

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

28091CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Desarrollar programas y actividades de las áreas de recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a los alumnos y alumnas usuarios de trámites y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.
106920 - Las alumnas y alumnos formados bajo servicios educativos de baja calidad con ambientes escolares deficientes en el aprendizaje, la inclusión, equidad, perspectiva de género, responsabilidad social y colocación de egresados por sus deficientes competencias para el desarrollo de las exigencias del entorno global.

Tipo	Descripción	POBLACIONES	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
ENERGIA AFECTADA	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	17,205	8,457	8,738
ENCUAL (AFECTADA)	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	6,063	3,071	2,992
ETIVO	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	11,142	5,386	5,746
TERGADA	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	1,000	402	598
NDIDA	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	10,142	4,984	5,148
				0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

EI04T4 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACION - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Plan Nacional de Desarrollo

E203 - Derecho a la educación

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

ET10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.

Programas de Mediano Plazo 2022-2027

PS06020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la interacción que deben tener los ganeros de estudio en el sector productivo.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Anticipado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Acumulado	Gasto	% de gasto / modificado
17,035,977.17	17,035,977.17	0.00	.00	17,035,977.17	17,035,977.17	0.00	.00

INDICADORES DEL PROGRAMA

TOTAL de indicadores en el año	Indicadores con avances programados en el periodo	Indicadores con avances	Indicadores sin avances	Indicadores sin avances - Con Justificación
16	4	3	13	8

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

ZER81C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Discapacidad permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a los alumnos y alumnos usuarios de tramites y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.
106920 - Las alumnas y alumnos formados bajo servicios educativos de baja calidad con ambientes escolares deficientes en el aprendizaje, la inclusión, equidad, perspectiva de género, responsabilidad social y colocación de egresados por sus deficientes competencias para el desarrollo de las exigencias del entorno global.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECIFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	ZER81C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	8.75%	1,490,577.14	1,490,577.14	.00	1,490,577.14
3099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES	ZER81C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	68.99%	11,753,732.92	11,753,732.92	.00	11,753,732.92
3899	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES	RECURSOS PROPIOS FISCALES	ZER81C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	8.75%	1,490,577.14	1,490,577.14	.00	1,490,577.14
8999	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FEDERALES	ZER81C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	13.51%	2,301,089.97	2,301,089.97	.00	2,301,089.97
Total de presupuesto				100.00%	17,035,977.17	17,035,977.17	.00	17,035,977.17

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL																	
2625251 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Nivel / Referencia	Objetivos	Requerimiento Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Reppg.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

	Contribuir a fortalecer la participación de los diferentes sectores mediante los esquemas de vinculación entre el sistema educativo y los sectores gubernamental, privado y empresarial, promoviendo el desarrollo integral de los estudiantes.	Porcentaje de empleadores satisfechos de Técnico Superior Universitario	Mide el grado de satisfacción de los empleadores que laboran en egresados de TSU	Porcentaje	Estratégico Anual	STEM/STEM	STEM = Sumatoria Total de Evaluación STEM = Sumatoria Total de Empleadores	ACUMULADO	Evaluación		2,160.00	9.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO- www.utparal.edu.mx www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Observación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																				

	Porcentaje de empleadores satisfechos de Ingeniería	Mide el grado de satisfacción de los empleadores que tienen egresados de Ingeniería Laborando	Porcentaje	Estratégico Anual	ASCENDENTE	STEM/STEM	STEM1 = Sumatoria total de la evaluación de Ingeniería. STEM1 = Sumatoria total de los empleadores con Ingeniería.	ACUMULADO	Evaluación		2,160.00	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO- www.utparal.edu.mx www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Observación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																				

	Las alumnas y los alumnos se insertan en los escenarios laborales al ser formados de manera integral, socialmente responsables y con sólidas competencias para el desarrollo de las exigencias del entorno global	Porcentaje de egresados(as) de Técnico Superior Universitario (TSU) incorporados(as) al sector laboral	Mide el porcentaje de egresados(as) incorporados(as) de Técnico Superior Universitario (TSU) en el sector laboral en los primeros seis meses de egreso, en relación al total de alumnos por generación egresados	Porcentaje	Estratégico Anual	ASCENDENTE	(EISL-EQL)*100	EISL = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral por generación en los primeros seis meses de egreso Técnico Superior Universitario (TSU) por generación localizados(as) Técnico Superior Universitario	ACUMULADO	Egresados		33.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO- www.utparal.edu.mx www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Observación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																				

Nivel / Referencia	Objetivos	Requerimiento Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos		
										Valor Reppg.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.				
	Porcentaje de egresados(as) de Ingenierías (ING) incorporados(as) en el sector laboral	Mide el porcentaje de egresados(as) de Ingenierías (ING) incorporados(as) en el sector laboral en los primeros seis meses de egreso, en relación al total de alumnas(as) por generación localizados(as)	Porcentaje	Estratégico Anual	ASCENDENTE	(EISL-EQL.C)*100	EISL = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral a seis meses de se egreso Ingenierías localizados(as) Ingenierías	ACUMULADO	Egresados		119.00	74.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO- www.utparal.edu.mx www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Observación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2023

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tryectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance del indicador		Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.		

satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador			Porcentaje de egresados(as) de la modalidad de apoyo administrativo (TSU) incorporados(as) al sector laboral modalidad despresurizado	PORCENTAJE	Estrategico Anual ASCENDENTE	(EODL/EOD-100	EODL = Egresados (as) de la modalidad despresurizado incorporados en el sector laboral EOD = EOD = Egresados de la modalidad despresurizado	ACUMULADO	Egresados	23.00	62.16	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PUBLICO- www.uparral.edu.mx www.uparral.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
										37.00	0.00	0.00	0.00				
satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																	
Observaciones :																	

satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador	1	Institución con modelo de gestión para resultados implementada.	Porcentaje de metas institucionales alcanzadas	PORCENTAJE	Gestion Anual ASCENDENTE	(MCMET)100	MC = Metas Cumplidas	ACUMULADO	Metas establecidas	29.00	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PUBLICO- www.uparral.edu.mx www.uparral.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
										30.00	30.00	30.00	30.00				
satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																	
Observaciones :																	
satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador	20101	Seguimiento y evaluación a indicadores.	Porcentaje de informes de seguimiento presentados	PORCENTAJE	Gestion Anual ASCENDENTE	(IPIS)100	IP = Informes Presentados	ACUMULADO	Informes presentados	12.00	100.00	1.00	8.33	1.00	8.33	MEDIO PUBLICO- www.uparral.edu.mx www.uparral.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
										12.00	12.00	12.00	12.00				
satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																	
Observaciones :																	

satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador	20102	Capacitación y actualización del personal Directivo y de apoyo Administrativo.	Porcentaje de personal administrativo capacitado y actualizado	PORCENTAJE	Gestion Anual ASCENDENTE	(PDAC/TPDA)100	PDAC = Personal directivo y de apoyo capacitado y actualizado TPDA = Total de personal directivo y administrativo	ACUMULADO	Personal	48.00	88.89	3.00	5.56	3.00	5.56	MEDIO PUBLICO- www.uparral.edu.mx www.uparral.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
										54.00	54.00	54.00	54.00				
satisfacción : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																	
Observaciones :																	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2023

435 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL
ZONAS 1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Nivel / Referencia	Reunión Narrativa	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
									Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
2	MPONENTE	Instaladora de empresas instalada.	Instalación de incubadora de empresas	PORCENTAJE	Gestión	(IEI/IEP)*100		Organización	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PUBLICO. www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Mide si la institución tiene instalada una incubadora de empresas Mide el porcentaje de alumnos participantes en actividades de asesoría empresarial otorgados en relación a los servicios de asesoría empresarial ofertados.																
Observaciones : :																

3	MPONENTE	Promoción y oferta de servicios en asesoría empresarial.	Porcentaje de servicios de asesoría empresarial otorgados	PORCENTAJE	Gestión	(SEOSEF)*100		Servicios	6.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PUBLICO. www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Mide el porcentaje de servicios de asesoría empresarial otorgados en relación a los servicios de asesoría empresarial ofertados.																
Observaciones : :																

3	MPONENTE	Educación integral otorgada.	Porcentaje de alumnos participantes en actividades de educación integral	PORCENTAJE	Gestión	(APEIAS)*100		Alumnos y Alumnos	250.00	25.00	40.00	0.00	40.00	0.00	MEDIO PUBLICO. www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Mide el porcentaje de alumnos participando en actividades de educación integral otorgadas en relación a los alumnos inscritos en el curso.																
Observaciones : :																

3	MPONENTE	Realización de eventos cívicos, ambientales, culturales y deportivos.	Porcentaje de eventos de promoción oportuna, cívica, cultural y de medio ambiente realizados	PORCENTAJE	Gestión	(EIEEP)*100		Eventos	20.00	100.00	1.00	5.00	1.00	5.00	MEDIO PUBLICO. www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Mide el porcentaje de eventos de promoción oportuna, cívica, cultural y de medio ambiente realizados.																
Observaciones : :																

3	MPONENTE	Realización de eventos cívicos, ambientales, culturales y deportivos.	Porcentaje de eventos de promoción oportuna, cívica, cultural y de medio ambiente realizados	PORCENTAJE	Gestión	(EIEEP)*100		Eventos	20.00	100.00	1.00	5.00	1.00	5.00	MEDIO PUBLICO. www.utparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
Mide el porcentaje de eventos de promoción oportuna, cívica, cultural y de medio ambiente realizados.																
Observaciones : :																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL																	
ZEB51G1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Nivel / Referente	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tryectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
										Valor Respob.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
4		Institución con modelo de equidad de género implementado.	Porcentaje de satisfacción en el clima organizacional en temas de perspectiva de género	Porcentaje	Eficacia Anual ASCENDENTE	(TPS/TE)*100	TPS = Total del personal satisfecho TE = Total de personal encuestado	ACUMULADO	Personas encuestadas	99.00	80.49	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO: www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
			Mide el porcentaje de satisfacción en ambiente laboral, calidad de oportunidades y el no acoso laboral			TPE = Total de personal encuestado	ACUMULADO	Personas encuestadas	123.00			0.00		0.00			
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador Observaciones :																	
ACTIVIDAD	Compañías de sensibilización en el modelo de equidad de género.																
C0401			Porcentaje de talleres impartidos de equidad de género y el no acoso laboral con respecto a los programados	Porcentaje	Eficacia Anual ASCENDENTE	(TITP)*100	TI = Talleres impartidos TP = Talleres programados	ACUMULADO	Talleres	2.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO: www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
			Mide el porcentaje de talleres impartidos de equidad de oportunidades y el no acoso laboral				CONSTANTE	Talleres	2.00			2.00		2.00			
Justificación : Observaciones :																	
ACTIVIDAD	Operación de la Unidad de Género Institucional.																
C0402			Porcentaje de sesiones de la Unidad de Género de la Universidad Tecnológica de Parral	Porcentaje	Eficacia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100	CI = Conferencias impartidas CP = Conferencias programadas	ACUMULADO	Conferencias	6.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PÚBLICO: www.udparal.edu.mx PAGINA PUBLICADA --	
			Mide el porcentaje de conferencias impartidas con respecto a las conferencias programadas				CONSTANTE	Conferencias	6.00			6.00		6.00			
			Mide el porcentaje de reuniones de la Unidad de Género de la Universidad Tecnológica de Parral realizadas con respecto a las programadas				CONSTANTE	Sesiones	3.00			3.00		3.00			
Justificación : Observaciones :																	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2023

Objetivos		Indicador				Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
<p align="center">433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL 269161 - INGENIERIA Y SERVICIOS EDUCATIVOS</p>															
<p align="center">servicios Generales del Programa Presupuestario en el Periodo</p>															
<p align="center">Responsable del Programa</p>															
<p align="center">Ing. Diana Gabriela Chávez Rojas Coordinadora</p>															
<p align="center">Lc. Blas Miguel Castillo Valles Encargado de la Dirección de Planeación y Evaluación</p>															
<p align="center">Responsable del Ente Público</p>															
<p align="center">Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata Rectora</p>															