

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2019 H. CONSEJO DIRECTIVO

Av. Gral. Jesús Lozoya Solís Km. 0.931, Col. Paseos del Almanceña, Hgo. del Parral, Chih.,

30 de agosto de 2019



1. Lista de asistencia

Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

Integrantes del H. Consejo Directivo	
Gobierno Estatal	Secretaría de Educación y Deporte Dr. Carlos González Herrera
	Secretaría de Hacienda Ing. Arturo Fuentes Vélez
Gobierno Federal	Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas Dr. Herminio Baltazar Cisneros
	Subdelegación Federal de la Secretaría de Educación Pública en el Estado de Chihuahua Lic. Miguel Menchaca Sáenz
Gobierno Municipal	Presidencia Municipal C. Jorge Alfredo Lozoya Santillán
Sector Productivo de la Región	CANACINTRA Parral Ing. Salvador Calderón Aguirre
	Sector Productivo Ing. Juan de Dios Loya Chavira
Universidad Tecnológica de Parral	Rectora Lic. Nora Elena Bueno Gardea



2. Orden del día Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

1. Lista de asistencia y declaración de quorum legal.
2. Lectura y en su caso, aprobación del orden del día.
3. Lectura y en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior.
4. Informe de Rectoría (Académico).
5. Solicitud de Acuerdos.
6. Asuntos Generales.
7. Lectura y firma de acuerdos tomados en la sesión.
8. Clausura de la Sesión.



**3. Lectura del acta de la sesión anterior.
Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019**

**4. Informe de Rectoría (Académico)
Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019**

- 4.1 Académico.
- 4.2 Planeación y Evaluación.
- 4.3 Vinculación con el entorno económico y social.
- 4.4 Extensión Universitaria.
- 4.5 Concentrado de Indicadores.

4.1. Área Académica

4.1.1. Matrícula Total

Matrícula Total de Mayo-Agosto de 2019

Matricula Total de Parral TSU				Matricula Total de Balleza TSU			
Carrera	Mayo-Agosto 2019			Carrera	Mayo-Agosto 2019		
TSU	H	M	Total	TSU	H	M	Total
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	18	39	57	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	7	11
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	100	9	109	Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	9	16	25
Minería área Beneficio Minero	97	42	139				
Procesos Industriales área Manufactura	13	18	31				
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales Tecnologías	17	8	25				
de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	17	7	24				
Total	262	123	385	Total	13	23	36

Matricula Total de Parral Ingeniería				Matricula Total de Balleza Ingeniería			
Carrera	Mayo-Agosto 2019			Carrera	Mayo-Agosto 2019		
Ingeniería	H	M	Total	Ingeniería	H	M	Total
Gestión de Proyectos	7	36	43	Agricultura Sustentable y Protegida	4	0	4
Mantenimiento Industrial	90	7	97	Gestión de Proyectos	2	6	8
Minería	39	26	65				
Sistemas Productivos	12	17	29				
Tecnologías de la Información	25	7	32				
Total	173	93	266	Total	6	6	12

Total	435	216	651	Total	19	29	48
--------------	------------	------------	------------	--------------	-----------	-----------	-----------

Matrícula Total de la UT de Parral	454	245	699
---	------------	------------	------------

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Chihuahua



Matrícula Total de Parral TSU										
Carrera	Enero-Abril 2019					Mayo-Agosto 2019				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	1	11	12	0	12	0	0			0
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	18	43	61	5	0	0	1	18	39	57
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	134	10	144	29	11	0	5	100	9	109
Minería área Beneficio Minero	107	51	158	22	0	0	3	97	42	139
Procesos Industriales área Manufactura	25	32	57	6	20	0	0	13	18	31
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	17	16	33	9	0	0	0	17	7	24
Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	27	10	37	6	7	0	1	17	8	25
Total TSU Parral	329	173	502	77	50	0	10	262	123	385

Matrícula Total de Balleza TSU										
Carrera	Enero-Abril 2019					Mayo-Agosto 2019				
TSU	H	M	Total	Abandono	Egreso	Nuevo Ingreso	Reingreso	H	M	Total
Admón. área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	7	11	0	0	0	0	4	7	11
Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales	10	17	27	2	0	0	0	9	16	25
Total TSU Balleza	14	24	38	2	0	0	0	13	23	36

Total TSU Parral y Balleza	343	197	540	79	50	0	10	275	146	421
-----------------------------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	----------	-----------	------------	------------	------------



Matricula Total de Parral Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2019					Mayo-Agosto 2019				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Gestión de Proyectos	11	52	63	2	31	12	1	7	36	43
Mantenimiento Industrial	118	14	132	11	50	11	15	90	7	97
Minería	39	26	65	0	0	0	0	39	26	65
Ingeniería en Sistemas Productivos	39	31	70	8	51	18	0	12	17	29
Tecnologías de la Información	31	10	41	3	17	6	5	25	7	32
Total	238	133	371	24	149	47	21	173	93	266

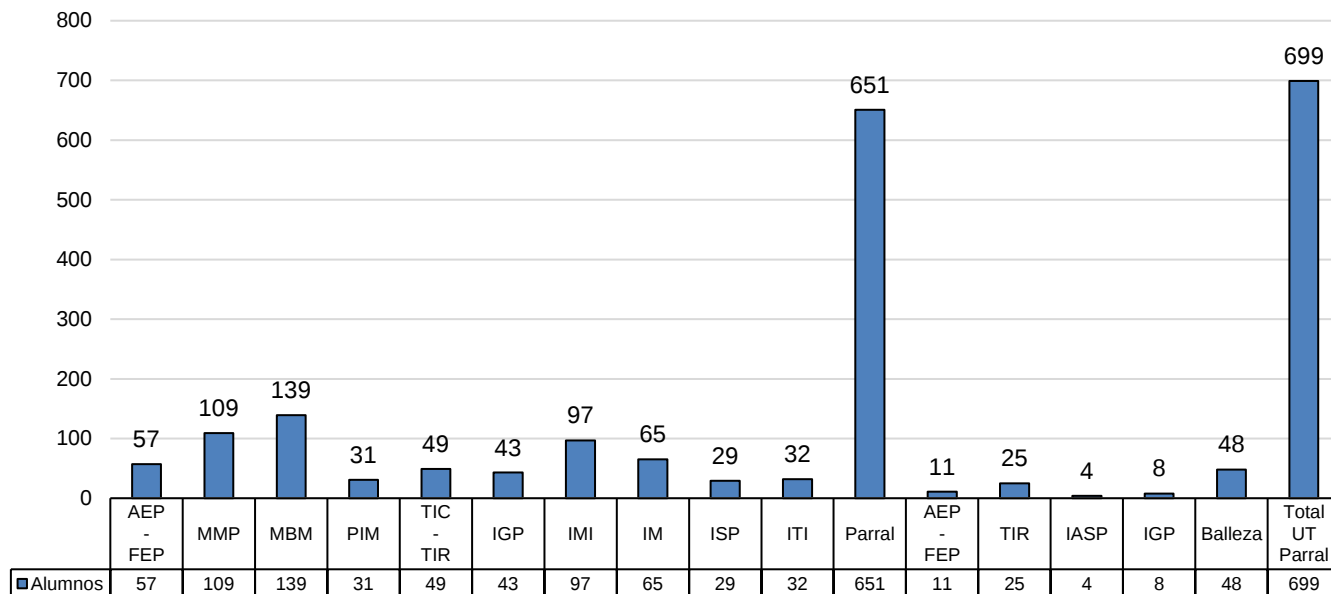
Matricula Total de Balleza Ingeniería										
Carrera	Enero-Abril 2019					Mayo-Agosto 2019				
Ingeniería	H	M	Total	Abandono	Egreso	Continúa	Reingreso	H	M	Total
Agricultura Sustentable y Protegida	8	8	16	3	10	0	1	4	0	4
Gestión de Proyectos	8	14	22	0	14	0	0	2	6	8
Total	16	22	38	3	24	0	1	6	6	12

Total Ingeniería Parral y Balleza	254	155	409	27	173	47	22	179	99	278
--	------------	------------	------------	-----------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	------------

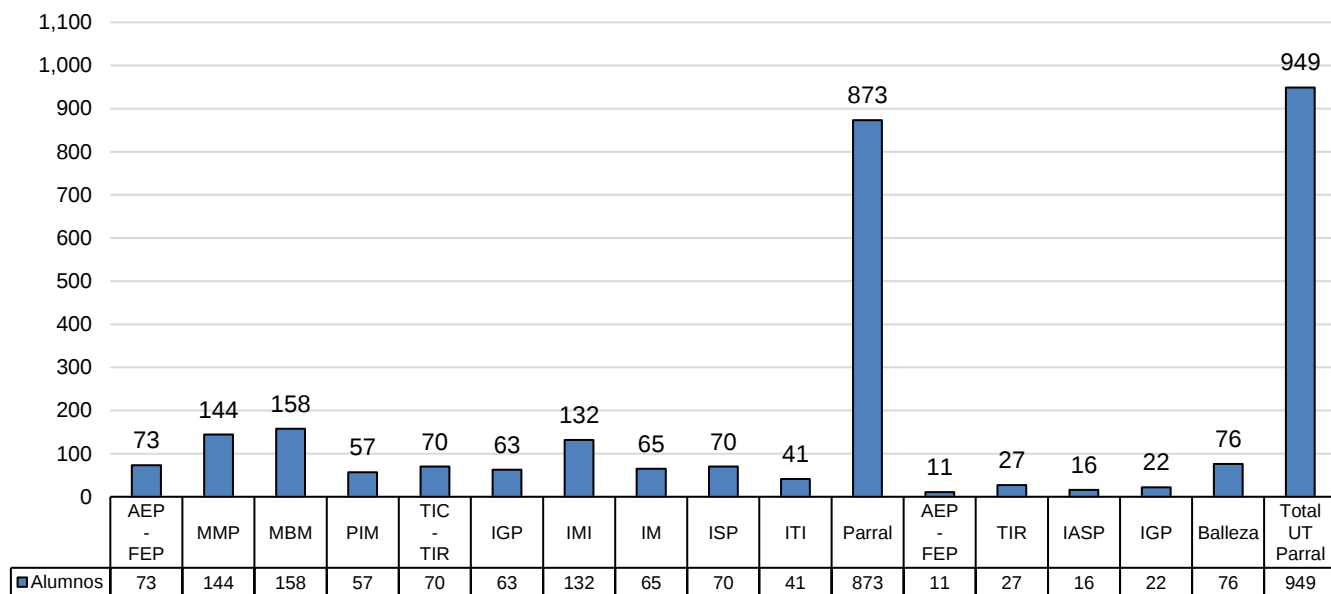
Gran total UT Parral	597	352	949	106	223	47	32	454	245	699
-----------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	------------	------------	------------



Matrícula de Mayo-Agosto de 2019



Matrícula de Enero-Abril de 2019



4.1.2. Abandono Escolar

Abandono Escolar Parral TSU

Matrícula Total de Parral TSU					Comparativo de Enero-Abril 2018 vs Enero-Abril-2019									
Carrera	Ene-Abr 2019			Ene-Abr-2018				Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr- 2018	Abandon o escolar no. de alumnos de Ene-Abr-2019	Porcenta je de Abandon o escolar de Ene-Abr-2018	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr-2018	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr-2019	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr-2019	
TSU	H	M	Total	Total										
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	1	11	12	39				5	-	13%	Adecuado	-		
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	18	43	61	33				3	5	9%	Adecuado	8%	Adecuado	
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	134	10	144	154				14	29	9%	Adecuado	20%	Aceptable	
Minería área Beneficio Minero	107	51	158	136				10	22	7%	Adecuado	14%	Adecuado	
Procesos Industriales área Manufactura	25	32	57	75				15	6	20%	Aceptable	11%	Adecuado	
Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	17	16	33	-				-	9	-		27%	Retrasado	
Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	27	10	37	69				7	6	10%	Adecuado	16%	Aceptable	
Total	329	173	502	506				54	77	11%	Adecuado	15%	Adecuado	

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de TSU Parral del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 aumentó en un 4%.

Para la semaforización del indicador, se consideró la siguiente métrica. ADECUADO: 15% A MENOS, ACEPTABLE: 16% A 20% Y RETRASADO: 20% O MÁS.

Abandono Escolar Balleza TSU

Matricula Total de Parral TSU					Comparativo de Enero-Abril 2018 vs Enero-Abril-2019					
Carrera	Ene-Abr 2019			Ene-Abr-2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr- 2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr-2019	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr-2018	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr-2018	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr-2019	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr-2019
TSU	H	M	Total	Total						
Administración área Administracónn y Evaluación de Proyectos	0	0	0	10	0	-	0%	Adecuado	-	
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	7	11	15	3	0	20%	Retrasado	0%	Adecuado
Agricultura Sustentable y Protegida	0	0	0	3	0	-	0%	Adecuado	-	
Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	10	17	27	-	-	2	-		7%	Adecuado
Total	14	24	38	28	3	2	11%	Adecuado	5%	Adecuado

Total TSU Parral y Balleza	343	197	540	534	57	79	11%	Adecuado	15%	Adecuado
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------------	------------	-----------------

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de TSU Balleza del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 disminuyó en un 6%.

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de TSU Parral y Balleza del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 aumentó un 4%.

Para la semaforización del indicador, se consideró la siguiente métrica. ADECUADO: 15% A MENOS, ACEPTABLE: 16% A 20% Y RETRASADO: 20% O MÁS.

Abandono Escolar Parral INGENIERÍAS

Matricula Total de Parral Ing.					Comparativo de Enero-Abril 2018 vs Enero-Abril-2019					
Carrera	Ene-Abr 2019			Ene-Abr-2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr- 2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr-2019	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr- 2018	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr- 2018	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr- 2019	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr- 2019
TSU	H	M	Total	Total						
Gestión de Proyec.	11	52	63	53	1	2	2%	Adecuado	3%	Adecuado
Mantenimiento Ind.	118	14	132	136	25	11	18%	Aceptable	8%	Adecuado
Minería	39	26	65	-	-	0	-		0%	Adecuado
Sistemas Produc.	39	31	70	77	0	8	0%	Adecuado	11%	Adecuado
Tecnologías de la Información	31	10	41	51	6	3	12%	Adecuado	7%	Adecuado
Total	238	133	371	317	32	24	10%	Adecuado	6%	Adecuado

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de Ingeniería Parral del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 disminuyó en un 4%. Para la semaforización del indicador, se consideró la siguiente métrica. ADECUADO: 15% A MENOS, ACEPTABLE: 16% A 20% Y RETRASADO: 20% O MÁS.

Abandono Escolar Balleza INGENIERÍAS

Matricula Total de Parral Ing.					Comparativo de Enero-Abril 2018 vs Enero-Abril-2019					
Carrera	Ene-Abr 2019			Ene-Abr-2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr- 2018	Abandono escolar no. de alumnos de Ene-Abr-2019	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr- 2018	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr- 2018	Porcentaje de Abandono escolar de Ene-Abr- 2019	Semáforo de la Red Académica de Ene-Abr- 2019
TSU	H	M	Total	Total						
Agricultura Sustentable y Protegida	8	8	16	15	0	3	0%	Adecuado	19%	Aceptable
Gestión de Proyec.	8	14	22	26	2	0	8%	Adecuado	0%	Adecuado
Total	16	22	38	41	2	3	5%	Adecuado	8%	Adecuado

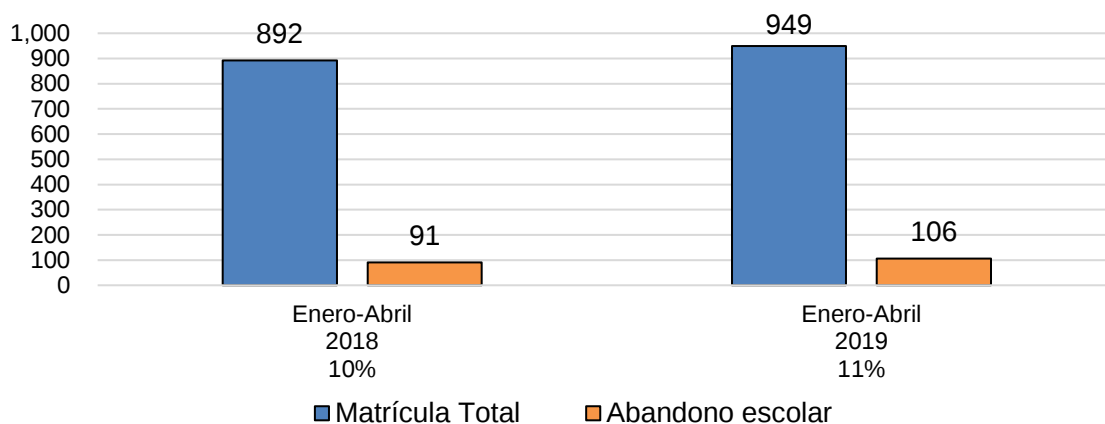
Total Ingeniería Parral y Balleza	254	155	409	358	34	27	9%	Adecuado	7%	Adecuado
--	------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------------	-----------	-----------------

Total TSU e Ingeniería de la UT de Parral	597	352	949	892	91	106	10%	Adecuado	11%	Adecuado
--	------------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	-----------------	------------	-----------------

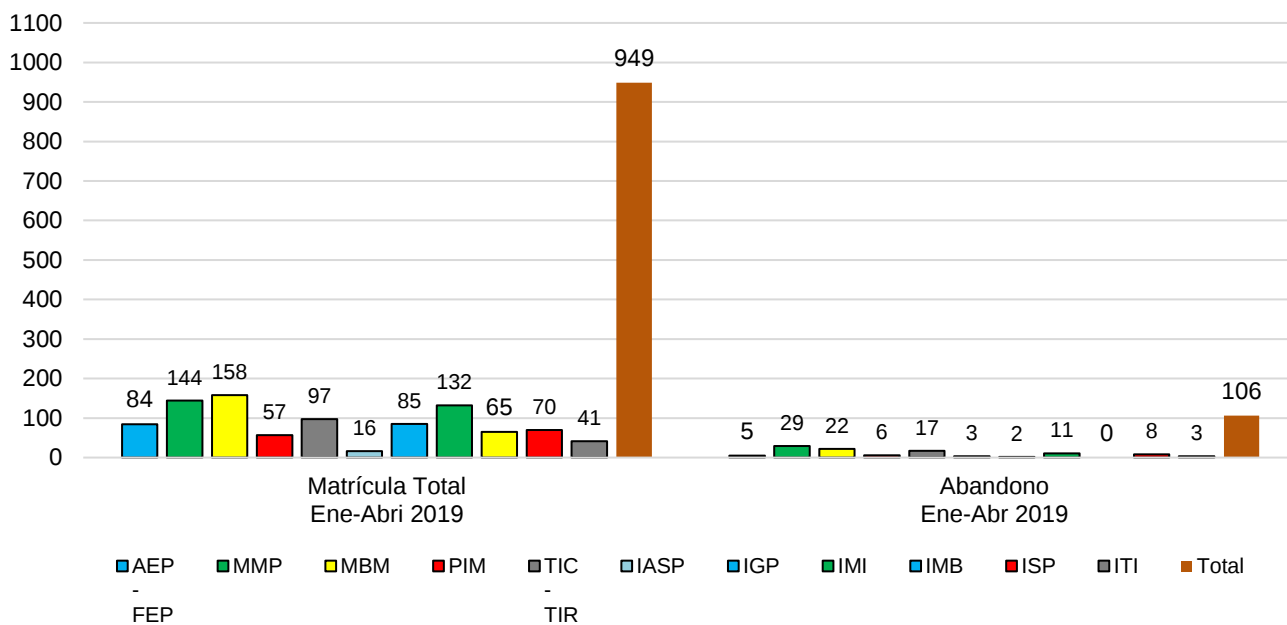
El comparativo de porcentaje de abandono escolar de Ingeniería Balleza del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 aumentó en un 3%.

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de Ingeniería Parral y Balleza del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 disminuyó en un 2%.

El comparativo de porcentaje de abandono escolar de TSU e Ingeniería del cuatrimestre enero-abril-2018 contra el de enero-abril-2019 aumentó en un 1%, en la UT de Parral. Para la semaforización del indicador, se consideró la siguiente métrica. ADECUADO: 15% A MENOS, ACEPTABLE: 16% A 20% Y RETRASADO: 20% O MÁS.



Abandono escolar de Enero-Abril 2019



El abandono escolar total es de 106 estudiantes y representa un 11% con relación a la matrícula total de enero-abril de 2019 (949).

Matrícula Total TSU	540
Matrícula Total INGENIERÍA	409
Matrícula Total TSU e INGENIERÍA	949
Abandono Escolar TSU	79
Abandono Escolar INGENIERÍA	27
Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	106
Porcentaje de Abandono Escolar TSU	14.62%
Porcentaje de Abandono Escolar INGENIERÍA	6.60%
Porcentaje de Abandono Escolar TSU e INGENIERÍA	11.17%

Métrica Comparativa MECASUT		% de abandono escolar alcanzados
Media Nacional TSU	12.83%	14.62%
Media Nacional INGENIERÍA	4.65%	6.60%
Media Nacional TSU e INGENIERÍA	10.19%	11.17%

Dentro de los indicadores de la Red Académica de las Universidades Tecnológicas del Estado, se determinó una métrica titulada semáforo, con la finalidad de mostrar el comportamiento del indicador de Abandono Escolar. Se encuentran dos métricas, una corresponde a Técnico Superior Universitario y otra a Ingenierías, como se muestra a continuación:

Métrica TSU			
Adecuado	Aceptable	Retrasado	Media Nacional
15 o menos	16 a 20	21 o más	12.83%
Métrica Ingeniería			
Adecuado	Aceptable	Retrasado	Media Nacional
15 o menos	16 a 20	21 o más	4.65%

Resultado de abandono escolar de enero-abril-2019

TSU	
Adecuado	Media Nacional (Referencia)
14.62%	12.83%

Ingeniería	
Adecuado	Media Nacional (Referencia)
6.60%	4.65%

En relación a la métrica estatal, estos resultados muestran un indicador en categoría ADECUADO para TSU (14.62%), y un indicador en la misma categoría ADECUADO para Ingeniería (4.65%).

En relación a la métrica nacional se muestra el indicador de TSU por encima en 1.79% y el indicador de Ingeniería por encima en un 1.95%.

Causas de Abandono Escolar por Carrera de Enero-Abril de 2019

Parral TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Formulación y Evaluación de Proyectos	5	2 2 1	Sin localización. El alumno no desea dar detalles del problema. Incumplimiento de expectativas.
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	29	14 3 3 3 2 1 1 1 1 1	Reprobación. Problemas de trabajo. Cambio de carrera en otra IES. El alumno no desea dar detalles de la causa Motivos Personales (matrimonio y problemas familiares). Cambio de residencia Faltas al reglamento escolar. Problemas económicos. Sin localización
Minería área Beneficio Minero	22	12 6 3 1	Sin localización. Reprobación. Motivos personales (matrimonio, problemas de salud y descanso). Cambio de residencia.
Procesos Industriales área Manufactura	6	4 1 1	Reprobación. El alumno no desea dar detalle del problema. Problemas de trabajo.
Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	6	3 3	Reprobación. Sin localización.
Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	9	4 3 1 1	Motivos personales (Embarazo y problemas de salud). Reprobación. Faltas al reglamento escolar. Incumplimiento de expectativas.
Abandono TSU Parral	77		

Balleza TSU			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Tecnologías de la Información y Comunicación área Infraestructura de Redes Digitales	2	1 1	Cambio de carrera en otra IES. El alumno no desea dar detalle del problema.
Abandono TSU Balleza	2		

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

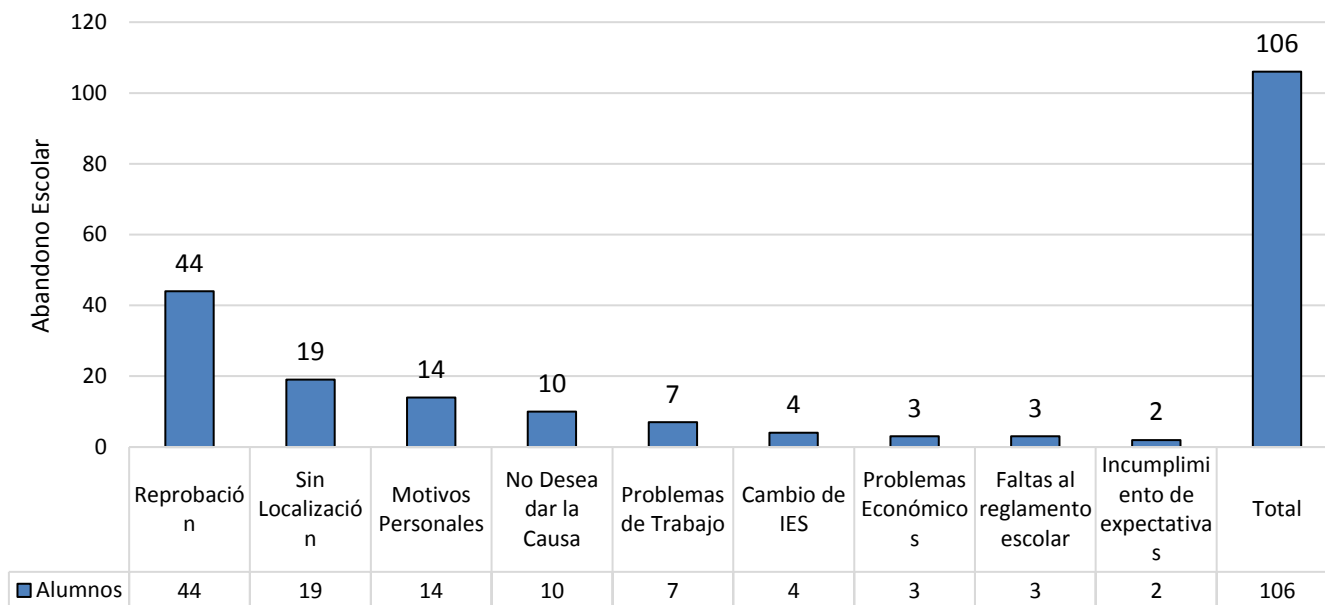
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Chihuahua



Parral Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Gestión de Proyectos	2	1	No desea dar detalle de la causa.
		1	Motivos personales (Problemas de salud físico emocionales).
Mantenimiento Industrial	11	3	Reprobación.
		3	Problemas de Trabajo.
		2	Problemas Económicos.
		2	Motivos personales (Matrimonio y problemas de salud).
		1	Faltas al reglamento escolar (no registro estadía).
Sistemas Productivos	8	8	Reprobación.
Tecnologías de la Información	3	2	Reprobación.
		1	El alumno no desea dar detalles del problema.
Abandono en Ing. Parral	24		

Balleza Ingeniería			
Carrera	No. de bajas	Causas de bajas	
Ingeniería en Agricultura Sustentable y Protegida	3	1	Sin localización.
		1	El alumno no desea dar detalle del problema.
		1	Reprobación.
Total de abandono en Ingenierías de Balleza	3		

Causas de Abandono Escolar Enero-Abril 2019

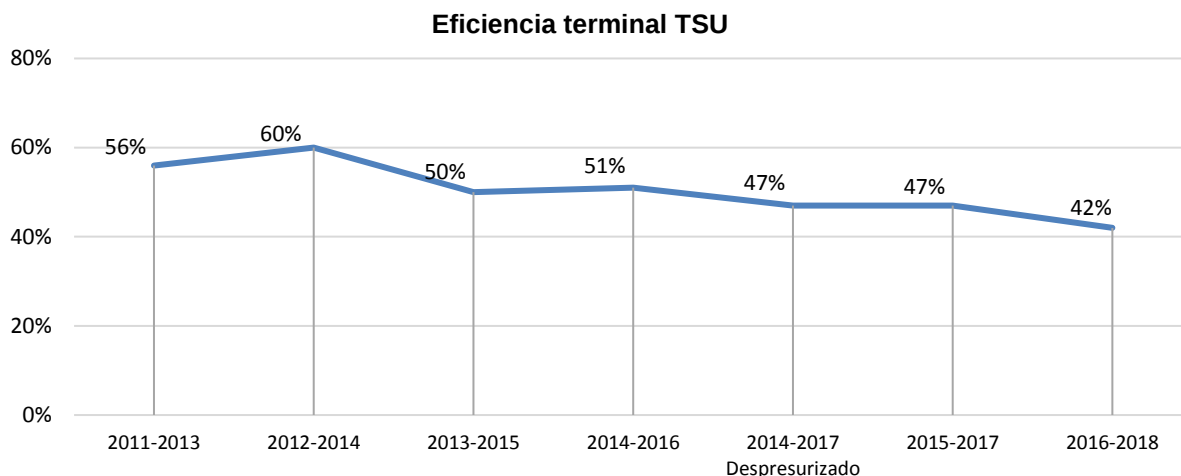


Comparativo de Abandono Escolar de Ene-Abr 18 vs Ene-Abr 19



Se aumentó el abandono escolar de 91 a 106 alumnos, lo que representa un aumento de 15 alumnos respecto al periodo comparado.

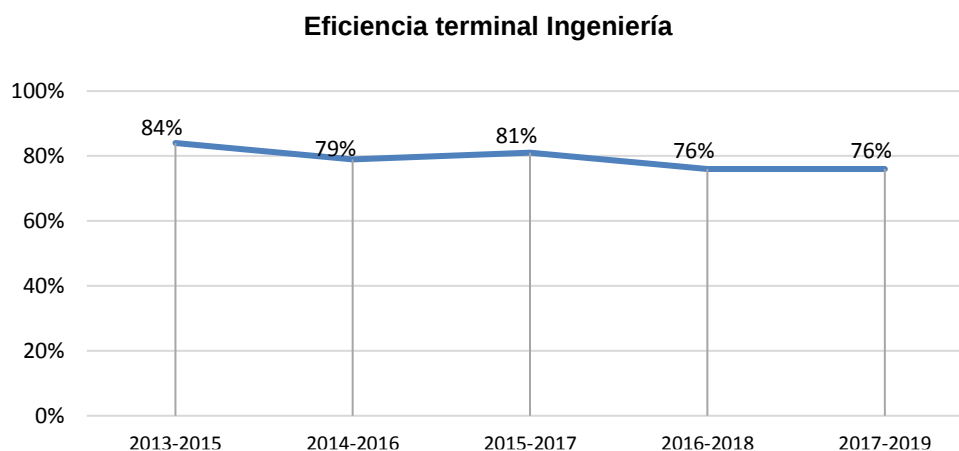
4.1.3 Eficiencia Terminal.



Métrica Estatal TSU e Ingeniería		
Adecuado	Aceptable	Retrasado
100% a 50%	50% a 40%	40% o menos

Alcanzado TSU
Aceptable
42%

Alcanzado TSU	
Aceptable	Media Nacional
42%	54%



Métrica Estatal TSU e Ingeniería		
Adecuado	Aceptable	Retrasado
100% a 50%	50% a 40%	40% o menos

Alcanzado TSU
Aceptable
76%

Alcanzado TSU	
Aceptable	Media Nacional
76%	77%

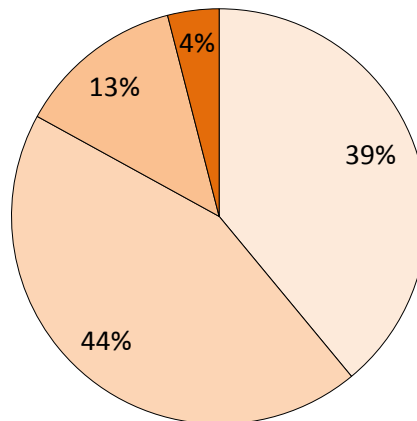
4.1.4 Evaluación Docente Enero-Abril-2019

La evaluación docente se aplicó a la totalidad de los grupos activos respecto a los profesores que les impartieron clases. El cálculo se realizó con base en la siguiente escala:

Alcanzado Parral			Alcanzado Balleza		
Adecuado	Aceptable	Retrasado	Adecuado	Aceptable	Retrasado
5.0-4.0	3.9-3.5	Menos de 3.4	5.0-4.0	3.9-3.5	Menos de 3.4
50	8	2	7	1	1

Métrica		Docentes Parral	Docente Balleza	Total UT Parral	%
Sobresaliente	5.0 a 4.5	20	7	27	39%
Satisfactorio	4.4 a 4.0	30	0	30	44%
Mínimo aceptable	3.9 a 3.5	8	1	9	13%
Insuficiente	3.4 o menos	2	1	3	4%

Evaluación Docente de Enero-Abril 2019



☐ Sobresaliente
 ☐ Satisfactorio
 ☐ Mínimo aceptable
 ☐ Insuficiente

4.1.5 Rendimiento Académico de Septiembre-Diciembre-2018

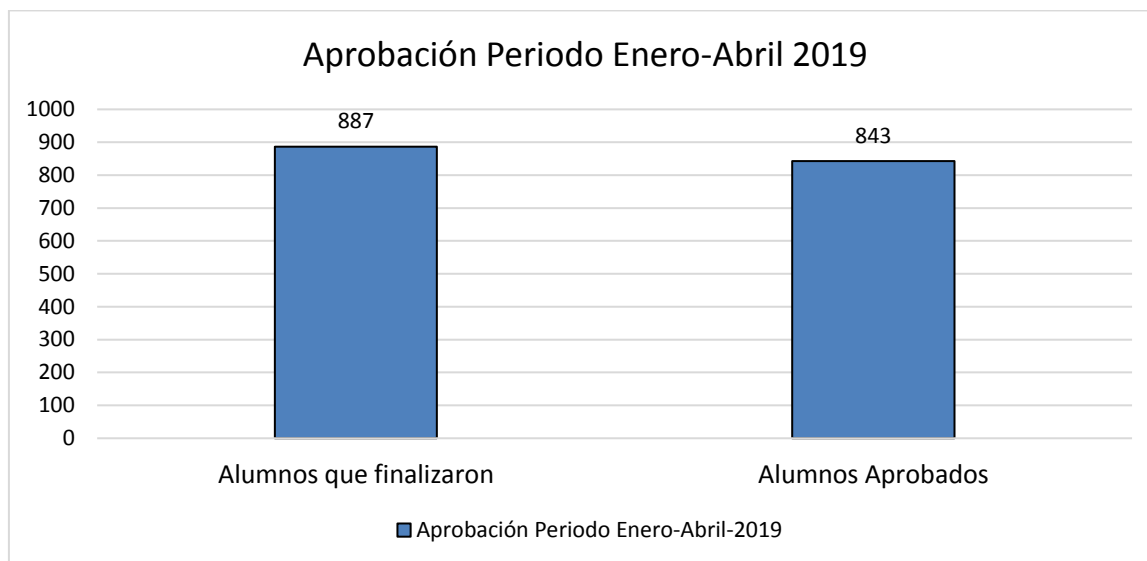
	Carrera	Promedio por carrera TSU Parral	Desempeño
TSU	FEP	9.3	DE
	MMP	8.8	SA
	MBM	9.0	DE
	PIM	8.9	SA
	TIC	9.3	DE
	TIR	9.1	DE

TSU	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
	FEP	9.3	DE
	TIR	9.5	DE

	Carrera	Promedio por carrera Ingeniería Parral	Desempeño
INGENIERÍA	IGP	9.3	DE
	IMI	9.1	DE
	INM	9.1	DE
	ISP	8.7	SA
	ITI	9.1	DE

	Carrera	Promedio por carrera TSU Balleza	Desempeño
INGENIERÍA	IASP	8.8	SA
	IGP	9.4	DE

4.1.6 Aprobación del periodo Enero-Abril 2019



	Alumnos que finalizaron		Aprobados
	962		909
Porcentaje de Aprobación	95.04%		

4.1.7 Becas de Enero-Abril-2019

Las becas que se otorgaron son:

- **Becas Institucionales**
- **Becas CONACYT**
- **Becas Manutención**
- **Becas de Gobierno del Estado**
- **Becas de Hijos Militares**
- **Becas FAMVI**
- **Becas de Vinculación (APTIV)**

Becas de Enero-Abril-2019

CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		Manutención		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	39	21	0	10	26	44	25	18	0	0	2	2	2	1	94	96
TOTAL ING	13	9	0	14	7	35	15	9	0	1	2	0	10	7	47	75
TOTAL PARRAL	52	30	0	24	33	79	40	27	0	1	4	2	12	8	141	171
	82		24		112		67		1		6		20		312	

Unidad Académica Río Balleza

CARRERA	TIPO DE BECAS														TOTAL	
	Descuento en colegiaturas (Académica)		CONACYT (Madres Jefas de Familia)		Manutención		GOBIERNO DEL ESTADO		BECAS DE HIJOS MILITARES		BECAS FAMVI		BECAS DE VINCULACIÓN (APTIV)			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TOTAL TSU	1	1	0	0	0	10	9	16	0	0	1	0	0	0	11	27
TOTAL ING	1	5	0	1	1	7	3	1	0	0	0	0	0	0	5	14
TOTAL LP/IP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL BALLEZA	2	6	0	1	1	17	12	17	0	0	1	0	0	0	16	41
	8		1		18		29		0		1		0		57	

TOTAL UT PARRAL	54	36	0	25	34	96	52	44	0	1	5	2	12	8	157	212
	90		25		130		96		1		7		20		369	

4.1.8 Perfil Docente Mayo-Agosto 2019

Puesto	Categoría	No. Total de Profesores por sexo	
		H	M
PTC	Asociado C	11	4
Técnico Académico	A	4	1
Técnico Académico	C	3	1
PA	B	25	10
Total		43	16
Gran Total		59	

4.1.9. Gestión Académica

La Universidad Tecnológica de Parral (UTP) llevó a cabo las Ceremonias de Graduación de la generación de egresados 2019, tanto en Parral como en su Unidad Académica Río Balleza, entregando a la sociedad un total de 246 nuevos Profesionistas, como los son:

63 del nivel educativo: Técnico Superior Universitario en las carreras de Agricultura Sustentable y Protegida, Mantenimiento Área Maquinaria Pesada, Procesos Industriales Área Manufactura, Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones y Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos.

Así como 183 de Ingeniería en las carreras de Mantenimiento Industrial, Tecnologías de la Información, Sistemas Productivos, Gestión de Proyectos y Agricultura Sustentable y Protegida.



Se contó con la visita de personal del CAPA (Centro de Atención Primaria en Adicciones) Parral, en representación del CEAADIC (Comisión Estatal de Atención a las Adicciones) Chihuahua, quienes entregaron el reconocimiento correspondiente a: “Edificios libres de humo de tabaco”, documento previo a la certificación a la cual ya somos acreedores.



Doce estudiantes recibieron constancia que avala el primer módulo del diplomado de uso de MICROSIP, el evento se llevó a cabo en el audiovisual de esta Universidad, con la presencia del Director General de Microsip Parral, el Lic. Jesús Alberto Narváez Flores.



La UTP implementa el Modelo Mexicano de Formación Dual (MMFD) sustentado en que la tarea educativa se establezca con la participación activa en dos lugares de aprendizaje: la escuela y la empresa, mediante un proceso sistemático, organizado y estructurado.

El objetivo es contribuir a la formación pertinente del capital humano de las empresas de la región, así como el aumentar la experiencia profesional de los alumnos, antes de concluir su formación académica.



En el marco del día mundial del medio ambiente, alumnado del tercer cuatrimestre de Ingeniería en Gestión de Proyectos, rehabilitaron las áreas verdes y realizaron limpieza de espacios comunes de la Universidad, dentro de la materia de Desarrollo Sustentable



El pasado 8 de junio acudieron a nuestras instalaciones los aspirantes a los diferentes programas educativos que oferta nuestra Universidad, quienes sustentaron el examen que aplica el Centro Nacional de Evaluación de la Educación Superior (Ceneval).



En conmemoración del “Día mundial de seguridad vial”, los alumnos de la Carrera de TSU en Formulación y Evaluación de Proyectos, del Sistema Despresurizado, organizaron la campaña de concientización vial “#SeguroQueVasSeguro?”, dentro de la materia de “Diagnóstico Local y Regional” invitando a los conductores a ponerse el cinturón de seguridad, a respetar los reglamentos de tránsito, a no usa el teléfono celular mientras se maneja, entre otras recomendaciones.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Chihuahua



La Universidad Tecnológica de Parral obtuvo por segunda ocasión el primer lugar a nivel estatal en transparencia, de los Organismos Descentralizados de Educación Superior del Estado de Chihuahua, luego de los resultados emitidos por el Segundo Dictamen de Verificación de la Publicación a las Obligaciones de Transparencia del Programa 2018, por parte del Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ichitaip), lo anterior con una calificación de 99.25 en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) y 99.38 en el sitio web de la Universidad.



La Universidad Tecnológica de Parral fue sede de la Fase 4 de la capacitación: “Definición estratégica del Sistema de Gestión” correspondiente a la Norma ISO 21001:2018, con la presencia de representantes de las 9 Universidades Tecnológicas y la Politécnica del Estado de Chihuahua. Esto derivado de la instrucción del Dr. Carlos González Herrera, Secretario de Educación y Deporte del Gobierno del Estado, para que las instituciones educativas del Estado trabajen en la definición y alineación de acciones para abordar riesgos y oportunidades, que representan los retos actuales de la educación.



La Universidad Tecnológica de Parral estuvo presente en el diplomado en materia de derechos humanos e igualdad de género, el cual tuvo como fin proporcionar herramientas básicas al personal de las Unidades de Género de los Organismos Descentralizados de la SEyD, así como a la Subsecretaría zona Norte, con el fin de que se conviertan en personas transformadoras de la realidad social y así puedan desarrollar sus actividades profesionales y/o académicas con los instrumentos teóricos y prácticos adquiridos en el mismo.



Docentes de la carrera de Tecnologías de la Información acudieron a las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Querétaro para finalizar el curso de especialización CCNA2 C&S Routing and Switching Essentials 6.0, como parte del programa CISCO Networking Academy.

Este programa académico tiene como propósito capacitar a los estudiantes de la carrera de “Tecnologías de la Información” en: el diseño, configuración, mantenimiento y programación de redes digitales, dotándolos de contenido en áreas de: Interconexión de Redes, Internet de las Cosas, Ciberseguridad, Big Data y Cloud Computing.



La UTP llevó a cabo la integración y toma de protesta del Comité de “Cuidado del Medio Ambiente y Mantenimiento del Entorno Universitario”, siendo este un órgano consultivo auxiliar de la Universidad, mismo que se enfocará en fomentar y apoyar campañas ecológicas con la comunidad universitaria.



Se llevó a cabo la entrega de constancias del curso: “6 acciones para salvar una vida” a cargo de la Cruz Roja Delegación Parral, con la presencia del Lic. Noel Molina Torres, Presidente del Consejo Directivo, Lic. Cipriano Aguirre Marín, Coordinador Administrativo y Lic. Francisco Salcido, coordinador de capacitación.



Con el objetivo de verificar de manera conjunta la pertinencia de los programas de las Carreras de Mantenimiento Industrial y Sistemas Productivos en sus modalidades como Técnico Superior Universitario (TSU) en Mantenimiento Área Maquinaria Pesada y Procesos Industriales Área Manufactura respectivamente., la Universidad Tecnológica de Parral llevó a cabo la reunión correspondiente al Análisis Situacional de Trabajo (AST) con representantes de las diferentes empresas y organizaciones a nivel regional.



Se contó con la presencia del Comité de Directores de la Carrera de Minería, del Subsistema CGUTyP, para la actualización de planes y programas de los cuatrimestres cuarto y quinto del nivel TSU. Esto para dar inicio el próximo mes de septiembre con este nuevo programa, contando con la colaboración de los jefes de carrera de UTLD y UTP Ingeniero Ismael Hernández Pescador y el Ingeniero Antonio Rascón Chávez respectivamente.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Chihuahua



Se llevó a cabo la "Primera Expo Industria UTP 2019, la Empresa en tu Escuela la cual tiene como propósito dar a conocer a los alumno y alumnas los productos fabricados en localidad, donde se contó con la visita de empresas de la región como Duraplay, Aptiv, Madisa, Servicios Mecánicos, Servicios Ecológicos, Fundación Hermanos Grajeda, Maqsa e Ipa.



UTP presente en el 4o. Foro de Consulta sobre la Legislación Secundaria en Materia Educativa, con sede en el Centro Cultural Universitario de UACJ, con la presencia y mensajes del Dr. Carlos González Herrera, Srio. de Educación y Deporte del Estado y Dr. Luciano Concheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior de la SEP.



En el marco del “Convenio Fechac-JMAS-UTP”, se concretaron las gestiones con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción para trabajar en la alineación y posterior certificación en la competencia EC 0324 “Instalación de la Red Hidráulica y Sanitaria en Edificaciones de Vivienda.”



Continúa el Programa “Entorno Saludable” con el personal docente, administrativo y directivo UTP, donde se realiza activación física y pláticas de alimentación saludable con el apoyo de personal de la Jurisdicción Sanitaria III.



El Comité de Ecología UTP organizó una Jornada de Limpieza en las instalaciones de la Universidad. Grupos muy activos, escolarizados matutinos y vespertinos, así como todos los grupos despresurizados, salieron a reforzar las áreas verdes con la limpieza y hermoseamiento de algunas de ellas.



Se llevó a cabo la reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTP donde se tomó protesta a los nuevos integrantes y se revisó el plan de trabajo para el segundo semestre del año. Quedó integrado por: Lic. Mario Valdez, Empresario; Lic. Alejandra Pérez Molina, titular de Coparmex Parral; Lic. Alma Portillo Lerma, titular de Desarrollo Económico Municipal; Lic. Carlos Valdés, Coordinador de la Unidad Regional Parral del Sistema Estatal de Empleo y Lic. Wilbert Rascón Granados, Gerente de RH Aptiv Parral.

El objetivo general del Consejo de Vinculación y Pertinencia, es establecer las acciones y programas que garanticen la efectiva pertinencia del quehacer académico, para responder de manera efectiva y oportuna a las demandas del entorno socioeconómico de la región y que contribuyan al posicionamiento y reconocimiento social de nuestra institución y sus egresados y con ello impulsar el desarrollo tecnológico de las entidades sociales, productivas públicas y privadas.



4.2 Planeación y Evaluación

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2014, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$3,000,000	\$3,535,796	\$3,348,098	\$3,348,098	\$187,698	100	100
Total	\$3,000,000	\$3,535,796	\$3,348,098	\$3,348,098	\$187,698		

- Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2015, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Monto con rendimientos	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
1 Equipo especializado	\$16,000,000	19,101,042	13,985,755	13,985,755	5,115,287	75	75
2 Equipo para Biblioteca	9,000,000	9,000,000.00	9,000,000	9,000,000	\$0	100	100
Total	\$25,000,000	\$27,760,314	\$22,985,755	\$22,660,500	\$5,099,813		

- Escuelas al CIEN 2017-2018, Unidad Parral, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
-Construcción de Edificio de Laboratorio Pesado							
-Construcción de Edificio de Cafetería	\$31,500,000	\$24,231,251	\$7,269,375	\$24,230,625	\$16,961,876	22%	30%
-Obras y redes exteriores.							
Total	\$31,500,000	\$24,231,251	\$7,269,375	\$24,230,625	\$16,961,876		



- Escuelas al CIEN 2017-2018, Unidad Académica Río Balleza, aportación federal.

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo del Monto Autorizado vs Ejercido	Saldo del Monto Licitado vs Ejercido	% de avance físico	% de avance financiero
-Construcción del Edificio de Cafetería	\$8,100,000	\$ 7,775,999	\$4,948,314	\$324,001	\$2,827,685	80%	64%
-Obras y redes exteriores							

Total	\$8,100,000	\$ 7,775,999	\$4,948,314	\$324,001	\$2,827,685		
--------------	--------------------	---------------------	--------------------	------------------	--------------------	--	--

- Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE) 2018

Concepto	Monto Autorizado	Licitado	Ejercido	Saldo	% de avance físico	% de avance financiero
- Diagnostico, Evaluación y Acreditación de tres Programas Educativos del nivel de Técnico Superior Universitario (TSU)	\$ 494,858	\$ 0	\$ 0	\$ 494,858	0%	0%

Total	\$ 494,858	\$ 0	\$ 0	\$ 494,858		
--------------	-------------------	-------------	-------------	-------------------	--	--

4.3 VINCULACIÓN CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL.

4.3.1 Estadías del cuatrimestre Mayo-Agosto de 2019

*Se cumplió con el 100% de la colocación de 245 alumnos para cursar las estadías profesionales para el periodo enero-abril de 2019.

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadía
Parral	TSU	Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	19
		Mantenimiento área Maquinaria Pesada	25
		Minería área Beneficio Minero	54
		Procesos Industriales área Manufactura	11
		Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones	21
Balleza		Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	11
Total			141

Campus	Nivel	Carrera	Alumnos en estadía
Parral	Ing.	Gestión de Proyectos	11
		Mantenimiento Industrial	6
		Tecnologías de la Información	4
Balleza		Agricultura Sustentable y Protegida	1
Total			22
Gran Total			163

4.3.2 Seguimiento de Egresados

Egresados de TSU en el Campus Parral						
Generación	Laboran	% que Laboran	Desempleados	% de Desempleo	Estudian	% que Estudian
2011-2013	28	47%	32	53%	0	0%
2012-2014	85	53%	76	47%	0	0%
2013-2015	33	29%	79	71%	0	0%
2014-2016	41	37%	71	63%	0	0%
2014-2017 (Desp.)	14	93%	1	7%	0	0%
2015-2017	96	43%	127	57%	21	9%
2016-2018	99	54%	85	46%	184	100%
Total	396	46%	471	54%	205	24%

Egresados de TSU en la Unidad Académica Río Balleza						
Generación	Laboran	% que Laboran	Desempleados	% de Desempleo	Estudian	% que Estudian
2012-2014	15	28%	39	72%	0	0%
2013-2015	6	43%	8	57%	0	0%
2014-2016	13	38%	21	62%	0	0%
2015-2017	4	14%	25	14%	0	0%
2016-2018	8	62%	5	38%	11	85%
Total	46	32%	98	68%	11	8%

Egresados de Ingeniería en el Campus Parral						
Generación	Laboran	% que Laboran	Desempleados	% de Desempleo	Estudian	% que Estudian
2013-2015	30	57%	23	43%	0	0%
2014-2016	61	63%	36	37%	0	0%
2015-2017	41	42%	57	58%	0	0%
2016-2018	71	76%	23	24%	0	0%
2017-2019	106	67%	53	33%	0	0%
Total	309	62%	192	38%	0	0

Egresados de Ingeniería en la Unidad Académica Río Balleza						
Generación	Laboran	% que Laboran	Desempleados	% de Desempleo	Estudian	% que Estudian
2015-2017	30	77%	9	23%	0	0%
2016-2018	12	92%	1	8%	0	0%
2017-2019	6	25%	18	75%	0	0%
Total	42	81%	10	19%	0	0%

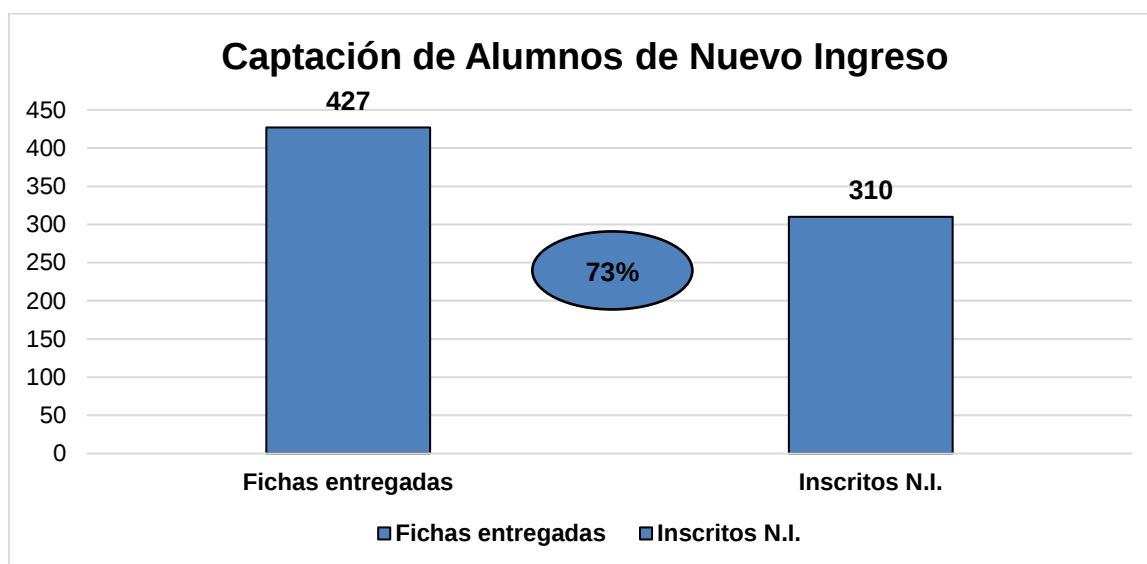
4.3.3 Visitas Industriales.

Mayo- Agosto de 2019

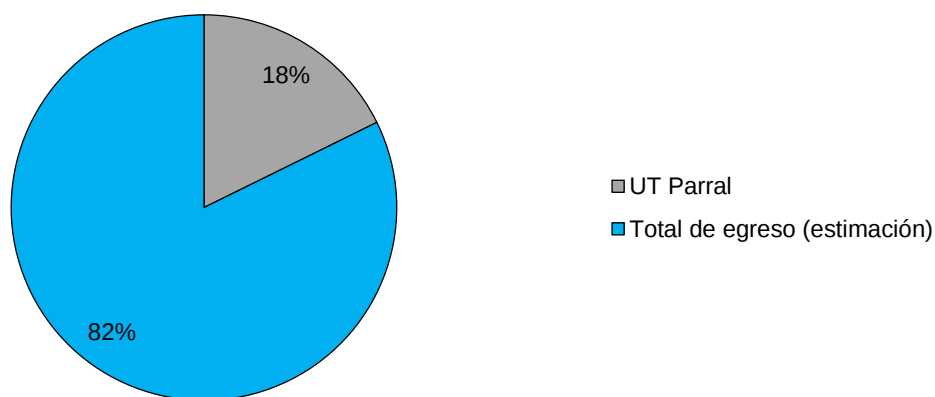
Empresa	Nivel	Carrera	No. de alumnos
Duraplay parral	Ing	Mantenimiento Industrial	22
Aptiv de Parral	TSU	Mantenimiento en Maquinaria Pesada	14
		Procesos Industriales área Manufactura.	12
MADISA Maquinados Diesel.	TSU	Mantenimiento en Maquinaria Pesada	6
COCA-COLA, Planta Chihuahua	TSU	Formulación y Evaluación de Proyectos	18
Tecnológico de Monterrey, Campus Chihuahua	Ing	Gestión de Proyectos	14
Stratega Chihuahua (Empresa de Marketing)	Ing	Ingeniería en Gestión de Proyectos	14
Total			100

4.3.4 Servicios al Exterior.

Ejercicio fiscal 2019		
Actividad	Mercado Meta	Ingreso
Curso de Inglés y otros ingresos	Público en General	\$ 64,410.08
Total		\$ 64,410.08



Porcentaje de Absorción de egresados de IEMS



Egresados de IEMS	Absorción	Porcentaje de Absorción
1,750	310	18%

4.4. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA.

Se llevó a cabo el: “Taller de actualización del idioma inglés” a cargo de la Lic. Karina Ramírez, quien compartió con los maestros y maestras de la Academia del idioma extranjero, plataformas de software que mejoren la enseñanza de esta materia.



Se llevó a cabo la conferencia: "Etapas de la minería", para nuestros alumnos/as de TSU en Minería Área Beneficio Minero e Ingeniera en Minería, en el marco de las festividades con motivo del "Día del Minero UTP 2019" la cual fue impartida por el Ing. Abraham Cano Gómez de la empresa Coanzamex.



La Universidad Tecnológica de Parral incide de manera positiva en los líderes académicos y directivos de su plantilla laboral al ofrecer un taller denominado: **“Construyendo un Equipo Positivo”**, el cual tiene como objetivo facilitar, por medio de experiencias vivenciales únicas y de alto impacto, fundamentadas en actividades participativas y colaborativas, una mayor cohesión e integración del equipo de trabajo, con el fin de impulsar la capacidad de trabajar juntos de forma más efectiva.

El taller fue impartido por el Rector M.A.N. Gabriel Loya Ruíz y personal de la hermana Universidad Tecnológica de la Babícora.



Como parte de la campaña de captación de alumnos para el ciclo escolar 2019-2020, el personal docente y administrativo se dio a la tarea de promocionar las carreras que oferta la Universidad en el cruce vial del CBTis 228, así como en el cruce vial del CONALEP Parral, dando a conocer información importante de cada uno de los programas educativos.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Chihuahua



Personal docente de la Universidad, realizó una serie de visitas en las preparatorias de Villa Ocampo y Canutillo Durango; por medio de exposiciones nuestros maestros dieron a conocer a los jóvenes próximos a egresar del nivel medio superior las ventajas de formar parte de la Comunidad UTP.



En el marco del Día de la Madre, se llevó a cabo el festejo a todas las mamás que forman parte de nuestro personal administrativo, docente y de apoyo en la Universidad Tecnológica de Parral.

Como parte de su festejo se les ofreció un espacio de celebración con un desayuno y música de ambientación, en el que pudieron convivir y compartir con gran alegría.



Con motivo del día del trabajador de la educación, se organizó un sencillo pero significativo convivio, para agradecer a todos y todas quienes día a día desempeñan su trabajo con gran profesionalismo y dedicación en pro de una educación de calidad.



Como parte de la conmemoración del día del padre, la rectora, Lic. Nora Elena Bueno Gardea, encabezó un desayuno con los administrativos y docentes padres, donde se pasó un momento agradable de convivencia y pláticas.



EDUCACIÓN INTEGRAL

El grupo representativo de Danza Folclórica de la UTP estuvo presente en los eventos tales como "Gobierno del Estado cerca de ti" llevado a cabo en la Héroes de la Revolución de esta ciudad; en la graduación de la primaria en la comunidad del Verano; Ceremonia de graduación del Tele bachillerato No. 8040 en Punto Alegre Chihuahua; Ceremonia de graduación de la Escuela Primaria Federal Frisco en San Francisco del Oro Chihuahua.



Como parte de los festejos del Día Nacional del Técnico Superior Universitario se desarrolló un encuentro de básquetbol y voleibol entre alumnado y personal docente de la Universidad en el Gimnasio Municipal de Parral, así como juegos de voleibol en la Unidad Académica Río Balleza.





Los equipos de voleibol varonil y femenino logran obtener el segundo y cuarto lugar respectivamente en la liga municipal de esta disciplina.



4.5 Concentrado de Indicadores

Área	Indicador		Ene-Abr-18	Ene-Abr-19	Semáforo Estatal	Comparativo Media Nacional
Académica	Matrícula Total		732 (May-Ago-19)	699 (May-Ago-19)	Retrazado	4%
	Abandono escolar	TSU	10.67%	14.62%	Adecuado	12.82%
		Ingeniería	6.49%	6.60%	Adecuado	4.65%
		Total	10.2%	11.17%	Adecuado	10.19%
	Evaluación Docente		90%	83%	Adecuado	-
	Rendimiento Académico	TSU	9.1	9.2	Adecuado	8.8%
		Ingeniería	9.2	9.1	Adecuado	8.9%
		Total	9.1	9.1	Adecuado	8.9%
	Aprobación	TSU	98%	93%	Adecuado	94.04%
		Ingeniería	93%	96.5%	Adecuado	96.08%
		Total	95.81%	95%	Adecuado	95.06%
Becas		69%	39%	Adecuado	53.5%	
Vinculación	Colocación de estadías		245=100% (Sep-Dic-2018)	163=100% (may-ago-2019)	Adecuado	100%
	Alumnos que realizaron una visita en el cuatrimestre.		19% (May-Ago-2018)	14.3% (May-Ago-2019)	Adecuado	-
	Servicios al exterior y otros ingresos		2% (Agosto 2018)	2% (Agosto 2019)	Retrasado	16.1%
	Empleabilidad	TSU	42.24%	44%	Aceptable	46.6%
		Ing.	48.04%	60%	Adecuado	80.60%
Administración y Finanzas	Ingresos Propios		\$ 3,334,546 13.34% (2018)	\$ 3,328,601 13.75% (2018)	Adecuado	11.16%
	Recurso Propio		52.90% (a Junio de 2018)	50.49% (a Junio de 2019)	Adecuado	-
	Eliminación de Egresos		\$ 170,337.18 (a junio 2018)	\$ 170,337.18 (a junio 2019)	Adecuado	-
	Reducción de Egresos		\$ 17,721.81	\$ 18,586.83	Adecuado	-
	Costo por Alumno		\$ 23,335.61 (2018)	\$ 21,478.57 (a junio 2019)	Adecuado	\$ 26,518.00
Planeación y Evaluación	Obtención de fondo extraordinario		\$1,174,448 (2017)	\$ 494,858 (PFCE)	Adecuado	-
	Porcentaje de cumplimiento a los indicadores		82.60%	86.9%	Adecuado	-



5. Solicitud de acuerdos

Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

5.1).-	01.04.19	Solicitud de aprobación de la orden del día con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
5.2).-	02.04.19	Solicitud de aprobación del acta de la sesión ordinaria anterior, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
5.3).-	03.04.19	Solicitud de aprobación del informe de Rectoría, con fundamento en el artículo 13 de la Ley de la Universidad Tecnológica de Parral.
5.4).-	04.04.19	Solicitud de aprobación para abrir los conceptos por cuotas de transporte interno, cuotas para uniformes y patrocinios.
5.5).-	04.05.19	Solicitud de aprobación del calendario escolar 2019-2020. (Anexo I).

6. Asuntos Generales

Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

7. Lectura y firma de acuerdos tomados en la sesión

Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

8. Clausura de la Sesión

Cuarta Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo 2019

Calendario escolar 2019-2020

CUATRIMESTRE SEP-DIC 2019

SEPTIEMBRE

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE

d	l	m	mi	j	v	s
1	2					
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

CUATRIMESTRE ENE-ABR 2020

ENERO

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRERO

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

MARZO

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

CUATRIMESTRE MAY-AGO 2020

MAYO

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO

d	l	m	mi	j	v	s
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21