

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 H. CONSEJO DIRECTIVO

Av. Gral. Jesús Lozoya Solís Km. 0.931, Col. Paseos del Almanceña, Hgo. del Parral, Chih.,

11 de junio de 2021



Orden del día.

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

1. Lista de asistencia y declaración de quorum legal.
2. Lectura y en su caso, aprobación del Orden del día.
3. Lectura y en su caso, aprobación de las actas de las sesiones anteriores.
4. Seguimiento de acuerdos de las sesiones anteriores.
5. Informe de Actividades.
6. Informe Financiero.
7. Solicitud de Acuerdos.
8. Resumen de Acuerdos.
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la Sesión

1. Lista de Asistencia y declaración del Quorum Legal.
2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

Integrantes del H. Consejo Directivo	
Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Dr. Carlos González Herrera
	Secretaría de Hacienda Ing. Arturo Fuentes Vélez
Gobierno Federal	Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Dr. Herminio Baltazar Cisneros
	Titular de Enlace Educativo del Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal Prof. Cayetano Girón García
Sector Productivo de la Región	CANACINTRA Parral Lic. Carlos Paul Bremer Baca
	Sector Productivo Ing. Juan de Dios Loya Chavira
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Lic. Nora Elena Bueno Gardea

2. Lectura en su caso, aprobación del Orden del día
2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

3. Lectura en su caso, aprobación de las actas de las sesiones anteriores
2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

4. Seguimiento de acuerdos de las sesiones anteriores

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
Acuerdo 11.01.18	En relación al acuerdo 06.01.16, se instruye a la Rectora para que se solicite el reconocimiento por escrito de la Secretaría de Hacienda del Gobierno del Estado de Chihuahua del adeudo correspondiente al convenio 2015 que asciende a la cantidad de \$3,998,527.71 (Tres millones novecientos noventa y ocho mil quinientos veinte siete pesos 71/100 M.N.), solicitando además un plan de pagos en abono a dicha cantidad.	Se envió nuevamente oficio al Secretario de Hacienda, Dr. Arturo Fuentes Vélez con fecha de 01 de junio de 2021, solicitándole el reconocimiento por escrito del adeudo correspondiente al convenio de colaboración de los ejercicios fiscales 2015, 2017 y 2018. Se está a la espera de respuesta. (Anexo I)	Dirección Administrativa	En Proceso	10%
Acuerdo 13.01.18	En relación al acuerdo 10.01.17, se instruye a la Rectora solicitar a la Auditoría Superior del Estado y al Diputado Jorge Carlos Soto Prieto, Presidente de la Comisión de Fiscalización del Congreso del Estado de Chihuahua, apoyo para realizar la auditoría al ejercicio fiscal 2016, de la Universidad Tecnológica de Parral	Se solicitó a la ASE, mediante oficio (1/471/2019) de fecha del 06 de mayo de 2019, el apoyo para realizar auditoría al ejercicio fiscal 2016 de la UTP. El 27 de mayo de 2019 se recibió respuesta por la ASE mediante oficio (AECFII-070/2019), dando como respuesta que para realizar la auditoría al ejercicio fiscal 2016, es necesario que la UTP haga llegar la denuncia concreta de hechos. El presente acuerdo se ha cumplido, toda vez que la redacción del mismo está encaminado a solicitar el apoyo para realizar la mencionada auditoría, y para tal efecto se derivó el acuerdo 04.05.18, mismo que sigue en proceso. (Anexo II).	Rectoría y área Jurídica de la UTP	Solicitud de Conclusión	100%

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
Acuerdo 05.03.18	Con fundamento en el artículo séptimo de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora realizar las gestiones necesarias para formar el Comité de Depuración de Cuentas Contables.	El pasado 01 de marzo del presente año se recibió el oficio no. CJ-IV-035/2021, signado por la Lic. Adriana Fierro Pozos, Coordinadora Jurídica de la SEyD, donde se nos informa que, una vez realizado el estudio del proyecto de reglamento de Depuración de cuentas contables, se encuentra apegado a derecho y por ende es apto para continuar con los trámites conducentes. Una vez aprobado el reglamento en mención este H. Consejo Directivo, se procederá a la conformación del Comité de Depuración de Cuentas Contables. (Anexo III)	Dirección Administrativa y área Jurídica de la UTP	En Proceso	80%
Acuerdo 06.03.18	Con fundamento en el artículo séptimo de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora realizar las gestiones necesarias para formar el Comité de Desincorporación de Bienes Muebles	El pasado 01 de marzo del presente año se recibió el oficio no. CJ-IV-035/2021, signado por la Lic. Adriana Fierro Pozos, Coordinadora Jurídica de la SEyD, donde se nos informa que, una vez realizado el estudio del proyecto de reglamento de Desincorporación de Bienes Muebles se encuentra apegado a derecho y por ende es apto para continuar con los trámites conducentes. Una vez aprobado el reglamento en mención por este H. Consejo Directivo, se procederá a la conformación del Comité de Desincorporación de Bienes Muebles. (Anexo III)	Dirección Administrativa y área Jurídica de la UTP	En Proceso	80%

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
Acuerdo 09.04.18	Con fundamento en la cláusula segunda del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero de la Universidad Tecnológica de Parral, se instruye a la Rectora envíe a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en un plazo no mayor a 20 días naturales a la conclusión de esta sesión, debidamente requisitado, el formato: "Datos de los Terrenos de las Universidades Tecnológicas o Politécnicas", soportado con copia simple de toda la documentación de las gestiones realizadas para obtener la propiedad de los inmuebles que ocupa la Universidad Tecnológica de Parral y su Unidad Académica Río Balleza. Dichas Escrituras Públicas deberán contar con la inscripción en el Registro Público de la Propiedad o equivalente	Con respecto al Campus Parral se encuentra en proceso de inscripción ante el Registro Público de la Propiedad, el terreno adquirido por la Universidad y la fracción adicionada de límites y colindancias, para posteriormente adicionarlo al terreno proporcionado por Gobierno del Estado para la construcción de la Universidad, y quede registrada como una sola superficie para posteriormente realizar el acuerdo de destino a nombre de la Universidad. En relación al terreno de la Unidad Académica Río Balleza, a la fecha la Delegación en el Estado de la Procuraduría Agraria permanece cerrada, por lo cual está pendiente que se convoque a asamblea en el ejido San Pablo Balleza para la autorización del dominio pleno de la superficie con que cuenta esta Unidad Académica y posterior protocolización de dicha superficie.	Dirección de Planeación y área Jurídica de la UTP	En proceso	50%
Acuerdo 04.05.18	En relación al acuerdo 14.01.18 se cancela y se sustituye por el 04.05.18. Se instruye a la Rectora realizar por escrito un exhorto riguroso a la Secretaría de la Función Pública del Gobierno del Estado de Chihuahua, para solicitar el estatus de las observaciones realizadas en la entrega-recepción de Rectoría	Se envió nuevamente oficio a la Secretaría de la Función Pública, Mtra. Mónica Vargas Ruiz, con fecha del 01 de junio de 2021, solicitando una vez más la respuesta del estatus de las observaciones derivadas del proceso entrega recepción de rectoría. (Anexo IV)	Rectoría y área Jurídica de la UTP	En Proceso	10%

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
Acuerdo 006/VI/O/19	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el Consejo Directivo acuerda revisar para su aprobación los proyectos de reglamentos: Viáticos, Condiciones Generales de Trabajo, Depuración de Cuentas Contables y Enajenación de Bienes Muebles, los cuales deberán ser previamente validados por el Departamento Jurídico de la Secretaría de Educación y Deporte del Gobierno del Estado de Chihuahua.	El pasado 01 de marzo del presente año se recibió el oficio no. CJ-IV-035/2021, signado por la Lic. Adriana Fierro Pozos, Coordinadora Jurídica de la SEyD, donde se nos informa que, una vez realizado el estudio de los proyectos de reglamento de: 1.- Depuración de Cuentas Contables. 2.- Desincorporación de Bienes Muebles. 3.- Viáticos Estos se encuentran apegados a derecho y por ende son aptos para continuar con los trámites conducentes. (Anexo V)	Dirección Administrativa y área Jurídica de la UTP	Solicitud de Conclusión.	100%
Acuerdo 007/VI/O/19	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, el Consejo Directivo aprueba iniciar las gestiones necesarias para la adquisición del Software de sistematización de las áreas de control escolar, vinculación y caja hasta por un monto de \$210,000.00 (Doscientos diez mil pesos 00/100 MN), con recurso propio, debiendo cumplir con la normatividad vigente y con la suficiencia presupuestal.	Se realizó el tercer pago de cuatro convenidos con la empresa Ingeniería en Sistemas e Innovación Tecnológica, presentando a la fecha un avance de implementación del 90 % (Anexo VI)	Dirección Administrativa y Dirección Académica	En Proceso	90%

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
Acuerdo 06/IV/O/2020	El H. Consejo Directivo aprueba utilizar recurso propio para complementar el pago del monto total para la realización de la obra de impermeabilización del Edificio B del Campus Parral y Edificio A de la Unidad Académica Río Balleza, por la cantidad de \$248,173.91 (Doscientos cuarenta y ocho mil, ciento setenta y tres pesos, 91/100 M.N.), de un monto total de obra y que en base al proyecto autorizado por el organismo ejecutor ICHIFE es de un total de \$1,248,173.91 (un millón, doscientos cuarenta y ocho mil, ciento setenta y tres pesos, 91/100 M.N) del programa de remanente FAM 2019 y cumpliendo con la normatividad vigente aplicable.	El avance es del 100% y se informará en el apartado de Planeación dentro del Informe de Rectoría. (Anexo VII)	Dirección de Planeación	Solicitud de Conclusión	100%
06/V/O/2020	El H. Consejo Directivo instruye a la Rectora iniciar las gestiones para aplicar el recurso total de \$5,539,805.44 (Cinco millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos cinco pesos 44/100 M.N.) del Fondo de Aportaciones Múltiples 2015, solicitando a la DGUTyP el oficio de validación para aplicar dicho recurso, así como con las Instancias correspondientes en el Estado de Chihuahua. Se anexan antecedentes.	(Anexo VIII)	Dirección de Planeación	En Proceso	10%

No. de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Responsable de seguimiento	Estatus	% de avance
07//O/21	El H. Consejo Directivo aprueba la proyección de captación de recurso propio para el ejercicio fiscal 2021, por la cantidad de \$ 4,805,610.00 (Cuatro millones ochocientos cinco mil seiscientos diez pesos 00/100 M.N.), así como su gasto en la operación de la institución, de acuerdo al desglose de conceptos presentado de manera anexa.	El informe correspondiente por concepto de captación de recurso propio, al mes de abril del ejercicio fiscal 2021, se presenta en el informe financiero de esta sesión.	Dirección Administrativa y Rectoría	En Proceso	30%
08//O/21	El H. Consejo Directivo aprueba por mayoría de votos (5 a favor y 1 en contra) la aplicación del presupuesto aprobado por la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior y la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para el ejercicio fiscal 2021, por un monto de \$25,528,404.00 (Veinticinco millones quinientos veintiocho mil cuatrocientos cuatro pesos 00/100 M.N.), derivado del convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Chihuahua. Así como la aplicación del decreto transitorio expedido por la Comisión de Programación, Presupuesto y Hacienda Pública del H. Congreso del Estado que contempla la reducción para el Ente Público Universidad Tecnológica de Parral a razón de \$4,000,000.00 (Cuatro millones de pesos 00/100 M.N.).	En 1era Sesión Extraordinaria del H. Consejo Directivo de fecha 13 de mayo de 2021, quedo aprobado el Presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2021 de la UTP mediante acuerdo 02//E/21, así como el Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la UTP para el ejercicio fiscal 2021, mediante acuerdo 03//E/21. (Anexo IX)	Dirección Administrativa y Rectoría	Solicitud de Conclusión	100%



	Quedando un presupuesto anual para el ejercicio 2021 de la siguiente manera: * Aportación Federal \$12,764,202.00 (doce millones setecientos sesenta y cuatro mil doscientos dos pesos 00/100 MN) * Aportación Estatal \$8,764,202.00 (ocho millones setecientos sesenta y cuatro mil doscientos dos pesos 00/100 MN) * Recurso Propio \$4,805,610.00 (cuatro millones ochocientos cinco mil seiscientos diez pesos 00/100 MN)* Total, de presupuesto de la UTP 2021 \$26,334,014.00 (veintiséis millones trescientos treinta y cuatro mil catorce pesos 00/100 MN). El voto en contra es por parte de la representación de la DGUTyP, la M. en C. Consuelo Romero Sánchez.				
--	--	--	--	--	--

5. Informe de Actividades

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

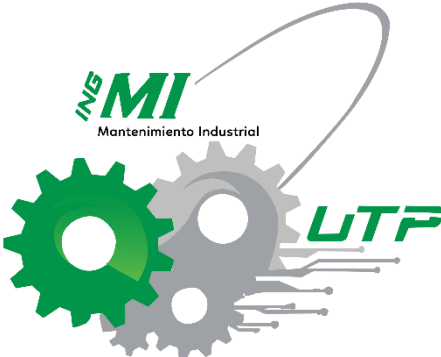
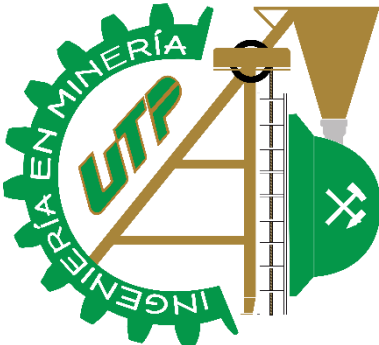
5.1 OFERTA EDUCATIVA.

Campus Parral:

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario (TSU) ofertados:

 TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	 TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada
 TSU en Minería área Beneficio Minero	 TSU en Procesos Industriales área Manufactura
 TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	

Programas Educativos del nivel de Licenciatura/Ingeniería ofertados:

 Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	 Ingeniería en Mantenimiento Industrial
 Ingeniería en Minería	 Ingeniería en Sistemas Productivos
 Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	

Unidad Académica Río Balleza (UARB):

Programas Educativos del nivel Técnico Superior Universitario (TSU) ofertados:

 TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	 TSU en Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales.
--	--

Programas Educativos del nivel de Licenciatura/Ingeniería ofertados:

 Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	 Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad
---	--

5.2 MATRÍCULA.

Matrícula Total de Mayo-Agosto de 2021

Matricula Total de Parral TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2021		
TSU	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	12	46	58
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	83	10	93
Minería área Beneficio Minero	75	70	145
Procesos Industriales área Manufactura	8	19	27
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	23	7	30
Total	201	152	353

Matricula Total de Balleza TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2021		
TSU	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	6	11
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	6	15	21
Total	11	21	32

Matricula Total de Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2021		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	10	17	27
Mantenimiento Industrial	37	3	40
Minería	42	23	65
Sistemas Productivos	10	13	23
Tecnologías de la Información	1	0	1
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	17	6	23
Total	117	62	179

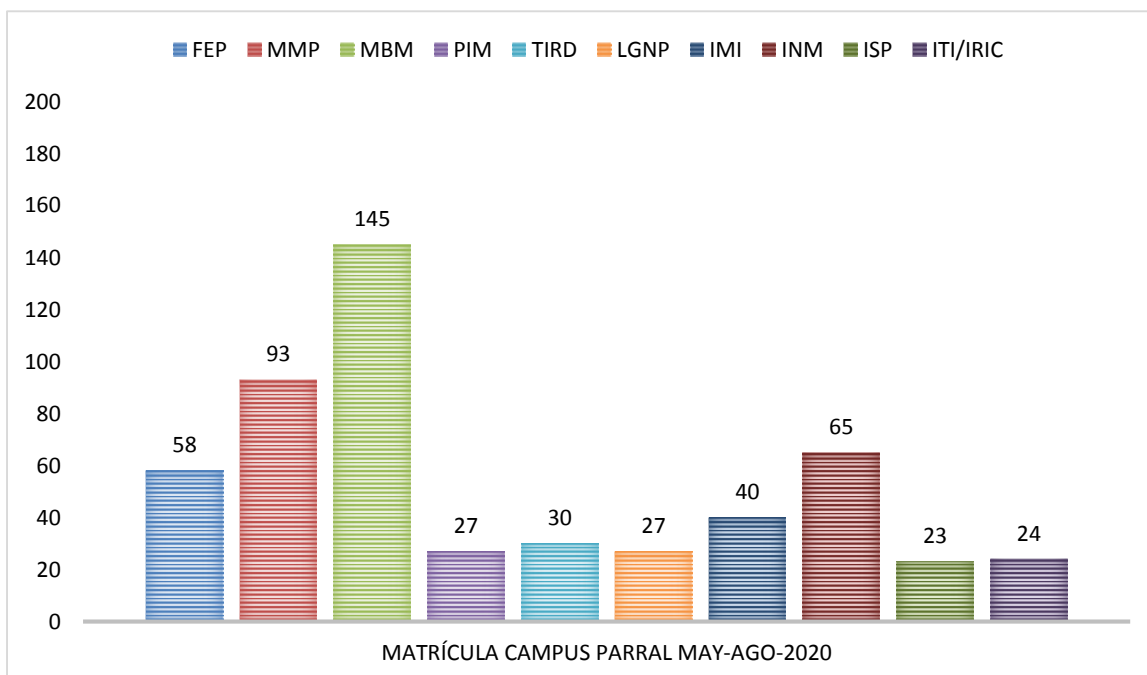
Matricula Total de Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2021		
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	12	19
Total	7	12	19

Total	318	214	532
--------------	------------	------------	------------

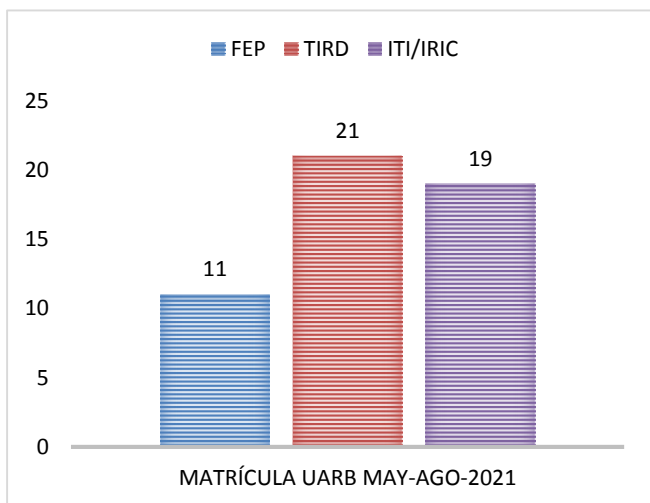
Total	18	33	51
--------------	-----------	-----------	-----------

Matrícula Total de la UT de Parral	336	247	583
---	------------	------------	------------

NOMENCLATURA	
TSU	LIC/ING.
FEP = Formulación y Evaluación de Proyectos.	LGNP = Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
MMP = Mantenimiento a Maquinaria Pesada.	IGP = Ing. en Gestión de Proyectos
MBM = Minería Beneficio Minero	IMI = Ing. en Mantenimiento Industrial
PIM = Procesos Industriales, Manufactura	ISP = Ing. en Sistemas Productivos
TIRD = Tecnologías de la información en Redes Digitales	ITI = Ing. en Tecnologías de la Información
	IRIC = Ing. en Redes Inteligentes y Ciberseguridad

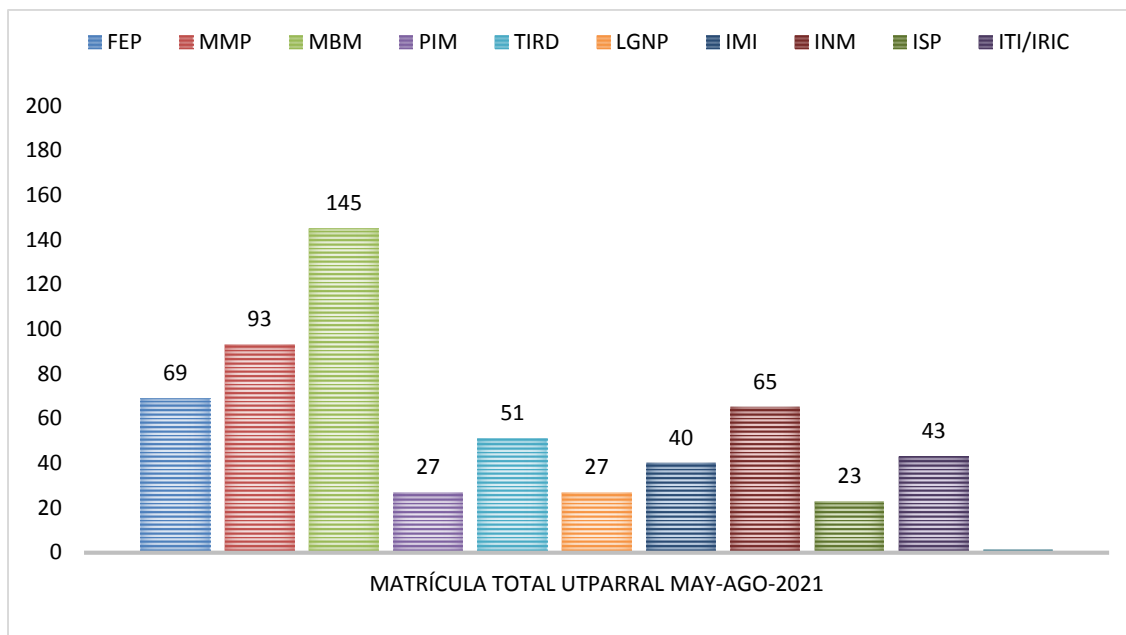


La matrícula total de mayo-agosto de 2021 en el campus Parral es de 532 estudiantes; 353 del nivel TSU y 179 del nivel de Licenciatura/Ingenierías.



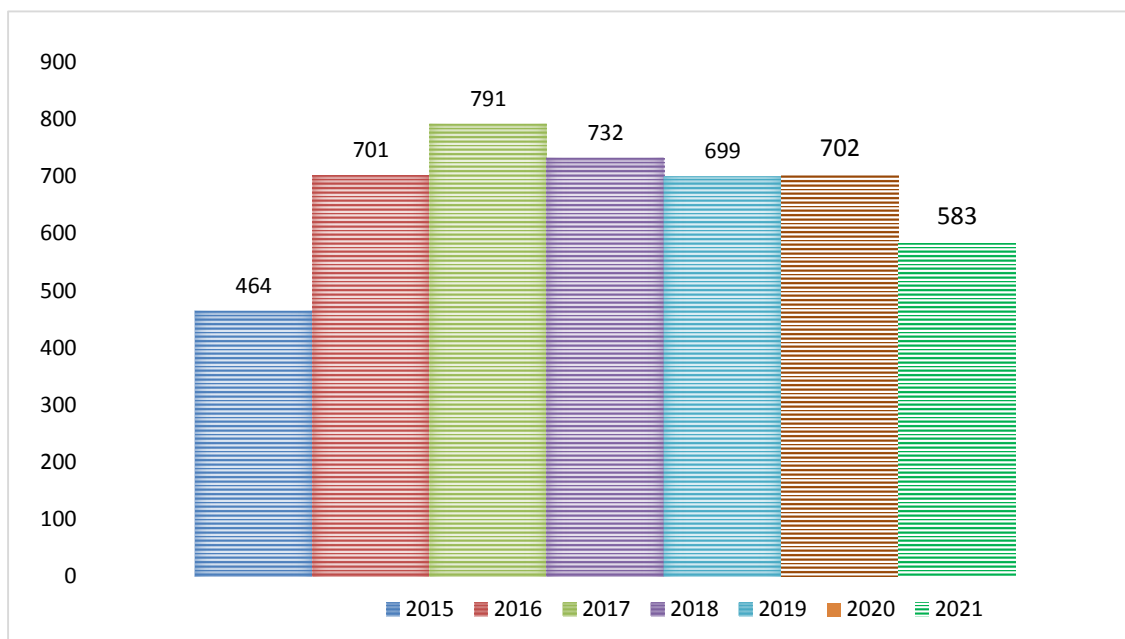
La matrícula total de mayo-agosto de 2021 en la UARB es de 51 estudiantes; 32 del nivel TSU y 19 del nivel de Licenciatura/Ingeniería.

Matrícula total Mayo-Agosto de 2021



La matrícula total de la UT Parral en mayo-agosto de 2021 es de 583 estudiantes; 385 del nivel TSU y 198 del nivel Licenciatura/Ingenierías.

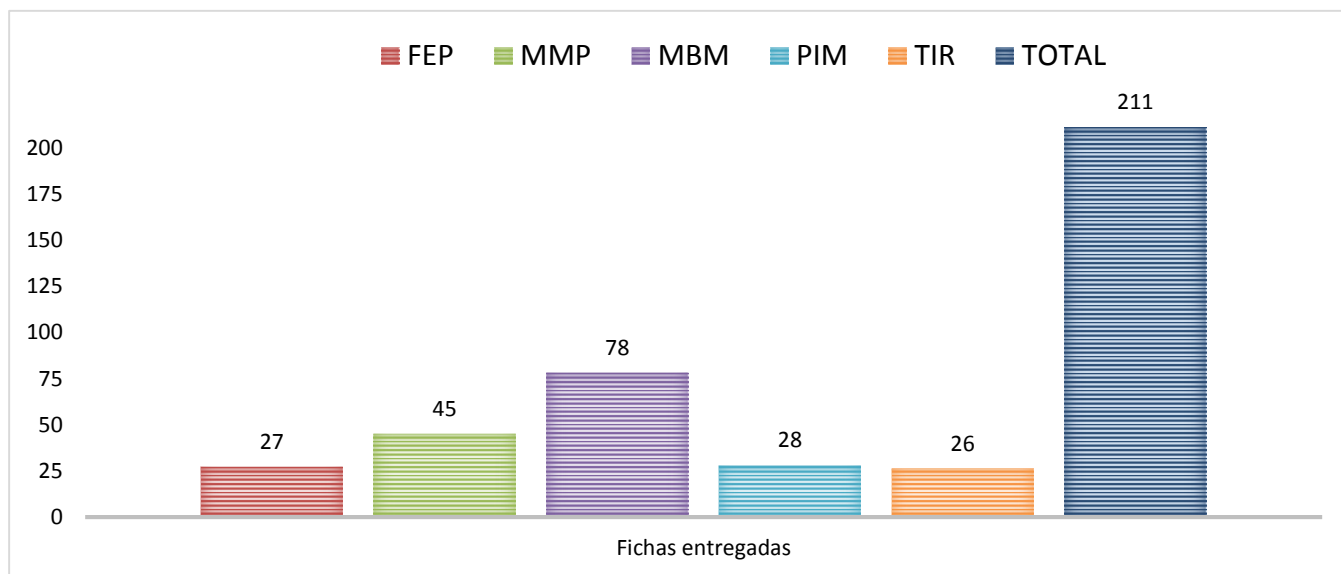
Comparativo de matrícula de mayo-agosto de 2021 con cuatrimestres similares anteriores.



5.3 FICHAS ENTREGADAS PARA EL CUATRIMESTRE DE SEP-DIC 2021, PRIMERA ETAPA.

Fichas Entregadas		
Campus	Carrera	Total Fichas Entregadas
Campus Parral	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	23
	Agricultura Sustentable y Protegida	6
	Mantenimiento área Maquinaria Pesada	45
	Minería área Beneficio Minero	78
	Procesos Industriales área Manufactura	28
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	19
Total Campus Parral		199
Unidad Académica Río Balleza	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4
	Agricultura Sustentable y Protegida	1
	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	7
Total Unidad Académica Río Balleza		12
Total de fichas entregadas UT Parral		211

Fichas entregadas para septiembre-diciembre de 2021 por carrera



5.4 DESERCIÓN Y PRINCIPALES CAUSAS.

Deserción por carrera del cuatrimestre enero-abril de 2021

Matricula Total de Parral TSU										
Carrera	Enero-Abril-2021					Mayo-Agosto-2021				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	13	51	64	6	0	0	0	12	46	58
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	92	13	105	18	0	0	6	83	10	93
Minería área Beneficio Minero	78	74	152	19	0	0	12	75	70	145
Procesos Industriales área Manufactura	8	24	32	5	0	0	0	8	19	27
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	26	8	34	5	0	0	1	23	7	30
Total	217	170	387	53	0	0	19	201	152	353

Matricula Total de Balleza TSU										
Carrera	Enero-Abril-2021					Mayo-Agosto-2021				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	7	6	13	2	0	0	0	5	6	11
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	12	16	28	7	0	0	0	6	15	21
Total	9	16	41	9	0	0	0	11	21	32

Total TSU Parral y Balleza	226	186	428	62	0	0	19	212	173	385
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	----------	----------	-----------	------------	------------	------------

Matricula Total de Parral Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril-2021					Mayo-Agosto-2021				
Ingeniería/Licenciatura	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	14	30	44	2	15	0	0	10	17	27
Gestión de Proyectos	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Mantenimiento Industrial	57	5	62	17	15	0	10	37	3	40
Minería	68	39	107	5	39	0	2	42	23	65
Sistemas Productivos	18	19	37	6	12	0	4	10	13	23
Tecnologías de la Información	15	7	22	0	22	0	1	1	0	1
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	18	7	25	2	0	0	0	17	6	23
Total	191	107	298	33	103	0	17	117	62	179

Matricula Total de Balleza Licenciatura/ Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril-2021					Mayo-Agosto-2021				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Negocios y Proyectos	3	7	10	0	10	0	0	0	0	0
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	12	19	0	0	0	0	7	12	19
Total	10	19	29	0	10	0	0	7	12	19

Total Ingenierías Parral y Balleza	201	126	327	33	113	0	17	124	74	198
---	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	-----------	------------	-----------	------------

Gran total	427	312	755	95	113	0	36	336	247	583
-------------------	------------	------------	------------	-----------	------------	----------	-----------	------------	------------	------------

Métrica Estatal de Abandono de TSU			
Retrasado	Aceptable	Adecuado	Media Nacional (MECASUT 2018)
21% o más	16% a 20%	15% o menos	10.3%
Métrica Estatal de Abandono de Licenciatura/ Ingeniería			
Retrasado	Aceptable	Adecuado	Media Nacional (MECASUT 2018)
21% o más	16% a 20%	15% o menos	4%
Métrica Estatal de Abandono de TSU y Licenciatura/ Ingeniería			
Retrasado	Aceptable	Adecuado	Media Nacional (MECASUT 2018)
21% o más	16% a 20%	15% o menos	7.3%

Abandono Escolar Parral TSU

Matricula Total de Parral TSU					Comparativo de Ene-Abr-21 vs Ene-Abr-20					
Carrera	Ene-Abr-21			Ene-Abr-20	Abandono escolar de Ene-Abr-21	Abandono escolar de Ene-Abr-20	% de Abandono escolar de Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono escolar de Ene-Abr-20	Semáforo de la Red Académica
TSU	H	M	Total	Total						
Admón. área Formulación y Evaluación de Proyectos	13	51	64	77	6	9	9%	Adecuado	12%	Adecuado
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	92	13	105	164	18	45	17%	Aceptable	27%	Retrasado
Minería área Beneficio Minero	78	74	152	189	19	19	13%	Adecuado	10%	Adecuado
Procesos Industriales área Manufactura	8	24	32	57	5	14	16%	Aceptable	25%	Retrasado
T. I. y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	0	0	0	5	0	1	-	-	20%	Retrasado
T. I. área Infraestructura de Redes Digitales	26	8	34	48	5	5	15%	Adecuado	10%	Adecuado
Total	217	170	387	540	53	93	13.70%	Adecuado	17.22%	Aceptable

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral del cuatrimestre ene-abr de 2021 comparado con el de ene-abr de 2020, disminuyó en un 3.52%.

El indicador de TSU Parral se encuentra en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional del MECASUT 2018, se encuentra por encima con 3.40%.

Abandono Escolar Balleza TSU

Matricula Total de Parral TSU					Comparativo de Ene-Abr-21 vs Ene-Abr-20					
Carrera	Enero-Abril-2021			Ene-Abr-20	Abandono escolar de Ene-Abr-21	Abandono escolar de Ene-Abr-20	% de Abandono escolar de Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono escolar de Ene-Abr-20	Semáforo de la Red Académica
TSU	H	M	Total	Total						
Admón. área Formulación y Evaluación de Proyectos	7	6	13	16	2	3	15%	Adecuado	19%	Aceptable
T. I. área Infraestructura de Redes Digitales	12	16	28	37	7	2	25%	Retrasado	5%	Adecuado
Total	19	22	41	53	9	5	21.95%	Retrasado	9.43%	Adecuado
Total TSU Parral y Balleza	236	192	428	593	62	98	14.49%	Adecuado	16.53%	Aceptable

El porcentaje de abandono escolar de TSU Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2021 comparado con el de ene-abr de 2020, aumentó en un 12.52%.

El indicador de TSU Balleza se encuentra en estatus de retrasado con respecto a la métrica estatal, mientras que con respecto a la media nacional de MECASUT 2018, se encuentra por encima en un 11.65%.

El porcentaje de abandono escolar de TSU Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr- de 2021 comparado con el de ene-abr- de 2020, disminuyó 2.04%, encontrándose el indicador en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional del MECASUT 2018, se encuentra por encima con 4.19%.

Abandono Escolar Parral LICENCIATURA/INGENIERÍAS

Matricula Total de Parral Ing/Lic					Comparativo de Ene-Abr-21 vs Ene-Abr-20					
Carrera	Enero-Abril-2021			Ene-Abr-20	Abandono escolar de Ene-Abr-21	Abandono escolar de Ene-Abr-20	% de Abandono escolar de Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono escolar de Ene-Abr-20	Semáforo de la Red Académica
	H	M	Total	Total						
Ing/Lic										
Gestión de Proyectos y Negocios	15	30	45	45	3	0	7%	Adecuado	0%	Adecuado
Mantenimiento Industrial	57	5	62	106	17	18	27%	Retrasado	17%	Aceptable
Minería	68	39	107	112	5	7	5%	Adecuado	6%	Adecuado
Sistemas Productivos	18	19	37	45	6	1	16%	Aceptable	2%	Adecuado
Tecnologías de la Información	15	7	22	48	0	2	0%	Adecuado	4%	Adecuado
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	18	7	25	-	2	-	8%	Adecuado	-	-
Total	173	100	298	356	33	28	11.07%	Adecuado	7.87%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de Ingeniería/Licenciatura Parral del cuatrimestre ene-abr de 2021 comparado con el de ene-abr de 2020, aumentó en 3.20%.

El indicador de Licenciatura/Ingenierías Parral se encuentra en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal mientras que en la media nacional de MECASUT 2018, se encuentra por encima 7.07%.

Abandono Escolar Balleza INGENIERÍAS

Matricula Total de Parral Ing/Lic					Comparativo de Ene-Abr-21 vs Ene-Abr-20					
Carrera	Enero-Abril-2021			Ene-Abr-20	Abandono escolar de Ene-Abr-21	Abandono escolar de Ene-Abr-20	% de Abandono escolar de Ene-Abr-21	Semáforo de la Red Académica	% de Abandono escolar de Ene-Abr-20	Semáforo de la Red Académica
	H	M	Total	Total						
Ing										
Agricultura Sustentable y Protegida	-	-	-	3	-	0	-	-	0%	Adecuado
Gestión de Proyectos y Negocios	3	7	10	19	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	7	12	19	-	0	-	0%	Adecuado	-	-
Total	10	19	29	22	0	0	0%	Adecuado	0%	Adecuado
Total Lic/Ing Parral y Ballez	183	119	327	378	33	28	10.09%	Adecuado	7.41%	Adecuado
Total TSU e Ingeniería de la UT de Parral	419	311	755	971	95	126	12.58%	Adecuado	12.98%	Adecuado

El porcentaje de abandono escolar de Licenciatura/Ingeniería Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2021 comparado con el de ene-abr de 2020, permaneció sin abandono.

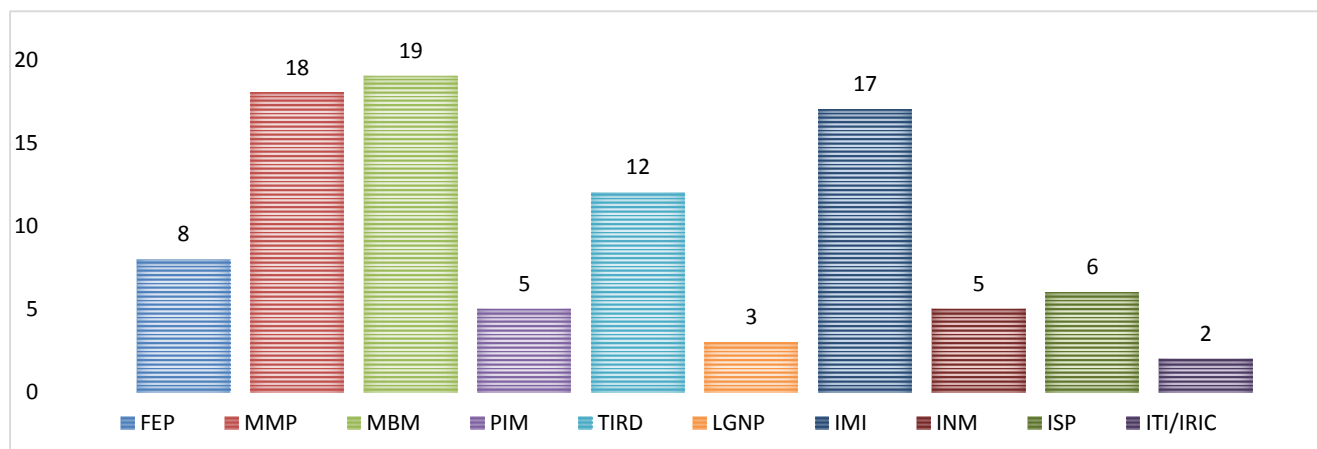
El indicador de Licenciatura/Ingeniería en la UARB se encuentra en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional de MECASUT 2018, se encuentra por debajo en un 4%.

El porcentaje de abandono escolar de Licenciatura/Ingenierías Parral y Balleza del cuatrimestre ene-abr de 2021 comparando con el de ene-abr de 2020, aumentó en un 6.09%.

El porcentaje de abandono escolar global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles del cuatrimestre ene-abr de 2021, comparado con el de ene-abr de 2020, disminuyó en un 0.4%.

El indicador global de deserción de Parral y Balleza en los dos niveles se encuentra en estatus de adecuado con respecto a la métrica estatal, mientras que en la media nacional de MECASUT 2018, se encuentra por encima con un 5.28%.

Deserción por carrera del cuatrimestre enero-abril 2021



El abandono escolar total es de 95 estudiantes y representa un 12.58% con relación a la matrícula total de ene-abr de 2021 (755).

Nivel	Estudiantes:	Métrica estatal adecuada:	Diferencia:	Estatus:
Matrícula Total TSU	428			
Abandono Escolar TSU	62			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	14.49%	15%	.51	Adecuado
Matrícula Total INGENIERÍA	327			
Abandono Escolar INGENIERÍA	33			
Porcentaje de Abandono Escolar LIC/ING	10.09%	15%	4.91%	Adecuado
Matrícula Total TSU e INGENIERÍA	755			
Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	95			
Porcentaje de Abandono Escolar TSU y LIC/ING	12.58%	15%	2.42	Adecuado

Concentrado de los resultados por deserción del cuatrimestre ene-abr 2021 con respecto a la métrica de las medias nacionales del MECASUT 2018.

Métrica Comparativa MECASUT 2018		% de abandono escolar alcanzados	Diferencia:
Media Nacional TSU	10.3%	14.49%	11.49% por encima
Media Nacional INGENIERÍA	4%	10.09%	6.09% por encima
Media Nacional TSU y LIC/ING	7.3%	12.58%	5.28% por encima

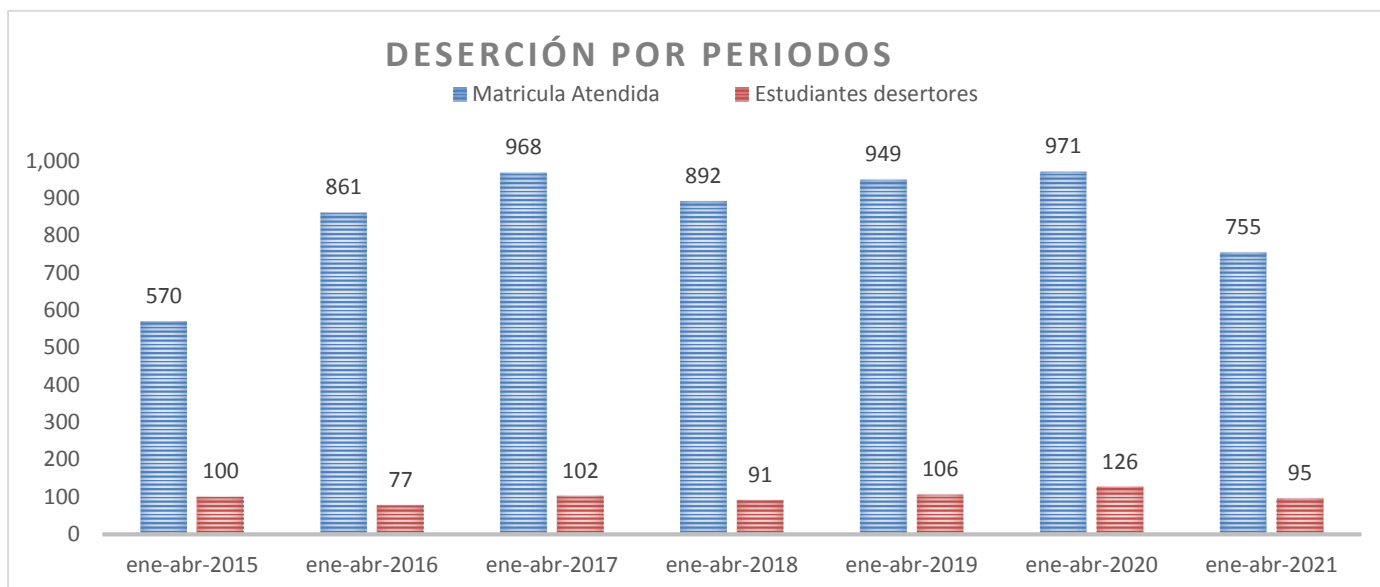
Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr-21 vs Ene-Abr-20



Disminuyó el abandono escolar de 126 a 95 estudiantes, lo que representa un decremento de 31 estudiantes respecto al periodo comparado.

Relación de deserción de estudiantes en cuatrimestres de ene-abr desde el 2015 hasta el 2021.

Enero-Abril	Matricula Atendida	Estudiantes desertores	Porcentaje de deserción
2021	755	95	12.58%
2020	971	126	12.98%
2019	949	106	11.17%
2018	892	91	10.20%
2017	968	102	10.54%
2016	861	77	8.94%
2015	570	100	17.54%
TOTAL:	5,996	697	11.68%



El promedio de deserción en los periodos enero-abril desde el 2015 hasta el 2021 es de un 11.68%.

Causas de deserción por carrera del cuatrimestre enero-abril 2021

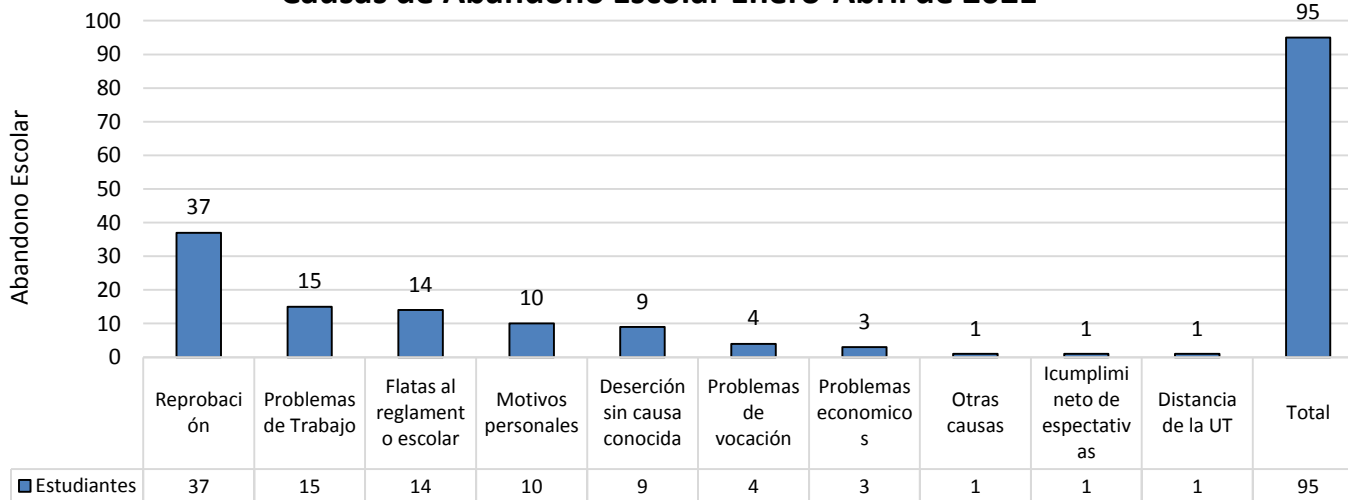
Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	6	2	Motivos personales (2 cambio de residencia).
		1	Distancia de la UT.
		1	Falta de tiempo para realizar trabajos y proyectos.
		1	Cambio e carrera en otra Institución
		1	Dificultad para el pago de colegiatura.
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	18	8	Problemas de trabajo.
		5	Reprobación.
		3	Faltas al reglamento escolar.
		2	Deserción sin causa conocida (1 no está dispuesto a describir la causa y 1 no se localizó teléfono, correo, etc.)
Minería área Beneficio Minero	19	13	Reprobación.
		2	Problemas de vocación (2 deciden estudiar otra carrera en otra institución).
		2	Deserción sin causa conocida (no se presenta desde el inicio).
		1	Problemas de trabajo.
		1	Motivos personales. (Embarazo).
Procesos Industriales área Manufactura	5	2	Motivos personales (2 Problemas familiares).
		1	Reprobación.
		1	Faltas al reglamento escolar.
		1	Incumplimiento de expectativas.
Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	5	3	Problemas de trabajo
		1	Motivos personales (El alumno no desea dar detalles del problema).
		1	Problemas de vocación (Decide elegir otra carrera en otra institución).
Abandono TSU Parral	53		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Administración en Formulación y Evaluación de Proyectos	2	-	-
T. I. y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	7	7	Reprobación.
Abandono TSU Balleza	9		

Parral Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos	1	1	Problemas de trabajo.
Gestión de Proyectos y Negocios	2	2	Motivos personales (El alumno no desea dar detalles del problema).
Mantenimiento Industrial	17	10	Faltas al reglamento escolar.
		5	Reprobación.
		1	Problemas de trabajo.
		1	Motivos personales (El alumno no desea dar detalles del problema).
Minería	5	5	Deserción sin causa conocida.
Sistemas Productivos	6	4	Reprobación
			Problemas de trabajo.
Tecnologías de la Información	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	2	4	Reprobación.
		2	Motivos personales (1El alumno no desea dar detalles del problema y 1 matrimonio).
Abandono en Ing. Parral	33		

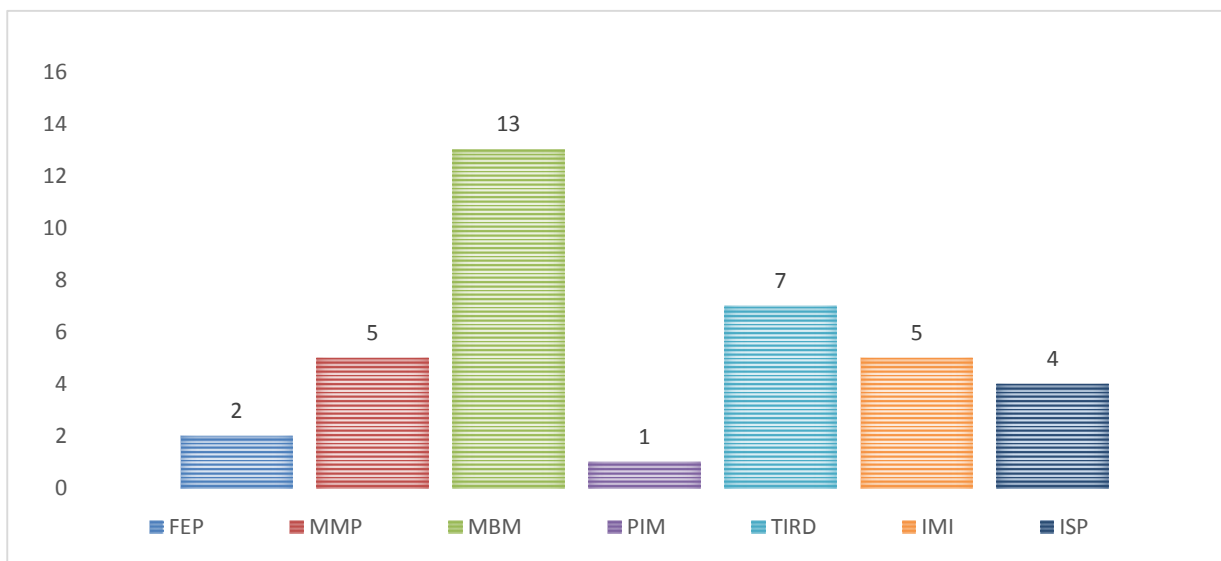
Balleza Licenciatura/Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	-
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	-
Total de abandono en Ingenierías de Balleza	0		

Causas de Abandono Escolar Enero-Abril de 2021



5.5 RENDIMIENTO ACADÉMICO (REPROBACIÓN Y PROMEDIOS POR PROGRAMA).

Reprobación por carrera del cuatrimestre ene-abr de 2021



Nivel	Matricula Atendida ene-abr-21	Estudiantes reprobados	%reprobación	Media Nacional 2018	Diferencia
TSU	428	28	6.54%	6.2%	.34% por encima
LIC/ING	327	9	2.75%	3.5%	.75% por debajo
TOTAL:	755	37	4.90%	8.2%	3.3% debajo

El indicador de reprobación para el nivel TSU se encuentra por encima de la media nacional en un .34%, mientras que el nivel de LIC/ING se encuentra por debajo de la media en un .75%. El indicador global de los dos niveles se encuentra por debajo de la media nacional con un 3.3%.

Enero-Abril	Matricula Atendida	Estudiantes reprobados	Porcentaje de reprobación
2021	755	37	4.90%
2020	971	47	4.84%
2019	949	44	4.64%
2018	892	39	4.37%
2017	968	43	4.44%
2016	861	19	2.21%
2015	570	7	1.23%
TOTAL:	5,966	236	3.96%

El promedio de deserción por reprobación en los periodos enero-abril desde el 2015, hasta el 2021, es de 3.96%.

Rendimiento Académico por carrera del cuatrimestre enero-abril 2021

	Carrera	Promedio por carrera TSU Parral	Desempeño
TSU	FEP	9.5	DE
	MMP	9.0	DE
	MBM	9.3	DE
	PIM	9.4	DE
	TIRD	9.1	DE

TSU	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
	FEP	9.3	DE
	TIR	9.1	DE

	Carrera	Promedio por carrera Ingeniería Parral	Desempeño
INGENIERÍA	LGNP	9.5	DE
	IMI	8.8	SA
	INM	9.1	DE
	ISP	9.3	DE
	ITI	100	AU
	IRIC	8.9	SA

	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
INGENIERÍA	LGP	100	AU
	IRIC	9.4	DE

AU **Autónomo**

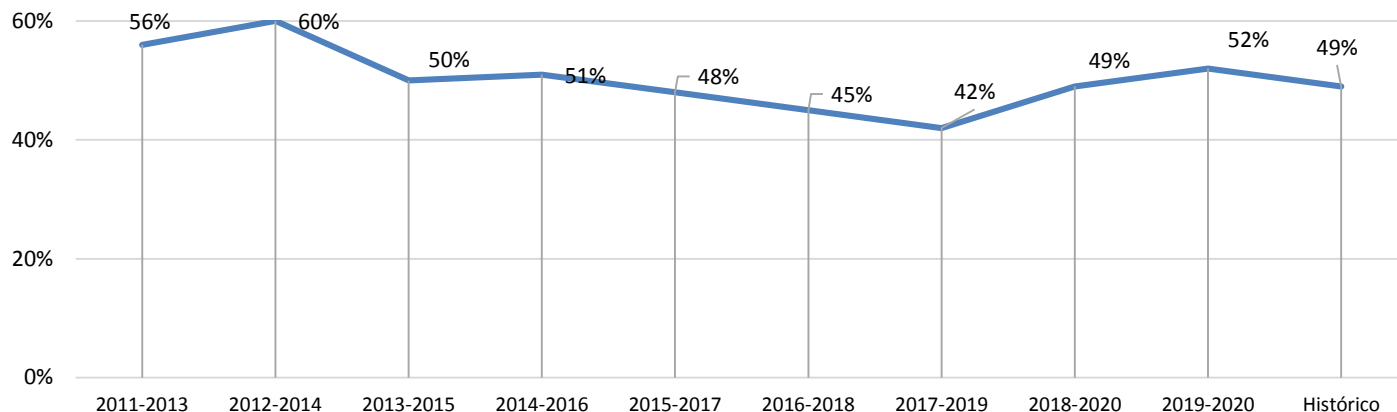
DE **Destacado**

SA **Satisfactorio**

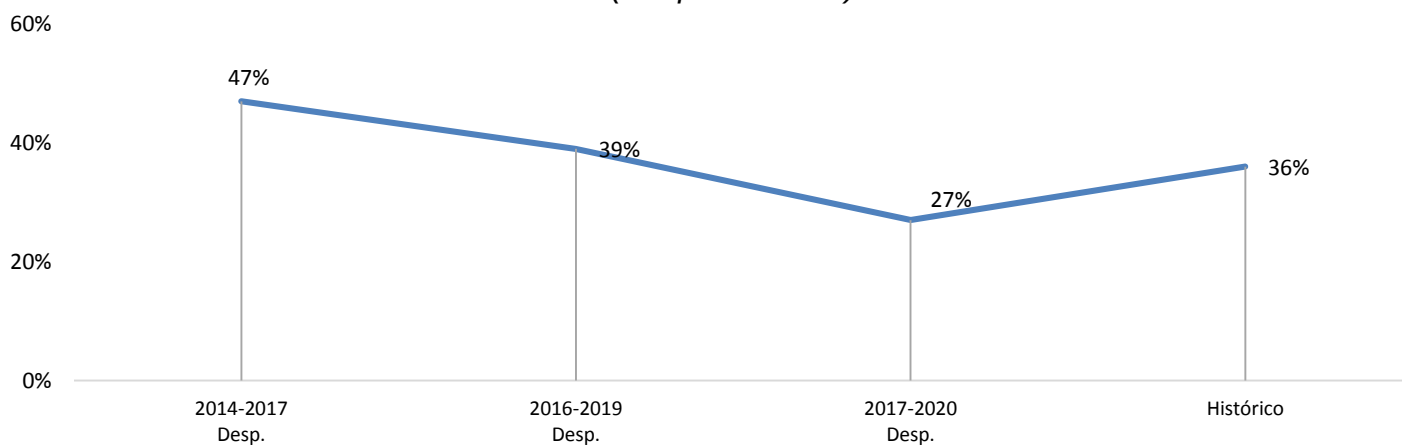
Nivel	Promedio ene-abr-2021	Media Nacional 2018	Diferencia
TSU	9.2	8.8	.4 por encima
LIC/ING	9.4	8.9	.5 por encima
TOTAL:	9.3	8.8	.5 por encima

5.6 EFICIENCIA TERMINAL

Eficiencia terminal de TSU con cohorte a Abril 2021

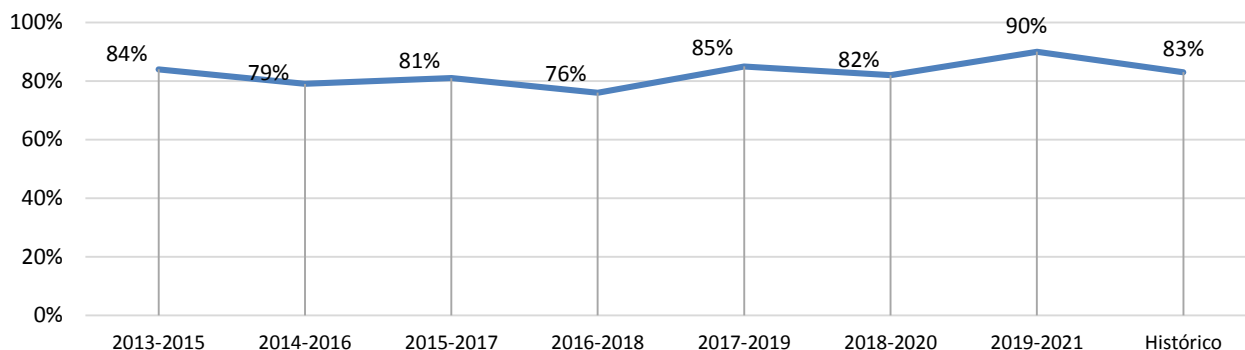


Eficiencia terminal de TSU (Despresurizado) con cohorte a Abril 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2018	Diferencia
TSU Desp. (2017-2020)	89	24	27%	53%	26 % por debajo
TSU (2019-2020).	323	158	49%	53%	4 % por debajo
Total, TSU	412	182	44%	53%	9 % por debajo

Eficiencia terminal de INGENIERÍA con cohorte Abril 2021



Nivel	Total Ingreso	Total Egreso	Eficiencia Terminal	Media Nacional 2018	Diferencia
ING (2019-2021)	125	113	90%	77%	13 % Por encima

Eficiencia terminal TSU

Métrica Estatal de eficiencia terminal en TSU			Resultado TSU
Retrasado	Aceptable	Adecuado	44%
39% o menos	40% a 49%	50% a 100%	Aceptable

Eficiencia terminal Ingeniería

Métrica Estatal de eficiencia terminal en ING			Resultado ING
Retrasado	Aceptable	Adecuado	90%
39% o menos	40% a 49%	50% a 100%	Adecuado

5.7 RELACIÓN ALUMNO/DOCENTE.

Relación Alumno/Docente ene-abr 2021					
Categoría	H	M	Total	Matrícula	Relación Alumno/Docente
PTC Asociado C	10	4	14	583	28 estudiantes por docente.
Técnico Académico A	6	1	7		
Total	16	5	21		

Media Nacional MECASUT
57 alumnos/docente

5.8 COSTO POR ALUMNO.

Costo por alumno general enero-abril 2021				
Gasto a abril 2021 (federal y estatal)	Matrícula total	Costo por alumno	Costo por alumno (MECASUT 2018)	Diferencia
\$ 9,398,239.20	583	\$ 16,120.48	\$ 28,435.00	\$ 14,545.82 Por debajo

5.9 RELACIÓN ALUMNO/BECA.

Relación Alumno/Beca Enero-Abril 2021			
Nivel	Matrícula Atendida	Becas otorgadas	Relación Alumno/Beca
Nivel TSU	428	277	El 65% del nivel TSU fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Nivel Lic/Ing	327	198	El 61% del nivel Lic/Ing. fueron beneficiados con algún tipo de beca.
Total	755	475	El 63% de la matrícula total fueron beneficiados con algún tipo de beca.

5.10 TIPO DE BECAS OTORGADAS EN ENERO-ABRIL DE 2021

Campus Parral																		
Nivel	TIPO DE BECAS																TOTAL	
	BECA GOBIERNO ESTATAL (INSCRIPCIÓN)		JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO		BECA ACADÉMICA INSTITUCIONAL		BECA FEDERAL APOYO A LA MANUTENCIÓN 2021-I		BECA ESTATAL DE MATERIALES 2020 (OTORGADA EN ENERO 2021)		OTRAS DEL GOBIERNO FEDERAL (FANVI)		BECA MADRES CONACYT SEP 2020 - ABR 2021		APOYO PARA HIJOS/AS DE MILITARES DE LAS FUERZAS ARMADAS 2021			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	25	29	17	27	34	41	18	12	7	15	2	1	0	3	0	1	103	129
TOTAL ING	35	40	15	15	6	7	5	6	12	1	1	1	0	2	1	0	75	72
TOTAL PARRAL	60	69	32	42	40	48	23	18	19	16	3	2	0	5	1	1	178	201
	129		74		88		41		35		5		5		2		379	

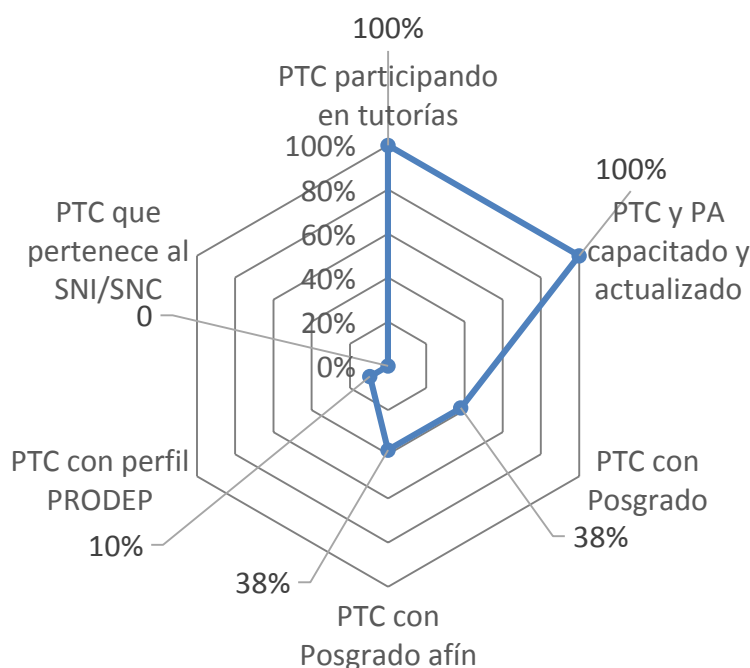
UNIDAD ACADÉMICA RIO BALLEZA																		
Nivel	TIPO DE BECAS																TOTAL	
	BECA GOBIERNO ESTATAL (INSCRIPCIÓN)		JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO		BECA ACADÉMICA INSTITUCIONAL		BECA FEDERAL APOYO A LA MANUTENCIÓN 2021-I		BECA ESTATAL DE MATERIALES 2020 (OTORGADA EN ENERO 2021)		OTRAS DEL GOBIERNO FEDERAL (FANVI)		BECA MADRES CONACYT SEP 2020 - ABR 2021		APOYO PARA HIJOS/AS DE MILITARES DE LAS FUERZAS ARMADAS 2021			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
TOTAL TSU	8	7	16	13	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	24	21
TOTAL ING	7	13	12	16	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	19	32
TOTAL UARB	15	20	28	29	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	43	53
	35		57		0		0		3		1		0		0		96	

TOTAL UT PARRAL	75	89	60	71	40	48	23	18	19	19	3	3	0	5	1	1	221	254
	164		131		88		41		38		6		5		2		475	

5.11 PERFIL DOCENTE ENERO-ABRIL 2021.

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo	
		H	M
PTC	Asociado C	10	4
Técnico Académico	A	6	1
PA	B	16	9
Total		32	14
Gran Total		46	

Perfil Docente (Capacidad Académica)



5.12 Cuerpos Académicos

Generación y Aplicación del Conocimiento		
Concepto	2021	
	No.	%
Número y % de cuerpos académicos en formación registrados en el PRODEP	4	100
Total de cuerpos académicos registrados en el PRODEP	4	
Número de LIADT registradas en el PRODEP	5	

5.12.1 Evaluación Docente 360.

Se llevó a cabo la evaluación integral correspondiente al cuatrimestre Enero-Abril de 2021, aplicada al 100 por ciento de la plantilla docente Parral y su Unidad Académica Río Balleza, obteniendo los siguientes resultados:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA DOCENTES POR TIPO DE EVALUACIÓN							
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR BIBLIOTECA	EV. POR RECURSOS HUMANOS	EV. POR COORDINACIÓN	EV. POR ACADÉMIAS	AUTOEVALUACION	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	5%	5%	25%	20%	20%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	4.9%	4.9%	24.9%	18.5%	12.9%	25.6%	66.4%

De la misma forma se realizó la evaluación del desempeño tutorial aplicado a profesores tutores o PA con función tutorial incluye Parral y Balleza, la cual sirve como instrumento para medir la efectividad del tutor y su desempeño frente al modelo nacional de tutorías, observando la siguiente información:

Los resultados obtenidos se desprenden de las evaluaciones realizadas durante el cuatrimestre en mención. La combinación de reactivos permite obtener una escala porcentual de calificación por docente donde el máximo por alcanzar es 100%

CALIFICACIÓN PARA DOCENTES POR TIPO DE EVALUACIÓN						
TIPO DE EVALUACIÓN	EV. POR ESCOLARES	EV. POR COORDINACIÓN	EV. POR JEFES DE CARRERA	AUTOEVALUACIÓN	EV. POR ALUMNOS	CAL. FINAL
PORCENTAJE IDEAL	5%	30%	20%	15%	30%	100%
PORCENTAJE ALCANZADO	4.8%	25.3%	20.0%	13.3%	25.7%	89.13%

5.13 GESTIÓN ACADÉMICA

El Pasado 10 de marzo, la titular de la Unidad de Igualdad de Género de esta Universidad Tecnológica, formó parte de la primera reunión del año 2021 de las Unidades de Igualdad de Género del Estado de Chihuahua, en la cual estuvo presente el Secretario de Educación y Deporte, Dr. Carlos González Herrera. En dicha reunión se abordaron temas referentes al plan de trabajo para este año 2021.



Del 11 al 13 de marzo del 2021, se llevó a cabo el taller “Actualización del Plan Institucional de Desarrollo” (PIDE) 2021-2025 de la Universidad Tecnológica de Parral, con la participación del personal directivo de todas las áreas de la Institución y de los jefes de carrera, para definir en conjunto las bases y las metas a plantear en el documento que marque el rumbo de la UTP. El Taller se llevó a cabo en el Salón Parral “Hotel Hacienda de Villa”, con una duración de 20 horas.



El pasado miércoles 14 de abril sesionó el Consejo de Vinculación y Pertinencia de la Universidad Tecnológica de Parral. Este consejo es un órgano colegiado que promueve el fortalecimiento y la mejora de los programas educativos de vinculación e investigación que realiza la UTP. En esta ocasión se contó con la participación de: Coparmex, Dirección de Desarrollo Económico del Municipio de Parral, Minera de San Francisco del Oro, Grupo Minero de Santa Bárbara, Perfiles del Real, Servicio Estatal de Empleo, así como de las Direcciones Académica y de Planeación de nuestra institución.



El pasado 16 de abril se llevó a cabo la presentación de Expo Integradora 2021, modalidad virtual, dónde la carrera de Administración presentó un total de 9 proyectos de negocios; en la carrera de Mantenimientos se desarrollaron 24 proyectos, de los cuales 12 fueron relacionados con prototipos de innovación, y 12 con mejoras en los procesos de mantenimiento en las empresas; en la carrera de Minería fueron 24 proyectos; la carrera de Procesos presentó 3 proyectos, mientras que la carrera de Tecnologías fueron 9 proyectos, para dar un total de 69 proyectos innovadores y tecnológicos en esta Expo Integradora 2021.

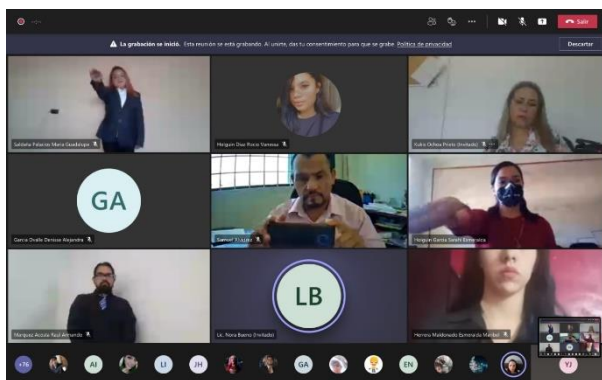
Link del video (primera parte): <https://fb.watch/5QQGxuLoA1/>

Link del video (segunda parte): <https://fb.watch/5QQI6K6K0G/>



El pasado 27 de abril, la Universidad Tecnológica de Parral realizó, a distancia y de manera virtual, la toma de protesta a los nuevos profesionistas de esta casa de estudios. Encabezados por la Rectora, Lic. Nora Elena Bueno Gardea y acompañada por los Directores de Área y Jefes de Carrera, se llevó a cabo la ceremonia de toma de protesta, una vez que los alumnos realizaron la presentación de sus proyectos de estadías.

La UTP entrega a la sociedad 114 nuevos profesionistas en las especialidades de: Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería en Sistemas Productivos, Ingeniería en Tecnologías de la Información, Ingeniería en Minería y Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos.



La Universidad Tecnológica de Parral a través del departamento de Sistemas, presentó durante la última semana de abril, su nuevo Sistema Automatizado de Información para el Control Escolar de la UTP, (SaiceUTP).

Este sistema es un software propio, que presenta información integrada del alumnado en tiempo real, lo que resuelve problemas que retrasaban la integración de los datos a través de las diversas áreas de la institución. El SAICEUTP permitirá tener la información ordenada, clara y precisa, porque unificará las áreas Académica, Administrativa, Vinculación y Servicios Escolares.



El pasado 29 de abril, la Universidad Tecnológica de Parral fue notificada por el Instituto Chihuahuense de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ICHITAIP), de los resultados de la tercera etapa de verificación de publicación de obligaciones de transparencia, del programa 2019, donde la UTP fue exenta de revisión por haber obtenido calificación de 100 en la segunda etapa.

Lo anterior convierte a la Universidad Tecnológica de Parral en la única institución de educación en el Estado, exenta en la tercera etapa de revisión.



La Universidad Tecnológica de Parral logró, a través del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C. (CACEI), acreditar tres programas educativos del nivel TSU: **TSU en Mantenimiento Área Maquinaria Pesada, TSU en Procesos Industriales área Manufactura y TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Redes y Telecomunicaciones**, con una vigencia del 29 de abril de 2021 al 28 de abril de 2026. De esta manera la UTP es una institución que cumple con los estándares de calidad educativa establecidos por CACEI.





El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA

al programa de

*Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales Área
Manufactura*

de la

Universidad Tecnológica de Parral

del día 29 de abril del 2021 hasta el 28 de abril del 2026, por cumplir los estándares de calidad educativa
establecidos por el CACEI.



M. Elena Barrera Bustillos
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.



El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA

al programa de

*Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información
y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones*

de la

Universidad Tecnológica de Parral

del día 29 de abril del 2021 hasta el 28 de abril del 2026, por cumplir los estándares de calidad educativa
establecidos por el CACEI.



M. Elena Barrera Bustillos
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.

El pasado 11 de mayo un total de 8 alumnas y alumnos concluyeron el diplomado de inglés que oferta la Universidad Tecnológica de Parral, mismo que tuvo una duración de 320 horas; los participantes se prepararon y capacitaron para lograr leer y comprender el idioma en un nivel intermedio alto, lo cual le permite adquirir aún más habilidades para su desempeño profesional. La entrega del documento oficial se realizó en un evento que tuvo verificativo en las instalaciones de la UTP, cumpliendo todas las medidas de sanidad.



El día 13 de mayo se llevó a cabo la reunión mensual por parte del Comité de Internacionalización, formado por los encargados del área de internacionalización de las Universidades Tecnológicas y Politécnica del Estado, por parte de nuestra institución participó la Lic. Paulina Martínez Pacheco; en esta ocasión se contó con la presencia del Lic. Braulio Cañas Martínez, Jefe del Departamento de Educación Superior de la Secretaría de Educación y Deporte, con la finalidad de llevar a cabo un convenio con la Secretaría de Relaciones Exteriores para garantizar la movilidad internacional de nuestro alumnado.



5.14 PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal. (Anexo VIII).

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	\$19,525,560	\$13,985,755	\$13,985,755	\$5,539,805	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100
Total	\$25,000,000	\$28,525,560	\$22,985,755	\$22,985,755	\$5,539,805		

- Escuelas al CIEN 2017-2018, Unidad Parral, aportación federal.

Concepto	Monto Disponible (INIFED 2% e ICHIFE 2%)	Anticipo ejercido en juicio	Saldo del Monto Disponible vs Anticipo	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
Construcción de Edificio de Laboratorio Pesado								
Construcción de Edificio de Cafetería	\$29,631,952	\$7,269,375	\$22,362,577	\$22,362,577	\$7,914,246	\$14,448,331	20%	35.40%
Obras y redes exteriores.								
Total	\$29,631,952	\$7,269,375	\$22,362,577	\$22,362,577	\$7,914,246	\$14,448,331		

- Fondo de Aportaciones Múltiples Remanentes (FAM) 2019 y 2020. (Anexo VII).

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Impermeabilización Edificio A y D; y Acceso	\$1,300,000	\$1,281,879	\$824,044	\$475,956	\$457,835	60%	64%
*Impermeabilización Edificio B (Parral) y Edificio A (Balleza)	1,000,000	1,009,051	1,009,051	239,122	0	100%	100%
	248,173 (Recurso Propio)						
Total	\$2,548,173	\$2,290,930	\$1,833,095	\$715,078	\$457,835		

• **Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2020**

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Cancha de futbol	\$ 1,700,000	\$ 0	\$ 0	\$ 1,700,000	\$ 1,700,000	0%	0%
Complemento de Acceso	800,000	0	0	800,000	800,000	0%	0%
Total	\$ 2,500,000	\$ 0	\$ 0	\$ 2,500,000	\$ 2,500,000		

• **Asignación de Recursos Financieros del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2021**

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
Sistema de equipamiento de saneamiento de aguas residuales	\$ 2,000,000	\$ 0	\$ 0	\$ 2,000,000	\$ 2,000,000	0%	0%
Cancha de usos múltiples	500,000	\$ 0	\$ 0	500,000	500,000	0%	0%
Total	\$ 2,500,000	\$ 0	\$ 0	\$ 2,500,000	\$ 2,500,000		

5.15 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL.

5.15.1 Estadías del cuatrimestre enero-abril de 2021

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadía
Parral	TSU	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	22
		Mantenimiento área Maquinaria Pesada	36
		Minería área Beneficio Minero	45
		Procesos Industriales área Manufactura	10
		Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	16
	Total		129
	Ing/Lic	Mantenimiento Industrial	6
		Minería	9
		Sistemas Productivos	4
		Tecnologías de la Información	1
	Total		20
Balleza	TSU	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	11
		Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	7
	Total		18
	Total		167

5.15.2 Seguimiento de Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2011 - 2013	60	28	20	47%	71%
2012 - 2014	161	85	53	53%	62%
2013 - 2015	112	33	13	29%	39%
2014 - 2016	112	41	10	37%	24%
2014-2017 Desp.	15	14	12	93%	86%
2015 - 2017	226	96	41	42%	43%
2016-2018	189	99	47	52%	47%
2016-2019 Desp.	55	34	19	62%	56%
2017-2019	113	30	18	27%	60%
2017-2020 Desp.	24	17	9	71%	53%
2018-2020	125	30	7	24%	23%
Total Parral	1,192	507	249	43%	49%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2012-2014	54	15	7	28%	47%
2013-2015	14	6	2	43%	33%
2014-2016	34	13	9	38%	69%
2015-2017	29	4	1	14%	25%
2016-2018	13	8	5	62%	63%
2017-2019	11	6	3	55%	50%
2018-2020	20	5	1	25%	20%
Total Balleza	175	57	28	33%	49%
Total TSU Parral y Balleza	1,367	564	277	41%	49%

Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Campus Parral					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2013-2015	53	30	19	57%	63%
2014-2016	97	61	39	63%	64%
2015-2017	98	41	27	42%	66%
2016-2018	94	71	52	76%	73%
2017-2019	187	109	78	58%	72%
2018-2020	163	74	89	45%	70%
Total Parral	692	386	267	56%	69%

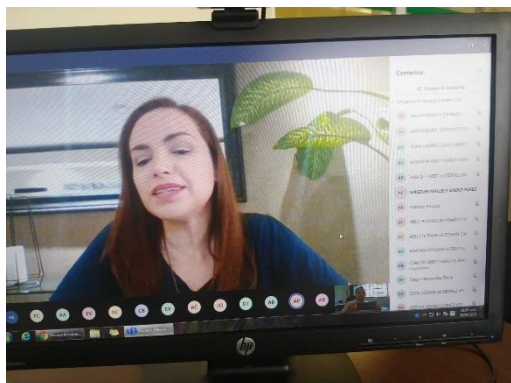
Egresados de Ingenierías/Licenciaturas en la Unidad Académica Río Balleza					
Generación	Egresados	Laboran	Laboran en área Afín	% Laboran	% Laboran en área Afín
2015-2017	39	30	9	77%	30%
2016-2018	13	12	8	92%	67%
2017-2019	25	9	5	36%	56%
2018-2020	11	5	3	45%	60%
Total Balleza	77	51	26	66%	51%
Total Ing. Parral y Balleza	780	442	292	57%	66%

5.16. PROMOCIÓN

Como parte de la campaña de captación de alumnos para la Unidad Académica Río Balleza, personal docente, administrativo y alumnado se dio a la tarea de recorrer el municipio de Balleza y sus alrededores, por lo que el pasado 21 de abril, se realizaron visitas domiciliarias a los egresados de educación media superior para comunicarles los beneficios de estudiar en la Unidad Académica Río Balleza y el campo de trabajo de las carreras ofertadas.



El pasado 23 de abril, se llevó a cabo una reunión virtual entre personal de orientación del CONALEP Parral y el personal académico de la UTP, con la finalidad de que, a través de ellos se promueva la información a los estudiantes próximos a egresar, sobre los beneficios de estudiar en la UTP, referente a las carreras y el método de pre-inscripción.



Como parte de la campaña de captación de estudiantes para para el próximo período septiembre diciembre de 2021, el pasado 30 de abril, la Rectora Lic. Nora Elena Bueno y el Director de Vinculación, Lic. Jaime Samuel Alvidrez, acudieron a una entrevista con el Diario de Parral, para dar a conocer la oferta académica y el proceso para solicitar la ficha para el examen de ingreso. Link de entrevista: https://fb.watch/5QY_B54Vqr/



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso para el próximo período septiembre diciembre 2021, la Rectora Lic. Nora Elena Bueno, acudió el pasado 30 de abril a las instalaciones de Radio de Grupo Garza Limón, 96.9 FM, dónde dio a conocer al público en general, información relevante respecto a la oferta académica y proceso a seguir de ingreso. Link de entrevista: <https://fb.watch/5QXjFvQSMa/>



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso en septiembre de 2021, la Rectora Lic. Nora Elena Bueno, acudió el pasado 30 de abril a las instalaciones de Radio de la XEGD, 90.3 FM, dónde dio a conocer al público en general, información relevante respecto a la oferta académica y proceso a seguir de ingreso.

Link de entrevista: <https://fb.watch/5QXvO3gedR/>



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso para el próximo período septiembre diciembre de 2021 y con el objetivo de reforzar la matrícula de la carrera de Mantenimiento, el pasado 6 de mayo el Jefe de carrera MII. Jorge Tobías y una estudiante de la carrera, acudieron a una entrevista al Diario de Parral, donde dieron a conocer el perfil de la carrera y el campo de trabajo.

Link de entrevista: <https://fb.watch/5QZn50Uolg/>



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso para el próximo período septiembre diciembre de 2021 y con el objetivo de reforzar la matrícula de la carrera de Procesos, el pasado 6 de mayo el Jefe de carrera Mtro. Jorge Moreno y el Tutor Mtro. Cesar Encinas, acudieron a una entrevista al Diario de Parral, donde dieron a conocer el perfil de la carrera y el campo de trabajo.

Link de entrevista: <https://fb.watch/5QZwHGus9D/>



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso para el próximo período septiembre diciembre de 2021 y con el objetivo de reforzar la matrícula de la carrera de Tecnologías, el pasado 22 de mayo, profesores tutores de la carrera, acudieron a una entrevista al Diario de Parral, donde dieron a conocer el perfil de la carrera y el campo de trabajo.

Link de entrevista: <https://fb.watch/5R1dTOigtG/>



Como parte de la campaña de captación de estudiantes de nuevo ingreso para el próximo período septiembre-diciembre 2021 y con el objetivo de reforzar la matrícula de la carrera de Minería, el pasado 24 de mayo, profesores tutores de la carrera, acudieron a una entrevista al Diario de Parral, donde dieron a conocer el perfil de la carrera y el campo de trabajo.

Link de entrevista: <https://fb.watch/5R3H5iPORE/>

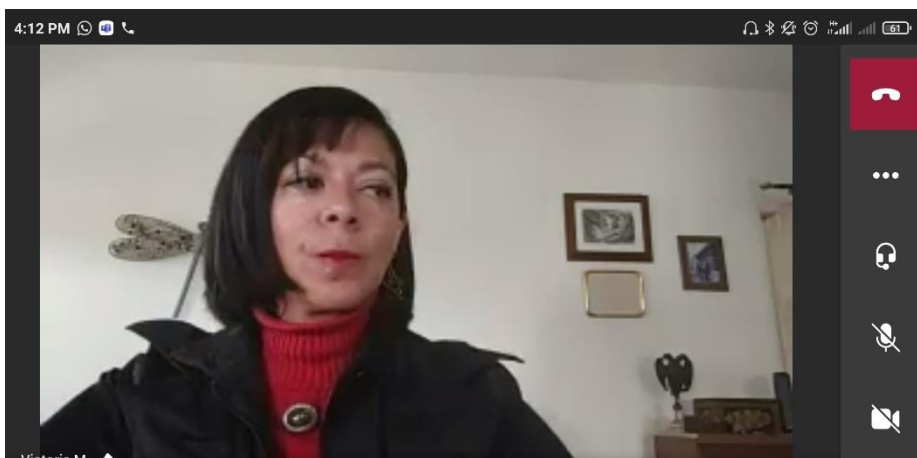


Durante el mes de mayo de 2021, el personal académico generó espacios de diálogo mediante reuniones virtuales con las y los jóvenes del nivel medio superior próximos a egresar de instituciones como el CONALEP Parral, CECyTE, COBACH Parral, COBACH Valle de Zaragoza y CBTis 228, esto con el objetivo de darles a conocer los beneficios de estudiar en la UTP y la manera de llevar a cabo el proceso de inscripción.



CONFERENCIAS, PLÁTICAS Y TALLERES.

El Pasado 12 de marzo, en el marco del Día Internacional de la mujer, se presentó la magna conferencia **“El papel de la mujer en la Literatura”**, en modalidad virtual, a cargo de la Lic. Victoria Montemayor Galicia. Dicha conferencia estuvo organizada por la Dirección Académica y el Club de Literatura UTP, donde participaron todos los grupos del nivel Técnico Superior Universitario e Ingeniería del Sistema Despresurizado.



El pasado día 16 de marzo, a través de la plataforma Microsoft Teams, se llevó a cabo la conferencia **“Tribología”**, impartida por el Ing. Miguel Ángel Sánchez García, Asesor Técnico de la empresa Tecnología en Lubricantes, S.A. de C.V. distribuidor de Aceites Akron. La exposición se impartió a los grupos de la carrera de Mantenimiento Área Maquinaria Pesada de la Universidad Tecnológica de Parral, en donde el alumnado conoció la forma en que realiza la selección de lubricantes y diagnósticos de fallas mecánicas por desgaste, abrasión y cavitación.



El pasado 16 de marzo, a través de la plataforma Microsoft Teams, se llevó a cabo el curso: **"Curriculum Vitae"** dentro de la Semana de Emprendedores UTP 2021, impartido por el Lic. David Apolinar Martínez Baeza, especialista en criminología y psicología.

El curso se impartió a los grupos de la carrera de Formulación y Evaluación de Proyectos de nuestra Universidad, en donde el alumnado conoció la forma correcta de cómo debe de presentarse a una entrevista de trabajo, así como la elaboración correcta de su curriculum vitae.



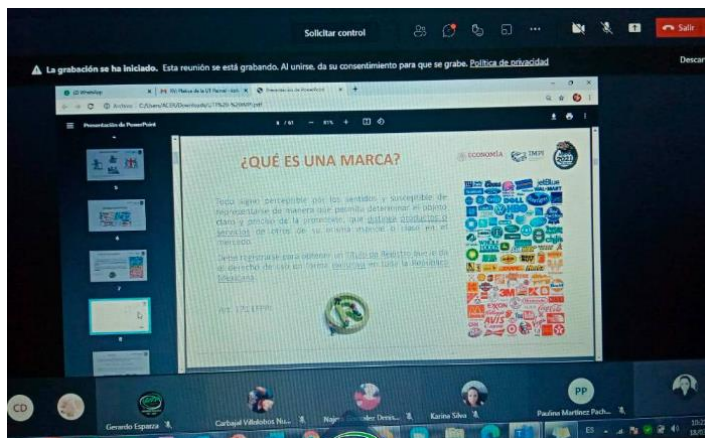
El pasado 17 de marzo, a través de la plataforma Microsoft Teams, se llevó a cabo el curso: **"Cultura Emprendedora"**, dentro de la Semana de Emprendedores UTP 2021, impartido por la Lic. Gladys Durán Varela, gerente administrativa de la empresa DUVA Construcciones, de nuestra localidad.

Dentro del curso la Lic. Durán exhortó a los alumnos a que no dejen de lado sus sueños, que los persigan hasta lograr ese objetivo que desean, que no hay límites cuando se desea conseguir algo; los motivó a nunca conformarse y querer siempre algo más de lo que se logra.



El pasado 18 de marzo, a través de la plataforma Microsoft Teams, se llevó a cabo el curso: **"Propiedad Intelectual"**, dentro de la Semana de Emprendedores UTP 2021, impartido por el Ing Carlos Piedra Fraire y la Química Fabiola Karenina Sustaita Hinojosa del Instituto de Innovación y Competitividad de Gobierno del Estado de Chihuahua.

En el curso el alumnado conoció la forma correcta en que se puede patentar un proyecto, los procesos que se deben de seguir, las condiciones y características que debe de cumplir el prototipo para poder ser considerado viable y conseguir realizar su registro como producto patentado.



El pasado 19 de marzo, a través de la plataforma Google Meet, se llevó a cabo el taller **"Qué necesito para comenzar mi propia empresa "** dentro de la Semana de Emprendedores UTP 2021, impartido por el Lic. Fernando Ortega Altamirano, quien cuenta con 6 años de experiencia en diferentes iniciativas dedicadas a fomentar la empleabilidad, desarrollo académico y profesional, así como también de emprendimiento de muchos jóvenes mexicanos mediante varios de los proyectos de la Fundación Pro Universitaria, la cual es una organización sin ánimos de lucro que desde el 2010 se dedica a cerrar la brecha entre oferta educativa y mercado laboral, en beneficio de los jóvenes.



El pasado 12 de abril se llevó a cabo la plática: **"La experiencia en el emprendimiento"**, para el alumnado de la carrera de Formulación y Evaluación de Proyectos, llevada a cabo a través de la plataforma electrónica Zoom por la conferencista Lic. Virginia Soledad Bujanda Loya.



La mañana del 16 de abril, a través de la plataforma Google Meet, se llevó a cabo el taller: **"Cómo conseguir mi primer empleo"**, impartido por el Lic. Fernando Ortega Altamirano. En el taller los alumnos recibieron asesoría acerca de la manera en que tendrán que presentar su CV, su manera de vestir, su manera de interactuar frente a un reclutador y los tips que a ellos como alumnos les pudieran brindar herramientas para lograr obtener un mejor empleo y por qué no, hasta el empleo de sus sueños.



El pasado 24 de mayo, un total de 130 alumnos UTP participaron en el conversatorio virtual: **“La importancia de la participación juvenil en las elecciones”**, organizado por el IEE, a cargo de los Consejeros Electorales Estatales: Mtro. Saúl Eduardo Rodríguez Camacho y Mtra. Fryda Libertad Licano Ramírez, con un invaluable aporte para nuestros estudiantes.



En el marco de nuestra: "Semana de emprendedores", se llevó a cabo el pasado 26 de mayo, junto con el Instituto Chihuahuense de la Juventud y la coordinación de Emprendimiento y Empleo y la Casa de Las Juventudes el webinar **"Venderte bien"**. Ahí el alumnado pudo conocer las habilidades necesarias para lograr una mayor comunicación efectiva, identificar las diferentes estrategias de venta personales que existen, basado en los diferentes tipos de emprendimiento, teniendo que tratar con compradores diversos y con la finalidad de que puedan implementarlas como parte de su crecimiento personal.



El pasado 28 de mayo se llevó a cabo como parte de nuestras actividades de la “Semana de Emprendedores”, en conjunto con El Instituto Chihuahuense de la Juventud y a través de la coordinación de Emprendimiento y Empleo y la Casa de Las Juventudes, el foro: **“Mentes Creativas y Emprendedoras”**, en donde los alumnos pudieron conocer las experiencias de varios chicos emprendedores y su manera de no desistir de su sueño hasta verlo convertido en una realidad y en cómo una pandemia en muchas ocasiones los obliga a salir de su zona de confort y buscar otras oportunidades que se van convirtiendo en su renovado estilo de vida.



EVENTOS SOCIALES

El pasado 19 de marzo se llevó a cabo el evento denominado “Familia UTP”, con la finalidad de realizar una convivencia motivacional con el total del personal administrativo de la Institución. Se cumplió el objetivo al cien por ciento.



En el marco conmemorativo por el Día de la Familia, el pasado 26 de marzo, se llevó a cabo de manera virtual, el evento conmemorativo de este día, el cual se transmitió en vivo a través de Facebook Live, donde los estudiantes emitieron mensajes emotivos en temas de la familia, además existió la participación del grupo de música y danza de la Universidad.

Link del video:

<https://www.facebook.com/UTPOFICIAL/videos/467354257942465>



En el marco conmemorativo por el Día de las Madres, el pasado 10 de mayo, se llevó a cabo un homenaje virtual a las madres trabajadoras, con la finalidad de reconocer el importante papel dentro de nuestra sociedad, el inmenso amor que representan, con la presentación del grupo de música y el grupo de danza de la UTP.

Link del video: <https://fb.watch/5Q-l67fD0B/>



En el marco conmemorativo por el Día del Trabajador de la Educación, el pasado 15 de mayo, se llevó a cabo un homenaje virtual para todas y todos los trabajadores de la UTP, agradeciendo su pasión por su labor dentro de la Institución, con la participación del grupo de música UTP.

Link del video: <https://fb.watch/5R318RCOdI/>



En el marco conmemorativo por el Día del Estudiante, el pasado 23 de mayo, se llevó a cabo un homenaje virtual para nuestros estudiantes, para reconocer su gran empeño, dedicación y adaptación a la nueva modalidad.

Link del video: <https://fb.watch/5R2MrKkGra/>



6. Informe Financiero

6° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2020

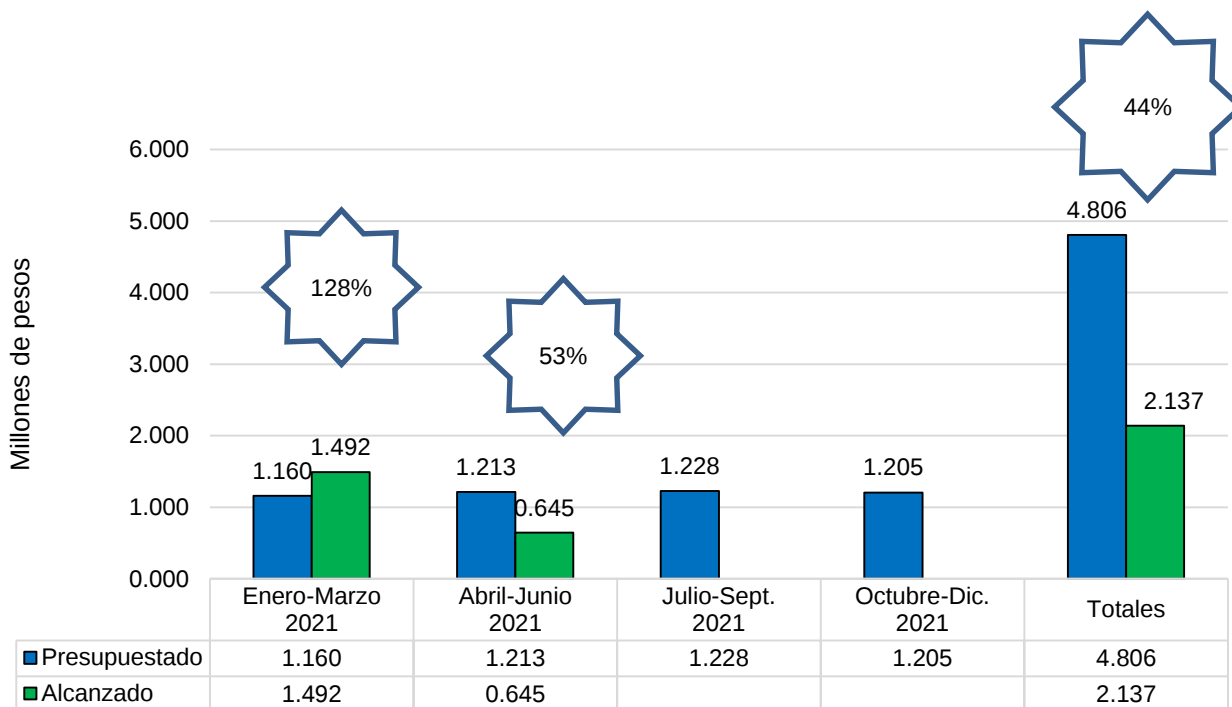
6.1 Ingresos Propios

Conceptos	Monto Anual Presupuestado 2021	Monto Captado al 30/Abril/2021
Cuotas de inscripción TSU e Ing.	2,706,840.00	1,246,004.38
Cuotas de inscripción despresurizado TSU e Ing.	1,328,200.00	466,550.00
Cuotas de inscripción TSU e Ing. en Balleza	222,000.00	105,200.00
Expedición de credencial reposición	3,060.00	90.00
Expedición de constancias	36,050.00	10,920.00
Expedición de Kardex/certificado	5,400.00	3,150.00
Aplicación de recurso de acreditación	20,000.00	8,370.00
Certificado parcial de estudios	1,100.00	100.00
EXANI II	199,350.00	45,450.00
Titulación TSU	116,600.00	9,900.00
Titulación Ing.	114,000.00	114,950.00
Servicio Tecnológicos	110,000.00	52,400.00
Sanción por pago Extemporáneo	120,000.00	41,075.00
Donación de libros	83,000.00	34,700.00
Multa por entrega de libros a destiempo	90.00	75.00
Cafetería escolar	-	0.00
Papelería escolar	-	0.00
Beca por Estadías Profesionales	30,000.00	0.00
Monto total	5,095,690.00	2,138,934.38
Condonación de cuotas de inscripción	290,080.00	78,040.00
Total Presupuestado/Captado	\$4,805,610.00	\$2,060,894.38
Total Utilizado ver Anexo X		\$1,300,845.55
Saldo		\$760,048.83

Nota: La condonación de cuotas de inscripción en el periodo fue de:

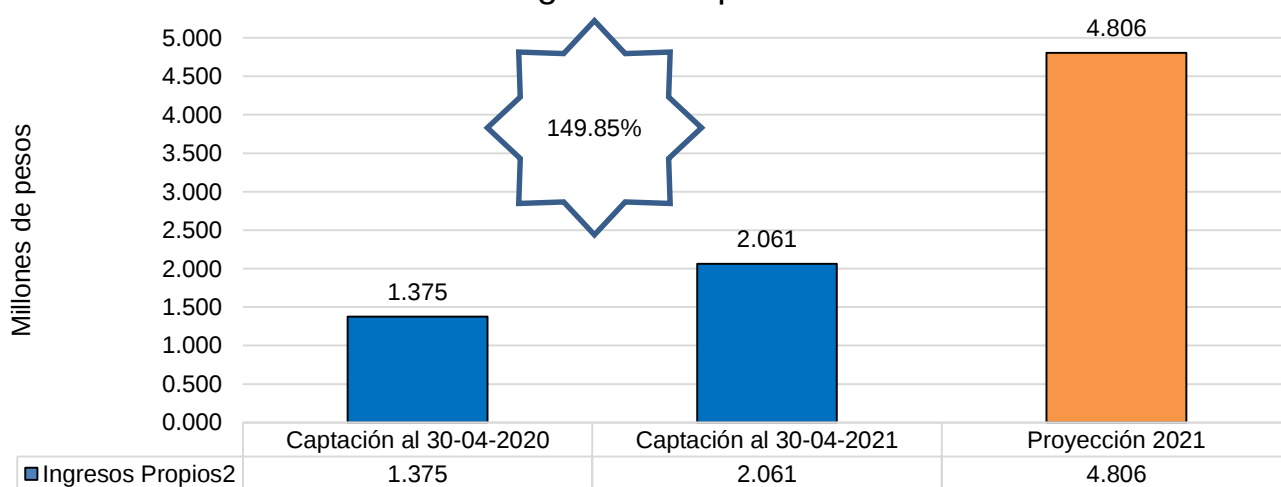
Enero-abril 2021	\$ 78,040.00
Mayo-agosto 2021	-
Septiembre-diciembre 2021	-
Total condonado	\$ 78,040.00

Captación de Ingresos Propios (corte a abril 2021)



Incremento de Ingresos Propios

Ingresos Propios



6.2. Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica de Parral en el Ejercicio fiscal 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Se cumplió con el 96.30% del convenio del ejercicio 2017, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$ 862,770.79.

Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 608,937.00	\$ 312,915.03
Febrero	608,937.00	917,398.55
Marzo	608,937.00	415,836.80
Abril	0.00	1,416,937.68
Mayo	2,435,748.00	431,462.74
Junio	1,217,874.00	915,836.80
Julio	1,217,874.00	365,285.73
Agosto	709,816.00	315,906.36
Septiembre	1,217,874.00	315,836.80
Octubre	1,217,874.00	1,296,701.90
Noviembre	0.00	1,361,996.00
Diciembre	1,824,411.00	2,739,396.82
Total	\$ 11,668,282.00	\$ 10,805,511.21
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2017		\$ 862,770.79

Se cumplió con el 93.31% del convenio del ejercicio 2018, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$ 172,481.13

Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 0.00	\$1,224,709.89
Febrero	0.00	1,128,967.83
Marzo	3,274,659.00	1,668,065.04
Abril	1,091,553.00	932,801.08
Mayo	1,091,553.00	818,015.36
Junio	1,091,553.00	818,064.44
Julio	1,091,553.00	936,483.53
Agosto	524,139.00	813,964.90
Septiembre	1,091,553.00	817,680.84
Octubre	1,091,553.00	817,680.77
Noviembre	1,091,553.00	700,611.80
Diciembre	1,091,551.00	1,411,635.39
Diciembre de 2019	0	270,058.00
Total	\$ 12,531,220.00	\$ 12,348,738.87
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2018		\$ 172,481.13

Se cumplió con el 100% del convenio del ejercicio 2019, por un monto de \$ 25,511,781.98

Mes	Subsidio federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$ 0.00	\$ 1,131,737.48
Febrero	0.00	1,680,509.10
Marzo	0.00	2,537,522.29
Abril	4,433,782.00	1,102,478.44
Mayo	1,066,873.00	1,069,596.98
Junio	1,066,873.00	1,247,158.06
Julio	926,403.00	1,013,848.34
Agosto	926,403.00	383,626.21
Septiembre	926,403.00	718,310.94
Octubre	926,403.00	922,336.51
Noviembre	926,403.00	318,824.63
Diciembre	1,556,348.00	629,942.00
Total	\$12,755,891.00	\$ 12,755,890.98

Se cumplió con el 97.44% del convenio del ejercicio 2020, por un monto de \$25,528,410.00, quedando pendiente de ministrar por parte del Estado la cantidad de \$652,665.40.

Mes	Subsidio Federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$0.00	\$1,114,452.52
Febrero	992,844.00	897,039.59
Marzo	992,844.00	992,844.02
Abril	1,985,687.00	992,843.50
Mayo	992,844.00	992,844.00
Junio	992,844.00	992,844.00
Julio	1,226,576	1,226,577.01
Agosto	1,226,576	1,226,576.00
Septiembre	1,226,576	1,226,576.00
Octubre	1,358,155.00	1,358,155.00
Noviembre	1,358,155.00	679,075.40
Diciembre	411,104.00	411,712.56
Total	\$12,764,205.00	\$12,111,539.60
Ministración Estatal faltante para el empate del Convenio 2020		\$652,665.40

Estatus actual del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica de Parral en el Ejercicio fiscal 2021, por un monto total de \$ 25,528,404.00

Mes	Subsidio Federal Ministrado	Subsidio Estatal Ministrado
Enero	\$0.00	\$ 938,903.33
Febrero	1,479,921.00	956,817.09
Marzo	1,479,921.00	815,341.91
Abril	1,479,921.00	469,099.30
Total	4,439,763.00	3,180,161.63

6.3 Auditoría Externa

Se recibió el dictamen financiero y de presupuesto del ejercicio fiscal 2020, así como el seguimiento de las observaciones, por parte del Despacho Externo Auditor, Araiza Santillán, designado por la Secretaría de la Función Pública del Gobierno del Estado, encontrándose a la fecha siete de doce observaciones solventadas correspondientes al primer semestre enero-junio 2020. **(Ver anexo)**

6.3 Concentrado de Indicadores

Área	Indicador		Ene-Abr-21	Ene-Abr-20	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Académica	Matrícula Total		583 (May-Ago 21)	702 (May-Ago 20)	Aceptable	-11.94%
	Abandono escolar	TSU	14.49%	16.53%	Adecuado	10.3%
		Ingeniería	10.09%	7.41%	Adecuado	4.0%
		Total	12.58%	12.98%	Adecuado	7.3%
	Evaluación Docente satisfactoria		PA 66.4% PTC 89.13%	-	Adecuado	
	Rendimiento Académico	TSU	9.2	9.2	Adecuado	8.77
		Ingeniería	9.4	9.3	Adecuado	8.94
		Total	9.3	9.2	Adecuado	8.83
	Aprobación	TSU	93.46%	95.45%	Adecuado	93.8%
		Ingeniería	97.25%	94.71%	Adecuado	96.5%
		Total	95.10%	96.16%	Adecuado	95.15%
Becas		62.91% (477)	19.5% (189)	Adecuado		
Área	Indicador		2021	2020	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Vinculación	Colocación de estadías		167=100% (may-ago-2021)	204=100% (may-ago-2020)	Adecuado	100%
	Alumnos que realizaron una visita en el cuatrimestre.		No aplica	8%	No aplica	-
	Servicios al exterior y otros ingresos		2.45% (a abril 21)	2.43% (a abril 20)	No aplica	3.35%
	Empleabilidad	TSU	41%	42.24%	Aceptable	31.4%
		Ing.	57%	48.04%	Adecuado	40.2%
Área	Indicador		2021	2020	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Administración y Finanzas	Proyección de Ingresos Propios		\$4,805,610.00	\$ 6,714,900.00	Adecuado	-
	Captación de Recurso Propio		44%	20.48%	Adecuado	-
	Costo por Alumno		\$ 16,120.48 (abril 2021)	\$27,181.98	Adecuado	\$ 28,435.00
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario		-	\$ 950,760.00 (890,760.00 Profexce 60,000.00 Prodep)	No aplica	-
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores		94% (a abril 2021)	80% (2020)	Adecuado	-

7. Solicitud de Acuerdos

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

01/II/O/21	Solicitud de aprobación del orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
02/II/O/21	Solicitud de aprobación de las actas de la Primera Sesión Ordinaria 2020 y Primera Sesión Extraordinaria 2021, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
03/II/O/21	Solicitud de aprobación del informe de actividades de Rectoría, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
04/II/O/21	Con fundamento en el artículo 7, fracción VII, de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral, se presentan los Estados Financieros de los meses de enero, febrero, marzo y abril de 2021. (Anexo XI)
05/II/O/21	Solicitud de aprobación de los estados financieros del ejercicio fiscal 2020, con base al dictamen financiero y de presupuesto anual 2020 y al seguimiento de observaciones emitido por el Despacho Auditor Externo "Araiza Santillán" (Anexo XII) .
06/II/O/21	Solicitud de aprobación para modificar el Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Universidad Tecnológica de Parral, para trasladar de la cuenta 33301 "Servicios de Consultoría Administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información" , a la 53101 "Equipo médico y de laboratorio" la cantidad de \$17,000.00 (Diecisiete mil pesos 00/100 M.N.) , de recurso propio, por concepto de adquisición de mobiliario para el área de Enfermería. (Anexo XIII) .

8. Resumen de Acuerdos

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

9. Asuntos Generales

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021

Se da a conocer a este H. Consejo Directivo, la renuncia voluntaria de la M.A.R.H. María del Refugio Ochoa Prieto, con fecha del 28 de abril de 2021, quien se desempeñaba como Directora Académica de esta Universidad.

10. Clausura de la Sesión

2° Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2021