

Mes de Octubre del 2023

Página 1 de 7
01:03:19 p. m.
PREPREP367

[illegible]

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Octubre del 2023

Ente Público	Programa presupuestario	Definición del Programa	Items que atiende el Programa	433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL 26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS								INABEP-20	
		Disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a los alumnos y alumnos usuarios de títulos y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.	Las salarías y alumnos formados bajo servicios educativos de baja calidad con ambientes escolares deficientes en el aprendizaje, la inclusión, equidad, perspectiva de género, responsabilidad social y colocación de egresados por sus deficientes competencias para el desarrollo de las asignaturas del entorno escolar.										
		FUENTES DE FINANCIAMIENTO											
		CURSOS DEL ESTADO											
		GRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS											
		GRESOS PARA UN FIN ESPECÍFICO											
		INTERPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA											
		GRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES											
		ASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA											
		Origen	Descripción	Interrelaciones	Porcentaje	Autorefinanciado	Modificado	Gasto	Ventilado				
		RECURSOS FISCALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		0.00%	0.00	.00	.00	.00				
		RECURSOS FISCALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		8.75%	1,490,577.14	.00	.00	.00				
		RECURSOS FISCALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		0.00%	0.00	1,490,577.14	.00	1,490,577.14				
		RECURSOS FISCALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		88.99%	11,752,732.92	12,853,345.93	8,193,104.74	4,960,241.19				
		RECURSOS FISCALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		8.75%	1,490,577.14	1,431,165.14	1,245,834.79	185,330.35				
		INGRESOS PROPIOS	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS		13.51%	2,301,089.87	2,039,194.57	1,764,071.99	275,122.58				
		RECURSOS FEDERALES	26051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS										
		Total de presupuesto			100.00%	17,035,977.37	17,814,282.78	11,283,911.52	6,611,371.26				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Octubre del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL												
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS												
Objetivos		Indicador					Avances del Indicador				Medio de Verificación	
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regrogr.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.
Contribuir a fortalecer la participación de los diferentes sectores mediante los esquemas de vinculación entre el sistema educativo y los sectores gubernamental, productivo y social, fortaleciendo la formación integral de los estudiantes.	Porcentaje de empleadores satisfechos de Técnico Superior Universitario	Porcentaje	Estratégico Anual ASCENDENTE	STEVI/STEM	ACUMULADO	Evaluación	2,160.00	9.00	0.00	0.00	2,276.00	9.48
	Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU			STEM = Sumatoria Total de Evaluación	ACUMULADO	Evaluación	240.00		0.00		240.00	
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción de los empleadores que hacen laborando a egresados de TSU												
Mide el grado de satisfacción												

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARÁCU														
2E051C1 - VINCULO ACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS														
Objetivos		Indicador				Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación		Siguentes
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro.	Meta	Valor Logrado (al mes)	Av. Men.	Valor Logrado Actualizado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Siguentes
Un no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Porcentaje de egresados(as) de Técnico Superior Universitario (TSU) neopositivos(as) al sector laboral modalidad desapezuado		PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual	(EIDS/EGD)*100	ACUMULADO	Egresados	23.00	62.16	0.00	0.00	16.00	64.00	MEDIO PÚBLICO- www.udparcu.edu.mx PAGINA PUBLICADA -	
Méx al porcentaje de egresados (aa) de la modalidad desapezuado de Técnico Superior Universitario en el sector laboral				EIDS = EIDS = Egresados (as) de la modalidad desapezuado incorporados en el sector laboral EGD = EGD = Egresados de la modalidad desapezuado	ACUMULADO	Egresados	37.00	0.00	0.00		25.00			
Un no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Institución con modelo de gestión para resultados implementada.		PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual	(MC/MET)*100	ACUMULADO	Metas establecidas	25.00	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO- www.udparcu.edu.mx PAGINA PUBLICADA -	
Méx los resultados obtenidos en las áreas en relación a las metas establecidas.				MC = Metas Cumplidas ME = Metas Establecidas en PBR	CONSTANTE	Metas establecidas	30.00	0.00	0.00		30.00			
Un no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Seguimiento y evaluación a indicadores.		PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual	(P/P)*100	ACUMULADO	Informes Presentados	12.00	100.00	1.00	8.33	10.00	83.33	MEDIO PÚBLICO- www.udparcu.edu.mx PAGINA PUBLICADA -	
Méx el porcentaje de informes presentados con relación a los programados				IP = Informes Presentados IS = Informes Solicitados	CONSTANTE	Informes Presentados	12.00	12.00	12.00		12.00			
Personal Directivo y de apoyo administrativo.		PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual	(PDAC/TPDA)*100	ACUMULADO	Personal	48.00	88.89	0.00	0.00	54.00	100.00	MEDIO PÚBLICO- www.udparcu.edu.mx PAGINA PUBLICADA -	
Méx el porcentaje directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado en relación al total del personal directivo y de apoyo administrativo				PDAC = Personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado TPDA = Total de personal directivo y administrativo	ACUMULADO	Personal	54.00	0.00	0.00		54.00			
Indicador levantado														

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL																	
2E05IC1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Objetivos		Indicador					Meta			Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos	
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tyempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.					
Institución con modelo de equidad de género implementado.	Porcentaje de satisfacción en el clima organizacional en términos de perspectiva de género	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$(TPS/TPF) \times 100$ TPS = Total del personal satisfecho TFP = Total de personal encuestado	ACUMULADO	Promedios Encuestados Personas	98.00 123.00	80.49	0.00 0.00	0.00	86.00 90.00	86.89	MEDIO PÚBLICO- www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --				
	Mide el porcentaje de satisfacción con el ambiente laboral, igualdad de oportunidades y el no acoso laboral																
Campañas de sensibilización en el modelo de equidad de género	Porcentaje de talleres impartidos de igualdad de oportunidades y el no acoso laboral con respecto a los programados	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$(TI/TP) \times 100$ TI = Talleres impartidos TP = Talleres programados	ACUMULADO	Talleres Talleres	2.00 2.00	100.00	0.00 2.00	0.00	2.00 2.00	100.00	MEDIO PÚBLICO- www.udparal.edu.mx www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --				
	Mide el porcentaje de talleres impartidos de igualdad de oportunidades y el no acoso laboral																
Indicador levantado	Porcentaje de conferencias impartidas	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$(CI/CP) \times 100$ CI = Conferencias impartidas CP = Conferencias programadas	ACUMULADO	Conferencias Conferencias	6.00 6.00	100.00	0.00 6.00	0.00	6.00 6.00	100.00	MEDIO PÚBLICO- www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --				
	Mide el porcentaje de conferencias impartidas con respecto a las conferencias programadas																
Indicador levantado	Porcentaje de sesiones de la Unidad de Género Institucional	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$(SPUG/SPUGI) \times 100$ SPUG = Sesiones realizadas anualmente la Unidad de Género de la Universidad SPUGI = Sesiones programadas anualmente de la Unidad de Género de la Universidad	ACUMULADO	Sesiones Sesiones	3.00 3.00	100.00	0.00 0.00	0.00	1.00 1.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Acceso de sesiones de la Unidad de Género Unidad de Género Lic. Shiphany Chávez Pineda 6271186400210 estelax@utparral.edu.mx---				
	Mide el porcentaje de reuniones de la Unidad de Género de la Parral analizadas con respecto a las programadas																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Octubre del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL															
2605101 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Indicador	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Formula / Variables de la Fórmula	Valor Reptos.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
Sección del Programa Presupuestario en el Periodo															

Actividades del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

Ing. Diana Gabriela Cervantes Rojas

Coordinadora

Lic. Blas Miguel Castillo Valles

Encargado de la Dirección de Planeación y Evaluación

Responsable del Escala Pública

Dra. Anna Elizabeth Cuñerz Mesa

Rectora