

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL															
ZESTIC1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta		Avance del Indicador				Método de Verificación	Supuestos
								Valor Propog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a fortalecer la participación de los diferentes sectores mediante los esquemas de vinculación entre el sistema educativo y los sectores gubernamentales.	Porcentaje de empleadores satisfechos de Técnico Superior Universitario	PORCENTAJE	Estratégico Anual ASCENDENTE	STEV = Sumatoria de Egresados por generación de STEM a Sumatoria Total de Empleadores	ACUMULADO	Evaluación Empleadores	2,301.00	9.60	0.00	0.00	2,242.00	9.34	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx	
	Meas el grado de satisfacción de los empleadores que están laborando a egresados de TSU					CONSTANTE		240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx	
	Meas el grado de satisfacción de los empleadores que están laborando a egresados de TSU					CONSTANTE		240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx	

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

Observaciones:	Porcentaje de empleadores satisfechos de Ingeniería	Porcentaje	Estratégico Anual ASCENDENTE	STEM/STEMI	ACUMULADO	Evaluación Empleadores	2,301.00	9.60	0.00	0.00	2,242.00	9.34	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx
	Meas el grado de satisfacción de los empleadores que están laborando			STEMI = Sumatoria total de los empleadores con ingenieros.	CONSTANTE		240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	240.00	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

Observaciones:	Porcentaje de egresados de Técnico Superior Universitario (TSU) incorporados al sector laboral	Porcentaje	Estratégico Anual ASCENDENTE	(E)SLE/EGL/100	ACUMULADO	Egresados	30.00	22.39	0.00	0.00	21.00	18.26	www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx
	Meas el porcentaje de egresados (incorporados) de Técnico Superior Universitario (TSU) en el sector laboral en los primeros seis meses de egreso, en relación al total de alumnos por generación localizados			EGL = Egresados por generación localizados por Universidad (TSU)	ACUMULADO	Egresados	134.00	0.00	0.00	115.00			www.uparrral.edu.mx www.uparrral.edu.mx

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL															
2E051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos	Indicador	Meta				Avances del indicador				Medio de Verificación	Supuestos				
		Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log Acumulado	Av. Acu.								
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
		Mide el porcentaje de egresados(as) de Ingenierías (ING), incorporados(as) en el sector laboral en los primeros seis meses de egreso, en los municipios de los municipios por generación localizados(as) en el sector laboral	PERCENTAJE	Estratégico Eficacia ASCENDENTE	ESLB = Egresados (as) Propios Laborales (ING) / Egresados (as) por generación Ingenierías (ING)	ACUMULADO	Egresados	87.00	50.00	0.00	0.00	2.00	40.00	MEDIO PUBLICO- www.ugparral.edu.mx WWW.PAGINA PUBLICADA --	
		Mide el porcentaje de egresados(as) de Ingenierías (ING), incorporados(as) en el sector laboral en los primeros seis meses de egreso, en los municipios de los municipios por generación localizados(as) en el sector laboral	PERCENTAJE	Estratégico Eficacia ASCENDENTE	ESLB = Egresados (as) Propios Laborales (ING) / Egresados (as) por generación Ingenierías (ING)	ACUMULADO	Egresados	174.00	70.37	0.00	0.00	5.00	60.00	MEDIO PUBLICO- www.ugparral.edu.mx WWW.PAGINA PUBLICADA --	
Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones:															
		Mide el porcentaje de egresados(as) de Ingenierías (ING), incorporados(as) al sector laboral modalidad desprevuizada	PERCENTAJE	Estratégico Eficacia ASCENDENTE	EIDL = EIDL = Egresados (as) de la modalidad desprevuizado incorporados en el sector laboral EGO = EGO = Egresados de la modalidad desprevuizado	ACUMULADO	Egresados	19.00	70.37	0.00	0.00	15.00	60.00	MEDIO PUBLICO- www.ugparral.edu.mx WWW.PAGINA PUBLICADA --	
Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones:															
		Mide los resultados obtenidos en las áreas en relación a las metas establecidas.	PERCENTAJE	Gestión Eficacia ASCENDENTE	(MCMET)100 MC = Metas Cumplidas ME = Metas Establecidas en Pdr	ACUMULADO	Metas cumplidas	24.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MEDIO PUBLICO- www.ugparral.edu.mx WWW.PAGINA PUBLICADA --	
Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones:															
		Porcentaje de informes de seguimiento presentados	PERCENTAJE	Gestión Eficacia ASCENDENTE	(IPI)100 IPI = Informes Presentados IS = Informes Solicitados	ACUMULADO	Informes presentados	12.00	100.00	3.00	25.00	9.00	75.00	MEDIO PUBLICO- www.ugparral.edu.mx WWW.PAGINA PUBLICADA --	
Justificación Trimestral: .															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Objetivos		Indicador										Método de Verificación		Supuestos		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Pripog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD C0102	Capacitación y actualización del personal Directivo y de apoyo Administrativo.	Porcentaje de personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{(\text{PDACTIPDAV} \times 100)}{\text{PDACTIPDAV} + \text{PDACTIPDAV} + \text{PDACTIPDAV}}$ PDACTIPDAV = Personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado PDACTIPDAV = Personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado PDACTIPDAV = Personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado	ACUMULADO	Personal	56.00	80.00	4.00	5.71	52.00	74.29	MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx	--	
Justificación Trimestral: mide el porcentaje afectivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado en relación al total del personal directivo y de apoyo administrativo.																
Observaciones:																

COMPONENTE C02	Incubadora de empresas instalada.	Instalación de incubadora de empresa	PERCENTAJE	Gestión Anual REGULAR CONSTANTE	$\frac{\text{IEI} \times 100}{\text{IEI} + \text{IEI} + \text{IEI}}$ IEI = Incubadora de Empresas instalada en empresas programada	ACUMULADO	Organización	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx	--	
Justificación Trimestral: Meta reprogramada																
Observaciones:																

ACTIVIDAD C03	Promoción y oferta de servicios en asesora empresarial.	Porcentaje de servicios de asesora empresarial otorgados	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{\text{SECO} \times 100}{\text{SECO} + \text{SECO} + \text{SECO}}$ SECO = Servicios empresariales SEF = Servicios empresariales ofrecidos	ACUMULADO	Servicios de asistencia técnica	6.00	100.00	2.00	33.33	4.00	66.67	MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx	--	
Justificación Trimestral: Mide el porcentaje de servicios de asesora empresarial otorgados a las empresas otorgados.																
Observaciones:																
COMPONENTE C03	Educación Integral otorgada.	Porcentaje de alumnos participando en actividades de educación integral	PERCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{\text{APEI} \times 100}{\text{APEI} + \text{APEI} + \text{APEI}}$ APEI = Alumnos participando en actividades de educación integral AIS = Alumnos(as) inscritos en el cuatrimestre	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	881.00	100.00	78.00	0.00	290.00	31.94	MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx MÉDIO PÚBLICO: www.uparral.edu.mx	--	
Justificación Trimestral: Mide el porcentaje de alumnos participando en actividades de educación integral en relación a los alumnos inscritos en el cuatrimestre																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trazectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reg.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0301	Realización de eventos cívicos, deportivos, culturales y ambientales.	Porcentaje de eventos de promoción deportiva, cívica, cultural y de medio ambiente realizados	PORCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{ER + Eventos Realizados}{EP + Eventos Programados} \times 100$	ACUMULADO	Eventos realizados	32.00	100.00	5.00	18.75	27.00	84.38	www.upatral.edu.mx --	
Meta: el porcentaje de eventos de promoción deportiva, cívica, cultural y de medio ambiente realizados															
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

COMPONENTE C04	Institución con modelo de equidad de género implementado	Porcentaje de satisfacción en el nivel organizacional en materia de perspectiva de género	PORCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{TPS + Total del personal satisfecho}{TPE + Total de personal encuestado} \times 100$	ACUMULADO	Personas satisfechas	99.00	80.49	0.00	0.00	0.00	0.00	www.upatral.edu.mx --	
Meta: el porcentaje de satisfacción con el ambiente organizacional en materia de oportunidades y el no acoso laboral															
Justificación Trimestral: Reprogramado para el mes de octubre															
Observaciones:															

ACTIVIDAD C0401	Implementación de campañas de sensibilización en el modelo de equidad de género	Porcentaje de talleres impartidos de igualdad de oportunidades y el no acoso laboral con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	$\frac{TI + Talleres impartidos}{TP + Talleres programados} \times 100$	ACUMULADO	Talleres	4.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	www.upatral.edu.mx --	
Meta: el porcentaje de talleres impartidos de igualdad de oportunidades y el no acoso laboral															
Justificación Trimestral: Meta reprogramada															
Observaciones:															

Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Objetivos		Indicador					Metas			Avance del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Prog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL 2E691C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Programa

Lic. Julio Gisael Hernández Grajeda
 Director

Ing. Diana Gabriela Chávez Rojas
 Coordinadora

Responsable del Ente Público

Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
 Rectora

Lic. Javier González Mochén
 Secretario de Educación y Deporte