



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Enero del 2024

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo Dimensión / Preservación / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos		
									Valor Respog.	Mein	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.				
									Porcentaje de egresados y licenciatura laborando	Porcentaje de egresados y egresados del nivel licenciatura laborando a seis meses de su egreso	EEE = Egresados y egresados encuestados	ACUMULADO	Egresados	ACUMULADO			Egresados	
FIN		Contribuir a brindar las servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de programas de apoyo que permitan el desarrollo de egresados y egresados del nivel licenciatura laborando en el mercado laboral a seis meses de su egreso	Porcentaje de egresados y licenciatura laborando	Porcentaje	Estratégico	EEE/ELIC*100	ACUMULADO	Egresados	60.00	54.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Documentos internos- Estadísticas versus de la Universidad Tecnológica de Parral Dirección de Vinculación Anual----	Alumnos y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral incluidos a sectores públicos y sociales para su desarrollo profesional
		Las y los egresados de Educación Superior Tecnológica del Estado de Chihuahua presentan suficiente vinculación con el sector público, privado y profesional	Porcentaje de eficacia terminal del nivel licenciatura	Porcentaje	Estratégico	EGNL/ELIC*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	110.00	79.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Documentos internos- Estadísticas versus de la Universidad Tecnológica de Parral Dirección Académica Anual----	Alumnos y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral incluidos a sectores públicos, privados y sociales para su desarrollo profesional
		Mejorar el porcentaje de egresados y egresados del nivel licenciatura laborando dentro de su cohorte generacional	Porcentaje de eficacia terminal del nivel licenciatura superior universitario	Porcentaje	Estratégico	EEENT/ETIG*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	183.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Documentos internos- Estadísticas versus de la Universidad Tecnológica de Parral Dirección Académica Anual----	Alumnos y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral incluidos a sectores públicos, privados y sociales para su desarrollo profesional
		Mejorar el porcentaje de egresados y egresados del nivel licenciatura laborando dentro de su cohorte generacional	Porcentaje de eficacia terminal del nivel licenciatura superior universitario	Porcentaje	Estratégico	EEENT/ETIG*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	366.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Documentos internos- Estadísticas versus de la Universidad Tecnológica de Parral Dirección Académica Anual----	Alumnos y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral incluidos a sectores públicos, privados y sociales para su desarrollo profesional
		Mejorar el porcentaje de egresados y egresados del nivel licenciatura laborando dentro de su cohorte generacional	Porcentaje de eficacia terminal del nivel licenciatura superior universitario	Porcentaje	Estratégico	EEENT/ETIG*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Documentos internos- Estadísticas versus de la Universidad Tecnológica de Parral Dirección de Vinculación Anual----	Organismos públicos, privados y sociales involucrados en colaborar con la Universidad

**Justificación :** Aun no cumple la fecha para el levantamiento del indicador

**Observaciones :**

**COMPONENTE** Convenios con el sector, público, privado y social realizados

**CM** Porcentaje de convenios de colaboración firmados

**Justificación :** Aun no cumple la fecha para el levantamiento del indicador

**Observaciones :**

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Enero del 2024

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

2696FC1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Mivel / Referencia ACTIVIDAD C0101	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Report.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Realización de estadías profesionales	Realización de estadías profesionales	Porcentaje de estudiantes colocados en estadías	Porcentaje	Trimestral ASCENDENTE	$ECE = \frac{\text{Estudiantes colocados en estadías}}{\text{Estudiantes programados para estadías}} \times 100$	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	293.00	100.00	128.00	100.00	128.00	100.00	128.00	100.00	Estadísticas basadas de la Unidad Tecnológica de Parral Dirección de Vinculación Trimestral-----	Alumnos y alumnos concluyen satisfactoriamente sus proyectos de estadías
---------------------------------------	---------------------------------------	---	------------	-----------------------	--	-----------	-----------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--

Justificación : Alumnos inscritos en estadías en el cuatrimestre enero-abril 2024

Observaciones :

Realización de servicios de asesores empresariales	Realización de servicios de asesores empresariales	Porcentaje de asesorías empresariales otorgadas	Porcentaje	Trimestral ASCENDENTE	$AEO = \frac{\text{Asesorías empresariales otorgadas}}{\text{Asesorías empresariales programadas}} \times 100$	ACUMULADO	Asesorías	3.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Redacción de asesorías empresariales Dirección de Vinculación Trimestral-----	Empresas interesadas en asesorías
--	--	---	------------	-----------------------	--	-----------	-----------	------	--------	------	------	------	------	------	------	--	-----------------------------------

Justificación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

Observaciones :

COMPONENTE C02	Empresarios encuestados sobre el desempeño de estudiantes en estadías	Porcentaje de empresarios satisfechos con el desempeño de los estudiantes en estadías	Porcentaje	Estadístico ASCENDENTE	$ES = \frac{\text{Empresarios satisfechos}}{\text{Empresarios encuestados}} \times 100$	ACUMULADO	Empresarios	60.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Encuesta de satisfacción de empresarios Dirección de Vinculación Trimestral-----	Empresarios interesados en realizar la evaluación de desempeño
----------------	---	---	------------	------------------------	---	-----------	-------------	-------	--------	------	------	------	------	------	------	---	--

Justificación : Aún no cumple la fecha para el levantamiento del indicador

Observaciones :

Realización de acompañamiento académico a estudiantes en estadías	Realización de acompañamiento académico brindado a estudiantes en estadías	Porcentaje de alumnos y profesionales asesorados por el personal docente de la Universidad Tecnológica de Parral en el desarrollo de sus proyectos	Porcentaje	Trimestral ASCENDENTE	$EEA = \frac{\text{Estudiantes en estadías asesorados}}{\text{Total de estudiantes en estadías}} \times 100$	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	293.00	100.00	128.00	100.00	128.00	100.00	128.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Formulario de seguimiento a estadías del alumno Dirección Académica Trimestral-----	Asesores académicos brindan acompañamiento y asesorías programadas y realizan proyectos de estadías
---	--	--	------------	-----------------------	--	-----------	-----------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	---

Justificación :

Observaciones :

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Enero del 2024

Objetivos		433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARAL 2E051C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS													
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Sujetos
ACTIVIDAD C0202	Evaluación de proyectos de estadías	Porcentaje de estudiantes en estadías con evaluación acreditable	PORCENTAJE	Gráfico Tendencial ASCENDENTE	(EAE/TEE)*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y Alumnos	293.00	97.67	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Acta de calificaciones de estadías de Dirección Académica Tendencial-----	Asesoras orientadoras y académicas orientadoras en evaluación a los proyectos de estadías
Justificación	: Aún no cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones															
COMPONENTE C03	Estadísticas de la Universidad de Inclusion, equidad, perspectiva de género y clima laboral	Porcentaje de alumnas y alumnos sensibilizados	PORCENTAJE	Estadístico Eficacia Tendencial ASCENDENTE	(AAS/TAI)*100	ACUMULADO	Alumnas y Alumnos y Alumnos	2,205.00	81.01	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Listas de asistencia de participación Unidad de Género de la Tendencial-----	Alumnas y alumnos interesados en participar en estadías de inclusión, equidad y perspectiva de género
Justificación	: Aún no cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones															
ACTIVIDAD C0301	Realización de talleres en temas de inclusión, equidad, perspectiva de género	Impartidos en temas de temas de inclusión, equidad y perspectiva de género	PORCENTAJE	Gráfico Tendencial ASCENDENTE	(TIERGO/TEI)*100	ACUMULADO	Talleres	3.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro de talleres de inclusión, equidad y perspectiva de género Unidad de Género de la Tendencial-----	Estudiantes interesados en inclusión, equidad y perspectiva de género
Justificación	: Aún no cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones															
ACTIVIDAD C0302	Realización de conferencias y pláticas en temas de inclusión, equidad, perspectiva de género	Porcentaje de conferencias y pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género	PORCENTAJE	Gráfico Tendencial ASCENDENTE	(CPO/CP)*100	ACUMULADO	Conferencias	8.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro de conferencias y pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género Unidad de Género de la Tendencial-----	Estudiantes interesados en pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género
Justificación	: Aún no cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Enero del 2024

Objetivos		Indicador										Mesa		Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensiones / Frecuencia	Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Propio	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos			

<b>ACTIVIDAD C0303</b>	Evaluación de clima organizacional con temas de perspectiva de género	Porcentaje de satisfacción en clima organizacional	Encuesta	Trimestral / ASCENDENTE	PSO = Personal satisfecho en clima Organizacional TPE = Total del personal encuestado	ACUMULADO	Personal	90.00	84.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Presentación de resultados de encuestas de satisfacción de personal en la encuesta de satisfacción de clima organizacional	Personal docente y administrativo realizar la encuesta de satisfacción de clima organizacional
Justificación : Aun no cumple la fecha para el levantamiento del indicador Observaciones :																

<b>COMPONENTE C04</b>	Egresadas y egresados encuestados sobre el cumplimiento de expectativas	Porcentaje de egresadas y egresados encuestados	Encuesta	Trimestral / ASCENDENTE	EEC = Egresadas y egresados encuestados TEE = Total de egresadas y egresados	ACUMULADO	Egresadas	293.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Encuestas de satisfacción de egresadas en la encuesta de satisfacción de egresados	Egresadas y egresados encuestados en la encuesta de satisfacción de egresados
Justificación : Aun no cumple la fecha para el levantamiento del indicador Observaciones :																

<b>ACTIVIDAD C0401</b>	Realización de vistas industriales	Porcentaje de vistas industriales	Encuesta	Trimestral / ASCENDENTE	VIR = Vistas industriales realizadas VIP = Vistas industriales programadas	ACUMULADO	Vistas	25.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Reportes de vistas industriales	Empresas acaplan vistas industriales
Justificación : Aun no cumple la fecha para el levantamiento del indicador Observaciones :																

<b>ACTIVIDAD C0402</b>	Evaluación de satisfacción de egresadas y egresados	Porcentaje de egresadas y egresados satisfechos	Encuesta	Trimestral / ASCENDENTE	EES = Egresadas y egresados satisfechos EEE = Egresadas y egresados encuestados	ACUMULADO	Egresadas	282.00	98.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Encuestas de satisfacción de egresadas en la encuesta de satisfacción de egresados	Egresadas y egresados encuestados en la encuesta de satisfacción de egresados
------------------------	---	---	----------	-------------------------	--	-----------	-----------	--------	-------	------	------	------	------	------	---	---

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Enero del 2024

Objetivos	Indicador					Meta				Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
	Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Prog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.			Valor Logrado Acumulado
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Programa

Ing. Diana Gabriela Chávez Rojas  
 Coordinadora

Lic. Blas Miguel Castillo Valles  
 Encargado de la Dirección de Planeación y Evaluación

Responsable del Ejec. Único

Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata  
 Rectora