

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL
ZONAS I - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			Total	Mujeres	Hombres
			Unidad de Medida Población					
NO AFECTADA	Egresados y Egresados de Educación Superior en el Estado de Chihuahua	Egresados de Educación Superior en el Estado de Chihuahua no afectados por la problemática	Egresados	20,176	11,438	8,738		
POTENCIAL (AFECTADA)	Egresadas y Egresados de Educación Superior de la zona de influencia atribuible a los Municipios de Hipo, del Parral, Alamo y Baliza	Egresadas y Egresados de la Universidad Tecnológica de Parral	Egresados	19,094	10,809	8,285		
OBJETIVO	Egresadas y Egresados de Educación Superior no rendidos por el programa	Egresadas y Egresados de la Universidad Tecnológica de Parral	Egresados	1,002	629	453		
POSTERGADA	Egresadas y Egresados de la Universidad Tecnológica de Parral	Egresadas y Egresados de la Universidad Tecnológica de Parral	Egresados	299	120	173		
ATENIDA			Egresados	789	509	280		
				113	55	58		

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
 E10474 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACION - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Plan Estatal de Desarrollo
0004 - Garantizar una educación indígena, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
		E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.
		Programa de Mediano Plazo 2022 -2027
		PS05020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la inserción que deben tener los planes de estudio en el sector productivo.

PRESUPIUESTO DEL PROGRAMA

Maneja	Maneja	Maneja	Maneja	Maneja
Autorizado	Asido	Autorizado	Modificado	Acumulado
14,848,263.58	0.00	14,848,263.58	16,108,745.08	3,260,481.28
				% de gasto / modificado 23.59

INDICADORES DEL PROGRAMA		INDICADORES DEL PROGRAMA		INDICADORES DEL PROGRAMA	
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con Justificación	
16	0	0	16	16	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

Clave	Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
				Interracciones	Porcentaje	Asignado	Modificado	Gasto	Validez
1114999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECIFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	108988 - Las y los egresados de Educación Superior Tecnológica del Estado de Chihuahua presentan deficiente vinculación con el sector público, privado y social para su desarrollo y crecimiento profesional.	RECURSOS FISCALES	2E031C1 - VINCUACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	11.23%	1,667,533.06	1,667,533.06	407,213.37	1,260,319.69
1179099	CONTAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA		RECURSOS FISCALES	2E031C1 - VINCUACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	78.51%	11,697,775.34	12,078,700.58	2,384,865.70	9,693,834.88
2979099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA		RECURSOS FEDERALES	2E031C1 - VINCUACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	10.26%	1,522,955.18	2,362,451.44	1,077,352.21	1,285,099.23
Total de presupuesto				100.00%	14,848,263.58	14,102,745.08	3,869,431.28	12,245,313.80	

433 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PARRAL
2E031C1 - VINCUACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

Objetivos		431 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARAL - 2E91C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS													
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Indicador	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mem.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0101	Realización de estadísticas profesionales	Porcentaje de estudiantes colocados en estadísticas	PORCENTAJE	Gestión Trimestral ASCENDENTE	(E)E/EPE/100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y alumnos	293.00	100.00	0.00	0.00	390.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Estadística básica de la Universidad Tecnológica de Paral Director de Vinculación Trimestral----	Alumnos y alumnos satisfactoriamente sus proyectos de estadísticas
Mide el número de alumnas y alumnos colocados en estadísticas por parte de organismos públicos, privados y/o sociales para el desarrollo de sus proyectos de estadísticas profesionales															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0202	Realización de servicios de asesoría empresarial	Porcentaje de asesorías empresariales otorgadas	PORCENTAJE	Gestión Trimestral ASCENDENTE	(A)E/O/AEP/100	ACUMULADO	Asesorías	3.00	100.00	0.00	0.00	1.00	33.33	DOCUMENTO INTERNO- Relación de asesorías empresariales Director de Vinculación Trimestral----	Empresas interesadas en asesorías
Mide la cantidad de asesorías empresariales que la Universidad proporciona al sector industrial para fortalecer las competencias de su personal															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	Empresarios encuestados sobre el desempeño de estudiantes en estadísticas	Porcentaje de empresarios satisfechos con el desempeño de los estudiantes en estadísticas	PORCENTAJE	Estratégico Trimestral ASCENDENTE	(E)S/E/E/100	ACUMULADO	Empresarios	60.00	100.00	0.00	0.00	30.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Encuesta de satisfacción de empresarios Director de Vinculación Trimestral----	Empresarios interesados en realizar la evaluación de desempeño
Mide el número de empresarios satisfechos con el desempeño de los estudiantes en estadísticas															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0203	Realización de acompañamiento académico a estudiantes en estadísticas	Porcentaje de acompañamiento académico brindado a estudiantes en estadísticas	PORCENTAJE	Gestión Trimestral ASCENDENTE	(E)EA/A/TE/E/100	ACUMULADO	Alumnas y Alumnos y Alumnos	293.00	100.00	0.00	0.00	390.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Estadísticas de alumnos a Director Académica Trimestral----	Asesorías académicas realizadas por docentes programadas a los proyectos de estadísticas
Mide el número de alumnas y alumnos que reciben el acompañamiento académico por parte del personal docente de la Universidad para el seguimiento oportuno en desarrollo de sus proyectos															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

Objetivos		433. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL 293101 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS													
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Metas		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Rápido	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0302	Evaluación de proyectos de estadías	Porcentaje de estudiantes en estadías con evaluación acreditada	PERCENTAJE	Gestión Trimestral ASCENDENTE	EAE/TEE*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos	293.00	97.67	0.00	0.00	118.00	92.19	DOCUMENTO INTERNO-Acta de calificaciones de estadías Dirección Académica Trimestral----	Asesorías empresariales y académicas realizan la evaluación a los proyectos de estadías
Mide la cantidad de alumnos y alumnas que acreditan su competencia a través de su proyecto de estadías realizado en el sector público, privado o social.															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
COMPONENTE C03	Estudiantes de la Universidad sensibilizados en temas de inclusión, equidad, perspectiva de género y clima laboral	Porcentaje de alumnos y alumnas sensibilizados	PORCENTAJE	Estratégico Etica Trimestral ASCENDENTE	(AAS/TAAl)*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos	2,205.00	81.01	0.00	0.00	296.00	26.53	DOCUMENTO INTERNO-Listas de asistencia de participación Unidad de género de la Universidad Trimestral----	Alumnas y alumnos interesados en participar en campañas de equidad, inclusión y perspectiva de género
Mide la cobertura de sensibilización en temas de inclusión, equidad y perspectiva de género en la comunidad estudiantil para fortalecer e impulsar la cultura de género para una sana convivencia.															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0301	Realización de talleres en temas de inclusión, equidad y perspectiva de género	Porcentaje de talleres en temas de inclusión, equidad y perspectiva de género	PORCENTAJE	Gestión Trimestral ASCENDENTE	(TIERGO/TEMPGP)*100	ACUMULADO	Talleres	3.00	100.00	0.00	0.00	1.00	33.33	DOCUMENTO INTERNO-Relación de talleres de inclusión, equidad y perspectiva de género Unidad de Género de la Universidad Trimestral----	Estudiantes interesados en participar en talleres de inclusión, equidad y perspectiva de género
Mide la cantidad de talleres de inclusión, equidad y perspectiva de género impartidos a las alumnas y alumnos para fortalecer e impulsar las relaciones para una sana convivencia.															
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0302	Realización de conferencias y pláticas en temas de inclusión, equidad y perspectiva de género	Porcentaje de conferencias y pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género	PORCENTAJE	Gestión Etica Trimestral ASCENDENTE	(CPO/CPP)*100	ACUMULADO	Conferencias	8.00	100.00	0.00	0.00	3.00	37.50	DOCUMENTO INTERNO-Registro de conferencias y pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género Unidad de Género de la Universidad Trimestral----	Estudiantes interesados en participar en conferencias y pláticas de inclusión, equidad y perspectiva de género
Mide la cantidad de pláticas y talleres de inclusión, equidad y perspectiva de género proporcionados a las alumnas y alumnos para fortalecer e impulsar las relaciones para una sana convivencia.															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

Objetivos		Indicador				Metas				Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mem.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos

Observaciones : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

ACTIVIDAD C033	Evaluación de clima organizacional con temas de perspectiva de género	Porcentaje de satisfacción en clima organizacional Mide el grado de satisfacción del personal sobre aquellos conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño	Gestión Cualidad ANUAL ASCENDENTE	(PSCO/TFE)*100 PSCO = Personal satisfecho en clima Organizacional TFE = Total del personal encuestado	ACUMULADO	Personal	90.00	94.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de análisis de clima organizacional Dirección de Planeación, Programación y Evaluación Anual	Personal docente y administrativo realizan la encuesta de satisfacción de clima organizacional
--------------------------	---	--	--	---	-----------	----------	-------	-------	------	------	------	------	------	---	--

Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

COMPONENTE C04	Egresadas y egresados encuestados sobre el cumplimiento de expectativas	Porcentaje de egresadas y egresados encuestados Mide la cantidad de egresadas y egresados en la perspectiva de satisfacción con los servicios estudiantiles que la Universidad ofrece durante su proceso de formación profesional	Estratégico Trimestral ASCENDENTE	(EEC/TEE)*100 EEC = Egresadas y egresados encuestados TEE = Total de egresadas y egresados	ACUMULADO	Egresados	293.00	100.00	0.00	0.00	118.00	100.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Encuesta de satisfacción de egresadas Dirección de Vinculación Trimestral	Egresadas y egresados participan en la encuesta de satisfacción de egresados
--------------------------	---	--	---	--	-----------	-----------	--------	--------	------	------	--------	--------	------	--	--

Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

ACTIVIDAD C0401	Realización de vistas industriales	Porcentaje de vistas industriales Mide la cantidad de vistas realizadas con los sectores industriales para el desarrollo de competencias y abonar a una educación integral de las alumnas y alumnos	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(VIR/VPI)*100 VIR = Vistas industriales realizadas VPI = Vistas industriales programadas	ACUMULADO	Vistas	25.00	100.00	0.00	0.00	5.00	20.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de vistas industriales Dirección de Vinculación Trimestral	Empresas aceptan vistas
---------------------------	------------------------------------	--	--	--	-----------	--------	-------	--------	------	------	------	-------	------	---	-------------------------

Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador

ACTIVIDAD C0402	Evaluación de satisfacción de egresadas y egresados	Porcentaje de egresadas y egresados satisfechos Mide el cumplimiento de las expectativas de las egresadas y egresados con los servicios estudiantiles que ofrece la Universidad para el desarrollo de competencias y abonar a una educación integral de las alumnas y alumnos	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(EES/EE)*100 EES = Egresadas y egresados satisfechos EE = Egresadas y egresados encuestados	ACUMULADO	Egresados	282.00	96.25	0.00	0.00	113.00	95.76	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Encuesta de satisfacción de egresados con la Universidad Dirección de Vinculación Anual	Egresadas y egresados interesados en participar en la encuesta de satisfacción de egresados
---------------------------	---	--	--	---	-----------	-----------	--------	-------	------	------	--------	-------	------	--	---

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Junio del 2024

Objetivos				Indicador				Meta				Avance del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Prop.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.				
433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PASARL 2E091CT1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Justificación : Aun no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																	
Observaciones :																	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa


Ing. Diana Gabriela Chávez Rojas
 Coordinadora

Lc. Blas Miguel Castillo Valles
 Encargado de la Dirección de Planeación y Evaluación


 Responsable del Ente Público
Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
 Rectora