



Nombre
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA

PERIODO: 2021-2022
Fecha: 24 de marzo de 2021

NO.	OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	Establecer un Código de Conducta que oriente el comportamiento ético y que deben adoptar las y los servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Parral.	Elaboración del Código de Conducta de la de la Universidad Tecnológica de Parral.	1 Código de Conducta	05/04/2021	31/05/2021	Karina Guadalupe Silva Herrera	La publicación del Código de Conducta en la página oficial de la Universidad
2	Establecer un Código de Conducta que oriente el comportamiento ético y que deben adoptar las y los servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Parral.	Difusión del Código	100% del personal impactado	01/06/2021	03/06/2021	Yahaira Alejandra Jurado Gutiérrez	La publicación del Código de Conducta en la página oficial de la Universidad.
3	Establecer un Código de Conducta que oriente el comportamiento ético y que deben adoptar las y los servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Parral.	Firma de la carta de adhesión por parte del personal de la Universidad Tecnológica de Parral.	100% del personal impactado	04/06/2021	07/06/2021	Victor Manuel Mares Duarte	Documento firmado dentro del expediente administrativo de cada empleado
4	Establecer los temas y el calendario de capacitaciones y sensibilización del personal durante el periodo 2020-2021	Elaborar el calendario de capacitaciones	1 calendario de capacitación	25/03/2021	15/04/2021	Victor Manuel Mares Duarte	Calendario de capacitación
5	Establecer los temas y el calendario de capacitaciones y sensibilización del personal durante el periodo 2020-2022	Coordinar la capacitación en el tema de Cultura ética	100% del personal impactado	25/03/2021	15/04/2021	Karina Guadalupe Silva Herrera	Listas de asistencia, fotografía, presentaciones y la publicación en redes socio digitales propias
6	Establecer los temas y el calendario de capacitaciones y sensibilización del personal durante el periodo 2020-2024	Coordinar la capacitación en el tema de Prevención de la discriminación e igualdad de género	100% del personal impactado	25/03/2021	15/04/2021	Yahaira Alejandra Jurado Gutiérrez	Listas de asistencia, fotografía, presentaciones y la publicación en redes socio digitales propias
7	Difundir los mecanismos para la recepción de reportes de casos y solicitudes de orientación.	Elabora y difundir ante el personal la infografía de mecanismos	100% del personal impactado	04/01/2021	31/12/2021	Luis Ivan Garcia Gonzalez y Yahaira Alejandra Jurado Gutiérrez	Envío de infografía con los canales de comunicación.
8	Difusión de los mecanismos de recepción de casos y solicitudes de orientación	Impresión de carteles en las tres representaciones de la Coordinación	10 carteles	01/05/2021	31/12/2021	Yahaira Alejandra Jurado Gutiérrez	Pegar los impresos y fotografía del cumplimiento.
9	Generales	Informe anual de actividades del Comité de Ética	1 informe Anual	04/01/2021	31/12/2021	Karina Guadalupe Silva Herrera	Envío por correo electrónico ya con los canales de comunicación.

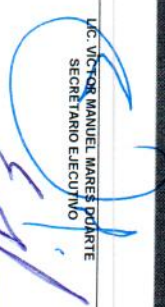
EFH
8/1
14/1

COMITÉ DE ÉTICA


M.C. KARINA GUADALUPE FILVA HERNERA
PRESIDENTA

MTRA. YAHARA ALEJANDRA JURADO GONZALEZ
VOCAL PERMANENTE

ING. LUIS NIAN GARCIA GONZALEZ
VOCAL TEMPORAL


LIC. VICTOR MANUEL MARES POARTE
SECRETARIO EJECUTIVO

MTRO. ERICK DANIEL GONZALEZ
VOCAL TEMPORAL