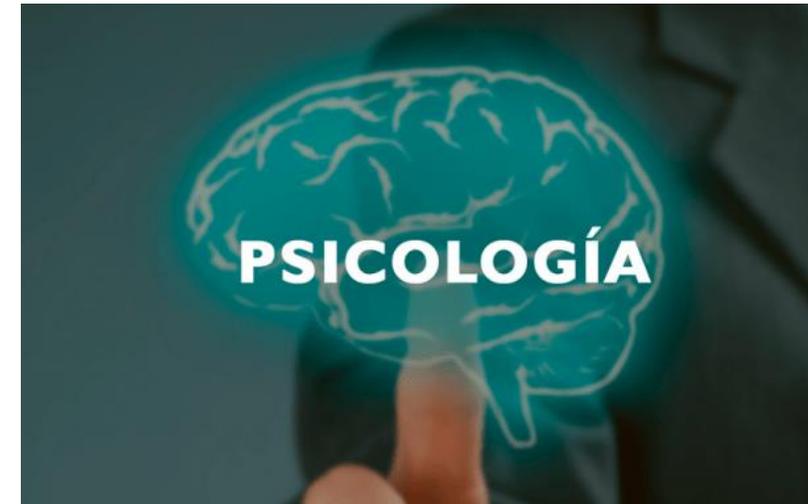
Informe del área de Enfermería de la UTP (abril 2022 a la fecha)

- Se realizó un **comité estudiantil de COVID-19** el cual está formado por un alumno de cada grupo, así como también de cada grupo, estableciendo **lineamientos dentro del aula** que se están llevando a cabo **para mejorar la contingencia**, así como también se elaboró un formato para que los integrantes del comité estén **reportando las incidencias**
- Se está **realizando un cotejo con los alumnos de la Universidad**, con el fin de que todos/as tengan un **control de salud**, así como también realizándoles el procedimiento para que todos/as tengan su **seguro facultativo vigente**.
- Se elaboró un **control de salud para el equipo de fútbol** de la Universidad, en el cual se recibieron a 14 integrantes de dicho equipo, tomando en cuenta los siguientes datos:
Peso, Estatura, IMC, T/A, FR y FC
- Se **formó un grupo de estudiantes** en colaboración con el área Jurisdiccional de la Región Sanitaria #3, con el fin de que realicen encuestas con temática del trato que se le brinda al paciente en cada centro de salud.



Informe del área de Psicología de la UTP (Abril – Mayo 2022)

- Se brindó **atención psicopedagógica** a los alumnos canalizados por el tutor y de manera voluntaria. Siendo un total de **23 alumnos atendidos** junto con la unidad académica rio Balleza, en el **cierre del cuatrimestre enero- abril 2022** una vez por semana y otros casos con su respectivo seguimiento presentando diferentes situaciones psicológicas como: **ansiedad, estrés, problemas familiares, depresión y duelo.**
- Comenzando el cuatrimestre **mayo-agosto 2022** se han **canalizado un total de 10 alumnos y 4 de seguimiento** siendo un total hasta el momento de **14 jóvenes atendidos** en la universidad tecnológica de parral presentando diferentes situaciones como **ansiedad, estrés, adiciones, inseguridad y duelo.**
- También se está dando **atención psicopedagógica a los alumnos de la Unidad Académica Rio Balleza** siendo canalizados por el momento **6 jóvenes** presentando diferentes situaciones como **problemas familiares, baja autoestima, y duelo.** Siendo atendidos cada 15 días al concluir el cuatrimestre se anexará el total de alumnos atendidos en el cuatrimestre.



Biblioteca

Informe del área de Biblioteca de la UTP (Marzo – Mayo 2022)

PERIODO DE REPORTE:	MARZO 2022- MAYO 2022						
PERIODO	PIM/ISP	MMP/IMI	TIRD/ITI	FEP/LGNP	MBM/INM	DOCENTES	OTRO(EXTERNOS)
NÚM DE LIBROS PRESTADOS DE LIBROS EN SALA	8	19	6	3	9	17	32
NÚM DE LIBROS PRESTAMOS EXTERNOS	7	7	8	6	9	28	17
Número de alumnos que ingresaron al área de computo	3	8	2	2	3	0	0
Número de GRUPOS que ingresaron al área de computo	0	1	0	0	1	0	0
Número de grupos que acudieron con tutor de TSU	0	0	0	2	0	0	0
Número de grupos que acudieron con ING/LIC	0	1	0	0	0	0	0
PRINCIPALES ACTIVIDADES, REUNIONES REALIZADAS EN EL PERIODO	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de las áreas comunes para impartición de cursos de nivel básico con maestros externos para consejo técnico, impartición de curso por parte de IMPI, reuniones del club de ecología y del club de salud. • Clases impartidas con uso de área de cómputo y sala de consultas por los profesores, Marisela Corral, Cesar Ramírez, Roberto Loya, Jorge Barraza, Melchor Grijalva. • Se han registrado hasta la fecha más de 600 libros en el sistema pinakes de la biblioteca virtual de la universidad y se lleva acabo más del 85% del clasificado, etiquetado y forrado de ellos. • Se continua con etiquetado, clasificación, acomodo y forrado de libros en biblioteca, actualizando la base de pinakes y estableciendo un reordenamiento de estos dentro del espacio que se cuenta. 						
NOMBRE DE LOS DÍEZ LIBROS MAS CONSULTADOS EN EL PERIODO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seguridad e higiene. ➤ Manual de evaluación de mineas y explosivos ➤ Calculo Diferencial e integral ➤ Bases de datos ➤ Estudio de tiempos y movimientos ➤ Termodinámica ➤ Desarrollo sustentable ➤ Libros de lectura Gral. ➤ Liderazgo 						



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100

Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		
--------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------	--	--

- Escuelas al CIEN 2017-2018, Unidad Parral, aportación federal.

Concepto	Monto Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Construcción de Edificio de Laboratorio Pesado	\$ 22,299,064.20	\$ 22,299,064.20	\$ 0.00	100%	100%
Primera etapa de la vialidad principal del Campus Parral					

Total	\$ 22,299,064.20	\$ 22,299,064.20	\$ 0.00		
--------------	-------------------------	-------------------------	----------------	--	--

- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$1,496,785.97	\$ 203,214.03	\$ 227,870.04	95%	86%
Complemento de Acceso	799,999.87	797,468.25	797,369.95	\$ 2,629.92	98.30	100%	100%
Total	\$ 2,499,999.87	\$ 2,522,124.26	\$ 1,314,766.75	\$ 1,185,233.12	\$ 1,207,357.51		

- Asignación de 4.7 millones de pesos para concluir Edificio de Cafetería y Segunda Etapa de la Vialidad Principal en el Campus Parral

Concepto	Monto autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% avance físico	%avance financiero
Conclusión de Edificio de Cafetería en el Campus Parral	\$4,700,000	-	-	\$4,700,000	-	-



- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2021

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Mobiliario y Equipamiento especializado para Edificio "E"	\$ 1,000,000.00	En proceso	\$ 0	\$ 1,000,000	0%	0%
Equipamiento especializado de infraestructura de Red para el Edificio "E"	500,000	En Proceso	0	500,000	0%	0%
Total	\$ 1,500,000	\$ 0	\$ 0	\$ 0.00		

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2022

Concepto	Monto Autorizado	Monto Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Equipamiento especializado	\$ 1,000,000	\$ 0	\$ 0	\$ 1,000,000	0%	0%
Segunda etapa de la vialidad principal	1,297,042	0	0	1,297,042	0%	0%
Total	\$ 2,297,042	\$ 0	\$ 0	\$ 2,297,042		



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre mayo agosto 2022

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	TSU	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	22
		Mantenimiento área Maquinaria Pesada	25
		Minería área Beneficio Minero	61
		Procesos Industriales área Manufactura	15
		Tecnologías de la Información y Comunicación Redes Inteligentes y Ciberseguridad	11
	Total		134
	Ing	Mantenimiento Industrial	9
		Minería	1
		Industrial	1
		Redes Digitales	1
Total		12	
Balleza	TSU	Tecnologías de la Información y Comunicación Redes Inteligentes y Ciberseguridad	8
	Total		8
Total Global			154



Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	53	34	19	64%	56%
2017-2019	121	30	18	25%	60%
2017-2020 Desp.	26	16	9	62%	56%
2018-2020	137	23	7	17%	30%
2019-2021	109	25	13	23%	52%
2018-2021 Desp.	25	15	13	60%	87%
Total Parral	1,356	539	275	40%	51%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	23	4	1	17%	25%
2019-2021	18	1	0	6%	0%
Total Balleza	196	57	28	29	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,542	596	303	39%	51%



Seguimiento a Egresados



Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	190	109	78	57%	72%
2018-2020	177	74	52	42%	70%
2019-2021	146	31	25	21%	81%
Total Parral	855	417	292	49%	70%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	6	77%	20%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
2019-2021	10	7	7	70%	100%
Total Balleza	98	63	29	64%	46%
Total Ing. Parral y Balleza	953	480	321	50%	67%

5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 3 de junio, se contó con la visita del **empresario** parralense, **Roberto Ulloa**, compartió sus **experiencias** con alumnos de Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos, sobre su **emprendimiento y el éxito en sus negocios**.

Además se desarrolló un **concurso de Jeopardy y corte publicitario**, donde nuestros Lobos Grises demostraron su conocimiento en las áreas de administración, contabilidad, mercadotecnia, producción y finanzas.

El pasado 25 de mayo, Personal administrativo y docente, así como alumnos de la UTP, se llevó a cabo una **plática** por la **Lic. Rita Espinoza Díaz**, capacitadora para la región sur de la **Comisión Estatal de los Derechos Humanos - CEDH Chihuahua**, sobre **equidad e igualdad de género**.

Es imprescindible comprenderlo para lograr sociedades pacíficas y cuando hombres y mujeres conviven en ambientes laborales donde predomina el respeto y la inclusión, está demostrado que se estimula la productividad y el crecimiento



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 30 de mayo, se llevó a cabo la enriquecedora **conferencia** sobre la **Difusión de la Cultura de Seguridad Nacional** a estudiantes de las ingenierías de Minería y Técnicos Superiores en Procesos Industriales.

Agradecemos y reconocemos el valioso aporte del **comandante de la 42a Zona Militar en Parral, Alfredo Salgado Vargas**, general de Brigada Diplomado de Estado Mayor.

Estableciendo una estrecha relación de colaboración con el Ejército Mexicano, se cumple la coordinación del sector educativo con las autoridades militares impulsando de manera significativa la productividad académica.



En el marco del Día Mundial de las Telecomunicaciones y la Sociedad de la Información, el pasado 17 de mayo, se llevó a cabo la conferencia "Tecnologías para Detección Temprana de Patologías", impartida por el **ing. Juan Emmanuel Ramírez Monje**, bajo la temática tecnologías digitales para personas de la tercera edad y el envejecimiento saludable.

Dentro de la Semana del Emprendimiento el pasado 01 de abril se ofreció la plática "**Finanzas Sanas, Metas Alcanzadas**", a cargo del **Lic. Jesús Altamirano**, fundador de MIDAS en Chihuahua, en el que nuestros alumnos descubrieron cuáles son las ideas más comunes sobre el **manejo del dinero**, para que identificaran las propias y las cambien o mejoren, según fuere el caso, en beneficio de su vida financiera.



5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado 11 de mayo la UTP participó en el Foro CONOCE “Los retos del egresado del Siglo XXI”, organizado por El Sol de Parral, en el marco de la celebración de sus 42 años informando a Parral y la región, donde la participación fue a través del Dr. Luis Luján-Vega, quien expuso la interesante plática "A que aspiras", sobre autoestima, seguridad y amor propio.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

En el marco de la Semana del Emprendimiento que se llevó a cabo del 28 de marzo al 01 de abril, el **Ing. Aarón Corral Núñez** impartió el **“Testimonio de Emprendedores y Estadía en el Sector Productivo”**, en el que compartió con nuestros estudiantes su experiencia de vida sobre cómo, mientras cursaba su carrera, presentó su proyecto de prácticas en una empresa, se quedó a laborar en ella y actualmente es el director regional de la misma. Sus palabras son un impulso a las y los jóvenes que se encuentran en plena formación profesional.

En el marco de la Semana del Emprendimiento que se llevó a cabo del 28 de marzo al 01 de abril, los estudiantes de la Licenciatura de Formulación y Evaluación de Proyectos, recibieron la **capacitación sobre "Habilidades para la Búsqueda de Empleo"**, a cargo del **Lic. David Apolinar Martínez Baeza**, docente del Centro Cultural Universitario, quien les enseñó el correcto llenado de una solicitud para trabajo, así como la elaboración del currículum y la vestimenta adecuada para una entrevista laboral.



5.14 CONFERENCAS, PLÁTICAS Y TALLERES

En el marco de la Semana del Emprendimiento que se llevó a cabo del 28 de marzo al 01 de abril, y en coordinación con **Cenaltec Unidad Parral**, se impartió el curso **100 por ciento práctico: "Habilidades para el Empleo y Liderazgo"**, a cargo del **Lic. Maxi Nevárez**, durante tres días con validez oficial para beneficio de futuras referencias académicas y laborales de quienes participaron en él.



5.14 CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES

El pasado martes 22 de marzo, estudiantes y personal de nuestra Universidad recibieron la **plática informativa “Difusión de la Cultura de Seguridad Nacional”**, cuyo ponente fue el **General Brigadier Diplomado de Estado Mayor, Julio César Moreno Mijangos, Jefe de Estado Mayor de la 42/a. Zona Militar**, quien nos honró con su visita. El General ha sido agregado militar de México en Polonia, específicamente en Varsovia; pero también en Kiev, Ucrania, por lo que su exposición fue de suma importancia y rica en conocimiento.



Como parte de la **campaña de captación de alumnos/as** para septiembre 2022, se acudió el pasado 31 de mayo a **Providencia, Durango**, a platicar con estudiantes del **Escuelas de Educación Media Superior a Distancia (EMSAD)** sobre porqué en la Universidad Tecnológica de Parral somos la mejor opción para estudiar 2 carreras en 3 años y 8 meses.

Como parte de la **campaña de captación de alumnos/as** para septiembre 2022, el pasado 8 de junio **docentes de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos** de nuestra Universidad Tecnológica platicaron con estudiantes del **Telebachillerato 8650 de Santa Bárbara** sobre el impacto que tiene en la juventud la administración y la mercadotecnia.



El pasado 27 de mayo, la Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente participando en la **Semana de Vinculación del CBTis 228** con la conferencia "**Tecnologías, Emociones y Desafíos Laborales**" impartida por el docente, **Jorge Alberto Barraza Lerma**.

El pasado 25 de mayo, se impartieron dos talleres a **estudiantes del CETIS 159 en San Francisco del Oro**. Uno para fomentar la **importancia del emprendimiento, sus retos y beneficios**, y otro sobre **comercio electrónico y mercadotecnia digital**.

La UTP se compromete con la juventud y su aprendizaje.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



5.15 PROMOCIÓN

El pasado 18 de mayo, se organizó el **Open House** en la **Unidad Académica Rio Balleza** con estudiantes del **CBTIS 266**, del **COBACH Plantel 27**, del **Telebachillerato Vicente Guerrero del Tule** y del **Cecytech EMSA L8 de Valle del Rosario**, quienes conocieron las instalaciones y los laboratorios de Edafología y el de Redes Digitales, así como el de Ofimática y el móvil con Software Especializado para Administración. También presenciaron una **exposición de proyectos** realizados por los alumnos de la universidad y escucharon sobre nuestra oferta académica por parte de los docentes especialistas en las carreras.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

5.15 PROMOCIÓN

El pasado viernes 20 de mayo, se recibió a los Centauros del **COBACH Plantel 12** en la casa de los Lobos Grises y les enseñamos nuestras instalaciones, laboratorios y aulas; además de platicarles sobre las ingenierías y la licenciatura que pueden cursar con nosotros, pero también practicamos actividades recreativas y utilizaron los equipos con los que contamos..



El pasado viernes 19 de mayo, se sostuvo una **plática** con estudiantes del **Conalep 156 de Santa Bárbara** sobre nuestra **oferta educativa** y varios ya tienen su ficha para continuar sus estudios superiores en la casa de los Lobos Grises

El pasado 11 de mayo, la **Presidencia Municipal de Rosario** otorgó las **facilidades para ofertar y difundir** nuestro **Sistema Despresurizado** en la Unidad Académica Río Balleza. Además, se aprovechó para visitar a los alumnos del **Cecytech Emsad 18** y al **Telebachillerato** de la comunidad **General Carlos Pacheco**, y también en **San Javier, San José de Gracia**, y por supuesto, en **Balleza**, platicando por qué somos la mejor opción para continuar sus estudios profesionales.



El pasado 08 de abril, se acudió a **San Francisco del Oro** a platicar con los jóvenes del **Cetis 159** por qué la Universidad Tecnológica de Parral somos la mejor opción para su formación académica profesional; se habló de nuestros laboratorios de manufactura, de informática, de soldadura, de redes, de diseño, de metalurgia; de la cabina ergonómica y de la Cámara de Gessel.

De los convenios con las cámaras empresariales y las industrias de la región en los que ellos pueden desempeñarse mientras estudian y en dónde pueden trabajar cuando sean ingenieros o licenciados.



El pasado 07 de abril, se acudió con estudiantes del **CECyTECH Emsad 18**, del **CBTis 266**, de la **Secundaria Federal 34** y otros **bachilleratos de la región**, sobre nuestras 5 ingenierías y la licenciatura de nuestro plan académico y la opción de estudiar cualquiera de ellas en 3 años y ocho meses..



El pasado 07 de abril, se acudió al **CECyTECH de Allende** para invitarlos a formar parte de la Comunidad UTP y continúen su preparación profesional; se explicó a detalle cómo pueden estudiar dos carreras en 3 años, ocho meses y en qué pueden trabajar una vez que terminen.

El pasado 05 de abril, se contó con la **visita a las instalaciones de la UTP** a los Cimarrones del **CBTis 228** en la casa de los Lobos Grises!

Nuestro compromiso es asegurarles el más alto nivel educativo si continúan sus estudios profesionales en esta, su Universidad.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Con el objetivo de unirse en apoyar a niños y niñas en situación vulnerable, que tienen el deseo de lograr sus sueños a través del estudio, el pasado 30 de mayo la Universidad Tecnológica de Parral hizo **entrega de útiles escolares** a responsables de la campaña “**Creando Posibilidades**”, con acciones de esta índole, la UTP se compromete en contribuir en las responsabilidades de desarrollo social.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Reconociendo el alto compromiso social de **Grupo Coanzamex**, el pasado 7 de junio se **recibió la donación de plantas** que contribuirán al **entorno ecológico** de nuestra Universidad Tecnológica y a la concientización sobre el **cuidado del entorno**, en el marco del **Día Mundial del Medio Ambiente** celebrado el pasado domingo 5 de junio.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El pasado 2 de junio, quedó formalmente **instalado** el **Club de Ecología** de nuestra Universidad Tecnológica con el claro objetivo de crear conciencia sobre la importancia del cuidado y mantenimiento del medio ambiente, comenzando por la casa.

Sus integrantes se han comprometido a gestionar recursos para implementar programas y proyectos en conjunto con otras instituciones y empresas.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La UTP se encuentra ampliamente agradecida con **Coanzamex** por su generosa **donación** a nuestra Universidad de **2 mil cubrebocas y gel antibacterial** el pasado 4 de mayo, ante el inicio de clases del cuatrimestre mayo – agosto 2022. En la UTP mantendremos activas las medidas sanitarias preventivas porque el riesgo, aunque ha disminuido, no ha desaparecido y la salud y seguridad del alumnado y personal, es primordial.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El pasado 29 y 30 de abril, en la Sala Rectores de la Universidad Tecnológica de Parral, la **Secretaría de la Defensa Nacional**, a través de la **42/a. Zona Militar**, se aplicó la **vacuna AstraZeneca** a la población mayor de edad que requirió completar su esquema o recibir el refuerzo correspondiente.

La campaña fue para la comunidad en general. La vacunación es la herramienta más efectiva para evitar cuadros graves de la enfermedad o incluso la muerte, según el sector salud.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En el marco conmemorativo por el **día del niño**, el pasado 30 de abril, la Universidad Tecnológica de Parral **llevó bolsitas de dulces a los pequeños del Albergue San Andrés**; además bailó, jugó con ellos y se tomaron la foto del recuerdo. La felicidad de los niños es contagiosa y si está en nuestras manos contribuir a la misma, ¡hagámoslo!



EVENTOS DE INTEGRACIÓN

En el marco conmemorativo por el **día del estudiante**, se organizó un día de campo con los **estudiantes de la Unidad Académica Río Balleza**, con el objetivo de celebrar su constancia y dedicación en su proceso de formación profesional.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

CHIHUAHUA
GOBIERNO DEL ESTADO
Juntos sí podemos

EVENTOS DE INTEGRACIÓN

En el marco conmemorativo por el **día del estudiante**, se llevó a cabo un convivio con los **estudiantes del Campus Parral**, dentro de las instalaciones de la Universidad, con el objetivo de celebrar su constancia y dedicación en su proceso de formación profesional.



2da Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral
Chihuahua a 23 de junio de 2022

EVENTOS DE INTEGRACIÓN

En el marco conmemorativo por el **día de la madre**, el pasado 10 de mayo se llevó a cabo el **festejo de las madres** trabajadoras de la Universidad Tecnológica de Parral, a través de un desayuno para conmemorar esta fecha y recordarles lo importante y valiosas que son.



5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El equipo representativo de voleibol de los Lobos Grises se enfrentaron el pasado 24 de mayo, en un juego amistoso de voleibol contra los Venados del TECNM Campus Parral dentro de las actividades de la Semana Deportiva por el Día del Estudiante.



El pasado 18 de mayo, el equipo representativo de fútbol Lobos Grises de la Universidad Tecnológica de Parral, ganó 3-2 al representativo del Conalep en un cerrado encuentro de la Liga Municipal Estudiantil.



5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

El pasado 02 de mayo, el equipo representativo de fútbol Lobos Grises de la Universidad Tecnológica de Parral, ganó sobre el "Deportivo Aarón" por marcador de 5 goles a 4 en el torneo Gregorio 'Chicote' Ruiz de la Liga Varonil de la colonia Emiliano Zapata.



El pasado 08 de abril, el equipo representativo de voleibol Lobos Grises de la Universidad Tecnológica de Parral, fue premiado por obtener el tercer lugar en el Torneo Municipal de Voleibol en el Gimnasio Parral!

Reconocemos el talento y esfuerzo de Obed Fragoso, Israel Jurado, Aarón Castelo, Gerardo Orpineda, Andrés Chaparro y Eduardo Palma



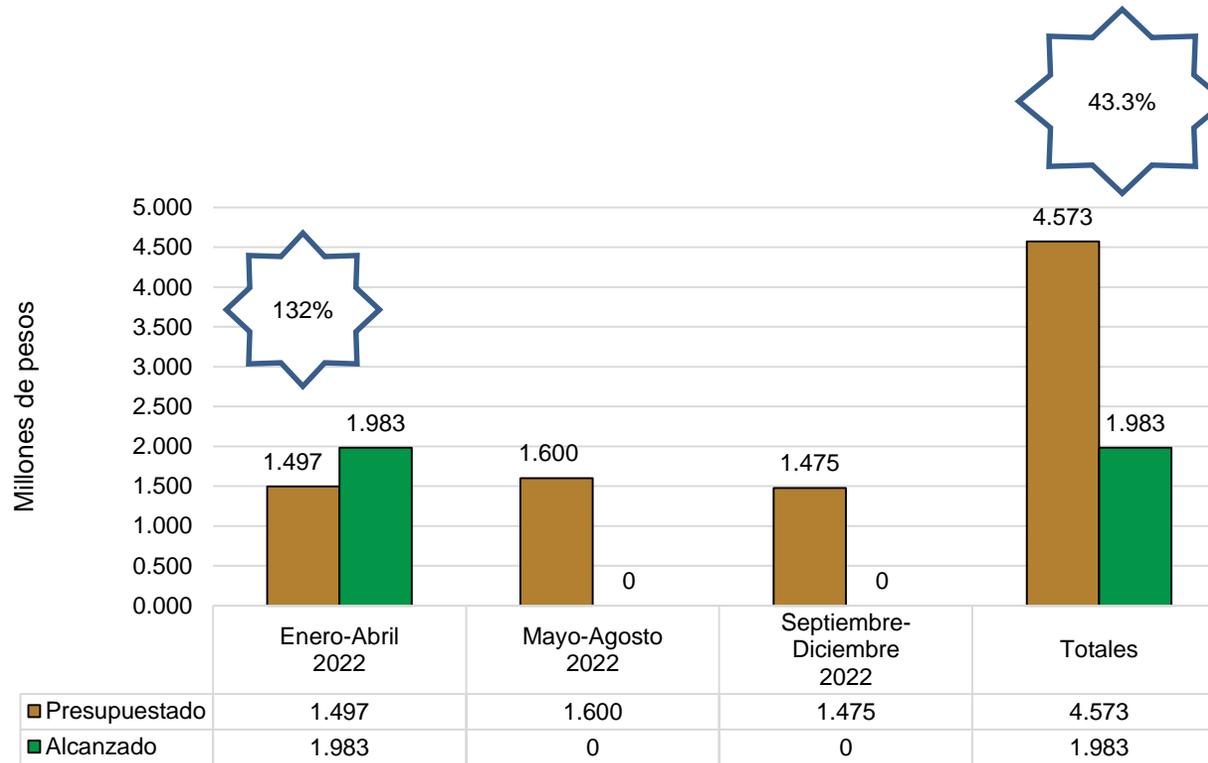
6. Informe de Financiero
2º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

6.1 Ingresos Propios

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2022	Monto Captado al 30/04/2022
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 2,656,440.00	\$ 880,245.00
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,037,040.00	552,225.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	170,000.00	63,600.00
Expedición de credencial reposición	4,320.00	0.00
Expedición de constancias	35,490.00	6,300.00
Expedición de Kardex/certificado	6,840.00	1,170.00
Aplicación de recurso de acreditación	20,000.00	6,720.00
Certificado parcial de estudios	1,000.00	200.00
EXANI II	292,500.00	37,800.00
Titulación TSU	90,200.00	2,200.00
Titulación Ing.	156,750.00	77,900.00
Servicio Tecnológicos	200,000.00	119,750.00
Sanción por pago Extemporáneo	89,000.00	12,350.00
Donación de libros	82,250.00	21,000.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	0.00
Cafetería escolar	0.00	6,000.00
Uniformes	0.00	100.00
Papelería escolar	0.00	0.00
Beca por Estadías Profesionales	21,000.00	192,000.00
Otros Ingresos	0.00	3,600.00
Monto total	\$ 4,862,920.00	\$ 1,983,160.00
Condonación de cuotas de inscripción	289,810.48	77,980.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,573,109.52	\$ 1,983,160.00
Total Utilizado ver anexo VIII		\$ 1,889,692.15
Saldo al 30 de abril de 2022		\$ 93,467.85

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:	
Enero-Abril 22	77,980.00
Total	77,980.00

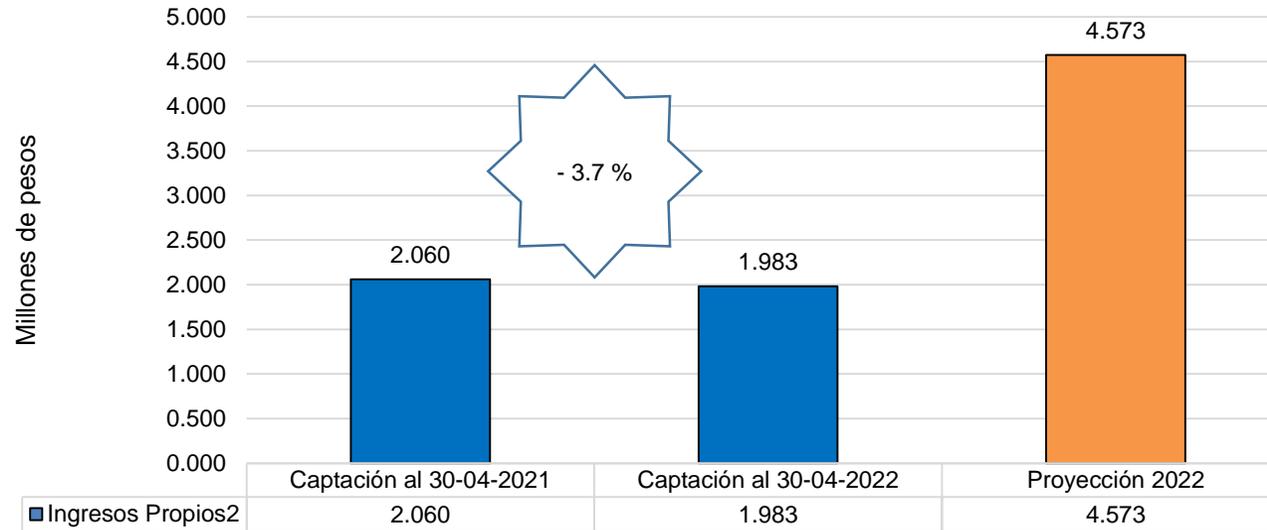
6.2 Captación de Ingresos Propios 2022



6. Informe de Financiero 2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

6.3 Incremento de Ingresos Propios

Ingresos Propios



■ Ingresos Propios2



6.5 Parque vehicular

Relación del Parque Vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral					
VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	ELW8843	292,569 KM	REGULAR (con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	ED90147	207,598 KM	MALO (transmisión reparada, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	ED90120	208,309 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	ELW8842	174,440 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	ENH6044	71,900 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	MALO (sistema eléctrico dañado)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	ENN2475	207,948 MILLAS	MALO (consume aceite el motor)



6.6 Equipo de Cómputo

Relación de Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	332	3	335	7
REPARACIÓN	9	0	9	0
DAÑADO	14	0	14	1
			358	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	63	1	64	0
REPARACIÓN	5	0	5	0
DAÑADO	1	0	1	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	399
REPARACIÓN	14
DAÑADO	15
SERVIDORES	8



6.4 Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2015

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 20,848,811.40	10,424,405.70	6,425,877.99	80.8%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 3,998,527.71

Ejercicio 2017

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 23,336,564.00	11,668,282.00	10,805,511.21	96.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 862,770.79

Ejercicio 2018

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,062,440.00	12,531,220.00	12,348,738.87	99.3%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 172,481.13



6.4 Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica

Ejercicio 2020

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 25,528,410.00	12,764,205.00	12,111,539.60	97.4%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 652,665.40

Ejercicio 2021

Presupuesto asignado	Subsidio Federal	Subsidio Estatal	% de cumplimiento	Adeudo
\$ 26,333,576.00	13,166,788.00	8,125,948.87	81%	Federal: 0.00 Estatal: \$ 4,990,839.13

Total adeudo Estatal

\$ 10,677,284.16



Área	Indicador	Ene-Abr 2021	Ene-Abr 2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Académica	Matrícula Total	583 (May-Ago-21)	611 (May-Ago-22)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	14.49%	10.8%	Adecuado	10.35%
		Ingeniería	10.09%	5.7%	Adecuado	4.13%
		Total	12.58%	8.8%	Adecuado	7.24%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA 66.4% PTC 89.13%	PA= 92.5% PTC= 94.1%	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9.2	9.2	Adecuado	8.80
		Ingeniería	9.4	9.2	Adecuado	8.92
		Total	9.3	9.2	Adecuado	8.89
	Eficiencia Terminal	TSU	53%	33%	Retrasado	55%
		Ingeniería	83%	82%	Adecuado	82%
Aprobación	TSU	93.46%	97.6%	Adecuado	94.29%	
	Ingeniería	97.25%	99.69%	Adecuado	96.55%	
	Total	95.10%	97.6%	Adecuado	93.44%	
Becas		62.91% (477)	47% (388)	Aceptable		
Área	Indicador	2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadias	167=100% (may-ago-2021)	154=100% (may-ago-2022)	Adecuado	100%	
	Alumnos que realizaron una visita en el cuatrimestre.	No aplica	No aplica	No aplica	-	
	Servicios al exterior y otros ingresos	2.45% (a abril 21)	6.16% (a abril 22)	Adecuado	7.27%	
	Empleabilidad	TSU	41%	39%	Adecuado	28.10%
Ing.		57%	50%	Adecuado	52.40%	
Área	Indicador	2021	2022	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$4,805,610.00	\$ 4,573,109.52	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	44%	44%	Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 16,120.48 (abril 2021)	\$ 15,264.56 (abril 2022)	Adecuado	\$ 28,435.00	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	-	-	No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	94% (a abril 2021)	90% (abril 2022)	Adecuado		

7. Solicitud de Acuerdos
2º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

	Acuerdo
01/II/O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/II/O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del acta de la Primera Sesión Ordinaria 2022, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/II/O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del informe de actividades de Rectoría, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/II/O/2022	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de enero, febrero, marzo y abril de 2022, quedando a la espera de la dictaminación de dichos estados financieros por el despacho auditor externo. (Anexo IX)
05/II/O/2022	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se solicita la aprobación del H. Consejo Directivo la desincorporación de tres vehículos del parque vehicular de la UTP: <ul style="list-style-type: none"> • AUTOBUS INTERNATIONAL ESCOLAR, modelo 2007 • FORD E350 ECONOLINE, tipo VAN modelo 2011 • DAKOTA CHRYSLER PICK UP modelo 2012 La solicitud se deriva a que los antes mencionados son bienes inservibles que no pueden ser reparados, reconstruidos o mejorados mecánicamente debido al mal estado físico y mecánico, y la inversión resultaría ineficiente y antieconómica para la Universidad. Se anexa expediente completo para llevar a cabo la revisión, aprobación y autorización de enajenación de los bienes muebles, y así poder turnar la aprobación al Comité de Depuración de Bienes Muebles de la Universidad Tecnológica de Parral y realizar los procedimientos correspondientes. (Anexo X)
06/II/O/2022	Se solicita al H. Consejo Directivo la aprobación de modificación a las cuotas de inscripción de la modalidad escolarizado y despresurizado: <ul style="list-style-type: none"> • Inscripción modalidad escolarizado TSU e ING/LIC de \$1,800.00 cuatrimestral a \$2,000.00 cuatrimestral (Campus Parral.) • Inscripción modalidad despresurizado TSU e ING/LIC de \$2,900.00 cuatrimestral a \$3,100.00 cuatrimestral (Campus Parral.) • Inscripción TSU e ING/LIC Unidad Académica Río Balleza de \$1,000.00 cuatrimestral a \$1,200.00 cuatrimestral. Lo anterior con el objetivo de que los estudiantes de la UTP egresen con acreditación profesional en el idioma de inglés con la certificación de la Universidad de Cambridge



8. Resumen de Acuerdos
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

9. Asuntos Generales
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

10. Clausura de la Sesión
2° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

