

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 H. CONSEJO DIRECTIVO

1era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del
Parral Chihuahua a 05 de abril de 2022

Orden del día

1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

1. Lista de asistencia y declaración de quorum legal.
2. Lectura y en su caso, aprobación del Orden del día.
3. Lectura y en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior
4. Seguimiento de acuerdos de las sesiones anteriores.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero.
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión



1. Lista de asistencia y declaración del Quorum Legal
6° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Integrantes del H. Consejo Directivo de la UTP

Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Lic. Javier González Mocken
	Secretaría de Hacienda Mtro. José de Jesús Granillo Vázquez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Dr. Herminio Baltazar Cisneros
	Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal de Hgo. del Parral Lic. Cesar Alberto Peña Valles
Sector Productivo de la Región	Confederación Patronal de la República Mexicana Ing. Jesús Benito Franco Grajeda
	Cámara Nacional de Comercio C.P. Manuel Guillermo Valles Baca
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
Órgano Interno de Control de la UTP	Titular del Órgano Interno de Control de la UTP Lic. Patricia Peña Jaime



2. Lectura y en su caso, aprobación del Orden del día
1º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

3. Lectura y en su caso, aprobación del Acta de la sesión anterior
1º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Acceso al acta de la 6ta Sesión Ordinaria 2021:

<http://www.utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/2021/46/21/completas/Acta%206ta%20SO%202021%20FINAL.pdf>



4. Seguimiento de Acuerdos de las sesiones anteriores
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Escrituras de terrenos de la UTP	<p>Con respecto al Campus Parral, la Dirección de Bienes Muebles y Mantenimiento de la Secretaría de Hacienda, solicitó mediante oficio no. SH/DBMYM/RPE/2019/2021, a la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología, que sea puesto a disposición de la propia SH, el inmueble que ocupa actualmente la UTP, consistente en 183,684.648 m2, para posteriormente otorgar el uso y disfrute del mismo mediante la figura jurídica de Acuerdo de destino a esta Institución.</p> <p>En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, se está a la espera de que se lleve a cabo la Asamblea Dura del Comisariado Ejidal, con la finalidad de adoptar el dominio pleno de la superficie del terreno,</p>	70%	En proceso	<p>Para el Campus Parral el predio será fusionado con el terreno adquirido por esta Universidad con una superficie de 16,903.396 m2, para contar con el total de la superficie que haciende a 200,588.044 m2, en dicho "Acuerdo de Destino".</p> <p>Para el Campus Balleza posterior a la Asamblea Ejidal se procederá a la escrituración a favor de Gobierno del Estado y realizar el trámite para la regularización de la escritura pública y el Acuerdo de Destino en favor de la UTP.</p>	Área Jurídica	Anexo I

No. de Acuerdo	Acuerdo	Tema	Acciones Realizadas	% de Avance	Estatus	Observaciones y acciones por realizar	Área que le da seg.	Anexo
006/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	FAM 2015	Por parte de Rectoría y Dirección de Planeación, se han tenido reuniones con personal de la Secretaría de Educación y Deporte para tratar el asunto de FAM 2015	10%	En proceso	Se está a la espera de instrucciones por parte de la Secretaría de Educación y Deporte de Gobierno del Estado de Chihuahua.	Planeación / Rectoría	Anexo II
005/IV/O/21	El H. Consejo Directivo instruye a Rectoría a solicitar a la Secretaría de Hacienda de Gobierno del Estado, los adeudos de ejercicios anteriores, pendientes de ministrar de acuerdo al convenio de colaboración.	Adeudos pendientes de ministrar de convenios de colaboración	Se envió oficio con fecha 10 de noviembre, a la Mtra. Olga Verónica García, Subsecretaria de egresos de la SH, solicitándole el adeudo de los convenios de colaboración 2015, 2017, 2018 y 2020.	20%	En proceso	Se está a la espera de respuesta por parte de la Secretaría de Hacienda.	Administración / Rectoría	Anexo III

5. Informe de Actividades 1º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

5.1 OFERTA EDUCATIVA

Campus Parral

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada



- TSU en Minería área Beneficio Minero



- TSU en Procesos Industriales área Manufactura



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Mantenimiento Industrial



- Ing. en Minería



- Ing. Industrial



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



Unidad Académica Río Balleza



Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario ofertados:

- TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos



- TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura en Redes Digitales



Programas Educativos del nivel Licenciatura ofertados:

- Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos



- Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad



5.2 MATRÍCULA

Matrícula atendida enero – abril 2022

Matrícula Total de Parral TSU				Matrícula Total de Balleza TSU			
Carrera	Enero-Abril 2022			Carrera	Enero-Abril 2022		
TSU	H	M	Total	TSU	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	17	49	66	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	9	14
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	83	11	94	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	17	6	23
Minería área Beneficio Minero	88	89	177				
Procesos Industriales área Manufactura	35	45	80				
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	38	6	44				
Total	261	200	461	Total	22	15	37

Matrícula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería				Matrícula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Enero-Abril 2022			Carrera	Enero-Abril 2022		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	12	34	46	Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11
Mantenimiento Industrial	67	5	72	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	9	17	26
Minería	49	46	95				
Sistemas Productivos	10	23	33				
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	23	10	33				
Total	161	118	279	Total	13	24	37

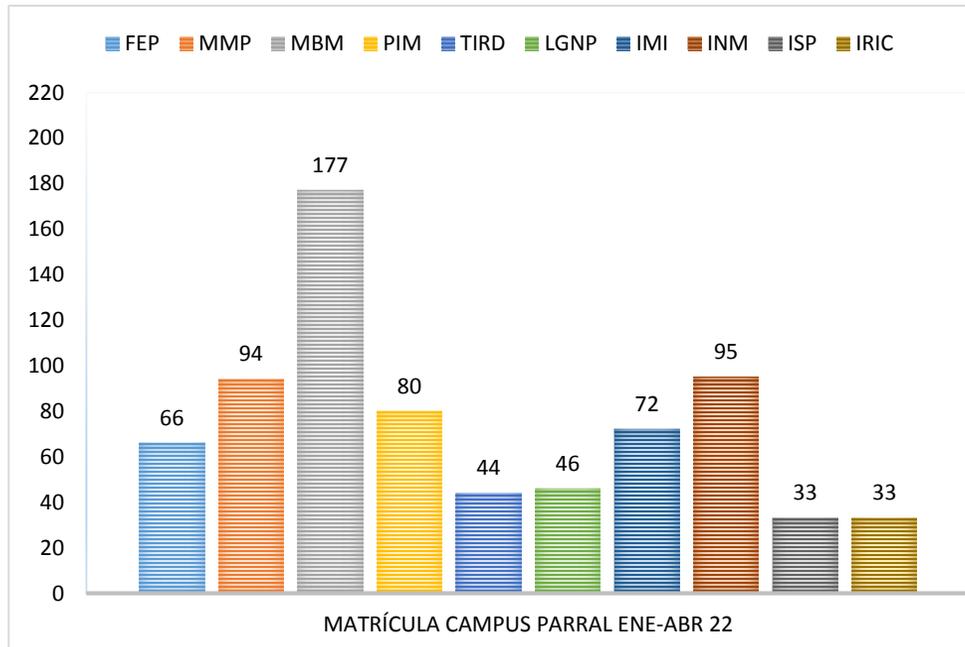
Total	422	318	740	Total	35	39	74
--------------	------------	------------	------------	--------------	-----------	-----------	-----------

Matrícula Total de la UT de Parral	457	357	814
-------------------------------------------	------------	------------	------------

Matrícula atendida enero-abril 2022

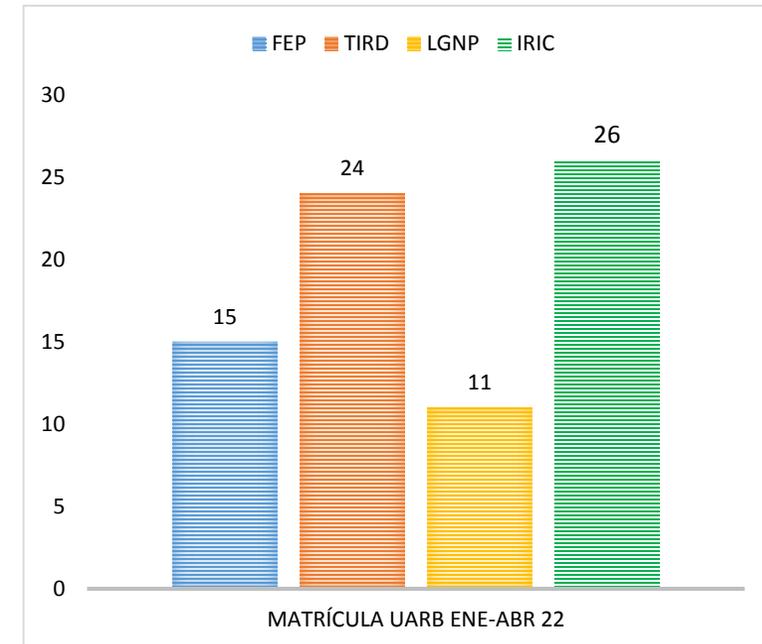
NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
MBM = Minería Beneficio Minero	INM = Ing. en Minería
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	ISP = Ing. en Sistemas Productivos / Industrial
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

Matrícula atendida ene-abr 2022
Campus Parral



La matrícula total de enero-abril de 2022 en el campus Parral es de **740** estudiantes; **461** del nivel TSU y **279** del nivel de Licenciatura/Ingenierías.

Matrícula atendida ene-abr 2022
UARB



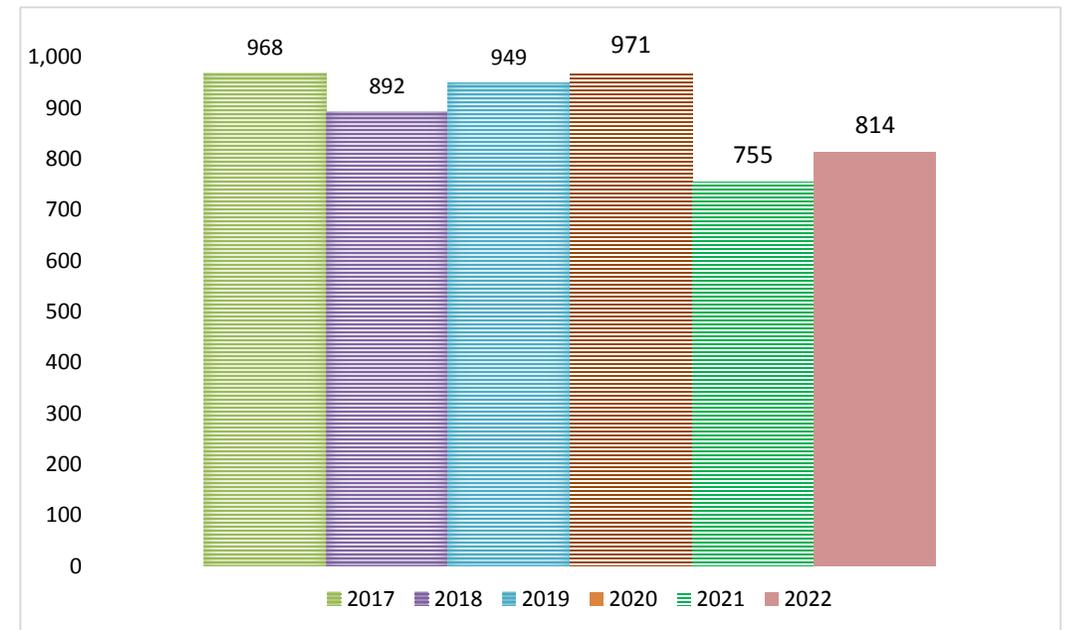
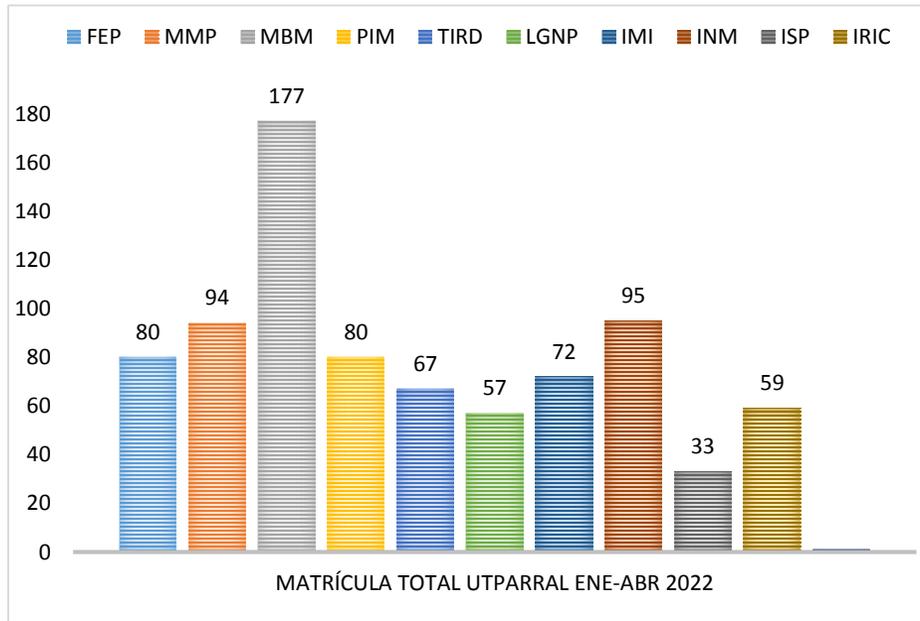
La matrícula total de septiembre-diciembre de 2021 en la UARB es de **74** estudiantes; **37** del nivel TSU y **37** del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

Matrícula atendida enero-abril 2022

Matrícula Total atendida ene-abr 2022 Campus Parral y UARB

La matrícula total de la UT Parral en enero de 2022 es de **814** estudiantes; 498 del nivel TSU y **316** del nivel Licenciatura/Ingenierías.

Comparativo de matrícula de enero - abril de 2022 con cuatrimestres similares anteriores.

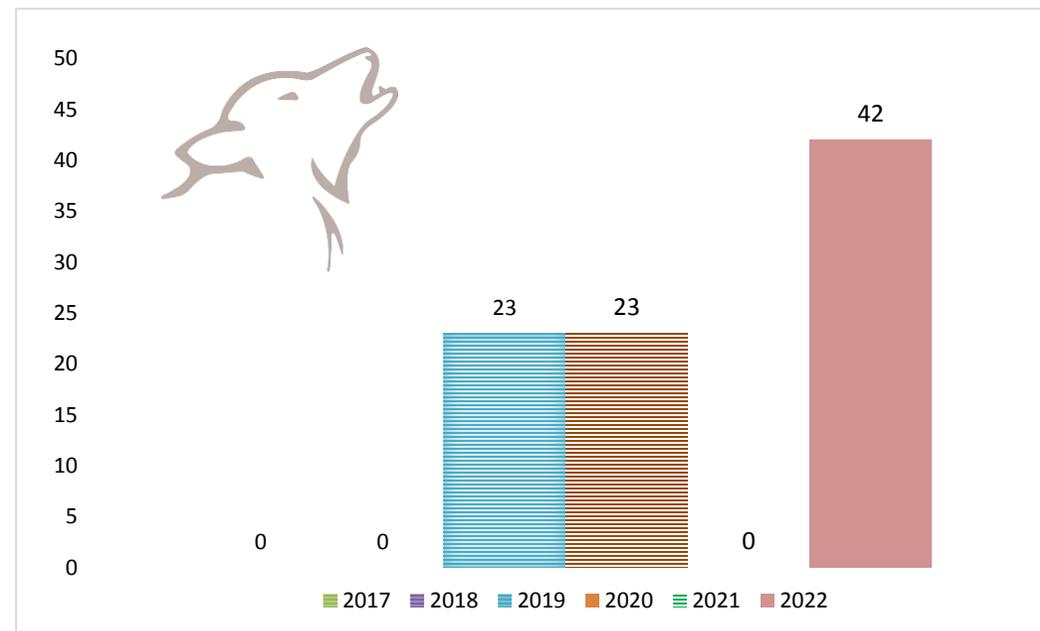


5.3 ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO ENE-ABR 2022



Matrícula de Nuevo Ingreso Ene-Abr- 2022		
Campus	Carrera	Nuevo Ingreso
Campus Parral	Mantenimiento área Maquinaria Pesada	26
	Procesos Industriales área Manufactura	16
Total Campus Parral		42
Totales		42

Comparativo de matrícula de nuevo ingreso enero abril de 2022 con cuatrimestres similares anteriores.



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS

Deserción por carrera del cuatrimestre
Septiembre-diciembre 2022 Nivel TSU

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2021					Enero-Abril 2022				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	26	59	85	19	1	0	1	17	49	66
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	108	11	119	48	0	7	16	83	11	94
Minería área Beneficio Minero	122	96	218	54	1	0	14	88	89	177
Procesos Industriales área Manufactura	30	39	69	8	0	16	3	35	45	80
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	41	11	52	11	0	0	3	38	6	44
Total	327	216	543	140	2	23	37	261	200	461

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2021					Enero-Abril 2022				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	11	15	1	1	0	0	5	9	14
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	12	24	1	0	0	0	17	6	23
Total	9	16	39	2	1	0	0	22	15	37

Total TSU Parral y Balleza	336	232	582	142	3	23	37	283	215	498
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

Deserción por carrera del cuatrimestre
septiembre-diciembre 2022 Nivel LIC/ING

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2021					Enero-Abril 2022				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	13	35	48	2	0	0	0	12	34	46
Mantenimiento Industrial	63	5	68	8	0	7	5	67	5	72
Minería	55	48	103	9	1	0	2	49	46	95
Sistemas Productivos	9	23	32	0	1	0	2	10	23	33
Tecnologías de la Información	0	0	0					0	0	0
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	28	10	38	5	0	0	0	23	10	33
Total	168	121	289	24	2	7	9	161	118	279

Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería										
Carrera	Septiembre-Diciembre 2021					Enero-Abril 2022				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	4	7	11	0	0	0	0	4	7	11
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	9	17	26	0	0	0	0	9	17	26
Total	13	24	37	0	0	0	0	13	24	37

Total Ingenierías Parral y Balleza	181	145	326	24	2	7	9	174	142	316
-------------------------------------------	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	----------	------------	------------	------------

Gran total	517	377	908	166	5	30	46	457	357	814
-------------------	------------	------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	------------

Abandono TSU Campus Parral

Matrícula Total de Parral TSU			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Carrera	Sep-Dic 21	Sep-Dic 20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
FEP	85	77	19	15	22%	Retrasado	19%	Aceptable
MMP	119	148	48	45	40%	Retrasado	30%	Retrasado
MBM	218	195	54	43	25%	Retrasado	22%	Retrasado
PIM	69	35	8	3	12%	Adecuado	9%	Adecuado
TIRD	52	44	11	11	21%	Retrasado	25%	Retrasado
Total	543	499	140	117	25.78%	Retrasado	23.45%	Retrasado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral del cuatrimestre sep-dic 2021 comparado con el de sep-dic de 2020, **aumentó un 2.33%**.

El indicador de TSU Parral se encuentra en estatus de **retrasado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional del MECASUT 2019**, se encuentra **por encima** con **15.43%**.

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU

10.35%

Abandono TSU Balleza (UARB)

Matrícula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Carrera	Sep-Dic-21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
FEP	15	13	1	0	7%	Adecuado	0%	Adecuado
TIRD	24	33	1	0	4%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	39	46	2	0	5%	Adecuado	0%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de TSU Balleza del cuatrimestre sep-dic de 2021 comparado con el de sep-dic de 2020, **aumentó en un 5%**.

El indicador de TSU Balleza se encuentra en estatus de **adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que con respecto a la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por debajo** en un **5.35%**.

Abandono global TSU Campus Parral y Balleza (UARB)



Matricula Total de Balleza TSU			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel TSU	Sep-Dic-21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
Total	582	545	142	117	24%	Retrasado	21%	Retrasado

Métrica Estatal de Abandono TSU		
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral y Balleza del cuatrimestre sep-dic de 2021 comparado con el de sep-dic de 2020, aumentó 3%, encontrándose el indicador en estatus de retrasado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2019, se encuentra por encima con 13.65%.

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU
10.35%

Abandono LIC/ING Campus Parral

Matricula Total de Parral Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel Lic/Ing	Sep-Dic 21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
IGP	48	58	2	4	4%	Adecuado	7%	Adecuado
IMI	68	64	8	9	12%	Aceptable	14%	Adecuado
INM	103	110	9	5	9%	Adecuado	5%	Adecuado
ISP	32	55	0	5	0%	Adecuado	9%	Adecuado
IRIC	38	53	5	5	13%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	289	340	24	28	8.30%	Adecuado	8.24%	Adecuado

Métrica Estatal de Abandono LIC/ING

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel LIC/ING

4.13%

El porcentaje de abandono escolar de Ingeniería/Licenciatura Parral del cuatrimestre sep-dic de 2021 comparado con el de sep-dic de 2020, **aumentó en .06%**.

El indicador de Licenciatura/Ingenierías Parral se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal** mientras que en la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra por encima **4.17%**.

Abandono LIC/ING Balleza (UARB)

Matricula Total de Parral LIC/ING			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel Lic/Ing	Sep-Dic 21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
IGP	11	10	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
IRIC	26	19	0	4	0%	Adecuado	-	Adecuado
Total	37	29	0	4	0%	Adecuado	14%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de Licenciatura/Ingeniería de la Unidad Académica Río Balleza del cuatrimestre sep-dic de 2021 comparado con el de sep-dic de 2020, **disminuyó un 14%**.

El indicador de Licenciatura/Ingeniería en la UARB se encuentra en **estatus de adecuado** con respecto a la **métrica estatal**, mientras que en la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por debajo** con un **4.13%**.

Abandono global LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel Lic/Ing	Sep-Dic 21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
Total	326	369	24	32	7.36%	Adecuado	8.67%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de **Licenciatura/Ingenierías Parral y Balleza** del cuatrimestre sep-dic de 2021 comparando con el de sep-dic de 2020, **disminuyó en 1.31%** encontrándose el indicador en estatus de **adecuado con respecto a la métrica estatal**, mientras que en la **media nacional del MECASUT 2019**, se encuentra **por encima con 3.23%**.

Métrica Estatal de Abandono TSU

Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU

4.13%

Abandono global Nivel TSU y LIC/ING Campus Parral y Balleza (UARB)

Matricula Total de Parra/UARB TSU y Lic/Ing			Comparativo de Sep-Dic-21 vs Sep-Dic-20					
Nivel TSU y Lic/Ing	Sep-Dic 21	Sep-Dic-20	Abandono Sep-Dic-21	Abandono Sep-Dic-20	% de Abandono Sep-Dic-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono Sep-Dic-20	Semáforo de la Red Académica
Total	908	914	166	149	18.28%	Aceptable	16.30%	Aceptable

El porcentaje de abandono escolar global de **deserción de Parral y Balleza** en los dos niveles del cuatrimestre sep-dic de 2021, comparado con el de sep-dic de 2020, **aumentó en un 1.98%**.

El indicador global de **deserción de Parral y Balleza** en los dos niveles, se encuentra en estatus de **aceptable con respecto a la métrica estatal**, mientras que en la **media nacional de MECASUT 2019**, se encuentra **por encima con un 11.04%**.

Métrica Estatal de Abandono TSU y LIC/ING

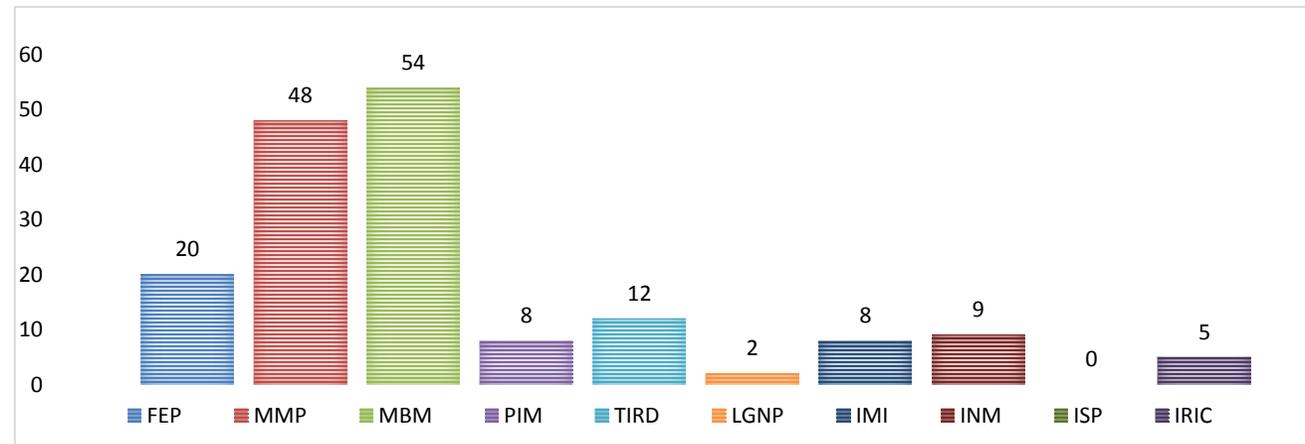
Retrasado	Aceptable	Adecuado
21% o más	16% a 20%	15% o menos

Media Nacional MECASUT 2019 Nivel TSU y LIC/ING

7.24%



Deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2021



El abandono escolar total es de 166 estudiantes y representa un 18.28% con relación a la matrícula total de Septiembre-Diciembre de 2021 (908).

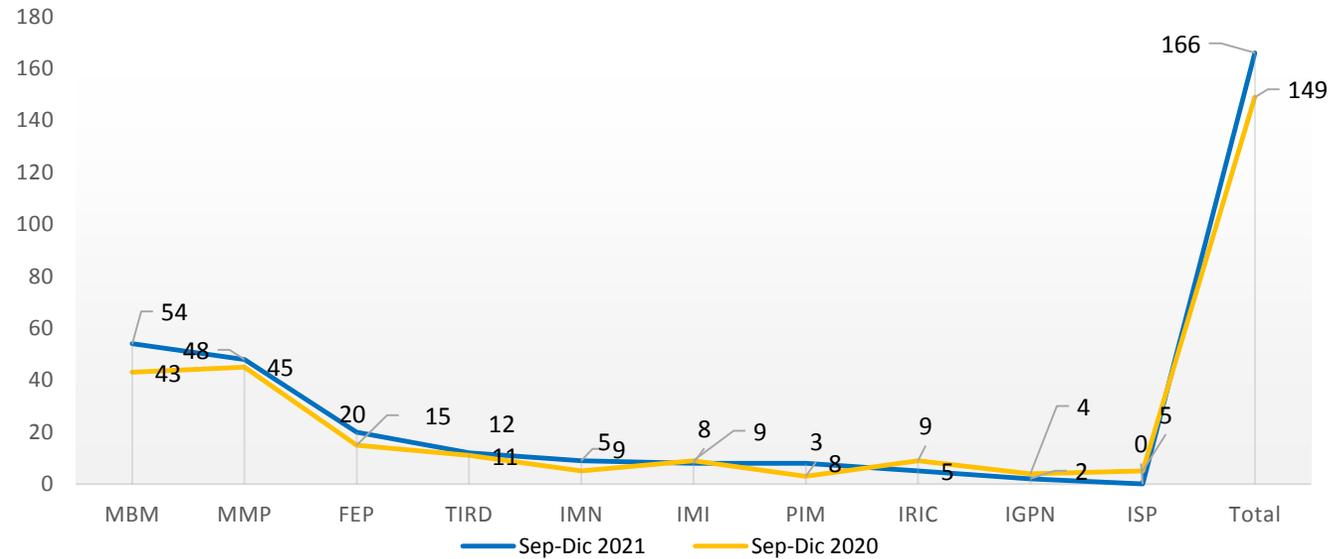
Concentrado de abandono escolar de sep-dic 2021 con respecto a la métrica Estatal

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	582	15%	-9.4%	Retrasado
Abandono Escolar TSU	142			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	24.40%			
Matrícula Total INGENIERÍA	326	15%	7.64%	Adecuado
Abandono Escolar INGENIERÍA	24			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	7.36%			
Matrícula Total TSU e INGENIERÍA	908	15%	-3.25%	Aceptable
Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	166			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	18.28%			

Concentrado de abandono escolar de mayo agosto 2021 con respecto a la Media Nacional de MECASUT 2019

Métrica Comparativa MECASUT 2019	% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.35%	14.05% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4.13%	5.64% por encima
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.24%	11.04% por encima

Comparativo de Abandono Escolar de Sep-Dic 21 vs Sep-Dic 20

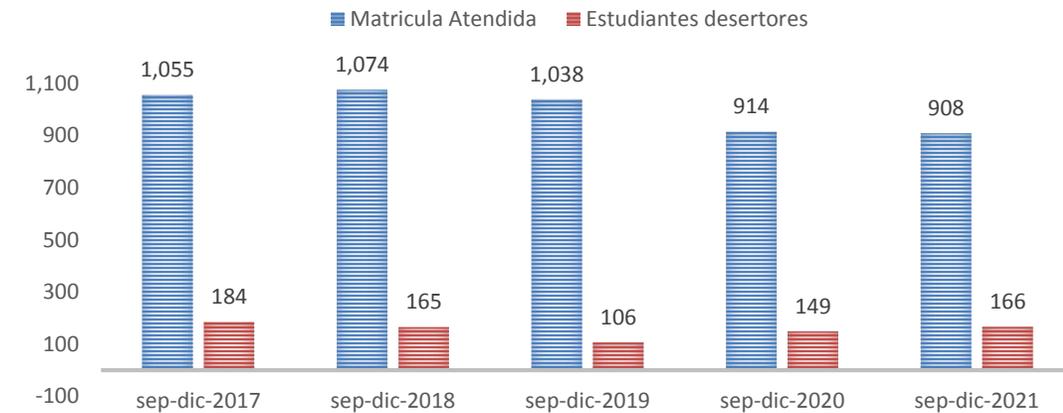


Aumentó el abandono escolar de 149 a 166 estudiantes, lo que representa un incremento de 17 estudiantes respecto al periodo comparado.

El promedio de deserción en los periodos sep-dic desde el 2017 hasta el 2021 es de un 15.43%.

Mayo-Agosto	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2021	908	166	18.28%
2020	914	149	16.30%
2019	1,038	106	10.21%
2018	1,074	165	15.36%
2017	1,055	184	17.44%
TOTAL:	4,989	770	15.43%

DESERCIÓN POR PERIODOS



Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2021

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	19	7 5 2 2 2 1	Problemas de trabajo Motivos personales (2 cambio de carrera, 1 problemas de salud del alumno o familiares y 1 el alumno no desea dar detalle de su problema). Reprobación Otras (1 cambio de carrera en otra institución y 1 no desea dar detalle). Incumplimiento de expectativas. Deserción sin causa conocida.
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	48	22 12 6 5 2 1	Problemas de trabajo. Reprobación. Otras. Motivos personales (4 el alumno no desea dar detalle del problema y 1 problemas de salud). Deserción sin causa conocida. Problemas económicos.
Minería área Beneficio Minero	54	24 16 5 5 3 1	Motivos personales. Problemas de trabajo. Reprobación. Otras (2 Falta de adaptación a clases virtuales y 1 elige otra carrera). Deserción sin causa conocida. Problemas económicos.
Procesos Industriales área Manufactura	8	3 2 2 1	Deserción sin causa conocida. Problemas de trabajo. Reprobación. Cambio de carrera.
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	11	3 2 2 2 1 1	Motivos personales. Deserción sin causa conocida. Problemas económicos. Problemas de vocación. Reprobación. Cambio de carrera.
Abandono TSU Parral	140		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	1	1	Deserción sin causa conocida.
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	1	1	Deserción sin causa conocida.
Abandono TSU Balleza	2		



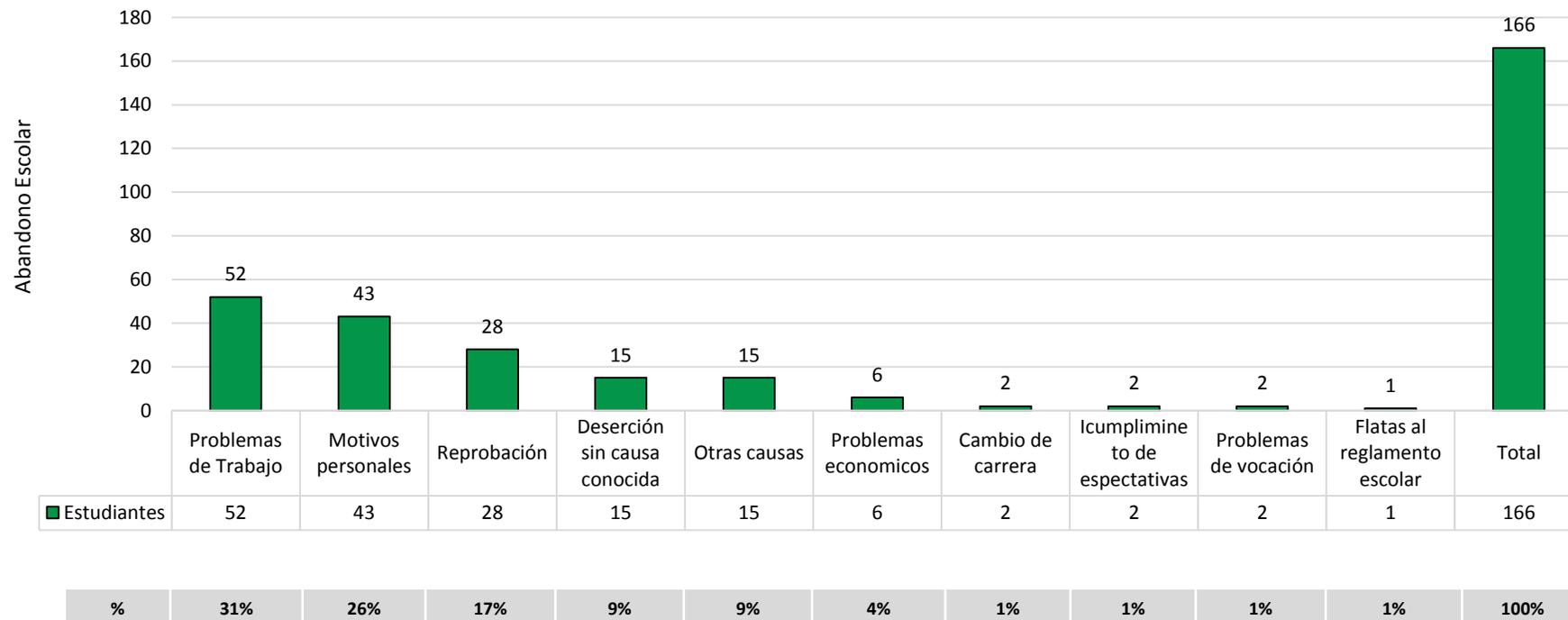
Causas de deserción por carrera del cuatrimestre sep-dic 2021

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos y Negocios	2	1	Motivos personales
		1	Otras.
Mantenimiento Industrial	8	3	Reprobación
		2	Problemas de trabajo
		2	Motivos personales
		1	Faltas al reglamento escolar
Minería	9	3	Motivos personales.
		3	Problemas de trabajo.
		2	Problemas económicos.
		1	Deserción sin causa conocida.
Sistemas Productivos	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	5	3	Reprobación.
		1	Deserción sin causa conocida.
		1	Otras.
Abandono en Ing. Parral	24		

Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	-
Total de abandono en Ingenierías de Balleza	0		

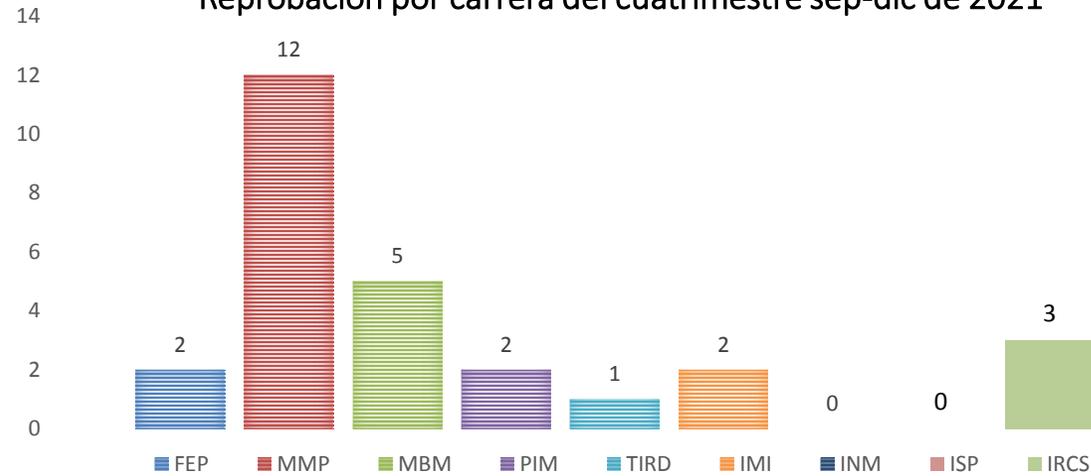


Causas de Abandono Escolar Septiembre-Diciembre de 2021



5.5 RENDIMIENTO ACADÉMICO (REPROBACIÓN Y PROMEDIOS POR PROGRAMA).

Reprobación por carrera del cuatrimestre sep-dic de 2021



Nivel	Matricula Atendida sep-dic 2021	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2019	Diferencia
TSU	582	22	3.78%	5.71%	1.93% por debajo
LIC/ING	326	5	1.53%	3.45%	1.92% por debajo
TOTAL:	908	27	2.97%	4.58%	1.61% por debajo

El indicador de reprobación para el nivel TSU se encuentra por debajo de la media nacional en un 1.96%, mientras que el nivel de LIC/ING se encuentra por debajo de la media en un 1.92%. El indicador global de los dos niveles se encuentra por debajo de la media nacional con un 1.61%.

El promedio de deserción por reprobación en los periodos septiembre - diciembre desde el 2017, hasta el 2021, es de 3.63%.

Sep – Dic	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2021	908	28	3.08%
2020	914	51	5.58%
2019	1,038	26	2.50%
2018	1,074	53	4.93%
2017	1,055	23	2.18%
TOTAL:	4,989	181	3.63%

Promedio de Sep - Dic 2021 con relación a la Media Nacional de MECASUT 2021

Nivel	Promedio Sep - Dic 2021	Media Nacional 2019	Diferencia
TSU	9.2	8.8	.4 por encima
LIC/ING	9.2	8.9	.3 por encima
TOTAL:	9.2	8.8	.4 por encima



Rendimiento Académico por carrera del cuatrimestre septiembre-diciembre 2021

	Carrera	Promedio TSU Parral	Desempeño
TSU	FEP	9.4	DE
	MMP	9.0	DE
	MBM	9.3	DE
	PIM	9.5	DE
	TIRD	9.2	DE

	Carrera	Promedio TSU Balleza	Desempeño
TSU	FEP	9.2	DE
	TIR	9.2	DE

	Carrera	Promedio por carrera Ingeniería Parral	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.6	DE
	IMI	9.0	SA
	INM	9.4	DE
	ISP	9.0	DE
	IRIC	9.2	DE

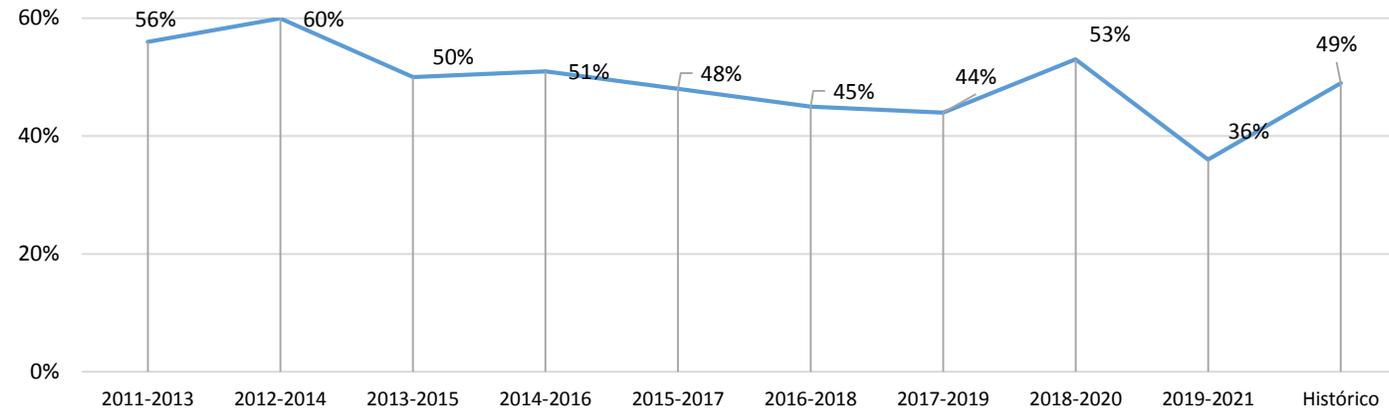
	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
ING/LIC	LGNP	9.4	DE
	IRIC	9.2	DE

AU	Autónomo	DE	Destacado	SA	Satisfactorio
-----------	-----------------	-----------	------------------	-----------	----------------------



5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Diciembre 2021



Métrica Estatal de Eficiencia Terminal TSU

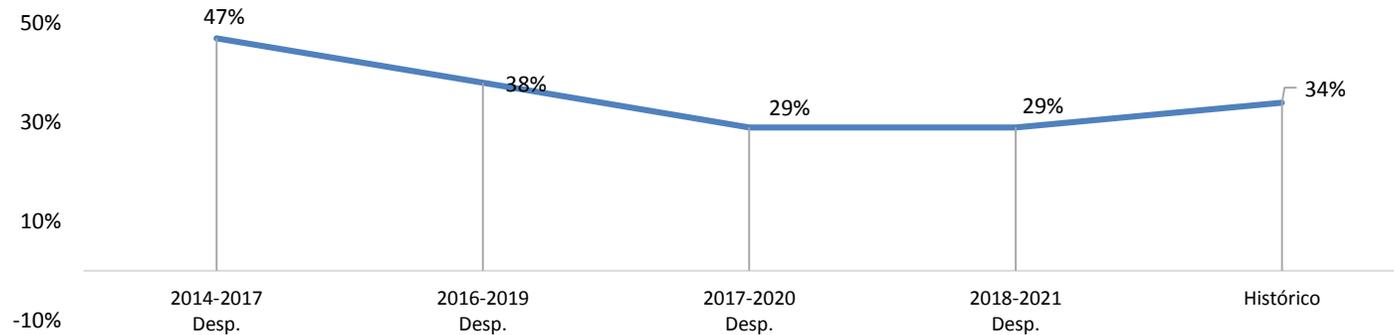
Retrasado	Aceptable	Adecuado
39% o menos	40% a 49%	50% o más

Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de TSU

34.18%

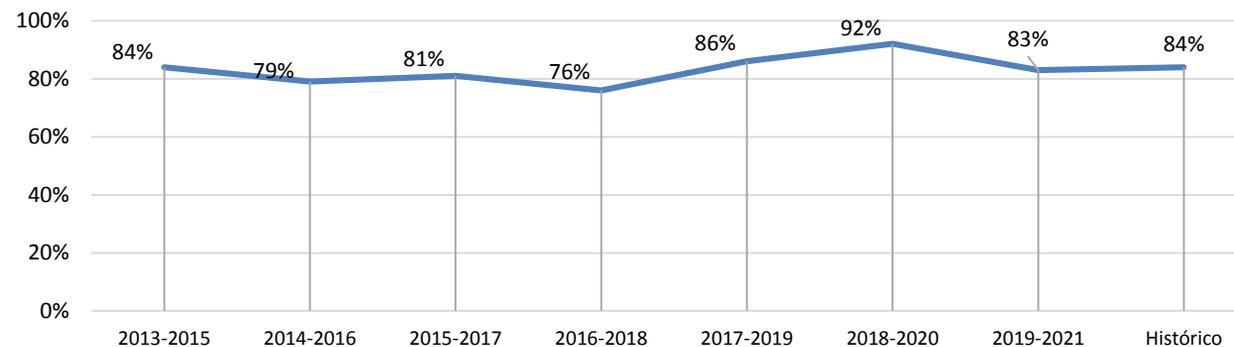
Retrasado

Eficiencia terminal de TSU (Despresurizado) con cohorte a Diciembre 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2019	Diferencia
TSU (2019-2020).	327	117	35.78%	55%	19.22% por debajo
TSU Despresurizado (2018-2021)	106	31	29.25%	55%	25.75% por debajo
Total, TSU	433	148	34.18%	55%	20.82% por debajo

Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Diciembre 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2019	Diferencia
ING (2019-2021)	186	155	83%	83%	Igual

Métrica Estatal de Eficiencia Terminal LIC/ING			Resultado de la UTP en Eficiencia Terminal de LIC/ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	83%
39% o menos	40% a 49%	50% o más	Adecuado



5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE

Relación Alumno/Docente enero-abril 2022					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	9	2	11	814	43 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	7	1	8		
Total	16	3	19		

Media Nacional MECASUT 2019
57 alumnos/docente

5.8 COSTO POR ALUMNO

Costo por alumno general a enero-diciembre 2021				
Gasto a dic 2021 (federal y estatal)	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2019)	Diferencia
\$ 24,297,679.65	908	\$ 26,759.56	\$ 28,518.00	\$ 1,758.44 por debajo

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA

Relación Alumno/Beca septiembre-diciembre 2021				
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca	
Nivel TSU	582	143	El 24.57% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.	
Nivel Lic/Ing	326	138	El 42.33% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.	
Total	908	281	El 30.95% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.	

Tipo de Becas otorgadas en septiembre-diciembre 2021

Campus Parral												
NIVEL	TIPO DE BECAS										TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		Manutención		BECAS FAMVI		otros (No.)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	33	36	6	2	17	14	1	1	0	5	57	58
TOTAL ING	19	8	22	29	12	9	1	1	0	5	54	52
TOTAL PARRAL	52	44	28	31	29	23	2	2	0	10	111	110
	96		59		52		4		10		221	

Unidad Académica Río Balleza												
NIVEL	TIPO DE BECAS										TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		Manutención		BECAS FAMVI		otros (No.)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	0	0	11	17	0	0	0	0	0	0	11	17
TOTAL ING	0	0	12	19	0	0	0	0	0	1	12	20
TOTAL BALLEZA	0	0	23	36	0	0	0	0	0	1	23	37
	0		59		0		0		1		60	

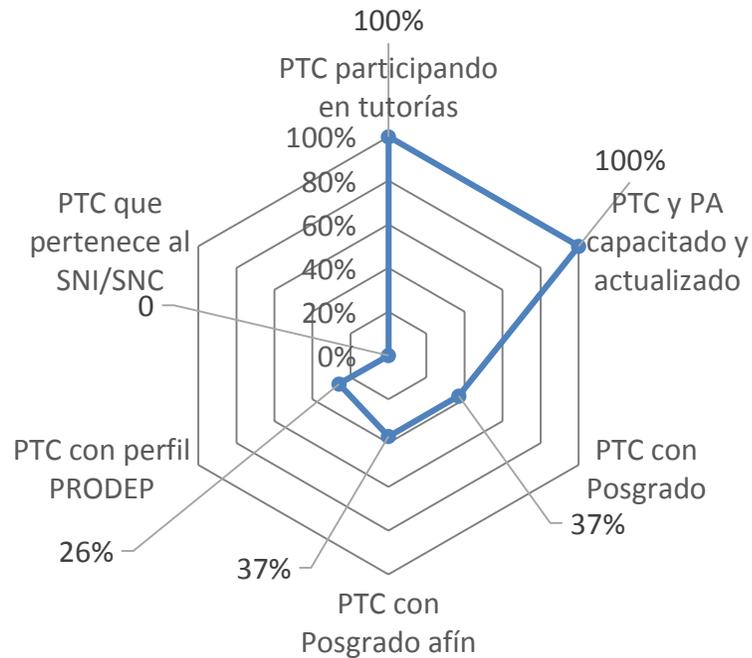
TOTAL UT PARRAL	52	44	51	67	29	23	2	2	0	11	134	147
	96		118		52		4		11		281	



5.10 PERFIL DOCENTE ENERO - ABRIL 2022

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo		TOTAL
		H	M	
PTC	Asociado C	9	2	11
Técnico Académico	A	7	1	8
PA	B	21	13	34
Total		37	16	53

Perfil Docente



Cuerpos Académicos

Generación y Aplicación del Conocimiento		
Concepto	2022	
	No.	%
Número y % de cuerpos académicos en formación	4	100
Número de LIIADT registradas	5	

Perfil PRODEP

Con relación a PRODEP, se realizó el registro de 6 profesores los cuales obtuvieron su reconocimiento a perfil deseable PRODEP, el cual fue recibido en el mes de febrero del 2022 a través de cartas de formalización por 3 años de vigencia para cada uno, aumentando nuestra estadística de docentes con perfil de 4 maestros a 8 maestros con perfil deseable PRODEP.



RECONOCIMIENTO A PERFIL DESEABLE	
NOMBRE DEL DOCENTE	TRÁMITE
Mtro. Cesar Octavio Encinas Baca	Renovación
Mtra. María Guadalupe Roacho Torres	Renovación
Mtra. Rocío Talina Vázquez Contreras González	Primera vez
Mtra. Janeth Nicolasa Olivas Ibarra	Primera vez
Mtro. Melchor Omar Grijalva Delgado	Vigente
Jefes de Carrera	
Mtro. Luis Iván García González	Primera vez
Mtro. Jorge Emmanuel Moreno Baca	Vigente
Mtro. Jorge Enrique Tobías Valles González	Primera vez

Evaluación Docente 360°

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al **cuatrimestre Septiembre – Diciembre de 2021**, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, (**69 profesores frente a grupo**) obteniendo los siguientes resultados:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA DOCENTES POR TIPO DE EVALUACIÓN							
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR BIBLIOTECA	EV. POR RECURSOS HUMANOS	EV. POR COORDINACIÓN	EV. POR ACADÉMIAS	AUTOEVALUACION	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	5%	5%	25%	20%	20%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	5.0%	4.7%	20.1%	18.7%	11.2%	27.2%	87.0%

De la misma forma se realizó la evaluación del desempeño tutorial aplicado a **25 profesores tutores o PA con función tutorial**, incluye Parral y Balleza, la cual sirve como instrumento para medir la efectividad del tutor y su desempeño frente al modelo nacional de tutorías, observando la siguiente información:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA PROFESORES TUTORES POR TIPO DE EVALUACIÓN						
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR ESCOLARES	EV. POR COORDINACIÓN	EV. POR JEFES DE CARRERA	AUTOEVALUACIÓN	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	5%	30%	20%	15%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	4.8%	24.2%	19.3%	11.1%	28.5%	88%

RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD PARRAL SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2021)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
ROACHO TORRES MARIA GUADALUPE	Procesos Industriales	99.8
VALENZUELA CHAPARRO ERICK EMANNUEL	Ciencias Básicas	94.3
ESTRADA GONZALEZ FRANCISCA	Ingles	94.0
VILLALOBOS CARBAJAL ÁNGEL	Administración	95.7
GRIEGO GUTIERREZ FATIMA AIDE	Mantenimiento	94.9
HIJAR RIVERA OCTAVIO	Minería	93.0
GARCIA GONZALEZ LUIS IVAN	Tecnologías de la Información	95.3
ROBLES GÓMEZ RICARDO	Expresión Oral Y Escrita y Formación Sociocultural	92.1

RECONOCIMIENTOS AL DESEMPEÑO DOCENTE (UNIDAD BALLEZA SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
LOYA FERNÁNDEZ JUAN CARLOS	Administración	94.3
BUSTILLOS SANCHEZ LUCERO	Tecnologías de la Información	94.1

RECONOCIMIENTO AL MEJOR TUTOR O TUTORA (UNIDAD PARRAL Y BALLEZA SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021)

NOMBRE DEL DOCENTE	ACADÉMICA O CARRERA DE ADSCRIPCIÓN	CAL. OBTENIDA
MEZA GARCÍA OSCAR EDUARDO	Administración	98.4
GRIJALVA DELGADO MELCHOR OMAR	Procesos Industriales	94.3
TOBIAS VALLES JORGE ENRIQUE	Mantenimiento	93.8
MARTÍNEZ SAENZ JOSÉ IRVING	Tecnologías	92.9
HIJAR RIVERA OCTAVIO	Minería	97.5



Profesionalización Docente

En enero de 2022 se inició el tercer semestre de estudios de Maestría 2 docentes de la UTP

Maestría	Nombre del Docente
MAESTRIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES (TECNM CAMPUS CHIHUAHUA II)	ING. JOSÉ IRVING MARTÍNEZ SÁENZ
MAESTRIA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL (TECNM CAMPUS CHIHUAHUA II)	ING. IRATZEL JÁQUEZ DURÁN

A Ambos se les apoyó con un porcentaje del pago de su inscripción bajo convenio para mejoramiento de su capacidad académica, con un monto de \$3,400 pesos entre los dos docentes.

Se otorgó un apoyo total de \$12,472 mil pesos para nuevos profesores que desearon cursar maestría, logrando consolidar los siguientes apoyos:

Maestría	Nombre del Docente	Apoyo Otorgado
MAESTRIA EN MINERÍA (UNIVERSIDAD INTERAMERICANA)	ING. ANTONIO RASCÓN CHÁVEZ	\$ 2,750.00
	ING. DAVID GONZÁLEZ HERNÁNDEZ	\$ 2,750.00
	ING. ANNA ISABEL CARRILLO GARCÍA	\$ 2,750.00
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (UNIVERSIDAD VIRTUAL DE GUANAJUATO)	LIC. JORGE LUIS TERRAZAS BAYLON	\$ 1,722.00
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN (UNIVERSIDAD ANAHUAC DE PUEBLA)	LIC. MAXI JOEL NEVAREZ RAMÍREZ	\$ 2,500.00



5.11 GESTIÓN ACADÉMICA

El pasado viernes 18 de marzo, se llevó a cabo la primer **graduación de 15 estudiantes del curso Networking Essentials de la Academia CISCO** en la Unidad Académica Río Balleza.

Con la presencia de autoridades educativas y, por supuesto, el instructor de curso, se dio entrega del certificado a cada uno de los graduandos que escalaron un peldaño más en su aprendizaje en Ingeniería en Redes inteligentes y Ciberseguridad.



El pasado lunes 14 de marzo la UTP firmó un **acuerdo de cooperación con el Cecati 189** con el objetivo de vincular a los estudiantes con la realidad laboral, y con el ánimo de ofrecer al mercado de trabajo recursos humanos capacitados que puedan incorporarse rápida y eficientemente a la planta productiva, según la carrera que cursen.
Con este tipo de acciones se continua en la búsqueda de la actualización permanente de nuestros planes y programas de estudio.



La práctica en campo es fundamental en el desarrollo del aprendizaje para los estudiantes, por lo que durante este cuatrimestre de enero abril 2022, **estudiantes de la carrera de Minería son capacitados constantemente en topografía**, con el objetivo de que estudien a detalle la superficie de la tierra y los cambios en la superficie.

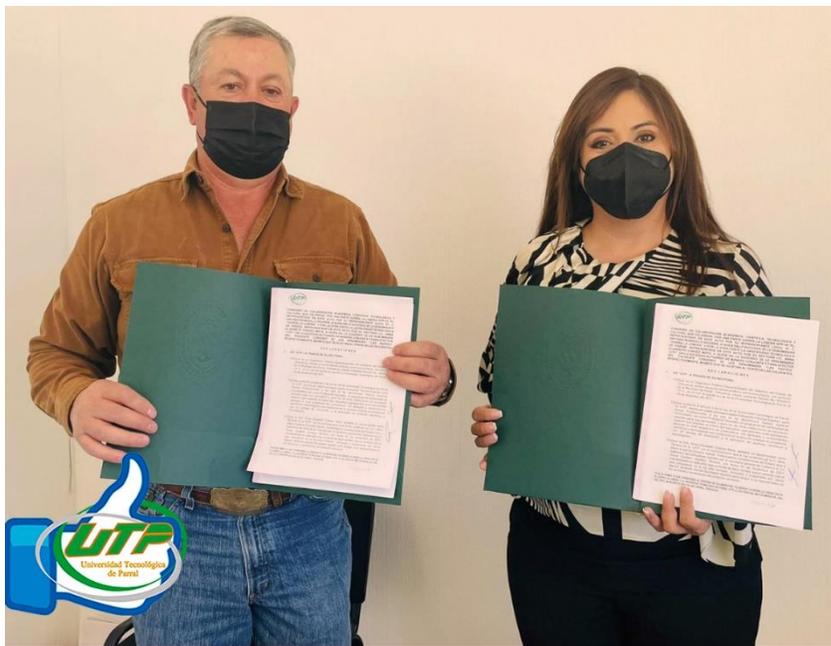
El pasado 10 de marzo, se contó con la **presencia del Director de Vinculación del ICATECH** para establecer un **convenio de colaboración** que permita profesionalizar los cursos de capacitación en distintos oficios, pero también a quienes los imparten. De esta manera, las personas que deseen o necesiten acreditación para trabajar en una empresa o establecer su propio negocio, pueden obtenerla a través de la UTP.



El pasado 9 de marzo, se concretó el **convenio con la empresa Sierra La Lobera** para que los estudiantes puedan presentar sus proyectos de estadías e incluso tengan la oportunidad de practicar los conocimientos adquiridos en clase.

La colaboración es recíproca y como Universidad, se ha puesto a disposición de la compañía, cursos de capacitación para su personal, de acuerdo a sus necesidades.

Con estas acciones se sigue impulsando relaciones con el campo laboral que puedan ser aprovechadas por el alumnado de nuestra UTP.



El pasado 9 de marzo, como parte de las actividades para reforzar la capacitación que ofrece la Universidad Tecnológica de Parral en el **idioma inglés**, la Rectora Betty Chávez recibió a **Elizabeth Camargo, consultora educacional de la University of Cambridge**, con la intención de **concretar alianzas** que permitan elevar el nivel educativo, tanto para estudiantes como para personal docente y público en general.



El pasado 04 de marzo, se llevó a cabo la **graduación del diplomado de inglés**, por lo que se reconoció el esfuerzo constancia, dedicación y sobre todo la voluntad de ser siempre mejores.

Graduandos:

Jerusalén Carreon Hinojos,

Andrea Gutiérrez Corona

Fernando Antonio Santana Gutiérrez.

El pasado 8 de marzo, la Rectora de la Universidad Tecnológica de Parral, Dra. Betty Chávez, participó en la mesa de panel "**Los Retos de la Mujer en México**", organizado por el **Instituto de Investigaciones Sociales de Chihuahua**.

Esto en el marco conmemorativo del Día Internacional de la Mujer.



En conmemoración por el día Internacional de la Mujer, el pasado 8 de marzo, La Universidad Tecnológica de Parral, publicó a través de se red social Facebook, una serie de videos con mensajes de compañeros trabajadores dirigidos a las Mujeres para celebrar su vida y existencia en este mundo.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Link del video:
<https://www.facebook.com/UTPOFI CIAL/videos/3104856633163619>



Link del video:
<https://www.facebook.com/UTPOFI CIAL/videos/487625079501163>



Link del video:
<https://www.facebook.com/UTPOFI CIAL/videos/710953400222420>



Link del video:
<https://www.facebook.com/UTPOFI CIAL/videos/379626576986520>

El pasado 7 de marzo, la Academia de Inglés de la Universidad Tecnológica organizó el concurso de TikTok “Expectation vs Reality” con motivo de la “Semana del Inglés 2022” para motivar a los jóvenes a exponer sus expectativas sobre la carrera que están estudiando.

Los ganadores de los primeros tres lugares obtuvieron incentivos en descuentos en su próxima inscripción.

1. María José Herrera
2. Blanca Arely Bueno Brito
3. Pedro Cano



Durante el cuatrimestre enero-abril 2022 estudiantes de la carrera de TSU en **Formulación y Evaluación de Proyectos**, y de la LIC. en **Gestión de Negocios y Proyectos** realizaron **visitas industriales a la empresa Multimaderas Finas del Norte** para observar los procesos de producción y el área administrativa y así, reforzar lo aprendido en clase.



El pasado 04 de marzo, se recibió en la casa de los Lobos Grises al Director General de Vinculación y al director de Economía Social de la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico del Gobierno del Estado, a quienes se les expuso a detalle en qué consisten nuestras carreras y el campo de acción laboral de quienes egresan de la Universidad Tecnológica de Parral.

También se les ofreció un recorrido por las instalaciones y se establecieron compromisos de estrecha colaboración para mejorar las condiciones de los alumnos durante el curso de sus estudios.



Como parte de la capacitación y actualización constante para los docentes de nuestra Universidad Tecnológica, se desarrolló el curso-taller “Metodología de la Enseñanza Creativa” a cargo del Maestro en Educación y Psicoterapia, José Luis Vázquez Aguirre.

Participaron 30 maestros de asignatura, mismos que, en acatamiento a las medidas sanitarias vigentes, fueron divididos en dos grupos, los días 24 y 25 de febrero.

Esta preparación les brinda las herramientas efectivas para su desempeño en aula virtual y/o híbrida.



Como parte de los servicios tecnológicos, el pasado lunes 21 de febrero se dio inicio con el **Curso de Soldadura Intermedia** que finalizó el 9 de marzo, en el que los alumnos trabajaron mediante oxígeno y acetileno, bajo la inspección del instructor, Ing. Jesús Apolonio Salcido Sandoval.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



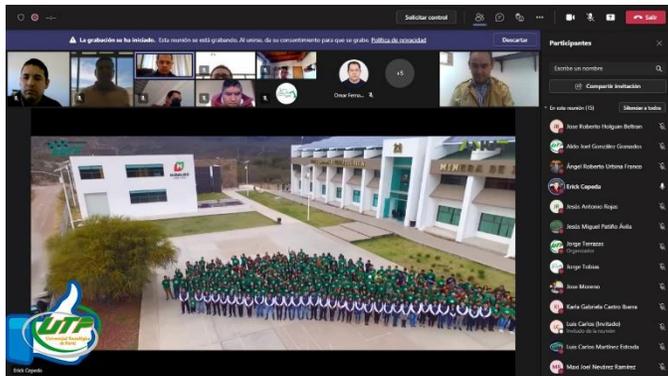
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



El inicio del cuatrimestre enero-abril 2022, se dio la bienvenida a los nuevos docentes; donde se les explicó sobre el subsistema educativo de las Universidades Tecnológicas, además de les extendió un mensaje a cargo de Rectoría para dar lo mejor de sí y elevar el nivel de la Universidad Tecnológica de Parral, a través de su capacidad, experiencia y profesionalismo.



En el marco de la Semana de Ciencias Básicas 2022, el pasado 16 de febrero, se llevó a cabo el concurso de Kahoot, con estudiantes de TSU de las carreras de Mantenimiento y Minería demostraron conocimientos de Física y Química.

Así mismo, el 18 de febrero, se llevó a cabo el concurso de Jeopardy, donde participaron estudiantes de TSU de las carreras de: Mantenimiento, Minería, Procesos Industriales, Tecnologías de la Información y Administración y Evaluación de Proyectos, demostraron sus conocimientos en Álgebra.



BÁSICO DE ALGEBRA	FACTORIZACIÓN	EC. LINEALES	EC. CUADRÁTICAS	MATRICES	PARTICIPANTES	PUNTOS
100	100	100	100	100	▶	0
200	200	200	200	200	▶	0
300	300	300	300	300	▶	0
400	400	400	400	400	▶	0
500	500	500	500	500	▶	0
					▶	0
					▶	0

El pasado 21 de febrero, se recibió al **personal directivo de la Universidad Tecnológica de La Babícora**, para **intercambiar experiencias** sobre el quehacer educativo, además se les ofreció un recorrido por las instalaciones de nuestra Universidad Tecnológica de Parral y su UARB.

El pasado 18 de febrero obtuvieron su **Certificación en Áreas de Internet de las Cosas y Networking Essentials** del programa Cisco, 40 alumnos de nuestra Universidad Tecnológica de Parral, incluido un docente.

Cisco Networking Academy es reconocido a nivel internacional por sus capacitaciones en programación, redes digitales, ciberseguridad e internet de las cosas.



El pasado 10 de febrero, con el fin de establecer convenios de colaboración mutua entre la empresa **COANZAMEX** y la Universidad Tecnológica de Parral, **se firmó un convenio con las autoridades de ambas partes.** Con ello se establecen las directrices para la práctica de conocimientos adquiridos por nuestros estudiantes.

El pasado 11 de febrero La Universidad Tecnológica de Parral recibió al gerente regional y local de la empresa **MADISA** (Distribuidor de equipo **CARTEPILLAR**), con el fin de **refrendar el convenio de colaboración** establecido para la realización de prácticas profesionales de nuestros estudiantes y docentes.



El pasado 08 de febrero, para la comodidad de toda la comunidad escolar se **instaló el parabús** en el acceso principal de la Universidad Tecnológica de Parral

El pasado 08 de febrero, se llevaron a cabo **trabajos de reforestación** en la Unidad Académica Río Balleza, como parte del compromiso por el medio ambiente.



El pasado 03 de febrero, la Rectora de la Universidad Tecnológica de Parral contó con la visita del titular de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común de la Región Sur Sr. Arturo Rubalcaba Verdugo, con el propósito de establecer convenios de trabajo conjunto, lo que generará un mayor crecimiento de nuestra Universidad.

El pasado 24 de enero, la Rectora de la Universidad Tecnológica de Parral, participó de manera virtual en la Reunión Nacional de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, encabezada por el Director General el Dr. Herminio Baltazar Cisneros





El pasado 6 de diciembre de 2021, la Universidad Tecnológica de Parral, recibió la acreditación oficial por parte del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C., donde acredita al Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Minería Área Beneficio Minero, por cumplir con los estándares de calidad educativa establecidos por el CACEI, con una duración de 5 años.



ACREDITA

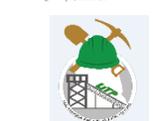
al programa de
Técnico Superior Universitario en Minería Área Beneficio Minero
de la
Universidad Tecnológica de Parral

del día 06 de diciembre del 2021 hasta el 05 de diciembre del 2026, por cumplir los estándares de calidad educativa establecidos por el CACEI.

Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.

Programas Educativos Acreditados

Programas Educativos Acreditados				
No.	Nivel	Programa Educativo	Ente Acreditador	Vigencia
1	TSU	Administración, Área Formulación y Evaluación de Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
2	LIC	Gestión de Negocios y Proyectos	CACECA	04/12/2020 al 04/12/2025
3	TSU	Mantenimiento, Área Maquinaria Pesada	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
4	TSU	Procesos Industriales Área Manufactura	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
5	TSU	Tecnologías de la Inf. y la Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	CACEI	29/04/2021 al 28/04/2026
6	TSU	Minería. Área Beneficio Minero	CACEI	06/12/2021 al 05/12/2026



El 100% de los Programas Educativos de TSU se encuentran Certificados (5 de 5)

El 20% de los Programas Educativos de LIC/ING se encuentran Certificados (1 de 5)



Programas Educativos Acreditados

Actualmente se trabaja en la recolección de evidencias para presentar avances de ACREDITACIÓN de los siguientes programas educativos:

- PLAN DE MEJORA de la carrera de TSU EN MINERÍA



- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. INDUSTRIAL
- AUTOEVALUACIÓN para acreditación de la carrera de ING. EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD



- 1ERA. REVISIÓN DE SEGUIMIENTO de las carreras de TSU EN ADMINISTRACIÓN y LIC. EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS



Psicología

Informe del área de Psicología de la UTP (enero 2022 a la fecha)

Se está brindando **atención psicopedagógica** a los alumnos **canalizados por el tutor y de manera voluntaria**. Acumulando por el momento **19 casos atendidos** una vez por semana y otros cada 15 días con diferentes situaciones psicológicas como: **ansiedad, estrés, problemas familiares, depresión y duelo**.

Se dio **atención psicopedagógica** a los alumnos de la **unidad académica Rio Balleza** siendo una vez por semana tanto nuevo ingreso como de seguimiento canalizados por su tutor o solicitados de manera voluntaria.

Se impartió una **dinámica de integración grupal modalidad virtual a FEP21M** solicitada por su tutor el Lic. Gerardo López Esparza con el objetivo de **generar un clima de confianza y respeto favorecedor del intercambio grupal**.

Se asistió el día 18 de febrero 2022 al **CBTis 228** con la finalidad de apoyar a el licenciado Jorge terrazas en el **taller perfil del tutor con el objetivo de ofrecer instrumentos de como canalizar al alumno al área psicopedagógica**.

Se asistió a la empresa **perfiles del real** el día 3 de marzo a impartir el taller con nombre **tipos de perfiles en la empresa, cargos y puestos** contando con un total de 22 empleados participantes.



Enfermería

Informe del área de Enfermería de la UTP (enero 2022 a la fecha)

Se equipó el área de enfermería con el cuadro básico de medicamentos para **brindar los primeros auxilios** al alumnado y personal de la Universidad Tecnológica de Parral, con una inversión inicial de **\$2,666.00**

(ketorolaco, metronidazol, paracetamol, tiras para glucómetro, loratadina, ambroxol, gasas, tela adhesiva, alcohol, algodón, desinfectante, vendas, difenidol, bactrim, solo por mencionar algunos)



Enfermería

Informe del área de Enfermería de la UTP (enero 2022 a la fecha)

Se actualizó el comité de COVID 19 con nuevos integrantes, estableciendo nuevos lineamientos que se están llevando a cabo para mejorar la contingencia, así como también se colocaron señalamientos referentes a la salud y protección personal, para el regreso seguro a clases.

Se realizó un barrido para identificar alumnos que no cuentan con su seguro facultativo obteniendo un buen resultado completando el 90% de la matrícula registrada con el seguro facultativo vigente ante el IMSS.



Para un Retorno Seguro a Clases, la UTP cuenta con:

- Reserva de cubre bocas;
- Dispensarios de gel antibacterial en cada grupo y en cada edificio;
- Área de Enfermería con Atención Primaria Preventiva;
- Instalaciones Sanitizadas;
- Asistencia reducida en Aula

Sé un Lobo Responsable y:

- Usa tu cubre bocas, mantén la sana distancia, lávate constantemente las manos y aplícate gel antibacterial;
- Trae tu propia botella de agua o termo rellenable;
- Usa un paño o franela propia para mantener limpia el área sobre la que trabajas; o también trae consigo toallas desinfectantes

Consulta con tu Jefe de Carrera tus horarios

#ApuestaPorTuSalud



1era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del Parral Chihuahua a 05 de abril de 2022



5.12 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100

Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		
--------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------	--	--

- Escuelas al CIEN 2017-2018, Unidad Parral, aportación federal.

Concepto	Monto Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Construcción de Edificio de Laboratorio Pesado	\$ 22,299,066.65	\$ 19,785,614.40	\$ 2,513,452.25	100%	88.73%
Obras y redes exteriores.					

Total	\$ 22,299,066.65	\$ 19,785,614.40	\$ 2,513,452.25		
--------------	-------------------------	-------------------------	------------------------	--	--

- Fondo de Aportaciones Múltiples Remanentes (FAM) 2019 y 2020.

Concepto	Monto Autorizado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Impermeabilización Edificio A y D; y Acceso	\$1,300,000	\$1,299,912.02	\$ 87.98	100%	100%
Total	\$1,300,000	\$ 1,299,912.02	\$ 87.98		

- Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2020

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000.00	\$1,724,656.01	\$ 517,396.80	\$ 1,182,603.20	\$ 1,207,259.21	40%	30%
Complemento de Acceso	799,999.87	797,468.25	797,369.95	\$ 2,629.92	98.30	100%	100%
Total	\$ 2,499,999.87	\$ 2,522,124.26	\$ 1,314,766.75	\$ 1,185,233.12	\$ 1,207,357.51		



- Asignación de Recursos Financieros del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2021

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Sistema de equipamiento de saneamiento de aguas residuales	\$2,000,000.00	\$2,000,000.00	\$ 2,000,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	100%	100%
Cancha de usos múltiples	500,000	\$ 499,150.03	\$ 499,150.03	849.97	\$ 0.00	100%	100%
Total	\$ 2,500,000	\$ 2,499,150	\$ 2,499,150.03	\$ 849.97	\$ 0.00		

- Asignación de 4.7 millones de pesos para concluir Edificio de Cafetería y Segunda Etapa de la Vialidad Principal en el Campus Parral

Concepto	Monto autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% avance físico	% avance financiero
Conclusión de Edificio de Cafetería y segunda etapa de la vialidad principal en el Campus Parral	\$4,700,000	-	-	\$4,700,000	-	-



5.13 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL

Estadías del cuatrimestre enero-abril 2022

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadías
Parral	LIC/ING	Gestión de Negocios y Proyectos	27
		Mantenimiento Industrial	19
		Minería	53
		Sistemas Productivos/Industrial	21
		Redes Inteligentes y Ciberseguridad	21
	Total		141
Balleza	ING	Redes Inteligentes y Ciberseguridad	19
	Total		19
Total Global			160



Seguimiento a Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	53	34	19	64%	56%
2017-2019	121	30	18	25%	60%
2017-2020 Desp.	26	16	9	62%	56%
2018-2020	137	23	7	17%	30%
2019-2021	109	25	13	23%	52%
2018-2021 Desp.	25	15	13	60%	87%
Total Parral	1,356	539	275	40%	51%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	23	4	1	17%	25%
2019-2021	18	1	0	6%	0%
Total Balleza	196	57	28	29	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,542	596	303	39%	51%



Seguimiento a Egresados



Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	190	109	78	57%	72%
2018-2020	177	74	52	42%	70%
2019-2021	146	31	25	21%	81%
Total Parral	855	417	292	49%	70%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	6	77%	20%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
2019-2021	10	7	7	70%	100%
Total Balleza	98	63	29	64%	46%
Total Ing. Parral y Balleza	953	480	321	50%	67%

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Unidad de Género de la UTP organizó una **plática informativa “Prevención de la Violencia Contra las Mujeres”**, llevada a cabo de manera virtual el pasado 18 de marzo, en voz de **Brenda Mercedes Roacho Martha**, abogada en el área de Atención a Víctimas de Violencia del Centro de Justicia en Chihuahua y capacitadora en el Departamento de Educación en Género en el ICHMUJERES.

Con estas acciones la UTP se compromete en sensibilizar al personal en los tipos de agresiones contra ellas, sus características, antecedentes y consecuencias, porque nada justifica el maltrato.



EL pasado 17 de marzo, estudiantes de la carrera de Minería, de la asignatura **“Legislación y Normatividad Minera”**, participaron en una interesante **conferencia** sobre la seguridad en este sector, con el objetivo de que conozcan las normas, leyes, estrategias y reglamentos en la materia, impartida por los ingenieros, **Jesús Prieto Razo** y **Fernando Márquez Urbina**, de Industrial Minera México, Unidad Santa Bárbara.



En el marco del ciclo de conferencias por el Día Internacional de la Mujer, el pasado 8 de marzo, la alumna de Ingeniería Industrial, Ana Victoria Ramírez, gestionó una plática para sus compañeros y compañeras de carrera con **Alejandra Pérez Portillo, reportera de El Sol de Parral**, nacida en San Luis Potosí, pero radicada en Santa Bárbara desde su infancia.

Alejandra Pérez, egresada de Filosofía y Letras de la UACH, es una de las pocas periodistas de fuente que se desempeñan en nuestra ciudad, por lo que sus palabras son fuente de inspiración para todas las personas que buscan cumplir sus sueños.



El pasado 2 de marzo, los alumnos próximos a egresar tanto de Técnico Superior Universitario, como de las carreras de Ingeniería, sostuvieron la plática **"Prepárate Para Tu Primer Empleo"** con el Lic. **Jesús Daniel Carbajal**, capacitador de la Unidad Regional Parral del Servicio Nacional de Empleo.

El objetivo es que los estudiantes de la UTP adquieran conocimientos y aprendan experiencias reales sobre el mundo laboral que les espera una vez que se conviertan en Técnicos o Ingenieros.

Para disfrutar este taller y tener una mejor experiencia

- Toma todas las **notas o captura de pantalla** que necesites.
- Utiliza **audífonos** y silencia por favor tu **micrófono**.
- Evita distractores como el **correo o celular**. Por favor silencia las notificaciones.
- Activa tu cámara al participar.
- ¡Participa! Y respeta las participaciones de las otras personas.
- Necesitas una **buena conexión** de internet.

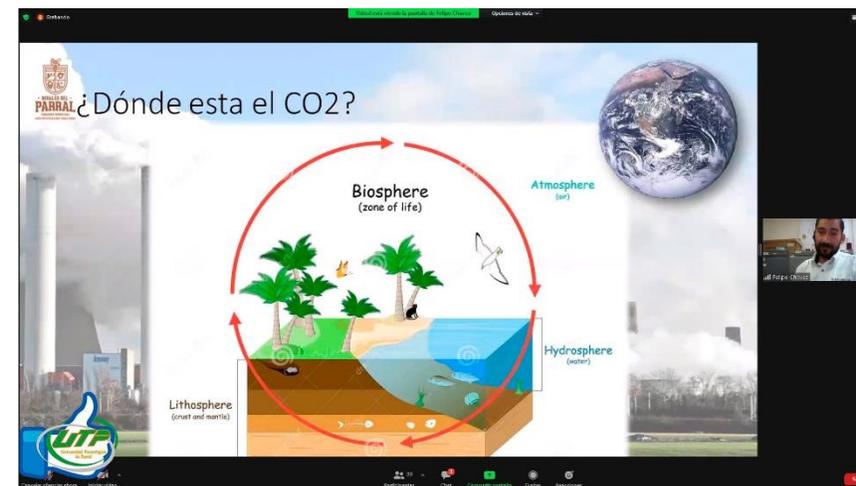
Participants: Paulina Martinez, Jesus Daniel Carbajal M..., Omar Fernando..., Alan

El pasado 17 de febrero, alumnos y alumnas participaron en la conferencia "Amores Chidos" sobre Prevención de la Violencia de Género en el Noviazgo.

Fue impartida por los psicólogos de la Unidad de Atención Psicosocial de la Dirección de Cohesión Social y Participación Ciudadana de Gobierno del Estado, Ariana Margarita Serrano Rivera e Irving Fernando Barrios Arzola.

Para la UTP es de vital importancia que nuestros estudiantes cuenten con orientación en temas tan sensibles..

El pasado 28 de enero se llevó a cabo la conferencia "Día mundial de emisiones de CO2", impartida por el ingeniero Felipe Chávez Valdez de la Dirección de Desarrollo Urbano de la Presidencia Municipal de esta ciudad, con el fin de concientizar a nuestros estudiantes acerca de temas ambientales



Como parte de la promoción para nuevo ingreso para sep-dic 2022, personal docente acudió el pasado 18 de marzo al **Municipio de Balleza** a platicar con los jóvenes **próximos a egresar de bachillerato y preparatoria**, brindando información de la oferta educativa de la UTP y su UARB.

El pasado 16 de marzo la UTP dio la bienvenida a sus instalaciones a los Centauros del **Cobach Plantel 12**. Durante su **visita a nuestra Universidad**, tres de ellos participaron voluntariamente en un estudio de mercado sobre refrescos en la Cámara de Gesell, en el que probaron y trataron de identificarlos por marca, sabor, frescura y efervescencia con resultados que dejaron sorprendidos a sus compañeros que les observaban. Esto como parte de la **promoción de carreras para nuevo ingreso en sep-dic 2022**



El pasado 11 de marzo, se acudió a la **Feria Vocacional de la Preparatoria Ramón López Velarde** para mostrar al alumnado próximo a egresar porqué la Universidad Tecnológica de Parral es su mejor elección para continuar sus estudios.

Continuando con la promoción de carreras, el pasado 09 de marzo se recibió a un grupo de **estudiantes del Cobach Plantel 12** para que conocieran y utilizaran los talleres, laboratorios y herramientas. Además, recibieron una capacitación especializada en el sistema para contabilidad Microsip en la biblioteca.



El pasado 22 de febrero, la Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente en la **Feria Vocacional para alumnos del CBTis 228**, donde se les dio a conocer la oferta educativa e información importante de la Institución.

El pasado 23 de febrero, la Universidad Tecnológica de Parral, a través de un grupo de docentes y administrativos acudieron a los **Municipios de Las Nieves y Ejido Revolución, Dgo.** para **promocionar las carreras** con los próximos egresados de nivel medio superior.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE

Sistema escolarizado

Costo ficha: \$450



¡Entrega de fichas hasta el 31 de mayo 2022!
CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2022

Estudia:

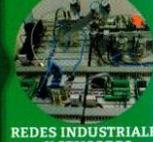
- INGENIERÍA EN MINERÍA**
+ T.S.U. en Minería *Área:* Beneficio Minero
- INGENIERÍA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL**
+ T.S.U. en Mantenimiento *Área:* Maquinaria Pesada
- LICENCIATURA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS**
+ T.S.U. en Administración *Área:* Formulación y Evaluación de Proyectos
- INGENIERÍA INDUSTRIAL**
+ T.S.U. en Procesos Industriales *Área:* Manufactura
- INGENIERÍA EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD**
+ T.S.U. en Tecnologías de la Información *Área:* Infraestructuras de Redes Digitales
- INGENIERÍA EN AGRICULTURA SUSTENTABLE Y PROTEGIDA**
+ T.S.U. en Agricultura Sustentable y Protegida

Examen CENEVAL 3 de junio
Resultados del examen: 10 de junio.

MÁS INFORMACIÓN EN WWW.UTPARRAL.EDU.MX

*Todos los grupos estan sujetos a disponibilidad

Nuestros laboratorios

 CABINA ERGONÓMICA	 MANUFACTURA	 CONTROL Y POTENCIA
 INFORMÁTICA	 CÁMARA DE GESSEL	 SOLDADURA
 MAQUINADO AUTOMATIZADO CNC	 GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	 MECÁNICA
 MATERIALES	 REDES DE COMUNICACIÓN	 METALURGIA Y ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS
 LABORATORIO DE DISEÑO	 INDUSTRIA 4.0	 REDES INDUSTRIALES Y SENSORES

¡Síguenos en nuestras redes sociales!

 **UTParralOficial**
 **UTPOficial**
 **UTParralC**
 **UTParral**





ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
+ T.S.U. en Mantenimiento
Área: Maquinaria Pesada

¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Empresas públicas y privadas, mineras y agrícolas, metal-mecánica, agencias y distribuidoras de maquinaria y equipo industrial, empresas de servicio de consultoría.




ING. EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD
+ T.S.U. en Tecnologías de la Información
Área: Infraestructura de Redes Digitales

¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Empresas públicas y privadas que requieran de la implementación y administración de servicios de red para eficientar sus procesos, o partir, de una base tecnológica. De forma independiente mediante consultorías de comunicaciones y servicios digitales.





ING. EN MINERÍA
+ T.S.U. en Minería
Área: Beneficio Minero

¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Empresas mineras, sector industrial de la extracción de minerales metálicos y no metálicos, podrás crear tu empresa de asesoría y consultoría.




LIC. EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS
+ T.S.U. en Administración
Área: Formulación y Evaluación de Proyectos

¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Empresas públicas y privadas dedicadas a la producción y comercialización de bienes o de servicio, asociadas al sector financiero de apoyo y fomento a PyMES, así como, instituciones gubernamentales de apoyo y fomento al desarrollo.




ING. INDUSTRIAL
+ T.S.U. en Procesos Industriales
Área: Manufactura

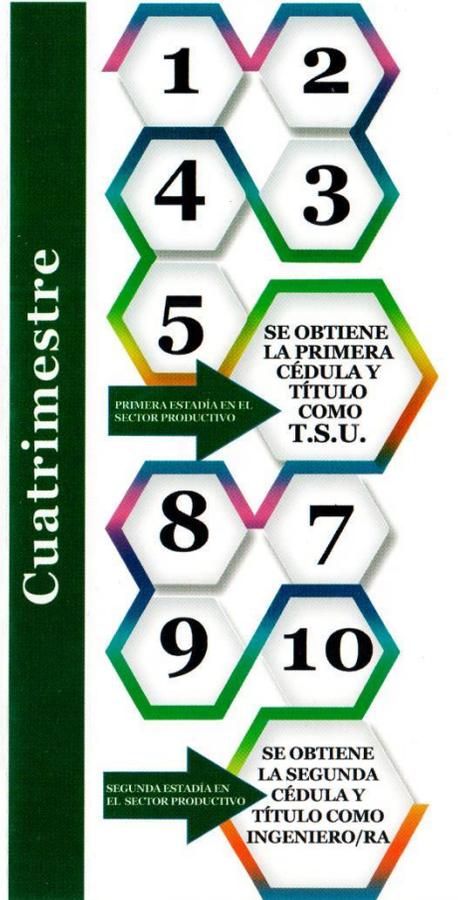
¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Todo tipo de industria de producción, extracción y de servicios, tanto nacionales como internacionales.




ING. EN AGRICULTURA SUSTENTABLE Y PROTEGIDA
+ T.S.U. en Agricultura Sustentable y Protegida

¿EN QUÉ PUEDO TRABAJAR?
Empresas públicas y privadas dedicadas a la producción y comercialización de productos agrícolas, dependencias públicas federales, estatales y municipales o en su propia empresa proporcionando servicios de asesoría técnica agrícola y agronegocios.





5.16 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Deportivo

 **Atletismo**

 **Básquetbol**

 **Voleibol**

 **Fútbol**

 **Sóftbol**

 **Béisbol**

Cultural

Banda de Guerra 

Declamación 

Escolta 

Danza 

Oratoria 

Música 

Av. Gral. Jesús Lozoya Solís
Km. 0931

Col. Paseos del Almancaña
C.P. 33827

Teléfono: 627.5232107
www.utparral.edu.mx



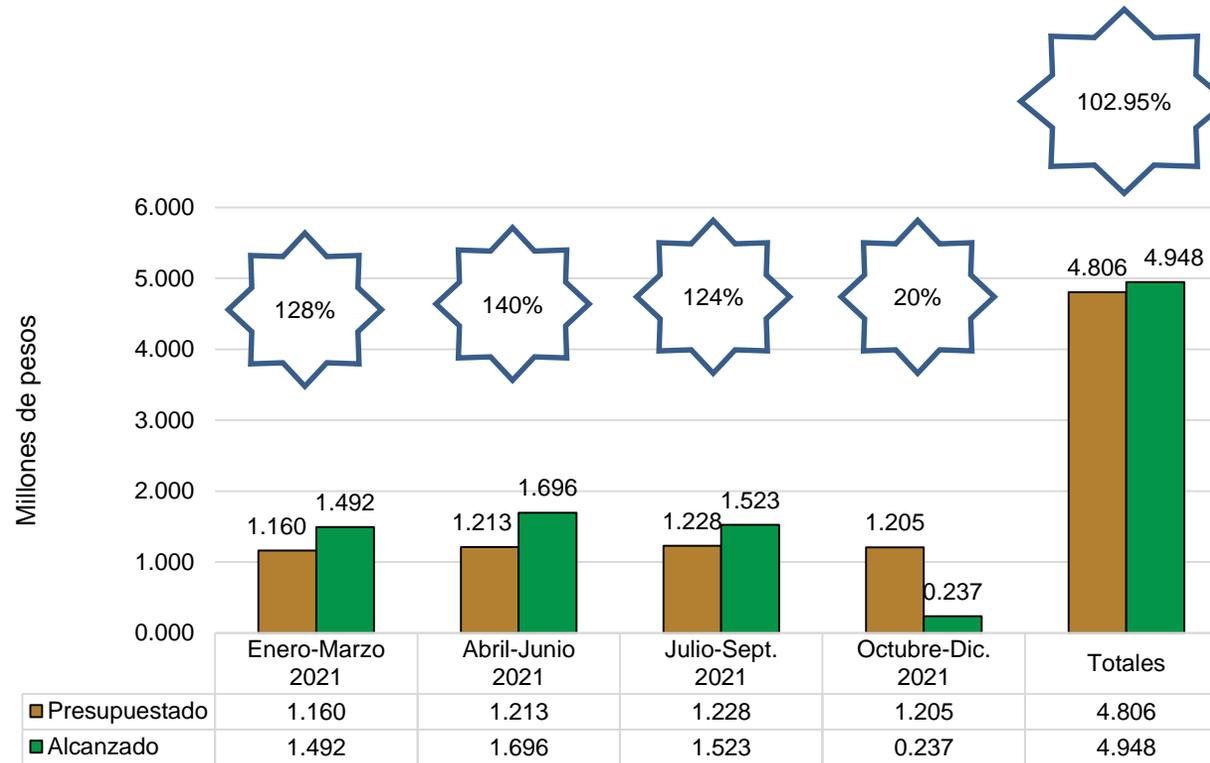
6. Informe de Financiero
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

6.1 Ingresos Propios

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2021	Monto Captado al 31/12/2021
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	\$ 2,706,840.00	\$ 2,534,260.48
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,328,200.00	1,337,781.60
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	222,000.00	204,000.00
Expedición de credencial reposición	3,060.00	180.00
Expedición de constancias	36,050.00	35,770.00
Expedición de Kardex/certificado	5,400.00	5,490.00
Aplicación de recurso de acreditación	20,000.00	26,930.00
Certificado parcial de estudios	1,100.00	700.00
EXANI II	199,350.00	180,000.00
Titulación TSU	116,600.00	74,950.00
Titulación Ing.	114,000.00	169,570.00
Servicio Tecnológicos	110,000.00	193,450.00
Sanción por pago Extemporáneo	120,000.00	85,223.00
Donación de libros	83,000.00	76,750.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	75.00
Cafetería escolar	-	0.00
Uniformes		13,545.00
Papelería escolar	-	0.00
Beca por Estadías Profesionales	30,000.00	9,800.00
Monto total	\$ 5,095,690.00	\$ 4,948,475.08
Condonación de cuotas de inscripción	290,080.00	273,800.00
Total Presupuestado/Captado	\$ 4,805,610.00	\$ 4,948,475.08
Total Utilizado ver anexo IV		4,944,750.14
Saldo		\$ 3,724.94

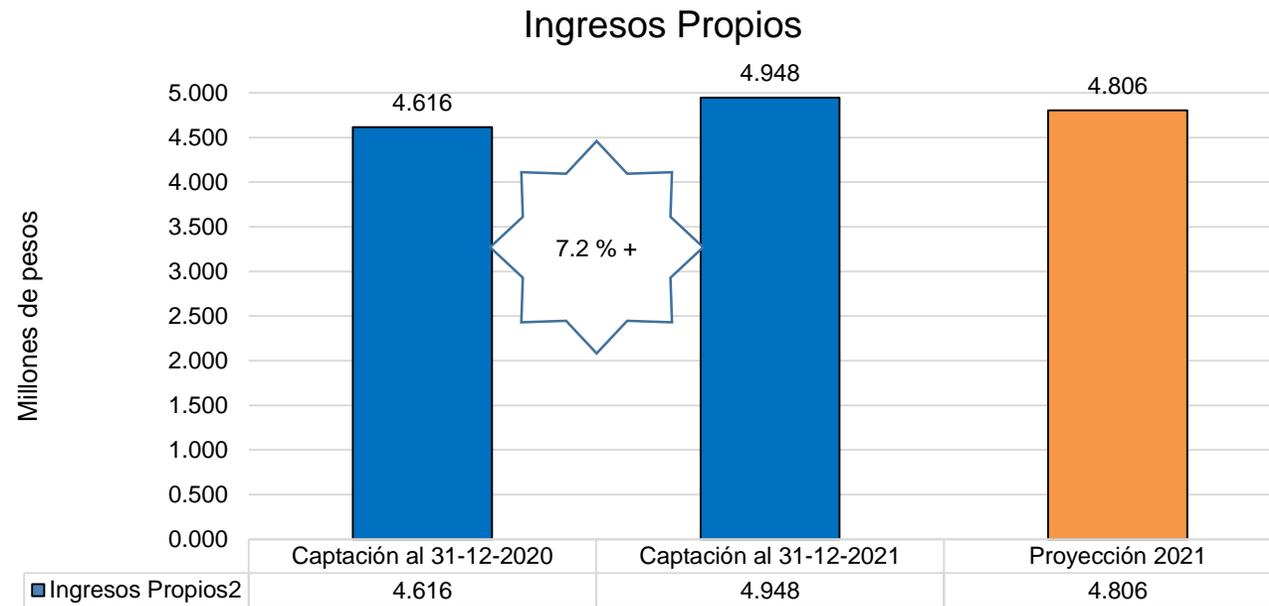
Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue:	
Enero-Abril 21	\$ 78,040.00
Mayo-Agosto 21	58,860.00
Septiembre-Diciembre 21	136,900.00
Total	\$273,800.00

6.2 Captación de Ingresos Propios 2021



6. Informe de Financiero 1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

6.3 Incremento de Ingresos Propios



6.4 Cuenta Pública

Acceso a la cuenta pública 2021:

<http://utparral.edu.mx/transparente/files/vinculos%20II/2021/21/Cuenta%20Publica%202021.pdf>



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



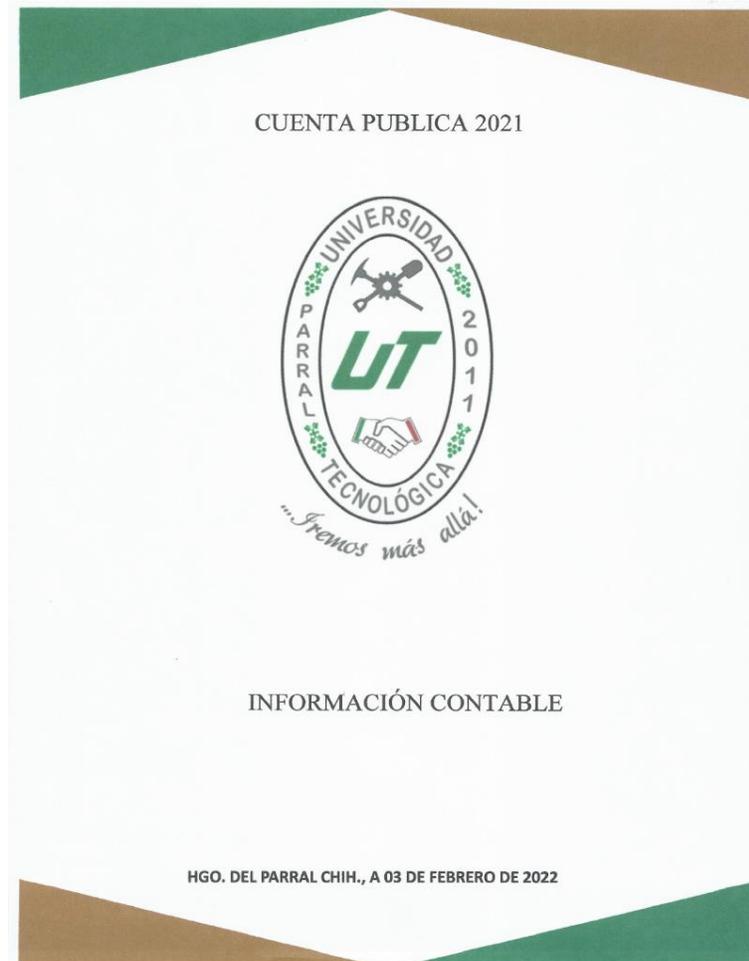
UTP y
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



UTP
Universidad Tecnológica
de Parral



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
Y DEPORTE



CUENTA PUBLICA 2021



INFORMACIÓN CONTABLE

HGO. DEL PARRAL CHIH., A 03 DE FEBRERO DE 2022

1era Sesión Ordinaria 2022 H. Consejo Directivo. Hgo. del
Parral Chihuahua a 05 de abril de 2022

6.5 Parque vehicular

Relación del Parque Vehicular de la Universidad Tecnológica de Parral					
VEHÍCULO	MARCA / MODELO	COLOR	PLACAS	KILOMETRAJE / MILLAS	ESTADO DE CONSERVACIÓN
Sedan Nissan Versa Advance	Nissan 2012	Blanco	ELW8843	292,569 KM	REGULAR (con detalles estéticos interiores y exteriores, controles del clima dañados)
Pick up Dodge Dakota Crew Cab	Dodge 2012	Plata	ED90147	207,598 KM	REGULAR/MALO (transmisión reparada, en ocasiones se patina, llantas malas, detalles estéticos de carrocería)
Pick up Nissan NP300	Nissan 2014	Plata	ED90120	208,309 KM	BUENO/REGULAR (asiento piloto dañado y vidrio delantero con poco daño (estrellado) y detalles estéticos de carrocería)
Hatchback Hyundai gran I10	Hyundai 20214	Plata	ELW8842	174,440 KM	BUENO/REGULAR (volante poco daño y detalles estéticos en el interior, así como de carrocería)
Sedan Honda City	Honda 2019	Blanco	ENH6044	71,900 KM	BUENO
Camión Internacional escolar 2007	Internacional 2007	Amarillo	4BC530	93697 MILLAS	REGULAR/MALO (sistema eléctrico dañado)
Ford E350 Econoline	Ford 2011	Blanco	ENN2475	207,948 MILLAS	REGULAR/MALO (consume aceite el motor)



6.6 Equipo de Cómputo

Relación de Equipo de Cómputo

PARRAL				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	332	3	335	7
REPARACIÓN	9	0	9	0
DAÑADO	14	0	14	1
			358	8

BALLEZA				
ESTATUS	PC	PC-SERVIDOR	TOTAL	SERVIDORES
FUNCIONAMIENTO	63	1	64	0
REPARACIÓN	5	0	5	0
DAÑADO	1	0	1	0
			70	0

TOTAL GENERAL

FUNCIONAMIENTO	399
REPARACIÓN	14
DAÑADO	15
SERVIDORES	8



6.4 Convenios Específicos para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica de Parral en el Ejercicio fiscal 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Se cumplió con el 96.30% del convenio del ejercicio 2017, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$ 862,770.79.

EJERCICIO 2017		
Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 608,937.00	\$ 312,915.03
Febrero	608,937.00	917,398.55
Marzo	608,937.00	415,836.80
Abril	0.00	1,416,937.68
Mayo	2,435,748.00	431,462.74
Junio	1,217,874.00	915,836.80
Julio	1,217,874.00	365,285.73
Agosto	709,816.00	315,906.36
Septiembre	1,217,874.00	315,836.80
Octubre	1,217,874.00	1,296,701.90
Noviembre	0.00	1,361,996.00
Diciembre	1,824,411.00	2,739,396.82
Total	\$ 11,668,282.00	\$ 10,805,511.21
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2017		\$ 862,770.79



Se cumplió con el 93.31% del convenio del ejercicio 2018, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$ 172,481.13

EJERCICIO 2018		
Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 0.00	\$1,224,709.89
Febrero	0.00	1,128,967.83
Marzo	3,274,659.00	1,668,065.04
Abril	1,091,553.00	932,801.08
Mayo	1,091,553.00	818,015.36
Junio	1,091,553.00	818,064.44
Julio	1,091,553.00	936,483.53
Agosto	524,139.00	813,964.90
Septiembre	1,091,553.00	817,680.84
Octubre	1,091,553.00	817,680.77
Noviembre	1,091,553.00	700,611.80
Diciembre	1,091,551.00	1,411,635.39
Diciembre de 2019	0	270,058.00
Total	\$ 12,531,220.00	\$ 12,348,738.87
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2018		\$ 172,481.13



Se cumplió con el 100% del convenio del ejercicio 2019, por un monto de \$ 25,511,781.98

EJERCICIO 2019		
Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 0.00	\$ 1,131,737.48
Febrero	0.00	1,680,509.10
Marzo	0.00	2,537,522.29
Abril	4,433,782.00	1,102,478.44
Mayo	1,066,873.00	1,069,596.98
Junio	1,066,873.00	1,247,158.06
Julio	926,403.00	1,013,848.34
Agosto	926,403.00	383,626.21
Septiembre	926,403.00	718,310.94
Octubre	926,403.00	922,336.51
Noviembre	926,403.00	318,824.63
Diciembre	1,556,348.00	629,942.00
Total	\$12,755,891.00	\$ 12,755,890.98



Se cumplió con el 97.44% del convenio del ejercicio 2020, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$652,665.40.

EJERCICIO 2020		
Mes	Subsidio Federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$0.00	\$1,114,452.52
Febrero	992,844.00	897,039.59
Marzo	992,844.00	992,844.02
Abril	1,985,687.00	992,843.50
Mayo	992,844.00	992,844.00
Junio	992,844.00	992,844.00
Julio	1,226,576	1,226,577.01
Agosto	1,226,576	1,226,576.00
Septiembre	1,226,576	1,226,576.00
Octubre	1,358,155.00	1,358,155.00
Noviembre	1,358,155.00	679,075.40
Diciembre	411,104.00	411,712.56
Total	\$12,764,205.00	\$12,111,539.60
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2020		\$652,665.40



El Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica de Parral en el Ejercicio fiscal 2021 fue por un monto total de \$ \$26,233,576.00, el cual se cumplió en un 80.98%, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$ 4,990,839.13



EJERCICIO 2021		
Mes	Subsidio Federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$0.00	\$ 938,903.33
Febrero	1,479,921.00	956,817.09
Marzo	1,479,921.00	815,341.91
Abril	1,479,921.00	938,198.69
Mayo	1,479,921.00	554,930.03
Junio	1,479,921.00	815,341.91
Julio	1,479,921.00	517,735.92
Agosto	1,479,921.00	517,736.01
Septiembre	1,479,921.00	517,736.01
Octubre	479,921.00	517,735.97
Noviembre	444,913.00	517,736.01
Diciembre	352,586.00	517,735.99
Total	\$ 13,166,788.00	\$ 8,125,948.87
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2021		\$ 4,990,839.13

Área	Indicador	Sep-Dic 2020	Sep-Dic-2021	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Académica	Matrícula Total	755 (Ene-Abril-21)	814 (Ene-Abril-22)	Adecuado	-	
	Abandono escolar	TSU	22.20%	24,40%	Retrasado	10.35%
		Ingeniería	7.56%	7,36%	Adecuado	4.13%
		Total	16.28%	18,28%	Aceptable	7.24%
	Evaluación Docente satisfactoria	PA 82,5% PTC 85,4%	PA=87% PTC=88%	Adecuado		
	Rendimiento Académico	TSU	9.3	9,2	Adecuado	8.80
		Ingeniería	9.3	9,2	Adecuado	8.92
		Total	9.3	9,2	Adecuado	8.89
	Aprobación	TSU	93,95%	96,22%	Adecuado	94.29%
		Ingeniería	95,14%	98,47%	Adecuado	96.55%
Total		94,43%	97,03%	Adecuado	93.44%	
Becas	28,52% (261)	30,95% (281)	Adecuado			
Área	Indicador	2020	2021	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Vinculación	Colocación de estadias	130=100% (Ene-Abr-2021)	160=100% (Ene-Abr-2022)	Adecuado	100%	
	Alumnos que realizaron una visita en el cuatrimestre.	No aplica	No aplica	No aplica	-	
	Servicios al exterior y otros ingresos	1.98%	3,90%	Adecuado	7.27%	
	Empleabilidad	TSU	41.26%	39%	Adecuado	28.10%
Ing.		56.66%	50%	Adecuado	52.40%	
Área	Indicador	2020	2021	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional	
Admón	Proyección de Ingresos Propios	\$ 4,616,022.71	\$ 4,948475,08	Adecuado	-	
	Captación de Recurso Propio	69%	102,95%	Adecuado	-	
	Costo por Alumno	\$ 27,152,27	\$26,759.56	Adecuado	\$ 28,435.00	
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario	\$ 950,760.00 (890,760.00 Profexce 60,000.00 Prodep)	No aplica	No aplica	-	
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores	80%	89%	Adecuado		

7. Solicitud de Acuerdos 1º Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo
01//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del acta de la Sexta Sesión Ordinaria, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del informe de actividades de Rectoría, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04//O/2022	Se presentan al H. Consejo Directivo los Estados Financieros de los meses de noviembre y diciembre de 2021, con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral. (Anexo V)
05//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación para la ratificación de las tarifas de cobro por servicios educacionales para el ejercicio fiscal 2022. (Anexo VI) , así como las modificaciones en los ingresos por servicios tecnológicos, beca por estadías profesionales y condonación de cuotas de inscripción.
06//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación de la proyección de captación de recursos propios para el ejercicio fiscal 2022, por la cantidad de \$ 4,573,109.52 (Cuatro millones quinientos setenta y tres mil ciento nueve pesos 52/100 MN) (Anexo VII)
07//O/2022	<p>Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación de la aplicación del presupuesto aprobado por la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior y la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para el ejercicio fiscal 2022, por un monto de \$ 26,233,576.00 (veintiséis millones doscientos treinta y tres mil quinientos setenta y seis pesos 00/100 MN), derivado del convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2022.</p> <p>Quedando un presupuesto anual para el ejercicio 2022 de la siguiente manera: Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso Propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Total Presupuesto UTP 2022 \$ 26,233,576.00 (Anexo VIII)</p>



7. Solicitud de Acuerdos
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo		
08//O//2022	<p>Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del presupuesto de ingresos y egresos de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total para las capítulos 1000, 2000 y 3000 (con recurso Federal, Estatal y Propio), de \$ 30,582,078.12 (Treinta millones quinientos ochenta y dos mil setenta y ocho pesos 12/100 MN), desglosado de la siguiente manera:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00</p> <p>Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15</p> <p>Para capítulo 6000 “Obra Pública” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 24,656.01 TOTAL \$ 24,656.01</p> <p>Justificación: Derivado de la Licitación Pública de la cancha de futbol rápido, con remanentes de FAM 2020 autorizado por un monto de \$ 1,700,000.00, misma que ascendió a un contrato de \$ 1,724,656.01, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad excedida de \$ 24,656.01</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96</p> <p>Para capítulo 5000 “Bienes muebles, inmuebles e intangibles” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 22,620.00 TOTAL \$ 22,620.00</p> <p>Justificación: Derivado de la ejecución de la obra por un monto de \$ 499,150.03 procedente de FAM 2021, en la construcción de la cancha de usos múltiples, misma que requiere de un tablero y canasta de basquetbol para su funcionalidad al 100%, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad de \$ 22,620.00</p> <p>TOTAL PRESUPUESTO UTP Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Recurso Propio \$ 4,348,502.12</p> </td> </tr> </table>	<p>Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00</p> <p>Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15</p> <p>Para capítulo 6000 “Obra Pública” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 24,656.01 TOTAL \$ 24,656.01</p> <p>Justificación: Derivado de la Licitación Pública de la cancha de futbol rápido, con remanentes de FAM 2020 autorizado por un monto de \$ 1,700,000.00, misma que ascendió a un contrato de \$ 1,724,656.01, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad excedida de \$ 24,656.01</p>	<p>Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96</p> <p>Para capítulo 5000 “Bienes muebles, inmuebles e intangibles” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 22,620.00 TOTAL \$ 22,620.00</p> <p>Justificación: Derivado de la ejecución de la obra por un monto de \$ 499,150.03 procedente de FAM 2021, en la construcción de la cancha de usos múltiples, misma que requiere de un tablero y canasta de basquetbol para su funcionalidad al 100%, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad de \$ 22,620.00</p> <p>TOTAL PRESUPUESTO UTP Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Recurso Propio \$ 4,348,502.12</p>
<p>Para capítulo 1000 “Servicios Personales” Federal \$ 11,959,246.00 Estatal \$ 11,959,246.00 Propios \$ 0 TOTAL \$ 23,918,492.00</p> <p>Para capítulo 3000 “Servicios” Federal \$ 888,513.15 Estatal \$ 665,817.01 Propios \$ 4,058,337.99 TOTAL \$ 5,612,668.15</p> <p>Para capítulo 6000 “Obra Pública” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 24,656.01 TOTAL \$ 24,656.01</p> <p>Justificación: Derivado de la Licitación Pública de la cancha de futbol rápido, con remanentes de FAM 2020 autorizado por un monto de \$ 1,700,000.00, misma que ascendió a un contrato de \$ 1,724,656.01, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad excedida de \$ 24,656.01</p>	<p>Para capítulo 2000 “Materiales y Suministros” Federal \$ 269,028.85 Estatal \$ 491,724.99 Propios \$ 242,588.12 TOTAL \$ 1,003,341.96</p> <p>Para capítulo 5000 “Bienes muebles, inmuebles e intangibles” Federal \$ 0 Estatal \$ 0 Propios \$ 22,620.00 TOTAL \$ 22,620.00</p> <p>Justificación: Derivado de la ejecución de la obra por un monto de \$ 499,150.03 procedente de FAM 2021, en la construcción de la cancha de usos múltiples, misma que requiere de un tablero y canasta de basquetbol para su funcionalidad al 100%, por lo que se requiere el complemento de recurso propio por la cantidad de \$ 22,620.00</p> <p>TOTAL PRESUPUESTO UTP Aportación Federal \$ 13,116,788.00 Aportación Estatal \$ 12,892,180.60 + (complemento de Recurso propio \$224,607.40) = \$13,116,788.00 Recurso Propio \$ 4,348,502.12</p>		
TOTAL PRESUPUESTO UTP 2022 \$ 30,582,078.12 (Anexo IX)			



7. Solicitud de Acuerdos
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

No. de Acuerdo	Acuerdo
09//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total de \$ 5,023,826.38 (Cinco millones veintitrés mil ochocientos veintiséis pesos 38/100 MN) (Anexo X)
10//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación del Programa Anual de Capacitación al Personal Administrativo de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022, por un monto total de \$ 386,281.30 (Trecientos ochenta y seis mil doscientos ochenta y un pesos 30/100 M.N) (Anexo XI)
11//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de aprobación de la propuesta del calendario de Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral para el ejercicio fiscal 2022 (Anexo XII)
12//O/2022	<p>Solicitud al H. Consejo Directivo de validación para cubrir las plazas de Subdirector Administrativo, Subdirector Académico y Subdirectora de Planeación, recayendo los nombramientos en el C. Lic. Obed Puentes Parra, C. Mtro. Omar Fernando Alvarado Yáñez, y C. Lic. María Elisa Hernández Acosta, respectivamente, de acuerdo con la estructura orgánica autorizada y con fundamento en el artículo 7, fracción V de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral. (Anexo XIII)</p> <p>Lo anterior derivado a que las plazas de Subdirección Administrativa y Subdirección de Planeación se encuentran acéfalas desde el 18 de diciembre de 2020, de igual manera la Subdirección Académica del 13 de diciembre de 2021 a la fecha.</p>
13//O/2022	Solicitud al H. Consejo Directivo de validación de la plantilla laboral de la Universidad Tecnológica de Parral, misma que se encuentra apegada al techo presupuestal asignado para servicios personales del convenio específico de asignación de recursos 2022. (Anexo XIV)



8. Resumen de Acuerdos
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

9. Asuntos Generales
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

Se informa al H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Parral la remoción del Director Administrativo, Lic. Víctor Manuel Mares Duarte, donde el proceso de entrega-recepción se llevó a cabo el pasado 18 de febrero de 2022 ante la Secretaría de la Función Pública, recibiendo el Lic. Obed Puentes Parra.

10. Clausura de la Sesión
1° Sesión Ordinaria 2022 del H. Consejo Directivo

